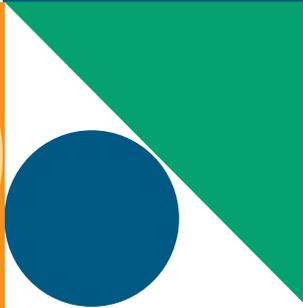
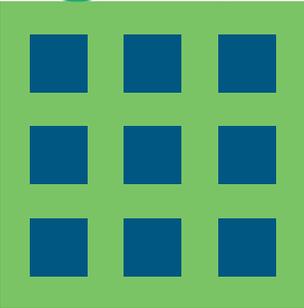
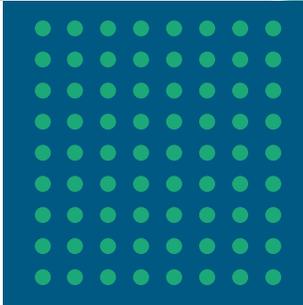
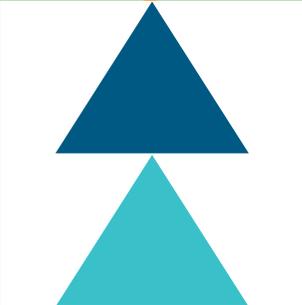
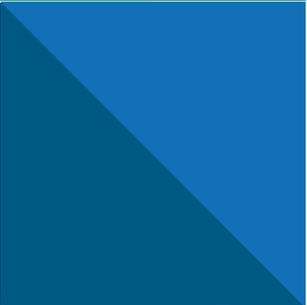
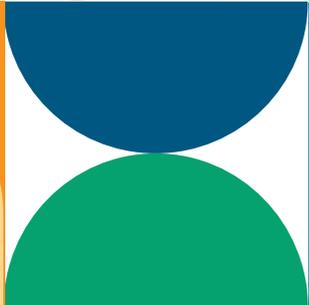
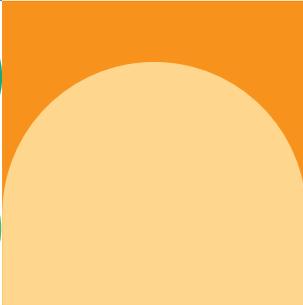
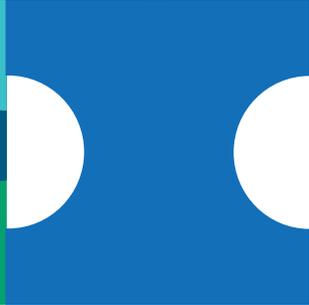
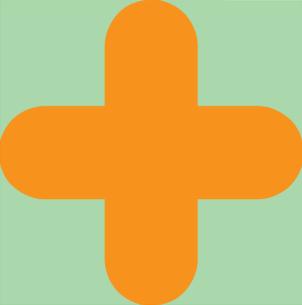
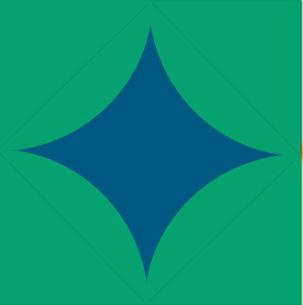
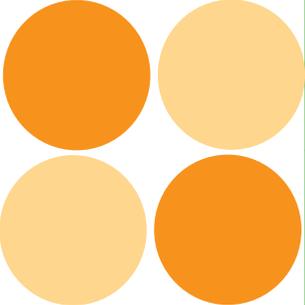
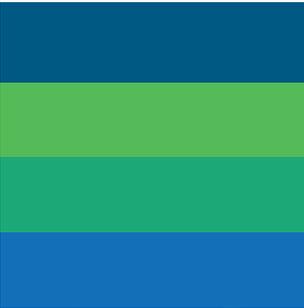


BILAN
SOCIAL 2021



Préface

Réalisée selon les obligations réglementaires, l'édition 2021 du bilan social du centre hospitalier universitaire de Bordeaux est accessible sur Internet et Intranet afin que le plus grand nombre puisse en disposer.

Source d'informations statistiques au service des relations sociales et des orientations stratégiques guidant la politique de l'institution, le bilan social est aussi la synthèse des indicateurs de l'évolution de l'établissement à travers sa plus grande richesse : son personnel.

La refonte du bilan social, intervenue par le décret n°2012-1292 du 22 novembre 2012 et l'arrêté du 5 décembre 2012 a permis d'alléger et de simplifier le contenu du bilan social avec un double enjeu :

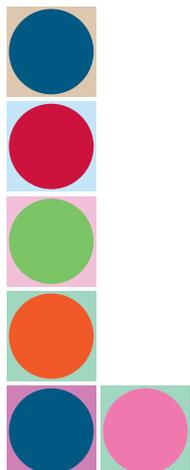
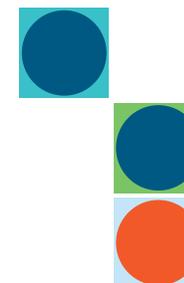
- La présentation d'un document stratégique et dynamique qui lui faisait auparavant défaut ;
- Un ancrage à la fois infra établissement avec la présentation de certains indicateurs par pôle d'activité mais aussi territorial avec la mise en évidence d'actions ou de projets communs à l'échelon régional ou infra régional.

Conformément aux nouvelles dispositions, le bilan social est composé de trois parties :

- Partie 1 : état et analyse des données sociales de l'établissement pour les personnels médicaux et non médicaux
- Partie 1.2 : état et analyse des données sociales du personnel non médical par pôle,
- Partie 2 : gestion des ressources humaines au sein d'un pôle d'activité : le pôle biologie et pathologie,
- Partie 3 : mise en perspective des données sociales au regard du projet d'établissement (volet social) et intégration de la politique ressources humaines sur le territoire.

Le bilan social présente un socle minimal d'indicateurs ayant vocation à être mis en cohérence avec ceux produits parallèlement à savoir : l'état prévisionnel des recettes et des dépenses (EPRD) ainsi que le volet ressources humaines des contrats pluriannuels et de moyens (CPOM).

Présenté sous forme d'un document synthétique, il permet d'anticiper et de prévenir les événements (financiers, humains et organisationnels). Outil réel de management, le bilan social permet d'objectiver la mise en œuvre de la stratégie RH de l'établissement à long terme et de favoriser le dialogue social.



Personnel non médical

Évolution de l'effectif 2021

L'effectif du personnel non-médical tient compte des personnels rémunérés par le centre hospitalier universitaire de Bordeaux, que les personnels soient :

- en poste au sein de l'établissement ou
- mis à disposition de structures extérieures contre remboursement

Sur les 7 budgets :

- Budget H dit général ;
- Budget C - Instituts de formation ;
- Budget B - Unités de soins de longue durée ;
- Budget E1 - EHPAD de Lormont ;
- Budget E2 - EHPAD Les jardins de l'Alouette ;
- Budget P - CAMSP, Centre d'Action Médico-Sociale Précoce ;
- Budget G - GHT.

Et quel que soit le statut public détenu par ce personnel :

- Fonctionnaires titulaires, stagiaires, titulaires-stagiaires ;
- Contractuels sous contrat à durée indéterminée (CDI) ;
- Contractuels sous contrats à durée déterminée (CDD).

Conformément à l'attendu national, les autres statuts ne sont pas extraits (CAE-CAV- Apprentis).

L'effectif s'apprécie à partir des effectifs moyens rémunérés de l'année.

La partie relative à l'état et l'analyse des données sociales du personnel non médical intègre une approche par thématique et par pôle conformément à la concertation menée.

Les grandes tendances 2021 sont :

- > une hausse de +1,26% des effectifs moyens rémunérés 2021 par rapport à 2020 (+ 146,54 ETPR)
- > qui se retrouve principalement sur le budget général (1,26%), les autres budgets demeurent stables
- > une baisse des effectifs rémunérés moyens sur l'USLD (-0,38%), le GHT (-10,29%) ainsi que sur le CAMSP (-4,31%)
- > une progression de l'effectif contrastée liée aux créations-suppressions de postes induisant une progression selon la catégorie professionnelle sur le budget H (+141,33 ETP)
 - effet année pleine des créations de poste 2021 sur 2021 : +36,77 ETPR
 - comité d'Amélioration de la Performance (CAP) : +14,15 ETPR
 - dotations (MIG-FIR-MERRI) : +23,74 ETPR
 - renforts COVID : +75,62 ETPR
 - plan d'amélioration du résultat (PARE) : -10,90 ETPR
 - autres : +1,94 ETPR
- > les trois catégories de rémunération A, B et C sont impactées par cette progression

Masse salariale 2021

L'analyse des rémunérations et charges relatives aux personnels non médicaux met en évidence **une progression continue en 2021 (+8,24%)** qui s'explique par les effets volume liés aux effectifs (7 204 476 €) et effets prix liés aux coûts (39 899 432 €) :

- les projets portés par le CHU ;
- le poids des mesures salariales nationales supportées par les établissements hospitaliers :
 - la fin de mise en œuvre du PPCR ;
 - la revalorisation du SMIC ;
 - la mise en œuvre du Ségur (2856700 € pour le seul budget H) ;
 - le complément de traitement indiciaire en année pleine (38448000 € pour le seul budget H) ;
 - majoration des heures supplémentaires payées (2445000 euros pour le seul budget H) ;
 - l'indemnité de fin de contrat (117300 €) ;
 - les effets du GVT ;
 - les rachats des années d'études et d'auxiliaiat (1157000 €).

Gestion du temps et disponibilité des ressources humaines

Le centre hospitalier universitaire de Bordeaux a du faire appel à l'intérim afin de faire face aux difficultés de recrutements rencontrées sur les grades IDE-IADE-IBODE (4 892 heures sur 2021 contre 2 352 heures sur 2020) et AS (5 102 heures sur 2021 contre 1 752 heures sur 2020) principalement pour les blocs et les urgences.

Les agences d'intérim n'ont pas été en capacité de répondre à l'intégralité des besoins exprimés par le CHU

de Bordeaux. Compte tenu de ce fait, l'intérim demeure peu représentatif en matière de ressources humaines (6.35 ETP). Le CHU de Bordeaux a accompagné et privilégié l'auto-suppléance et la solidarité de ses secteurs à travers des prêts entre services et entre pôles (BALI) via l'usage des heures supplémentaires.

Le faible recours à l'intérim et la hausse de l'absentéisme a induit une augmentation des heures supplémentaires payées (+38,82%). A noter la baisse continue sur les trois dernières années des heures supplémentaires non récupérées et non payées (-0,81% entre 2020 et 2021).

Le compte épargne temps (CET¹) fait l'objet d'une provision dédiée tous les ans en clôture d'exercice. Les données 2021 présentées ne prennent pas en compte les droits d'option (date butoir 31 mars de l'année N+1). La valorisation de la provision a été modifiée conformément aux arrêtés du 19 novembre, 20 décembre 2018.

Depuis 2019, la provision est établie au regard de la situation individuelle des compteurs et du coût réel journalier du porteur du compte épargne temps.

L'année 2021 est marquée par une augmentation des alimentations de CET entre 2020 et 2021 de +9828 jours (pour un montant valorisé à +2710454 €), le volume des jours déstockés (-6781 jours valorisés à -1930447) minimise la progression nette. Ce déstockage important s'explique par l'abaissement du seuil de 20 à 15 jours pour l'exercice du droit d'option et les nombreux départs (qui représentent -2961,94 jours valorisés à -987868€ pour les CET soldés, lorsque les ouvertures de CET ne représentent que +3254,82 jours valorisés à +844960€).

⁽¹⁾ Le compte épargne temps (CET) relève du décret n°2012-1366 et de l'arrêté du 6 décembre 2012 ainsi que de la circulaire d'application du 5 février 2013.

Absentéisme

Sur les 3 années représentées au sein du bilan social, la progression du taux d'absentéisme demeure importante.

Le CHU de Bordeaux enregistre un taux d'absentéisme du personnel non médical de 9,04 % sur 2021 (contre 8,25 % pour 2020 et 7,56 % pour 2019) soit + 1,48 point entre 2019 et 2021.

L'année 2020 a été marquée par l'apparition de la pandémie liée à la COVID qui a fait augmenter le taux d'absentéisme de 0,69 point avec en sus la mise en place des autorisations spéciales d'absence (ASA) majorant le taux de 0,61 % et représentant 28271 jours. Le confinement, le respect des gestes barrières et l'élargissement des autorisations de télétravail ont permis en 2020 de limiter l'évolution du taux d'absentéisme moyen.

Sur 2021, le taux d'absentéisme continue sa progression en enregistrant une hausse de 0,79 point par rapport à 2020. L'évolution du taux d'absentéisme a pu être contenue grâce à la mise en oeuvre de la vaccination obligatoire, au télétravail et au respect des gestes barrières.

L'année 2021 présente une évolution de son absentéisme global de +38161 jours. Le nombre de jours d'absence enregistré sur 2021 est de 386984 jours soit 1060,23 ETP.

Si l'absentéisme soignant enregistre une hausse de 25154 jours soit +9,7%, cette catégorie socio professionnelle de première ligne n'est pas la plus touchée. En effet, c'est l'absentéisme du personnel socio-éducatif qui a progressé le plus avec une évolution de 2,3 points.

L'absentéisme varie sensiblement selon le budget d'affectation des agents concernés comme présenté dans la partie 1.2 Absentéisme Budget/Pôles. Les budgets annexes de gérontologie sont particulièrement concernés. Le long séjour subit une hausse de son absentéisme de pratiquement 7 points avec 16,98%, là où les EHPAD

présentent une progression de 4 points sur Lormont et de 1,6 point pour l'Alouette. A noter que cette progression substantielle cache une réalité plus grave puisque le taux d'absentéisme 2021 sur l'Alouette est de 17,17 % soit le taux le plus haut de ces 3 budgets et du CHU.

La durée moyenne d'absence pour maladie dite ordinaire stagne (-0,97 jour) sur le Centre hospitalier universitaire de Bordeaux et ce même sur le personnel soignant (+0,15 jour).

Mouvements 2021

Sur l'année 2021, le nombre de départs en retraite ralentit (-50) Certains agents ont suspendu leur départ prévu sur le second semestre pour pouvoir bénéficier du Ségur. Les nouvelles demandes de disponibilité-détachement ou mutation augmentent (+49) tout comme les licenciements (+17) et démissions (+4)

Les entrées sur le centre hospitalier universitaire de Bordeaux sont en baisse de -1,68 % sur l'année 2021 par rapport à 2020 (-34). Les mutations et les réintégrations sont en hausse (+22 agents).

Le turn-over (entrées sorties définitives) est présenté en ralentissement du fait de la hausse des effectifs de référence et des difficultés de recrutement rencontrées nationalement

Développement des compétences

Formation continue

En 2021, 10 421 départs en formation continue ont été enregistrés, contre 8 851 en 2020.

Ce nombre de départs représente une dépense totale de 11 588 237 € (contre 10 483 266 € en 2020) en termes de cotisations versées à l'ANFH (plan de développement des compétences 2,1%, études promotionnelles 0,6%, dispositifs individuels 0,2%).

Le plan de développement des compétences a connu une baisse drastique des formations en 2020 et ce en raison de la crise sanitaire COVID. La mobilisation des professionnels sur le terrain et dans les services a freiné les départs en formations notamment pour certains secteurs administratifs et/ou techniques. A contrario, des formations ont été mises en place en lien avec la pandémie au bénéfice notamment des personnels soignants permettant ainsi la réalisation d'autres actions de formation non prévues initialement.

Les fonds dédiés à la formation continue ont augmenté et ont été mobilisés dans la quasi-totalité au profit des pôles et secteurs, des formations obligatoires (+40%), des dispositifs individuels dédiés aux projets des professionnels avec une attention portée aux professionnels de catégorie C.

Les fonds disponibles et reportables en fin d'année ont permis de poursuivre le réinvestissement notamment dans le cadre des études promotionnelles ou pour renforcer les équipements en formation continue (équipements matériels, techniques, réingénierie des formations présentiels en distanciel...).

Formation initiale

Les 13 écoles et instituts du CHU de Bordeaux (1 844 étudiants) ont poursuivi leur travail de rapprochement avec l'université (enseignements dispensés), dans le cadre du processus LMD. Les étudiants cadres ont bénéficié pour la deuxième année de l'accès au Master 2 en management dispensé en collaboration avec l'ISPED.

GPEC

En 2021, première phase du déploiement du logiciel GESFORM permettant de réaliser les entretiens annuels professionnels.

Les pôles et secteurs concernés ont été ceux qui étaient en phase de test entre 2018 et 2020 (ADEN, cardiothoracique, ORG, imagerie, addictologie, oncologie, bio-nettoyage, liaisons médicales Pellegrin) ainsi que des évaluateurs volontaires sur d'autres pôles/secteurs (odontologie, pédiatrie, spécialités médicales, bio-pathologie, urgences...)

Pour accompagner ce déploiement, des formations dédiées ont été mises en place à destination des évaluateurs (conduire un entretien professionnel, fixation des objectifs, rédaction du compte-rendu, valeur professionnelle, formation technique sur GESFORM) et des évalués (préparer et se préparer à son entretien annuel professionnel).

Au total, sur le personnel non médical, 336 évaluateurs ont réalisé 5477 entretiens sur GESFORM.

Personnel médical

Le bilan social utilise les mêmes modalités de calcul que les états comparatifs infra-annuels de l'EPRD transmis chaque quadrimestre par les établissements. Y figurent donc les personnels médicaux rémunérés par l'établissement, pour tous les budgets, y compris mis à disposition auprès de structures extérieures (pour lesquels des recettes en atténuation sont perçues), **à l'exclusion des internes et des étudiants.**

Pour une information exhaustive, des **annexes** ont été ajoutées pour analyser l'évolution des effectifs **présents au CHU**, incluant les populations d'internes et d'étudiants, et sans le personnel mis à disposition de structures extérieures.

Évolution de l'effectif 2021

L'effectif total rémunéré du personnel médical, en moyenne sur 2021, présente :

➤ **Une relative stabilité de l'effectif moyen du personnel hospitalo-universitaire titulaire** (professeurs des universités-praticiens hospitaliers, maîtres de conférences des universités-praticiens hospitaliers, praticiens hospitaliers universitaires), avec une **légère augmentation de +2,9 ETP pour les hospitalo-universitaires non titulaires** (chefs de clinique des universités-assistants des hôpitaux et assistants hospitaliers universitaires). Les personnels hospitalo-universitaires sont comptabilisés chacun à 0,5 ETP pour leur temps de présence au CHU, pour un effectif moyen en équivalent temps plein de 236,7 (contre 232 en 2020), toutes disciplines confondues, se répartissant comme suit :

- 85,2 professeurs des universités-praticiens hospitaliers,
- 45,9 maîtres de conférences des universités-praticiens hospitaliers,
- 104,1 chefs de clinique des universités-assistants des hôpitaux et assistants hospitaliers universitaires.

À noter que les effectifs des personnels hospitalo-universitaires s'inscrivent dans le cadre d'une enveloppe budgétaire fermée et non évolutive. Une concertation annuelle (pour les personnels titulaires et temporaires) ou semestrielle (pour les personnels non titulaires) entre l'Université et le CHU permet une répartition optimale des effectifs au fil des mouvements et en fonction de l'intérêt conjoint des deux institutions.

➤ **Une progression des effectifs (en équivalent temps plein) de personnels médicaux exclusivement hospitaliers (tous statuts confondus) de +6,3% en 2021, soit :**

- **Une progression assumée de l'effectif des praticiens hospitaliers à temps plein de 509,4 à 539,6 ETP (soit +5,9%)**, résultant d'une politique volontariste de fidélisation des ressources humaines et des compétences.

Dans ce statut les effectifs féminins progressent plus vite que les hommes (+6,1% de 296,1 à 314,1 ETP pour les femmes ; et +5,7% de 213,3 à 225,6 ETP pour les hommes) pour une moyenne d'âge restant stable.

La progression des effectifs de praticien hospitalier à temps plein se poursuit cette année du fait de décisions institutionnelles prises dans le cadre de la révision des effectifs (en faveur des pôles pédiatrie, gynéco-obstétrique, spécialités médicales pour la réanimation médicale, notamment). La pénurie de médecins dans

certaines spécialités justifie une politique d'attractivité et de fidélisation (+4 ETP sur le pôle anesthésie-réanimation et +3 ETP sur le pôle urgences).

L'effectif des praticiens des hôpitaux à temps partiel représente 21 ETP pour 34 praticiens en effectif physique en 2021.

- **L'effectif des praticiens contractuels se stabilise (-2,2% en 2021 contre +15,5% en 2020) :** recrutés pour remplacement sur postes vacants ou pour faire face à des activités nouvelles à financement spécifique, 129,2 ETP sont dénombrés, soit 156 personnes physiques.
- **L'effectif des assistants spécialistes est en augmentation (de 78,1 à 97,2 ETP, soit +24,4%) :** à compter du 1^{er} novembre 2020, le CHU reprend la gestion des praticiens à temps partagé avec des établissements partenaires de la région (assistants spécialistes partagés) dont la gestion avait été transférée aux établissements partenaires en 2018 et 2019.
- **La stabilisation des effectifs des praticiens attachés (+1,43% en 2021 contre -3,2% en 2020) :** 62,9 ETP sont dénombrés pour 252 personnes physiques. À noter, le recrutement de 7 ETP a eu lieu sur ce statut dans le cadre de la crise sanitaire COVID-19.
- **Le statut des praticiens attachés associés** est en progression, et représente 12,1 ETP et 13 personnes physiques en 2021.

Au 31 décembre 2021, la répartition des praticiens attachés était la suivante :

- en contrat à durée déterminée : 39,1 %,
- en contrat triennal : 40,5 %,
- en contrat à durée indéterminée : 20,4 %.

Masse salariale

L'analyse de la masse salariale des personnels seniors rémunérés par l'établissement (donc hors étudiants et internes) montre une augmentation exceptionnelle de 8,5% des dépenses.

Cette augmentation est le résultat de plusieurs facteurs :

- **l'effet volume** lié à la politique de fidélisation des praticiens hospitaliers (+ 30 ETP) ; à la reprise de gestion des assistants spécialistes régionaux (dont le surcoût de rémunération est financée par l'ARS et l'établissement partenaire, + 20 ETP) ; de l'effet de la crise sanitaire liée à l'épidémie de COVID-19 qui a conduit au recrutement de renforts pour la vaccination et le dépistage (+ 7 ETP). Impact sur la masse salariale 2021 : 5,9 millions d'euros.
- l'effet année pleine des mesures visant à renforcer l'attractivité de l'exercice médical à l'hôpital, actées dans l'accord du **Sécur de la santé** relatif aux personnels médicaux : l'augmentation de l'Indemnité de service public exclusif (IESPE) à 1010 €, ; la revalorisation des échelons de la grille des praticiens hospitaliers ; l'instauration d'une prime de chefferie de service. Impact sur la masse salariale 2021 : 4,9 millions d'euros.

↘ Traitements hospitaliers de base

En 2021, la variation des traitements de base est principalement en lien avec l'évolution des effectifs : en baisse pour les attachés CDI (- 18,5%), elle est en augmentation pour les autres personnels titulaires (+ 4,3%) en lien avec la

politique de fidélisation. Hausse cependant modérée par la baisse du glissement vieillissement technicité (GVT), les praticiens en fin de carrière partant à la retraite étant progressivement remplacés par des praticiens plus jeunes. Pour les personnels contractuels, l'évolution (+ 3,7 %) est liée à la reprise de gestion des assistants spécialistes partagés (+ 18,5 %) et aux recrutements temporaires d'attachés CDD pour la prise en charge du COVID.

↘ Indemnités

Le régime indemnitaire comprend :

- l'indemnité d'engagement de service public exclusif (IESPE). Au 31 décembre 2021, 386 praticiens hospitalo-universitaires, 511 praticiens hospitaliers et 102 assistants en bénéficient mensuellement, soit 249 personnes de plus qu'en 2020 ;
- la prime d'exercice territorial (PET). Au 31 décembre 2021, 25 praticiens hospitaliers, 5 praticiens hospitalo-universitaires et 57 praticiens sous contrat en bénéficient mensuellement ;
- la prime d'engagement dans la carrière hospitalière (PECH) pour les spécialités en tension. En 2021, 20 praticiens ont bénéficié de cette prime.

↘ Permanence des soins

L'évolution des dépenses inhérentes à la permanence des soins est en augmentation (+ 6,2 %) :

- une augmentation du nombre de gardes (+ 3,5 %) : l'activité de prélèvement et greffe reprend progressivement après la période COVID ; des lignes de garde ont été créées pour l'activité de vaccination ; des lignes d'astreinte ont été transformées en gardes ; des lignes de gardes d'internes ont été reconnues. Les permanences sur place sont réparties entre les personnels hospitalo-universitaires (19,6 %) et les personnels hospitaliers, comprenant les internes seniorisés (80,4 %).

- une baisse significative du nombre des astreintes (- 4 % pour les seniors, - 5,8 % pour les juniors), des lignes d'astreinte ayant été temporairement ou définitivement transformées en lignes de garde lors de la crise COVID.

↘ Charges sociales et fiscales

En 2021, la masse des charges sociales et fiscales a augmenté de + 13,3 %, conséquence des augmentations des traitements et indemnités.

Gestion du temps et disponibilité des ressources humaines (ITA-CET)

Une double analyse est présentée en termes de gestion du temps et de disponibilité des ressources humaines au travers du temps additionnel et du compte épargne-temps :

↘ **L'évolution du temps additionnel** (+ 2,4 %) est principalement liée à la revalorisation réglementaire du temps additionnel réalisé dans les secteurs les plus touchés par la crise sanitaire ; ainsi que l'augmentation du temps de travail additionnel au sein du pôle anesthésie-réanimation, suite au passage à une organisation en temps médical continu en septembre 2020, malgré une baisse du temps de travail additionnel aux urgences.

↘ Le compte-épargne temps

Au 31 décembre 2021, 700 praticiens (410 femmes et 290 hommes) détenaient un compte épargne-temps pour un nombre de jours stockés de 36 854 jours. Le provisionnement du compte épargne temps pour le personnel médical représente au 31 décembre 2021, sur fonds propres, une provision cumulée de 18 140 932 €.

Absences

L'absentéisme médical déclaré, tant pour les personnels hospitalo-universitaires que pour les personnels hospitaliers, se maintient à un niveau global relativement faible (3,5%). L'analyse permet les observations suivantes :

- la parentalité est le premier motif d'absence : le nombre de jours de congé maternité est de 7 524 jours en 2021 (+ 12,7% avec 6 679 jours en 2020) et le nombre de jours de congé paternité double avec 486 jours (+ 114% avec 227 jours en 2020) suite à l'évolution réglementaire qui l'a fait évoluer de 11 à 25 jours au 1^{er} juillet 2021. ; 80 mères et 29 pères ont bénéficié d'un congé parentalité en 2021 ;
- le nombre de jours d'arrêts maladie déclarés diminue en 2021 (- 15,9% avec 5 257 jours), tant pour le personnel féminin - 13,7% avec 3 835 jours pour 4 442 jours en 2020) que masculin (-21,5% avec 1 412 jours pour 1 798 jours en 2020) ; 181 praticiens se sont absentés pour maladie ordinaire en 2021 ;
- le nombre de jours d'arrêts de travail au titre des congés de longue maladie et longue durée diminue (-28,2% pour 913 jours, contre 1 272 jours en 2020) ; au total, 4 praticiens sont concernés en 2021 ;
- on note la déclaration en 2021 de 118 jours d'arrêts au titre des accidents de travail
- le nombre de jours pour accidents de trajet (16 jours en 2021) et pour maladie professionnelle (0 jours) est très faible.

Mouvements

L'analyse des mouvements constatés en 2021 montre les points suivants :

↘ d'une part, une confirmation depuis 2011 d'un nombre relativement faible de départs annuels à la retraite (31 en 2019, 18 en 2020, 19 en 2021).

En 2021, 19 départs à la retraite ont été enregistrés (6 praticiens hospitaliers, 8 hospitalo-universitaires, et 5 praticiens attachés). 2 départs concernent le pôle anesthésie-réanimation, 1 le pôle biologie, et 1 le pôle imagerie médicale, spécialités en tension.

Les personnels hospitalo-universitaires et les praticiens hospitaliers peuvent allonger leur durée d'activité sur la base des mesures suivantes :

- la **prolongation d'activité** autorisée en application de l'article 69 de la loi n°2003-775 du 20 août 2003 portant réforme des retraites pour les personnels **hospitalo-universitaires**. Le nombre de professeurs des universités-praticiens hospitaliers autorisés à maintenir leur activité en surnombre hospitalier dans le cadre d'un consultanat est en diminution : 3 demandes de renouvellement en 2021 (2 premières demandes en 2020 et 1 renouvellement en 2019).
- la prolongation d'activité prévue par le décret n° 2005-207 du 1^{er} novembre 2005 modifié par le décret n° 2016-1426 du 21 octobre 2016 pour les **personnels exclusivement hospitaliers** : lesdits praticiens peuvent être autorisés, après avis réglementaire (chef de pôle, président CME) et sous réserve de leur aptitude physique à prolonger leur activité de manière progressive selon l'année de naissance en vue de permettre un exercice hospitalier jusqu'à l'âge de 70 ans. En 2021, 3 praticiens hospitaliers ont sollicité une prolongation d'activité au-delà de la limite d'âge de la retraite, et 3 praticiens

hospitaliers et 1 praticien attaché ont demandé le renouvellement de prolongation d'activité dans ce cadre.

- le maintien d'une activité en surnombre hospitalier dans le cadre d'une **consultance** pour une période d'un an éventuellement renouvelable dans la limite de trois ans ;

↘ d'autre part, une stabilité du nombre de démissions constatées : 37 en 2019, 40 et 39 en 2021 ainsi réparties sur la dernière année :

- pour les personnels hospitalo-universitaires : 2 chefs de clinique des universités-assistants des hôpitaux,
- pour les personnels à statut exclusivement hospitalier : 4 praticiens hospitaliers, 2 praticiens hospitaliers temps partiel, 11 praticiens attachés, 9 assistants spécialistes et 11 praticiens contractuels.

↘ par ailleurs, la stabilité du nombre de disponibilités : 31 pour 2019, 32 pour 2020 et 33 pour 2021, soit pour la dernière année :

- 5 personnels hospitalo-universitaires,
- pour les personnels à statut exclusivement hospitalier : 21 praticiens hospitaliers, 3 praticiens hospitaliers à temps partiel, 3 praticiens contractuels et 1 assistant.

↘ enfin, l'enregistrement de 1 détachement (1 professeur des universités-praticien hospitalier).

Formation du personnel médical

Le nombre de jours de formation continue reprend progressivement en 2021, après la crise sanitaire du COVID-19 (1 921 jours, pour 1 436 jours en 2020, et 4 730 jours en 2019), avec 816 praticiens ayant suivi une ou plusieurs formations.

La formation médicale est structurée avec la mise en œuvre d'axes institutionnels et collectifs de formation comme le parcours en management médical.

L'optimisation des ressources budgétaires permet de tirer le meilleur profit du DPC. L'ANDPC a cependant réduit le champ des actions relevant du DPC et mis en place un plafonnement des abondements en 2019. Ainsi, après une baisse en 2019 (195 praticiens) le nombre de praticiens ayant rempli cette obligation progresse à nouveau en 2020 (avec 252 praticiens) et baisse à nouveau en 2021, avec 182 ayant rempli leur obligation DPC.

Le CHU de Bordeaux adhère à l'organisme paritaire collecteur agréé de l'Agence Nationale pour la Formation Hospitalière (OPCA-ANFH) pour la formation du personnel médical.

Un CHU cotise pour les actions de développement professionnel continu (DPC) destinées au personnel médical, à hauteur de 0,4% à l'ANFH et dédie 0,1% pour la formation médicale continue gérée par le CHU.

L'adhésion à l'ANFH permet également de bénéficier, pour chaque remboursement d'un programme DPC d'un médecin (hors pharmaciens et dentistes) de la surtaxe des laboratoires qui abonde l'enveloppe budgétaire DPC.

Développement professionnel continu

Le CHU, en tant qu'organisme de DPC, développe la reconnaissance de formations (type congrès, colloque, séminaire) en DPC. 182 praticiens ont rempli cette obligation en 2021.

Formation médicale continue

Le CHU prévoit que les praticiens puissent continuer à participer à des formations en dehors du cadre du DPC (anglais, management, journées nationales et colloques n'entrant pas dans le champ du DPC) dont le financement est couvert par le budget de la formation médicale continue.

Le marché des formations en langue anglaise a été reconduit en 2020, 73 praticiens en ont bénéficié en 2021.

La formation de sensibilisation à la méditation continue à être proposée au CHU, deux sessions ont été organisées en 2021, 25 praticiens en ont bénéficié.

L'engagement des dépenses au titre de la formation médicale, hors développement professionnel continu, s'inscrit dans le cadre de la réglementation existante pour un montant de 294 817 €. Parallèlement, des bourses de mobilité ont été allouées pour un montant de 25 364 € et 116 653 € pour le programme MD-PHD.



Partie 1 État et analyse des données sociales de l'établissement pour les personnels médicaux et non médicaux en 2021

| | |
|--|-----------|
| Évolution des effectifs et de la masse salariale | 16 |
| Indicateur 1 Effectifs moyens équivalent temps plein rémunéré (ETPR) | 16 |
| Indicateur 2 Masse salariale | 26 |
| Indicateur 3 Évolution des dépenses de personnels intérimaires | 29 |
| Gestion du temps et disponibilité des ressources humaines | 30 |
| Indicateur 4 Heures supplémentaires et temps de travail additionnel au 31 décembre 2021 | 30 |
| Indicateur 5 Jours de comptes épargne temps (CET) stockés au 31 décembre 2021 | 35 |
| Indicateur 6 Taux d'absentéisme pour motif médical et non médical..... | 37 |
| Indicateur 7 Taux de turnover du personnel | 61 |
| Indicateur 8 Taux de mobilité interne du personnel non médical (PNM)..... | 62 |
| Indicateur 9 Proportion d'agents effectuant des horaires dérogatoires | 63 |
| Gestion des compétences | 64 |
| Indicateur 10 Nombre de promotions professionnelles (PNM)..... | 64 |
| Indicateur 11 Proportion de personnels ayant suivi une formation (DPC et hors DPC) | 66 |
| Indicateur 12.1 Pyramides des âges..... | 67 |
| Indicateur 12.2 Repérage de métiers médicaux et non médicaux sensibles ou en tension | 68 |
| Indicateur 13 Attractivité et fidélisation du personnel infirmier (hors IDE spécialisés)..... | 71 |
| Indicateur 14 Analyse de l'adéquation des moyens humains avec l'activité..... | 73 |
| Dialogue social | 74 |
| Indicateur 15 Nombre de réunions de concertation (hors des réunions réglementaires et institutionnelles) | 74 |
| Indicateur 16 Nombre d'heures syndicales utilisées ou octroyées par rapport au crédit global de temps syndical | 74 |
| Indicateur 17 Nombre d'heures (PNM) ou de demi-journées (PM) de grève | 74 |
| Indicateur 18 Droits et moyens syndicaux | 75 |
| Santé et sécurité au travail | 76 |
| Indicateur 19 Nombre d'accidents de travail | 76 |
| Indicateur 20 Nombre de jours d'arrêt pour maladies professionnelles et maladies reconnues imputables au service..... | 77 |
| Indicateur 21 Thématique de la responsabilité sociale de l'établissement..... | 78 |
| Indicateur 22 Existence du document unique | 80 |
| Indicateur 23 Thématique de l'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes..... | 81 |

Partie 1.2 État et analyse des données sociales du personnel non médical par pôle

| | |
|--|-----|
| Indicateur 1 Effectifs moyens rémunérés par budget et par pôle | 88 |
| Indicateur 2.1 Absentéisme par budget et par pôle | 94 |
| Indicateur 2.2 Représentation des 10 pôles ou budgets les plus concernés par l'absentéisme avec vision par grade | 104 |
| Indicateur 2.3 Turnover | 108 |

Partie 2 Gestion des ressources humaines au sein des pôles d'activité

| | |
|---|-----|
| Tableau présentant les taux d'absentéisme et de turnover pour chaque pôle et la moyenne du CHU de Bordeaux..... | 116 |
| Mise en valeur du pôle urgences adultes, SAMU-SMUR..... | 117 |

Partie 3 Mise en perspective des données sociales au regard du projet d'établissement et intégration de la politique RH sur le territoire

| | |
|--|-----|
| État d'avancement et de réalisation du projet d'établissement et prise en compte des critères de qualité portant sur la gestion des ressources humaines dans le cadre de la certification HAS des établissements de santé..... | 148 |
| État d'avancement et de réalisation du projet d'établissement (volet social pour les établissements de santé) | 148 |

Partie 4 Annexes au bilan social

| | |
|---|-----|
| Annexe 1 Concours | 151 |
| Annexe 2 Bilan de formation (personnel non médical)..... | 154 |
| Annexe 3 Personnel médical (données complémentaires)..... | 158 |

Partie 1

**ÉTAT ET ANALYSE
DES DONNÉES SOCIALES
DE L'ÉTABLISSEMENT POUR LES
PERSONNELS MÉDICAUX
ET NON MÉDICAUX
EN 2021**

Évolution des effectifs et de la masse salariale

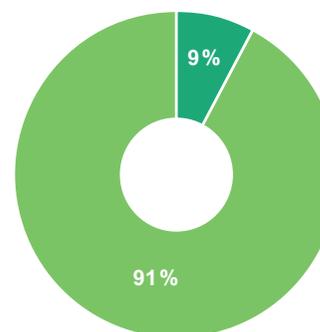
IND1 EFFECTIFS MOYENS ÉQUIVALENT TEMPS PLEIN RÉMUNÉRÉ (ETPR)

➤ Total des effectifs

| | | Femme | | | Homme | | | TOTAL | | |
|-----------------------|-------------|------------------|--------------|-----------|-----------------|--------------|-----------|------------------|--------------|-----------|
| | | ETPR moyen | Évolution | Âge moyen | ETPR moyen | Évolution | Âge moyen | ETPR moyen | Évolution | Âge moyen |
| Personnel non médical | 2019 | 9 155,67 | | 42 | 2 328,28 | | 41 | 11 483,95 | | 41 |
| | 2020 | 9 270,39 | 1,25% | 42 | 2 352,61 | 1,04% | 41 | 11 623,00 | 1,21% | 41 |
| | 2021 | 9 405,68 | 1,46% | 42 | 2 363,86 | 0,48% | 41 | 11 769,54 | 1,26% | 42 |
| Personnel médical | 2019 | 549,48 | | 43 | 461,74 | | 47 | 1 011,22 | | 46 |
| | 2020 | 567,45 | 3,27% | 43 | 475,91 | 3,07% | 46 | 1 043,36 | 3,18% | 45 |
| | 2021 | 597,04 | 5,21% | 35 | 502,44 | 5,57% | 36 | 1 099,48 | 5,38% | 36 |
| TOTAL | 2019 | 9 705,15 | | 41 | 2 790,02 | | 44 | 12 495,17 | | 42 |
| | 2020 | 9 837,84 | 1,37% | 44 | 2 828,52 | 1,38% | 47 | 12 666,36 | 1,37% | 45 |
| | 2021 | 10 002,72 | 1,68% | 53 | 2 866,30 | 1,34% | 51 | 12 869,02 | 1,60% | 52 |

| | | Femme | | Homme | | TOTAL | |
|---------------|-------------|-------------|-----------|-------------|-----------|-------------|-----------|
| | | ETPR moyen | Âge moyen | ETPR moyen | Âge moyen | ETPR moyen | Âge moyen |
| Emplois aidés | 2021 | 3,47 | 29 | 2,33 | 22 | 5,80 | 27 |

Les effectifs non médicaux continuent leur progression + 146,54 ETP soit une évolution + 1,26% (+ 1,21% sur 2020 et + 0,69% en 2019). La population demeure très majoritairement féminine à 79,91%.



➤ Personnel non médical permanent (titulaires, stagiaires et CDI)

| | | ETP catégorie A | | | ETP catégorie B | | | ETP catégorie C | | | Total femme | | | Total homme | | | TOTAL | | |
|-----------------------|-------------|-----------------|---------------|-----------------|-----------------|---------------|-----------------|-----------------|---------------|-----------------|-----------------|---------------|-----------|-----------------|---------------|-----------|------------------|--------------|-----------|
| | | Femme | Homme | Total | Femme | Homme | Total | Femme | Homme | Total | ETP | Évolution | Âge moyen | ETP | Évolution | Âge moyen | ETP | Évolution | Âge moyen |
| Adminis- tratifs | 2019 | 76,33 | 24,93 | 101,26 | 489,31 | 14,89 | 504,20 | 435,68 | 39,70 | 475,38 | 1 001,32 | | 47 | 79,52 | | 45 | 1 80,84 | | 47 |
| | 2020 | 78,42 | 27,09 | 105,51 | 494,38 | 15,96 | 510,34 | 439,52 | 41,81 | 481,33 | 1 012,32 | 1,10% | 47 | 84,86 | 6,72% | 45 | 1 97,18 | 1,51% | 47 |
| | 2021 | 73,37 | 29,77 | 103,14 | 497,00 | 17,07 | 514,07 | 439,88 | 46,22 | 486,10 | 1 010,25 | -0,20% | 47 | 93,06 | 9,66% | 44 | 1 103,31 | 0,56% | 46 |
| Soignants | 2019 | 3 047,01 | 410,79 | 3 457,80 | 518,42 | 26,99 | 545,41 | 2 727,55 | 469,12 | 3 196,67 | 6 292,98 | | 42 | 906,90 | | 42 | 7 199,88 | | 43 |
| | 2020 | 3 215,46 | 439,86 | 3 655,32 | 479,73 | 27,59 | 507,32 | 2 770,41 | 467,78 | 3 238,19 | 6 465,60 | 2,74% | 42 | 935,23 | 3,12% | 42 | 7 400,83 | 2,79% | 42 |
| | 2021 | 3 265,63 | 444,70 | 3 710,33 | 990,18 | 110,35 | 1 100,53 | 2 282,01 | 376,32 | 2 658,33 | 6 537,82 | 1,12% | 42 | 931,37 | -0,41% | 42 | 7 469,19 | 0,92% | 42 |
| Socio- éducatifs | 2019 | 61,34 | 1,38 | 62,72 | 9,65 | 0,13 | 9,78 | | | | 70,99 | | 41 | 1,51 | | 38 | 72,50 | | 42 |
| | 2020 | 76,03 | 2,44 | 78,47 | 5,74 | | 5,74 | | | | 81,77 | 15,19% | 41 | 2,44 | 61,59% | 39 | 84,21 | 16,15% | 42 |
| | 2021 | 78,15 | 3,00 | 81,15 | 5,94 | | 5,94 | | | | 84,09 | 2,84% | 42 | 3,00 | 22,95% | 40 | 87,09 | 3,42% | 42 |
| Médico- techniques | 2019 | 175,17 | 111,02 | 286,19 | 319,59 | 94,13 | 413,72 | 2,45 | 3,00 | 5,45 | 497,21 | | 42 | 208,15 | | 41 | 705,36 | | 41 |
| | 2020 | 185,45 | 115,09 | 300,54 | 330,87 | 96,28 | 427,15 | 1,55 | 3,00 | 4,55 | 517,87 | 4,16% | 41 | 214,37 | 2,99% | 41 | 732,24 | 3,81% | 41 |
| | 2021 | 190,85 | 113,58 | 304,43 | 335,13 | 94,58 | 429,71 | 1,00 | 3,00 | 4,00 | 526,98 | 1,76% | 41 | 211,16 | -1,50% | 41 | 738,14 | 0,81% | 41 |
| Techniques | 2019 | 128,05 | 130,58 | 258,63 | 113,84 | 196,27 | 310,11 | 260,06 | 574,38 | 834,44 | 501,95 | | 44 | 901,23 | | 46 | 1 403,18 | | 45 |
| | 2020 | 140,69 | 130,58 | 271,27 | 116,55 | 208,28 | 324,83 | 246,33 | 561,74 | 808,07 | 503,57 | 0,32% | 45 | 900,60 | -0,07% | 46 | 1 404,17 | 0,07% | 45 |
| | 2021 | 145,84 | 129,24 | 275,08 | 123,30 | 216,18 | 339,48 | 239,63 | 553,76 | 793,39 | 508,77 | 1,03% | 44 | 899,18 | -0,16% | 46 | 1 407,95 | 0,27% | 45 |
| TOTAL | 2019 | 3 487,90 | 678,70 | 4 166,60 | 1 450,81 | 332,41 | 1 783,22 | 3 425,74 | 1 086,20 | 4 511,94 | 8 364,45 | | 43 | 2 097,31 | | 44 | 10 461,76 | | 43 |
| | 2020 | 3 696,05 | 715,06 | 4 411,11 | 1 427,27 | 348,11 | 1 775,38 | 3 457,81 | 1 074,33 | 4 532,14 | 8 581,13 | 2,59% | 43 | 2 137,50 | 1,92% | 44 | 10 718,63 | 2,46% | 43 |
| | 2021 | 3 753,84 | 720,29 | 4 474,13 | 1 951,55 | 438,18 | 2 389,73 | 2 962,52 | 979,30 | 3 941,82 | 8 667,91 | 1,01% | 43 | 2 137,77 | 0,01% | 44 | 10 805,68 | 0,81% | 43 |

➤ Focus sur le personnel non médical permanent (CDI)

| | | ETP catégorie A | | | ETP catégorie B | | | ETP catégorie C | | | Total femme | | | Total homme | | | TOTAL | | |
|-----------------------|-------------|-----------------|---------------|---------------|-----------------|--------------|---------------|-----------------|--------------|---------------|---------------|----------------|-----------|---------------|----------------|-----------|-----------------|----------------|-----------|
| | | Femme | Homme | Total | Femme | Homme | Total | Femme | Homme | Total | ETP | Évolution | Âge moyen | ETP | Évolution | Âge moyen | ETP | Évolution | Âge moyen |
| Adminis- tratifs | 2019 | 34,43 | 10,69 | 45,12 | 25,32 | 1,31 | 26,63 | 33,01 | 10,18 | 43,19 | 92,76 | | 41 | 22,18 | | 43 | 114,94 | | 41 |
| | 2020 | 37,36 | 11,12 | 48,48 | 32,45 | 1,17 | 33,62 | 47,06 | 12,63 | 59,69 | 116,87 | 25,99% | 41 | 24,92 | 12,35% | 42 | 141,79 | 23,36% | 41 |
| | 2021 | 37,49 | 12,24 | 49,73 | 35,97 | 1,85 | 37,82 | 34,73 | 10,94 | 45,67 | 108,19 | -7,43% | 41 | 25,03 | 0,44% | 42 | 133,22 | -6,04% | 41 |
| Soignants | 2019 | 275,13 | 49,81 | 324,94 | 1,72 | | 1,72 | 162,32 | 27,33 | 189,65 | 439,17 | | 31 | 77,14 | | 31 | 516,31 | | 31 |
| | 2020 | 376,67 | 65,64 | 442,31 | 1,75 | 0,90 | 2,65 | 197,60 | 31,62 | 229,22 | 576,02 | 31,16% | 32 | 98,16 | 27,25% | 32 | 674,18 | 30,58% | 31 |
| | 2021 | 300,00 | 49,43 | 349,43 | 2,00 | | 2,00 | 170,91 | 22,40 | 193,31 | 472,91 | -17,90% | 32 | 71,83 | -26,82% | 31 | 544,74 | -19,20% | 32 |
| Socio- éducatifs | 2019 | 9,16 | 0,46 | 9,62 | 2,98 | 0,04 | 3,02 | | | | 12,14 | | 33 | 0,50 | | 30 | 12,64 | | 34 |
| | 2020 | 11,57 | 1,11 | 12,68 | 3,83 | | 3,83 | | | | 15,40 | 26,85% | 34 | 1,11 | 122,00% | 31 | 16,51 | 30,62% | 33 |
| | 2021 | 7,74 | 1,00 | 8,74 | 2,84 | | 2,84 | | | | 10,58 | -31,30% | 34 | 1,00 | -9,91% | 27 | 11,58 | -29,86% | 34 |
| Médico- techniques | 2019 | 17,22 | 8,23 | 25,45 | 19,59 | 2,52 | 22,11 | | | | 36,81 | | 34 | 10,75 | | 31 | 47,56 | | 33 |
| | 2020 | 24,38 | 11,99 | 36,37 | 23,08 | 2,95 | 26,03 | | | | 47,46 | 28,93% | 32 | 14,94 | 38,98% | 31 | 62,40 | 31,20% | 31 |
| | 2021 | 20,47 | 7,36 | 27,83 | 18,84 | 0,37 | 19,21 | | | | 39,31 | -17,17% | 33 | 7,73 | -48,26% | 32 | 47,04 | -24,62% | 32 |
| Techniques | 2019 | 119,47 | 105,37 | 224,84 | 56,60 | 31,04 | 87,64 | 10,08 | 35,89 | 45,97 | 186,15 | | 42 | 172,30 | | 43 | 358,45 | | 43 |
| | 2020 | 131,44 | 105,52 | 236,96 | 56,75 | 28,59 | 85,34 | 8,69 | 33,82 | 42,51 | 196,88 | 5,76% | 44 | 167,93 | -2,54% | 44 | 364,81 | 1,77% | 44 |
| | 2021 | 135,20 | 104,48 | 239,68 | 61,19 | 31,96 | 93,15 | 8,49 | 29,64 | 38,13 | 204,88 | 4,06% | 43 | 166,08 | -1,10% | 44 | 370,96 | 1,69% | 44 |
| TOTAL | 2019 | 455,41 | 174,56 | 629,97 | 106,21 | 34,91 | 141,12 | 205,41 | 73,40 | 278,81 | 767,03 | | 34 | 282,87 | | 38 | 1 049,90 | | 35 |
| | 2020 | 581,42 | 195,38 | 776,80 | 117,86 | 33,61 | 151,47 | 253,35 | 78,07 | 331,42 | 952,63 | 24,20% | 35 | 307,06 | 8,55% | 38 | 1 259,69 | 19,98% | 35 |
| | 2021 | 500,90 | 174,51 | 675,41 | 120,84 | 34,18 | 155,02 | 214,13 | 62,98 | 277,11 | 835,87 | -12,26% | 36 | 271,67 | -11,53% | 39 | 1 107,54 | -12,08% | 36 |

Personnel non médical CDD

| | | ETP catégorie A | | | ETP catégorie B | | | ETP catégorie C | | | Total femme | | | Total homme | | | TOTAL | | |
|-----------------------|-------------|-----------------|--------------|---------------|-----------------|--------------|---------------|-----------------|---------------|---------------|---------------|---------------|-----------|---------------|----------------|-----------|---------------|---------------|-----------|
| | | Femme | Homme | Total | Femme | Homme | Total | Femme | Homme | Total | ETP | Évolution | Âge moyen | ETP | Évolution | Âge moyen | ETP | Évolution | Âge moyen |
| Adminis- tratifs | 2019 | 3,87 | | 3,87 | 16,63 | 0,44 | 17,07 | 85,69 | 8,30 | 93,99 | 106,19 | | 36 | 8,74 | | 32 | 114,93 | | 35 |
| | 2020 | 2,37 | 0,45 | 2,82 | 25,10 | 0,44 | 25,54 | 70,25 | 9,65 | 79,90 | 97,72 | -7,98% | 37 | 10,54 | 20,59% | 31 | 108,26 | -5,80% | 36 |
| | 2021 | 1,75 | 1,47 | 3,22 | 29,18 | 2,54 | 31,72 | 94,71 | 7,98 | 102,69 | 125,64 | 28,57% | 37 | 11,99 | 13,76% | 29 | 137,63 | 27,13% | 36 |
| Soignants | 2019 | 182,67 | 25,81 | 208,48 | 12,59 | 1,00 | 13,59 | 293,14 | 59,42 | 352,56 | 488,40 | | 31 | 86,23 | 619,18% | 29 | 574,63 | | 30 |
| | 2020 | 96,40 | 14,99 | 111,39 | 12,01 | - | 12,01 | 290,52 | 50,33 | 340,85 | 398,93 | -18,32% | 32 | 65,32 | -24,25% | 30 | 464,25 | -19,21% | 31 |
| | 2021 | 112,70 | 17,11 | 129,81 | 11,65 | 0,21 | 11,86 | 271,10 | 50,79 | 321,89 | 395,45 | -0,87% | 33 | 68,11 | 4,27% | 29 | 463,56 | -0,15% | 32 |
| Socio- éducatifs | 2019 | 8,89 | 0,81 | 9,70 | 3,99 | 0,35 | 4,34 | | | | 12,88 | | 31 | 1,16 | -98,30% | 38 | 14,04 | | 32 |
| | 2020 | 3,88 | 0,17 | 4,05 | 1,69 | 0,26 | 1,95 | | | | 5,57 | -56,75% | 31 | 0,43 | -62,93% | 29 | 6,00 | -57,26% | 30 |
| | 2021 | 2,59 | | 2,59 | 2,57 | 0,96 | 3,53 | | | | 5,16 | -7,36% | 31 | 0,96 | 123,26% | 25 | 6,12 | 2,00% | 30 |
| Médico- techniques | 2019 | 7,95 | 5,99 | 13,94 | 35,92 | 11,88 | 47,80 | | | | 43,87 | | 28 | 17,87 | 1761,46% | 29 | 61,74 | | 28 |
| | 2020 | 3,63 | 2,29 | 5,92 | 40,10 | 11,60 | 51,70 | | | | 43,73 | -0,32% | 27 | 13,89 | -22,27% | 26 | 57,62 | -6,67% | 27 |
| | 2021 | 2,99 | 0,24 | 3,23 | 39,22 | 17,52 | 56,74 | | | | 42,21 | -3,48% | 28 | 17,76 | 27,86% | 28 | 59,97 | 4,08% | 28 |
| Techniques | 2019 | 25,77 | 10,46 | 36,23 | 59,88 | 19,57 | 79,45 | 54,23 | 86,94 | 141,17 | 139,88 | | 32 | 116,97 | 558,61% | 32 | 256,85 | | 32 |
| | 2020 | 21,68 | 12,33 | 34,01 | 60,35 | 23,00 | 83,35 | 61,28 | 89,60 | 150,88 | 143,31 | 2,45% | 33 | 124,93 | 6,81% | 31 | 268,24 | 4,43% | 32 |
| | 2021 | 28,11 | 13,62 | 41,73 | 67,33 | 18,28 | 85,61 | 73,87 | 95,37 | 169,24 | 169,31 | 18,14% | 33 | 127,27 | 1,87% | 31 | 296,58 | 10,57% | 32 |
| TOTAL | 2019 | 229,15 | 43,07 | 272,22 | 129,01 | 33,24 | 162,25 | 433,06 | 154,66 | 587,72 | 791,22 | | 32 | 230,97 | 81,48% | 31 | 1 022,19 | | 31 |
| | 2020 | 127,96 | 30,23 | 158,19 | 139,25 | 35,30 | 174,55 | 422,05 | 149,58 | 571,63 | 689,26 | -12,89% | 33 | 215,11 | -6,87% | 31 | 904,37 | -11,53% | 32 |
| | 2021 | 148,14 | 32,44 | 180,58 | 149,95 | 39,51 | 189,46 | 439,68 | 154,14 | 593,82 | 737,77 | 7,04% | 34 | 226,09 | 5,10% | 31 | 963,86 | 6,58% | 33 |

➤ Personnel non médical global

| | | ETP catégorie A | | | ETP catégorie B | | | ETP catégorie C | | | Total femme | | | Total homme | | | TOTAL | | |
|-----------------------|-------------|-----------------|---------------|-----------------|-----------------|---------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|--------------|-----------|-----------------|---------------|-----------|------------------|--------------|-----------|
| | | Femme | Homme | Total | Femme | Homme | Total | Femme | Homme | Total | ETP | Évolution | Âge moyen | ETP | Évolution | Âge moyen | ETP | Évolution | Âge moyen |
| Adminis- tratifs | 2019 | 80,20 | 24,93 | 105,13 | 505,94 | 15,33 | 521,27 | 521,37 | 48,00 | 569,37 | 1 107,51 | | 46 | 88,26 | | 43 | 1 195,77 | | 45 |
| | 2020 | 80,79 | 27,54 | 108,33 | 519,48 | 16,40 | 535,88 | 509,77 | 51,46 | 561,23 | 1 110,04 | 0,23% | 45 | 95,40 | 8,09% | 42 | 1 205,44 | 0,81% | 45 |
| | 2021 | 75,12 | 31,24 | 106,36 | 526,18 | 19,61 | 545,79 | 534,59 | 54,20 | 588,79 | 1 135,89 | 2,33% | 45 | 105,05 | 10,12% | 40 | 1 240,94 | 2,94% | 44 |
| Soignants | 2019 | 3 229,68 | 436,60 | 3 666,28 | 531,01 | 27,99 | 559,00 | 3 020,69 | 528,54 | 3 549,23 | 6 781,38 | | 41 | 993,13 | | 40 | 7 774,51 | | 41 |
| | 2020 | 3 311,86 | 454,85 | 3 766,71 | 491,74 | 27,59 | 519,33 | 3 060,93 | 518,11 | 3 579,04 | 6 864,53 | 1,23% | 41 | 1 000,55 | 0,75% | 40 | 7 865,08 | 1,16% | 41 |
| | 2021 | 3 378,33 | 461,81 | 3 840,14 | 1 001,83 | 110,56 | 1 112,39 | 2 553,11 | 427,11 | 2 980,22 | 6 933,27 | 1,00% | 41 | 999,48 | -0,11% | 40 | 7 932,75 | 0,86% | 41 |
| Socio- éducatifs | 2019 | 70,23 | 2,19 | 72,42 | 13,64 | 0,48 | 14,12 | | | | 83,87 | | 39 | 2,67 | | 38 | 86,54 | | 40 |
| | 2020 | 79,91 | 2,61 | 82,52 | 7,43 | 0,26 | 7,69 | | | | 87,34 | 4,14% | 40 | 2,87 | 7,49% | 35 | 90,21 | 4,24% | 40 |
| | 2021 | 80,74 | 3,00 | 83,74 | 8,51 | 0,96 | 9,47 | | | | 89,25 | 2,19% | 40 | 3,96 | 37,98% | 32 | 93,21 | 3,33% | 39 |
| Médico- techniques | 2019 | 183,12 | 117,01 | 300,13 | 355,51 | 106,01 | 461,52 | 2,45 | 3,00 | 5,45 | 541,08 | | 41 | 226,02 | | 40 | 767,10 | | 40 |
| | 2020 | 189,08 | 117,38 | 306,46 | 370,97 | 107,88 | 478,85 | 1,55 | 3,00 | 4,55 | 561,60 | 3,79% | 40 | 228,26 | 0,99% | 39 | 789,86 | 2,97% | 39 |
| | 2021 | 193,84 | 113,82 | 307,66 | 374,35 | 112,10 | 486,45 | 1,00 | 3,00 | 4,00 | 569,19 | 1,35% | 40 | 228,92 | 0,29% | 40 | 798,11 | 1,04% | 40 |
| Techniques | 2019 | 153,82 | 141,04 | 294,86 | 173,72 | 215,84 | 389,56 | 314,29 | 661,32 | 975,61 | 641,83 | | 40 | 1 018,20 | | 43 | 1 660,03 | | 42 |
| | 2020 | 162,37 | 142,91 | 305,28 | 176,90 | 231,28 | 408,18 | 307,61 | 651,34 | 958,95 | 646,88 | 0,79% | 40 | 1 025,53 | 0,72% | 43 | 1 672,41 | 0,75% | 42 |
| | 2021 | 173,95 | 142,86 | 316,81 | 190,63 | 234,46 | 425,09 | 313,50 | 649,13 | 962,63 | 678,08 | 4,82% | 40 | 1 026,45 | 0,09% | 43 | 1 704,53 | 1,92% | 42 |
| TOTAL | 2019 | 3 717,05 | 721,77 | 4 438,82 | 1 579,82 | 365,65 | 1 945,47 | 3 858,80 | 1 240,86 | 5 099,66 | 9 155,67 | | 42 | 2 328,28 | | 41 | 11 483,95 | | 41 |
| | 2020 | 3 824,01 | 745,29 | 4 569,30 | 1 566,52 | 383,41 | 1 949,93 | 3 879,86 | 1 223,91 | 5 103,77 | 9 270,39 | 1,25% | 42 | 2 352,61 | 1,04% | 41 | 11 623,00 | 1,21% | 41 |
| | 2021 | 3 901,98 | 752,73 | 4 654,71 | 2 101,50 | 477,69 | 2 579,19 | 3 402,20 | 1 133,44 | 4 535,64 | 9 405,68 | 1,46% | 42 | 2 363,86 | 0,48% | 41 | 11 769,54 | 1,26% | 42 |

Personnel non médical

La progression de + 1,26 % des effectifs non médicaux touche l'ensemble des catégories socio professionnelles mais de manière inégale.

Les agents relevant des catégories A et B progressent respectivement de + 1,8 % et de + 32,2 % alors que la catégorie C chute de - 11,13 %. Cette catégorie enregistre une telle variation du fait du passage des AS de la catégorie C à la catégorie B suite à la mise en place du Ségur de la santé.

Toutes les catégories socio-professionnelles enregistrent une hausse de leurs effectifs. L'évolution la plus importante porte sur le personnel socio-éducatif avec une progression de + 3,33 %, le personnel soignant progresse quant à lui de + 0,86 % (contre + 1,16 % sur 2020).

Les effectifs dits permanents enregistrent une hausse de 0,81 % (contre 2,46 % en 2020) et représentent 91,8 % des effectifs globaux en 2021. Les effectifs titulaires progressent de + 2,52 % (contre + 0,58 % en 2020) soit 239,2 ETPR. Ces chiffres reflètent un axe de la mise en place de la politique de fidélisation portée par le CHU de Bordeaux à travers la stagiairisation.

Cette évolution est très marquée sur la catégorie B (+ 37,61 % soit + 610,8 ETP) compte tenu de l'effet croisé de l'accélération des titularisations et du passage en catégorie B des aides-soignants.

➤ Personnel médical global

| | | ETP | | Total femme | | | Total homme | | | TOTAL | | |
|--|-------------|---------------|---------------|---------------|---------------|-----------|---------------|----------------|-----------|-----------------|----------------|-----------|
| | | Femme | Homme | ETP | Évolution | Âge moyen | ETP | Évolution | Âge moyen | ETP | Évolution | Âge moyen |
| Assistants | 2019 | 45,00 | 29,24 | 45,00 | | 31 | 29,24 | | 31 | 74,24 | | 31 |
| | 2020 | 43,79 | 34,34 | 43,79 | -2,69% | 31 | 34,34 | 17,42% | 31 | 78,13 | 5,23% | 31 |
| | 2021 | 52,99 | 44,21 | 52,99 | 21,01% | 31 | 44,21 | 28,75% | 32 | 97,20 | 24,41% | 31 |
| Assistants associés | 2019 | | | | | | | | | | | |
| | 2020 | | | | 0,00% | | | 0,00% | | | 0,00% | |
| | 2021 | | 0,75 | | 0,00% | | 0,75 | 100,00% | 41 | 0,75 | 100,00% | 41 |
| Hospitalo-universitaires | 2019 | 93,28 | 140,14 | 93,28 | | 38 | 140,14 | | 45 | 233,41 | | 42 |
| | 2020 | 91,61 | 140,39 | 91,61 | -1,79% | 39 | 140,39 | 0,18% | 45 | 232,00 | -0,61% | 42 |
| | 2021 | 96,06 | 140,65 | 96,06 | 4,86% | 39 | 140,65 | 0,19% | 44 | 236,71 | 2,03% | 42 |
| Praticiens hospitaliers temps partiel | 2019 | 13,31 | 7,15 | 13,31 | | 46 | 7,15 | | 51 | 20,46 | | 48 |
| | 2020 | 13,23 | 7,83 | 13,23 | -0,58% | 47 | 7,83 | 9,46% | 51 | 21,06 | 2,93% | 49 |
| | 2021 | 13,32 | 7,67 | 13,32 | 0,68% | 48 | 7,67 | -2,00% | 51 | 20,99 | -0,31% | 49 |
| Praticiens hospitaliers temps plein | 2019 | 277,65 | 220,40 | 277,65 | | 47 | 220,40 | | 48 | 498,05 | | 47 |
| | 2020 | 296,13 | 213,30 | 296,13 | 6,65% | 47 | 213,30 | -3,22% | 48 | 509,43 | 2,28% | 47 |
| | 2021 | 314,06 | 225,57 | 314,06 | 6,05% | 47 | 225,57 | 5,75% | 48 | 539,63 | 5,93% | 47 |
| Praticiens attachés | 2019 | 40,26 | 23,77 | 40,26 | | 47 | 23,77 | | 52 | 64,03 | | 49 |
| | 2020 | 37,87 | 24,12 | 37,87 | -5,95% | 47 | 24,12 | 1,48% | 51 | 61,99 | -3,19% | 49 |
| | 2021 | 37,60 | 25,28 | 37,60 | -0,71% | 48 | 25,28 | 4,80% | 54 | 62,88 | 1,43% | 51 |
| Praticiens attachés associés | 2019 | 3,49 | 3,11 | 3,49 | | 38 | 3,11 | | 44 | 6,60 | | 40 |
| | 2020 | 4,14 | 4,48 | 4,14 | 18,55% | 40 | 4,48 | 44,26% | 40 | 8,62 | 30,67% | 40 |
| | 2021 | 6,04 | 6,10 | 6,04 | 46,03% | 42 | 6,10 | 36,03% | 42 | 12,14 | 40,83% | 42 |
| Praticiens contractuels | 2019 | 76,50 | 37,93 | 76,50 | | 36 | 37,93 | | 39 | 114,43 | | 37 |
| | 2020 | 80,69 | 51,46 | 80,69 | 5,48% | 35 | 51,46 | 35,65% | 39 | 132,14 | 15,48% | 36 |
| | 2021 | 76,97 | 52,21 | 76,97 | -4,61% | 35 | 52,21 | 1,47% | 37 | 129,18 | -2,24% | 36 |
| TOTAL | 2019 | 549,48 | 461,74 | 549,48 | | 43 | 461,74 | | 47 | 1 011,22 | | 46 |
| | 2020 | 567,45 | 475,91 | 567,45 | 3,27% | 43 | 475,91 | 3,07% | 46 | 1 043,36 | 3,18% | 45 |
| | 2021 | 597,04 | 502,44 | 597,04 | 5,21% | 35 | 502,44 | 5,57% | 36 | 1 099,48 | 5,38% | 36 |

➤ Personnel médical : focus sur les hospitalo-universitaires, en ETP

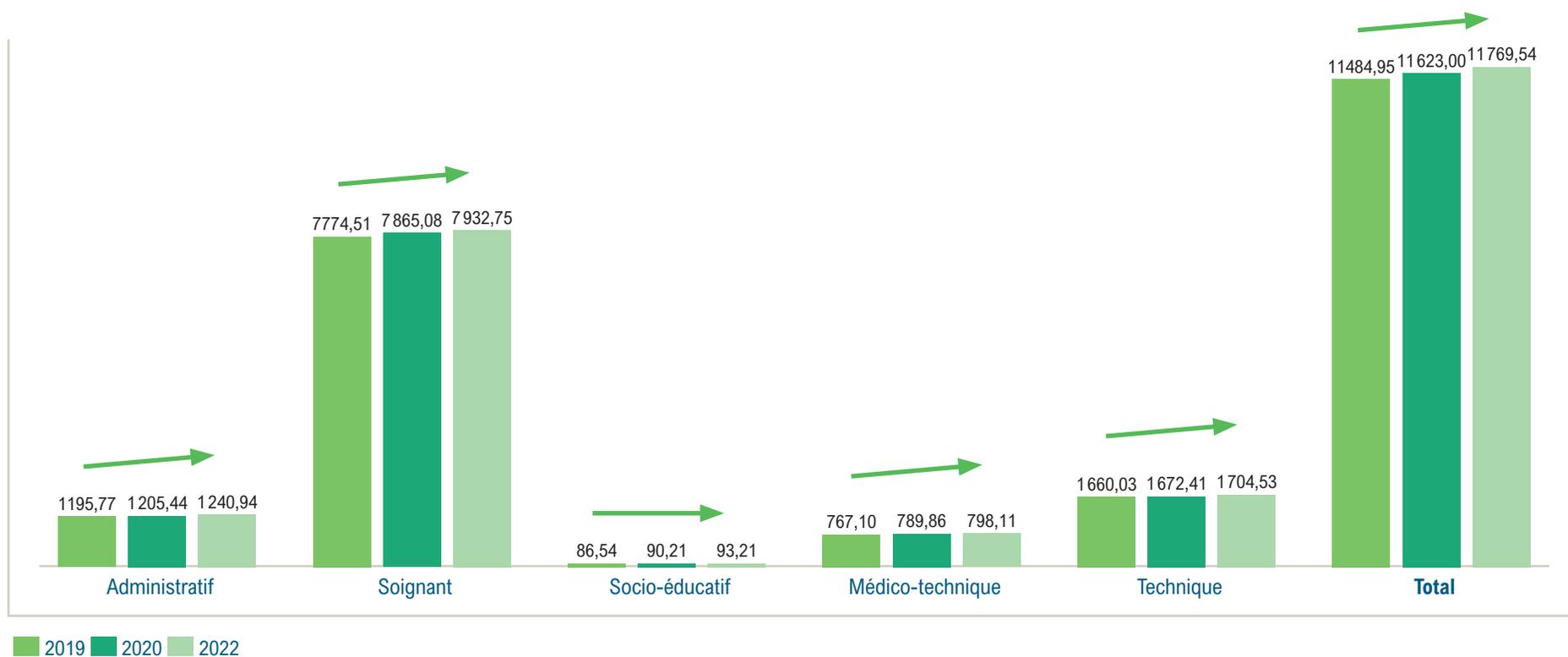
| | | Total femme | | | Total homme | | | TOTAL | | |
|---|-------------|--------------|---------------|-----------|---------------|---------------|-----------|---------------|---------------|-----------|
| | | ETP | Évolution | Âge moyen | ETP | Évolution | Âge moyen | ETP | Évolution | Âge moyen |
| Professeur des universités, praticien hospitalier | 2019 | 17,36 | | 54 | 68,52 | | 55 | 85,88 | | 55 |
| | 2020 | 18,79 | 4,52% | 52 | 65,93 | -2,75% | 56 | 84,72 | -1,37% | 55 |
| | 2021 | 21,00 | 11,76% | 53 | 64,22 | -2,59% | 56 | 85,22 | 0,59% | 55 |
| Maître de conférence des universités, praticien hospitalier | 2019 | 21,43 | | 48 | 24,13 | | 50 | 45,56 | | 49 |
| | 2020 | 21,63 | -2,64% | 47 | 24,30 | 13,71% | 50 | 45,93 | 5,39% | 49 |
| | 2021 | 21,32 | -1,43% | 47 | 24,58 | 1,15% | 48 | 45,90 | -0,07% | 47 |
| Praticien hospitalier universitaire | 2019 | | | | | | | | | |
| | 2020 | 0,04 | | 32 | 0,04 | | 33 | 0,08 | | 32 |
| | 2021 | 0,66 | | 35 | 0,80 | | 40 | 1,46 | | 39 |
| Chef de clinique des universités Assistant hospitalier universitaire | 2019 | 54,49 | | 31 | 47,48 | | 32 | 101,97 | | 31 |
| | 2020 | 51,15 | 0,07% | 31 | 50,12 | 13,86% | 32 | 101,27 | 6,05% | 31 |
| | 2021 | 53,08 | 3,77% | 31 | 51,04 | 1,84% | 31 | 104,12 | 2,81% | 31 |
| Hospitalo-universitaire | 2019 | 93,28 | | 38 | 140,13 | | 45 | 233,41 | | 42 |
| | 2020 | 91,61 | -1,79% | 39 | 140,39 | 0,19% | 45 | 232,00 | -0,60% | 42 |
| | 2021 | 96,06 | 4,86% | 42 | 140,64 | 0,18% | 44 | 236,70 | 2,03% | 43 |

➤ Personnel médical : focus sur les hospitalo-universitaires, effectif physique

| | | Total femme | | | Total homme | | | TOTAL | | |
|---|-------------|-------------|---------------|-----------|-------------|---------------|-----------|------------|---------------|-----------|
| | | ETP | Évolution | Âge moyen | ETP | Évolution | Âge moyen | ETP | Évolution | Âge moyen |
| Professeur des universités, praticien hospitalier | 2019 | 36 | | 54 | 136 | | 55 | 172 | | 55 |
| | 2020 | 44 | 4,52% | 52 | 130 | -2,75% | 56 | 174 | -1,37% | 55 |
| | 2021 | 43 | -2,27% | 53 | 129 | -0,77% | 56 | 172 | -1,15% | 55 |
| Maître de conférence des universités, praticien hospitalier | 2019 | 45 | | 48 | 50 | | 50 | 95 | | 49 |
| | 2020 | 43 | -2,64% | 47 | 50 | 13,71% | 50 | 93 | 5,39% | 49 |
| | 2021 | 44 | 2,33% | 47 | 51 | 2,00% | 48 | 95 | 2,15% | 47 |
| Praticien hospitalier universitaire | 2019 | | | | | | | | | |
| | 2020 | | | | | | | | | |
| | 2021 | 2 | | 35 | 2 | | 40 | 4 | | 39 |
| Chef de clinique des universités Assistant hospitalier universitaire | 2019 | 108 | | 31 | 104 | | 32 | 212 | | 31 |
| | 2020 | 111 | 0,07% | 31 | 104 | 13,86% | 32 | 215 | 6,05% | 31 |
| | 2021 | 113 | 1,80% | 31 | 104 | 0,00% | 31 | 217 | 0,93% | 31 |
| Hospitalo-universitaire | 2019 | 189 | | 38 | 290 | | 45 | 479 | | 42 |
| | 2020 | 198 | 4,76% | 39 | 284 | -2,07% | 45 | 482 | 0,63% | 42 |
| | 2021 | 202 | 2,02% | 42 | 286 | 0,70% | 44 | 488 | 1,24% | 43 |

(1) Relative stabilité des effectifs des personnels hospitalo-universitaires titulaires et temporaires

> Évolution en ETP rémunérés moyens annuels



IND 2 MASSE SALARIALE

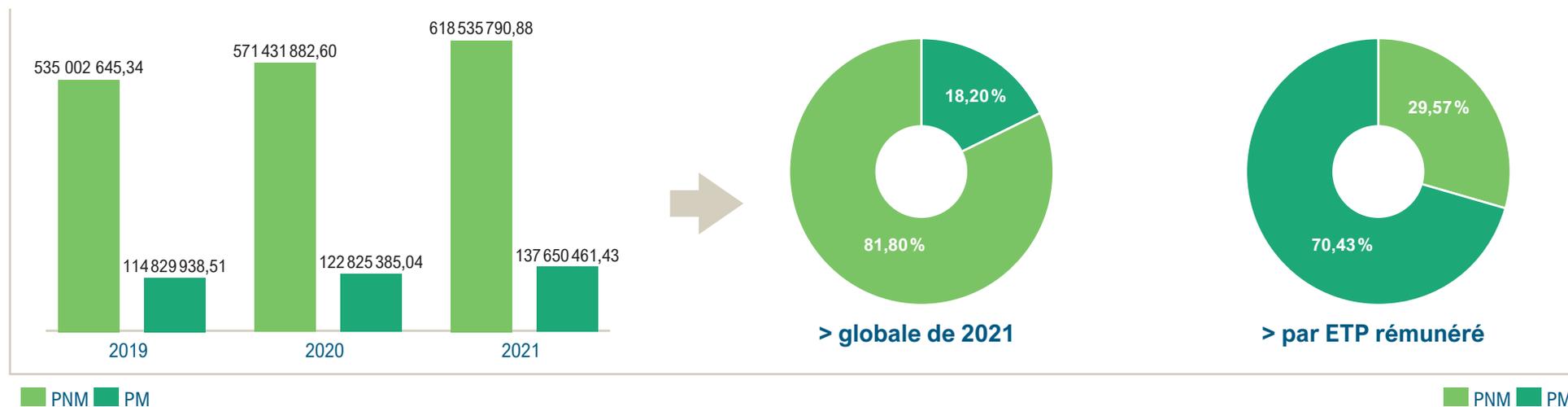
➤ Total et évolution de la masse salariale

Données issues de PH7

| | | Femme | Homme | Total (en euros) € | Évolution |
|-----------------------|------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|--------------|
| Personnel non médical | 2019 | 427 481 807,02 | 107 520 838,32 | 535 002 645,34 | |
| | 2020 | 456 379 283,00 | 115 052 599,61 | 571 431 882,60 | 6,81% |
| | 2021 | 494 834 507,05 | 123 701 283,83 | 618 535 790,88 | 8,24% |
| Personnel médical | 2019 | 63 667 030,29 | 53 602 324,65 | 117 269 354,94 | |
| | 2020 | 68 862 297,32 | 57 986 849,72 | 126 849 147,04 | 8,17% |
| | 2021 | 74 725 981,39 | 62 924 480,04 | 137 650 461,43 | 8,52% |
| TOTAL | 2019 | 491 148 837,31 | 161 123 162,97 | 652 272 000,28 | |
| | 2020 | 525 241 580,31 | 173 039 449,33 | 698 281 029,64 | 7,05% |
| | 2021 | 569 560 488,44 | 186 625 763,87 | 756 186 252,31 | 8,29% |

La masse salariale progresse de 8,24 % entre l'année 2020 et 2021. Cette progression trouve son explication en partie par la hausse des effectifs (+ 146,54 ETP) soit un effet volume de 7 204 476,3€ mais également par le poids des mesures statutaires 39 899 432€ (CTI, Ségur, PPCR, reclassements, majorations des heures supplémentaires payées).

Répartition de la masse salariale :



➤ Évolution de la masse salariale pour le personnel non médical

| | | Catégorie A | | Catégorie B | | Catégorie C | | TOTAL | Évolution |
|------------|-------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|---------------|
| | | Femme | Homme | Femme | Homme | Femme | Homme | | |
| Permanents | 2019 | 189 399 740,23 | 39 600 196,61 | 74 090 290,59 | 16 772 654,48 | 136 027 389,25 | 42 987 546,76 | 498 877 817,92 | |
| | 2020 | 210 266 708,11 | 43 803 798,64 | 75 243 035,01 | 18 104 864,34 | 145 331 851,72 | 45 087 482,02 | 537 837 739,83 | 7,81% |
| | 2021 | 227 498 929,22 | 47 016 771,48 | 107 288 328,68 | 24 178 394,99 | 130 411 627,78 | 43 448 507,77 | 579 842 559,91 | 7,81% |
| CDD | 2019 | 8 761 321,48 | 1 735 639,00 | 4 323 603,76 | 1 157 435,21 | 14 879 461,70 | 5 267 366,27 | 36 124 827,41 | |
| | 2020 | 5 361 307,61 | 1 351 494,83 | 4 895 580,87 | 1 302 454,78 | 15 280 799,67 | 5 402 505,00 | 33 594 142,77 | -7,01% |
| | 2021 | 6 640 498,57 | 1 528 534,18 | 5 692 602,29 | 1 528 293,86 | 17 302 520,51 | 6 000 781,56 | 38 693 230,97 | 15,18% |
| TOTAL | 2019 | 198 161 061,71 | 41 335 835,60 | 78 413 894,35 | 17 930 089,69 | 150 906 850,95 | 48 254 913,03 | 535 002 645,34 | |
| | 2020 | 215 628 015,72 | 45 155 293,47 | 80 138 615,88 | 19 407 319,12 | 160 612 651,39 | 50 489 987,02 | 571 431 882,60 | 6,81% |
| | 2021 | 234 139 427,79 | 48 545 305,66 | 112 980 930,97 | 25 706 688,85 | 147 714 148,29 | 49 449 289,32 | 618 535 790,88 | 8,24% |

| | | Catégorie A | | Catégorie B | | Catégorie C | | TOTAL | Évolution |
|------------|-------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|---------------|
| | | Femme | Homme | Femme | Homme | Femme | Homme | | |
| Titulaires | 2019 | 168 144 719,36 | 29 117 225,40 | 69 828 770,19 | 15 253 161,14 | 129 029 768,84 | 40 508 042,69 | 451 881 687,62 | |
| | 2020 | 182 589 933,30 | 31 955 975,58 | 70 499 846,69 | 16 591 370,13 | 136 153 856,60 | 42 302 574,13 | 480 093 556,43 | 6,24% |
| | 2021 | 201 094 160,46 | 35 441 259,63 | 102 122 213,09 | 22 484 988,37 | 121 946 912,86 | 40 998 548,86 | 524 088 083,28 | 9,16% |
| CDI | 2019 | 21 255 020,87 | 10 482 971,20 | 4 261 520,40 | 1 519 493,34 | 6 997 620,42 | 2 479 504,07 | 46 996 130,31 | |
| | 2020 | 27 676 774,81 | 11 847 823,06 | 4 743 188,32 | 1 513 494,21 | 9 177 995,12 | 2 784 907,89 | 57 744 183,40 | 22,87% |
| | 2021 | 26 404 768,75 | 11 575 511,85 | 5 166 115,60 | 1 693 406,62 | 8 464 714,92 | 2 449 958,90 | 55 754 476,63 | -3,45% |
| CDD | 2019 | 8 761 321,48 | 1 735 639,00 | 4 323 603,76 | 1 157 435,21 | 14 879 461,70 | 5 267 366,27 | 36 124 827,41 | |
| | 2020 | 5 361 307,61 | 1 351 494,83 | 4 895 580,87 | 1 302 454,78 | 15 280 799,67 | 5 402 505,00 | 33 594 142,77 | -7,01% |
| | 2021 | 6 640 498,57 | 1 528 534,18 | 5 692 602,29 | 1 528 293,86 | 17 302 520,51 | 6 000 781,56 | 38 693 230,97 | 15,18% |
| TOTAL | 2019 | 198 161 061,71 | 41 335 835,60 | 78 413 894,35 | 17 930 089,69 | 150 906 850,95 | 48 254 913,03 | 535 002 645,34 | |
| | 2020 | 215 628 015,72 | 45 155 293,47 | 80 138 615,88 | 19 407 319,12 | 160 612 651,39 | 50 489 987,02 | 571 431 882,60 | 6,81% |
| | 2021 | 234 139 427,79 | 48 545 305,66 | 112 980 930,97 | 25 706 688,85 | 147 714 148,29 | 49 449 289,32 | 618 535 790,88 | 8,24% |

➤ Taux d'évolution de l'indice moyen majoré

| | | Indice Moyen | Évolution |
|------------|------|---------------|--------------|
| Permanents | 2019 | 430,58 | |
| | 2020 | 433,25 | 0,62% |
| | 2021 | 438,78 | 1,28% |
| CDD | 2019 | 344,98 | |
| | 2020 | 344,98 | 0,00% |
| | 2021 | 351,46 | 1,88% |
| TOTAL | 2019 | 422,71 | |
| | 2020 | 426,21 | 0,83% |
| | 2021 | 431,40 | 1,22% |

| | | Indice Moyen | Évolution |
|------------|------|---------------|--------------|
| Titulaires | 2019 | 427,88 | |
| | 2020 | 431,61 | 0,87% |
| | 2021 | 435,72 | 0,95% |
| CDI | 2019 | 455,53 | |
| | 2020 | 446,67 | -1,94% |
| | 2021 | 466,60 | 4,46% |
| CDD | 2019 | 344,98 | |
| | 2020 | 344,98 | 0,00% |
| | 2021 | 351,46 | 1,88% |
| TOTAL | 2019 | 422,71 | |
| | 2020 | 426,21 | 0,83% |
| | 2021 | 431,40 | 1,22% |

Indice moyen majoré

L'indice moyen majoré augmente sur les trois regroupements statutaires (titulaires, CDI, CDD) + 1,22%.

L'indice moyen majoré (IMM) des titulaires continue son évolution progressant sur 2021 de +0,95% contre +0,87% en 2020. Sur la période présentée, l'IMM CDI enregistre une progression de +1,8%. Après une chute de progression de -1,94% enregistré en 2020, l'indice moyen majoré des CDI progresse de +4,46% entre 2020 et 2021. Sur la période analysée (2019-2021), l'IMM CDI progresse de +2,4%.

L'indice moyen majoré des CDD stabilisé entre 2019 et 2020 augmente sur 2021 de +1,88%.

Ces évolutions découlent directement de la politique nationale avec la mise en œuvre du Ségur et de la politique de fidélisation et d'attractivité par le CHU de Bordeaux.

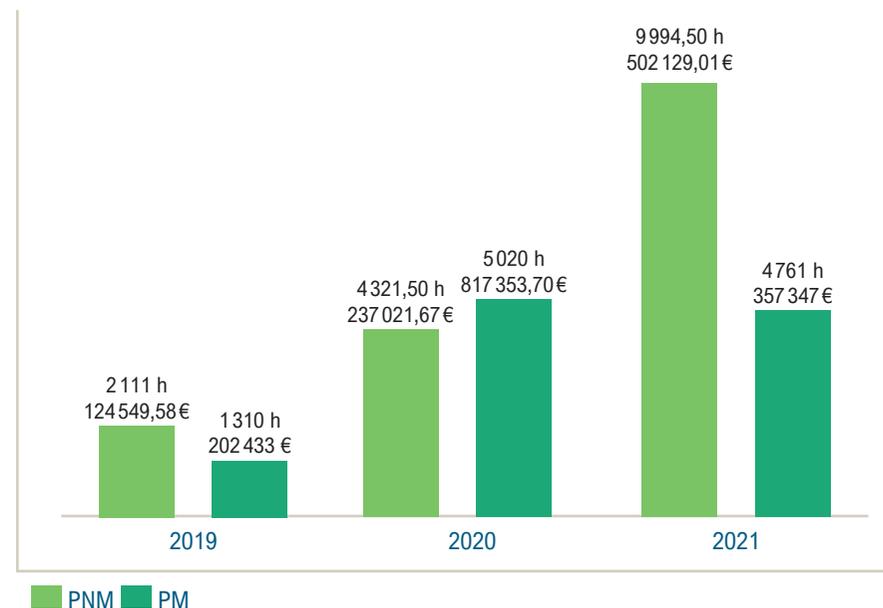
➤ Masse salariale et évolution du personnel médical

| | | Femme | Homme | TOTAL | Évolution |
|---|------|----------------------|----------------------|-----------------------|--------------|
| Traitement de base (6421,6422,6423,6428) | 2019 | 39 167 302,08 | 32 981 595,86 | 72 148 897,94 | |
| | 2020 | 42 269 652,02 | 35 593 990,55 | 77 863 642,57 | 7,92% |
| | 2021 | 45 780 222,89 | 38 550 135,68 | 84 330 358,57 | 8,31% |
| Gardes et astreintes et temps additionnel (6425, 6426) | 2019 | 5 554 177,80 | 4 667 256,04 | 10 221 433,84 | |
| | 2020 | 6 066 669,07 | 5 108 557,82 | 11 175 226,89 | 9,33% |
| | 2021 | 6 440 509,60 | 5 423 357,58 | 11 863 867,18 | 6,16% |
| Charges (631, 633, 6452, 647, 64882) | 2019 | 18 945 550,40 | 15 953 472,76 | 34 899 023,16 | |
| | 2020 | 20 525 976,23 | 17 284 301,35 | 37 810 277,58 | 8,34% |
| | 2021 | 22 505 248,90 | 18 950 986,78 | 41 456 235,68 | 9,64% |
| TOTAL | 2019 | 63 667 030,29 | 53 602 324,65 | 117 269 354,94 | |
| | 2020 | 68 862 297,32 | 57 986 849,72 | 126 849 147,04 | 8,17% |
| | 2021 | 74 725 981,39 | 62 924 480,04 | 137 650 461,43 | 8,52% |

IND 3 ÉVOLUTION DES DÉPENSES DE PERSONNELS INTÉRIMAIRES

| | | Personnel non médical | Personnel médical |
|-----------------|-------------|-----------------------|-------------------|
| Nombre d'heures | 2019 | 2 111,00 | 1 310,00 |
| | 2020 | 4 321,50 | 5 020,00 |
| | 2021 | 9 994,50 | 4 761,00 |
| Montant (€) | 2019 | 124 549,68 | 202 433,71 |
| | 2020 | 237 021,67 | 817 353,70 |
| | 2021 | 502 129,01 | 357 347,00 |
| ETP | 2019 | 1,31 | 0,66 |
| | 2020 | 2,69 | 2,52 |
| | 2021 | 6,35 | 2,39 |

> Nombre d'heures / Montant (€)



Pour le personnel médical : en diminution jusqu'à son arrêt fin 2018, le recours à l'intérim dans la spécialité en tension anesthésie-réanimation a repris en septembre 2019.

Personnel non médical

L'appel à l'intérim para-médical fut déclenché à plusieurs reprises sur 2021 sur les blocs (urgences, neuro, pédiatrique), sur le pôle urgences, sur la gériatrie (EHPAD), anesthésie-réanimation et médecine interne pour faire face à l'absentéisme ainsi qu'à la raréfaction sur certains secteurs des candidatures IBODE ou IBO, IDE et AS.

L'intérim PNM représente sur l'année 2021 un renfort de 6,35 ETP (3,11 ETPR IDE et 3,24 ETP AS) soit une progression constatée de + 136 % entre 2020 et 2021.

Gestion du temps et disponibilité des ressources humaines

IND 4 HEURES SUPPLÉMENTAIRES ET TEMPS DE TRAVAIL ADDITIONNEL au 31 décembre 2021

➤ Nombre d'heures supplémentaires non récupérées et non rémunérées

| | | Nombre HS | Évolution |
|-------------------|-------------|------------------|-----------------|
| Administratifs | 2019 | 3 959,20 | |
| | 2020 | 4 827,09 | + 21,92% |
| | 2021 | 4 684,05 | -2,96% |
| Soignants | 2019 | 19 074,42 | |
| | 2020 | 14 990,00 | -21,41% |
| | 2021 | 16 548,90 | + 10,40% |
| Socio-éducatifs | 2019 | 1 007,27 | |
| | 2020 | 967,71 | -3,93% |
| | 2021 | 988,58 | + 2,16% |
| Médico-techniques | 2019 | 3 033,93 | |
| | 2020 | 3 411,17 | + 12,43% |
| | 2021 | 2 982,35 | -12,57% |
| Techniques | 2019 | 4 756,22 | |
| | 2020 | 5 742,82 | + 20,74% |
| | 2021 | 4 493,13 | -21,76% |
| TOTAL | 2019 | 31 831,04 | |
| | 2020 | 29 938,79 | -5,94% |
| | 2021 | 29 697,01 | -0,81% |

➤ 4.1 Précision pour les 3 métiers suivants

| | | Nombre HS | Évolution |
|--------------------------------|-------------|------------------|-----------------|
| Infirmiers | 2019 | 14 820,24 | |
| | 2020 | 12 381,42 | -16,46% |
| | 2021 | 13 548,75 | + 9,43% |
| Aides-soignants | 2019 | 698,03 | |
| | 2020 | 75,63 | -89,17% |
| | 2021 | 131,03 | + 73,25% |
| Assistant médico-administratif | 2019 | | |
| | 2020 | 2 017,42 | + 100,00% |
| | 2021 | 1 980,58 | -1,83% |

Pour rappel le bilan social demande expressément une photographie des indicateurs RH au 31 décembre. Les demandes d'abondement du compte épargne temps se font jusqu'au 16 janvier de l'année N+1. De plus les heures supplémentaires peuvent être récupérées jusqu'au dernier jour de février de l'année N+1. Dans ce cadre la lecture de l'indicateur 4 est un peu biaisé par le calendrier.

Les heures supplémentaires non rémunérées et non récupérées fléchissent sur 2021 (-0,81 %), sur la période présentée elles enregistrent une baisse de -6,7 %.

Les métiers aides-soignants et infirmiers progressent respectivement de 73,25 % et de 9,43 %.

Nombre d'heures supplémentaires non récupérées et non rémunérées au 31 décembre 2021

4.2 Nombre moyen des heures supplémentaires (non récupérées et non rémunérées) par rapport à l'effectif ayant effectué des heures supplémentaires

| | | Femme | Homme | Nombre moyen global | Évolution |
|-------------------|-------------|--------------|-------------|---------------------|----------------|
| Administratifs | 2019 | 8,12 | 13,68 | 8,46 | |
| | 2020 | 7,33 | 9,94 | 7,50 | -11,40% |
| | 2021 | 7,11 | 7,23 | 7,12 | -5,03% |
| Soignants | 2019 | 4,03 | 2,66 | 3,88 | |
| | 2020 | 2,78 | 1,66 | 2,65 | -31,83% |
| | 2021 | 3,13 | 1,18 | 2,89 | + 9,19% |
| Socio-éducatifs | 2019 | 14,78 | 1,13 | 14,39 | |
| | 2020 | 12,36 | 16,42 | 12,57 | -12,66% |
| | 2021 | 11,93 | 6,76 | 11,63 | -7,46% |
| Médico-techniques | 2019 | 6,27 | 3,87 | 5,64 | |
| | 2020 | 5,79 | 3,33 | 5,13 | -9,04% |
| | 2021 | 5,12 | 2,96 | 4,55 | -11,24% |
| Techniques | 2019 | 8,20 | 9,85 | 9,13 | |
| | 2020 | 8,03 | 7,54 | 7,73 | -15,33% |
| | 2021 | 5,02 | 6,41 | 5,84 | -24,41% |
| TOTAL | 2019 | 4,82 | 5,23 | 4,89 | |
| | 2020 | 3,78 | 4,15 | 3,84 | -21,43% |
| | 2021 | 3,85 | 3,35 | 3,76 | -2,08% |

Mode de calcul: Nombre d'heures supplémentaires (non récupérées et non rémunérées au 31-12-N) / Nombre d'agents (au 31-12-N) ayant effectué des heures supplémentaires au cours de l'année N

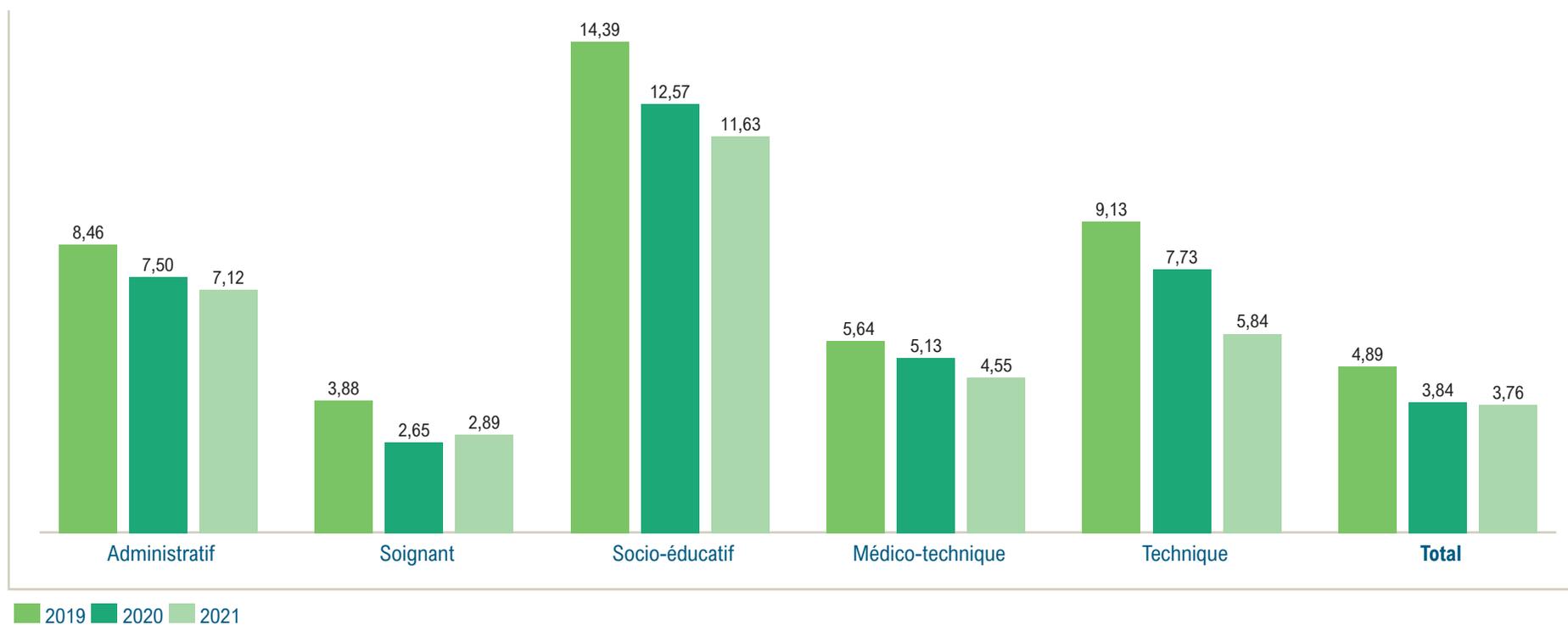
4.3 Nombre moyen des heures supplémentaires (non récupérées et non rémunérées) par rapport à l'effectif total

| | | Nombre moyen | Évolution |
|-----------------------|-------------|--------------|---------------|
| Personnel non médical | 2019 | 2,68 | |
| | 2020 | 2,46 | -7,93% |
| | 2021 | 2,42 | -1,87% |

Mode de calcul

Nombre d'heures supplémentaires (non récupérées et non rémunérées au 31-12-N) / Effectif physique total au 31-12-N

> Évolution du nombre moyen d'heures supplémentaires (non récupérées et non rémunérées) (ind. 4.2)



➤ 4.4 Nombre d'heures supplémentaires et de temps additionnel rémunérés sur l'année 2021

| | | Total | Évolution |
|-----------------------|-------------|-------------------|-----------------|
| Personnel non médical | 2019 | 92 887,60 | |
| | 2020 | 129 690,50 | + 39,62% |
| | 2021 | 180 039,06 | + 38,82% |
| Personnel médical* | 2019 | 10 405,48 | |
| | 2020 | 11 682,32 | + 12,27% |
| | 2021 | 11 958,70 | + 2,37% |

* Pour le personnel médical :

Les données sont en demi-journées et couvrent les 3 quadrimestres de temps additionnel :

- du 1^{er} janvier au 30 avril
- du 1^{er} mai au 31 août
- du 1^{er} septembre au 31 décembre

➤ Focus sur les personnels des services de soins

| | 2019 | 2020 | 2021 |
|--|-----------|------------|-------------------|
| Soignants | 78 071,02 | 107 444,65 | 154 150,31 |
| dont infirmier (IDE, ISG, IADE, IBODE, puéricultrice) | 31 582,05 | 47 682,15 | 64 630,12 |
| dont aide-soignant | 30 851,72 | 41 735,15 | 71 819,66 |
| Assistant médico-administratif (AMA) | 1 290,49 | 2 216,72 | 1 956,89 |

À l'inverse de ce qui a été constaté sur les heures supplémentaires non récupérées et non rémunérées qui continuent de diminuer sur 2021, les heures supplémentaires payées enregistrent une forte hausse (+ 38,82 % sur 2021). Les heures supplémentaires payées représentent un renfort équivalent à 116,8 ETP sur l'année 2021. La progression constatée est de + 93,82 % entre 2019 et 2021.

➤ 4.5 Montant des heures supplémentaires et de temps additionnel rémunérés sur l'année

| | | Total | Évolution |
|-----------------------|-------------|---------------------|-----------------|
| Personnel non médical | 2019 | 2 625 494,14 | |
| | 2020 | 4 773 030,57 | + 81,80% |
| | 2021 | 6 978 334,37 | + 46,20% |
| Personnel médical | 2019 | 1 672 056,19 | |
| | 2020 | 1 849 271,67 | + 10,60% |
| | 2021 | 1 757 257,02 | -4,98% |

Pour le personnel médical, les données sont affichées du 1^{er} janvier au 31 décembre sur 3 quadrimestres de temps additionnel.

En 2020, le temps additionnel a augmenté :

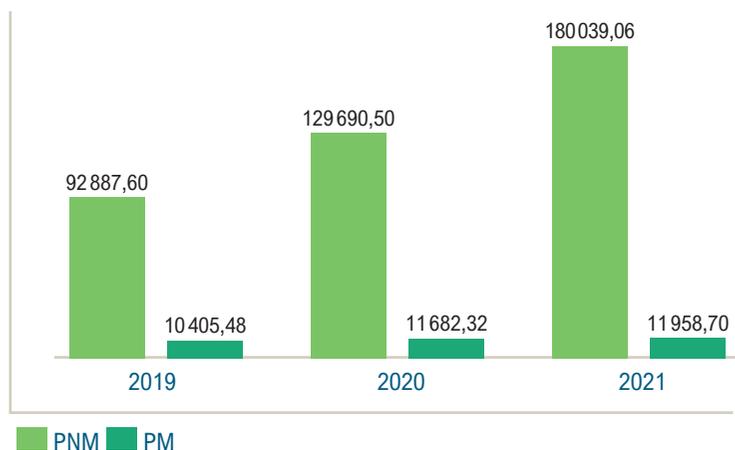
- suite à la revalorisation réglementaire exceptionnelle du temps additionnel réalisé pendant la période COVID,
- suite au passage au temps médical continu du pôle anesthésie-réanimation au 3^e quadrimestre.

En 2021, baisse significative du temps additionnel du pôle urgence, et reprise progressive des greffes après la période COVID.

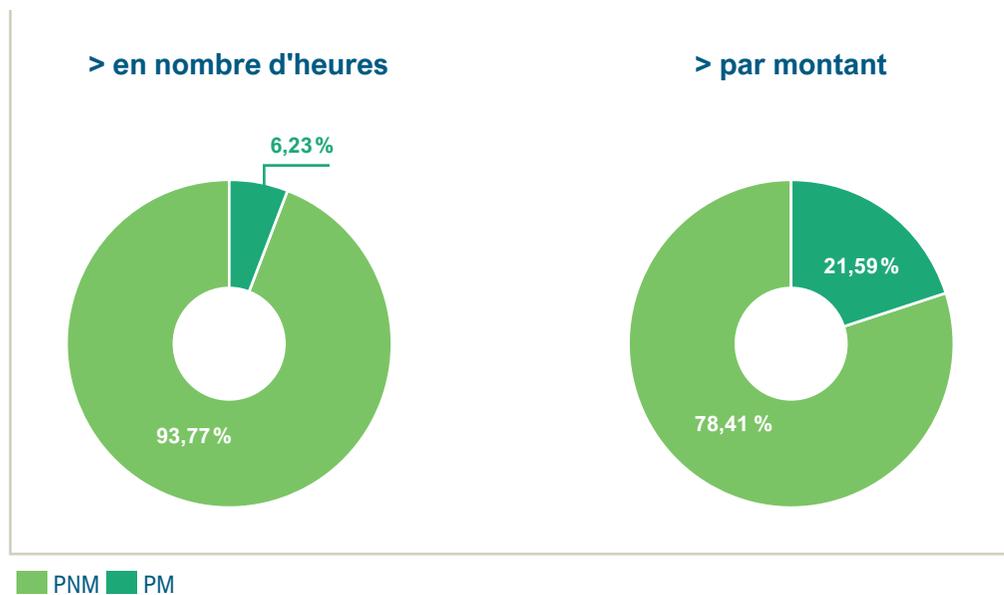
Personnel non médical

Le montant enregistré sur les comptes d'heures supplémentaires payées et astreintes en 2021 correspond à la hausse constatée du nombre d'heures (+ 38,82%) et la majoration des heures supplémentaires payées ayant débutée en 2020.

> Répartition du nombre d'heures supplémentaires rémunérées en 2021



> Répartition des heures supplémentaires en 2021





IND 5 JOURS DE COMPTES ÉPARGNE TEMPS (CET) STOCKÉS au 31 décembre 2020

| | | Nombre de jours CET stockés au 31-12 | | | Valorisation des CET | 5.1 Nombre moyen de jours de CET stockés au 31-12 par rapport au nombre d'agents ayant un CET ouvert | | 5.2 Nombre moyen de jours de CET stockés par rapport à l'effectif physique au 31-12 | 5.3 Provision cumulée au 31-12 ⁽¹⁾ | 5.4 Taux de provisionnement | 5.5 Montant des jours CET monétisés sur l'année ⁽²⁾ |
|--------------------------------|------|--------------------------------------|------------------|------------------|----------------------|--|--------------|---|---|-----------------------------|--|
| | | Femme | Homme | Total | | Femme | Homme | | | | |
| Personnel non médical | 2019 | 38 493,18 | 14 420,37 | 52 913,55 | 14 216 850,67 | 12,42 | 14,74 | 4,45 | 14 216 850,67 | 100,00% | 351 147,77 |
| | 2020 | 42 865,56 | 16 055,92 | 58 921,48 | 16 127 380,54 | 12,68 | 15,34 | 4,85 | 16 127 380,54 | 100,00% | 369 890,60 |
| | 2021 | 45 008,25 | 16 960,15 | 61 968,40 | 16 954 998,09 | 12,59 | 15,47 | 5,05 | 16 954 998,09 | 100,00% | 621 420,02 |
| dont personnel soignant | 2019 | 20 195,93 | 3 199,38 | 23 395,31 | 6 140 965,23 | 11,01 | 11,51 | 2,89 | 6 140 965,23 | | 135 208,56 |
| | 2020 | 22 523,52 | 3 778,76 | 26 302,28 | 6 934 032,11 | 10,93 | 11,35 | 3,20 | 6 934 032,11 | 100,00% | 139 810,07 |
| | 2021 | 23 843,46 | 4 082,41 | 27 925,87 | 7 477 653,05 | 10,90 | 11,56 | 3,39 | 7 477 653,05 | 100,00% | 278 512,68 |
| Personnel médical | 2019 | 17 487,00 | 14 235,50 | 31 722,50 | 16 356 774,71 | 46,76 | 56,72 | 20,84 | 14 305 850,71 | 87,46% | 1 520 850,00 |
| | 2020 | 20 301,06 | 16 085,94 | 36 387,00 | 19 269 991,19 | 52,59 | 58,92 | 23,09 | 16 439 911,19 | 85,31% | 1 424 250,01 |
| | 2021 | 20 917,80 | 15 935,70 | 36 853,50 | 20 252 932,43 | 51,02 | 54,95 | 22,95 | 18 140 932,43 | 89,57% | 1 735 650,02 |

Modes de calcul : Taux de provisionnement = Montant de la provision / Valorisation des CET

Personnel médical

- (1) Le nombre de jours CET stockés au 31/12/N est valorisé en deux parties, selon une estimation du droit d'option qu'exerceront les praticiens au 31-03-N+1 :
- les jours restant sur le CET : en provision (5.3)
 - les jours indemnisables après le 31 mars de l'année suivante : en charges à payer
- Depuis l'exercice 2019, les jours CET provisionnés sont valorisés au coût moyen journalier par catégorie de praticien.
- (2) Le montant des jours CET monétisés sur l'année N correspond aux jours de CET acquis en N-1, indemnisés en N, après exercice du droit d'option.

En 2020, le nombre de jours stockés augmente de manière significative suite à l'arrêté du 26 juin 2020 augmentant le plafond de la progression annuelle du CET à 30 jours, pour tenir compte du contexte de la crise sanitaire COVID-19. Cette mesure est reconduite en 2021.

Personnel non médical

Le montant des jours CET monétisés sur l'année 2021 correspondent aux jours CET acquis en 2020 et indemnisés en 2021.

Le mode de calcul est désormais le suivant : nombre de jours épargnés*(coût annuel 2021 de l'agent porteur du CET en année pleine / l'OAT jour de l'agent). Pour les agents ayant quitté le CHU pour lesquels le coût réel journalier n'est pas calculable et pour lesquels le CHU conserve la portabilité du CET, le coût moyen journalier de la catégorie de rémunération pour le statut considéré a été repris.

L'année 2021 est marquée par une augmentation des alimentations de CET entre 2020 et 2021 de +9828 jours (pour un montant valorisé à +2 710 454 €), le volume des jours déstockés (-6 781 jours valorisés à -1 930 447 €) minimise la progression nette. Ce déstockage important s'explique par l'abaissement du seuil de 20 à 15 jours pour l'exercice du droit d'option et les nombreux départs (qui représentent -2 961,94 jours valorisés à -987 868 € pour les CET soldés, lorsque les ouvertures de CET ne représentent que +3 254,82 jours valorisés à +844 960 €).

➤ Compte épargne-temps par statut et catégorie de rémunération

> Nombre de jours

| | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | Total |
|-------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|
| Titulaires | 25 248,58 | 18 133,26 | 9 461,48 | 52 843,32 |
| CDI | 6 257,85 | 1 506,23 | 561,65 | 8 325,73 |
| CDD | 309,22 | 233,20 | 256,94 | 799,36 |
| Total | 31 815,65 | 19 872,69 | 10 280,07 | 61 968,41 |

> Provision en euros

| | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | Total |
|-------------------|----------------------|---------------------|---------------------|----------------------|
| Titulaires | 8 323 301,45 | 4 227 228,34 | 1 800 313,79 | 14 350 843,58 |
| CDI | 2 058 830,12 | 303 398,37 | 92 240,41 | 2 454 468,90 |
| CDD | 66 907,10 | 39 030,17 | 43 748,33 | 149 685,60 |
| Total | 10 449 038,67 | 4 569 656,88 | 1 936 302,53 | 16 954 998,08 |

➤ Compte épargne-temps du personnel médical

En 2020, l'établissement a procédé à l'indemnisation des jours de "CET pérenne" déposés en 2019 comme suit :

| Emplois | Année 2019 | | Année 2020 | | Année 2021 | |
|--|--------------------|-----------------|--------------------|-----------------|--------------------|-----------------|
| | Nombre de médecins | Nombre de jours | Nombre de médecins | Nombre de jours | Nombre de médecins | Nombre de jours |
| Praticiens hospitaliers à temps plein | 266 | 4 569,5 | 268 | 4 140,5 | 282,0 | 4 847,5 |
| Praticiens des hôpitaux à temps partiel | 12 | 90,0 | 10 | 74,5 | 12,0 | 145,5 |
| Praticiens attachés | 21 | 226,5 | 22 | 229,5 | 24,0 | 245,0 |
| Praticiens contractuels | 12 | 101,5 | 21 | 179,0 | 31,0 | 344,5 |
| Assistants spécialistes | 10 | 82,0 | 9 | 124,0 | 15,0 | 203,0 |
| Total | 321 | 5 069,5 | 330 | 4 747,5 | 364 | 5 786 |

Le montant des paiements effectués sur l'exercice 2020 est de 1 424 250 € (hors charges), montant provisionné en charges à payer à la clôture de l'exercice 2019.

IND 6 TAUX D'ABSENTÉISME POUR MOTIF MÉDICAL ET NON MÉDICAL

↳ Absentéisme global personnel non médical

| | | Taux d'absence total | | |
|-------------------|-------------|----------------------|--------------|--------------|
| | | Femme | Homme | TOTAL |
| Administratifs | 2019 | 6,61% | 1,53% | 6,23% |
| | 2020 | 7,50% | 3,54% | 7,18% |
| | 2021 | 8,41% | 3,08% | 7,95% |
| Soignants | 2019 | 8,89% | 4,48% | 8,32% |
| | 2020 | 9,63% | 4,98% | 9,04% |
| | 2021 | 10,48% | 5,43% | 9,84% |
| Socio-éducatifs | 2019 | 5,54% | 21,62% | 6,09% |
| | 2020 | 5,36% | 9,84% | 5,51% |
| | 2021 | 8,09% | 1,39% | 7,81% |
| Médico-techniques | 2019 | 6,28% | 2,16% | 5,07% |
| | 2020 | 5,86% | 3,18% | 5,08% |
| | 2021 | 7,37% | 3,95% | 6,39% |
| Techniques | 2019 | 7,51% | 5,31% | 6,16% |
| | 2020 | 8,06% | 6,23% | 6,94% |
| | 2021 | 9,13% | 6,33% | 7,45% |
| TOTAL | 2019 | 8,33% | 4,53% | 7,56% |
| | 2020 | 9,00% | 5,30% | 8,25% |
| | 2021 | 9,92% | 5,57% | 9,04% |

| | | Nombre de jours d'absence total | | |
|-------------------|-------------|---------------------------------|---------------|----------------|
| | | Femme | Homme | TOTAL |
| Administratifs | 2019 | 26 515 | 493 | 27 008 |
| | 2020 | 30 280 | 1 243 | 31 523 |
| | 2021 | 34 632 | 1 184 | 35 816 |
| Soignants | 2019 | 218 834 | 16 247 | 235 081 |
| | 2020 | 240 223 | 18 137 | 258 360 |
| | 2021 | 263 723 | 19 791 | 283 514 |
| Socio-éducatifs | 2019 | 1 687 | 236 | 1 923 |
| | 2020 | 1 698 | 107 | 1 805 |
| | 2021 | 2 628 | 20 | 2 648 |
| Médico-techniques | 2019 | 12 332 | 1 779 | 14 111 |
| | 2020 | 11 960 | 2 645 | 14 605 |
| | 2021 | 15 251 | 3 300 | 18 551 |
| Techniques | 2019 | 17 653 | 19 748 | 37 401 |
| | 2020 | 19 153 | 23 377 | 42 530 |
| | 2021 | 22 711 | 23 744 | 46 455 |
| TOTAL | 2019 | 277 021 | 38 503 | 315 524 |
| | 2020 | 303 314 | 45 509 | 348 823 |
| | 2021 | 338 945 | 48 039 | 386 984 |

↳ Absentéisme global personnel médical

| | | Taux d'absence global | | |
|-------------------|-------------|-----------------------|-------------|-------------|
| | | Femme | Homme | TOTAL |
| Personnel médical | 2019 | 5,3% | 1,0% | 3,4% |
| | 2020 | 5,9% | 1,1% | 3,7% |
| | 2021 | 5,4% | 1,3% | 3,5% |

La crise liée à la pandémie due la COVID a mis fin à la baisse de l'absentéisme enregistrée au CHU de Bordeaux les trois années précédentes. Le taux d'absentéisme progresse de 0,79 point soit + 38 161 jours entre 2020 et 2021. Sur la période présentée, le taux d'absentéisme progresse de 1,48 point soit + 71 461 jours (+ 195,78 ETP). L'absentéisme soignant augmente de + 0,8% correspondant à une évolution de + 25 154 jours (68,9 ETP).

L'absentéisme socio-éducatif enregistre la plus forte hausse enregistrée par catégorie socio-professionnelle avec + 7,81%.

➤ Absentéisme global

| | | Maladie | | | | | Longue maladie / longue durée | | | | | Accidents du travail | | | | |
|-----------------------|-------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|-------------------------------|--------------|----------|--------------|--------------|----------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | | Femme | | Homme | | TOTAL | Femme | | Homme | | TOTAL | Femme | | Homme | | TOTAL |
| | | <6 jours | >6 jours | <6 jours | >6 jours | | <6 jours | >6 jours | <6 jours | >6 jours | | <6 jours | >6 jours | | | |
| Personnel non médical | 2019 | 0,46% | 3,77% | 0,37% | 2,11% | 3,88% | 0,00% | 1,48% | 0,00% | 1,23% | 1,43% | 0,02% | 0,57% | 0,02% | 0,43% | 0,56% |
| | 2020 | 0,41% | 4,49% | 0,34% | 2,70% | 4,53% | 0,00% | 1,44% | 0,00% | 1,11% | 1,37% | 0,02% | 0,57% | 0,02% | 0,80% | 0,64% |
| | 2021 | 0,48% | 4,63% | 0,38% | 2,68% | 4,69% | 0,00% | 1,73% | | 1,13% | 1,61% | 0,02% | 0,72% | 0,02% | 0,77% | 0,75% |
| Personnel médical | 2019 | 0,01% | 1,36% | 0,01% | 0,78% | 1,11% | | 0,16% | | 0,03% | 0,10% | | 0,15% | | 0,02% | 0,09% |
| | 2020 | 0,00% | 2,16% | 0,00% | 1,00% | 1,63% | | 0,65% | | | 0,36% | 0,00% | 0,00% | | | 0,00% |
| | 2021 | 0,00% | 1,73% | 0,00% | 0,76% | 1,29% | | 0,22% | | 0,23% | 0,22% | 0,00% | 0,05% | | | 0,03% |
| TOTAL | 2019 | 0,44% | 3,63% | 0,31% | 1,89% | 3,65% | 0,00% | 1,41% | 0,00% | 1,03% | 1,32% | 0,02% | 0,54% | 0,02% | 0,36% | 0,52% |
| | 2020 | 0,39% | 4,35% | 0,28% | 2,40% | 4,28% | 0,00% | 1,39% | 0,00% | 0,91% | 1,29% | 0,01% | 0,54% | 0,02% | 0,66% | 0,58% |
| | 2021 | 0,45% | 4,45% | 0,31% | 2,34% | 4,40% | 0,00% | 1,64% | | 0,97% | 1,49% | 0,01% | 0,68% | 0,02% | 0,63% | 0,69% |

| | | Accidents de trajet | | | | | Maladie professionnelle | | | | | Maternité, paternité, adoption | | | | |
|-----------------------|-------------|---------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|-------------------------|--------------|----------|--------------|--------------|--------------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | | Femme | | Homme | | TOTAL | Femme | | Homme | | TOTAL | Femme | | Homme | | TOTAL |
| | | <6 jours | >6 jours | <6 jours | >6 jours | | <6 jours | >6 jours | <6 jours | >6 jours | | <6 jours | >6 jours | | | |
| Personnel non médical | 2019 | 0,00% | 0,07% | 0,00% | 0,08% | 0,07% | 0,00% | 0,36% | 0,00% | 0,17% | 0,32% | 0,01% | 1,59% | 0,01% | 0,10% | 1,30% |
| | 2020 | 0,00% | 0,06% | 0,00% | 0,05% | 0,06% | 0,00% | 0,44% | 0,00% | 0,17% | 0,38% | 0,01% | 1,55% | 0,01% | 0,10% | 1,26% |
| | 2021 | 0,00% | 0,08% | 0,00% | 0,12% | 0,10% | 0,00% | 0,62% | | 0,28% | 0,55% | 0,01% | 1,62% | 0,02% | 0,16% | 1,34% |
| Personnel médical | 2019 | | 0,01% | | | 0,01% | | 0,05% | | | 0,03% | 0,00% | 3,57% | | 0,14% | 2,01% |
| | 2020 | 0,00% | | | 0,01% | 0,01% | | 0,06% | | | 0,03% | | 3,05% | | 0,12% | 1,71% |
| | 2021 | | | | 0,01% | 0,00% | | | | | | | 3,40% | | 0,26% | 1,97% |
| TOTAL | 2019 | 0,00% | 0,06% | 0,00% | 0,07% | 0,07% | 0,00% | 0,34% | 0,00% | 0,14% | 0,30% | 0,01% | 1,71% | 0,01% | 0,11% | 1,36% |
| | 2020 | 0,00% | 0,06% | 0,00% | 0,05% | 0,06% | 0,00% | 0,42% | 0,00% | 0,14% | 0,35% | 0,01% | 1,64% | 0,01% | 0,10% | 1,30% |
| | 2021 | 0,00% | 0,08% | 0,00% | 0,10% | 0,09% | 0,00% | 0,58% | | 0,23% | 0,50% | 0,01% | 1,73% | 0,01% | 0,18% | 1,40% |

Mode de calcul : Taux d'absence = Nombre de jours d'absence / ETP moyen du CHU X 365

➤ Absentéisme global 1 jour

| | | Maladie | | | Longue maladie / longue durée | | | Accidents du travail | | |
|-----------------------|-------------|---------------|---------------|---------------|-------------------------------|--------|---------------|----------------------|---------------|---------------|
| | | Femme | Homme | TOTAL | Femme | Homme | TOTAL | Femme | Homme | TOTAL |
| | | 1 jour | 1 jour | | 1 jour | 1 jour | | 1 jour | | |
| Personnel non médical | 2019 | 0,040% | 0,030% | 0,038% | 0,000% | 0,000% | 0,000% | 0,001% | 0,001% | 0,001% |
| | 2020 | 0,030% | 0,027% | 0,029% | 0,000% | | 0,000% | 0,001% | 0,001% | 0,001% |
| | 2021 | 0,037% | 0,031% | 0,036% | 0,000% | | 0,000% | 0,001% | 0,002% | 0,001% |
| Personnel médical | 2019 | 0,002% | 0,002% | 0,002% | | | | | | |
| | 2020 | 0,002% | 0,001% | 0,002% | | | | | | |
| | 2021 | | | | | | | | | |
| TOTAL | 2019 | 0,038% | 0,026% | 0,035% | 0,000% | 0,000% | 0,000% | 0,001% | 0,001% | 0,001% |
| | 2020 | 0,029% | 0,022% | 0,027% | 0,000% | | 0,000% | 0,001% | 0,001% | 0,001% |
| | 2021 | 0,035% | 0,026% | 0,033% | 0,000% | | 0,000% | 0,001% | 0,001% | 0,001% |

| | | Accidents de trajet | | | Maladie professionnelle | | | Maternité, paternité, adoption | | |
|-----------------------|-------------|---------------------|---------------|---------------|-------------------------|--------|---------------|--------------------------------|---------------|---------------|
| | | Femme | Homme | TOTAL | Femme | Homme | TOTAL | Femme | Homme | TOTAL |
| | | 1 jour | 1 jour | | 1 jour | 1 jour | | 1 jour | | |
| Personnel non médical | 2019 | 0,000% | 0,001% | 0,000% | 0,000% | 0,000% | 0,000% | 0,001% | 0,000% | 0,001% |
| | 2020 | 0,000% | | 0,000% | 0,000% | | 0,000% | 0,001% | 0,001% | 0,001% |
| | 2021 | 0,000% | 0,000% | 0,000% | 0,000% | | 0,000% | 0,001% | 0,001% | 0,001% |
| Personnel médical | 2019 | | | | | | | 0,000% | | 0,000% |
| | 2020 | | | | | | | | | |
| | 2021 | | | | | | | | | |
| TOTAL | 2019 | 0,000% | 0,000% | 0,000% | 0,000% | 0,000% | 0,000% | 0,001% | 0,000% | 0,001% |
| | 2020 | 0,000% | | 0,000% | 0,000% | | 0,000% | 0,001% | 0,001% | 0,001% |
| | 2021 | 0,000% | 0,000% | 0,000% | 0,000% | | 0,000% | 0,001% | 0,001% | 0,001% |

Mode de calcul : Taux d'absence = Nombre de jours d'absence / ETP moyen du CHU X 365

➤ Absentéisme maladie

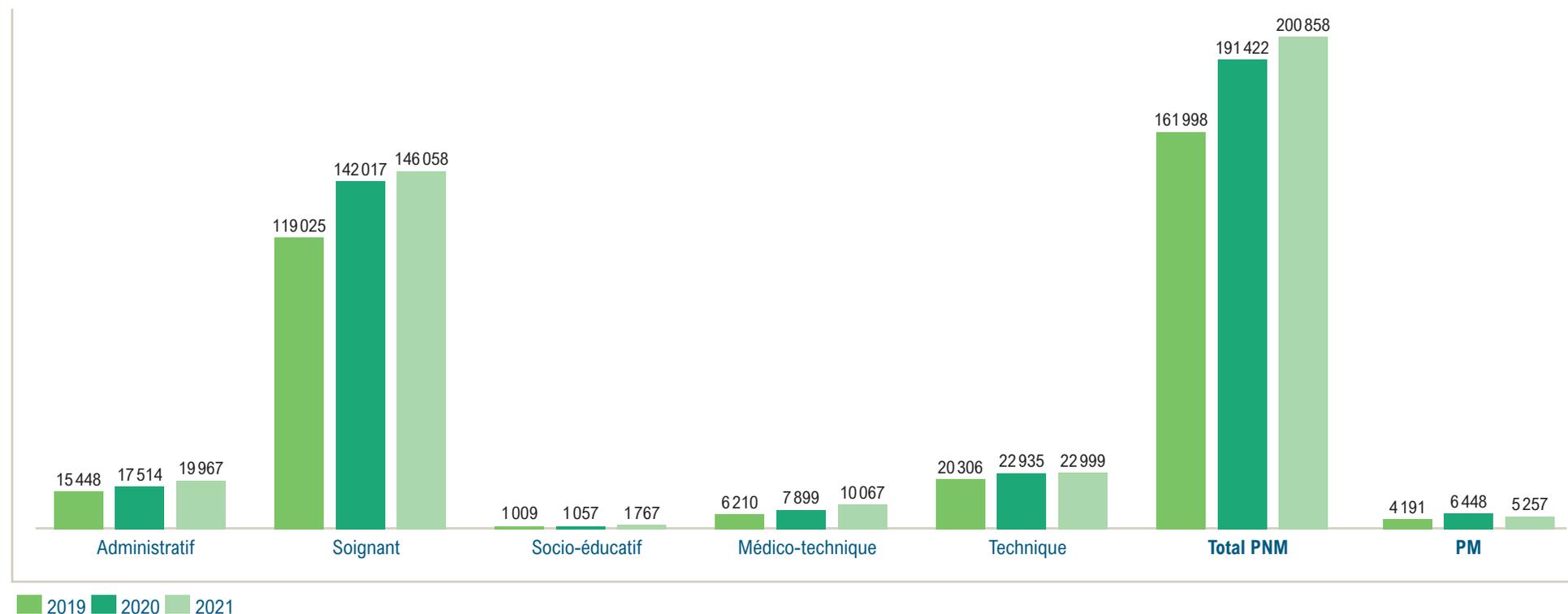
| | | Maladie - Personnel non médical | | | | | | | | | | | | TOTAL |
|-------------------|------|---------------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | | Catégorie A | | | | Catégorie B | | | | Catégorie C | | | | |
| | | Femme | | Homme | | Femme | | Homme | | Femme | | Homme | | |
| | | <6 jours | >6 jours | <6 jours | >6 jours | <6 jours | >6 jours | <6 jours | >6 jours | <6 jours | >6 jours | <6 jours | >6 jours | |
| Administratifs | 2019 | 0,13% | 1,48% | 0,10% | 0,09% | 0,38% | 3,02% | 0,09% | 0,66% | 0,60% | 3,81% | 0,43% | 1,71% | 3,56% |
| | 2020 | 0,08% | 1,73% | 0,07% | 3,39% | 0,27% | 3,31% | 0,33% | 1,89% | 0,46% | 4,43% | 0,37% | 3,29% | 3,99% |
| | 2021 | 0,16% | 3,59% | 0,08% | 0,12% | 0,38% | 4,61% | 0,11% | 2,49% | 0,55% | 3,83% | 0,57% | 3,19% | 4,43% |
| Soignants | 2019 | 0,38% | 3,30% | 0,26% | 1,67% | 0,38% | 3,65% | 0,34% | 0,73% | 0,59% | 4,78% | 0,47% | 2,66% | 4,21% |
| | 2020 | 0,34% | 4,11% | 0,24% | 1,73% | 0,33% | 4,65% | 0,34% | 3,10% | 0,54% | 5,71% | 0,47% | 3,06% | 4,97% |
| | 2021 | 0,38% | 4,13% | 0,32% | 1,99% | 0,55% | 5,45% | 0,48% | 3,78% | 0,60% | 5,67% | 0,49% | 2,86% | 5,07% |
| Socio-éducatifs | 2019 | 0,42% | 2,12% | 0,52% | 11,19% | 0,93% | 2,33% | 1,48% | 75,53% | | | | | 3,20% |
| | 2020 | 0,40% | 2,71% | 0,40% | 10,08% | 0,39% | 2,64% | 3,15% | | | | | | 3,23% |
| | 2021 | 0,45% | 4,75% | 0,46% | 1,37% | 0,65% | 6,36% | | | | | | | 5,21% |
| Médico-techniques | 2019 | 0,29% | 1,92% | 0,13% | 0,37% | 0,32% | 2,74% | 0,33% | 0,54% | 0,61% | 21,43% | 0,27% | 0,72% | 2,23% |
| | 2020 | 0,39% | 3,36% | 0,15% | 2,30% | 0,27% | 2,32% | 0,26% | 1,17% | 0,18% | 35,50% | 0,37% | 1,92% | 2,75% |
| | 2021 | 0,32% | 3,80% | 0,17% | 1,80% | 0,39% | 3,68% | 0,33% | 1,50% | 0,82% | | | 5,39% | 3,47% |
| Techniques | 2019 | 0,13% | 2,43% | 0,14% | 1,14% | 0,22% | 1,33% | 0,24% | 2,06% | 0,83% | 5,41% | 0,53% | 2,88% | 3,35% |
| | 2020 | 0,18% | 1,88% | 0,10% | 1,12% | 0,23% | 1,88% | 0,27% | 2,19% | 0,76% | 5,85% | 0,44% | 3,85% | 3,74% |
| | 2021 | 0,23% | 1,31% | 0,10% | 1,15% | 0,26% | 1,86% | 0,21% | 1,85% | 0,87% | 5,67% | 0,50% | 3,96% | 3,69% |
| TOTAL | 2019 | 0,36% | 3,13% | 0,21% | 1,33% | 0,35% | 2,98% | 0,27% | 1,54% | 0,61% | 4,72% | 0,50% | 2,74% | 3,88% |
| | 2020 | 0,33% | 3,89% | 0,19% | 1,79% | 0,28% | 3,32% | 0,27% | 1,96% | 0,54% | 5,56% | 0,45% | 3,49% | 4,53% |
| | 2021 | 0,36% | 3,99% | 0,25% | 1,72% | 0,45% | 4,60% | 0,30% | 2,24% | 0,62% | 5,38% | 0,50% | 3,51% | 4,69% |

| | | Maladie - Personnel médical | | | | TOTAL |
|-------------------|------|-----------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | | Femme | | Homme | | |
| | | <6 jours | >6 jours | <6 jours | >6 jours | |
| Personnel médical | 2019 | 0,01% | 1,36% | 0,01% | 0,78% | 1,11% |
| | 2020 | 0,00% | 2,16% | 0,00% | 1,00% | 1,63% |
| | 2021 | 0,00% | 1,73% | 0,00% | 0,76% | 1,29% |

Mode de calcul

Taux d'absence = Nombre de jours d'absence / ETP moyen du CHU X 365

> Évolution du nombre de jours d'absentéisme maladie



L'absentéisme maladie demeure le motif d'absence le plus récurrent (4,69% en 2021 contre 4,53% en 2020).

L'absence pour maladie ordinaire augmente sur l'ensemble des catégories socio-professionnelles mais est plus marquée sur le personnel socio-éducatif (+ 1,98 point) et médico-technique (+ 0,72 point).

> Nombre de jours d'absentéisme maladie

| | | Maladie - Personnel non médical | | | | | | | | | | | | TOTAL |
|-------------------|-------------|---------------------------------|---------------|------------|--------------|--------------|---------------|------------|--------------|--------------|---------------|--------------|---------------|----------------|
| | | Catégorie A | | | | Catégorie B | | | | Catégorie C | | | | |
| | | Femme | | Homme | | Femme | | Homme | | Femme | | Homme | | |
| | | <6 jours | >6 jours | <6 jours | >6 jours | <6 jours | >6 jours | <6 jours | >6 jours | <6 jours | >6 jours | <6 jours | >6 jours | |
| Administratifs | 2019 | 39 | 436 | 9 | 8 | 710 | 5 575 | 5 | 37 | 1 132 | 7 124 | 75 | 298 | 15 448 |
| | 2020 | 24 | 519 | 7 | 348 | 514 | 6 244 | 20 | 114 | 843 | 8 193 | 69 | 619 | 17 514 |
| | 2021 | 45 | 1 000 | 9 | 14 | 721 | 8 778 | 8 | 180 | 1 061 | 7 406 | 113 | 632 | 19 967 |
| Soignants | 2019 | 4 435 | 38 726 | 414 | 2 659 | 737 | 7 003 | 36 | 76 | 6 492 | 52 416 | 912 | 5 119 | 119 025 |
| | 2020 | 4 118 | 49 495 | 399 | 2 874 | 585 | 8 300 | 34 | 312 | 5 968 | 63 288 | 886 | 5 758 | 142 017 |
| | 2021 | 4 614 | 50 743 | 537 | 3 350 | 1 981 | 19 778 | 195 | 1 529 | 5 571 | 52 556 | 763 | 4 441 | 146 058 |
| Socio-éducatifs | 2019 | 115 | 587 | 5 | 107 | 26 | 65 | 2 | 102 | | | | | 1 009 |
| | 2020 | 115 | 784 | 4 | 100 | 7 | 44 | 3 | | | | | | 1 057 |
| | 2021 | 133 | 1 397 | 5 | 15 | 20 | 197 | | | | | | | 1 767 |
| Médico-techniques | 2019 | 191 | 1 280 | 55 | 159 | 407 | 3 522 | 126 | 208 | 7 | 244 | 3 | 8 | 6 210 |
| | 2020 | 266 | 2 314 | 65 | 983 | 365 | 3 120 | 101 | 458 | 1 | 201 | 4 | 21 | 7 899 |
| | 2021 | 227 | 2 684 | 72 | 747 | 524 | 5 003 | 136 | 612 | 3 | | | 59 | 10 067 |
| Techniques | 2019 | 77 | 1 393 | 71 | 595 | 136 | 837 | 191 | 1 643 | 954 | 6 218 | 1 272 | 6 919 | 20 306 |
| | 2020 | 110 | 1 145 | 52 | 592 | 150 | 1 225 | 230 | 1 884 | 845 | 6 549 | 1 049 | 9 104 | 22 935 |
| | 2021 | 148 | 838 | 54 | 604 | 184 | 1 294 | 183 | 1 579 | 1 007 | 6 538 | 1 191 | 9 379 | 22 999 |
| TOTAL | 2019 | 4 857 | 42 422 | 554 | 3 528 | 2 016 | 17 002 | 360 | 2 066 | 8 585 | 66 002 | 2 262 | 12 344 | 161 998 |
| | 2020 | 4 633 | 54 257 | 527 | 4 897 | 1 621 | 18 933 | 388 | 2 768 | 7 657 | 78 231 | 2 008 | 15 502 | 191 422 |
| | 2021 | 5 167 | 56 662 | 677 | 4 730 | 3 430 | 35 050 | 522 | 3 900 | 7 642 | 66 500 | 2 067 | 14 511 | 200 858 |

| | | Maladie - Personnel médical | | | | |
|-------------------|-------------|-----------------------------|--------------|----------|--------------|--------------|
| | | Femme | | Homme | | TOTAL |
| | | <6 jours | >6 jours | <6 jours | >6 jours | |
| Personnel médical | 2019 | 17 | 2 815 | 11 | 1 348 | 4 191 |
| | 2020 | 8 | 4 636 | 6 | 1 798 | 6 448 |
| | 2021 | 5 | 3 835 | 5 | 1 412 | 5 257 |

➤ Absentéisme longue maladie / longue durée

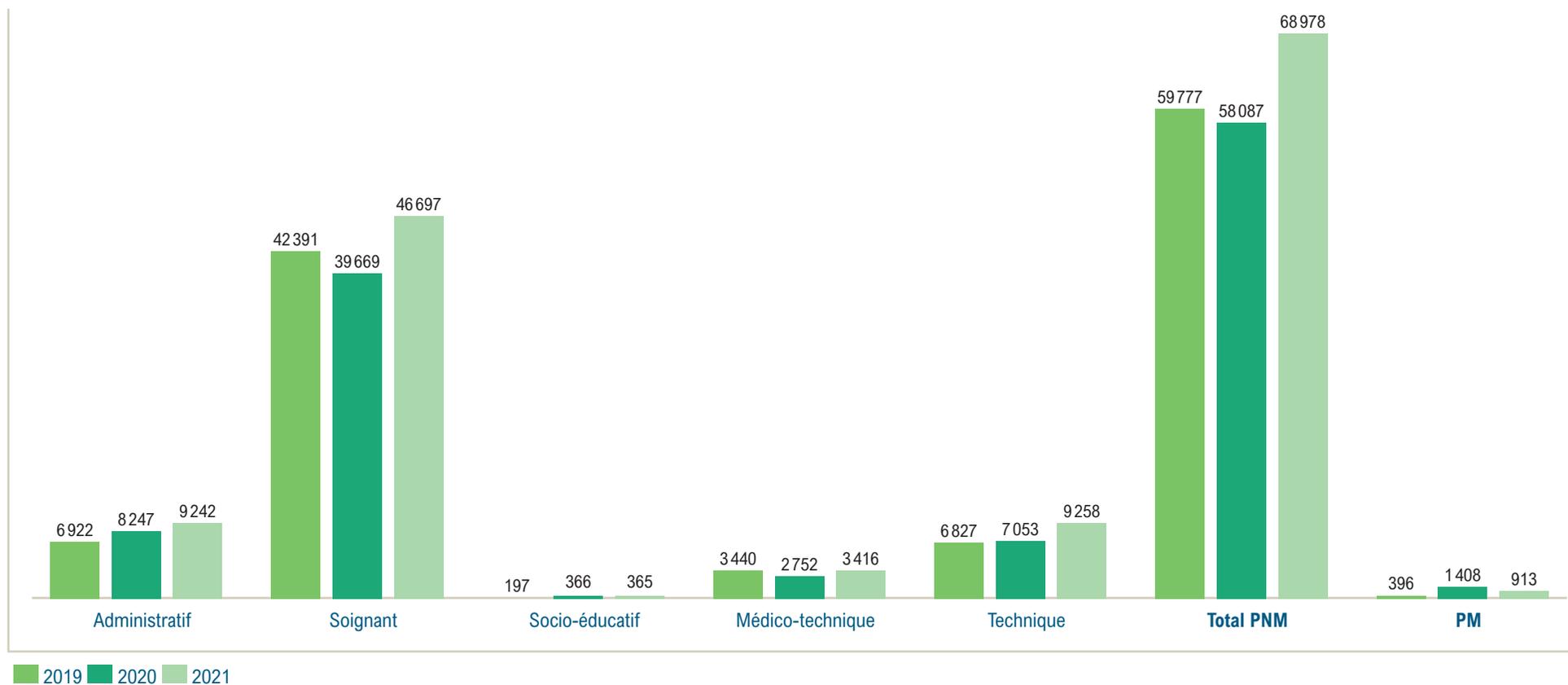
| | | Longue maladie / longue durée - Personnel non médical | | | | | | | | | | | | TOTAL |
|-------------------|------|---|--------------|----------|--------------|--------------|--------------|----------|--------------|--------------|--------------|----------|---------------|--------------|
| | | Catégorie A | | | | Catégorie B | | | | Catégorie C | | | | |
| | | Femme | | Homme | | Femme | | Homme | | Femme | | Homme | | |
| | | <6 jours | >6 jours | <6 jours | >6 jours | <6 jours | >6 jours | <6 jours | >6 jours | <6 jours | >6 jours | <6 jours | >6 jours | |
| Administratifs | 2019 | | | | | | 1,74% | | | | 1,98% | | | 1,60% |
| | 2020 | | | | | | 1,46% | | | 0,00% | 2,96% | | | 1,88% |
| | 2021 | | | | | 0,00% | 2,14% | | | | 2,67% | | | 2,05% |
| Soignants | 2019 | 0,00% | 0,98% | | 0,46% | 0,00% | 1,63% | | 0,18% | 0,00% | 2,13% | 0,00% | 1,89% | 1,50% |
| | 2020 | 0,00% | 0,96% | | 0,70% | 0,00% | 2,06% | | | 0,00% | 1,80% | 0,00% | 1,73% | 1,39% |
| | 2021 | 0,00% | 1,21% | | 0,58% | 0,00% | 2,72% | | 2,22% | 0,00% | 1,87% | | 1,83% | 1,62% |
| Socio-éducatifs | 2019 | | 0,36% | | | | 2,55% | | | | | | | 0,62% |
| | 2020 | | 1,27% | | | | | | | | | | | 1,12% |
| | 2021 | | 1,24% | | | | | | | | | | | 1,08% |
| Médico-techniques | 2019 | | 0,85% | | | 0,00% | 1,68% | | 0,91% | | | | 32,79% | 1,23% |
| | 2020 | | | | | 0,00% | 1,51% | 0,02% | 0,86% | | | | 33,42% | 0,96% |
| | 2021 | | | | 0,88% | | 1,83% | | 0,50% | | | | 33,33% | 1,18% |
| Techniques | 2019 | | 1,26% | | 0,70% | | | | 1,22% | | 0,66% | | 1,67% | 1,12% |
| | 2020 | | 1,28% | | 0,69% | | 1,13% | | 1,28% | 0,00% | 1,03% | 0,00% | 1,23% | 1,15% |
| | 2021 | | 1,75% | | 0,15% | | 2,40% | | 1,57% | | 2,03% | | 1,15% | 1,48% |
| TOTAL | 2019 | 0,00% | 0,95% | | 0,41% | 0,00% | 1,51% | | 1,00% | 0,00% | 1,99% | 0,00% | 1,78% | 1,43% |
| | 2020 | 0,00% | 0,91% | | 0,56% | 0,00% | 1,61% | 0,00% | 1,02% | 0,00% | 1,89% | 0,00% | 1,47% | 1,37% |
| | 2021 | 0,00% | 1,15% | | 0,51% | 0,00% | 2,37% | | 1,40% | 0,00% | 2,01% | | 1,43% | 1,61% |

| | | Longue maladie / longue durée - Personnel médical | | | | TOTAL |
|-------------------|------|---|--------------|----------|--------------|--------------|
| | | Femme | | Homme | | |
| | | <6 jours | >6 jours | <6 jours | >6 jours | |
| Personnel médical | 2019 | | 0,16% | | 0,03% | 0,10% |
| | 2020 | | 0,65% | | | 0,36% |
| | 2021 | | 0,22% | | 0,23% | 0,22% |

Mode de calcul

Taux d'absence = Nombre de jours d'absence / ETP moyen du CHU X 365

> Évolution du nombre de jours d'absentéisme longue maladie / longue durée



Après une année 2020 qui avait vu le nombre de jours d'absence lié à une pathologie lourde et/ou longue réduire, l'année 2021 enregistre une hausse de 10 891 jours sur ce motif d'absence.

La plus forte hausse constatée touche le personnel technique (+0,33 point) et se concentre essentiellement sur le personnel relevant de la catégorie B (+0,38 point).

> Nombre de jours d'absentéisme longue maladie / longue durée

| | | Longue maladie / longue durée - Personnel non médical | | | | | | | | | | | | TOTAL |
|-------------------|-------------|---|---------------|----------|--------------|-------------|---------------|----------|--------------|-------------|---------------|----------|--------------|---------------|
| | | Catégorie A | | | | Catégorie B | | | | Catégorie C | | | | |
| | | Femme | | Homme | | Femme | | Homme | | Femme | | Homme | | |
| | | <6 jours | >6 jours | <6 jours | >6 jours | <6 jours | >6 jours | <6 jours | >6 jours | <6 jours | >6 jours | <6 jours | >6 jours | |
| Administratifs | 2019 | | | | | | 3 212 | | | | 3 710 | | | 6 922 |
| | 2020 | | | | | | 2 756 | | | 7 | 5 484 | | | 8 247 |
| | 2021 | | | | | 3 | 4 067 | | | | 5 172 | | | 9 242 |
| Soignants | 2019 | 11 | 11 493 | | 730 | 8 | 3 130 | | 19 | 8 | 23 363 | 1 | 3 628 | 42 391 |
| | 2020 | 13 | 11 531 | | 1 169 | 8 | 3 673 | | | 32 | 19 990 | 5 | 3 248 | 39 669 |
| | 2021 | 10 | 14 815 | | 972 | 10 | 9 860 | | 900 | 4 | 17 282 | | 2 844 | 46 697 |
| Socio-éducatifs | 2019 | | 101 | | | | 96 | | | | | | | 197 |
| | 2020 | | 366 | | | | | | | | | | | 366 |
| | 2021 | | 365 | | | | | | | | | | | 365 |
| Médico-techniques | 2019 | | 564 | | | 3 | 2 159 | | 349 | | | | 365 | 3 440 |
| | 2020 | | | | | 5 | 2 037 | 7 | 337 | | | | 366 | 2 752 |
| | 2021 | | | | 365 | | 2 482 | | 204 | | | | 365 | 3 416 |
| Techniques | 2019 | | 721 | | 365 | | | | 973 | | 754 | | 4 014 | 6 827 |
| | 2020 | | 778 | | 366 | | 732 | | 1 098 | 4 | 1 151 | 9 | 2 915 | 7 053 |
| | 2021 | | 1 118 | | 78 | | 1 672 | | 1 336 | | 2 335 | | 2 719 | 9 258 |
| TOTAL | 2019 | 11 | 12 879 | 0 | 1 095 | 11 | 8 597 | 0 | 1 341 | 8 | 27 827 | 1 | 8 007 | 59 777 |
| | 2020 | 13 | 12 675 | 0 | 1 535 | 13 | 9 198 | 7 | 1 435 | 43 | 26 625 | 14 | 6 529 | 58 087 |
| | 2021 | 10 | 16 298 | 0 | 1 415 | 13 | 18 081 | 0 | 2 440 | 4 | 24 789 | 0 | 5 928 | 68 978 |

| | | Longue maladie / longue durée - Personnel médical | | | | TOTAL |
|-------------------|-------------|---|------------|----------|------------|------------|
| | | Femme | | Homme | | |
| | | <6 jours | >6 jours | <6 jours | >6 jours | |
| Personnel médical | 2019 | | 337 | | 59 | 396 |
| | 2020 | | 1 408 | | | 1 408 |
| | 2021 | | 482 | | 431 | 913 |

➤ Absentéisme accidents du travail

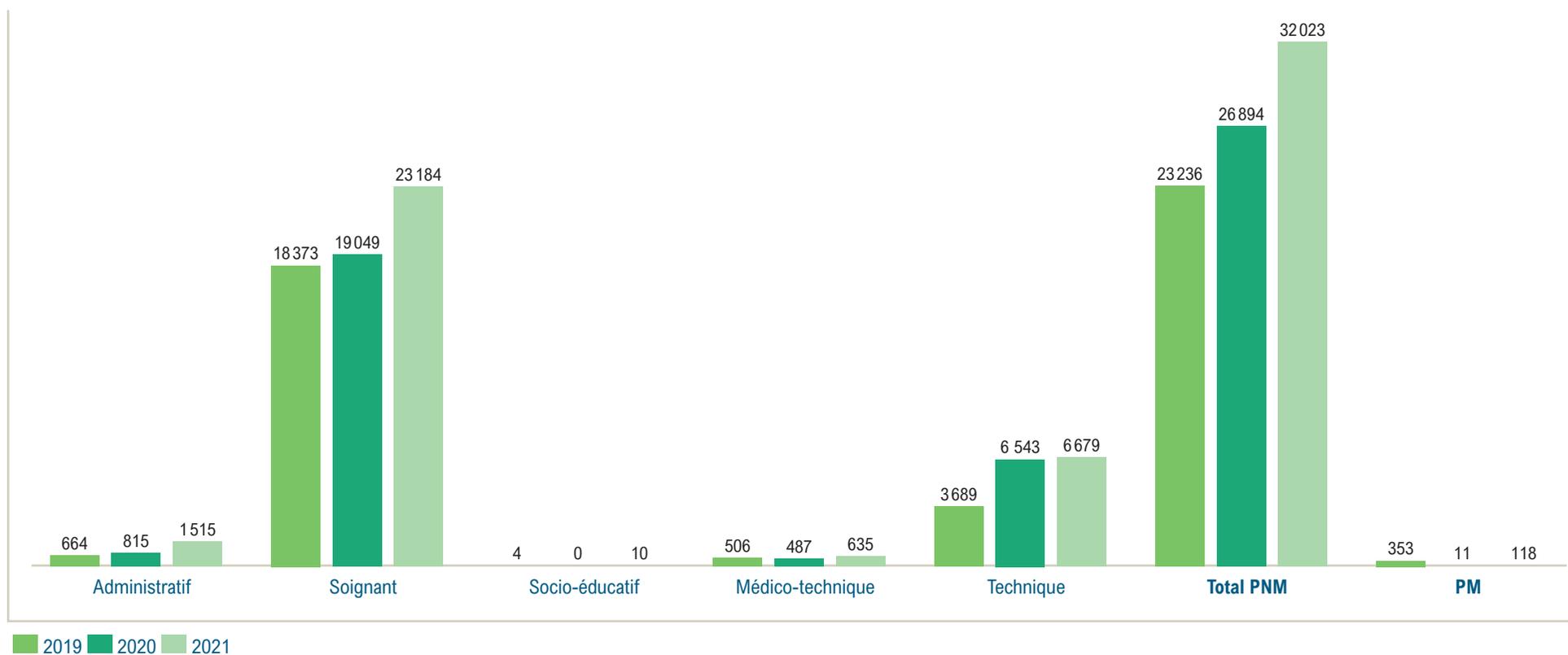
| | | Accidents du travail - Personnel non médical | | | | | | | | | | | | TOTAL |
|-------------------|------|--|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | | Catégorie A | | | | Catégorie B | | | | Catégorie C | | | | |
| | | Femme | | Homme | | Femme | | Homme | | Femme | | Homme | | |
| | | <6 jours | >6 jours | <6 jours | >6 jours | <6 jours | >6 jours | <6 jours | >6 jours | <6 jours | >6 jours | <6 jours | >6 jours | |
| Administratifs | 2019 | | 0,09% | | | 0,01% | 0,07% | | 0,12% | 0,00% | 0,25% | 0,03% | 0,09% | 0,15% |
| | 2020 | | | | | 0,00% | 0,18% | | | 0,00% | 0,26% | | | 0,19% |
| | 2021 | | | | | 0,01% | 0,22% | | | 0,01% | 0,53% | 0,03% | 0,14% | 0,34% |
| Soignants | 2019 | 0,01% | 0,27% | 0,01% | 0,19% | 0,02% | 0,24% | 0,05% | | 0,03% | 1,15% | 0,03% | 0,66% | 0,65% |
| | 2020 | 0,01% | 0,28% | 0,01% | 0,11% | 0,01% | 0,36% | | | 0,02% | 1,11% | 0,03% | 1,06% | 0,67% |
| | 2021 | 0,01% | 0,36% | 0,00% | 0,09% | 0,02% | 1,09% | 0,01% | 1,59% | 0,02% | 1,34% | 0,04% | 0,74% | 0,80% |
| Socio-éducatifs | 2019 | 0,01% | | | | | | | | | | | | 0,01% |
| | 2020 | | | | | | | | | | | | | |
| | 2021 | | 0,03% | | | | | | | | | | | 0,03% |
| Médico-techniques | 2019 | | 0,07% | | 0,86% | 0,02% | 0,05% | 0,01% | | | | | | 0,18% |
| | 2020 | 0,01% | 0,12% | 0,01% | 0,48% | 0,01% | 0,13% | | | | | | | 0,17% |
| | 2021 | 0,01% | 0,55% | 0,01% | 0,05% | 0,01% | 0,06% | | 0,31% | | | | | 0,22% |
| Techniques | 2019 | 0,02% | | 0,02% | 0,07% | 0,01% | 0,14% | 0,01% | 0,12% | 0,04% | 1,51% | 0,03% | 0,66% | 0,61% |
| | 2020 | 0,01% | 0,05% | | | 0,00% | 0,03% | 0,01% | 0,64% | 0,04% | 1,69% | 0,04% | 1,65% | 1,07% |
| | 2021 | | | | | 0,01% | 0,06% | 0,02% | 0,77% | 0,04% | 1,72% | 0,03% | 1,62% | 1,07% |
| TOTAL | 2019 | 0,01% | 0,24% | 0,01% | 0,27% | 0,01% | 0,13% | 0,01% | 0,08% | 0,02% | 1,06% | 0,03% | 0,64% | 0,56% |
| | 2020 | 0,01% | 0,25% | 0,01% | 0,14% | 0,01% | 0,20% | 0,01% | 0,39% | 0,02% | 1,04% | 0,03% | 1,33% | 0,64% |
| | 2021 | 0,01% | 0,34% | 0,00% | 0,06% | 0,01% | 0,59% | 0,01% | 0,82% | 0,02% | 1,25% | 0,04% | 1,21% | 0,75% |

| | | Accidents du travail - Personnel médical | | | | TOTAL |
|-------------------|------|--|--------------|----------|----------|--------------|
| | | Femme | | Homme | | |
| | | <6 jours | >6 jours | <6 jours | >6 jours | |
| Personnel médical | 2019 | | 0,15% | | 0,02% | 0,09% |
| | 2020 | 0,00% | 0,00% | | | 0,00% |
| | 2021 | 0,00% | 0,05% | | | 0,03% |

Mode de calcul

Taux d'absence = Nombre de jours d'absence / ETP moyen du CHU X 365

> Évolution du nombre de jours d'absentéisme accidents du travail



Les accidents de travail continuent leur progression sur l'année 2021 (+0,75% en 2021 contre +0,64% sur 2020, avec +5 129 jours).

> Nombre de jours d'absentéisme accidents du travail

| | | Accidents du travail - Personnel non médical | | | | | | | | | | | | TOTAL |
|-------------------|-------------|--|--------------|-----------|------------|-------------|--------------|-----------|--------------|-------------|---------------|------------|--------------|---------------|
| | | Catégorie A | | | | Catégorie B | | | | Catégorie C | | | | |
| | | Femme | | Homme | | Femme | | Homme | | Femme | | Homme | | |
| | | <6 jours | >6 jours | <6 jours | >6 jours | <6 jours | >6 jours | <6 jours | >6 jours | <6 jours | >6 jours | <6 jours | >6 jours | |
| Administratifs | 2019 | | 26 | | | 12 | 132 | | 7 | 2 | 464 | 5 | 16 | 664 |
| | 2020 | | | | | 2 | 334 | | | 5 | 474 | | | 815 |
| | 2021 | | | | | 11 | 427 | | | 16 | 1 028 | 5 | 28 | 1 515 |
| Soignants | 2019 | 156 | 3 128 | 17 | 308 | 39 | 460 | 5 | | 280 | 12 645 | 56 | 1 279 | 18 373 |
| | 2020 | 161 | 3 375 | 23 | 181 | 15 | 643 | | | 248 | 12 336 | 64 | 2 003 | 19 049 |
| | 2021 | 159 | 4 386 | 8 | 152 | 72 | 3 947 | 6 | 645 | 193 | 12 402 | 62 | 1 152 | 23 184 |
| Socio-éducatifs | 2019 | 4 | | | | | | | | | | | | 4 |
| | 2020 | | | | | | | | | | | | | 0 |
| | 2021 | | 10 | | | | | | | | | | | 10 |
| Médico-techniques | 2019 | | 44 | | 365 | 28 | 67 | 2 | | | | | | 506 |
| | 2020 | 7 | 83 | 5 | 207 | 12 | 173 | | | | | | | 487 |
| | 2021 | 6 | 386 | 4 | 22 | 7 | 84 | | 126 | | | | | 635 |
| Techniques | 2019 | 10 | | 9 | 36 | 6 | 89 | 4 | 96 | 47 | 1 736 | 82 | 1 574 | 3 689 |
| | 2020 | 5 | 28 | | | 3 | 17 | 11 | 549 | 49 | 1 889 | 90 | 3 902 | 6 543 |
| | 2021 | | | | | 5 | 42 | 20 | 660 | 48 | 1 987 | 80 | 3 837 | 6 679 |
| TOTAL | 2019 | 170 | 3 198 | 26 | 709 | 85 | 748 | 11 | 103 | 329 | 14 845 | 143 | 2 869 | 23 236 |
| | 2020 | 173 | 3 486 | 28 | 388 | 32 | 1 167 | 11 | 549 | 302 | 14 699 | 154 | 5 905 | 26 894 |
| | 2021 | 165 | 4 782 | 12 | 174 | 95 | 4 500 | 26 | 1 431 | 257 | 15 417 | 147 | 5 017 | 32 023 |

| | | Accidents du travail - Personnel médical | | | | |
|-------------------|-------------|--|------------|----------|----------|------------|
| | | Femme | | Homme | | TOTAL |
| | | <6 jours | >6 jours | <6 jours | >6 jours | |
| Personnel médical | 2019 | | 314 | | 39 | 353 |
| | 2020 | 3 | 8 | | | 11 |
| | 2021 | 4 | 114 | | | 118 |

➤ Absentéisme accidents de trajet

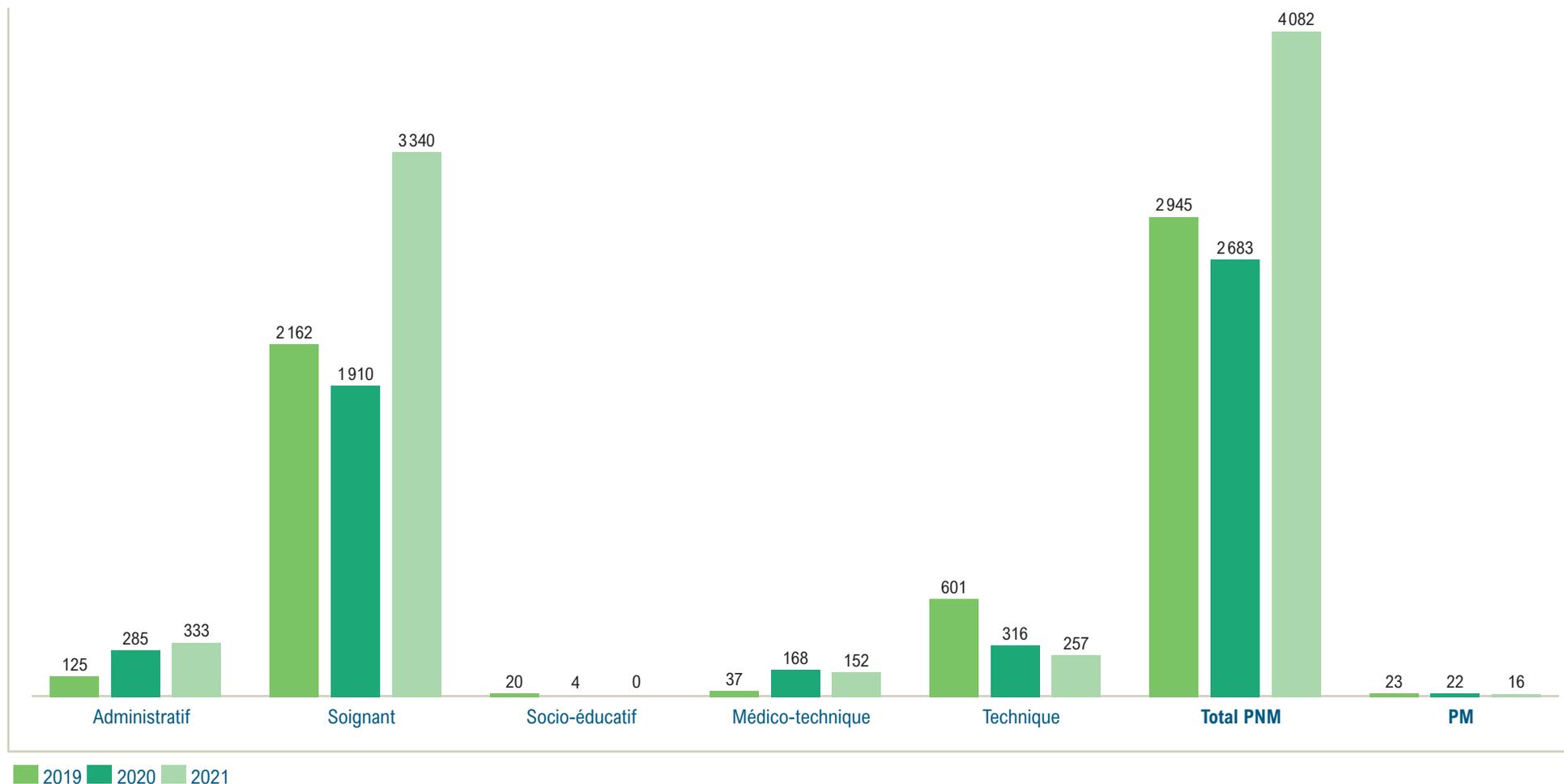
| | | Accidents de trajet - Personnel non médical | | | | | | | | | | | | TOTAL |
|-------------------|------|---|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | | Catégorie A | | | | Catégorie B | | | | Catégorie C | | | | |
| | | Femme | | Homme | | Femme | | Homme | | Femme | | Homme | | |
| | | <6 jours | >6 jours | <6 jours | >6 jours | <6 jours | >6 jours | <6 jours | >6 jours | <6 jours | >6 jours | <6 jours | >6 jours | |
| Administratifs | 2019 | | | | | 0,00% | 0,01% | | | 0,01% | 0,05% | | | 0,03% |
| | 2020 | | | | | 0,00% | 0,06% | | | | 0,09% | | | 0,06% |
| | 2021 | | | | | 0,00% | 0,07% | | 2,29% | | 0,02% | | | 0,07% |
| Soignants | 2019 | 0,00% | 0,07% | | | | 0,12% | | | 0,00% | 0,09% | | 0,08% | 0,08% |
| | 2020 | 0,00% | 0,07% | 0,00% | 0,02% | 0,00% | | | | 0,00% | 0,08% | 0,00% | 0,09% | 0,07% |
| | 2021 | 0,00% | 0,08% | 0,00% | 0,17% | 0,00% | 0,21% | 0,01% | | 0,00% | 0,09% | 0,00% | 0,28% | 0,12% |
| Socio-éducatifs | 2019 | | | | | | | | 14,81% | | | | | 0,06% |
| | 2020 | 0,01% | | | | | | | | | | | | 0,01% |
| | 2021 | | | | | | | | | | | | | |
| Médico-techniques | 2019 | | | | | | 0,02% | 0,00% | 0,03% | | | | | 0,01% |
| | 2020 | | 0,21% | | | 0,00% | 0,01% | | | | | | | 0,06% |
| | 2021 | 0,01% | 0,09% | | | 0,00% | 0,06% | | | | | | | 0,05% |
| Techniques | 2019 | | | 0,01% | | 0,01% | 0,03% | | | 0,01% | 0,07% | 0,00% | 0,20% | 0,10% |
| | 2020 | | | | 0,02% | 0,01% | 0,02% | | 0,01% | | 0,02% | 0,00% | 0,11% | 0,05% |
| | 2021 | | | | | | | 0,00% | 0,04% | 0,00% | 0,05% | 0,00% | 0,06% | 0,04% |
| TOTAL | 2019 | 0,00% | 0,06% | 0,00% | | 0,00% | 0,05% | 0,00% | 0,02% | 0,00% | 0,08% | 0,00% | 0,14% | 0,07% |
| | 2020 | 0,00% | 0,07% | 0,00% | 0,01% | 0,00% | 0,03% | | 0,00% | 0,00% | 0,07% | 0,00% | 0,10% | 0,06% |
| | 2021 | 0,00% | 0,07% | 0,00% | 0,11% | 0,00% | 0,13% | 0,00% | 0,11% | 0,00% | 0,07% | 0,00% | 0,14% | 0,10% |

| | | Accidents de trajet - Personnel médical | | | | TOTAL |
|-------------------|------|---|----------|----------|--------------|--------------|
| | | Femme | | Homme | | |
| | | <6 jours | >6 jours | <6 jours | >6 jours | |
| Personnel médical | 2019 | | 0,01% | | | 0,01% |
| | 2020 | 0,00% | | | 0,01% | 0,01% |
| | 2021 | | | | 0,01% | 0,00% |

Mode de calcul

Taux d'absence = Nombre de jours d'absence / ETP moyen du CHU X 365

> Évolution du nombre de jours d'absentéisme accidents de trajet



Après une baisse des accidents de trajet en 2020 due aux périodes de confinement et à l'évolution du nombre de télétravailleurs, l'année 2021 enregistre une hausse du nombre de jours d'absence pour ce motif + 1 319 jours. Le taux d'absentéisme constaté passe de 1,26% en 2020 à 1,34% sur 2021. Les soignants enregistrent la hausse la plus importante (+0,05 point) suivis de près par les administratifs (+0,01 point).

> Évolution du nombre de jours d'absentéisme accidents de trajet

| | | Accidents de trajet - Personnel non médical | | | | | | | | | | | | TOTAL |
|-------------------|------|---|----------|----------|----------|-------------|----------|----------|----------|-------------|----------|----------|----------|-------|
| | | Catégorie A | | | | Catégorie B | | | | Catégorie C | | | | |
| | | Femme | | Homme | | Femme | | Homme | | Femme | | Homme | | |
| | | <6 jours | >6 jours | <6 jours | >6 jours | <6 jours | >6 jours | <6 jours | >6 jours | <6 jours | >6 jours | <6 jours | >6 jours | |
| Administratifs | 2019 | | | | | 3 | 17 | | | 13 | 92 | | | 125 |
| | 2020 | | | | | 1 | 122 | | | | 162 | | | 285 |
| | 2021 | | | | | 2 | 128 | | 166 | | 37 | | | 333 |
| Soignants | 2019 | 29 | 767 | | | | 231 | | | 32 | 940 | | 163 | 2 162 |
| | 2020 | 41 | 785 | 4 | 26 | 2 | | | | 42 | 840 | 4 | 166 | 1 910 |
| | 2021 | 25 | 968 | 5 | 293 | 5 | 767 | 3 | | 45 | 795 | 4 | 430 | 3 340 |
| Socio-éducatifs | 2019 | | | | | | | | 20 | | | | | 20 |
| | 2020 | 4 | | | | | | | | | | | | 4 |
| | 2021 | | | | | | | | | | | | | 0 |
| Médico-techniques | 2019 | | | | | | 26 | 1 | 10 | | | | | 37 |
| | 2020 | | 143 | | | 6 | 19 | | | | | | | 168 |
| | 2021 | 9 | 61 | | | 2 | 80 | | | | | | | 152 |
| Techniques | 2019 | | | 3 | | 5 | 17 | | | 8 | 80 | 12 | 476 | 601 |
| | 2020 | | | | 13 | 5 | 10 | | 6 | | 19 | 5 | 258 | 316 |
| | 2021 | | | | | | | 1 | 33 | 4 | 55 | 10 | 154 | 257 |
| TOTAL | 2019 | 29 | 767 | 3 | 0 | 8 | 291 | 1 | 30 | 53 | 1 112 | 12 | 639 | 2 945 |
| | 2020 | 45 | 928 | 4 | 39 | 14 | 151 | 0 | 6 | 42 | 1 021 | 9 | 424 | 2 683 |
| | 2021 | 34 | 1 029 | 5 | 293 | 9 | 975 | 4 | 199 | 49 | 887 | 14 | 584 | 4 082 |

| | | Accidents de trajet - Personnel médical | | | | TOTAL |
|-------------------|------|---|----------|----------|----------|-------|
| | | Femme | | Homme | | |
| | | <6 jours | >6 jours | <6 jours | >6 jours | |
| Personnel médical | 2019 | | 23 | | | 23 |
| | 2020 | 5 | | | 17 | 22 |
| | 2021 | | | | 16 | 16 |

➤ Absentéisme maternité, paternité, adoption

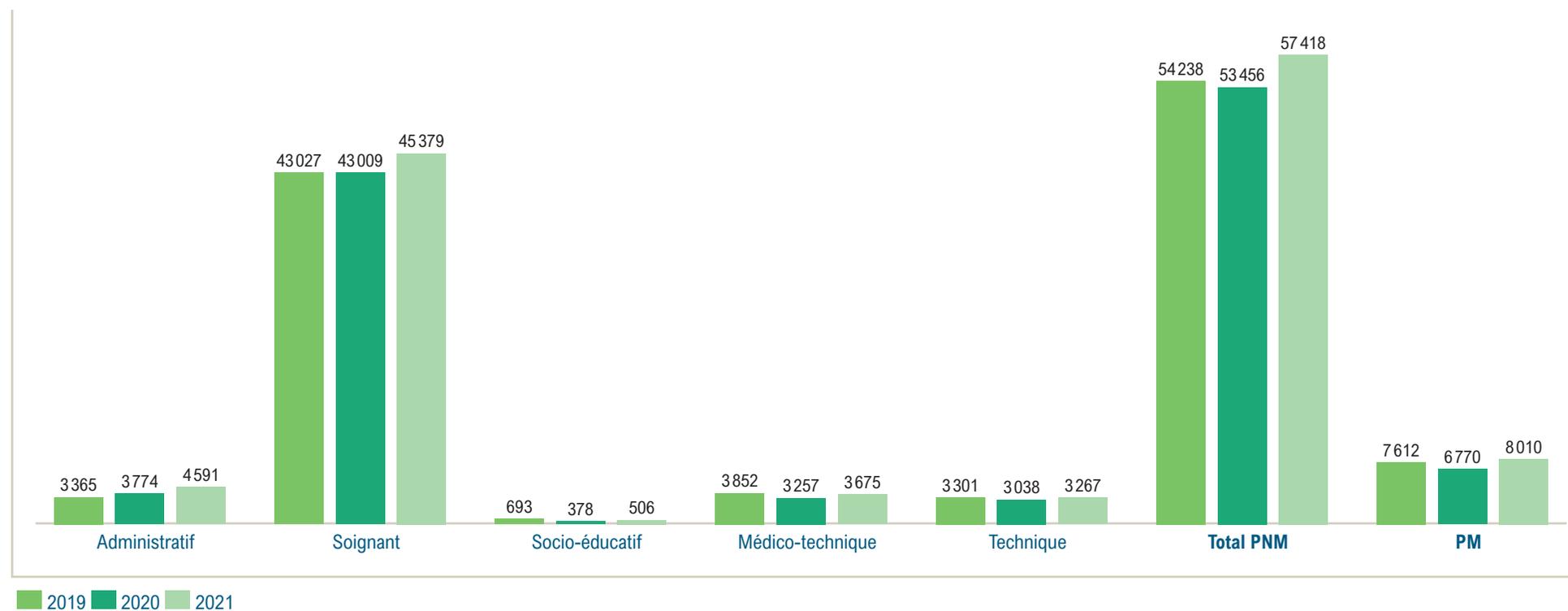
| | | Maternité, paternité, adoption - Personnel non médical | | | | | | | | | | | | TOTAL |
|-------------------|------|--|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | | Catégorie A | | | | Catégorie B | | | | Catégorie C | | | | |
| | | Femme | | Homme | | Femme | | Homme | | Femme | | Homme | | |
| | | <6 jours | >6 jours | <6 jours | >6 jours | <6 jours | >6 jours | <6 jours | >6 jours | <6 jours | >6 jours | <6 jours | >6 jours | |
| Administratifs | 2019 | 0,01% | 1,00% | | 0,12% | 0,00% | 0,60% | 0,09% | 0,30% | 0,00% | 1,02% | | | 0,78% |
| | 2020 | 0,01% | 0,82% | | 0,11% | 0,02% | 0,82% | | | 0,01% | 1,01% | 0,06% | 0,23% | 0,86% |
| | 2021 | | 2,80% | | | 0,01% | 0,93% | 0,06% | | 0,01% | 1,02% | 0,02% | 0,11% | 1,02% |
| Soignants | 2019 | 0,02% | 2,27% | 0,01% | 0,10% | 0,00% | 0,55% | | | 0,01% | 1,34% | 0,00% | 0,11% | 1,52% |
| | 2020 | 0,02% | 2,28% | 0,01% | 0,12% | 0,01% | 0,49% | | | 0,01% | 1,26% | 0,01% | 0,10% | 1,51% |
| | 2021 | 0,02% | 2,27% | 0,02% | 0,25% | 0,01% | 1,13% | 0,01% | 0,35% | 0,01% | 1,32% | 0,01% | 0,07% | 1,57% |
| Socio-éducatifs | 2019 | 0,05% | 2,11% | | | | 3,33% | | | | | | | 2,20% |
| | 2020 | | 1,31% | | | | | | | | | | | 1,15% |
| | 2021 | 0,02% | 1,33% | | | | 3,52% | | | | | | | 1,49% |
| Médico-techniques | 2019 | 0,01% | 2,09% | 0,02% | 0,15% | 0,02% | 1,78% | 0,01% | 0,14% | | | | | 1,38% |
| | 2020 | 0,01% | 2,22% | 0,01% | 0,12% | 0,01% | 1,20% | 0,00% | 0,08% | | | | | 1,13% |
| | 2021 | 0,03% | 2,47% | 0,03% | 0,44% | 0,01% | 1,23% | 0,01% | 0,05% | | | | | 1,27% |
| Techniques | 2019 | 0,01% | 0,95% | 0,01% | 0,18% | 0,02% | 1,87% | | 0,07% | 0,01% | 1,02% | 0,01% | 0,09% | 0,54% |
| | 2020 | 0,01% | 1,48% | 0,01% | 0,08% | 0,03% | 2,34% | | 0,09% | 0,00% | 0,23% | 0,01% | 0,08% | 0,50% |
| | 2021 | 0,01% | 1,29% | 0,02% | 0,21% | 0,00% | 1,25% | 0,00% | 0,08% | 0,01% | 0,89% | 0,02% | 0,13% | 0,52% |
| TOTAL | 2019 | 0,02% | 2,17% | 0,01% | 0,12% | 0,01% | 1,00% | 0,01% | 0,09% | 0,01% | 1,27% | 0,01% | 0,09% | 1,30% |
| | 2020 | 0,01% | 2,19% | 0,01% | 0,11% | 0,01% | 0,98% | 0,00% | 0,08% | 0,01% | 1,14% | 0,01% | 0,09% | 1,26% |
| | 2021 | 0,02% | 2,23% | 0,02% | 0,26% | 0,01% | 1,12% | 0,01% | 0,13% | 0,01% | 1,23% | 0,01% | 0,11% | 1,34% |

| | | Maternité, paternité, adoption - Personnel médical | | | | TOTAL |
|-------------------|------|--|--------------|----------|--------------|--------------|
| | | Femme | | Homme | | |
| | | <6 jours | >6 jours | <6 jours | >6 jours | |
| Personnel médical | 2019 | 0,00% | 3,57% | | 0,14% | 2,01% |
| | 2020 | | 3,05% | | 0,12% | 1,71% |
| | 2021 | | 3,40% | | 0,26% | 1,97% |

Mode de calcul

Taux d'absence = Nombre de jours d'absence / ETP moyen du CHU X 365

> Évolution du nombre de jours d'absentéisme maternité, paternité, adoption



Après une baisse enregistrée sur 2020, l'absentéisme pour maternité, paternité et adoption augmente et dépasse le taux enregistré en 2019 de +0,04 point (+ 3 962 jours entre 2020 et 2021).

> Nombre de jours d'absentéisme maternité, paternité, adoption

| | | Maternité, paternité, adoption - Personnel non médical | | | | | | | | | | | | TOTAL |
|-------------------|------|--|---------------|-----------|------------|-------------|--------------|-----------|------------|-------------|---------------|-----------|------------|---------------|
| | | Catégorie A | | | | Catégorie B | | | | Catégorie C | | | | |
| | | Femme | | Homme | | Femme | | Homme | | Femme | | Homme | | |
| | | <6 jours | >6 jours | <6 jours | >6 jours | <6 jours | >6 jours | <6 jours | >6 jours | <6 jours | >6 jours | <6 jours | >6 jours | |
| Administratifs | 2019 | 3 | 296 | | 11 | 9 | 1 111 | 5 | 17 | 5 | 1 908 | | | 3 365 |
| | 2020 | 3 | 247 | | 11 | 30 | 1 557 | | | 10 | 1 861 | 11 | 44 | 3 774 |
| | 2021 | | 780 | | | 20 | 1 775 | 4 | | 18 | 1 969 | 3 | 22 | 4 591 |
| Soignants | 2019 | 195 | 26 590 | 12 | 153 | 1 | 1 052 | | | 88 | 14 724 | 6 | 206 | 43 027 |
| | 2020 | 189 | 27 499 | 22 | 194 | 13 | 871 | | | 85 | 13 923 | 20 | 193 | 43 009 |
| | 2021 | 243 | 27 876 | 42 | 426 | 36 | 4 110 | 4 | 143 | 105 | 12 270 | 14 | 110 | 45 379 |
| Socio-éducatifs | 2019 | 15 | 585 | | | | 93 | | | | | | | 693 |
| | 2020 | | 378 | | | | | | | | | | | 378 |
| | 2021 | 6 | 391 | | | | 109 | | | | | | | 506 |
| Médico-techniques | 2019 | 7 | 1 390 | 10 | 63 | 30 | 2 297 | 2 | 53 | | | | | 3 852 |
| | 2020 | 8 | 1 532 | 5 | 53 | 7 | 1 619 | 1 | 32 | | | | | 3 257 |
| | 2021 | 22 | 1 743 | 14 | 183 | 16 | 1 671 | 4 | 22 | | | | | 3 675 |
| Techniques | 2019 | 7 | 547 | 4 | 93 | 11 | 1 173 | | 52 | 6 | 1 172 | 21 | 215 | 3 301 |
| | 2020 | 8 | 899 | 4 | 42 | 22 | 1 522 | | 78 | 5 | 258 | 19 | 181 | 3 038 |
| | 2021 | 8 | 822 | 12 | 110 | 2 | 870 | 1 | 68 | 11 | 1 022 | 36 | 305 | 3 267 |
| TOTAL | 2019 | 227 | 29 408 | 26 | 320 | 51 | 5 726 | 7 | 122 | 99 | 17 804 | 27 | 421 | 54 238 |
| | 2020 | 208 | 30 555 | 31 | 300 | 72 | 5 569 | 1 | 110 | 100 | 16 042 | 50 | 418 | 53 456 |
| | 2021 | 279 | 31 612 | 68 | 719 | 74 | 8 535 | 13 | 233 | 134 | 15 261 | 53 | 437 | 57 418 |

| | | Maternité, paternité, adoption - Personnel médical | | | | |
|-------------------|------|--|--------------|----------|------------|--------------|
| | | Femme | | Homme | | TOTAL |
| | | <6 jours | >6 jours | <6 jours | >6 jours | |
| Personnel médical | 2019 | 5 | 7 367 | | 249 | 7 621 |
| | 2020 | | 6 556 | | 214 | 6 770 |
| | 2021 | | 7 524 | | 486 | 8 010 |

➤ Absentéisme maladie professionnelle

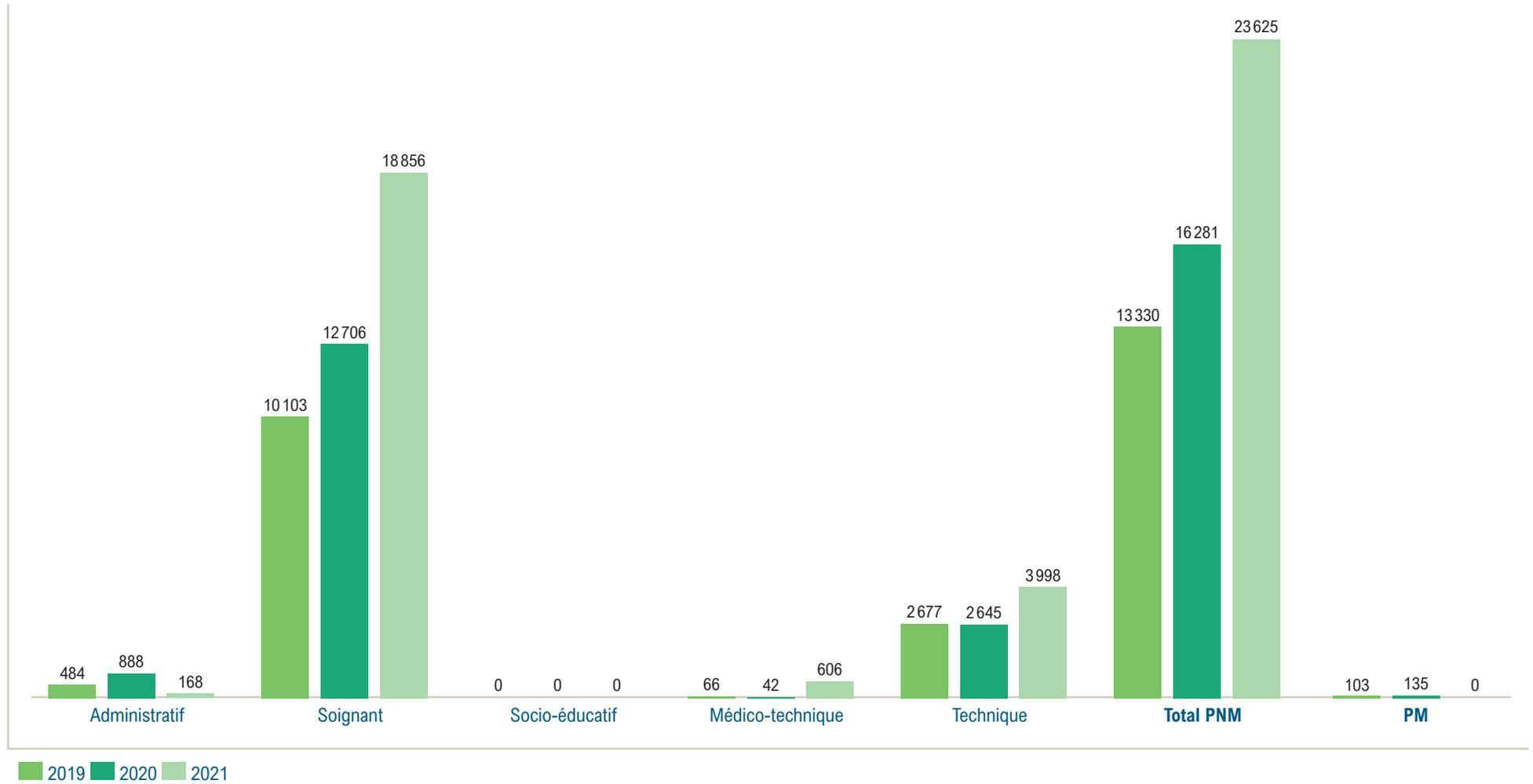
| | | Maladie professionnelle - Personnel non médical | | | | | | | | | | | | TOTAL |
|-------------------|------|---|--------------|----------|--------------|--------------|--------------|----------|--------------|--------------|--------------|----------|--------------|--------------|
| | | Catégorie A | | | | Catégorie B | | | | Catégorie C | | | | |
| | | Femme | | Homme | | Femme | | Homme | | Femme | | Homme | | |
| | | <6 jours | >6 jours | <6 jours | >6 jours | <6 jours | >6 jours | <6 jours | >6 jours | <6 jours | >6 jours | <6 jours | >6 jours | |
| Administratifs | 2019 | | | | | | 0,24% | | | 0,00% | 0,01% | | | 0,11% |
| | 2020 | | | | | 0,00% | 0,20% | | | 0,00% | 0,27% | | | 0,20% |
| | 2021 | | | | | 0,00% | 0,01% | | | 0,00% | 0,07% | | | 0,04% |
| Soignants | 2019 | 0,00% | 0,09% | 0,00% | 0,04% | | 0,21% | | | 0,00% | 0,74% | 0,00% | 0,20% | 0,36% |
| | 2020 | 0,00% | 0,11% | | | 0,00% | 0,35% | | | 0,00% | 0,92% | 0,00% | 0,29% | 0,44% |
| | 2021 | 0,00% | 0,22% | | 0,06% | 0,00% | 0,89% | | 0,45% | 0,00% | 1,30% | | 0,31% | 0,65% |
| Socio-éducatifs | 2019 | | | | | | | | | | | | | |
| | 2020 | | | | | | | | | | | | | |
| | 2021 | | | | | | | | | | | | | |
| Médico-techniques | 2019 | | | | | | 0,05% | | | | | | | 0,02% |
| | 2020 | | | | | 0,00% | 0,03% | | | | | | | 0,01% |
| | 2021 | | 0,34% | | 0,88% | | | | | | | | | 0,21% |
| Techniques | 2019 | | | | | | | | | 0,00% | 1,43% | 0,00% | 0,43% | 0,44% |
| | 2020 | | | | | | | | | | 1,54% | | 0,39% | 0,43% |
| | 2021 | | | | | | | | 0,33% | 0,00% | 2,34% | | 0,43% | 0,64% |
| TOTAL | 2019 | 0,00% | 0,08% | 0,00% | 0,02% | | 0,16% | | | 0,00% | 0,70% | 0,00% | 0,31% | 0,32% |
| | 2020 | 0,00% | 0,09% | | | 0,00% | 0,18% | | | 0,00% | 0,88% | 0,00% | 0,33% | 0,38% |
| | 2021 | 0,00% | 0,21% | | 0,17% | 0,00% | 0,43% | | 0,27% | 0,00% | 1,20% | | 0,36% | 0,55% |

| | | Maladie professionnelle - Personnel médical | | | | TOTAL |
|-------------------|------|---|----------|----------|----------|-------|
| | | Femme | | Homme | | |
| | | <6 jours | >6 jours | <6 jours | >6 jours | |
| Personnel médical | 2019 | | 0,05% | | | 0,03% |
| | 2020 | | 0,06% | | | 0,03% |
| | 2021 | | | | | |

Mode de calcul

Taux d'absence = Nombre de jours d'absence / ETP moyen du CHU X 365

> Évolution du nombre de jours d'absentéisme maladie professionnelle



> Nombre de jours d'absentéisme maladie professionnelle

| | | Maladie professionnelle - Personnel non médical | | | | | | | | | | | | TOTAL |
|-------------------|-------------|---|--------------|----------|------------|-------------|--------------|----------|------------|-------------|---------------|----------|--------------|---------------|
| | | Catégorie A | | | | Catégorie B | | | | Catégorie C | | | | |
| | | Femme | | Homme | | Femme | | Homme | | Femme | | Homme | | |
| | | <6 jours | >6 jours | <6 jours | >6 jours | <6 jours | >6 jours | <6 jours | >6 jours | <6 jours | >6 jours | <6 jours | >6 jours | |
| Administratifs | 2019 | | | | | | 452 | | | 5 | 27 | | | 484 |
| | 2020 | | | | | 3 | 378 | | | 1 | 506 | | | 888 |
| | 2021 | | | | | 4 | 27 | | | 1 | 136 | | | 168 |
| Soignants | 2019 | 8 | 1 086 | 4 | 56 | | 395 | | | 22 | 8 144 | 6 | 382 | 10 103 |
| | 2020 | 7 | 1 279 | | | 5 | 621 | | | 25 | 10 217 | 2 | 550 | 12 706 |
| | 2021 | 34 | 2 746 | | 102 | 15 | 3 231 | | 184 | 37 | 12 032 | | 475 | 18 856 |
| Socio-éducatifs | 2019 | | | | | | | | | | | | | 0 |
| | 2020 | | | | | | | | | | | | | 0 |
| | 2021 | | | | | | | | | | | | | 0 |
| Médico-techniques | 2019 | | | | | | 66 | | | | | | | 66 |
| | 2020 | | | | | 1 | 41 | | | | | | | 42 |
| | 2021 | | 241 | | 365 | | | | | | | | | 606 |
| Techniques | 2019 | | | | | | | | | 3 | 1 646 | 6 | 1 022 | 2 677 |
| | 2020 | | | | | | | | | | 1 725 | | 920 | 2 645 |
| | 2021 | | | | | | | | 284 | 2 | 2 699 | | 1 010 | 3 995 |
| TOTAL | 2019 | 8 | 1 086 | 4 | 56 | 0 | 913 | 0 | 0 | 30 | 9 817 | 12 | 1 404 | 13 330 |
| | 2020 | 7 | 1 279 | 0 | 0 | 9 | 1 040 | 0 | 0 | 26 | 12 448 | 2 | 1 470 | 16 281 |
| | 2021 | 34 | 2 987 | 0 | 467 | 19 | 3 258 | 0 | 468 | 40 | 14 867 | 0 | 1 485 | 23 625 |

| | | Maladie professionnelle - Personnel médical | | | | TOTAL |
|-------------------|-------------|---|----------|----------|----------|----------|
| | | Femme | | Homme | | |
| | | <6 jours | >6 jours | <6 jours | >6 jours | |
| Personnel médical | 2019 | | 103 | | | 103 |
| | 2020 | | 135 | | | 135 |
| | 2021 | | 0 | | | 0 |

➤ Nombre et durée des absences

| | | 6.1 Durée moyenne des absences pour maladie et maternité | | 6.2 Nombre moyen de jours d'absence par rapport à l'effectif total | Taux d'absence global, tous motifs |
|---|-------------|--|--------------|--|------------------------------------|
| | | Maladie | Maternité | | |
| Personnel non médical | 2019 | 27,82 | 85,41 | 26,54 | 7,56% |
| | 2020 | 31,47 | 84,85 | 28,72 | 8,25% |
| | 2021 | 30,50 | 88,34 | 31,52 | 9,04% |
| AS | 2019 | 31,23 | 87,45 | 37,19 | 9,40% |
| | 2020 | 33,55 | 84,19 | 38,12 | 9,64% |
| | 2021 | 34,31 | 95,86 | 38,89 | 11,01% |
| Infirmiers (IDE, IADE, IBODE, PUER) | 2019 | 27,43 | 92,14 | 24,76 | 7,06% |
| | 2020 | 30,36 | 91,04 | 26,79 | 7,70% |
| | 2021 | 29,99 | 92,08 | 30,65 | 8,64% |
| Personnel médical | 2019 | 27,94 | 73,99 | 8,34 | 3,35% |
| | 2020 | 38,15 | 76,07 | 9,39 | 3,75% |
| | 2021 | 29,04 | 73,49 | 8,91 | 3,51% |

Mode de calcul

Durée moyenne = Nombre de jours d'absence / Nombre d'agents ayant eu au moins un arrêt de travail au cours de la période

Nombre Moyen = Nombre de jours d'absence / Effectif physique Total au 31-12-N

Taux d'absentéisme = Nombre de jours d'absence / ETP moyen X 365

➤ 6.3 Taux d'absence par tranche d'âge

| | | < 25 ans | 25 - 40 ans | 41 - 55 ans | > 55 ans |
|--|-------------|--------------|---------------|---------------|---------------|
| Personnel non médical | 2019 | 2,55% | 7,53% | 7,25% | 10,94% |
| | 2020 | 2,90% | 8,28% | 7,98% | 11,67% |
| | 2021 | 2,91% | 9,05% | 8,77% | 12,82% |
| AS | 2019 | 3,70% | 8,20% | 9,48% | 15,90% |
| | 2020 | 3,48% | 8,46% | 10,13% | 14,94% |
| | 2021 | 3,09% | 10,15% | 11,06% | 17,42% |
| Infirmiers (IDE, IADE, IBODE, PUER) | 2019 | 1,36% | 7,96% | 6,60% | 8,94% |
| | 2020 | 2,46% | 8,65% | 6,99% | 9,67% |
| | 2021 | 1,57% | 9,42% | 8,10% | 12,22% |
| Personnel médical | 2019 | | 4,60% | 2,08% | 2,47% |
| | 2020 | 0,00% | 4,95% | 1,94% | 3,62% |
| | 2021 | 0,00% | 4,80% | 1,52% | 3,12% |

Mode de calcul : Taux d'absentéisme = Nombre de jours d'absence / ETP moyen X 365

➤ 6.4 Jours de carence

| | | Nombre de jours de carence | Nombre d'agent ayant au moins 1 jour de carence | Montant total des sommes retenues |
|-----------------------|-------------|----------------------------|---|-----------------------------------|
| Personnel non médical | 2019 | 10 036 | 4 850 | 651 588,19 |
| | 2020 | 6 972 | 3 792 | 522 761,65 |
| | 2021 | 9 717 | 4 619 | 994 895,92 |
| Personnel soignant | 2019 | 7 133 | 3 514 | 440 979,56 |
| | 2020 | 4 979 | 2 740 | 380 371,53 |
| | 2021 | 6 815 | 3 348 | 733 620,04 |
| Personnel médical | 2019 | 180 | 139 | 21 272,01 |
| | 2020 | 173 | 112 | 19 931,67 |
| | 2021 | 156 | 115 | 19 952,44 |
| Total | 2019 | 10 216 | 4 989 | 672 860,20 |
| | 2020 | 7 145 | 3 904 | 542 693,32 |
| | 2021 | 9 873 | 4 734 | 1 014 848,36 |

IND 7 TAUX DE TURNOVER DU PERSONNEL

↳ Taux de rotation et départs en retraite

| | | Femme | | Homme | | Total | |
|---|-------------|---------------|-------------------------------|---------------|-------------------------------|---------------|-------------------------------|
| | | Turnover | Nombre de départs en retraite | Turnover | Nombre de départs en retraite | Turnover | Nombre de départs en retraite |
| Personnel non médical | 2019 | 16,10% | 199 | 16,32% | 63 | 16,15% | 262 |
| | 2020 | 16,22% | 213 | 17,36% | 49 | 16,44% | 262 |
| | 2021 | 16,41% | 164 | 15,76% | 48 | 16,28% | 212 |
| dont personnel soignant IDE, IADE, IBODE, AS | 2019 | 12,37% | 82 | 13,42% | 15 | 12,50% | 97 |
| | 2020 | 12,92% | 103 | 14,12% | 12 | 13,07% | 115 |
| | 2021 | 12,79% | 108 | 12,17% | 16 | 12,72% | 124 |
| Personnel médical | 2019 | 8,55% | 8 | 7,88% | 23 | 8,23% | 31 |
| | 2020 | 8,61% | 5 | 8,50% | 13 | 8,56% | 18 |
| | 2021 | 6,53% | 5 | 5,42% | 7 | 6,01% | 12 |
| Total CHU | 2021 | 15,63% | 169 | 13,30% | 55 | 15,10% | 224 |

Mode de calcul

$[(\text{Départ} + \text{Recrutement}) / 2] / \text{Effectif physique moyen}$

Après des années qui avaient vu le turn-over progresser, l'année 2021 marque une baisse (-0,16 point) due aux difficultés de recrutement. Le turn-over soignant s'inscrit dans la même dynamique sans revenir pour autant au taux enregistré en 2019.

| | | Femme | Homme | TOTAL |
|-------------------|-------------|---------------|---------------|---------------|
| Administratifs | 2019 | 11,81% | 5,56% | 11,35% |
| | 2020 | 8,25% | 5,10% | 8,00% |
| | 2021 | 14,82% | 11,11% | 14,51% |
| Soignants | 2019 | 13,23% | 10,79% | 12,92% |
| | 2020 | 13,26% | 11,61% | 13,06% |
| | 2021 | 15,79% | 14,13% | 15,59% |
| Socio-éducatifs | 2019 | 20,00% | 33,33% | 20,43% |
| | 2020 | 6,38% | 0,00% | 6,19% |
| | 2021 | 27,37% | 20,00% | 27,00% |
| Médico-techniques | 2019 | 6,49% | 10,53% | 7,66% |
| | 2020 | 6,96% | 6,96% | 6,96% |
| | 2021 | 10,41% | 9,91% | 10,27% |
| Techniques | 2019 | 14,26% | 8,49% | 10,76% |
| | 2020 | 10,96% | 7,66% | 8,96% |
| | 2021 | 18,16% | 11,01% | 13,91% |
| TOTAL | 2019 | 12,80% | 9,59% | 12,16% |
| | 2020 | 12,06% | 9,16% | 11,48% |
| | 2021 | 15,64% | 12,26% | 14,97% |

Mode de calcul

Tout agent changeant de pôle (**au moins 1 fois**) dans l'année sur son affectation principale est considéré comme mobile.

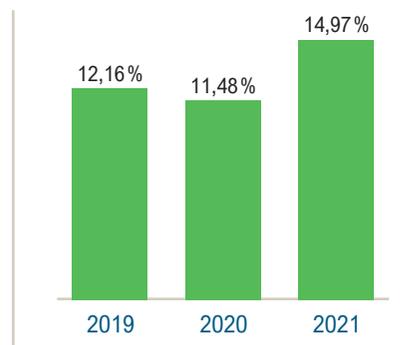
La dernière affectation principale (toujours en cours) est à présent retenue dans le cas d'un changement de pôle (sauf dans le cas d'un nouveau recrutement).

Le taux de mobilité continue de baisser (- 1,44 point sur 2019 et -0,68 point sur 2020) mais ne reflète pas la réalité de ce qu'a été 2020.

L'année 2020 a été marquée par une baisse des mobilités due à la prise en charge de la pandémie, les mouvements internes pérennes ont été ralentis pour sanctuariser les secteurs les plus touchés. Néanmoins, la grande solidarité des professionnels a donné lieu à de multiples prêts retracés dans Chronos (au lieu de Cpage).

Ces prêts sont valorisés à 1 131,47 mensualités soit un peu plus de 94 ETP.

Sur l'année 2021, les mobilités ont pu reprendre et ont dépassé le taux enregistré en 2019 + 2,81 points. Cette progression touche l'ensemble des catégories socio-professionnelles.



IND 9 PROPORTION D'AGENTS EFFECTUANT DES HORAIRES DÉROGATOIRES

| | Nombre d'agents | Part de l'effectif total |
|--|-----------------|--------------------------|
| Horaires en 12 heures (jour ou nuit) | 993 | 8,09% |
| Horaires en 12 heures (jour uniquement) | 858 | 6,99% |
| Horaires entre 10 et 12 heures (jour uniquement) | 398 | 3,24% |

993 personnes ont travaillé en 12h au cours de l'année 2021 soit **8,09%** de l'effectif physique

Agents ayant travaillé **au moins 5 fois** sur un horaire dérogatoire au cours de l'année.

La fonction et l'UG des agents sont données **selon leur situation au 31-12** : les horaires dérogatoires ont pu être travaillés sur une autre fonction occupée avant celle présentée au 31-12 et/ou sur une autre UG que celle d'affectation au 31-12 (pouvant également résulter d'une mobilité ponctuelle interservices).

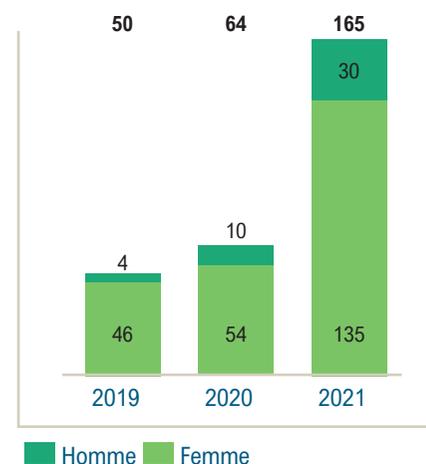
Gestion des compétences

IND 10 NOMBRE DE PROMOTIONS PROFESSIONNELLES (PNM)

➤ Nombre d'agents ayant démarré un cursus

| | Femme | | | Homme | | |
|---------------------|-----------|-----------|-----------|----------|-----------|-----------|
| | 2019 | 2020 | 2021 | 2019 | 2020 | 2021 |
| IFAS | 9 | 11 | 9 | 2 | 3 | 2 |
| IFAP | 7 | 11 | 0 | 1 | 3 | 0 |
| IFSI | 7 | 11 | 15 | 1 | 3 | 1 |
| IADE | 5 | 4 | 2 | 1 | 2 | 5 |
| IBODE | 8 | 8 | 6 | 0 | 0 | 1 |
| IFCS | 9 | 7 | 6 | 0 | 2 | 4 |
| Psychomotricienne | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Assistante sociale | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| IFAS cursus partiel | 0 | 5 | 3 | 0 | 0 | 2 |
| IFAP cursus partiel | 0 | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| IFP | 2 | 1 | 2 | 0 | 0 | 0 |
| Manipulateur radio | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| IPA | 5 | 6 | 4 | 0 | 0 | 0 |
| Total | 53 | 70 | 48 | 5 | 13 | 15 |

➤ Nombre de promotions professionnelles



| | 2021 |
|---------------------------------------|------|
| Nombre de demandeurs | 130 |
| Nombre d'inscrits aux concours | 175 |
| Taux de réussite aux concours en 2019 | 52% |
| Nombre de reçus aux concours | 91 |

↘ Part du coût de la promotion professionnelle par rapport à la masse salariale totale

| Coût global de la formation | | |
|-----------------------------|--------------|--------------|
| 2019 | 2020 | 2021 |
| 2 550 032,26 | 3 010 264,24 | 3 335 366,66 |
| 0,48% | 0,53% | 0,54% |

↘ 10.3 Nombre de réussites aux concours d'agents en promotion professionnelle

| | Femme | Homme | TOTAL | Évolution |
|-------------|-----------|-----------|-----------|---------------|
| 2019 | 96 | 13 | 109 | |
| 2020 | 40 | 8 | 48 | -55,96% |
| 2021 | 77 | 14 | 91 | 89,58% |

↘ 10.4 Nombre de refus de promotions professionnelles

| | Femme | Homme | TOTAL | Évolution |
|-------------|-----------|----------|-----------|---------------|
| 2019 | 49 | 6 | 55 | |
| 2020 | 36 | 7 | 43 | -21,82% |
| 2021 | 59 | 8 | 67 | 55,81% |

Dont 14 reports (F) et 53 refus (44F et 8H) ; dossiers finaux vus en commission financière, après réception en CDP.

Il faut ajouter 46 refus supplémentaires pour non réception au concours .

Le nombre de refus a augmenté en raison de l'augmentation du nombre de demandes.

PROPORTION DE PERSONNELS AYANT SUIVI UNE FORMATION (DPC ET HORS DPC)

| | | 11.1 Taux de personnels ayant rempli leur obligation DPC | | | 11.2 Nombre de jours moyen de formation (DPC et hors DPC) par ETP au 31-12-2018 | 11.3 Pourcentage des ressources internes consacrées au DPC | 11.4 Taux de départ en formation continue (DPC et hors DPC) | | |
|-----------------------|-------------|--|---------------|---------------|---|--|---|---------------|---------------|
| | | Femme | Homme | TOTAL | | | % | Femme | Homme |
| Personnel non médical | 2019 | 0,19% | 0,00% | 0,16% | 3,66 | 0,10% | 90,28% | 83,70% | 88,97% |
| | 2020 | 1,04% | 3,02% | 1,31% | 2,97 | 0,10% | 75,09% | 69,48% | 73,97% |
| | 2021 | 2,14% | 2,81% | 2,23% | 3,62 | 0,10% | 85,06% | 88,25% | 85,69% |
| Personnel médical | 2019 | 13,22% | 12,85% | 13,04% | 3,19 | 0,07% | 51,04% | 40,94% | 46,15% |
| | 2020 | 16,23% | 17,75% | 16,97% | 0,94 | 0,07% | 58,18% | 45,13% | 51,96% |
| | 2021 | 12,81% | 10,04% | 11,50% | 1,21 | 0,06% | 61,44% | 40,56% | 51,58% |
| Total | 2019 | 1,59% | 5,31% | 2,31% | 3,61 | 0,09% | 87,32% | 73,66% | 84,17% |
| | 2020 | 2,63% | 9,09% | 3,88% | 2,74 | 0,09% | 73,78% | 63,77% | 71,48% |
| | 2021 | 3,33% | 5,85% | 3,81% | 3,33 | 0,10% | 83,20% | 76,92% | 81,76% |

11.1 Taux de personnels ayant rempli leur obligation DPC

Mode de calcul : Nombre d'agents en formation continue / Effectif physique moyen des professionnels concernés par le DPC

11.2 Nombre de jours moyen de formation (DPC et hors DPC) par ETP au 31-12-2018

Mode de calcul : Nombre de jours d'absence pour formations (DPC et hors DPC) / Effectif ETP moyen au 31-12-N

11.3 Pourcentage des ressources internes consacrées au DPC

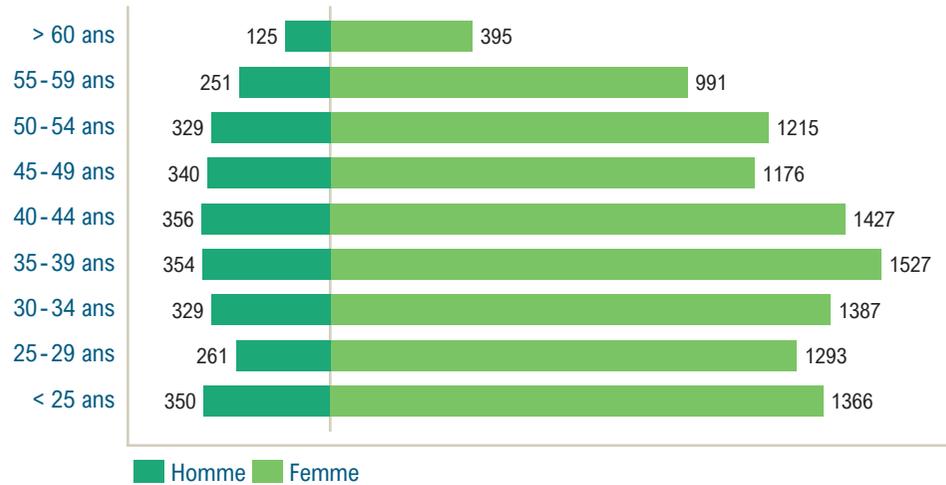
Mode de calcul : Nombre d'agents qui conçoivent ou proposent des programmes de DPC / Effectif physique moyen des professionnels concernés par le DPC

11.4 Taux de départ en formation continue (DPC et hors DPC)

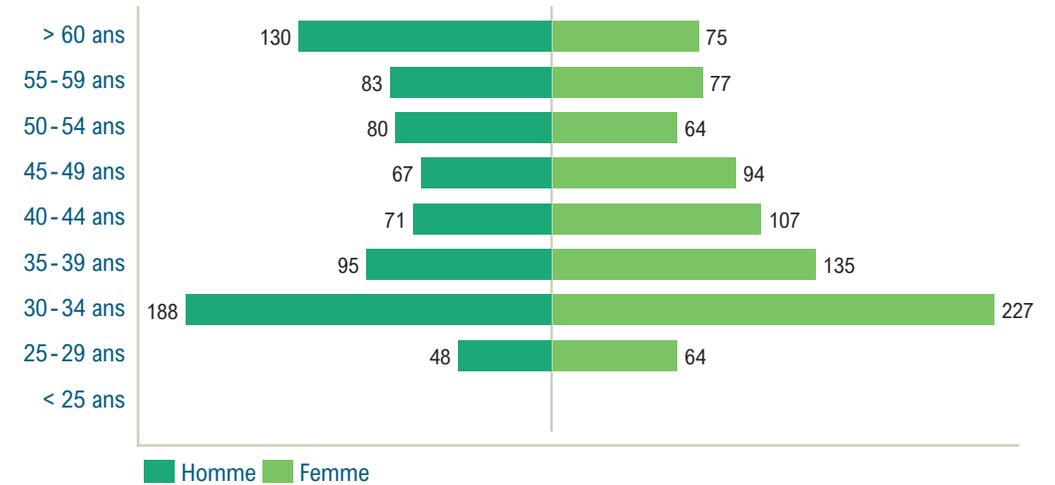
Mode de calcul : Nombre de départs en formation continue / Effectif moyen au 31-12-N

IND12 1.PYRAMIDES DES ÂGES

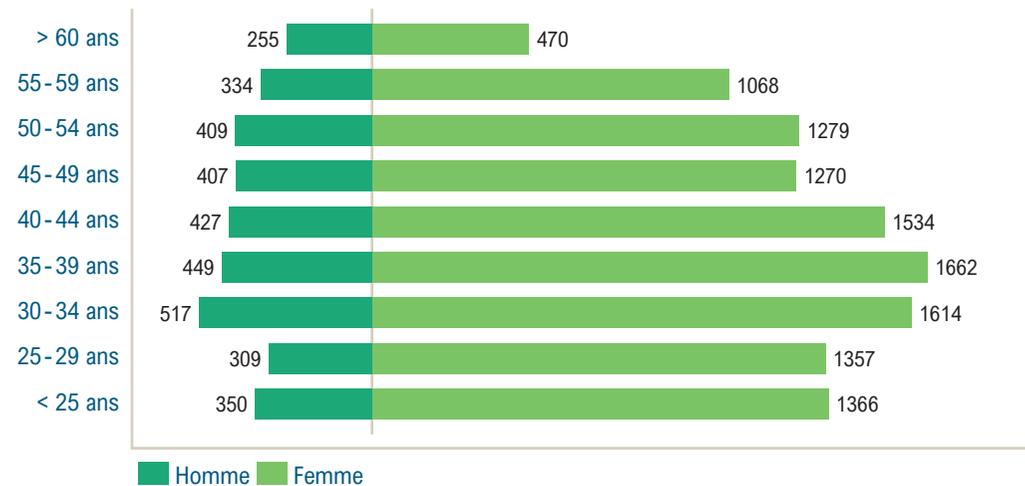
Personnel non médical



Personnel médical



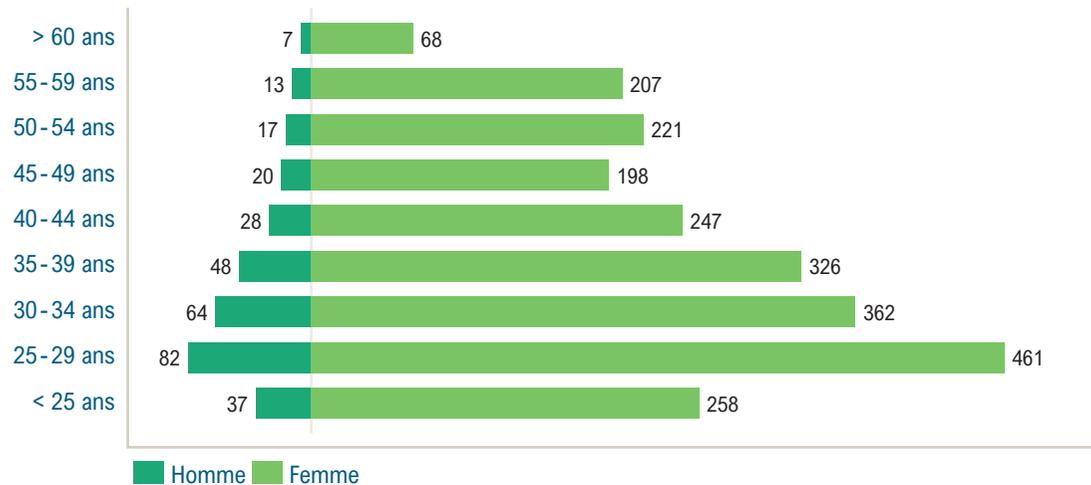
Total CHU



2. REPÉRAGE DE MÉTIERS MÉDICAUX ET NON MÉDICAUX SENSIBLES OU EN TENSION

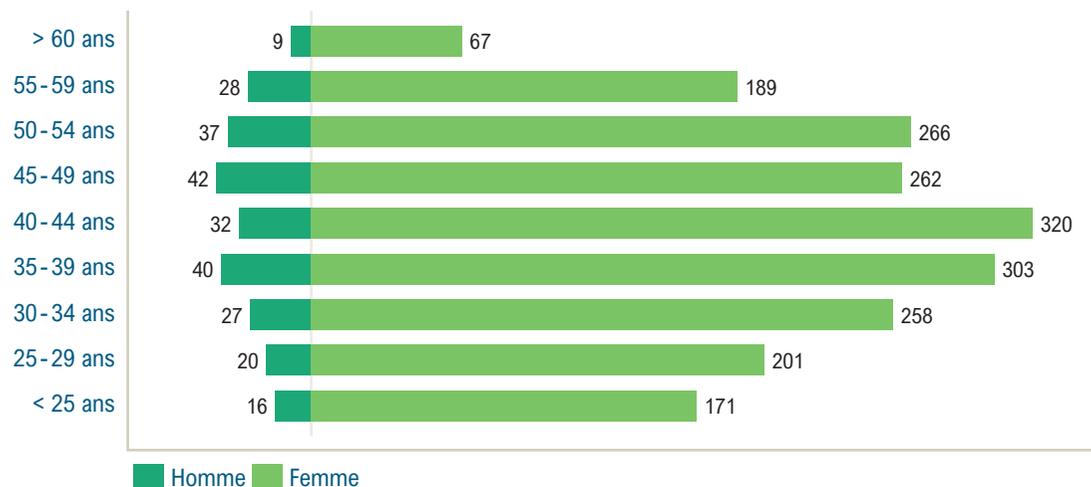
(métiers listés par l'agence régionale de santé)

↳ Infirmier en soins généraux (personnel non médical)



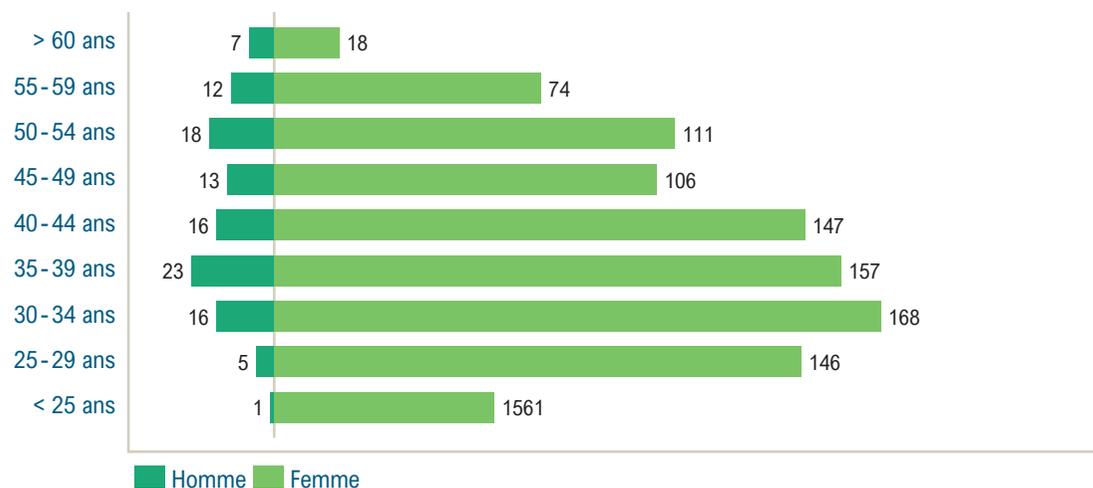
| | Départs prévisionnels | | |
|------------------------------------|-----------------------|------|------|
| | 2022 | 2023 | 2024 |
| Infirmier en soins généraux | 25 | 37 | 34 |

↳ Aide-soignant (personnel non médical)



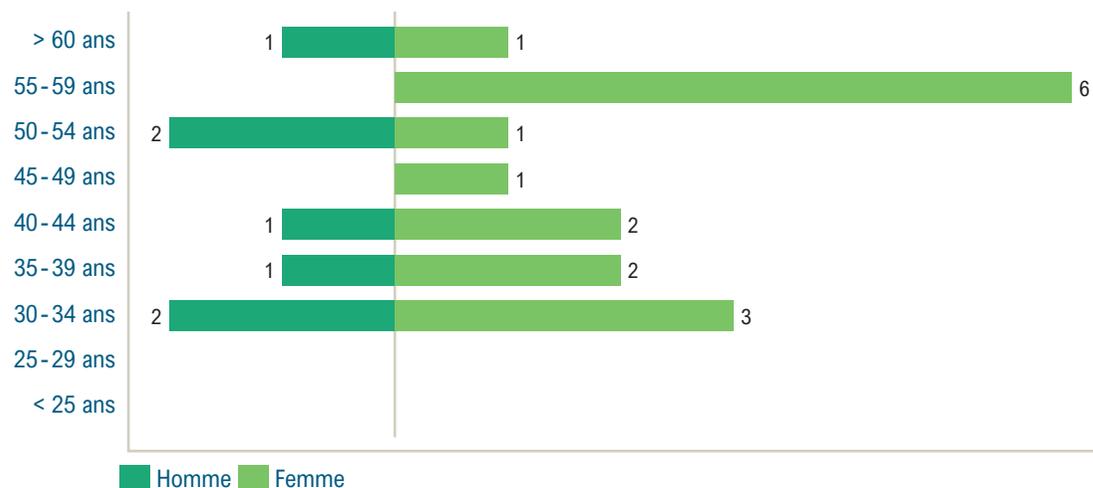
| | Départs prévisionnels | | |
|----------------------|-----------------------|------|------|
| | 2022 | 2023 | 2024 |
| Aide-soignant | 26 | 21 | 45 |

↳ Infirmier spécialisé et assimilé (personnel non médical)



| | Départs prévisionnels | | |
|---|-----------------------|------|------|
| | 2022 | 2023 | 2024 |
| Infirmier spécialisé et assimilé | 11 | 16 | 11 |

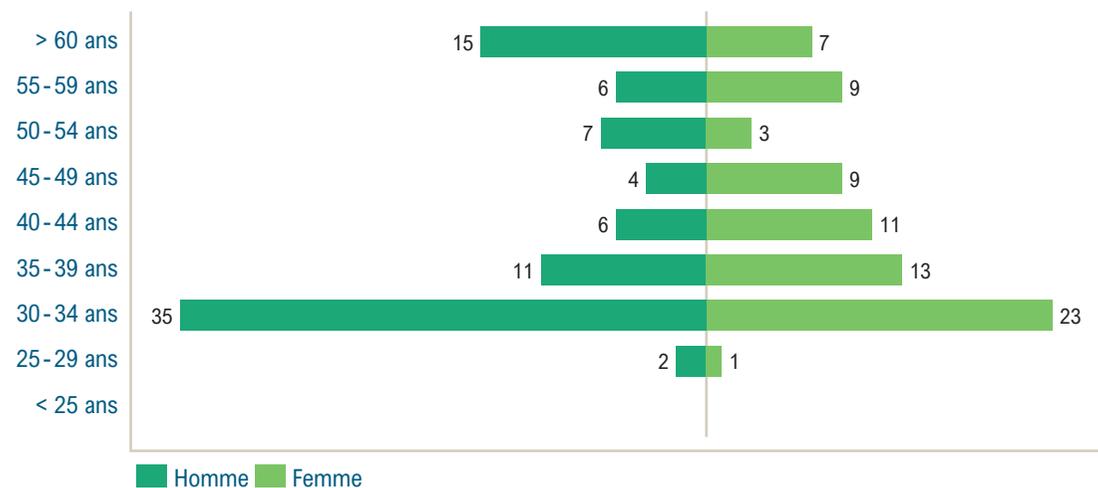
↳ Anatomie et cytologie pathologiques (personnel médical)



| | Départs prévisionnels | | |
|-----------------------------|-----------------------|------|------|
| | 2022 | 2023 | 2024 |
| Anatomopathologistes | 1 | 1 | |

Compte tenu de l'imprévisibilité des dates de départ, il est tenu compte de l'atteinte de l'âge légal de départ à la retraite par les intéressés (62 ans).

➤ Anesthésistes-réanimateurs (personnel médical)

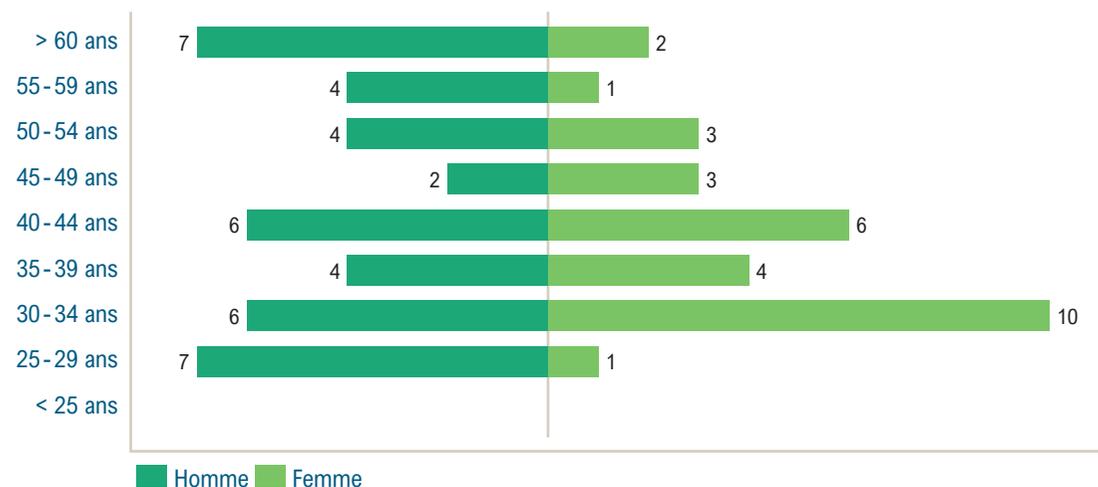


Départs prévisionnels

| | 2022 | 2023 | 2024 |
|-----------------------------------|------|------|------|
| Anesthésistes-réanimateurs | 16 | 4 | 2 |

Compte tenu de l'imprévisibilité des dates de départ, il est tenu compte de l'atteinte de l'âge légal de départ à la retraite par les intéressés (62 ans).

➤ Imageurs médicaux (personnel médical)



Départs prévisionnels

| | 2022 | 2023 | 2024 |
|--------------------------|------|------|------|
| Imageurs médicaux | 7 | 1 | 1 |

Compte tenu de l'imprévisibilité des dates de départ, il est tenu compte de l'atteinte de l'âge légal de départ à la retraite par les intéressés (62 ans).

Les prévisions de départ à la retraite sont effectuées en tenant compte de la réforme de 2010 qui a relevé l'âge légal de départ à la retraite, celui-ci étant déterminé en fonction de l'année de naissance, comme suit :

- avant le 1^{er} juillet 1951 60 ans
- du 1^{er} juillet 1951 au 31 décembre 1951 60 ans et 4 mois
- en 1952..... 60 ans 9 mois
- en 1953..... 61 ans 2 mois
- en 1954..... 61 ans 7 mois
- à partir de 1955..... 62 ans

D'importants départs à la retraite sont envisagés dès 2014 pour les 3 spécialités, avec une prédominance pour la spécialité "anesthésie réanimation".

Pour ces spécialités, un accompagnement de la DAM est effectif avec une gestion prévisionnelle des emplois et compétences mieux adaptée et un suivi individualisé des promotions d'internes, de chefs de clinique des universités-assistants des hôpitaux et d'assistants hospitaliers universitaires. Plusieurs mesures de fidélisation sont en place : versement de la prime d'engagement dans la carrière hospitalière, recrutement au 4^e échelon + 10%...

IND 13 ATTRACTIVITÉ ET FIDÉLISATION DU PERSONNEL INFIRMIER (HORS IDE SPÉCIALISÉS)

➤ Attractivité et fidélisation du personnel infirmier (hors IDE spécialisés)

| | Nombre de recrutements IDE | Taux d'agents toujours présents en 2019 | Taux d'agents toujours présents en 2020 | Taux d'agents toujours présents en 2021 |
|-------------|----------------------------|---|---|---|
| 2019 | 467 | 97,86% | 86,08% | 70,88% |
| 2020 | 454 | | 99,56% | 79,52% |
| 2021 | 402 | | | 100,00% |



IND14 ANALYSE DE L'ADÉQUATION DES MOYENS HUMAINS AVEC L'ACTIVITÉ

↳ Personnel non médical

Le pôle des ressources humaines s'attèle à mettre en adéquation les effectifs avec l'activité recensée sur les pôles et secteurs. Ce travail se retrouve au cours des échanges mensuels avec les pôles où les effectifs induits par les organisations (EIO), les maquettes organisationnelles, le taux d'occupation, l'absentéisme sont étudiés afin de répondre au mieux aux demandes présentées par les pôles.

↳ Personnel médical

1) Les évolutions parmi le personnel hospitalo-universitaire se font dans le cadre d'une enveloppe budgétaire fermée et non évolutive. Une concertation annuelle (pour les titulaires et les temporaires) et bi-annuelle (pour les personnels non titulaires) entre l'Université et le CHU permet de prévoir les mouvements en tenant compte de la qualité des candidats et des besoins d'une spécialité sur le plan de l'activité clinique ainsi que de la recherche et de l'enseignement.

2) Les évolutions des effectifs des internes et des étudiants hospitaliers se font au gré des décisions prises par les autorités nationales de tutelle en fonction des besoins démographiques estimés au fil des années, étant entendu que les positions exprimées localement demeurent consultatives.

3) S'agissant des personnels médicaux séniors exclusivement hospitaliers, une révision annuelle des effectifs est conduite par la direction générale et la présidence de la CME afin de mieux ajuster l'adéquation des effectifs avec l'activité sur la base d'une analyse médico-économique. L'élaboration d'un document annuel est l'outil qui permet de définir ou d'actualiser, dès que nécessaire, les besoins au regard de la charge de travail dans le cadre de la mise en œuvre du projet d'établissement.

Les organisations dites en temps médical continu permettent une analyse très fine des besoins par rapport à une organisation cible. Dans les autres secteurs, une évaluation des moyens au regard de l'activité permet souvent de justifier les arbitrages rendus.

Dialogue social

IND 15 NOMBRE DE RÉUNIONS DE CONCERTATION

(hors des réunions réglementaires et institutionnelles)

| | 2019 | 2020 | 2021 |
|---|------|------|------------|
| Réunions liées au fonctionnement quotidien de l'établissement, gestion quotidienne, mise en œuvre de la réglementation, projet local, etc.) | 441 | 173 | 149 |
| Réunions liées à la gestion de crise/à une situation conjoncturelle | 19 | 58 | |
| Réunions liées au suivi ou à la préparation du projet social | 49 | 24 | 11 |

L'année 2020 marquée par le confinement du 16 mars au 11 mai et les mesures sanitaires visant à limiter la propagation du virus a conduit à l'annulation de beaucoup de réunions et de rencontres.

IND 16 NOMBRE D'HEURES SYNDICALES UTILISÉES OU OCTROYÉES PAR RAPPORT AU CRÉDIT GLOBAL DE TEMPS SYNDICAL

| | 2019 | 2020 | 2021 |
|--|---------------|---------------|---------------|
| Nombre d'heures syndicales utilisées / crédit global de temps syndical | 68,81% | 60,63% | 58,08% |
| Crédit global de temps syndical | 43 147 | 43 147 | 43 147 |
| Nombre d'heures syndicales utilisées | 29 688 | 26 160 | 25 059 |

IND 17 NOMBRE D'HEURES (PNM) OU DE DEMI-JOURNÉES (PM) DE GRÈVE

| | | |
|--|-------------|-----------------|
| Nombre d'heures pour le personnel non médical | 2019 | 11 806,85 |
| | 2020 | 9 341,10 |
| | 2021 | 5 089,38 |
| Nombre de 1/2 journées pour le personnel médical | 2019 | 418 |
| | 2020 | 96 |
| | 2021 | 188 |

IND 18 DROITS ET MOYENS SYNDICAUX

| | |
|--|--------|
| 18.1. Nombre d'agents (ETP) bénéficiant du crédit global de temps syndical | 122,70 |
|--|--------|

| | | | | | | | |
|--|-------|------|------|------|------|-------|-------|
| 18.2. Nombre d'agents (ETP) bénéficiant d'une décharge d'activité de service et selon quelle quotité de temps de travail | | | | | | | |
| Quotité temps de travail syndical | 100% | 90% | 80% | 70% | 50% | < 50% | Total |
| ETP moyen | 26,09 | 0,30 | 0,00 | 0,00 | 8,23 | 56,26 | 90,87 |

| | |
|--|----------|
| 18.3 Nombre d'agents (effectif physique) bénéficiant d'une mise à disposition syndicale au niveau national et selon quelle quotité de temps de travail | 1 50% |
|--|----------|

| | |
|---|-----|
| 18.4. Nombre d'autorisations spéciales d'absence refusées pour nécessités de services | 103 |
|---|-----|

| | |
|---|--------|
| 18.5 Nombre total d'heures syndicales calculées au titre du crédit global de temps syndical | 43 147 |
|---|--------|

↳ Sous-indicateurs relatifs aux heures syndicales mutualisées

| | |
|--|-----|
| 18.6. Nombre d'heures syndicales mutualisées utilisées sur l'année de référence, par un ou des agents de l'établissement | 499 |
|--|-----|

| | |
|--|-----|
| 18.7. Nombre des heures mutualisées en 2016 pour lesquelles l'établissement a bénéficié d'une compensation financière en 2017 (en cours) | N/A |
|--|-----|

| | |
|--|-----|
| 18.8. Montant de la compensation financière reçue, rapporté au coût total des heures effectuées par des agents de l'établissement au titre de la mutualisation | N/A |
|--|-----|

Santé et sécurité au travail

IND 19 NOMBRE D'ACCIDENTS DE TRAVAIL

| | 2019 | 2020 | 2021 |
|--|--------|--------|---------------|
| Nombre total d'accidents de travail au cours de l'année (avec et sans arrêt) | 1 256 | 1 169 | 1 199 |
| 19.1 Taux de fréquence des accidents de travail (ne concerne que les AT ayant déclenché un arrêt) Taux de fréquence égal au nombre d'accidents avec arrêt x 1 million / par le nombre d'heures travaillées | 19,67 | 17,09 | 13,96 |
| 19.2 Nombre de jours de congés de maladie suite à un accident de travail | 22 532 | 26 905 | 32 141 |

| | | |
|---|-------------------------------------|------------|
| 19.3 Indication des 3 causes d'accident de travail les plus fréquentes | Efforts de soulèvement | 304 |
| | Emplois d'instruments et AES | 289 |
| | Chutes, glissades | 245 |

| | | |
|--|-------------------------------|------------|
| 19.4 Indication des 3 causes d'arrêt de travail les plus fréquentes | Efforts de soulèvement | 111 |
| | Chutes, glissades | 85 |
| | Masses en mouvement | 38 |

| | | |
|--|---|------------|
| 19.5 Indication des 5 métiers les plus touchés par les accidents de travail | Aide-soignant(e) | 336 |
| | Infirmier(e) en soins généraux | 317 |
| | Agent de bio-nettoyage | 81 |
| | Manipulateur(trice) d'électroradiologie médicale | 54 |
| | Infirmier bloc opératoire | 35 |

| | | |
|--|--------------------|-----|
| 19.6 Indication des 3 tranches horaires (plages de deux heures) pendant lesquelles les accidents de travail surviennent le plus souvent | De 10 h00 à 12 h00 | 235 |
| | De 8 h00 à 10 h00 | 165 |
| | De 14 h00 à 16 h00 | 160 |
| 19.7 Indication du moment de l'accident (début, milieu ou fin de service) | | N/A |
| 19.8 Indication des 3 types d'horaires pendant lesquels les accidents de travail surviennent le plus souvent (horaire de nuit, horaire de jour, horaire dérogatoire [en douze heure, etc.], autre type d'horaire [préciser]) | | N/A |

IND 20 NOMBRE DE JOURS D'ARRÊT POUR MALADIES PROFESSIONNELLES ET MALADIES RECONNUES IMPUTABLES AU SERVICE

➤ 20.1 Présentation de l'indicateur par genre

| | | Femme | Homme | TOTAL |
|-------------------------|------|--------|-------|--------|
| Nombre de jours d'arrêt | 2019 | 11 854 | 1 476 | 13 330 |
| | 2020 | 14 809 | 1 472 | 16 281 |
| | 2021 | 21 205 | 2 420 | 23 625 |

➤ 20.2 Nombre de maladies professionnelles et de maladies reconnues imputables au service reconnues au cours de l'année de référence

| | | |
|--|------|----|
| Nombre de maladies professionnelles reconnues imputables | 2019 | 45 |
| | 2020 | 62 |
| | 2021 | 78 |

IND 21 THÉMATIQUE DE LA RESPONSABILITÉ SOCIALE DE L'ÉTABLISSEMENT

| | 2019 | 2020 | 2021 |
|--|-------|-------|--------------|
| 21.1 Taux de travailleurs handicapés au sein de l'établissement | 5,98% | 5,81% | 4,91% |

Suite aux consolidations des données 2019, le taux initialement présenté a été modifié.

21.2 Nombre de personnes qui ont changé d'affectation pour raison de santé

| | | Repositionnement | Reclassement | Total | Évolution |
|--------------------------|-------------|------------------|--------------|------------|------------------|
| Administratifs | 2019 | 2 | | 2 | |
| | 2020 | 3 | | 3 | + 50,00% |
| | 2021 | 5 | | 5 | + 66,67% |
| Soignants | 2019 | 41 | 2 | 43 | |
| | 2020 | 56 | 3 | 59 | + 37,21% |
| | 2021 | 85 | 11 | 96 | + 62,71% |
| Socio-éducatifs | 2019 | | | 0 | |
| | 2020 | | | 0 | |
| | 2021 | | | 0 | |
| Médico-techniques | 2019 | 1 | | 1 | |
| | 2020 | 2 | 1 | 3 | + 200,00% |
| | 2021 | | | 0 | - 100,00% |
| Techniques | 2019 | 5 | | 5 | |
| | 2020 | 7 | 3 | 10 | + 100,00% |
| | 2021 | 6 | | 6 | - 40,00% |
| TOTAL | 2019 | 49 | 2 | 51 | |
| | 2020 | 68 | 7 | 75 | + 47,06% |
| | 2021 | 96 | 11 | 107 | + 42,67% |

| | |
|--|--|
| 21.3 Citer les 5 principales causes de reclassement | <ol style="list-style-type: none"> 1. TMS Membres supérieurs 2. TMS Rachis 3. Troubles psychiques 4. Cancers 5. Allergies |
|--|--|

| | |
|--|----------|
| 21.4 Nombre de contrats aidés présents dans l'établissement sur tout ou partie de l'année N | 0 |
|--|----------|

| | |
|---|----------|
| 21.5 Nombre de contrats d'apprentissage signés | 6 |
|---|----------|

| | |
|---|------------|
| 21.6 Nombre de stagiaires accueillis | 319 |
|---|------------|

| 21.7 Contribution financière en matière sociale (aide au logement, crèche, amélioration des conditions de travail, etc.) | | | |
|---|---------------|---------------|---------------|
| | 2019 | 2020 | 2021 |
| Total budget | 2 959 360,00 | 3 446 870,00 | 3 767 159,00 |
| Subvention du CHU | 1 123 718,00 | 1 814 853,00 | 2 003 976,00 |
| Part de la subvention CHU en % | 37,97% | 52,65% | 53,20% |

| | |
|---|--|
| 21.8 Nombre de places offertes en crèche | 111 places ont été proposées sur 180 places autorisées |
|---|--|

| | |
|--|---|
| 21.9 Nombre de demandes insatisfaites en crèche | 187 demandes insatisfaites sur 298 dossiers présentés |
|--|---|

| 21.10 Existence d'un service de restauration pour le personnel | | | |
|---|---------------|---------------|--------------|
| | 2019 | 2020 | 2021 |
| Nombre de repas | 733 152 | 577 103 | 620 837 |
| Coût moyen d'un repas servi au personnel | 6,11 € | 6,88 € | 6,82€ |

| 21.11 Politique de l'établissement en matière de transports | | | |
|--|---|------------------|-------------------|
| | Nombre de bénéficiaires (exprimé en mois de prise en charge) | Montant | Moyenne mensuelle |
| 2019 | 2 426 | 41 855,22 | 14,69 € |
| 2020 | 2 261 | 38 448,87 | 15,28 € |
| 2021 | 1 910 | 32 498,25 | 17,02 € |

Le décret n°2010676 du 21 juin 2010 instaure une prise en charge partielle du prix des titres d'abonnement correspondant aux déplacements effectués par les agents publics entre leur résidence habituelle et leur lieu de travail. La participation du CHU intervient à hauteur de 50 % du prix des abonnements, dans la limite du plafond fixé à 75,40€ à compter du 1^{er} septembre 2012.

IND 22 EXISTENCE DU DOCUMENT UNIQUE

Nombre de risques faisant l'objet d'une action réalisée ou en cours : 513 actions

Nombre de risques évalués dans le DU : 2 707 dangers

| | 2021 |
|--|----------------|
| Existence du document unique (DU) | Oui |
| Date de dernière mise à jour (JJ-MM-AAAA) | Mars 2022 |
| Nombre de risques répertoriés dans le DU | 2 707 |
| Nombre de risques répertoriés dans le DU et faisant l'objet d'un plan d'action ou de prévention | 513 |
| Taux de risques faisant l'objet d'un plan d'action ou de prévention (indicateur 22.2 : calculé) | 18,95 % |

Lors du changement de version majeure du logiciel, le nettoyage de la base de données explique la diminution du nombre de risques répertoriés dans le DU et faisant l'objet d'un plan d'action ou de prévention.

IND 23 THÉMATIQUE DE L'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE ENTRE LES HOMMES ET LES FEMMES

➤ 23.1 Rémunération annuelle moyenne avec primes et indemnités (brut) par genre et filière

Afin de geler l'effet temps partiel dans d'éventuels écarts de rémunérations qui seraient constatés, la rémunération moyenne est distinguée entre les agents à temps plein d'une part, et à temps partiel d'autre part. Mode de calcul : somme des rémunérations sans charges du personnel non médical versées aux agents à temps plein d'une part et aux agents à temps partiel d'autre part, rapporté à l'ETPR moyen homme/femme du personnel non médical à temps plein d'une part et à temps partiel d'autre part.

| | | Rémunération annuelle moyenne (brut) temps plein | | | | | | Rémunération annuelle moyenne (brut) temps partiel | | | | | |
|---|------|--|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|--|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|
| | | Catégorie A | | Catégorie B | | Catégorie C | | Catégorie A | | Catégorie B | | Catégorie C | |
| | | Femme | Homme | Femme | Homme | Femme | Homme | Femme | Homme | Femme | Homme | Femme | Homme |
| Administratifs | 2019 | 56 461,18 | 64 203,31 | 28 181,35 | 30 497,67 | 22 629,48 | 22 811,86 | 64 030,57 | 34 561,01 | 29 182,32 | 35 786,50 | 23 996,47 | 22 508,12 |
| | 2020 | 60 668,99 | 66 220,81 | 29 190,41 | 32 501,42 | 23 990,16 | 24 265,35 | 65 794,00 | 79 596,06 | 30 562,11 | 43 982,53 | 25 068,86 | 23 741,27 |
| | 2021 | 60 997,09 | 72 036,93 | 30 412,16 | 32 811,33 | 25 663,84 | 26 302,54 | 67 359,79 | 79 630,64 | 31 748,92 | 39 701,17 | 26 621,33 | 26 506,80 |
| Soignants | 2019 | 33 610,01 | 34 074,52 | 37 799,90 | 37 757,45 | 25 615,68 | 26 086,42 | 35 557,47 | 34 976,09 | 36 903,90 | 50 648,21 | 27 536,73 | 29 538,40 |
| | 2020 | 35 704,28 | 36 633,87 | 39 597,52 | 40 069,83 | 27 502,26 | 28 396,79 | 38 030,77 | 39 498,63 | 38 206,68 | 44 297,38 | 29 784,68 | 36 415,86 |
| | 2021 | 37 843,78 | 38 877,40 | 38 481,54 | 38 912,66 | 28 228,77 | 28 762,19 | 40 060,45 | 39 868,41 | 37 956,14 | 34 765,23 | 30 324,98 | 34 525,90 |
| Socio-éducatifs | 2019 | 29 304,81 | 27 624,32 | 23 715,00 | 22 566,81 | | | 32 150,99 | | 27 426,87 | 14 750,49 | | |
| | 2020 | 30 336,13 | 30 622,72 | 22 908,78 | | | | 32 262,36 | 4 841,09 | 23 878,60 | 21 211,65 | | |
| | 2021 | 33 037,12 | 33 211,32 | 24 742,86 | 23 289,94 | | | 34 213,81 | | 25 434,62 | 23 233,51 | | |
| Médico-techniques | 2019 | 32 864,28 | 33 264,93 | 30 898,35 | 31 679,67 | 21 469,91 | 25 301,27 | 35 037,35 | 32 332,60 | 33 535,06 | 33 677,42 | 26 617,76 | |
| | 2020 | 35 471,20 | 36 122,07 | 32 083,12 | 32 720,39 | 21 757,01 | 25 083,04 | 37 652,23 | 35 535,18 | 35 188,78 | 37 015,18 | 126 612,37 | |
| | 2021 | 37 369,14 | 38 188,22 | 33 127,28 | 33 324,66 | 27 975,90 | 23 999,90 | 39 211,03 | 38 143,05 | 35 550,58 | 37 246,46 | | |
| Techniques | 2019 | 38 865,89 | 45 575,01 | 27 351,40 | 31 156,01 | 23 278,82 | 24 363,54 | 40 045,35 | 57 633,01 | 28 618,44 | 35 607,32 | 24 383,05 | 28 711,13 |
| | 2020 | 41 036,99 | 47 293,72 | 28 458,37 | 32 431,46 | 24 814,51 | 25 876,26 | 41 694,34 | 50 151,40 | 28 466,17 | 37 578,29 | 26 688,67 | 34 118,58 |
| | 2021 | 42 083,18 | 48 216,52 | 29 579,66 | 34 035,41 | 26 375,22 | 27 471,24 | 43 331,04 | 51 412,86 | 31 797,66 | 34 920,20 | 28 373,13 | 33 693,93 |
| Toutes catégories professionnelles confondues | 2019 | 34 247,06 | 37 267,62 | 31 751,40 | 31 763,17 | 24 992,08 | 25 034,27 | 35 962,81 | 37 045,84 | 33 334,91 | 36 698,08 | 26 934,79 | 28 786,33 |
| | 2020 | 36 378,79 | 39 726,96 | 32 872,86 | 33 050,69 | 26 808,76 | 26 860,65 | 38 333,04 | 40 968,74 | 34 513,17 | 38 296,56 | 28 996,64 | 34 272,91 |
| | 2021 | 38 387,38 | 41 957,76 | 34 548,60 | 34 928,55 | 27 635,49 | 27 854,47 | 40 358,21 | 41 965,67 | 35 806,18 | 35 468,62 | 29 646,44 | 33 329,54 |

➤ 23.1 Rémunération brute moyenne par genre et filière (PM)

| | | En euros | |
|--|-------------|---------------|---------------|
| | | Femme | Homme |
| Assistants | 2019 | 39 536 | 43 161 |
| | 2020 | 41 930 | 45 264 |
| | 2021 | 50 279 | 52 170 |
| Assistants associés | 2019 | | |
| | 2020 | | |
| | 2021 | | 34 863 |
| Hospitalo-universitaires | 2019 | 33 427 | 42 356 |
| | 2020 | 35 452 | 43 722 |
| | 2021 | 38 826 | 46 339 |
| Praticiens hospitaliers temps partiel | 2019 | 42 913 | 43 568 |
| | 2020 | 45 337 | 44 452 |
| | 2021 | 45 237 | 47 627 |
| Praticiens hospitaliers temps plein | 2019 | 78 564 | 83 270 |
| | 2020 | 79 716 | 85 442 |
| | 2021 | 86 686 | 91 636 |
| Praticiens attachés | 2019 | 47 774 | 46 216 |
| | 2020 | 49 828 | 46 507 |
| | 2021 | 49 437 | 48 739 |
| Praticiens attachés associés | 2019 | 41 190 | 45 588 |
| | 2020 | 43 862 | 43 190 |
| | 2021 | 40 566 | 38 065 |
| Praticiens contractuels | 2019 | 61 471 | 68 435 |
| | 2020 | 68 682 | 77 160 |
| | 2021 | 63 636 | 74 775 |

(1) Rémunérations brutes hors charges (incluant le traitement de base et les indemnités hors gardes et astreintes)

➤ 23.2 Répartition par genre des agents à temps partiel

| | Effectif moyen | Femme | Homme |
|---|-----------------|----------------------------|--------------------------|
| Personnel non médical | 2 329,67 | 2 106,25 90,41% | 223,42 9,59% |
| Personnel médical ⁽¹⁾ | 418,00 | 253,00 60,53% | 165,00 39,47% |
| Total | 2 747,67 | 2 359,25 85,86% | 388,42 14,14% |

(1) Les personnels hospitalo-universitaires des disciplines médicales et pharmaceutiques sont comptabilisés comme ne pouvant exercer que des fonctions à plein temps.

➤ 23.3 Part des primes et indemnités dans la rémunération globale hommes par rapport aux femmes (PNM)

Conformément à la circulaire DGOS du 2 janvier 2013 relative au bilan social des établissements publics, l'indicateur répond aux modalités de calcul suivantes : Somme des rémunérations, sans charges, du personnel médical (compte 641, hors 6419) versées aux agents à temps plein d'une part, et aux agents à temps partiels d'autre part, rapporté à l'ETPR moyen homme/femme du personnel non médical . Cet indicateur prend en considération les changements de quotité de temps de travail intervenues au cours de l'année.

Afin de geler l'effet temps partiel dans d'éventuels écarts de rémunérations qui seraient constatés, la rémunération moyenne est distinguée entre les agents à temps plein d'une part, et à temps partiel d'autre part.

| | | Rémunération annuelle moyenne (brut) temps plein | | | | | | Rémunération annuelle moyenne (brut) temps partiel | | | | | |
|--|-------------|--|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|--|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| | | Catégorie A | | Catégorie B | | Catégorie C | | Catégorie A | | Catégorie B | | Catégorie C | |
| | | Femme | Homme | Femme | Homme | Femme | Homme | Femme | Homme | Femme | Homme | Femme | Homme |
| Administratifs | 2019 | 29,53% | 35,50% | 18,12% | 25,82% | 14,83% | 15,82% | 22,34% | 23,04% | 20,69% | 38,63% | 18,25% | 14,42% |
| | 2020 | 31,82% | 35,80% | 19,94% | 27,69% | 16,97% | 17,93% | 20,77% | 62,38% | 22,13% | 44,90% | 19,95% | 15,05% |
| | 2021 | 33,64% | 41,08% | 25,49% | 31,33% | 24,18% | 25,57% | 24,83% | 59,58% | 26,91% | 44,44% | 25,94% | 23,46% |
| Soignants | 2019 | 21,41% | 23,55% | 21,52% | 23,79% | 24,48% | 24,82% | 23,25% | 24,18% | 21,80% | 39,82% | 29,11% | 32,68% |
| | 2020 | 23,65% | 26,83% | 23,31% | 26,66% | 27,09% | 28,48% | 25,41% | 29,69% | 23,81% | 27,72% | 32,03% | 44,34% |
| | 2021 | 28,42% | 31,36% | 34,80% | 39,87% | 30,22% | 30,58% | 29,37% | 31,83% | 34,87% | 42,16% | 34,07% | 40,06% |
| Socio-éducatifs | 2019 | 14,91% | 16,23% | 9,74% | 11,02% | | | 16,79% | | 15,35% | 22,04% | | |
| | 2020 | 16,50% | 21,07% | 12,36% | | | | 17,58% | 9,64% | 12,70% | 7,81% | | |
| | 2021 | 22,48% | 24,64% | 19,62% | 18,90% | | | 22,62% | | 18,80% | 19,19% | | |
| México-techniques | 2019 | 20,66% | 20,65% | 17,93% | 19,51% | 12,83% | 16,81% | 19,88% | 25,95% | 21,28% | 24,11% | 16,69% | |
| | 2020 | 23,37% | 24,21% | 19,97% | 21,66% | 15,08% | 18,09% | 23,00% | 30,92% | 23,75% | 27,84% | 84,96% | |
| | 2021 | 26,78% | 28,08% | 24,72% | 26,28% | 24,22% | 24,83% | 26,39% | 33,43% | 26,41% | 28,62% | | |
| Techniques | 2019 | 11,66% | 16,19% | 15,21% | 24,23% | 16,56% | 18,16% | 10,88% | 25,60% | 10,53% | 28,86% | 20,10% | 32,25% |
| | 2020 | 12,96% | 17,54% | 16,87% | 25,79% | 19,35% | 20,78% | 12,60% | 13,46% | 14,09% | 32,55% | 24,34% | 40,33% |
| | 2021 | 17,03% | 20,95% | 22,16% | 30,87% | 25,27% | 26,69% | 17,42% | 20,05% | 21,57% | 30,82% | 30,69% | 37,10% |
| Toutes catégories professionnelles confondues | 2019 | 21,18% | 22,05% | 19,03% | 22,89% | 22,63% | 21,01% | 22,17% | 24,63% | 20,79% | 29,40% | 27,44% | 31,34% |
| | 2020 | 23,37% | 24,82% | 20,81% | 24,79% | 25,29% | 24,10% | 24,24% | 30,31% | 22,84% | 30,95% | 30,27% | 40,76% |
| | 2021 | 27,89% | 29,26% | 29,90% | 32,15% | 28,87% | 28,12% | 28,32% | 31,94% | 31,12% | 34,67% | 32,76% | 37,36% |

➤ 23.3 Part des primes et indemnités dans la rémunération globale hommes par rapport aux femmes (PM)

| | | En euros | | | |
|--|-------------|------------------|---------------|------------------|---------------|
| | | Femme | | Homme | |
| Assistants | 2019 | 15 333,02 | 38,78% | 24 285,09 | 56,27% |
| | 2020 | 18 591,68 | 44,34% | 23 566,19 | 52,06% |
| | 2021 | 24 840,25 | 49,40% | 28 460,26 | 54,55% |
| Assistants associés | 2019 | | | | |
| | 2020 | | | | |
| | 2021 | | | | 0,00% |
| Hospitalo-universitaires | 2019 | 12 575,88 | 37,62% | 12 412,92 | 29,31% |
| | 2020 | 13 290,59 | 37,49% | 14 493,10 | 33,15% |
| | 2021 | 16 171,49 | 41,65% | 17 879,00 | 38,58% |
| Praticiens hospitaliers temps partiel | 2019 | 5 416,28 | 12,62% | 3 794,79 | 8,71% |
| | 2020 | 6 837,96 | 15,08% | 3 971,31 | 8,93% |
| | 2021 | 8 568,60 | 18,94% | 6 180,06 | 12,98% |
| Praticiens hospitaliers temps plein | 2019 | 12 738,47 | 16,21% | 17 743,48 | 21,31% |
| | 2020 | 14 714,65 | 18,46% | 19 727,93 | 23,09% |
| | 2021 | 19 727,34 | 22,76% | 24 069,39 | 26,27% |
| Praticiens attachés | 2019 | 6 685,51 | 13,99% | 4 976,74 | 10,77% |
| | 2020 | 7 670,88 | 15,39% | 6 122,07 | 13,16% |
| | 2021 | 6 027,74 | 12,19% | 7 568,30 | 15,53% |
| Praticiens attachés associés | 2019 | 2 672,82 | 6,49% | 6 780,23 | 14,87% |
| | 2020 | 1 962,86 | 4,48% | 6 488,13 | 15,02% |
| | 2021 | 11 289,60 | 27,83% | 2 588,12 | 6,80% |
| Praticiens contractuels | 2019 | 14 501,07 | 23,59% | 11 867,81 | 17,34% |
| | 2020 | 20 393,18 | 29,69% | 22 903,71 | 29,68% |
| | 2021 | 15 911,06 | 25,00% | 20 254,55 | 27,09% |

(1) Ensemble des indemnités incluant la permanence des soins

➤ 23.4 Niveau des rémunérations nettes mensuelles par genre et par décile

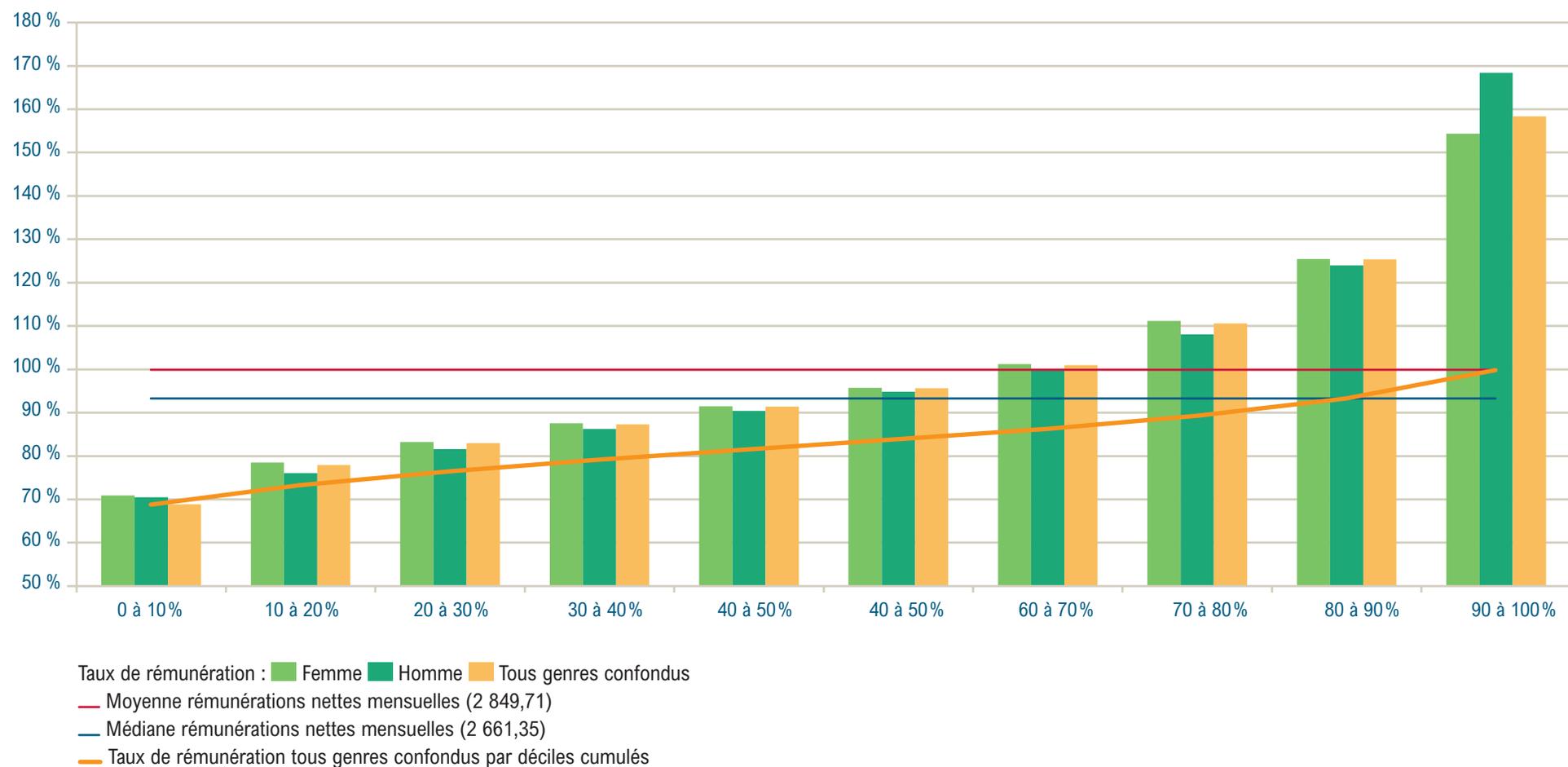
Les moyennes mensuelles des rémunérations nettes (avant PASRAU) sur 2019 de chaque agent à temps plein et présent les 12 mois de l'année sont classées par ordre croissant, puis découpées en 10 groupes de même effectif (déciles), soit mixte (global PNM) soit par genre.

La moyenne des rémunérations nettes mensuelles calculée pour chaque décile est alors comparée à la rémunération moyenne globale pour déterminer le taux de rémunération. Ainsi, la rémunération moyenne globale n'est dépassée que pour 30% des rémunérations les plus élevées (pour 70% des rémunérations les plus basses, elles se situent donc sous la rémunération moyenne globale).

La rémunération moyenne du groupe des 10% des rémunérations les plus élevées par rapport à la rémunération moyenne du groupe des 10% des rémunérations les plus faibles correspond à un ratio de 2,30 (2,18 si on ne considère que les femmes ; 2,39 si on ne considère que les hommes).

| | Moyenne des rémunérations nettes mensuelles par décile (PNM) | | | Taux de rémunération par décile par rapport à la rémunération moyenne globale (PNM) | | |
|---|--|-----------------|-----------------|---|----------------|----------------|
| | Ensemble | Femme | Homme | Ensemble | Femme | Homme |
| 0 à 10 % | 1 963,08 | 2 024,03 | 2 015,25 | 68,89% | 70,92% | 70,52% |
| 10 à 20 % | 2 221,35 | 2 241,09 | 2 173,33 | 77,95% | 78,52% | 76,06% |
| 20 à 30 % | 2 363,67 | 2 374,67 | 2 330,53 | 82,94% | 83,20% | 81,56% |
| 30 à 40 % | 2 488,03 | 2 498,25 | 2 463,99 | 87,31% | 87,53% | 86,23% |
| 40 à 50 % | 2 604,35 | 2 611,43 | 2 583,65 | 91,39% | 91,50% | 90,41% |
| 50 à 60 % | 2 724,53 | 2 731,24 | 2 708,83 | 95,61% | 95,69% | 94,80% |
| 60 à 70 % | 2 877,47 | 2 888,98 | 2 850,92 | 100,97% | 101,22% | 99,77% |
| 70 à 80 % | 3 150,41 | 3 172,98 | 3 088,88 | 110,55% | 111,17% | 108,10% |
| 80 à 90 % | 3 571,76 | 3 579,77 | 3 543,76 | 125,34% | 125,42% | 124,01% |
| 90 à 100 % | 4 512,21 | 4 405,67 | 4 812,13 | 158,34% | 154,36% | 168,40% |
| Salaire net moyen | 2 849,71 | 2 854,14 | 2 857,56 | | | |
| Salaire net médian | 2 661,35 | 2 665,92 | 2 648,17 | | | |
| Ratio des rémunérations 10 % plus élevées / 10% plus faibles | | | | 2,30 | 2,18 | 2,39 |

> Taux de rémunération par décile par rapport à la rémunération moyenne globale (PNM)



Partie 1.2

ÉTAT ET ANALYSE DES DONNÉES SOCIALES DU PERSONNEL NON MÉDICAL PAR PÔLE

➤ Focus par budget

| Pôle | 2019 | | | 2020 | | | 2021 | | |
|---|-----------------|-----------------|------------------|-----------------|-----------------|------------------|-----------------|-----------------|------------------|
| | Femme | Homme | TOTAL | Femme | Homme | TOTAL | Femme | Homme | TOTAL |
| Budget Général H | 8 809,19 | 2 285,53 | 11 094,72 | 8 918,35 | 2 311,77 | 11 230,12 | 9 049,56 | 2 321,89 | 11 371,45 |
| Budget C - Instituts de formation | 105,31 | 16,78 | 122,09 | 109,53 | 14,54 | 124,07 | 115,01 | 15,36 | 130,37 |
| Budget B - USLD Long séjour | 107,25 | 9,35 | 116,61 | 108,16 | 7,99 | 116,16 | 106,67 | 8,84 | 115,51 |
| Budget E1 - EHPAD Lormont | 72,00 | 7,18 | 79,19 | 73,90 | 7,68 | 81,58 | 74,63 | 7,34 | 81,98 |
| Budget E2 - EHPAD Les jardins de l'Alouette | 30,68 | 4,24 | 34,93 | 32,71 | 4,87 | 37,59 | 32,47 | 5,62 | 38,09 |
| Budget P - CAMSP | 13,55 | 0,00 | 13,55 | 12,59 | 0,37 | 12,96 | 11,31 | 0,50 | 11,81 |
| Budget G - GHT | 17,66 | 5,19 | 22,85 | 15,13 | 5,37 | 20,50 | 16,04 | 4,27 | 20,31 |
| Total | 9 155,65 | 2 328,28 | 11 483,92 | 9 270,38 | 2 352,60 | 11 622,98 | 9 405,69 | 2 363,83 | 11 769,52 |

➤ Focus par pôle

| Pôle | 2019 | | | 2020 | | | 2021 | | |
|---|--------|--------|---------------|--------|--------|---------------|--------|--------|---------------|
| | Femme | Homme | TOTAL | Femme | Homme | TOTAL | Femme | Homme | TOTAL |
| Pôle chirurgie | 593,39 | 74,37 | 667,76 | 576,15 | 71,38 | 647,53 | 604,78 | 75,18 | 679,96 |
| Pôle obstétrique, reproduction et gynécologie | 463,35 | 20,96 | 484,31 | 466,36 | 19,78 | 486,14 | 479,18 | 16,42 | 495,60 |
| Pôle neurosciences cliniques | 378,30 | 25,44 | 403,74 | 378,79 | 31,38 | 410,17 | 371,11 | 37,33 | 408,44 |
| Pôle spécialités médicales | 501,93 | 66,81 | 568,74 | 523,67 | 67,74 | 591,41 | 569,57 | 71,79 | 641,36 |
| Pôle spécialités chirurgicales et dermatologie | 379,80 | 34,55 | 414,35 | 378,76 | 33,42 | 412,17 | 380,52 | 30,69 | 411,21 |
| Pôle pédiatrie | 833,36 | 42,05 | 875,41 | 849,57 | 42,23 | 891,79 | 857,39 | 39,31 | 896,69 |
| Pôle urgences adultes, SAMU-SMUR | 287,19 | 118,61 | 405,80 | 312,91 | 130,59 | 443,50 | 280,61 | 119,75 | 400,35 |
| Pôle cardio-thoracique | 847,91 | 75,64 | 923,54 | 856,77 | 78,99 | 935,76 | 871,75 | 78,35 | 950,10 |
| Pôle médecine interne | 278,21 | 28,54 | 306,75 | 283,77 | 28,10 | 311,87 | 274,89 | 26,62 | 301,51 |
| Pôle appareil digestif, endocrinologie et nutrition | 425,97 | 40,36 | 466,33 | 431,37 | 34,59 | 465,97 | 447,50 | 34,39 | 481,89 |
| Pôle gériatrie clinique | 200,75 | 18,98 | 219,73 | 203,10 | 19,25 | 222,34 | 204,35 | 18,09 | 222,44 |
| Pôle cancérologie | 274,16 | 40,45 | 314,61 | 279,73 | 36,30 | 316,03 | 279,89 | 30,36 | 310,26 |
| Pôle biologie et pathologie | 338,62 | 109,86 | 448,48 | 355,12 | 119,15 | 474,27 | 355,16 | 125,21 | 480,37 |
| Pôle anesthésie-réanimation | 751,93 | 152,03 | 903,96 | 743,91 | 161,73 | 905,64 | 755,36 | 167,84 | 923,20 |
| Pôle santé publique | 227,75 | 47,98 | 275,73 | 226,89 | 48,39 | 275,29 | 228,80 | 50,10 | 278,90 |
| Pôle produits de santé | 119,23 | 47,16 | 166,38 | 118,17 | 47,17 | 165,35 | 115,80 | 45,88 | 161,67 |
| Pôle imagerie médicale | 297,91 | 117,96 | 415,87 | 291,79 | 116,71 | 408,51 | 292,64 | 114,26 | 406,90 |
| Pôle odontologie et santé buccale | 43,59 | 3,50 | 47,09 | 44,89 | 3,13 | 48,02 | 45,53 | 2,66 | 48,19 |
| Pôle acti commune | 9,51 | | 9,51 | 10,87 | | 10,87 | 9,95 | | 9,95 |
| Pôle addictologie | 27,37 | 1,75 | 29,12 | 32,00 | 2,02 | 34,01 | 34,17 | 1,75 | 35,92 |

➤ ETP rémunérés moyens par pôle - Titulaires

| Pôle | 2019 | | | 2020 | | | 2021 | | |
|---|--------|--------|---------------|--------|--------|---------------|--------|--------|---------------|
| | Femme | Homme | TOTAL | Femme | Homme | TOTAL | Femme | Homme | TOTAL |
| Pôle chirurgie | 505,59 | 62,68 | 568,27 | 487,62 | 63,13 | 550,75 | 531,48 | 68,55 | 600,03 |
| Pôle obstétrique, reproduction et gynécologie | 384,54 | 18,32 | 402,86 | 375,07 | 16,92 | 391,99 | 390,01 | 11,89 | 401,90 |
| Pôle neurosciences cliniques | 305,62 | 19,40 | 325,02 | 318,03 | 24,45 | 342,48 | 324,06 | 32,06 | 356,12 |
| Pôle spécialités médicales | 438,31 | 57,38 | 495,69 | 445,32 | 54,72 | 500,04 | 475,60 | 58,04 | 533,65 |
| Pôle spécialités chirurgicales et dermatologie | 334,87 | 28,51 | 363,38 | 334,03 | 29,45 | 363,47 | 341,33 | 26,92 | 368,25 |
| Pôle pédiatrie | 672,57 | 32,20 | 704,77 | 696,80 | 32,32 | 729,12 | 711,84 | 29,58 | 741,43 |
| Pôle urgences adultes, SAMU-SMUR | 251,52 | 105,22 | 356,74 | 264,71 | 112,76 | 377,47 | 235,67 | 104,23 | 339,90 |
| Pôle cardio-thoracique | 749,25 | 62,60 | 811,86 | 751,14 | 62,54 | 813,68 | 785,27 | 65,56 | 850,84 |
| Pôle médecine interne | 254,99 | 24,87 | 279,85 | 244,13 | 20,60 | 264,73 | 234,95 | 21,04 | 255,99 |
| Pôle appareil digestif, endocrinologie et nutrition | 378,06 | 28,54 | 406,60 | 379,62 | 27,24 | 406,86 | 400,72 | 27,79 | 428,51 |
| Pôle gériatrie clinique | 165,26 | 15,98 | 181,24 | 166,98 | 15,90 | 182,88 | 167,25 | 14,82 | 182,06 |
| Pôle cancérologie | 225,95 | 31,81 | 257,76 | 231,07 | 31,71 | 262,78 | 235,04 | 25,06 | 260,10 |
| Pôle biologie et pathologie | 263,69 | 81,31 | 345,00 | 264,65 | 86,06 | 350,70 | 272,41 | 89,03 | 361,44 |
| Pôle anesthésie-réanimation | 670,20 | 129,46 | 799,65 | 654,78 | 144,42 | 799,20 | 679,40 | 152,38 | 831,77 |
| Pôle santé publique | 167,67 | 30,94 | 198,62 | 169,06 | 30,61 | 199,68 | 169,76 | 31,43 | 201,18 |
| Pôle produits de santé | 103,45 | 40,11 | 143,56 | 102,29 | 41,20 | 143,49 | 100,25 | 41,90 | 142,16 |
| Pôle imagerie médicale | 264,53 | 109,39 | 373,93 | 256,13 | 108,40 | 364,52 | 261,25 | 108,51 | 369,76 |
| Pôle odontologie et santé buccale | 40,87 | 3,50 | 44,37 | 41,59 | 3,13 | 44,72 | 41,78 | 2,66 | 44,44 |
| Pôle acti commune | 9,51 | | 9,51 | 10,87 | | 10,87 | 9,95 | | 9,95 |
| Pôle addictologie | 25,16 | 1,75 | 26,91 | 30,69 | 1,75 | 32,44 | 29,82 | 1,75 | 31,57 |

↘ ETP rémunérés moyens par pôle - CDI

| Pôle | 2019 | | | 2020 | | | 2021 | | |
|---|-------|-------|--------------|-------|-------|---------------|-------|-------|--------------|
| | Femme | Homme | TOTAL | Femme | Homme | TOTAL | Femme | Homme | TOTAL |
| Pôle chirurgie | 44,73 | 7,17 | 51,90 | 50,23 | 5,15 | 55,37 | 42,90 | 2,95 | 45,85 |
| Pôle obstétrique, reproduction et gynécologie | 25,00 | 1,00 | 26,00 | 45,01 | 0,70 | 45,71 | 37,75 | 1,25 | 39,00 |
| Pôle neurosciences cliniques | 46,72 | 2,34 | 49,06 | 35,24 | 3,13 | 38,36 | 20,71 | 3,21 | 23,91 |
| Pôle spécialités médicales | 28,70 | 5,68 | 34,37 | 40,69 | 7,17 | 47,86 | 25,53 | 5,45 | 30,99 |
| Pôle spécialités chirurgicales et dermatologie | 19,95 | 4,35 | 24,30 | 27,64 | 3,34 | 30,98 | 27,36 | 2,05 | 29,41 |
| Pôle pédiatrie | 90,04 | 5,61 | 95,65 | 96,19 | 5,63 | 101,82 | 81,20 | 5,33 | 86,52 |
| Pôle urgences adultes, SAMU-SMUR | 14,68 | 4,64 | 19,32 | 24,62 | 10,22 | 34,83 | 18,25 | 9,23 | 27,48 |
| Pôle cardio-thoracique | 42,79 | 6,10 | 48,89 | 75,98 | 10,55 | 86,53 | 54,70 | 5,80 | 60,50 |
| Pôle médecine interne | 9,65 | 1,60 | 11,25 | 19,55 | 2,56 | 22,11 | 24,23 | 1,92 | 26,15 |
| Pôle appareil digestif, endocrinologie et nutrition | 22,06 | 7,02 | 29,09 | 34,98 | 6,09 | 41,07 | 24,76 | 4,34 | 29,10 |
| Pôle gériatrie clinique | 13,82 | 0,50 | 14,32 | 20,32 | 1,57 | 21,89 | 22,38 | 2,39 | 24,77 |
| Pôle cancérologie | 29,26 | 4,81 | 34,07 | 35,36 | 3,84 | 39,20 | 26,71 | 4,99 | 31,70 |
| Pôle biologie et pathologie | 27,26 | 12,73 | 39,99 | 31,60 | 12,05 | 43,65 | 28,74 | 9,20 | 37,94 |
| Pôle anesthésie-réanimation | 40,12 | 13,73 | 53,85 | 67,19 | 13,71 | 80,90 | 53,34 | 9,94 | 63,28 |
| Pôle santé publique | 35,08 | 9,65 | 44,72 | 37,12 | 11,85 | 48,97 | 40,40 | 10,62 | 51,02 |
| Pôle produits de santé | 2,58 | 3,55 | 6,14 | 3,21 | 1,92 | 5,12 | 2,71 | 2,49 | 5,20 |
| Pôle imagerie médicale | 11,35 | 3,42 | 14,77 | 17,50 | 6,67 | 24,17 | 13,86 | 4,26 | 18,12 |
| Pôle odontologie et santé buccale | 1,30 | | 1,30 | 2,80 | | 2,80 | 2,51 | | 2,51 |
| Pôle acti commune | | | | | | | | | |
| Pôle addictologie | 2,00 | | 2,00 | 0,24 | | 0,24 | 0,97 | | 0,97 |

➤ ETP rémunérés moyens par pôle - CDD

| Pôle | 2019 | | | 2020 | | | 2021 | | |
|---|-------|-------|--------------|-------|-------|--------------|-------|-------|--------------|
| | Femme | Homme | TOTAL | Femme | Homme | TOTAL | Femme | Homme | TOTAL |
| Pôle chirurgie | 43,07 | 4,52 | 47,59 | 38,30 | 3,10 | 41,40 | 30,40 | 3,68 | 34,08 |
| Pôle obstétrique, reproduction et gynécologie | 53,81 | 1,64 | 55,46 | 46,27 | 2,16 | 48,43 | 51,42 | 3,28 | 54,70 |
| Pôle neurosciences cliniques | 25,97 | 3,70 | 29,66 | 25,52 | 3,80 | 29,33 | 26,34 | 2,07 | 28,40 |
| Pôle spécialités médicales | 34,92 | 3,75 | 38,67 | 37,66 | 5,85 | 43,51 | 68,43 | 8,29 | 76,73 |
| Pôle spécialités chirurgicales et dermatologie | 24,98 | 1,69 | 26,67 | 17,09 | 0,64 | 17,73 | 11,83 | 1,72 | 13,55 |
| Pôle pédiatrie | 70,76 | 4,24 | 75,00 | 56,58 | 4,28 | 60,85 | 64,34 | 4,40 | 68,74 |
| Pôle urgences adultes, SAMU-SMUR | 20,99 | 8,74 | 29,74 | 23,59 | 7,62 | 31,20 | 26,68 | 6,28 | 32,96 |
| Pôle cardio-thoracique | 55,87 | 6,94 | 62,80 | 29,65 | 5,91 | 35,55 | 31,77 | 6,99 | 38,76 |
| Pôle médecine interne | 13,57 | 2,08 | 15,65 | 20,10 | 4,94 | 25,03 | 15,71 | 3,66 | 19,36 |
| Pôle appareil digestif, endocrinologie et nutrition | 25,85 | 4,80 | 30,64 | 16,78 | 1,26 | 18,04 | 22,03 | 2,25 | 24,28 |
| Pôle gériatrie clinique | 21,67 | 2,50 | 24,17 | 15,80 | 1,78 | 17,58 | 14,72 | 0,88 | 15,61 |
| Pôle cancérologie | 18,95 | 3,83 | 22,79 | 13,31 | 0,74 | 14,05 | 18,14 | 0,31 | 18,45 |
| Pôle biologie et pathologie | 47,66 | 15,82 | 63,48 | 58,87 | 21,05 | 79,91 | 54,00 | 26,98 | 80,98 |
| Pôle anesthésie-réanimation | 41,62 | 8,84 | 50,46 | 21,95 | 3,60 | 25,54 | 22,63 | 5,52 | 28,14 |
| Pôle santé publique | 25,00 | 7,39 | 32,39 | 20,71 | 5,93 | 26,64 | 18,64 | 8,05 | 26,69 |
| Pôle produits de santé | 13,19 | 3,50 | 16,69 | 12,68 | 4,06 | 16,74 | 12,83 | 1,49 | 14,32 |
| Pôle imagerie médicale | 22,03 | 5,15 | 27,17 | 18,17 | 1,65 | 19,82 | 17,53 | 1,49 | 19,02 |
| Pôle odontologie et santé buccale | 1,42 | | 1,42 | 0,49 | | 0,49 | 1,25 | | 1,25 |
| Pôle acti commune | | | | | | | | | |
| Pôle addictologie | 0,21 | | 0,21 | 1,06 | 0,27 | 1,33 | 3,37 | | 3,37 |

➤ ETP rémunérés moyens par pôle - Emploi aidés

| Pôle | 2019 | | | 2020 | | | 2021 | | |
|---|-------|-------|-------------|-------|-------|-------------|-------|-------|-------------|
| | Femme | Homme | TOTAL | Femme | Homme | TOTAL | Femme | Homme | TOTAL |
| Pôle spécialités médicales | 0,41 | 0,11 | 0,52 | 0,21 | | 0,21 | | | |
| Pôle urgences adultes, SAMU-SMUR | 0,00 | | 0,00 | | | | | | |
| Pôle cardio-thoracique | 0,72 | | 0,72 | | | | | | |
| Pôle appareil digestif, endocrinologie et nutrition | | | | | | | 0,91 | | 0,91 |
| Pôle santé publique | 0,67 | | 0,67 | | | | | | |
| Pôle imagerie médicale | | | | 0,21 | | 0,21 | 0,75 | | 0,75 |
| Crèche | | | | | 0,11 | 0,11 | | 0,71 | 0,71 |
| Nouvel hôpital et ressources opérationnelles | | | | | 0,33 | 0,33 | | 0,64 | 0,64 |
| Hors pôles DG | 2,12 | | 2,12 | 1,59 | | 1,59 | 0,14 | | 0,14 |
| Hors pôles Saint-André | | | | | 0,24 | 0,24 | | 0,67 | 0,67 |
| Hors pôles Pellegrin | 1,19 | | 1,19 | 1,60 | | 1,60 | 1,04 | | 1,04 |
| Hors pôles Sud | 0,84 | | 0,84 | | | | 0,30 | | 0,30 |
| Recherche clinique | | | | | | | 0,33 | 0,30 | 0,63 |

IND 2 1. ABSENTÉISME PAR BUDGET ET PAR PÔLE CLINIQUE

↘ Absentéisme global par budget (hors contrats spéciaux)

| Pôle | 2019 | | | 2020 | | | 2021 | | |
|---|--------------|--------------|---------------|--------------|--------------|---------------|--------------|--------------|---------------|
| | Femme | Homme | TOTAL | Femme | Homme | TOTAL | Femme | Homme | TOTAL |
| Budget Général H | 8,40% | 4,56% | 7,61% | 9,03% | 5,36% | 8,27% | 9,85% | 5,63% | 8,99% |
| Budget C - Instituts de formation | 4,73% | 4,34% | 4,67% | 5,99% | 0,98% | 5,39% | 7,65% | 2,58% | 7,05% |
| Budget B - USLD Long séjour | 9,12% | 1,09% | 8,48% | 10,20% | 8,60% | 10,09% | 17,69% | 7,98% | 16,98% |
| Budget E1 - EHPAD Lormont | 7,39% | 2,25% | 6,92% | 12,92% | 0,75% | 11,77% | 17,30% | 5,63% | 16,24% |
| Budget E2 - EHPAD Les jardins de l'Alouette | 11,48% | 6,84% | 10,91% | 17,23% | 4,22% | 15,53% | 19,75% | 2,39% | 17,17% |
| Budget P - CAMSP | 7,66% | | 7,66% | 6,50% | | 6,31% | 7,34% | | 7,03% |
| Budget G - GHT | 8,08% | 6,02% | 7,61% | 3,05% | 0,97% | 2,50% | 1,02% | 0,51% | 0,91% |
| Taux d'absence tous budgets | 8,37% | 4,55% | 7,59% | 9,06% | 5,32% | 8,29% | 9,99% | 5,60% | 9,10% |

Contrats spéciaux : contrats aidés, CUI et apprentis

➤ Absentéisme global par pôle clinique (hors contrats spéciaux)

| Pôle | 2019 | | | 2020 | | | 2021 | | |
|---|--------------|--------------|---------------|--------------|--------------|---------------|--------------|--------------|---------------|
| | Femme | Homme | TOTAL | Femme | Homme | TOTAL | Femme | Homme | TOTAL |
| Pôle chirurgie | 7,85% | 0,38% | 8,23% | 8,22% | 0,82% | 9,04% | 8,63% | 0,83% | 9,45% |
| Pôle obstétrique, reproduction et gynécologie | 10,33% | 0,26% | 10,59% | 9,77% | 0,40% | 10,17% | 8,89% | 0,25% | 9,14% |
| Pôle neurosciences cliniques | 6,30% | 0,13% | 6,43% | 7,71% | 0,22% | 7,93% | 7,92% | 0,34% | 8,27% |
| Pôle spécialités médicales | 8,77% | 0,43% | 9,20% | 8,12% | 0,23% | 8,35% | 9,36% | 0,46% | 9,82% |
| Pôle spécialités chirurgicales et dermatologie | 6,96% | 0,41% | 7,37% | 8,03% | 0,19% | 8,23% | 8,78% | 0,08% | 8,86% |
| Pôle pédiatrie | 6,65% | 0,20% | 6,85% | 8,10% | 0,14% | 8,24% | 9,49% | 0,20% | 9,70% |
| Pôle urgences adultes, SAMU-SMUR | 7,59% | 1,27% | 8,86% | 8,24% | 1,78% | 10,02% | 9,20% | 1,84% | 11,04% |
| Pôle cardio-thoracique | 8,94% | 0,26% | 9,20% | 9,58% | 0,26% | 9,84% | 9,24% | 0,22% | 9,46% |
| Pôle médecine interne | 6,60% | 0,16% | 6,76% | 7,04% | 0,23% | 7,27% | 9,55% | 0,41% | 9,96% |
| Pôle appareil digestif, endocrinologie et nutrition | 8,64% | 0,48% | 9,12% | 8,56% | 0,34% | 8,90% | 8,64% | 0,36% | 9,00% |
| Pôle gériatrie clinique | 8,97% | 0,17% | 9,14% | 10,35% | 0,37% | 10,72% | 10,99% | 0,13% | 11,12% |
| Pôle cancérologie | 6,71% | 0,69% | 7,40% | 8,10% | 0,72% | 8,83% | 7,65% | 0,31% | 7,96% |
| Pôle biologie et pathologie | 5,75% | 1,02% | 6,77% | 4,52% | 0,85% | 5,37% | 5,13% | 0,98% | 6,11% |
| Pôle anesthésie-réanimation | 6,47% | 0,74% | 7,21% | 7,24% | 0,87% | 8,11% | 8,55% | 1,09% | 9,64% |
| Pôle santé publique | 4,82% | 0,59% | 5,41% | 4,46% | 0,51% | 4,98% | 5,68% | 0,46% | 6,14% |
| Pôle produits de santé | 8,20% | 1,18% | 9,38% | 8,18% | 1,69% | 9,86% | 9,32% | 2,42% | 11,74% |
| Pôle imagerie médicale | 5,13% | 0,52% | 5,65% | 5,69% | 1,26% | 6,95% | 6,98% | 1,21% | 8,19% |
| Pôle odontologie et santé buccale | 9,96% | 0,15% | 10,11% | 9,37% | 0,25% | 9,62% | 8,17% | 0,30% | 8,47% |
| Pôle acti commune | 4,10% | | 4,10% | 8,33% | | 8,33% | 15,20% | | 15,20% |
| Pôle addictologie | 2,22% | 0,08% | 2,30% | 8,29% | 0,32% | 8,60% | 7,96% | 0,92% | 8,88% |
| Taux d'absence pôles cliniques | 7,50% | 0,48% | 7,88% | 7,40% | 0,48% | 8,46% | 8,55% | 0,61% | 9,17% |

➤ Nombre de jours d'absentéisme global par pôle clinique (hors contrats spéciaux)

| Pôle | 2019 | | | 2020 | | | 2021 | | |
|---|--------|-------|---------------|--------|-------|---------------|--------|-------|---------------|
| | Femme | Homme | TOTAL | Femme | Homme | TOTAL | Femme | Homme | TOTAL |
| Pôle chirurgie | 18 961 | 913 | 19 874 | 19 312 | 1 936 | 21 248 | 21 234 | 2 035 | 23 269 |
| Pôle obstétrique, reproduction et gynécologie | 18 034 | 454 | 18 488 | 17 070 | 700 | 17 770 | 15 851 | 445 | 16 296 |
| Pôle neurosciences cliniques | 9 241 | 196 | 9 437 | 11 470 | 330 | 11 800 | 11 721 | 507 | 12 228 |
| Pôle spécialités médicales | 18 095 | 879 | 18 974 | 17 401 | 499 | 17 900 | 21 659 | 1 071 | 22 730 |
| Pôle spécialités chirurgicales et dermatologie | 10 453 | 615 | 11 068 | 12 014 | 291 | 12 305 | 13 027 | 123 | 13 150 |
| Pôle pédiatrie | 21 058 | 622 | 21 680 | 26 150 | 459 | 26 609 | 30 770 | 660 | 31 430 |
| Pôle urgences adultes, SAMU-SMUR | 11 169 | 1 866 | 13 035 | 13 249 | 2 865 | 16 114 | 13 337 | 2 669 | 16 006 |
| Pôle cardio-thoracique | 29 822 | 866 | 30 688 | 32 372 | 889 | 33 261 | 31 690 | 744 | 32 434 |
| Pôle médecine interne | 7 327 | 175 | 7 502 | 7 924 | 259 | 8 183 | 10 360 | 441 | 10 801 |
| Pôle appareil digestif, endocrinologie et nutrition | 14 561 | 808 | 15 369 | 14 454 | 570 | 15 024 | 15 046 | 627 | 15 673 |
| Pôle gérontologie clinique | 7 134 | 136 | 7 270 | 8 332 | 300 | 8 632 | 8 841 | 108 | 8 949 |
| Pôle cancérologie | 7 641 | 783 | 8 424 | 9 282 | 829 | 10 111 | 8 585 | 350 | 8 935 |
| Pôle biologie et pathologie | 9 342 | 1 661 | 11 003 | 7 775 | 1 459 | 9 234 | 8 916 | 1 713 | 10 629 |
| Pôle anesthésie-réanimation | 21 226 | 2 431 | 23 657 | 23 799 | 2 845 | 26 644 | 28 585 | 3 661 | 32 246 |
| Pôle santé publique | 4 825 | 586 | 5 411 | 4 462 | 514 | 4 976 | 5 748 | 467 | 6 215 |
| Pôle produits de santé | 4 950 | 710 | 5 660 | 4 911 | 1 012 | 5 923 | 5 457 | 1 419 | 6 876 |
| Pôle imagerie médicale | 7 713 | 777 | 8 490 | 8 417 | 1 859 | 10 276 | 10 315 | 1 780 | 12 095 |
| Pôle odontologie et santé buccale | 1 678 | 26 | 1 704 | 1 595 | 43 | 1 638 | 1 403 | 52 | 1 455 |
| Pôle acti commune | 141 | | 141 | 327 | | 327 | 543 | | 543 |
| Pôle addictologie | 236 | 9 | 245 | 1 020 | 39 | 1 059 | 1 020 | 118 | 1 138 |

➤ Nombre de jours d'absentéisme global par pôle clinique (hors contrats spéciaux) - Titulaires

| Pôle | 2019 | | | 2020 | | | 2021 | | |
|---|--------|-------|---------------|--------|-------|---------------|--------|-------|---------------|
| | Femme | Homme | TOTAL | Femme | Homme | TOTAL | Femme | Homme | TOTAL |
| Pôle chirurgie | 17 110 | 755 | 17 865 | 16 659 | 1 856 | 18 515 | 20 274 | 1 986 | 22 260 |
| Pôle obstétrique, reproduction et gynécologie | 16 757 | 443 | 17 200 | 15 560 | 699 | 16 259 | 14 845 | 418 | 15 263 |
| Pôle neurosciences cliniques | 8 213 | 184 | 8 397 | 9 701 | 308 | 10 009 | 10 437 | 392 | 10 829 |
| Pôle spécialités médicales | 17 449 | 839 | 18 288 | 16 730 | 474 | 17 204 | 20 659 | 929 | 21 588 |
| Pôle spécialités chirurgicales et dermatologie | 9 790 | 602 | 10 392 | 11 029 | 231 | 11 260 | 12 491 | 120 | 12 611 |
| Pôle pédiatrie | 18 437 | 367 | 18 804 | 23 951 | 437 | 24 388 | 28 106 | 349 | 28 455 |
| Pôle urgences adultes, SAMU-SMUR | 10 745 | 1 794 | 12 539 | 12 469 | 2 620 | 15 089 | 12 486 | 2 307 | 14 793 |
| Pôle cardio-thoracique | 28 183 | 821 | 29 004 | 30 262 | 830 | 31 092 | 29 250 | 636 | 29 886 |
| Pôle médecine interne | 6 872 | 159 | 7 031 | 7 146 | 196 | 7 342 | 9 641 | 403 | 10 044 |
| Pôle appareil digestif, endocrinologie et nutrition | 13 769 | 310 | 14 079 | 13 776 | 122 | 13 898 | 13 961 | 360 | 14 321 |
| Pôle gériatrie clinique | 6 789 | 109 | 6 898 | 7 627 | 196 | 7 823 | 8 126 | 82 | 8 208 |
| Pôle cancérologie | 6 594 | 739 | 7 333 | 8 270 | 816 | 9 086 | 7 917 | 326 | 8 243 |
| Pôle biologie et pathologie | 8 447 | 1 534 | 9 981 | 6 577 | 1 268 | 7 845 | 7 647 | 1 545 | 9 192 |
| Pôle anesthésie-réanimation | 20 433 | 2 356 | 22 789 | 22 379 | 2 612 | 24 991 | 26 398 | 3 480 | 29 878 |
| Pôle santé publique | 4 069 | 512 | 4 581 | 3 345 | 415 | 3 760 | 4 220 | 247 | 4 467 |
| Pôle produits de santé | 4 773 | 679 | 5 452 | 4 690 | 991 | 5 681 | 5 070 | 1 385 | 6 455 |
| Pôle imagerie médicale | 7 507 | 774 | 8 281 | 7 824 | 1 824 | 9 648 | 9 991 | 1 745 | 11 736 |
| Pôle odontologie et santé buccale | 1 671 | 26 | 1 697 | 1 441 | 43 | 1 484 | 1 387 | 52 | 1 439 |
| Pôle acti commune | 141 | | 141 | 327 | | 327 | 543 | | 543 |
| Pôle addictologie | 236 | 9 | 245 | 1 018 | 39 | 1 057 | 1 013 | 118 | 1 131 |

➤ Nombre de jours d'absentéisme global par pôle clinique (hors contrats spéciaux) - CDI

| Pôle | 2019 | | | 2020 | | | 2021 | | |
|---|-------|-------|--------------|-------|-------|--------------|-------|-------|--------------|
| | Femme | Homme | TOTAL | Femme | Homme | TOTAL | Femme | Homme | TOTAL |
| Pôle chirurgie | 1 393 | 49 | 1 442 | 2 347 | 61 | 2 408 | 513 | | 513 |
| Pôle obstétrique, reproduction et gynécologie | 598 | | 598 | 1 099 | | 1 099 | 614 | 23 | 637 |
| Pôle neurosciences cliniques | 710 | 9 | 719 | 1 360 | | 1 360 | 1 087 | 16 | 1 103 |
| Pôle spécialités médicales | 239 | 6 | 245 | 361 | | 361 | 224 | 91 | 315 |
| Pôle spécialités chirurgicales et dermatologie | 362 | 13 | 375 | 783 | 60 | 843 | 478 | | 478 |
| Pôle pédiatrie | 1 895 | 23 | 1 918 | 1 520 | 1 | 1 521 | 1 557 | 143 | 1 700 |
| Pôle urgences adultes, SAMU-SMUR | 128 | 22 | 150 | 340 | 164 | 504 | 582 | 191 | 773 |
| Pôle cardio-thoracique | 900 | 24 | 924 | 1 666 | 46 | 1 712 | 2 041 | 2 | 2 043 |
| Pôle médecine interne | 257 | 4 | 261 | 435 | 30 | 465 | 345 | 5 | 350 |
| Pôle appareil digestif, endocrinologie et nutrition | 653 | 428 | 1 081 | 448 | 437 | 885 | 769 | 261 | 1 030 |
| Pôle gériatrie clinique | 88 | | 88 | 420 | 9 | 429 | 318 | 6 | 324 |
| Pôle cancérologie | 629 | 11 | 640 | 870 | 13 | 883 | 205 | 24 | 229 |
| Pôle biologie et pathologie | 234 | 51 | 285 | 614 | 100 | 714 | 499 | 89 | 588 |
| Pôle anesthésie-réanimation | 411 | 51 | 462 | 1 166 | 177 | 1 343 | 1 872 | 107 | 1 979 |
| Pôle santé publique | 488 | 63 | 551 | 983 | 75 | 1 058 | 1 138 | 123 | 1 261 |
| Pôle produits de santé | 10 | 11 | 21 | 18 | 5 | 23 | 36 | 29 | 65 |
| Pôle imagerie médicale | 142 | | 142 | 157 | 21 | 178 | 118 | 35 | 153 |
| Pôle odontologie et santé buccale | 3 | | 3 | 154 | | 154 | 15 | | 15 |
| Pôle acti commune | | | | | | | | | |
| Pôle addictologie | | | | 2 | | 2 | | | |

➤ Nombre de jours d'absentéisme global par pôle clinique (hors contrats spéciaux) - CDD

| Pôle | 2019 | | | 2020 | | | 2021 | | |
|---|-------|-------|------------|-------|-------|------------|-------|-------|--------------|
| | Femme | Homme | TOTAL | Femme | Homme | TOTAL | Femme | Homme | TOTAL |
| Pôle chirurgie | 458 | 109 | 567 | 306 | 19 | 325 | 447 | 49 | 496 |
| Pôle obstétrique, reproduction et gynécologie | 679 | 11 | 690 | 411 | 1 | 412 | 392 | 4 | 396 |
| Pôle neurosciences cliniques | 318 | 3 | 321 | 409 | 22 | 431 | 197 | 99 | 296 |
| Pôle spécialités médicales | 407 | 34 | 441 | 310 | 25 | 335 | 776 | 51 | 827 |
| Pôle spécialités chirurgicales et dermatologie | 301 | | 301 | 202 | | 202 | 58 | 3 | 61 |
| Pôle pédiatrie | 726 | 232 | 958 | 679 | 21 | 700 | 1 107 | 168 | 1 275 |
| Pôle urgences adultes, SAMU-SMUR | 296 | 50 | 346 | 440 | 81 | 521 | 269 | 171 | 440 |
| Pôle cardio-thoracique | 739 | 21 | 760 | 444 | 13 | 457 | 399 | 106 | 505 |
| Pôle médecine interne | 198 | 12 | 210 | 343 | 33 | 376 | 374 | 33 | 407 |
| Pôle appareil digestif, endocrinologie et nutrition | 139 | 70 | 209 | 230 | 11 | 241 | 316 | 6 | 322 |
| Pôle gériatrie clinique | 257 | 27 | 284 | 285 | 95 | 380 | 397 | 20 | 417 |
| Pôle cancérologie | 418 | 33 | 451 | 142 | | 142 | 463 | | 463 |
| Pôle biologie et pathologie | 661 | 76 | 737 | 584 | 91 | 675 | 770 | 79 | 849 |
| Pôle anesthésie-réanimation | 382 | 24 | 406 | 254 | 56 | 310 | 315 | 74 | 389 |
| Pôle santé publique | 268 | 11 | 279 | 134 | 24 | 158 | 390 | 97 | 487 |
| Pôle produits de santé | 167 | 20 | 187 | 203 | 16 | 219 | 351 | 5 | 356 |
| Pôle imagerie médicale | 64 | 3 | 67 | 436 | 14 | 450 | 206 | | 206 |
| Pôle odontologie et santé buccale | 4 | | 4 | | | | 1 | | 1 |
| Pôle acti commune | | | | | | | | | |
| Pôle addictologie | | | | | | | 7 | | 7 |

➤ Absentéisme maladie par pôle clinique (hors contrats spéciaux)

| Pôle | 2019 | | | 2020 | | | 2021 | | |
|---|-------|-------|--------------|-------|-------|--------------|-------|-------|--------------|
| | Femme | Homme | TOTAL | Femme | Homme | TOTAL | Femme | Homme | TOTAL |
| Pôle chirurgie | 4,30% | 0,37% | 4,67% | 4,66% | 0,64% | 5,30% | 5,06% | 0,40% | 5,46% |
| Pôle obstétrique, reproduction et gynécologie | 4,35% | 0,05% | 4,40% | 4,84% | 0,12% | 4,96% | 4,02% | 0,04% | 4,06% |
| Pôle neurosciences cliniques | 4,19% | 0,12% | 4,31% | 4,66% | 0,22% | 4,87% | 4,50% | 0,28% | 4,78% |
| Pôle spécialités médicales | 4,75% | 0,30% | 5,05% | 4,48% | 0,18% | 4,66% | 5,14% | 0,40% | 5,54% |
| Pôle spécialités chirurgicales et dermatologie | 3,02% | 0,12% | 3,14% | 4,05% | 0,18% | 4,22% | 4,21% | 0,07% | 4,28% |
| Pôle pédiatrie | 3,66% | 0,19% | 3,85% | 4,85% | 0,04% | 4,88% | 5,22% | 0,15% | 5,37% |
| Pôle urgences adultes, SAMU-SMUR | 4,36% | 1,04% | 5,40% | 4,64% | 1,32% | 5,96% | 4,67% | 1,06% | 5,74% |
| Pôle cardio-thoracique | 4,09% | 0,24% | 4,33% | 4,95% | 0,25% | 5,20% | 5,03% | 0,17% | 5,20% |
| Pôle médecine interne | 3,73% | 0,13% | 3,86% | 4,88% | 0,16% | 5,04% | 5,81% | 0,37% | 6,18% |
| Pôle appareil digestif, endocrinologie et nutrition | 4,03% | 0,23% | 4,26% | 4,93% | 0,07% | 5,00% | 4,76% | 0,28% | 5,04% |
| Pôle gériatrie clinique | 4,26% | 0,15% | 4,41% | 5,14% | 0,36% | 5,50% | 5,26% | 0,09% | 5,35% |
| Pôle cancérologie | 3,73% | 0,21% | 3,94% | 4,52% | 0,18% | 4,70% | 4,43% | 0,16% | 4,59% |
| Pôle biologie et pathologie | 2,64% | 0,53% | 3,17% | 2,50% | 0,59% | 3,09% | 3,26% | 0,64% | 3,90% |
| Pôle anesthésie-réanimation | 3,35% | 0,33% | 3,68% | 4,09% | 0,32% | 4,41% | 4,96% | 0,52% | 5,48% |
| Pôle santé publique | 3,01% | 0,49% | 3,50% | 3,07% | 0,51% | 3,58% | 2,81% | 0,40% | 3,21% |
| Pôle produits de santé | 2,71% | 0,31% | 3,02% | 3,60% | 1,04% | 4,64% | 4,53% | 0,89% | 5,42% |
| Pôle imagerie médicale | 2,50% | 0,19% | 2,69% | 3,34% | 0,89% | 4,23% | 3,63% | 0,74% | 4,37% |
| Pôle odontologie et santé buccale | 4,22% | 0,15% | 4,37% | 3,44% | 0,19% | 3,63% | 4,71% | 0,30% | 5,01% |
| Pôle acti commune | 4,10% | | 4,10% | 8,30% | | 8,30% | 4,06% | | 4,06% |
| Pôle addictologie | 2,22% | 0,08% | 2,30% | 4,82% | 0,32% | 5,13% | 3,36% | 0,27% | 3,62% |

➤ Absentéisme longue maladie / longue durée par pôle clinique (hors contrats spéciaux)

| Pôle | 2019 | | | 2020 | | | 2021 | | |
|---|-------|-------|--------------|-------|-------|--------------|-------|-------|--------------|
| | Femme | Homme | TOTAL | Femme | Homme | TOTAL | Femme | Homme | TOTAL |
| Pôle chirurgie | 0,46% | | 0,46% | 0,58% | | 0,58% | 0,88% | 0,12% | 1,00% |
| Pôle obstétrique, reproduction et gynécologie | 2,29% | 0,21% | 2,50% | 1,47% | 0,28% | 1,75% | 2,04% | 0,20% | 2,24% |
| Pôle neurosciences cliniques | | | | 0,20% | | 0,20% | 0,71% | 0,02% | 0,73% |
| Pôle spécialités médicales | 1,54% | 0,07% | 1,61% | 1,51% | | 1,51% | 2,22% | | 2,22% |
| Pôle spécialités chirurgicales et dermatologie | 2,10% | 0,18% | 2,28% | 2,25% | | 2,25% | 1,60% | | 1,60% |
| Pôle pédiatrie | 0,63% | | 0,63% | 0,56% | | 0,56% | 1,06% | | 1,06% |
| Pôle urgences adultes, SAMU-SMUR | 1,06% | | 1,06% | 1,46% | 0,21% | 1,67% | 2,01% | 0,23% | 2,24% |
| Pôle cardio-thoracique | 1,70% | | 1,70% | 1,83% | | 1,83% | 1,45% | | 1,45% |
| Pôle médecine interne | 0,77% | | 0,77% | 0,45% | | 0,45% | 0,72% | | 0,72% |
| Pôle appareil digestif, endocrinologie et nutrition | 2,02% | 0,22% | 2,24% | 1,39% | 0,22% | 1,60% | 1,30% | 0,04% | 1,35% |
| Pôle gériatrie clinique | 0,60% | | 0,60% | 0,88% | | 0,88% | 1,71% | | 1,71% |
| Pôle cancérologie | 0,68% | 0,32% | 1,00% | 0,39% | 0,22% | 0,61% | 0,31% | | 0,31% |
| Pôle biologie et pathologie | 1,56% | 0,44% | 2,00% | 0,93% | 0,23% | 1,16% | 0,64% | 0,33% | 0,97% |
| Pôle anesthésie-réanimation | 1,39% | 0,32% | 1,71% | 1,17% | 0,40% | 1,57% | 1,02% | 0,37% | 1,39% |
| Pôle santé publique | 0,36% | | 0,36% | 0,37% | | 0,37% | 1,27% | | 1,27% |
| Pôle produits de santé | 2,39% | 0,03% | 2,42% | 2,12% | | 2,12% | 1,51% | 0,62% | 2,13% |
| Pôle imagerie médicale | 1,15% | | 1,15% | 0,56% | | 0,56% | 1,01% | 0,25% | 1,26% |
| Pôle odontologie et santé buccale | 5,60% | | 5,60% | 3,93% | | 3,93% | 1,23% | | 1,23% |
| Pôle acti commune | | | | | | | 9,15% | | 9,15% |
| Pôle addictologie | | | | 0,76% | | 0,76% | 0,69% | | 0,69% |

➤ Absentéisme accident du travail, accident de trajet et maladie professionnelle par pôle clinique (hors contrats spéciaux)

| Pôle | 2019 | | | 2020 | | | 2021 | | |
|---|-------|-------|--------------|-------|-------|--------------|-------|-------|--------------|
| | Femme | Homme | TOTAL | Femme | Homme | TOTAL | Femme | Homme | TOTAL |
| Pôle chirurgie | 1,21% | 0,01% | 1,22% | 1,00% | 0,17% | 1,18% | 1,66% | 0,29% | 1,95% |
| Pôle obstétrique, reproduction et gynécologie | 1,61% | 0,01% | 1,62% | 1,14% | | 1,14% | 1,37% | | 1,37% |
| Pôle neurosciences cliniques | 0,95% | 0,01% | 0,96% | 1,25% | 0,00% | 1,25% | 1,04% | 0,03% | 1,07% |
| Pôle spécialités médicales | 0,72% | 0,04% | 0,76% | 0,76% | 0,03% | 0,78% | 0,71% | 0,05% | 0,76% |
| Pôle spécialités chirurgicales et dermatologie | 1,13% | 0,10% | 1,23% | 0,75% | 0,00% | 0,76% | 1,41% | | 1,41% |
| Pôle pédiatrie | 0,40% | 0,01% | 0,41% | 0,68% | 0,11% | 0,79% | 1,04% | 0,03% | 1,08% |
| Pôle urgences adultes, SAMU-SMUR | 0,59% | 0,19% | 0,78% | 0,96% | 0,21% | 1,16% | 1,81% | 0,53% | 2,34% |
| Pôle cardio-thoracique | 1,67% | 0,01% | 1,68% | 1,51% | 0,00% | 1,52% | 1,20% | 0,03% | 1,23% |
| Pôle médecine interne | 1,12% | 0,01% | 1,13% | 0,81% | 0,04% | 0,85% | 1,30% | 0,01% | 1,32% |
| Pôle appareil digestif, endocrinologie et nutrition | 0,61% | 0,03% | 0,64% | 1,18% | 0,05% | 1,23% | 1,48% | 0,04% | 1,51% |
| Pôle gériatrie clinique | 2,18% | 0,01% | 2,19% | 2,91% | | 2,91% | 2,77% | | 2,77% |
| Pôle cancérologie | 1,09% | 0,15% | 1,24% | 1,09% | 0,32% | 1,42% | 1,22% | 0,10% | 1,32% |
| Pôle biologie et pathologie | 0,15% | 0,01% | 0,16% | 0,17% | 0,01% | 0,18% | 0,14% | 0,00% | 0,15% |
| Pôle anesthésie-réanimation | 0,49% | 0,06% | 0,55% | 0,50% | 0,12% | 0,62% | 0,82% | 0,14% | 0,97% |
| Pôle santé publique | 0,26% | 0,09% | 0,35% | 0,10% | | 0,10% | 0,84% | | 0,84% |
| Pôle produits de santé | 1,39% | 0,78% | 2,17% | 1,56% | 0,63% | 2,19% | 2,24% | 0,89% | 3,13% |
| Pôle imagerie médicale | 0,21% | 0,29% | 0,50% | 0,38% | 0,34% | 0,73% | 0,72% | 0,11% | 0,83% |
| Pôle odontologie et santé buccale | 0,15% | | 0,15% | 1,29% | 0,06% | 1,35% | 1,49% | | 1,49% |
| Pôle acti commune | | | | 0,03% | | 0,03% | | | |
| Pôle addictologie | | | | 0,10% | | 0,10% | | 0,66% | 0,66% |

➤ Absentéisme maternité, paternité, adoption par pôle clinique (hors contrats spéciaux)

| Pôle | 2019 | | | 2020 | | | 2021 | | |
|---|-------|-------|--------------|-------|-------|--------------|-------|-------|--------------|
| | Femme | Homme | TOTAL | Femme | Homme | TOTAL | Femme | Homme | TOTAL |
| Pôle chirurgie | 1,88% | | 1,88% | 1,97% | 0,01% | 1,98% | 1,03% | 0,01% | 1,04% |
| Pôle obstétrique, reproduction et gynécologie | 2,08% | | 2,08% | 2,31% | | 2,31% | 1,46% | 0,01% | 1,47% |
| Pôle neurosciences cliniques | 1,16% | | 1,16% | 1,60% | | 1,60% | 1,68% | 0,01% | 1,68% |
| Pôle spécialités médicales | 1,76% | 0,01% | 1,77% | 1,37% | 0,02% | 1,39% | 1,29% | 0,00% | 1,30% |
| Pôle spécialités chirurgicales et dermatologie | 0,71% | 0,01% | 0,72% | 0,98% | 0,01% | 1,00% | 1,55% | 0,02% | 1,56% |
| Pôle pédiatrie | 1,96% | | 1,96% | 2,01% | | 2,01% | 2,16% | 0,02% | 2,19% |
| Pôle urgences adultes, SAMU-SMUR | 1,58% | 0,04% | 1,62% | 1,18% | 0,05% | 1,23% | 0,70% | 0,02% | 0,72% |
| Pôle cardio-thoracique | 1,48% | 0,01% | 1,49% | 1,29% | 0,01% | 1,30% | 1,56% | 0,02% | 1,58% |
| Pôle médecine interne | 0,98% | 0,01% | 0,99% | 0,90% | 0,03% | 0,93% | 1,73% | 0,02% | 1,75% |
| Pôle appareil digestif, endocrinologie et nutrition | 1,99% | | 1,99% | 1,06% | 0,01% | 1,07% | 1,11% | | 1,11% |
| Pôle gériatrie clinique | 1,93% | 0,01% | 1,94% | 1,41% | 0,01% | 1,43% | 1,25% | 0,05% | 1,30% |
| Pôle cancérologie | 1,21% | 0,01% | 1,22% | 2,11% | | 2,11% | 1,69% | 0,05% | 1,74% |
| Pôle biologie et pathologie | 1,41% | 0,04% | 1,45% | 0,92% | 0,02% | 0,94% | 1,08% | 0,01% | 1,09% |
| Pôle anesthésie-réanimation | 1,24% | 0,02% | 1,26% | 1,49% | 0,03% | 1,52% | 1,74% | 0,07% | 1,81% |
| Pôle santé publique | 1,19% | | 1,19% | 0,92% | 0,01% | 0,93% | 0,75% | 0,06% | 0,81% |
| Pôle produits de santé | 1,71% | 0,05% | 1,76% | 0,89% | 0,02% | 0,91% | 1,04% | 0,02% | 1,06% |
| Pôle imagerie médicale | 1,27% | 0,04% | 1,31% | 1,41% | 0,02% | 1,43% | 1,62% | 0,11% | 1,73% |
| Pôle odontologie et santé buccale | | | | 0,72% | | 0,72% | 0,73% | | 0,73% |
| Pôle acti commune | | | | | | | 1,99% | | 1,99% |
| Pôle addictologie | | | | 2,62% | | 2,62% | 3,92% | | 3,92% |

➤ Représentativité des corps statutaires les plus concernés par l'absentéisme

| Pôle/Budget/Secteur | 2019 | | | 2020 | | | 2021 | | | Nbre jours d'absences 2020 | ETP moyen 2020 |
|--------------------------------------|---------------|--------------|---------------|---------------|--------------|---------------|---------------|--------------|---------------|----------------------------|----------------|
| | Femme | Homme | TOTAL | Femme | Homme | TOTAL | Femme | Homme | TOTAL | | |
| 1. Budget E2 | | | | | | | | | | | |
| A.S.H. | 20,47% | | 20,47% | 33,84% | | 33,84% | 32,66% | 1,69% | 28,35% | 1 204 | 11,64 |
| Aide-soignant | 7,71% | 8,45% | 7,85% | 10,32% | 1,11% | 8,68% | 20,78% | 1,51% | 18,34% | 1 058 | 15,80 |
| Infirmier | 18,08% | | 18,08% | 23,66% | 9,86% | 20,52% | 5,42% | 4,38% | 5,15% | 71 | 3,78 |
| Animateurs | 2,76% | | 2,76% | 0,59% | | 0,59% | 3,93% | | 3,93% | 20 | 1,40 |
| OP | | 2,74% | 2,74% | | 8,22% | 8,22% | | 3,29% | 3,29% | 12 | 2,00 |
| Absentéisme global du secteur | 13,09% | 7,06% | 12,29% | 19,77% | 4,22% | 17,49% | 22,67% | 2,39% | 19,28% | 2 365 | 37,74 |
| 2. Budget B | | | | | | | | | | | |
| Ergothérapeutes Cat A | | | | | | | 84,66% | | 84,66% | 309 | 1,00 |
| Aide-soignant | 10,75% | 1,61% | 10,29% | 12,71% | 0,58% | 11,96% | 21,54% | 0,68% | 19,99% | 3 994 | 54,73 |
| Infirmier | 9,19% | 1,00% | 8,17% | 5,94% | 18,08% | 7,10% | 15,13% | 18,94% | 15,49% | 2 060 | 36,44 |
| A.S.H. | 6,68% | | 6,68% | 14,15% | | 14,15% | 14,29% | | 14,29% | 685 | 13,14 |
| Cadre de santé soignant | 2,13% | | 2,13% | 0,79% | | 0,79% | 6,75% | | 6,75% | 42 | 1,71 |
| Psychologues | 10,41% | | 10,41% | | | | 3,56% | | 3,56% | 13 | 1,00 |
| Animateurs | 20,12% | | 20,12% | 2,24% | | 2,24% | 0,71% | | 0,71% | 4 | 1,55 |
| Absentéisme global du secteur | 9,57% | 1,21% | 8,99% | 10,05% | 9,75% | 10,03% | 18,41% | 9,04% | 17,77% | 7 107 | 114,70 |

| Pôle/Budget/Secteur | 2019 | | | 2020 | | | 2021 | | | Nbre jours d'absences 2020 | ETP moyen 2020 |
|--------------------------------------|--------------|---------------|----------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|----------------------------|----------------|
| | Femme | Homme | TOTAL | Femme | Homme | TOTAL | Femme | Homme | TOTAL | | |
| 3. Budget E1 | | | | | | | | | | | |
| A.S.H. | 11,22% | | 11,22% | 18,11% | | 18,11% | 27,46% | | 27,46% | 1 792 | 17,89 |
| OP | | 0,86% | 0,66% | 66,53% | 1,51% | 20,87% | 73,63% | 5,21% | 24,56% | 250 | 2,79 |
| Aide-soignant | 7,21% | 3,18% | 6,88% | 12,34% | 0,27% | 11,36% | 16,35% | 5,01% | 15,34% | 2 105 | 37,59 |
| Animateurs | 2,58% | | 2,58% | 3,66% | | 3,66% | 10,62% | | 10,62% | 58 | 1,50 |
| Infirmier | 3,04% | 2,47% | 2,97% | 9,32% | | 8,18% | 8,36% | 7,12% | 8,21% | 495 | 16,51 |
| Cadre de santé soignant | | | | | | | 6,03% | | 6,03% | 22 | 1,00 |
| Psychologues | 53,53% | | 53,53% | 13,81% | | 13,81% | 4,40% | | 4,40% | 16 | 1,00 |
| Adjoints admin. hosp. | 0,68% | | 0,68% | | | | 2,19% | | 2,19% | 16 | 2,00 |
| Absentéisme global du secteur | 7,45% | 2,33% | 7,00% | 13,05% | 0,54% | 11,93% | 17,29% | 5,64% | 16,23% | 4 754 | 80,97 |
| 4. Blanchisserie | | | | | | | | | | | |
| Agents de maîtrise | 10,68% | 10,41% | 10,55% | 36,99% | 42,47% | 39,73% | 89,86% | 8,49% | 35,62% | 195 | 1,50 |
| Technicien supérieur hospitalier | 8,49% | 9,46% | 9,21% | 9,04% | 8,51% | 8,68% | 9,95% | 37,95% | 25,95% | 663 | 7,00 |
| Adjoints admin. hosp. | 1,10% | | 1,10% | 3,01% | | 3,01% | 52,14% | | 52,14% | 166 | 1,87 |
| Technicien hospitalier | 0,27% | 29,19% | 17,09% | 7,03% | 26,03% | 17,89% | 8,88% | 33,57% | 22,24% | 295 | 3,63 |
| OP buandier | 11,23% | 5,69% | 9,58% | 12,13% | 8,30% | 11,01% | 22,43% | 9,16% | 18,74% | 4 580 | 66,95 |
| Conducteurs ambulanciers | | 100,00% | 100,00% | | 48,99% | 48,99% | | 9,84% | 9,84% | 21 | 0,58 |
| OP | 6,33% | 13,03% | 10,17% | 4,93% | 6,50% | 5,97% | 2,34% | 6,87% | 4,91% | 451 | 25,17 |
| A.S.H. | | 9,73% | 9,73% | | 8,68% | 8,68% | | 1,79% | 1,79% | 7 | 1,49 |
| Infirmier | | | | 7,47% | | 7,47% | 0,55% | | 0,55% | 2 | 1,00 |
| Absentéisme global du secteur | 9,78% | 12,70% | 10,96% | 11,26% | 10,80% | 11,08% | 18,79% | 12,10% | 16,22% | 6 380 | 110,20 |
| 5. Pôle activité commune | | | | | | | | | | | |
| Infirmier | 2,99% | | 2,99% | 1,88% | | 1,88% | 24,58% | | 24,58% | 470 | 5,24 |
| Aide-soignant | 8,32% | | 8,32% | 28,67% | | 28,67% | 7,14% | | 7,14% | 73 | 2,80 |
| Absentéisme global du secteur | 4,87% | | 4,87% | 11,55% | | 11,55% | 18,51% | | 18,51% | 543 | 9,79 |

| Pôle/Budget/Secteur | 2019 | | | 2020 | | | 2021 | | | Nbre jours d'absences 2020 | ETP moyen 2020 |
|--------------------------------------|---------------|--------------|---------------|---------------|--------------|---------------|---------------|--------------|----------------|----------------------------|----------------|
| | Femme | Homme | TOTAL | Femme | Homme | TOTAL | Femme | Homme | TOTAL | | |
| 6. Service social | | | | | | | | | | | |
| Adjoints admin. hosp. | 13,58% | | 13,58% | 11,99% | | 11,99% | 24,69% | | 24,69% | 787 | 8,73 |
| Cadre socio-éducatif | | | | 0,70% | | 0,70% | 16,99% | | 16,99% | 124 | 2,00 |
| Assistants socio-éducatif | 8,59% | | 8,59% | 8,97% | | 8,97% | 11,33% | | 11,33% | 1 643 | 39,86 |
| Absentéisme global du secteur | 9,10% | | 9,10% | 9,14% | | 9,14% | 13,87% | | 13,87% | 2 554 | 50,59 |
| 7. Pôle produits santé | | | | | | | | | | | |
| Cadre sup. médico-technique | | 3,01% | 3,01% | | 22,19% | 22,19% | | 100,00% | 100,00% | 365 | 1,00 |
| Aide-soignant | 17,14% | 5,19% | 14,75% | 16,97% | 12,23% | 16,16% | 26,12% | 14,20% | 24,12% | 3 382 | 38,42 |
| Cadre de santé médico-technique | | | | 7,17% | | 7,17% | 33,03% | | 33,03% | 221 | 2,83 |
| A.S.H. | 1,97% | 2,69% | 2,24% | 3,81% | 16,02% | 7,92% | 4,83% | 30,61% | 14,42% | 522 | 9,92 |
| Préparateurs en pharmacie | 11,35% | 1,48% | 9,63% | 11,48% | 1,66% | 9,72% | 7,78% | 1,33% | 6,65% | 1 475 | 60,80 |
| OP | 9,74% | 1,27% | 5,12% | 2,95% | 1,65% | 2,17% | 8,78% | 3,61% | 6,18% | 816 | 36,17 |
| Assistants médico-administratif | | | | 1,23% | | 0,82% | 7,40% | 1,92% | 5,57% | 61 | 3,00 |
| Adjoints admin. hosp. | 6,30% | | 6,30% | 0,68% | | 0,68% | 3,01% | | 3,01% | 22 | 2,00 |
| Attachés d'administration | | | | | | | | 1,92% | 1,92% | 7 | 1,00 |
| Aides de pharmacie | 1,10% | | 1,10% | 0,27% | | 0,27% | 0,82% | | 0,82% | 3 | 1,00 |
| Technicien hospitalier | | | | | | | | 0,55% | 0,55% | 2 | 1,00 |
| Absentéisme global du secteur | 11,75% | 2,28% | 9,14% | 11,33% | 5,02% | 9,56% | 13,21% | 9,04% | 12,06% | 6 876 | 160,42 |
| 8. Crèche | | | | | | | | | | | |
| Éducateur de jeunes enfants | | | | | | | 31,90% | | 31,90% | 328 | 2,82 |
| Aide-soignant | 4,12% | | 4,12% | 25,64% | | 25,64% | 15,90% | | 15,90% | 138 | 2,38 |
| Aux. puéricultrice | 12,72% | | 12,72% | 16,40% | | 16,40% | 13,12% | | 13,12% | 956 | 19,96 |
| A.S.H. | 4,18% | 0,55% | 4,05% | 8,61% | | 8,29% | 12,44% | 1,10% | 12,03% | 1 205 | 27,45 |
| OP | 5,26% | | 1,55% | 11,78% | | 5,89% | 3,84% | 1,92% | 2,88% | 21 | 2,00 |
| Puéricultrice | | | | 0,04% | | 0,04% | 2,51% | | 2,51% | 72 | 7,86 |
| Absentéisme global du secteur | 6,88% | 0,27% | 6,65% | 10,93% | | 10,56% | 12,27% | 1,51% | 11,93% | 2 720 | 64,48 |

| Pôle/Budget/Secteur | 2019 | | | 2020 | | | 2021 | | | Nbre jours d'absences 2020 | ETP moyen 2020 |
|---------------------------------------|---------------|--------------|---------------|---------------|--------------|---------------|---------------|--------------|---------------|----------------------------|----------------|
| | Femme | Homme | TOTAL | Femme | Homme | TOTAL | Femme | Homme | TOTAL | | |
| 9. Régulation ambulance | | | | | | | | | | | |
| A.S.H. | 7,93% | | 7,93% | 25,34% | | 25,34% | 50,49% | | 50,49% | 240 | 3,14 |
| Conducteurs ambulanciers | 84,37% | 9,01% | 16,66% | 99,30% | 8,84% | 13,20% | 35,63% | 10,19% | 12,26% | 1 456 | 32,55 |
| Aide-soignant | 20,81% | 4,52% | 11,68% | 4,66% | 2,65% | 3,21% | 30,96% | 3,17% | 11,72% | 139 | 3,25 |
| Technicien Hospitalier | | | | 0,41% | | 0,41% | 16,34% | | 16,34% | 113 | 3,48 |
| OP | | | | | | | 4,53% | | 4,53% | 47 | 4,34 |
| Absentéisme global du secteur | 30,58% | 8,70% | 14,51% | 26,57% | 8,35% | 12,23% | 24,24% | 9,70% | 13,06% | 1 995 | 47,75 |
| 10. Pôle gérontologie clinique | | | | | | | | | | | |
| Adjointes admin. hosp. | 11,31% | | 11,31% | 37,29% | | 37,29% | 28,13% | | 28,13% | 472 | 4,60 |
| OP | 4,66% | | 4,66% | 22,06% | | 22,06% | 23,81% | | 23,81% | 344 | 4,04 |
| A.S.H. | 3,31% | 1,96% | 3,09% | 11,10% | 7,39% | 10,57% | 18,90% | 3,40% | 16,75% | 1 272 | 20,81 |
| Psychologues | 1,44% | | 1,44% | 10,72% | | 10,72% | 16,34% | | 16,34% | 235 | 3,94 |
| Aide-soignant | 13,37% | 2,76% | 12,18% | 14,22% | 5,10% | 13,13% | 11,57% | 1,85% | 10,63% | 3 515 | 90,61 |
| Infirmier | 11,13% | 0,14% | 10,55% | 8,06% | 0,71% | 7,67% | 10,94% | 0,14% | 10,32% | 2 651 | 70,35 |
| Assistants médico-administratif | 2,50% | | 2,50% | 2,06% | | 2,06% | 8,97% | | 8,97% | 340 | 10,38 |
| Cadre de santé soignant | 0,83% | | 0,83% | 16,77% | | 16,77% | 6,57% | | 6,57% | 109 | 4,54 |
| Cadre de santé paramédical | | | | | | | 3,01% | | 3,01% | 11 | 1,00 |
| Absentéisme global du secteur | 10,29% | 1,96% | 9,60% | 11,80% | 4,32% | 11,14% | 12,51% | 1,78% | 11,66% | 8 949 | 220,48 |
| Absentéisme global du secteur | 8,66% | 2,63% | 8,24% | 9,92% | 1,99% | 9,30% | 11,46% | 4,60% | 10,89% | 8 634 | 220,53 |

IND 2 3. TURNOVER PAR BUDGET ET PAR PÔLE

➤ Focus par budget (hors contrats spéciaux)

| Pôle | 2019 | | | 2020 | | | 2021 | | |
|---|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| | Femme | Homme | TOTAL | Femme | Homme | TOTAL | Femme | Homme | TOTAL |
| Budget Général H | 16,08% | 16,15% | 16,10% | 16,13% | 17,02% | 16,31% | 16,31% | 15,68% | 16,19% |
| Budget B - USLD Long séjour | 22,73% | 33,33% | 23,53% | 25,23% | 62,50% | 27,73% | 24,76% | 25,00% | 24,78% |
| Budget C - Instituts de formation | 11,68% | 32,35% | 14,52% | 11,61% | 33,33% | 14,17% | 15,09% | 17,65% | 15,41% |
| Budget E1 - EHPAD Lormont | 10,14% | 21,43% | 11,11% | 13,16% | 31,25% | 14,88% | 12,99% | 18,75% | 13,53% |
| Budget E2 - EHPAD Les jardins de l'Alouette | 18,97% | 12,50% | 18,18% | 27,42% | 40,00% | 29,17% | 26,56% | 16,67% | 25,00% |
| Budget P - CAMSP | 36,11% | | 36,11% | 32,35% | 50,00% | 33,33% | 29,41% | 0,00% | 27,78% |
| Budget G - GHT | 15,63% | 12,50% | 15,00% | 13,33% | 0,00% | 10,53% | 16,67% | 50,00% | 22,22% |
| Total | 16,11% | 16,33% | 16,15% | 16,22% | 17,36% | 16,44% | 16,42% | 15,78% | 16,29% |

Mode de calcul

$((\text{Nombre d'entrées} + \text{Nombre de sorties})/2) \times \text{effectif moyen sur l'année}^{(1)}$

⁽¹⁾ l'effectif moyen pouvant être celui de l'item étudié, à savoir :

- les effectifs par budget ou
- les effectifs du pôle ou
- les effectifs d'un statut ou
- les effectifs d'un corps

↘ Turnover global (hors contrats spéciaux)

| Pôle | 2019 | | | 2020 | | | 2021 | | |
|---|--------|--------|---------------|--------|--------|---------------|--------|--------|---------------|
| | Femme | Homme | TOTAL | Femme | Homme | TOTAL | Femme | Homme | TOTAL |
| Pôle chirurgie | 18,09% | 20,00% | 18,29% | 15,60% | 16,67% | 15,74% | 15,86% | 18,67% | 16,16% |
| Pôle obstétrique, reproduction et gynécologie | 13,40% | 2,27% | 12,92% | 13,96% | 22,50% | 14,30% | 14,31% | 35,29% | 15,03% |
| Pôle neurosciences cliniques | 13,51% | 20,00% | 13,90% | 14,40% | 32,81% | 15,83% | 13,84% | 12,16% | 13,66% |
| Pôle spécialités médicales | 12,40% | 13,97% | 12,61% | 15,38% | 26,47% | 16,64% | 19,60% | 23,29% | 20,00% |
| Pôle spécialités chirurgicales et dermatologie | 7,61% | 7,89% | 7,64% | 8,27% | 7,69% | 8,22% | 8,38% | 16,67% | 9,07% |
| Pôle pédiatrie | 12,20% | 15,12% | 12,34% | 13,12% | 16,67% | 13,28% | 13,82% | 10,98% | 13,68% |
| Pôle urgences adultes, SAMU-SMUR | 18,43% | 16,25% | 17,80% | 15,99% | 16,42% | 16,12% | 20,76% | 22,00% | 21,08% |
| Pôle cardio-thoracique | 13,76% | 24,32% | 14,58% | 14,66% | 24,03% | 15,40% | 15,34% | 14,94% | 15,31% |
| Pôle médecine interne | 14,41% | 27,59% | 15,65% | 18,88% | 42,59% | 20,93% | 19,37% | 26,92% | 20,00% |
| Pôle appareil digestif, endocrinologie et nutrition | 12,90% | 21,95% | 13,66% | 12,42% | 6,94% | 12,01% | 12,53% | 18,92% | 12,97% |
| Pôle gérontologie clinique | 13,66% | 21,05% | 14,29% | 22,20% | 10,00% | 21,11% | 13,08% | 18,42% | 13,58% |
| Pôle cancérologie | 13,97% | 10,98% | 13,60% | 14,12% | 14,86% | 14,24% | 15,42% | 20,97% | 15,95% |
| Pôle biologie et pathologie | 10,06% | 8,56% | 9,69% | 13,74% | 18,85% | 15,05% | 7,95% | 9,77% | 8,40% |
| Pôle anesthésie-réanimation | 11,18% | 11,04% | 11,15% | 13,61% | 12,50% | 13,42% | 12,08% | 12,42% | 12,14% |
| Pôle santé publique | 8,97% | 10,42% | 9,22% | 9,28% | 9,38% | 9,27% | 10,46% | 13,73% | 11,00% |
| Pôle produits de santé | 14,34% | 9,57% | 13,02% | 12,81% | 3,19% | 10,12% | 13,33% | 4,35% | 10,84% |
| Pôle imagerie médicale | 10,49% | 10,50% | 10,50% | 10,87% | 9,75% | 10,55% | 11,26% | 11,30% | 11,30% |
| Pôle odontologie et santé buccale | 6,67% | | 6,25% | 3,19% | 16,67% | 4,00% | 5,32% | 16,67% | 6,00% |
| Pôle acti commune | | | | 5,00% | | 5,00% | 5,00% | | 5,00% |
| Pôle addictologie | 10,71% | | 10,00% | 6,06% | 25,00% | 7,14% | 10,00% | | 9,46% |

Turnover - Titulaires

| Pôle | 2019 | | | 2020 | | | 2021 | | |
|---|--------|--------|---------------|--------|--------|---------------|--------|--------|---------------|
| | Femme | Homme | TOTAL | Femme | Homme | TOTAL | Femme | Homme | TOTAL |
| Pôle chirurgie | 11,68% | 11,90% | 11,70% | 11,69% | 11,11% | 11,63% | 11,53% | 10,29% | 11,39% |
| Pôle obstétrique, reproduction et gynécologie | 6,98% | | 6,67% | 8,14% | 2,94% | 7,93% | 8,21% | 12,50% | 8,33% |
| Pôle neurosciences cliniques | 4,85% | 7,89% | 5,03% | 8,70% | 16,67% | 9,25% | 8,56% | 3,33% | 8,12% |
| Pôle spécialités médicales | 6,84% | 6,03% | 6,75% | 6,10% | 6,36% | 6,13% | 7,64% | 8,62% | 7,75% |
| Pôle spécialités chirurgicales et dermatologie | 4,12% | 3,57% | 4,08% | 5,15% | 6,90% | 5,27% | 5,49% | 12,96% | 6,03% |
| Pôle pédiatrie | 7,06% | 4,55% | 6,96% | 6,28% | 7,81% | 6,33% | 8,33% | 5,00% | 8,20% |
| Pôle urgences adultes, SAMU-SMUR | 11,13% | 8,49% | 10,36% | 9,23% | 9,24% | 9,23% | 12,60% | 11,57% | 12,29% |
| Pôle cardio-thoracique | 8,55% | 16,39% | 9,12% | 10,31% | 10,66% | 10,33% | 10,97% | 8,46% | 10,79% |
| Pôle médecine interne | 9,61% | 12,00% | 9,79% | 8,37% | 20,00% | 9,25% | 11,92% | 15,00% | 12,16% |
| Pôle appareil digestif, endocrinologie et nutrition | 7,29% | 6,90% | 7,26% | 8,95% | 3,57% | 8,61% | 8,25% | 5,00% | 8,03% |
| Pôle gériatrie clinique | 5,09% | 9,38% | 5,46% | 8,54% | 3,13% | 8,06% | 7,23% | 13,33% | 7,73% |
| Pôle cancérologie | 7,17% | 6,25% | 7,06% | 6,64% | 6,25% | 6,59% | 8,74% | 12,00% | 9,04% |
| Pôle biologie et pathologie | 5,35% | 3,66% | 4,96% | 6,41% | 6,25% | 6,39% | 3,74% | 4,40% | 3,90% |
| Pôle anesthésie-réanimation | 6,10% | 6,06% | 6,11% | 9,06% | 6,03% | 8,53% | 8,50% | 7,67% | 8,35% |
| Pôle santé publique | 6,55% | 5,00% | 6,31% | 6,69% | 3,45% | 6,22% | 6,10% | 5,00% | 5,94% |
| Pôle produits de santé | 9,05% | 6,25% | 8,22% | 7,21% | 1,22% | 5,52% | 7,21% | 2,38% | 5,82% |
| Pôle imagerie médicale | 6,69% | 7,27% | 6,86% | 5,36% | 5,96% | 5,54% | 5,04% | 6,42% | 5,44% |
| Pôle odontologie et santé buccale | 2,33% | | 2,17% | 2,27% | 16,67% | 3,19% | 4,55% | 16,67% | 5,43% |
| Pôle acti commune | | | | 5,00% | | 5,00% | 5,00% | | 5,00% |
| Pôle addictologie | 8,00% | | 7,41% | 1,61% | | 1,52% | | | |

↳ Turnover - CDI

| Pôle | 2019 | | | 2020 | | | 2021 | | |
|---|--------|--------|---------------|--------|---------|---------------|--------|--------|---------------|
| | Femme | Homme | TOTAL | Femme | Homme | TOTAL | Femme | Homme | TOTAL |
| Pôle chirurgie | 47,87% | 35,71% | 45,45% | 22,81% | 16,67% | 22,22% | 27,17% | 66,67% | 29,00% |
| Pôle obstétrique, reproduction et gynécologie | 3,70% | | 3,45% | 9,57% | 200,00% | 13,54% | 6,10% | 50,00% | 7,14% |
| Pôle neurosciences cliniques | 28,72% | 50,00% | 29,59% | 19,23% | 50,00% | 22,62% | 21,15% | | 17,74% |
| Pôle spécialités médicales | 33,87% | 80,00% | 39,19% | 22,73% | 28,57% | 23,53% | 26,79% | 20,00% | 25,76% |
| Pôle spécialités chirurgicales et dermatologie | 12,96% | | 10,61% | 13,24% | | 10,98% | 14,29% | 10,00% | 13,75% |
| Pôle pédiatrie | 19,31% | 10,00% | 18,69% | 16,36% | | 15,65% | 19,19% | | 18,27% |
| Pôle urgences adultes, SAMU-SMUR | 56,67% | 40,00% | 52,50% | 20,37% | 22,73% | 21,62% | 17,50% | 20,00% | 18,33% |
| Pôle cardio-thoracique | 41,11% | 41,67% | 42,00% | 26,51% | 55,00% | 29,57% | 33,87% | 14,29% | 32,35% |
| Pôle médecine interne | 59,09% | 50,00% | 62,50% | 25,00% | 16,67% | 24,00% | 28,57% | 50,00% | 30,00% |
| Pôle appareil digestif, endocrinologie et nutrition | 31,25% | 21,43% | 29,03% | 28,95% | | 24,44% | 21,67% | 40,00% | 24,29% |
| Pôle gériatrie clinique | 18,75% | | 17,65% | 25,00% | 25,00% | 26,00% | 18,75% | 16,67% | 18,57% |
| Pôle cancérologie | 28,33% | 20,00% | 27,14% | 33,33% | 62,50% | 35,37% | 25,86% | 25,00% | 25,71% |
| Pôle biologie et pathologie | 1,79% | | 1,22% | | 4,17% | 1,14% | 3,45% | 11,11% | 5,26% |
| Pôle anesthésie-réanimation | 43,02% | 32,14% | 41,07% | 23,29% | 30,00% | 24,43% | 19,17% | 50,00% | 23,57% |
| Pôle santé publique | 9,46% | 10,00% | 9,38% | 9,76% | 3,85% | 8,49% | 5,68% | 8,33% | 6,25% |
| Pôle produits de santé | | | | | | | | | |
| Pôle imagerie médicale | 37,50% | 16,67% | 33,33% | 27,78% | 42,86% | 32,00% | 23,33% | | 19,44% |
| Pôle odontologie et santé buccale | 50,00% | | 50,00% | 16,67% | | 16,67% | | | |
| Pôle acti commune | | | | | | | | | |
| Pôle addictologie | | | | | | | | | |

Turnover - CDD

| Pôle | 2019 | | | 2020 | | | 2021 | | |
|---|---------|---------|----------------|---------|---------|----------------|---------|---------|----------------|
| | Femme | Homme | TOTAL | Femme | Homme | TOTAL | Femme | Homme | TOTAL |
| Pôle chirurgie | 59,78% | 100,00% | 65,00% | 55,13% | 133,33% | 60,71% | 73,44% | 125,00% | 79,17% |
| Pôle obstétrique, reproduction et gynécologie | 64,29% | 25,00% | 62,93% | 67,02% | 100,00% | 68,37% | 66,67% | 100,00% | 70,18% |
| Pôle neurosciences cliniques | 82,76% | 62,50% | 82,81% | 73,21% | 112,50% | 78,13% | 62,90% | 175,00% | 69,70% |
| Pôle spécialités médicales | 63,89% | 50,00% | 62,50% | 117,11% | 208,33% | 129,55% | 85,88% | 110,00% | 88,42% |
| Pôle spécialités chirurgicales et dermatologie | 46,30% | 50,00% | 46,77% | 58,33% | 33,33% | 54,76% | 69,23% | 50,00% | 64,71% |
| Pôle pédiatrie | 48,72% | 112,50% | 51,83% | 87,70% | 112,50% | 87,88% | 63,57% | 50,00% | 62,50% |
| Pôle urgences adultes, SAMU-SMUR | 73,91% | 94,44% | 79,69% | 87,50% | 112,50% | 93,75% | 92,86% | 185,71% | 111,43% |
| Pôle cardio-thoracique | 60,83% | 78,57% | 62,69% | 87,88% | 108,33% | 91,03% | 87,88% | 83,33% | 87,18% |
| Pôle médecine interne | 63,33% | 200,00% | 79,41% | 140,00% | 140,00% | 145,83% | 102,78% | 75,00% | 102,38% |
| Pôle appareil digestif, endocrinologie et nutrition | 77,78% | 110,00% | 82,81% | 52,78% | 150,00% | 55,00% | 72,00% | 175,00% | 76,79% |
| Pôle gériatrie clinique | 75,00% | 125,00% | 79,17% | 141,67% | 50,00% | 132,50% | 62,50% | 100,00% | 64,71% |
| Pôle cancérologie | 68,18% | 37,50% | 61,11% | 84,38% | 100,00% | 90,63% | 78,57% | | 88,10% |
| Pôle biologie et pathologie | 40,82% | 38,24% | 40,15% | 55,08% | 77,27% | 61,88% | 31,25% | 26,79% | 30,12% |
| Pôle anesthésie-réanimation | 59,09% | 50,00% | 57,55% | 115,22% | 175,00% | 124,07% | 97,92% | 66,67% | 91,67% |
| Pôle santé publique | 22,41% | 35,71% | 25,00% | 26,00% | 42,86% | 29,69% | 52,17% | 50,00% | 51,56% |
| Pôle produits de santé | 57,14% | 50,00% | 55,56% | 61,54% | 25,00% | 52,94% | 60,71% | 100,00% | 63,33% |
| Pôle imagerie médicale | 39,58% | 66,67% | 46,55% | 71,05% | 100,00% | 73,81% | 89,47% | 300,00% | 109,52% |
| Pôle odontologie et santé buccale | 75,00% | | 75,00% | | | | 50,00% | | 50,00% |
| Pôle acti commune | | | | | | | | | |
| Pôle addictologie | 100,00% | | 100,00% | 75,00% | | 100,00% | 87,50% | | 87,50% |

↘ Turnover des 10 corps statutaires les plus représentés (hors contrats spéciaux)

| Corps | 2019 | | | 2020 | | | 2021 | | | Effectif au 31/12/N |
|----------------------------------|--------|--------|---------------|--------|--------|---------------|--------|--------|---------------|---------------------|
| | Femme | Homme | TOTAL | Femme | Homme | TOTAL | Femme | Homme | TOTAL | |
| Infirmiers | 19,12% | 24,60% | 19,71% | 19,99% | 25,38% | 20,59% | 19,75% | 21,13% | 19,91% | 2 969 |
| Aides-soignants | 13,24% | 13,34% | 13,26% | 14,24% | 13,97% | 14,21% | 14,25% | 12,08% | 13,94% | 2 468 |
| A.S.H. | 21,99% | 33,33% | 24,01% | 19,02% | 25,00% | 20,03% | 20,32% | 36,60% | 23,17% | 874 |
| OP | 30,77% | 18,04% | 22,07% | 30,75% | 22,41% | 25,03% | 29,23% | 16,88% | 20,81% | 817 |
| Adjoints admin. hosp. | 13,24% | 11,36% | 13,07% | 18,80% | 18,09% | 18,74% | 18,05% | 28,00% | 18,89% | 593 |
| Assistants médico-administratif | 6,44% | 27,78% | 6,84% | 5,93% | 30,00% | 6,43% | 8,66% | 40,91% | 9,36% | 502 |
| Techniciens de laboratoire | 9,71% | 8,75% | 9,49% | 14,56% | 18,07% | 15,35% | 7,53% | 7,14% | 7,44% | 383 |
| Puéricultrices | 22,28% | 12,50% | 22,15% | 20,67% | 37,50% | 20,87% | 19,47% | 33,33% | 19,59% | 342 |
| Auxiliaire puéricultrice | 16,49% | | 16,26% | 17,46% | | 17,22% | 16,04% | | 15,84% | 322 |
| Technicien supérieur hospitalier | 12,41% | 9,84% | 11,26% | 10,00% | 11,63% | 10,81% | 13,69% | 10,15% | 12,07% | 290 |

➤ Turnover des 10 corps les plus représentés sur le CHU par tranche d'âge (hors contrats spéciaux)

| Corps (en %) | Âge 15-19 | | Âge 20-24 | | Âge 25-29 | | Âge 30-34 | | Âge 35-39 | | Âge 40-44 | | Âge 45-49 | | Âge 50-54 | | Âge 55-59 | | Âge 60-64 | | Âge 65-69 | |
|---------------------------------|-----------|---------|-----------|---------|-----------|--------|-----------|--------|-----------|--------|-----------|--------|-----------|--------|-----------|--------|-----------|--------|-----------|--------|-----------|---------|
| | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H |
| Infirmier | | | | 44,44% | 16,67% | 18,90% | 27,27% | 25,76% | 22,91% | 17,92% | 18,54% | 23,44% | 16,03% | 15,38% | 7,28% | 15,22% | 6,93% | 5,88% | 20,77% | | 93,75% | 50,00% |
| Aide-soignant | 100,00% | | | 93,75% | 15,48% | 35,00% | 15,06% | 13,64% | 12,15% | 3,06% | 10,86% | 12,50% | 10,14% | 7,58% | 7,60% | 7,25% | 7,71% | 5,81% | 21,23% | 14,58% | | |
| A.S.H. | 100,00% | 100,00% | | 100,00% | 22,46% | 33,33% | 14,06% | 8,82% | 12,29% | 19,44% | 13,83% | 8,33% | 8,00% | 18,42% | 6,12% | 5,26% | 7,32% | 19,23% | 16,13% | 37,50% | | |
| OP | 100,00% | 100,00% | | 72,50% | 52,94% | 21,43% | 22,06% | 8,70% | 12,26% | 10,90% | 8,75% | 8,02% | 19,05% | 7,69% | 8,00% | 9,21% | 9,62% | 6,25% | 18,18% | 15,38% | | 16,67% |
| Adjoint admin. hosp. | 100,00% | | | 100,00% | 26,74% | 25,00% | 17,12% | 8,33% | 15,91% | 15,00% | 15,63% | 21,43% | 15,94% | | 9,15% | | 10,32% | | 27,50% | | 75,00% | |
| Assistants médico-administratif | | | | | 16,67% | | 10,47% | | 10,42% | 50,00% | 10,29% | 40,00% | 5,81% | | 6,45% | 50,00% | 3,95% | 50,00% | 15,71% | | 33,33% | |
| Techniciens de laboratoire | | | | 14,29% | 6,25% | | 6,67% | | 3,92% | 2,50% | 1,52% | 12,50% | 4,35% | 10,00% | | | | 5,56% | 7,14% | 75,00% | 100,00% | |
| Puéricultrice | | | | | 16,90% | | 21,21% | | 41,82% | | 17,02% | | 12,16% | | | | 4,35% | | | | | |
| Aux. puéricultrice | | | | | 17,02% | | 35,71% | | 12,73% | | 15,00% | | 10,00% | | 3,13% | | 9,09% | | 13,64% | | | |
| Technicien sup. hospitalier | | 50,00% | | 50,00% | 26,92% | 27,27% | 18,75% | 15,63% | 7,14% | 2,94% | 5,77% | 6,67% | 7,69% | 7,89% | 7,14% | 3,57% | 10,00% | 3,13% | | 7,14% | | 100,00% |

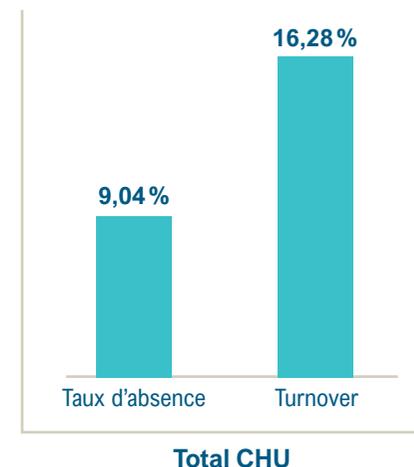
F: Femme - H : Homme

Partie 2

GESTION DES RESSOURCES HUMAINES AU SEIN DES PÔLES D'ACTIVITÉ

Tableau présentant les taux d'absentéisme et de turnover pour chaque pôle et la moyenne du CHU de Bordeaux

| Pôles | Taux d'absence | Turnover |
|---|----------------|----------|
| Pôle chirurgie | 9,45% | 16,16% |
| Pôle obstétrique, reproduction et gynécologie | 9,14% | 15,03% |
| Pôle neurosciences cliniques | 8,27% | 13,66% |
| Pôle spécialités médicales | 9,82% | 20,00% |
| Pôle spécialités chirurgicales et dermatologie | 8,86% | 9,07% |
| Pôle pédiatrie | 9,70% | 13,68% |
| Pôle urgences adultes, SAMU-SMUR | 11,04% | 21,08% |
| Pôle cardio-thoracique | 9,46% | 15,31% |
| Pôle médecine interne | 9,96% | 20,00% |
| Pôle appareil digestif, endocrinologie et nutrition | 9,00% | 12,97% |
| Pôle gériatrie clinique | 11,12% | 13,58% |
| Pôle cancérologie | 7,96% | 15,95% |
| Pôle biologie et pathologie | 6,11% | 8,40% |
| Pôle anesthésie-réanimation | 9,64% | 12,14% |
| Pôle santé publique | 6,14% | 11,00% |
| Pôle produits de santé | 11,74% | 10,84% |
| Pôle imagerie médicale | 8,19% | 11,30% |
| Pôle odontologie et santé buccale | 8,47% | 6,00% |
| Pôle acti commune | 15,20% | 5,00% |
| Pôle addictologie | 8,88% | 9,46% |



Mode de calcul

$[(\text{Départ} + \text{Recrutement}) / 2] / \text{Effectif physique}$

Mise en valeur du pôle urgences adultes, SAMU-SMUR

Le pôle urgences-adulte regroupe les activités liées aux urgences adultes, aux unités SAMU-SMUR mais également au centre anti-poison et de toxicologie à la permanence d'accès aux soins de santé (PASS), l'unité de réanimation-déchoquage.

Le centre d'appels du SAMU répond aux besoins de santé de la population 24h/24. Il intervient pour les prises en charge pré-hospitalières, notamment en amont du recours à un établissement de santé. La régulation médicale effectuée par le SAMU a pour objectif d'apporter une réponse médicale adaptée aux besoins du patient.

La SMUR (structure mobile d'urgence et de réanimation) assure en permanence la prise en charge d'un patient dont l'état requiert de façon urgente, une prise en charge médicale et de réanimation. Elle est composée d'un médecin spécialiste en médecine d'urgence, d'un infirmier et d'un conducteur ambulancier. Le véhicule SMUR est doté d'un matériel de réanimation complet. Cette unité intervient exclusivement sur régulation du SAMU pour assurer la prise en charge, le diagnostic, le traitement et le transport des patients en situation d'urgence médicale.

Le centre anti-poison répond 24/24h aux questions concernant la toxicologie médicale et donne par téléphone des conseils sur la conduite à tenir en cas d'intoxication, informe sur les risques toxiques de tous les produits existants, médicamenteux industriels ou naturels. En tant que structure en charge de l'activité de toxicovigilance, il a également pour mission la vigilance sanitaire sur le territoire.

Les urgences prennent en charge un large spectre de maladies ou de blessures et bénéficient de 50 lits qui se décomposent de la manière suivante :

- 25 lits aux urgences dont 6 lits de réanimation sur Pellegrin ;
- 25 lits aux urgences dont 15 lits de post-urgences sur Saint-André.

54 497 passages sont enregistrés sur l'année 2021 sur le site Pellegrin et 19 083 passages enregistrés sur le site de Saint-André pour la même année.

Évolution des effectifs et de la masse salariale

IND1 EFFECTIFS MOYENS ÉQUIVALENT TEMPS PLEIN RÉMUNÉRÉ (ETPR)

➤ Total des effectifs rémunérés (moyenne sur l'année)

| | | Femme | | | Homme | | | TOTAL | | |
|-----------------------|-------------|---------------|---------------|-----------|---------------|---------------|-----------|---------------|---------------|-----------|
| | | ETPR moyen | Évolution | Âge moyen | ETPR moyen | Évolution | Âge moyen | ETPR moyen | Évolution | Âge moyen |
| Personnel non médical | 2019 | 256,65 | 0,00% | 39 | 107,81 | 0,00% | 39 | 364,46 | | 39 |
| | 2020 | 283,14 | 10,32% | 39 | 120,00 | 11,31% | 40 | 403,14 | 10,61% | 39 |
| | 2021 | 280,60 | -0,90% | 39 | 119,75 | -0,21% | 40 | 400,35 | -0,69% | 39 |
| Personnel médical | 2019 | 44,00 | 0,00% | 40 | 41,00 | 0,00% | 41 | 85,00 | | 41 |
| | 2020 | 42,59 | -3,20% | 38 | 31,82 | -22,39% | 41 | 74,41 | -12,46% | 40 |
| | 2021 | 41,10 | -3,50% | 39 | 33,31 | 4,68% | 43 | 74,41 | 0,00% | 42 |
| TOTAL | 2019 | 300,65 | | 39 | 148,81 | | 40 | 449,46 | | 39 |
| | 2020 | 325,73 | 8,34% | 39 | 151,82 | 2,02% | 40 | 477,55 | 6,25% | 39 |
| | 2021 | 321,70 | -1,24% | 39 | 153,06 | 0,82% | 41 | 474,76 | -0,58% | 40 |

Après une année 2020 qui a vu ses effectifs fortement progresser (+ 10,61 %), le pôle des urgences enregistre une très légère baisse de -0,69%. Sur la période présentée les effectifs PNM progressent de 9,84 %.

La population masculine est plus représentée sur les urgences (29,9%) qu'elle ne l'est sur l'ensemble du CHU (20,08 %). L'âge moyen des agents travaillant aux urgences est inférieur de 3 ans à la moyenne du CHU.

Le personnel dit pérenne décroît (- 1,37 %) au profit des personnel en contrat à durée déterminée (+ 7,57 %) malgré une forte évolution du personnel titulaire au détriment du personnel en CDI.

La catégorie B progresse (+ 25,94 ETPR) compte tenu du glissement des aides-soignants de la catégorie C à la catégorie B.

➤ Personnel non médical permanent (titulaires, stagiaires et CDI)

| | | ETP catégorie A | | | ETP catégorie B | | | ETP catégorie C | | | Total femme | | | Total homme | | | TOTAL | | |
|-----------------------|-------------|-----------------|--------------|---------------|-----------------|--------------|--------------|-----------------|--------------|---------------|---------------|---------------|--------------|---------------|--------------|--------------|---------------|---------------|-----------|
| | | Femme | Homme | Total | Femme | Homme | Total | Femme | Homme | Total | ETP | Évolution | Âge moyen | ETP | Évolution | Âge moyen | ETP | Évolution | Âge moyen |
| Adminis- tratifs | 2019 | 0,50 | | 0,50 | 40,29 | 8,47 | 48,76 | 2,83 | 3,25 | 6,08 | 43,62 | | 44 | 11,72 | | 43 | 55,34 | | 44 |
| | 2020 | 0,50 | | 0,50 | 38,62 | 7,96 | 46,58 | 3,42 | 3,99 | 7,41 | 42,54 | -2,48% | 45 | 11,95 | 1,96% | 44 | 54,49 | -1,54% | 45 |
| | 2021 | 0,50 | | 0,50 | 37,73 | 7,78 | 45,51 | 3,00 | 4,83 | 7,83 | 41,23 | -3,08% | 45 | 12,61 | 5,52% | 44 | 53,84 | -1,19% | 45 |
| Soignants | 2019 | 92,45 | 28,46 | 120,91 | 11,16 | 0,75 | 11,91 | 84,64 | 37,37 | 122,01 | 188,25 | | 39 | 66,58 | | 38 | 254,83 | | 38 |
| | 2020 | 116,35 | 39,89 | 156,24 | 12,29 | 0,75 | 13,04 | 84,70 | 38,02 | 122,72 | 213,34 | 13,33% | 39 | 78,66 | 18,14% | 39 | 292,00 | 14,59% | 39 |
| | 2021 | 117,09 | 38,24 | 155,33 | 27,45 | 8,47 | 35,92 | 62,89 | 32,45 | 95,34 | 207,43 | -2,77% | 40 | 79,16 | 0,64% | 40 | 286,59 | -1,85% | 40 |
| Socio- éducatifs | 2019 | 2,08 | | 2,08 | 0,15 | | 0,15 | | | | 2,23 | | 41 | | | | 2,23 | | 41 |
| | 2020 | 2,22 | | 2,22 | | | | | | | 2,22 | -0,45% | 37 | | | | 2,22 | -0,45% | 37 |
| | 2021 | 2,51 | | 2,51 | | | | | | | 2,51 | 13,06% | 37 | | | | 2,51 | 13,06% | 37 |
| Médico- techniques | 2019 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2020 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2021 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Techniques | 2019 | | | | 1,00 | 1,00 | 2,08 | 20,46 | 22,54 | 2,08 | | | 37 | 21,46 | | 49 | 23,54 | | 47 |
| | 2020 | | | | 1,25 | 1,25 | 2,00 | 20,53 | 22,53 | 2,00 | -3,85% | 42 | 21,78 | 1,49% | 50 | 23,78 | 1,02% | 49 | |
| | 2021 | | | | 2,00 | 2,00 | 2,75 | 19,69 | 22,44 | 2,75 | 37,50% | 43 | 21,69 | -0,41% | 50 | 24,44 | 2,78% | 49 | |
| TOTAL | 2019 | 95,03 | 28,46 | 123,49 | 51,60 | 10,22 | 61,82 | 89,55 | 61,08 | 150,63 | 236,18 | | 40 | 99,76 | | 40 | 335,94 | | 40 |
| | 2020 | 119,07 | 39,89 | 158,96 | 50,91 | 9,96 | 60,87 | 90,12 | 62,54 | 152,66 | 260,10 | 10,13% | 40 | 112,39 | 12,66% | 42 | 372,49 | 10,88% | 40 |
| | 2021 | 120,10 | 38,24 | 158,34 | 65,18 | 18,25 | 83,43 | 68,64 | 56,97 | 125,61 | 253,92 | -2,38% | 40 | 113,46 | 0,95% | 42 | 367,38 | -1,37% | 41 |

➤ Focus sur le personnel non médical permanent (CDI)

| | | ETP catégorie A | | | ETP catégorie B | | | ETP catégorie C | | | Total femme | | | Total homme | | | TOTAL | | |
|-----------------------|-------------|-----------------|-------------|--------------|-----------------|-------------|-------------|-----------------|-------------|-------------|--------------|----------------|-----------|-------------|----------------|-----------|--------------|----------------|-----------|
| | | Femme | Homme | Total | Femme | Homme | Total | Femme | Homme | Total | ETP | Évolution | Âge moyen | ETP | Évolution | Âge moyen | ETP | Évolution | Âge moyen |
| Adminis- tratifs | 2019 | 0,50 | | 0,50 | 1,98 | | 1,98 | 0,33 | 1,50 | 1,83 | 2,81 | | 34 | 1,50 | | 35 | 4,31 | | 34 |
| | 2020 | 0,50 | | 0,50 | 2,97 | | 2,97 | | 2,00 | 2,00 | 3,47 | 23,49% | 33 | 2,00 | 33,33% | 40 | 5,47 | 26,91% | 35 |
| | 2021 | 0,50 | | 0,50 | 6,06 | 0,49 | 6,55 | | 1,18 | 1,18 | 6,56 | 89,05% | 36 | 1,67 | -16,50% | 43 | 8,23 | 50,46% | 38 |
| Soignants | 2019 | 5,72 | 1,62 | 7,34 | | | | 2,94 | 0,17 | 3,11 | 8,66 | | 29 | 1,79 | | 27 | 10,45 | | 29 |
| | 2020 | 15,79 | 6,18 | 21,97 | | | | 2,56 | 1,04 | 3,60 | 18,35 | 111,89% | 28 | 7,22 | 303,35% | 30 | 25,57 | 144,69% | 29 |
| | 2021 | 11,01 | 5,13 | 16,14 | | | | 0,45 | 2,43 | 2,88 | 11,46 | -37,55% | 27 | 7,56 | 4,71% | 32 | 19,02 | -25,62% | 29 |
| Socio- éducatifs | 2019 | 0,38 | | 0,38 | | | | | | | 0,38 | | 40 | | | | 0,38 | | 40 |
| | 2020 | 0,41 | | 0,41 | | | | | | | 0,41 | 7,89% | 34 | | | | 0,41 | 7,89% | 34 |
| | 2021 | 0,22 | | 0,22 | | | | | | | 0,22 | -46,34% | 28 | | | | 0,22 | -46,34% | 28 |
| Médico- techniques | 2019 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2020 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2021 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Techniques | 2019 | | | | | | | 0,08 | 0,83 | 0,91 | 0,08 | | 29 | 0,83 | | 34 | 0,91 | | 32 |
| | 2020 | | | | | | | | | | | -100,00% | | | | | | -100,00% | |
| | 2021 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| TOTAL | 2019 | 6,60 | 1,62 | 8,22 | 1,98 | | 1,98 | 3,35 | 2,50 | 5,85 | 11,93 | | 30 | 4,12 | | 30 | 16,05 | | 30 |
| | 2020 | 16,70 | 6,18 | 22,88 | 2,97 | | 2,97 | 2,56 | 3,04 | 5,60 | 22,23 | 86,34% | 29 | 9,22 | 123,79% | 32 | 31,45 | 95,95% | 30 |
| | 2021 | 11,73 | 5,13 | 16,86 | 6,06 | 0,49 | 6,55 | 0,45 | 3,61 | 4,06 | 18,24 | -17,95% | 29 | 9,23 | 0,11% | 34 | 27,47 | -12,66% | 31 |

Personnel non médical CDD

| | | ETP catégorie A | | | ETP catégorie B | | | ETP catégorie C | | | Total femme | | | Total homme | | | TOTAL | | |
|-----------------------|-------------|-----------------|-------------|-------------|-----------------|-------------|-------------|-----------------|-------------|--------------|--------------|----------------|-----------|-------------|----------------|-----------|--------------|----------------|-----------|
| | | Femme | Homme | Total | Femme | Homme | Total | Femme | Homme | Total | ETP | Évolution | Âge moyen | ETP | Évolution | Âge moyen | ETP | Évolution | Âge moyen |
| Adminis- tratifs | 2019 | | | | 3,74 | 0,44 | 4,18 | 0,89 | 1,33 | 2,22 | 4,63 | | 32 | 1,77 | | 35 | 6,40 | | 33 |
| | 2020 | | | | 5,20 | 0,44 | 5,64 | 3,13 | 0,91 | 4,04 | 8,33 | 79,91% | 34 | 1,35 | -23,73% | 40 | 9,68 | 51,25% | 35 |
| | 2021 | | | | 7,23 | 1,79 | 9,02 | 3,51 | 0,88 | 4,39 | 10,74 | 28,93% | 34 | 2,67 | 97,78% | 27 | 13,41 | 38,53% | 32 |
| Soignants | 2019 | 8,02 | 2,67 | 10,69 | | | | 7,59 | 3,36 | 10,95 | 15,61 | | 29 | 6,03 | | 29 | 21,64 | | 29 |
| | 2020 | 6,31 | 1,74 | 8,05 | | | | 8,15 | 4,38 | 12,53 | 14,46 | -7,37% | 30 | 6,12 | 1,49% | 31 | 20,58 | -4,90% | 30 |
| | 2021 | 4,61 | 1,23 | 5,84 | | | | 10,15 | 1,97 | 12,12 | 14,76 | 2,07% | 28 | 3,20 | -47,71% | 31 | 17,96 | -12,73% | 28 |
| Socio- éducatifs | 2019 | 0,15 | | 0,15 | 0,08 | | 0,08 | | | | 0,23 | | 40 | | | | 0,23 | | 40 |
| | 2020 | | | | | | | | | | | -100,00% | | | | | | -100,00% | |
| | 2021 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Médico- techniques | 2019 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2020 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2021 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Techniques | 2019 | | | | | | | 0,25 | 0,25 | | | | | 0,25 | | 30 | 0,25 | | 30 |
| | 2020 | | | | | | | 0,25 | 0,14 | 0,39 | 0,25 | 100,00% | 50 | 0,14 | -44,00% | 39 | 0,39 | 56,00% | 45 |
| | 2021 | | | | | | | 1,18 | 0,42 | 1,60 | 1,18 | 372,00% | 49 | 0,42 | 200,00% | 40 | 1,60 | 310,26% | 46 |
| TOTAL | 2019 | 8,17 | 2,67 | 10,84 | 3,82 | 0,44 | 4,26 | 8,48 | 4,94 | 13,42 | 20,47 | | 30 | 8,05 | | 30 | 28,52 | | 30 |
| | 2020 | 6,31 | 1,74 | 8,05 | 5,20 | 0,44 | 5,64 | 11,53 | 5,43 | 16,96 | 23,04 | 12,55% | 31 | 7,61 | -5,47% | 33 | 30,65 | 7,47% | 32 |
| | 2021 | 4,61 | 1,23 | 5,84 | 7,23 | 1,79 | 9,02 | 14,84 | 3,27 | 18,11 | 26,68 | 15,80% | 31 | 6,29 | -17,35% | 29 | 32,97 | 7,57% | 30 |

Personnel non médical global

| | | ETP catégorie A | | | ETP catégorie B | | | ETP catégorie C | | | Total femme | | | Total homme | | | TOTAL | | |
|-----------------------|-------------|-----------------|--------------|---------------|-----------------|--------------|--------------|-----------------|--------------|---------------|---------------|---------------|--------------|---------------|---------------|--------------|---------------|---------------|-----------|
| | | Femme | Homme | Total | Femme | Homme | Total | Femme | Homme | Total | ETP | Évolution | Âge moyen | ETP | Évolution | Âge moyen | ETP | Évolution | Âge moyen |
| Adminis- tratifs | 2019 | 0,50 | | 0,50 | 44,03 | 8,91 | 52,94 | 3,72 | 4,58 | 8,30 | 48,25 | | 43 | 13,49 | | 42 | 61,74 | | 42 |
| | 2020 | 0,50 | | 0,50 | 43,82 | 8,40 | 52,22 | 6,55 | 4,90 | 11,45 | 50,87 | 5,43% | 43 | 13,30 | -1,41% | 44 | 64,17 | 3,94% | 43 |
| | 2021 | 0,50 | | 0,50 | 44,96 | 9,57 | 54,53 | 6,51 | 5,71 | 12,22 | 51,97 | 2,16% | 41 | 15,28 | 14,89% | 34 | 67,25 | 4,80% | 39 |
| Soignants | 2019 | 100,47 | 31,13 | 131,60 | 11,16 | 0,75 | 11,91 | 92,23 | 40,73 | 132,96 | 203,86 | | 38 | 72,61 | | 36 | 276,47 | | 37 |
| | 2020 | 122,66 | 41,63 | 164,29 | 12,29 | 0,75 | 13,04 | 92,85 | 42,40 | 135,25 | 227,80 | 11,74% | 38 | 84,78 | 16,76% | 38 | 312,58 | 13,06% | 38 |
| | 2021 | 121,70 | 39,47 | 161,17 | 27,45 | 8,47 | 35,92 | 73,04 | 34,42 | 107,46 | 222,19 | -2,46% | 38 | 82,36 | -2,85% | 39 | 304,55 | -2,57% | 39 |
| Socio- éducatifs | 2019 | 2,23 | | 2,23 | 0,23 | | 0,23 | | | | 2,46 | | 41 | | | | 2,46 | | 41 |
| | 2020 | 2,22 | | 2,22 | | | | | | | 2,22 | -9,76% | 37 | | | | 2,22 | -9,76% | 37 |
| | 2021 | 2,51 | | 2,51 | | | | | | | 2,51 | 13,06% | 37 | | | | 2,51 | 13,06% | 37 |
| Médico- techniques | 2019 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2020 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2021 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Techniques | 2019 | | | | 1,00 | 1,00 | 2,08 | 20,71 | 22,79 | 2,08 | | | 37 | 21,71 | | 48 | 23,79 | | 47 |
| | 2020 | | | | 1,25 | 1,25 | 2,25 | 20,67 | 22,92 | 2,25 | 8,17% | 45 | 21,92 | 0,97% | 49 | 24,17 | 1,60% | 49 | |
| | 2021 | | | | 2,00 | 2,00 | 3,93 | 20,11 | 24,04 | 3,93 | 74,67% | 46 | 22,11 | 0,87% | 50 | 26,04 | 7,74% | 49 | |
| TOTAL | 2019 | 103,20 | 31,13 | 134,33 | 55,42 | 10,66 | 66,08 | 98,03 | 66,02 | 164,05 | 256,65 | | 39 | 107,81 | | 39 | 364,46 | | 39 |
| | 2020 | 125,38 | 41,63 | 167,01 | 56,11 | 10,40 | 66,51 | 101,65 | 67,97 | 169,62 | 283,14 | 10,32% | 39 | 120,00 | 11,31% | 40 | 403,14 | 10,61% | 39 |
| | 2021 | 124,71 | 39,47 | 164,18 | 72,41 | 20,04 | 92,45 | 83,48 | 60,24 | 143,72 | 280,60 | -0,90% | 39 | 119,75 | -0,21% | 40 | 400,35 | -0,69% | 39 |

➤ Personnel médical global

| | | ETP | | Total femme | | | Total homme | | | TOTAL | | |
|--|-------------|--------------|--------------|--------------|-----------------|-----------|--------------|-----------------|-----------|--------------|-----------------|-----------|
| | | Femme | Homme | ETP | Évolution | Âge moyen | ETP | Évolution | Âge moyen | ETP | Évolution | Âge moyen |
| Assistants | 2019 | 7,00 | 3,00 | 7,00 | | 31 | 3,00 | | 29 | 10,00 | | 30 |
| | 2020 | 3,34 | 1,67 | 3,34 | -52,29% | 29 | 1,67 | -44,33% | 29 | 5,01 | -49,90% | 29 |
| | 2021 | | | | -100,00% | | | -100,00% | | | -100,00% | |
| Assistants associés | 2019 | | | | | | | | | | | |
| | 2020 | | | | | | | | | | | |
| | 2021 | | | | | | | | | | | |
| Hospitalo-universitaires | 2019 | 0,00 | 2,00 | | | | 2,00 | | 39 | 2,00 | | 39 |
| | 2020 | 1,00 | 1,16 | 1,00 | 100,00% | 31 | 1,16 | -42,00% | 42 | 2,16 | 8,00% | 37 |
| | 2021 | 0,84 | 2,16 | 0,84 | -16,00% | 32 | 2,16 | 86,21% | 38 | 3,00 | 38,89% | 37 |
| Praticiens hospitaliers temps partiel | 2019 | 2,00 | 1,00 | 2,00 | | 48 | 1,00 | | 50 | 3,00 | | 49 |
| | 2020 | 2,00 | 0,67 | 2,00 | 0,00% | 49 | 0,67 | -33,00% | 51 | 2,67 | -11,00% | 50 |
| | 2021 | 3,75 | 1,17 | 3,75 | 87,50% | 45 | 1,17 | 74,63% | 43 | 4,92 | 84,27% | 44 |
| Praticiens hospitaliers temps plein | 2019 | 21,00 | 24,00 | 21,00 | | 46 | 24,00 | | 45 | 45,00 | | 45 |
| | 2020 | 22,49 | 16,84 | 22,49 | 7,10% | 46 | 16,84 | -29,83% | 46 | 39,33 | -12,60% | 46 |
| | 2021 | 23,83 | 17,60 | 23,83 | 5,96% | 47 | 17,60 | 4,51% | 48 | 41,43 | 5,34% | 48 |
| Praticiens attachés | 2019 | 1,00 | 5,00 | 1,00 | | 61 | 5,00 | | 46 | 6,00 | | 48 |
| | 2020 | 0,00 | 0,71 | | -100,00% | | 0,71 | -85,80% | 43 | 0,71 | -88,17% | 43 |
| | 2021 | 0,00 | 1,00 | | | | 1,00 | 40,85% | 47 | 1,00 | 40,85% | 47 |
| Praticiens attachés associés | 2019 | | | | | | | | | | | |
| | 2020 | | | | | | | | | | | |
| | 2021 | | | | | | | | | | | |
| Praticiens contractuels | 2019 | 13,00 | 6,00 | 13,00 | | 34 | 6,00 | | 38 | 19,00 | | 35 |
| | 2020 | 13,76 | 10,77 | 13,76 | 5,85% | 33 | 10,77 | 79,50% | 37 | 24,53 | 29,11% | 35 |
| | 2021 | 12,68 | 11,38 | 12,68 | -7,85% | 33 | 11,38 | 5,66% | 38 | 24,06 | -1,92% | 36 |
| TOTAL | 2019 | 44,00 | 41,00 | 44,00 | | 40 | 41,00 | | 41 | 85,00 | | 41 |
| | 2020 | 42,59 | 31,82 | 42,59 | -3,20% | 38 | 31,82 | -22,39% | 41 | 74,41 | -12,46% | 40 |
| | 2021 | 41,10 | 33,31 | 41,10 | -3,50% | 39 | 33,31 | 4,68% | 43 | 74,41 | 0,00% | 42 |

Gestion du temps et disponibilité des ressources humaines

IND 4 HEURES SUPPLÉMENTAIRES ET TEMPS DE TRAVAIL ADDITIONNEL au 31 décembre 2021

➤ Nombre heures supplémentaires non récupérées et non rémunérées

| | | Nombre HS | Évolution |
|-------------------|-------------|-----------------|-----------------|
| Administratifs | 2019 | 228,12 | |
| | 2020 | 88,77 | -61,09% |
| | 2021 | 126,52 | + 42,53% |
| Soignants | 2019 | 1 721,67 | |
| | 2020 | 1 135,50 | -34,05% |
| | 2021 | 1 258,73 | + 10,85% |
| Socio-éducatifs | 2019 | | |
| | 2020 | | |
| | 2021 | | |
| Médico-techniques | 2019 | | |
| | 2020 | | 0,00% |
| | 2021 | | 0,00% |
| Techniques | 2019 | 322,45 | |
| | 2020 | 153,02 | -52,54% |
| | 2021 | 165,43 | + 8,11% |
| TOTAL | 2019 | 2 272,24 | |
| | 2020 | 1 377,29 | -39,39% |
| | 2021 | 1 550,68 | + 12,59% |

➤ 4.1 Précision pour les 3 métiers suivants

| | | Nombre HS | Évolution |
|--------------------------------|-------------|-----------------|------------------|
| Infirmiers | 2019 | 1 239,32 | |
| | 2020 | 663,92 | -46,43% |
| | 2021 | 1 032,75 | + 55,55% |
| Aides-soignants | 2019 | 461,77 | |
| | 2020 | 435,47 | -5,70% |
| | 2021 | 221,55 | -49,12% |
| Assistant médico-administratif | 2019 | 144,73 | |
| | 2020 | 47,17 | -67,41% |
| | 2021 | 101,42 | + 115,01% |

Le nombre d'heures supplémentaires payées augmente de 80,72 % sur 2021 (contre 57,91 % sur 2020). Au regard de la période étudiée, les HSP sont en progression de + 185,37 %.

Nombre d'heures supplémentaires non récupérées et non rémunérées au 31 décembre 2020

➤ 4.2 Nombre moyen des heures supplémentaires (non récupérées et non rémunérées) par rapport à l'effectif ayant effectué des heures supplémentaires

| | | Femme | Homme | Nombre moyen global | Évolution |
|-------------------|-------------|--------------|-------------|---------------------|-----------------|
| Administratifs | 2019 | 4,85 | 5,27 | 4,96 | |
| | 2020 | 1,50 | 2,49 | 1,78 | -64,20% |
| | 2021 | 1,42 | 3,20 | 1,98 | + 11,35% |
| Soignants | 2019 | 7,61 | 7,39 | 7,55 | |
| | 2020 | 4,13 | 5,35 | 4,45 | -41,03% |
| | 2021 | 4,43 | 3,81 | 4,27 | -4,18% |
| Socio-éducatifs | 2019 | | | | |
| | 2020 | | | | |
| | 2021 | | | | |
| Médico-techniques | 2019 | | | | |
| | 2020 | | | | |
| | 2021 | | | | |
| Techniques | 2019 | 2,50 | 15,87 | 14,66 | |
| | 2020 | 7,32 | 6,59 | 6,65 | -54,61% |
| | 2021 | -1,78 | 8,54 | 7,19 | + 8,12% |
| TOTAL | 2019 | 7,10 | 8,94 | 7,68 | |
| | 2020 | 3,73 | 5,21 | 4,20 | -45,30% |
| | 2021 | 3,86 | 4,50 | 4,06 | -3,33% |

Mode de calcul: Nombre d'heures supplémentaires (non récupérées et non rémunérées au 31-12-N) / Nombre d'agents (au 31-12-N) ayant effectué des heures supplémentaires au cours de l'année N

➤ 4.3 Nombre moyen des heures supplémentaires (non récupérées et non rémunérées) par rapport à l'effectif total

| | | Nombre moyen | Évolution |
|-----------------------|-------------|--------------|----------------|
| Personnel non médical | 2019 | 5,93 | |
| | 2020 | 3,25 | -45,25% |
| | 2021 | 3,55 | + 9,24% |

Mode de calcul

Nombre d'heures supplémentaires (non récupérées et non rémunérées au 31-12-N) / Effectif physique total au 31-12-N

➤ 4.4 Nombre d'heures supplémentaires et de temps additionnel rémunérés sur l'année 2021

| | | Total | Évolution |
|------------------------------|-------------|------------------|-----------------|
| Personnel non médical | 2019 | 7 365,23 | |
| | 2020 | 11 630,43 | + 57,91% |
| | 2021 | 21 018,65 | + 80,72% |
| Personnel médical* | 2019 | 1 371,50 | |
| | 2020 | 715,50 | -47,83% |
| | 2021 | 313,00 | -56,25% |

* Pour le personnel médical :

Les données sont en demi-journées et couvrent les 3 quadrimestres de temps additionnel :

- du 1^{er} janvier au 30 avril
- du 1^{er} mai au 31 août
- du 1^{er} septembre au 31 décembre

➤ 4.5 Montant des heures supplémentaires et de temps additionnel rémunérés sur l'année

| | | Total | Évolution |
|------------------------------|-------------|-------------------|------------------|
| Personnel non médical | 2019 | 181 341,17 | |
| | 2020 | 328 697,24 | + 81,26% |
| | 2021 | 781 506,10 | + 137,76% |
| Personnel médical | 2019 | 440 758,96 | |
| | 2020 | 229 940,24 | -47,83% |
| | 2021 | 100 588,81 | -56,25% |

IND 5 JOURS DE COMPTES ÉPARGNE TEMPS (CET) STOCKÉS au 31 décembre 2021

| | | Nombre de jours CET stockés au 31-12 | | 5.1 Nombre moyen de jours de CET stockés au 31-12 par rapport au nombre d'agents ayant un CET ouvert | | 5.2 Nombre moyen de jours de CET stockés par rapport à l'effectif physique au 31-12 | 5.3 Provision cumulée au 31-12 ⁽¹⁾ | 5.4 Taux de provisionnement | 5.5 Montant des jours CET monétisés sur l'année ⁽²⁾ |
|-------------------------|-------------|--------------------------------------|--------------|--|--------------|---|---|-----------------------------|--|
| | | Femme | Homme | Femme | Homme | | | | |
| Personnel non médical | 2019 | 2 330 | 1 020 | 13,55 | 13,25 | 8,75 | 828 741,01 | 100,00% | 13 592,30 |
| | 2020 | 2 290 | 1 107 | 13,47 | 13,84 | 8,01 | 824 019,08 | 100,00% | 20 981,15 |
| | 2021 | 2 416 | 1 079 | 14,47 | 13,49 | 8,00 | 865 458,00 | 100,00% | 32 710,00 |
| dont personnel soignant | 2019 | 1 655 | 602 | 12,73 | 11,58 | 7,76 | 570 266,62 | 100,00% | 3 541,05 |
| | 2020 | 1 714 | 668 | 13,29 | 12,15 | 7,22 | 597 694,96 | 100,00% | 8 609,10 |
| | 2021 | 1 835 | 640 | 14,22 | 11,85 | 7,73 | 646 655,00 | 100,00% | 19 626,00 |
| Personnel médical | 2019 | | | | | 0,00 | | | 25 050,00 |
| | 2020 | | | | | 0,00 | | | 31 050,00 |
| | 2021 | 933 | 710 | | | 19,55 | 693 792,00 | 100,00% | 30 375,00 |

Modes de calcul : Taux de provisionnement = Montant de la provision / Valorisation des CET

IND 6 TAUX D'ABSENTÉISME POUR MOTIF MÉDICAL ET NON MÉDICAL

↳ Absentéisme global

| | | Maladie | | | | | Longue maladie / longue durée | | | | | Accidents du travail | | | | |
|-----------------------|------|--------------|---------------|--------------|---------------|--------------|-------------------------------|---------------|----------|--------------|--------------|----------------------|---------------|--------------|--------------|--------------|
| | | Femme | | Homme | | TOTAL | Femme | | Homme | | TOTAL | Femme | | Homme | | TOTAL |
| | | <6 jours | >6 jours | <6 jours | >6 jours | | <6 jours | >6 jours | <6 jours | >6 jours | | <6 jours | >6 jours | | | |
| Personnel non médical | 2019 | 1,83% | 15,24% | 0,81% | 7,16% | 4,68% | 0,01% | 7,18% | | | 1,07% | 0,03% | 1,69% | 0,07% | 1,17% | 0,64% |
| | 2020 | 1,63% | 17,89% | 0,93% | 9,65% | 5,48% | 0,00% | 8,71% | | 2,79% | 1,77% | 0,04% | 3,21% | 0,02% | 1,19% | 0,93% |
| | 2021 | 2,90% | 29,24% | 1,16% | 10,30% | 5,98% | 0,01% | 14,51% | | 2,42% | 2,37% | 0,11% | 14,66% | 0,07% | 1,26% | 1,39% |
| Personnel médical | 2019 | | 3,00% | 0,01% | | 1,56% | | | | | | | | | 0,18% | 0,09% |
| | 2020 | | 3,37% | | 0,71% | 2,23% | | 1,87% | | | 1,07% | | 0,05% | | | 0,03% |
| | 2021 | | 3,89% | | 0,33% | 2,30% | | | | | | | 0,21% | | | 0,11% |
| TOTAL | 2019 | 1,83% | 18,25% | 0,82% | 7,16% | 4,12% | 0,01% | 7,18% | | | 0,88% | 0,03% | 1,69% | 0,07% | 1,35% | 0,54% |
| | 2020 | 1,63% | 21,26% | 0,93% | 10,35% | 4,99% | 0,00% | 10,58% | | 2,79% | 1,66% | 0,04% | 3,26% | 0,02% | 1,19% | 0,80% |
| | 2021 | 2,90% | 33,13% | 1,16% | 10,62% | 5,38% | 0,01% | 14,51% | | 2,42% | 1,98% | 0,11% | 14,86% | 0,07% | 1,26% | 1,18% |

| | | Accidents de trajet | | | | | Maladie professionnelle | | | | | Maternité, paternité, adoption | | | | |
|-----------------------|------|---------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|-------------------------|----------|----------|----------|-------|--------------------------------|---------------|-------|--------------|--------------|
| | | Femme | | Homme | | TOTAL | Femme | | Homme | | TOTAL | Femme | | Homme | | TOTAL |
| | | <6 jours | >6 jours | <6 jours | >6 jours | | <6 jours | >6 jours | <6 jours | >6 jours | | <6 jours | >6 jours | | | |
| Personnel non médical | 2019 | 0,01% | 0,02% | | 0,14% | 0,03% | | | | | | 0,05% | 6,39% | 0,14% | 0,67% | 1,69% |
| | 2020 | | 0,28% | | | 0,04% | | | | | | 0,03% | 4,39% | 0,03% | 0,31% | 1,20% |
| | 2021 | 0,00% | 0,61% | 0,03% | 1,45% | 0,26% | | | | | | 0,09% | 5,33% | | 0,21% | 0,75% |
| Personnel médical | 2019 | | | | | | | 0,64% | | 0,33% | | | 3,68% | | 0,22% | 2,01% |
| | 2020 | | | | 0,09% | 0,04% | | 0,87% | | 0,50% | | | 2,45% | | 0,09% | 1,44% |
| | 2021 | | | | | | | | | | | | 4,90% | | 0,39% | 2,88% |
| TOTAL | 2019 | 0,01% | 0,02% | | 0,14% | 0,03% | | 0,64% | | 0,06% | | 0,05% | 10,07% | 0,14% | 0,89% | 1,74% |
| | 2020 | | 0,28% | | 0,09% | 0,04% | | 0,87% | | 0,07% | | 0,03% | 6,84% | 0,03% | 0,39% | 1,23% |
| | 2021 | 0,00% | 0,61% | 0,03% | 1,45% | 0,22% | | | | | | 0,09% | 10,23% | | 0,59% | 1,10% |

Mode de calcul : Taux d'absence = Nombre de jours d'absence / ETP moyen du CHU X 365

➤ Absentéisme global personnel non médical

| | | Taux d'absence total | | |
|--------------------------|-------------|----------------------|--------------|---------------|
| | | Femme | Homme | TOTAL |
| Administratifs | 2019 | 15,14% | 1,75% | 12,33% |
| | 2020 | 16,72% | 6,01% | 14,35% |
| | 2021 | 18,18% | 7,56% | 15,64% |
| Soignants | 2019 | 8,87% | 3,94% | 7,59% |
| | 2020 | 10,43% | 6,13% | 9,27% |
| | 2021 | 13,21% | 5,41% | 11,06% |
| Socio-éducatifs | 2019 | 0,56% | | 0,56% |
| | 2020 | 0,99% | | 0,99% |
| | 2021 | | | |
| Médico-techniques | 2019 | | | |
| | 2020 | | | |
| | 2021 | | | |
| Techniques | 2019 | 19,59% | 5,57% | 6,79% |
| | 2020 | 7,53% | 5,53% | 5,70% |
| | 2021 | 6,27% | 8,64% | 8,36% |
| TOTAL | 2019 | 9,88% | 4,02% | 8,17% |
| | 2020 | 11,30% | 6,01% | 9,72% |
| | 2021 | 13,88% | 6,27% | 11,54% |

➤ Absentéisme global personnel médical

| | | Taux d'absence global | | |
|--------------------------|-------------|-----------------------|-------------|-------------|
| | | Femme | Homme | TOTAL |
| Personnel médical | 2019 | 7,3% | 0,4% | 4,0% |
| | 2020 | 8,6% | 0,9% | 5,3% |
| | 2021 | 9,0% | 0,7% | 5,3% |

En dehors de l'absentéisme lié à la maladie professionnelle, tous les motifs d'absence sont en progression sur le pôle des urgences. Le taux d'absentéisme passe de 9,72% en 2020 à 11,54% sur 2021 soit +1,82 point. La hausse la plus importante touche la maladie ordinaire qui passe de 5,48% en 2020 à 5,98% en 2021 soit +0,5 point.

➤ Absentéisme maladie

| | | Maladie - Personnel non médical | | | | | | | | | | | | TOTAL |
|-------------------|-------------|---------------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|---------------|--------------|--------------|--------------|---------------|--------------|---------------|---------------|
| | | Catégorie A | | | | Catégorie B | | | | Catégorie C | | | | |
| | | Femme | | Homme | | Femme | | Homme | | Femme | | Homme | | |
| | | <6 jours | >6 jours | <6 jours | >6 jours | <6 jours | >6 jours | <6 jours | >6 jours | <6 jours | >6 jours | <6 jours | >6 jours | |
| Administratifs | 2019 | | | | | 0,75% | 5,47% | 0,16% | 1,21% | 0,43% | 3,76% | 0,25% | | 4,97% |
| | 2020 | | | | | 0,57% | 9,35% | 0,55% | 3,17% | 0,78% | 9,27% | 0,39% | 8,73% | 8,92% |
| | 2021 | | | | | 0,55% | 12,36% | 0,09% | 4,97% | 1,06% | 0,62% | 0,45% | 2,73% | 10,20% |
| Soignants | 2019 | 0,48% | 2,80% | 0,42% | 3,09% | 0,40% | 8,61% | | | 0,70% | 6,24% | 0,29% | 3,17% | 4,70% |
| | 2020 | 0,41% | 5,33% | 0,15% | 3,14% | 0,57% | 2,34% | | | 0,65% | 4,88% | 0,45% | 3,93% | 5,04% |
| | 2021 | 0,38% | 5,09% | 0,30% | 1,84% | 0,23% | 2,07% | 0,11% | 2,10% | 2,67% | 24,03% | 1,23% | 14,70% | 5,40% |
| Socio-éducatifs | 2019 | 0,56% | | | | | | | | | | | | 0,56% |
| | 2020 | 0,99% | | | | | | | | | | | | 0,99% |
| | 2021 | | | | | | | | | | | | | |
| Médico-techniques | 2019 | | | | | | | | | | | | | |
| | 2020 | | | | | | | | | | | | | |
| | 2021 | | | | | | | | | | | | | |
| Techniques | 2019 | | | | | | | | | 0,26% | 13,02% | 0,19% | 3,29% | 4,19% |
| | 2020 | | | | | | | | | | 7,53% | 0,18% | 3,55% | 3,73% |
| | 2021 | | | | | | | | | 0,65% | 5,63% | 0,62% | 2,43% | 3,11% |
| TOTAL | 2019 | 0,48% | 2,73% | 0,42% | 3,09% | 0,67% | 6,22% | 0,14% | 1,00% | 0,68% | 6,30% | 0,25% | 3,06% | 4,68% |
| | 2020 | 0,41% | 5,23% | 0,15% | 3,14% | 0,57% | 7,54% | 0,41% | 2,35% | 0,64% | 5,13% | 0,37% | 4,15% | 5,48% |
| | 2021 | 0,37% | 4,96% | 0,30% | 1,84% | 0,34% | 5,71% | 0,10% | 2,59% | 2,19% | 18,56% | 0,76% | 5,87% | 5,98% |

| | | Maladie - Personnel médical | | | | TOTAL |
|-------------------|-------------|-----------------------------|--------------|----------|--------------|--------------|
| | | Femme | | Homme | | |
| | | <6 jours | >6 jours | <6 jours | >6 jours | |
| Personnel médical | 2019 | | 3,00% | 0,01% | | 1,56% |
| | 2020 | | 3,37% | | 0,71% | 2,23% |
| | 2021 | | 3,89% | | 0,33% | 2,30% |

Mode de calcul

Taux d'absence = Nombre de jours d'absence / ETP moyen du CHU X 365

➤ Absentéisme longue maladie / longue durée

| | | Longue maladie / longue durée - Personnel non médical | | | | | | | | | | | | TOTAL |
|-------------------|-------------|---|--------------|----------|--------------|-------------|--------------|----------|--------------|--------------|--------------|---------------|--------------|--------------|
| | | Catégorie A | | | | Catégorie B | | | | Catégorie C | | | | |
| | | Femme | | Homme | | Femme | | Homme | | Femme | | Homme | | |
| | | <6 jours | >6 jours | <6 jours | >6 jours | <6 jours | >6 jours | <6 jours | >6 jours | <6 jours | >6 jours | <6 jours | >6 jours | |
| Administratifs | 2019 | | | | | | 8,20% | | | | | | | 5,93% |
| | 2020 | | | | | | 6,07% | | | | | | | 4,19% |
| | 2021 | | | | | | 2,88% | | | | | 26,79% | | 3,39% |
| Soignants | 2019 | | | | | | 0,64% | | | 0,01% | 0,82% | | | 0,29% |
| | 2020 | 0,00% | 0,42% | | 2,08% | | 7,20% | | | | 2,07% | | 1,10% | 1,49% |
| | 2021 | | 3,40% | | 0,85% | | 0,80% | | 0,70% | 0,02% | 8,24% | | 3,86% | 2,37% |
| Socio-éducatifs | 2019 | | | | | | | | | | | | | |
| | 2020 | | | | | | | | | | | | | |
| | 2021 | | | | | | | | | | | | | |
| Médico-techniques | 2019 | | | | | | | | | | | | | |
| | 2020 | | | | | | | | | | | | | |
| | 2021 | | | | | | | | | | | | | |
| Techniques | 2019 | | | | | | | | | | | | | |
| | 2020 | | | | | | | | | | | | | |
| | 2021 | | | | | | | | | | | | | |
| TOTAL | 2019 | | | | | | 6,40% | | | 0,01% | 0,78% | | | 1,07% |
| | 2020 | 0,00% | 0,41% | | 2,08% | | 6,36% | | | | 1,94% | | 0,71% | 1,77% |
| | 2021 | | 3,32% | | 0,85% | | 1,54% | | 0,51% | 0,01% | 9,65% | | 1,07% | 2,37% |

| | | Longue maladie / longue durée - Personnel médical | | | | |
|-------------------|-------------|---|----------|----------|----------|-------|
| | | Femme | | Homme | | TOTAL |
| | | <6 jours | >6 jours | <6 jours | >6 jours | |
| Personnel médical | 2019 | | | | | |
| | 2020 | | 1,87% | | | 1,07% |
| | 2021 | | | | | |

Mode de calcul

Taux d'absence = Nombre de jours d'absence / ETP moyen du CHU X 365

➤ Absentéisme accidents du travail

| | | Accidents du travail - Personnel non médical | | | | | | | | | | | | TOTAL |
|-------------------|-------------|--|--------------|----------|----------|--------------|--------------|----------|--------------|--------------|---------------|--------------|--------------|--------------|
| | | Catégorie A | | | | Catégorie B | | | | Catégorie C | | | | |
| | | Femme | | Homme | | Femme | | Homme | | Femme | | Homme | | |
| | | <6 jours | >6 jours | <6 jours | >6 jours | <6 jours | >6 jours | <6 jours | >6 jours | <6 jours | >6 jours | <6 jours | >6 jours | |
| Administratifs | 2019 | | | | | 0,15% | | 0,23% | | | | | 0,14% | |
| | 2020 | | | | | 0,01% | 0,74% | | | | | | 0,52% | |
| | 2021 | | | | | 0,03% | 0,75% | | | | | | 0,54% | |
| Soignants | 2019 | 0,01% | 0,53% | | 0,17% | | | | 0,02% | 0,98% | | 0,31% | 0,59% | |
| | 2020 | 0,02% | 0,04% | | 0,07% | | | | 0,01% | 2,80% | 0,02% | 1,07% | 0,99% | |
| | 2021 | 0,03% | 0,45% | | | 0,01% | 1,03% | | 0,47% | 0,10% | 17,98% | 0,12% | 0,27% | 1,59% |
| Socio-éducatifs | 2019 | | | | | | | | | | | | | |
| | 2020 | | | | | | | | | | | | | |
| | 2021 | | | | | | | | | | | | | |
| Médico-techniques | 2019 | | | | | | | | | | | | | |
| | 2020 | | | | | | | | | | | | | |
| | 2021 | | | | | | | | | | | | | |
| Techniques | 2019 | | | | | | | | | 6,31% | 0,22% | 2,01% | 2,50% | |
| | 2020 | | | | | | | | | | | 1,52% | 1,27% | |
| | 2021 | | | | | | | | | | 0,07% | 1,47% | 1,19% | |
| TOTAL | 2019 | 0,01% | 0,52% | | 0,17% | | 0,11% | | 0,19% | 0,02% | 1,06% | 0,07% | 0,81% | 0,64% |
| | 2020 | 0,02% | 0,04% | | 0,07% | 0,01% | 0,55% | | | 0,01% | 2,62% | 0,02% | 1,12% | 0,93% |
| | 2021 | 0,03% | 0,44% | | | 0,02% | 0,93% | | 0,34% | 0,07% | 13,29% | 0,07% | 0,92% | 1,39% |

| | | Accidents du travail - Personnel médical | | | | |
|-------------------|-------------|--|--------------|----------|----------|--------------|
| | | Femme | | Homme | | TOTAL |
| | | <6 jours | >6 jours | <6 jours | >6 jours | |
| Personnel médical | 2019 | | | | 0,18% | 0,09% |
| | 2020 | | 0,05% | | | 0,03% |
| | 2021 | | 0,21% | | | 0,11% |

Mode de calcul

Taux d'absence = Nombre de jours d'absence / ETP moyen du CHU X 365

➤ Absentéisme accidents de trajet

| | | Accidents de trajet - Personnel non médical | | | | | | | | | | | | TOTAL |
|-------------------|-------------|---|----------|----------|----------|--------------|--------------|----------|--------------|-------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | | Catégorie A | | | | Catégorie B | | | | Catégorie C | | | | |
| | | Femme | | Homme | | Femme | | Homme | | Femme | | Homme | | |
| | | <6 jours | >6 jours | <6 jours | >6 jours | <6 jours | >6 jours | <6 jours | >6 jours | <6 jours | >6 jours | <6 jours | >6 jours | |
| Administratifs | 2019 | | | | | | | | | | | | | |
| | 2020 | | | | | | 0,38% | | | | | | 0,26% | |
| | 2021 | | | | | 0,01% | 0,12% | | 4,76% | | 0,80% | | 0,88% | |
| Soignants | 2019 | | | | | | | | | 0,01% | 0,02% | | 0,22% | 0,04% |
| | 2020 | | | | | | | | | | | | | |
| | 2021 | | | | | | 0,33% | | | | 0,34% | 0,12% | 1,56% | 0,16% |
| Socio-éducatifs | 2019 | | | | | | | | | | | | | |
| | 2020 | | | | | | | | | | | | | |
| | 2021 | | | | | | | | | | | | | |
| Médico-techniques | 2019 | | | | | | | | | | | | | |
| | 2020 | | | | | | | | | | | | | |
| | 2021 | | | | | | | | | | | | | |
| Techniques | 2019 | | | | | | | | | | | | | |
| | 2020 | | | | | | | | | | | | | |
| | 2021 | | | | | | | | | | | | | |
| TOTAL | 2019 | | | | | | | | | 0,01% | 0,02% | | 0,14% | 0,03% |
| | 2020 | | | | | | 0,28% | | | | | | | 0,04% |
| | 2021 | | | | | 0,00% | 0,25% | | 1,02% | | 0,35% | 0,03% | 0,43% | 0,26% |

| | | Accidents de trajet - Personnel médical | | | | |
|-------------------|-------------|---|----------|----------|----------|-------|
| | | Femme | | Homme | | TOTAL |
| | | <6 jours | >6 jours | <6 jours | >6 jours | |
| Personnel médical | 2019 | | | | | |
| | 2020 | | | | 0,09% | 0,04% |
| | 2021 | | | | | |

Mode de calcul

Taux d'absence = Nombre de jours d'absence / ETP moyen du CHU X 365

➤ Absentéisme maternité, paternité, adoption

| | | Maternité, paternité, adoption - Personnel non médical | | | | | | | | | | | | TOTAL |
|-------------------|-------------|--|--------------|----------|--------------|--------------|--------------|----------|--------------|--------------|--------------|----------|----------|--------------|
| | | Catégorie A | | | | Catégorie B | | | | Catégorie C | | | | |
| | | Femme | | Homme | | Femme | | Homme | | Femme | | Homme | | |
| | | <6 jours | >6 jours | <6 jours | >6 jours | <6 jours | >6 jours | <6 jours | >6 jours | <6 jours | >6 jours | <6 jours | >6 jours | |
| Administratifs | 2019 | | | | | 0,01% | 1,62% | 0,16% | 0,56% | | | | | 1,29% |
| | 2020 | | | | | | 0,58% | | | | | | 0,62% | 0,45% |
| | 2021 | | | | | 0,03% | 0,86% | | | | | | | 0,62% |
| Soignants | 2019 | 0,04% | 2,29% | | 0,09% | | | | | | 3,09% | | 0,13% | 1,89% |
| | 2020 | 0,01% | 2,42% | 0,02% | 0,18% | | 2,48% | | | 0,02% | 1,00% | | 0,13% | 1,42% |
| | 2021 | 0,02% | 1,14% | | 0,08% | | 0,18% | | 0,18% | 0,08% | 5,13% | | | 0,85% |
| Socio-éducatifs | 2019 | | | | | | | | | | | | | |
| | 2020 | | | | | | | | | | | | | |
| | 2021 | | | | | | | | | | | | | |
| Médico-techniques | 2019 | | | | | | | | | | | | | |
| | 2020 | | | | | | | | | | | | | |
| | 2021 | | | | | | | | | | | | | |
| Techniques | 2019 | | | | | | | | | | | | 0,12% | 0,10% |
| | 2020 | | | | | | | | | | | 0,03% | | 0,02% |
| | 2021 | | | | | | | | | | | | | |
| TOTAL | 2019 | 0,04% | 2,23% | | 0,09% | 0,01% | 1,23% | 0,14% | 0,46% | | 2,93% | | 0,12% | 1,69% |
| | 2020 | 0,01% | 2,37% | 0,02% | 0,18% | | 1,07% | | | 0,02% | 0,94% | 0,01% | 0,13% | 1,20% |
| | 2021 | 0,02% | 1,12% | | 0,08% | 0,01% | 0,42% | | 0,13% | 0,06% | 3,79% | | | 0,75% |

| | | Maternité, paternité, adoption - Personnel médical | | | | |
|-------------------|-------------|--|--------------|----------|--------------|--------------|
| | | Femme | | Homme | | TOTAL |
| | | <6 jours | >6 jours | <6 jours | >6 jours | |
| Personnel médical | 2019 | | 3,68% | | 0,22% | 2,01% |
| | 2020 | | 2,45% | | 0,09% | 1,44% |
| | 2021 | | 4,90% | | 0,39% | 2,88% |

Mode de calcul

Taux d'absence = Nombre de jours d'absence / ETP moyen du CHU X 365

➤ Absentéisme maladie professionnelle

| | | Maladie professionnelle - Personnel non médical | | | | | | | | | | | | |
|-------------------|------|---|----------|----------|----------|-------------|----------|----------|----------|-------------|----------|----------|----------|-------|
| | | Catégorie A | | | | Catégorie B | | | | Catégorie C | | | | TOTAL |
| | | Femme | | Homme | | Femme | | Homme | | Femme | | Homme | | |
| | | <6 jours | >6 jours | <6 jours | >6 jours | <6 jours | >6 jours | <6 jours | >6 jours | <6 jours | >6 jours | <6 jours | >6 jours | |
| Administratifs | 2019 | | | | | | | | | | | | | |
| | 2020 | | | | | | | | | | | | | |
| | 2021 | | | | | | | | | | | | | |
| Soignants | 2019 | | | | | | | | | | | | | |
| | 2020 | | | | | | | | | | | | | |
| | 2021 | | | | | | | | | | | | | |
| Socio-éducatifs | 2019 | | | | | | | | | | | | | |
| | 2020 | | | | | | | | | | | | | |
| | 2021 | | | | | | | | | | | | | |
| Médico-techniques | 2019 | | | | | | | | | | | | | |
| | 2020 | | | | | | | | | | | | | |
| | 2021 | | | | | | | | | | | | | |
| Techniques | 2019 | | | | | | | | | | | | | |
| | 2020 | | | | | | | | | | | | | |
| | 2021 | | | | | | | | | | | | | |
| TOTAL | 2019 | | | | | | | | | | | | | |
| | 2020 | | | | | | | | | | | | | |
| | 2021 | | | | | | | | | | | | | |

| | | Maladie professionnelle - Personnel médical | | | | |
|-------------------|------|---|----------|----------|----------|-------|
| | | Femme | | Homme | | TOTAL |
| | | <6 jours | >6 jours | <6 jours | >6 jours | |
| Personnel médical | 2019 | | 0,64% | | | 0,33% |
| | 2020 | | 0,87% | | | 0,50% |
| | 2021 | | | | | |

Mode de calcul

Taux d'absence = Nombre de jours d'absence / ETP moyen du CHU X 365

➤ Nombre et durée des absences

| | | 6.1 Durée moyenne des absences pour maladie et maternité | | 6.2 Nombre moyen de jours d'absence par rapport à l'effectif total |
|---|-------------|--|--------------|--|
| | | Maladie | Maternité | |
| Personnel non médical | 2019 | 27,90 | 88,59 | 30,26 |
| | 2020 | 33,62 | 76,54 | 35,16 |
| | 2021 | 33,42 | 74,71 | 36,63 |
| dont personnel soignant IDE, IADE, IBODE, AS | 2019 | 29,56 | 94,90 | 29,38 |
| | 2020 | 32,11 | 83,47 | 33,86 |
| | 2021 | 32,45 | 75,67 | 39,51 |
| Personnel médical | 2019 | 40,25 | 62,40 | 14,22 |
| | 2020 | 27,55 | 65,17 | 17,56 |
| | 2021 | 31,20 | 97,75 | 17,11 |

Mode de calcul

Durée moyenne = Nombre de jours d'absence / Nombre d'agents ayant eu au moins un arrêt de travail au cours de la période

Nombre Moyen = Nombre de jours d'absence / Effectif physique Total au 31-12-N

Taux d'absentéisme = Nombre de jours d'absence / ETP moyen X 365

➤ 6.3 Taux d'absence par tranche d'âge

| | | < 25 ans | 25 - 40 ans | 41 - 55 ans | > 55 ans |
|---|-------------|--------------|--------------|---------------|---------------|
| Personnel non médical | 2019 | 1,22% | 7,88% | 7,43% | 18,62% |
| | 2020 | 2,00% | 9,14% | 8,99% | 22,66% |
| | 2021 | 3,97% | 9,28% | 12,13% | 26,75% |
| dont personnel soignant IDE, IADE, IBODE, AS | 2019 | 0,92% | 6,50% | 6,94% | 10,61% |
| | 2020 | 1,23% | 8,27% | 7,76% | 13,79% |
| | 2021 | 3,55% | 8,75% | 10,93% | 26,14% |
| Personnel médical | 2019 | | 5,27% | 5,85% | 0,08% |
| | 2020 | | 4,61% | 5,30% | 8,69% |
| | 2021 | | 8,60% | 1,28% | 0,08% |

Mode de calcul : Taux d'absentéisme = Nombre de jours d'absence / ETP moyen X 365

➤ 6.4 Jours de carence en 2021

| | Nombre de jours de carence | Nombre d'agent ayant au moins 1 jour de carence | Montant total des sommes retenues |
|------------------------------|----------------------------|---|-----------------------------------|
| Personnel médical | 30 | 21 | 3 653,81 |
| Personnel non médical | 292 | 168 | 37 262,72 |
| Total | 322 | 189 | 40 916,53 |

IND7 TAUX DE TURNOVER DU PERSONNEL

↳ Taux de rotation et départs en retraite

| | | Femme | | Homme | | Total | |
|---|-------------|---------------|-------------------------------|---------------|-------------------------------|---------------|-------------------------------|
| | | Turnover | Nombre de départs en retraite | Turnover | Nombre de départs en retraite | Turnover | Nombre de départs en retraite |
| Personnel non médical | 2019 | 19,05% | 3 | 7,33% | 1 | 18,80% | 4 |
| | 2020 | 17,28% | 2 | 7,72% | 1 | 17,57% | 3 |
| | 2021 | 19,93% | 2 | 9,14% | 3 | 20,02% | 5 |
| dont personnel soignant IDE, IADE, IBODE, AS | 2019 | 17,86% | 1 | 17,57% | 1 | 17,78% | 2 |
| | 2020 | 17,02% | | 17,78% | | 17,23% | 0 |
| | 2021 | 17,39% | 1 | 16,09% | 1 | 17,03% | 2 |
| Personnel médical | 2019 | 9,57% | 0 | 10,64% | 0 | 10,92% | 0 |
| | 2020 | 9,78% | 0 | 7,61% | 0 | 9,76% | 0 |
| | 2021 | 3,33% | 0 | | 0 | 1,79% | 0 |

Mode de calcul

$[(\text{Départ} + \text{Recrutement}) / 2] / \text{Effectif physique moyen}$

IND 8 TAUX DE MOBILITÉ INTERNE DU PERSONNEL NON MÉDICAL (PNM)

| | | Femme | Homme | TOTAL |
|-------------------|-------------|----------------|---------------|----------------|
| Administratifs | 2019 | 77,55% | 64,29% | 74,60% |
| | 2020 | 66,67% | 64,29% | 66,15% |
| | 2021 | 52,83% | 93,75% | 62,32% |
| Soignants | 2019 | 20,00% | 41,89% | 25,70% |
| | 2020 | 18,30% | 32,22% | 22,15% |
| | 2021 | 12,61% | 27,59% | 16,72% |
| Socio-éducatifs | 2019 | 100,00% | | 100,00% |
| | 2020 | 100,00% | | 100,00% |
| | 2021 | 100,00% | | 100,00% |
| Médico-techniques | 2019 | | | |
| | 2020 | | | |
| | 2021 | | | |
| Techniques | 2019 | 100,00% | 100,00% | 100,00% |
| | 2020 | 100,00% | 100,00% | 100,00% |
| | 2021 | 100,00% | 86,96% | 100,00% |
| TOTAL | 2019 | 45,63% | 64,55% | 51,21% |
| | 2020 | 37,80% | 49,61% | 41,39% |
| | 2021 | 31,83% | 46,83% | 36,39% |

Mode de calcul

Tout agent changeant de pôle (**au moins 1 fois**) dans l'année sur son affectation principale est considéré comme mobile.

La dernière affectation principale (toujours en cours) est à présent retenue dans le cas d'un changement de pôle (sauf dans le cas d'un nouveau recrutement).

Gestion des compétences

IND 11 PROPORTION DE PERSONNELS AYANT SUIVI UNE FORMATION (DPC ET HORS DPC)

| | | 11.1 Taux de personnels ayant rempli leur obligation DPC | | | 11.2 Nombre de jours moyen de formation (DPC et hors DPC) par ETP au 31-12-2018 | 11.3 Pourcentage des ressources internes consacrées au DPC | 11.4 Taux de départ en formation continue (DPC et hors DPC) | | |
|-----------------------|-------------|--|---------------|---------------|---|--|---|---------------|--------------|
| | | Femme | Homme | TOTAL | | | % | Femme | Homme |
| Personnel non médical | 2019 | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 5,61 | Pas de ressource spécifiquement dédiée au pôle | 109,89% | 107,27% | 0,00% |
| | 2020 | 2,90% | 6,25% | 3,83% | 3,23 | | 71,82% | 97,64% | 0,00% |
| | 2021 | 3,88% | 7,69% | 4,93% | 3,81 | | 96,89% | 81,75% | 0,00% |
| Personnel médical | 2019 | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 2,28 | | 120,45% | 41,46% | 0,00% |
| | 2020 | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 1,24 | | 37,50% | 55,26% | 0,00% |
| | 2021 | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 1,21 | | 28,89% | 61,54% | 0,00% |
| Total | 2019 | 10,93% | 9,52% | 10,57% | 4,99 | | 0,00% | 0,00% | 0,00% |
| | 2020 | 5,80% | 13,75% | 8,01% | 2,89 | | 0,00% | 0,00% | 0,00% |
| | 2021 | 15,05% | 15,38% | 15,14% | 3,37 | | 0,00% | 0,00% | 0,00% |

11.1 Taux de personnels ayant rempli leur obligation DPC

Mode de calcul : Nombre d'agents en formation continue / Effectif physique moyen des professionnels concernés par le DPC

11.2 Nombre de jours moyen de formation (DPC et hors DPC) par ETP au 31-12-2018

Mode de calcul : Nombre de jours d'absence pour formations (DPC et hors DPC) / Effectif ETP moyen au 31-12-N

11.3 Pourcentage des ressources internes consacrées au DPC

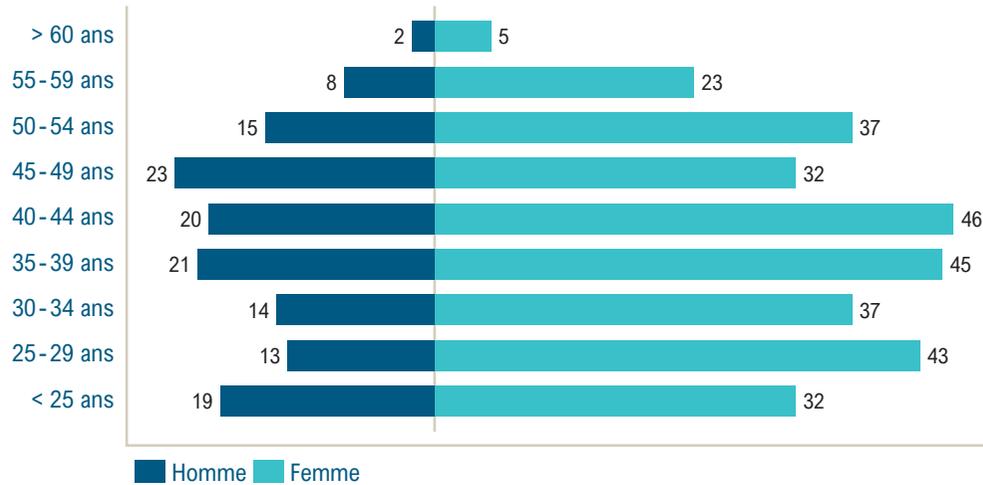
Mode de calcul : Nombre d'agents qui conçoivent ou proposent des programmes de DPC / Effectif physique moyen des professionnels concernés par le DPC

11.4 Taux de départ en formation continue (DPC et hors DPC)

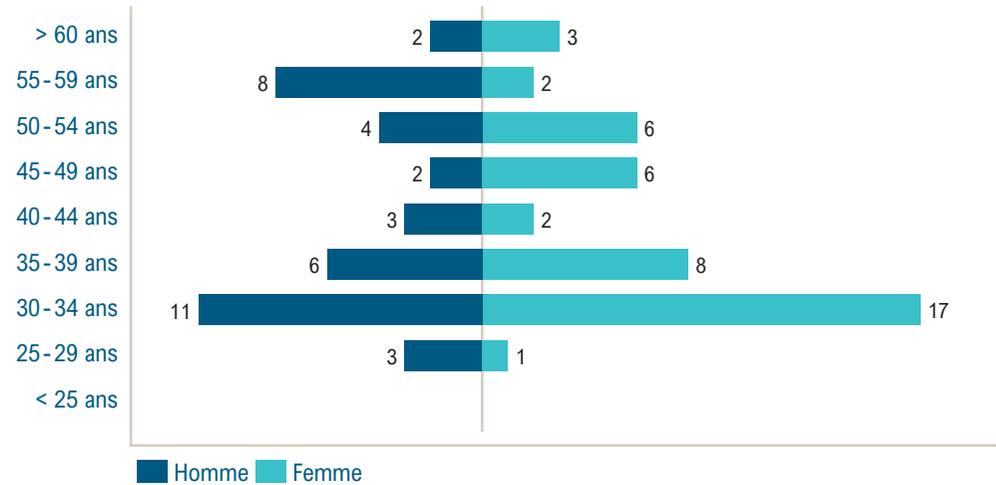
Mode de calcul : Nombre de départs en formation continue / Effectif moyen au 31-12-N

IND12 1.PYRAMIDES DES ÂGES

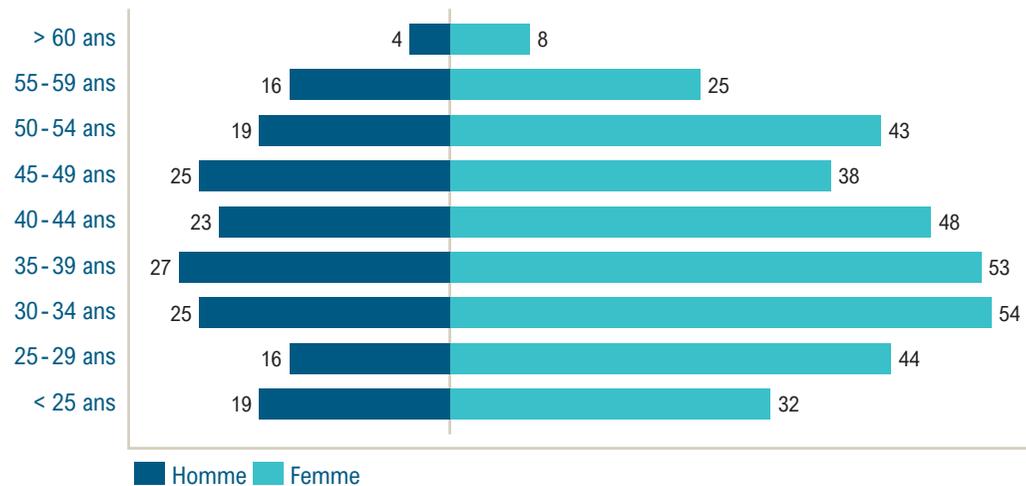
Personnel non médical



Personnel médical

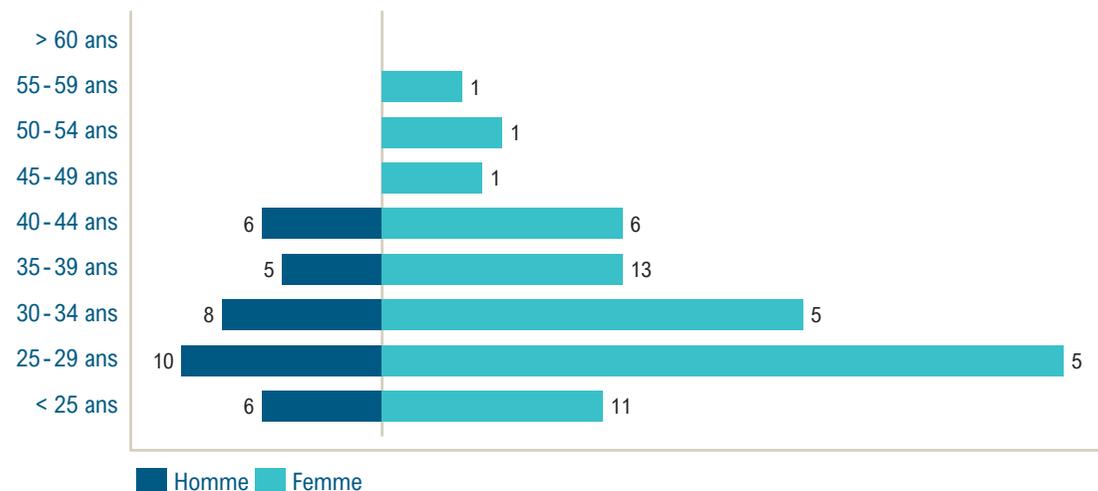


Total pôle



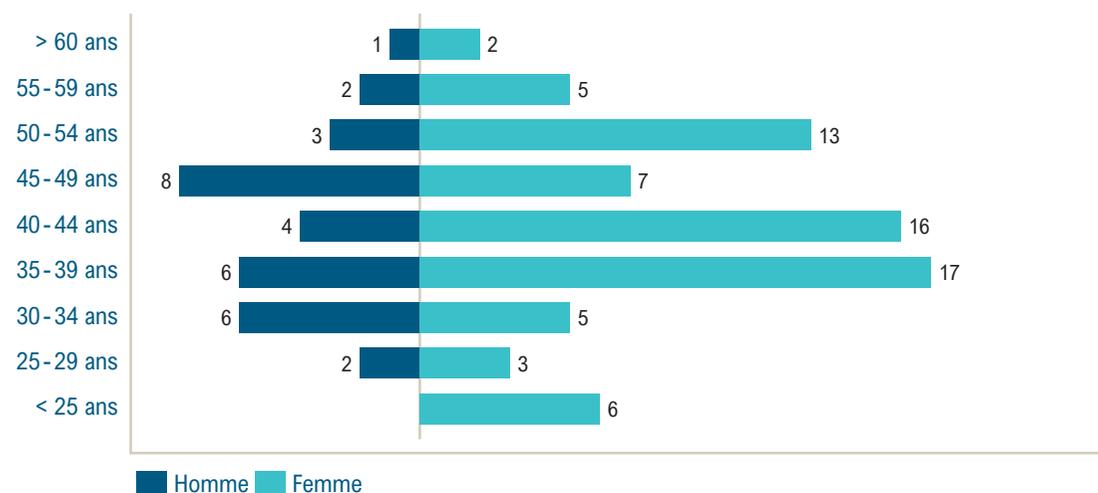
IND 12 2. REPÉRAGE DE MÉTIERS NON MÉDICAUX REPRÉSENTATIFS DU PÔLE

↳ Infirmier en soins généraux



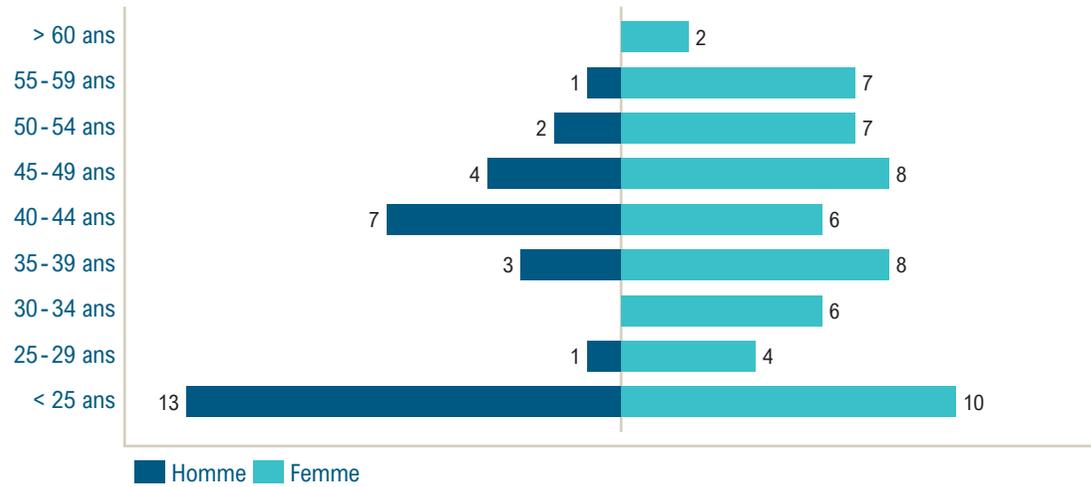
| | Départs prévisionnels | | |
|------------------------------------|-----------------------|------|------|
| | 2022 | 2023 | 2024 |
| Infirmier en soins généraux | | | |

↳ Aide-soignant



| | Départs prévisionnels | | |
|----------------------|-----------------------|------|------|
| | 2022 | 2023 | 2024 |
| Aide-soignant | | 1 | 3 |

↳ Assistants de régulation médicale



| | Départs prévisionnels | | |
|--|-----------------------|------|------|
| | 2022 | 2023 | 2024 |
| Assistants de régulation médicale | 2 | 3 | |

IND 13 ATTRACTIVITÉ ET FIDÉLISATION DU PERSONNEL

↘ Attractivité et fidélisation du personnel (technicien de laboratoire)

| | Nombre de recrutements | Taux d'agents toujours présents en 2020 | Taux d'agents toujours présents en 2021 |
|-------------|------------------------|---|---|
| 2019 | 35 | 82,86% | 60,00% |
| 2020 | 37 | | 67,57% |
| 2021 | 23 | | |

Santé et sécurité au travail

IND 19 NOMBRE D'ACCIDENTS DE TRAVAIL

| | |
|--|--------------|
| Nombre total d'accidents de travail au cours de l'année (avec et sans arrêt) | 68 |
| 19.1 Taux de fréquence des accidents de travail (ne concerne que les AT ayant déclenché un arrêt) Taux de fréquence égal au nombre d'accidents avec arrêt x 1 million / par le nombre d'heures travaillées | 31,12 |
| 19.2 Nombre de jours de congés de maladie suite à un accident de travail | 1 927 |

| | | |
|---|--|-----------|
| 19.3 Indication des 3 causes d'accident de travail les plus fréquentes | Emplois d'instruments & AES | 18 |
| | Efforts de soulèvement | 14 |
| | Chutes, glissades | 13 |

| | | |
|--|----------------------------------|----------|
| 19.4 Indication des 3 causes d'arrêt de travail les plus fréquentes | Chutes, glissades | 6 |
| | Efforts de soulèvement | 6 |
| | Autres éléments matériels | 3 |

| | | |
|--|-------------------------------------|-----------|
| 19.5 Indication des 5 métiers les plus touchés par les accidents de travail | Aide-soignant | 28 |
| | Infirmier | 26 |
| | Infirmier de bloc opératoire | 4 |
| | Conducteurs ambulanciers | 3 |
| | Infirmier anesthésiste | 3 |

| | | |
|--|-----------------------------|----------|
| 19.6 Indication des 4 tranches horaires (plages de deux heures) pendant lesquelles les accidents de travail surviennent le plus souvent | Entre 08h00 et 10h00 | 9 |
| | Entre 14h00 et 16h00 | 8 |
| | Entre 00h00 et 02h00 | 7 |
| | Entre 20h00 et 22h00 | 7 |

IND 20 NOMBRE DE JOURS D'ARRÊT POUR MALADIES PROFESSIONNELLES ET MALADIES RECONNUES IMPUTABLES AU SERVICE

➤ 20.1 Présentation de l'indicateur par genre

| | | Femme | Homme | TOTAL |
|-------------------------|------|-------|-------|-------|
| Nombre de jours d'arrêt | 2019 | 0 | 0 | 0 |
| | 2020 | 0 | 0 | 0 |
| | 2021 | 0 | 0 | 0 |

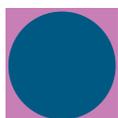
➤ 20.2 Nombre de maladies professionnelles et de maladies reconnues imputables au service reconnues au cours de l'année de référence

| | | |
|--|------|---|
| Nombre de maladies professionnelles reconnues imputables | 2019 | 0 |
| | 2020 | 0 |
| | 2021 | 0 |

Partie 3

**MISE EN PERSPECTIVE DES
DONNÉES SOCIALES AU REGARD
DU PROJET D'ÉTABLISSEMENT
ET INTÉGRATION DE LA
POLITIQUE RH SUR LE
TERRITOIRE**

État d'avancement et de réalisation du projet d'établissement et prise en compte des critères de qualité portant sur la gestion des ressources humaines dans le cadre de la certification HAS des établissements de santé



ÉTAT D'AVANCEMENT ET DE RÉALISATION DU PROJET ÉTABLISSEMENT 2021-2025

(volet social pour les établissements publics de santé)

Le projet social du CHU de Bordeaux a été conçu en groupes de travail participatifs qui associaient représentants du personnel, agents, cadres, représentants de la DRH, de la DAM (Direction des affaires médicales), de la DSIRMT (Direction de soins infirmiers rééducation et médico technique dans la fonction publique hospitalière) et des directions. Il a structuré sa réflexion autour de 4 axes : achever le dispositif de gestion prévisionnelle des métiers et des compétences, accompagner les professionnels tout au long de leur vie au CHU, améliorer la qualité de vie au travail par des dispositifs transversaux innovants, digitaliser les services de la DRH et moderniser le dialogue social.

Ces axes préparent une nouvelle politique sociale au CHU, laquelle doit être avant tout partagée par un dialogue constructif. Elle s'oriente vers l'innovation, la recherche, l'excellence, le développement de parcours de carrières qui permettent aux agents de s'épanouir au sein de l'institution. Il s'agit aussi de préparer la réforme du dialogue social prévue pour 2022-2023.

Le projet social répond à une exigence réglementaire forte. L'article L6143-2-1 du code de la santé publique dispose ainsi que « *le projet social définit les objectifs généraux de la politique sociale de l'établissement ainsi que les mesures permettant la réalisation de ces objectifs. Il porte notamment sur la formation, l'amélioration des conditions de travail, la gestion prévisionnelle et prospective des emplois et des qualifications et la valorisation des acquis professionnels* ». Négocié avec les organisations syndicales par le directeur de l'établissement, il est confié, en matière de suivi, au comité technique d'établissement, lequel établit un bilan à son terme.

Les thématiques abordées dans le cadre du projet social ont fait l'objet d'une description dans le cadre du guide méthodologique publié en 2001 par le ministère de la santé :

- **Modernisation des relations sociales**
- **Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences**
- **Approche collective et personnalisée de la gestion des ressources humaines**
- **Qualité et amélioration des conditions de travail**
- **Formation initiale et continue**

Le projet social du CHU de Bordeaux s'est également inscrit en lien étroit avec la démarche de certification V2020, laquelle concernera l'établissement en 2021.

L'établissement a enfin fait le choix de porter un projet social dont les actions concernent tant le personnel soignant, administratif, technique, logistique et ouvrier, que le personnel médical.

Définition de la méthodologie et des orientations stratégiques

Le projet social vise à la rédaction d'un document établissant le bilan des politiques sociales précédentes, définissant les grandes orientations données à l'aspect qualitatif de la politique des ressources humaines en ce qu'elle promeut l'amélioration des organisations, et les détaillant, au moyen de fiches projets.

L'objectif attendu correspond à la présentation d'un document finalisé aux instances en juin 2021 pour mise en œuvre des fiches projet selon le calendrier requis à partir de la fin de l'année en question.

La démarche de projet social est étroitement articulée avec les lignes directrices de gestion, lesquelles ont été promulguées au CHU de Bordeaux en janvier 2021, et qui prévoient, dans leur première section, la définition d'une stratégie pluriannuelle de gestion des ressources humaines. Afin d'assurer la cohérence de la démarche projet en matière de développement de la politique sociale, l'établissement a fait le choix de s'engager dans une démarche projet unique, destinée à entretenir, pendant les quatre années à venir, une dynamique propre à soutenir le développement de l'établissement sur son territoire de santé.

Le projet social a donc respecté la répartition en thématiques prévue dans les lignes directrices de gestion, au nombre de cinq :

↳ **Gestion prévisionnelle des métiers et des compétences**, axe dont le déroulement respecte dans ses grandes lignes les principes issus de la méthodologie de la roue de Deming, dit démarche PDCA (Plan-Do-Check-Act) née de la démarche Qualité, tant en matière collective qu'individuelle, et vise à intervenir prioritairement en matière de sécurisation des organisations et de développement du volet prospectif des ressources humaines ;

↳ **Accompagnement des professionnels tout au long de leur carrière hospitalière**, considérant que cette démarche constitue un des fondements forts de la politique sociale d'un établissement public de santé, lequel exerce les fonctions de suivi de la carrière de l'agent de son intégration jusqu'à son départ, quel qu'en soit le motif. Les attentes des professionnels évoluant profondément, le dispositif d'accompagnement des agents hospitaliers est naturellement conduit à se transformer, passant d'une logique de suivi administratif, qui domine encore en matière de suivi individuel, à une prestation de service de haute qualité en mesure de répondre aux attentes des agents hospitaliers.

↳ **Développement de la qualité de vie au travail**, dont l'optique est de traiter à la fois l'accompagnement individualisé des personnels présentant des besoins spécifiques à un moment de leur carrière, la mise en place d'actions spécifiques destinées à équilibrer la vie personnelle et la vie professionnelle et le renforcement de la communication interne.

↳ **Digitalisation des outils RH au service de la communauté hospitalière**, devenue fondamentale dans un contexte d'accélération récente du développement d'outils dématérialisés, dans tous les domaines de la vie courante, y compris les relations que les professionnels de santé peuvent entretenir avec les professionnels à leur écoute en matière de gestion individuelle et collective.

↳ **Modernisation du dialogue social**, dans la mesure où les relations sociales vont connaître, au sein des établissements publics de santé, une transformation profonde née de la mise en œuvre de la loi n°2019-828, parmi lesquelles la création du comité social d'établissement (CSE), la disparition des comités d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail (CHSCT), la transformation profonde des commissions administratives paritaires locales (CAPL). Ces évolutions fondamentales vont interroger en regard le fonctionnement des outils locaux de dialogue social, parmi lesquels les comités de suivi des organisations (CSO) ainsi que le mécanisme global de dialogue social. Le collectif hospitalier doit, dans ce contexte, pouvoir continuer de se reposer sur une composante syndicale et un dialogue social de qualité.

État d'avancement pour 2021

L'année 2021 a été une marquée par le lancement du projet social, voté en CTE le 14 janvier de la même année, en pleine vague épidémique du COVID19. Le contexte particulier de la situation de l'établissement à cette date, et pendant les mois qui ont suivi, n'a pas empêché le déploiement des premières actions du projet, au premier rang desquelles :

- L'accélération de la convergence médico-soignante dans les maquettes organisationnelles des services hospitaliers, au travers de la systématisation de la présentation de ces dernières dans les dossiers soumis pour étude au comité de suivi des organisations (CSO) ;
- La refonte des fiches métiers et des fiches de poste dans le cadre du déploiement de la plateforme GESFORM Evolution destinée à permettre la dématérialisation de l'entretien professionnels annuel ;
- Le renforcement des outils destinés au recrutement de professionnels hospitaliers, avec le déploiement de la plateforme SOFTY et du nouveau jobboard ;
- La reconstruction, toujours en cours, du dispositif d'accueil des nouveaux arrivants, qui se poursuit en 2022 ;
- La conduite d'une analyse par pôle des déterminants principaux de gestion des ressources humaines, dont l'absentéisme, au travers de la démarche des pôles expérimentateurs.

Ces actions s'inscrivent dans le calendrier prévu par le projet social. Elles ont été complétées en 2021 et 2022 par le déploiement d'un plan d'actions destiné à l'amélioration de la vie des services, coordonné par le secrétariat général et animé par les directions fonctionnelles.



**ANNEXES
AU BILAN SOCIAL**

ANNEXE 1 - CONCOURS

↳ Filière soignante et sociale

| Libellé concours | Nombre de candidats | Nombre de nominations sur liste principale | Nombre de nominations sur liste complémentaire |
|---|---------------------|--|--|
| ISGS | 181 | 144 | |
| Puéricultrices | 40 | 15 | 5 |
| Cadre supérieur paramédical (médicotech) | 1 | 1 | |
| Filière IDE cadre paramédical interne | 9 | 9 | |
| Filière IDE cadre paramédical externe | 1 | 1 | |
| Filière IDE cadre médicotech int | 4 | 4 | |
| Filière rééducation interne cadre paramédical | 1 | 1 | |
| Sage-femme | 19 | 10 | |
| Manipulateur en radiologie médical | 18 | 10 | |
| Préparateur en pharmacie hospitalière | 7 | 3 | |
| Aides-soignants | 158 | 130 | |
| Auxiliaires de puériculture | 52 | 20 | 18 |
| ASHQ | 113 | 40 | |
| Exam professionnel cadre sup paramédical | 3 | 3 | |
| Technicien de laboratoire médicale | 29 | 12 | 6 |
| Animateur | 3 | 2 | 1 |
| ASE | 9 | 4 | |
| TOTAL | 648 | 409 | 30 |

Soit 1 019 dossiers de candidature traités
 - 507 agents ont été nommés sur liste principale
 - 49 agents sur liste complémentaire
 - 47 concours organisés

soit 556 agents nommés

👉 Filière administrative

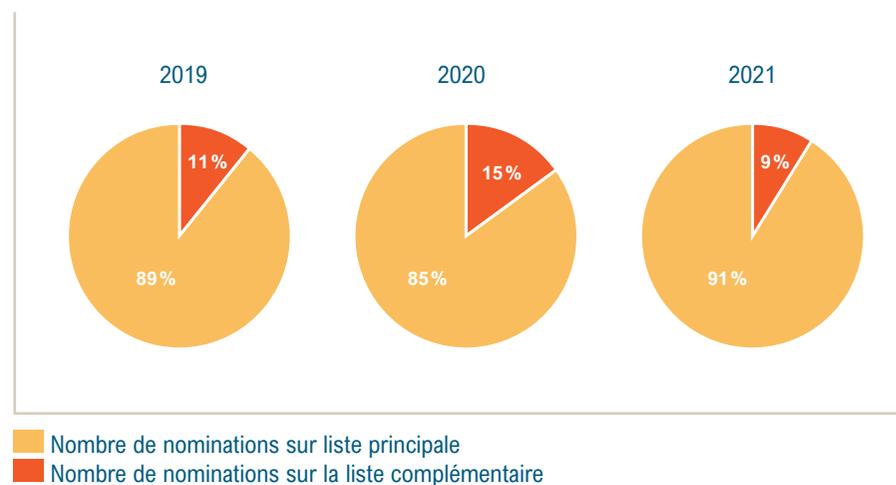
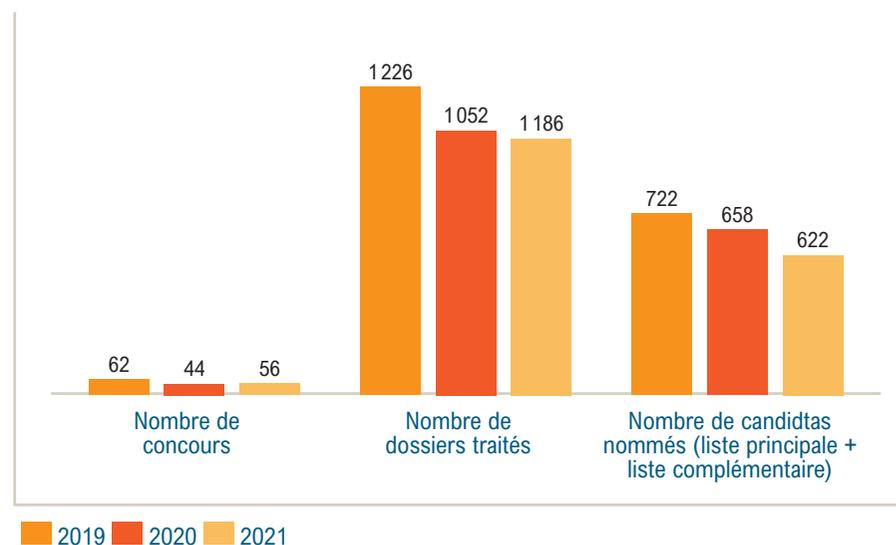
| Libellé concours | Nombre de candidats | Nombre de nominations sur liste principale | Nombre de nominations sur liste complémentaire |
|--------------------------|---------------------|--|--|
| AMA SM externe | 57 | 9 | 4 |
| AA 2e classe ACH externe | 108 | 35 | |
| ACH externe | 19 | 2 | |
| TOTAL | 184 | 46 | 4 |

👉 Filière technique

| Libellé concours | Nombre de candidats | Nombre de nominations sur liste principale | Nombre de nominations sur liste complémentaire |
|------------------------------------|---------------------|--|--|
| Ingénieur en chef restauration | 1 | 1 | |
| Ingénieur qualité | 2 | 1 | 1 |
| Ingénieur informatique | 1 | 1 | |
| TSH externe : achats | 2 | 1 | |
| TSH externe : informatique | 2 | 1 | 1 |
| TSH externe : hygiène | 2 | 1 | |
| TH externe logistique de transport | 2 | 1 | |
| TH externe prothésiste | 4 | 2 | |
| TH externe bâtiment | 10 | 1 | |
| TH externe : gestion de logistique | 15 | 2 | 1 |
| TH externe électrique | 6 | 1 | |
| TH externe hygiène | 8 | 2 | |
| Conducteur ambulancier | 19 | 6 | 3 |
| OP2 | 123 | 31 | 9 |
| TOTAL | 187 | 52 | 15 |

➤ Synthèse

| | | Nombre de candidats | Nombre de nominations sur liste principale | Nombre de nominations sur liste complémentaire |
|----------------|-------------|---------------------|--|--|
| Administratifs | 2019 | 318 | 86 | 2 |
| | 2020 | 204 | 52 | 4 |
| | 2021 | 184 | 46 | 4 |
| Soignants | 2019 | 731 | 467 | 60 |
| | 2020 | 724 | 463 | 78 |
| | 2021 | 648 | 409 | 30 |
| Techniques | 2019 | 177 | 87 | 20 |
| | 2020 | 124 | 46 | 15 |
| | 2021 | 187 | 52 | 15 |
| TOTAL | 2019 | 1 226 | 640 | 82 |
| | 2020 | 1 052 | 561 | 97 |
| | 2021 | 1 019 | 507 | 49 |





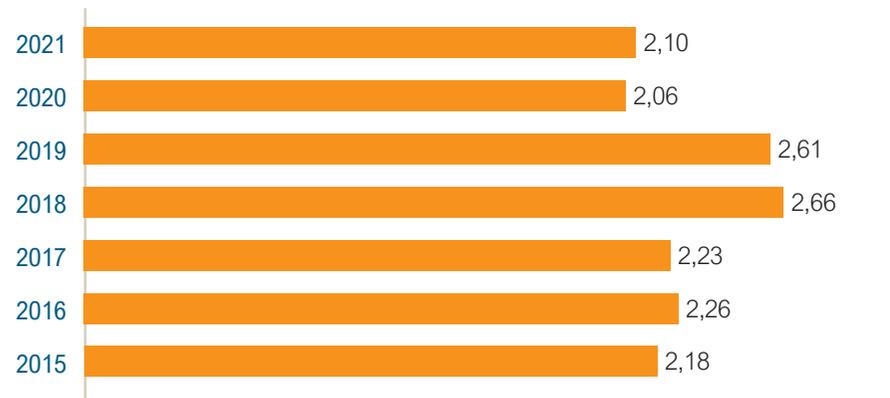
ANNEXE 2 - BILAN DE FORMATION (PERSONNEL NON MÉDICAL)

> Nombre de départs en formation



▾ Le temps consacré à la formation

> Durée moyenne d'une formation



➤ Les départs par filière professionnelle

> Les professionnels des "pôles cliniques"

| Nombre de départs en formation | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 |
|--|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| IDE, IADE, IBODE, PUER | 3 004 | 3 142 | 3 666 | 3 248 | 3 589 | 3 143 | 2 144 |
| AS / AP | 1 338 | 1 196 | 1 332 | 1 412 | 1 731 | 1 747 | 1 053 |
| Cadre de santé | 1 028 | 1 041 | 990 | 1 127 | 867 | 586 | 607 |
| ASH | 481 | 431 | 438 | 413 | 453 | 387 | 320 |
| Autres professions paramédicales : kinésithérapeute, psychologue, psychomotricien, ergothérapeute, diététicien, audioprothésiste, sage-femme | 479 | 593 | 446 | 524 | 598 | 357 | 383 |
| TOTAL | 6 330 | 6 403 | 6 872 | 6 724 | 7 238 | 6 220 | 4 507 |

> Répartition entre les filières médico-techniques, techniques et ouvrières, administratives et socio-éducatives

| Nombre de départs en formation | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 |
|--------------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| Filière médico-technique | 801 | 594 | 624 | 971 | 1 109 | 769 | 428 |
| Filière technique et ouvrière | 1 359 | 1 625 | 1 391 | 1 347 | 1 056 | 1 118 | 1 429 |
| Filière administrative | 1 248 | 1 023 | 1 066 | 1 369 | 964 | 615 | 855 |
| Filière éducative et sociale | 273 | 157 | 134 | 242 | 153 | 129 | 158 |
| TOTAL | 3 681 | 3 399 | 3 215 | 3 929 | 3 282 | 2 631 | 2 870 |



ANNEXE 3 - PERSONNEL MÉDICAL

Personnels hospitalo-universitaires, toutes disciplines confondues

> Effectifs du personnel médical présent au CHU, sans le personnel mis à disposition de structures extérieures

👉 ETP moyen annuel

| | | Total femme | | | Total homme | | | TOTAL | | |
|--|-------------|--------------|---------------|-----------|---------------|---------------|-----------|---------------|---------------|-----------|
| | | ETP | Évolution | Âge moyen | ETP | Évolution | Âge moyen | ETP | Évolution | Âge moyen |
| Professeurs des universités, praticiens hospitaliers | 2019 | 17,36 | | 54 | 68,02 | | 55 | 85,38 | | 55 |
| | 2020 | 18,79 | 8,24% | 52 | 65,43 | -3,81% | 56 | 84,22 | -1,36% | 55 |
| | 2021 | 21,00 | 0,12% | 53 | 63,72 | -0,03% | 56 | 84,72 | 0,01% | 55 |
| Maîtres de conférences des universités, praticiens hospitaliers | 2019 | 21,43 | | 48 | 24,13 | | 50 | 45,56 | | 49 |
| | 2020 | 21,63 | 0,93% | 47 | 24,30 | 0,70% | 50 | 45,93 | 0,81% | 49 |
| | 2021 | 21,32 | -0,01% | 47 | 24,58 | 0,01% | 48 | 45,90 | 0,00% | 47 |
| Praticiens hospitaliers universitaires | 2019 | 0,00 | | | 0,00 | | | 0,00 | | |
| | 2020 | 0,04 | | 32 | 0,04 | | 33 | 0,08 | | 32 |
| | 2021 | 0,66 | 15,50% | | 0,80 | 19,00% | | 1,46 | 17,25% | |
| Chefs de clinique assistants Assistants hospitaliers universitaires | 2019 | 47,53 | | 31 | 41,77 | | 32 | 89,30 | | 31 |
| | 2020 | 43,98 | -7,47% | 31 | 45,08 | 7,92% | 32 | 89,06 | -0,27% | 31 |
| | 2021 | 45,66 | 0,04% | 31 | 45,46 | 0,01% | 32 | 91,12 | 0,02% | 32 |
| Assistants odontologie | 2019 | 6,96 | | 30 | 5,71 | | 31 | 12,67 | | 30 |
| | 2020 | 7,17 | 3,02% | 30 | 5,04 | -11,73% | 30 | 12,21 | -3,63% | 30 |
| | 2021 | 7,42 | 0,03% | 31 | 5,58 | 0,11% | 32 | 13,00 | 0,06% | 30 |
| Hospitalo-universitaires ⁽¹⁾ | 2019 | 93,28 | | 38 | 139,63 | | 45 | 232,91 | | 42 |
| | 2020 | 91,61 | -1,79% | 39 | 139,89 | 0,19% | 45 | 231,50 | -0,61% | 42 |
| | 2021 | 96,06 | 4,86% | 39 | 140,14 | 0,18% | 44 | 236,20 | 2,03% | 42 |

⁽¹⁾ Relative stabilité des effectifs des personnels hospitalo-universitaires titulaires et temporaires

➤ Effectif physique au 31 décembre

| | | Total femme | | | Total homme | | | TOTAL | | |
|--|-------------|-------------|---------------|-----------|-------------|---------------|-----------|------------|-----------------|-----------|
| | | ETP | Évolution | Âge moyen | ETP | Évolution | Âge moyen | ETP | Évolution | Âge moyen |
| Professeurs des universités, praticiens hospitaliers | 2019 | 36 | | 54 | 135 | | 55 | 171 | | 55 |
| | 2020 | 44 | 22,22% | 52 | 129 | -4,44% | 56 | 173 | 1,17% | 55 |
| | 2021 | 43 | -2,27% | 53 | 128 | -0,78% | 56 | | -100,00% | 55 |
| Maîtres de conférences des universités, praticiens hospitaliers | 2019 | 45 | | 48 | 50 | | 50 | 95 | | 49 |
| | 2020 | 43 | -4,44% | 47 | 50 | 0,00% | 50 | 93 | -2,11% | 49 |
| | 2021 | 44 | 2,33% | 47 | 51 | 2,00% | 48 | 95 | 2,15% | 47 |
| Praticiens hospitaliers universitaires | 2019 | | | | | | | | | |
| | 2020 | | | | | | | | | |
| | 2021 | 2 | | | 2 | | | | | |
| Chefs de clinique assistants Assistants hospitaliers universitaires | 2019 | 93 | | 31 | 94 | | 32 | 187 | | 31 |
| | 2020 | 97 | 4,30% | 31 | 93 | -1,06% | 32 | 190 | 1,60% | 31 |
| | 2021 | 100 | 3,09% | 31 | 92 | -1,08% | 32 | | -100,00% | 32 |
| Assistants odontologie | 2019 | 15 | | 30 | 10 | | 31 | 25 | | 30 |
| | 2020 | 14 | -6,67% | 30 | 11 | 10,00% | 30 | 25 | 0,00% | 30 |
| | 2021 | 13 | -7,14% | 31 | 12 | 9,09% | 30 | 25 | 0,00% | 30 |
| Hospitalo-universitaires ⁽¹⁾ | 2019 | 189 | | 38 | 289 | | 46 | 478 | | 43 |
| | 2020 | 198 | 4,76% | 38 | 283 | -2,08% | 45 | 481 | 0,63% | 42 |
| | 2021 | 202 | 2,02% | 34 | 285 | 0,71% | 35 | 487 | 1,25% | 34 |

(1) Relative stabilité des effectifs des personnels hospitalo-universitaires titulaires et temporaires



ANNEXE 3 - PERSONNEL MÉDICAL

Personnels séniors mono-appartenants, toutes spécialités

> Effectifs du personnel médical présent au CHU, sans le personnel mis à disposition de structures extérieures

👉 ETP moyen annuel

| | | Total femme | | | Total homme | | | TOTAL | | |
|---|-------------|---------------|-----------------|-----------|---------------|-----------------|-----------|---------------|-----------------|-----------|
| | | ETP | Évolution | Âge moyen | ETP | Évolution | Âge moyen | ETP | Évolution | Âge moyen |
| Praticiens hospitaliers à temps plein | 2019 | 275,65 | | 47 | 220,40 | | 48 | 496,05 | | 47 |
| | 2020 | 293,80 | 6,58% | 47 | 213,30 | -3,22% | 48 | 507,10 | 2,23% | 48 |
| | 2021 | 312,56 | 6,39% | 47 | 225,57 | 5,75% | 48 | 538,13 | 6,12% | 47 |
| Praticiens temps partiel | 2019 | 13,31 | | 46 | 7,15 | | 51 | 20,46 | | 48 |
| | 2020 | 13,73 | 3,16% | 47 | 7,83 | 9,51% | 51 | 21,56 | 5,38% | 49 |
| | 2021 | 13,32 | -2,99% | 48 | 7,67 | -2,04% | 51 | 20,99 | -2,64% | 49 |
| Praticiens contractuels | 2019 | 76,50 | | 36 | 37,93 | | 39 | 114,43 | | 37 |
| | 2020 | 80,69 | 5,48% | 35 | 51,46 | 35,67% | 39 | 132,15 | 15,49% | 36 |
| | 2021 | 76,97 | -4,61% | 35 | 52,21 | 1,46% | 37 | 129,18 | -2,25% | 36 |
| Assistants et associés | 2019 | 43,53 | | 31 | 29,08 | | 31 | 72,61 | | 31 |
| | 2020 | 41,99 | -3,54% | 31 | 32,36 | 11,28% | 31 | 74,35 | 2,40% | 31 |
| | 2021 | | -100,00% | | | -100,00% | | 0,00 | -100,00% | |
| Emplois médicaux régionaux ⁽¹⁾ | 2019 | 1,47 | | 30 | 0,16 | | 28 | 1,63 | | 29 |
| | 2020 | 1,80 | 22,45% | 30 | 1,97 | 1131,25% | 30 | 3,77 | 131,29% | 30 |
| | 2021 | | -100,00% | | | -100,00% | | 0,00 | -100,00% | |
| Mono-appartenants | 2019 | 410,46 | | 42 | 294,72 | | 45 | 705,18 | | 43 |
| | 2020 | 432,01 | 5,25% | 41 | 306,92 | 4,14% | 45 | 738,93 | 4,79% | 44 |
| | 2021 | 402,85 | -6,75% | | 285,45 | -7,00% | | 688,30 | -6,85% | |

⁽¹⁾ Praticiens recrutés sous statut d'assistant spécialiste des hôpitaux dans le cadre du dispositif des emplois médicaux régionaux

➤ Effectif physique au 31 décembre

| | | Total femme | | | Total homme | | | TOTAL | | |
|---|-------------|-------------|-----------------|-----------|-------------|-----------------|-----------|------------|-----------------|-----------|
| | | ETP | Évolution | Âge moyen | ETP | Évolution | Âge moyen | ETP | Évolution | Âge moyen |
| Praticiens hospitaliers à temps plein | 2019 | 290 | | 47 | 220 | | 48 | 510 | | 47 |
| | 2020 | 314 | 8,28% | 47 | 218 | -0,91% | 48 | 532 | 4,31% | 48 |
| | 2021 | 328 | 4,46% | 47 | 232 | 6,42% | 48 | 560 | 5,26% | 47 |
| Praticiens temps partiel | 2019 | 24 | | 46 | 14 | | 51 | 38 | | 48 |
| | 2020 | 25 | 4,17% | 47 | 13 | -7,14% | 51 | 38 | 0,00% | 49 |
| | 2021 | 21 | -16,00% | 48 | 13 | 0,00% | 51 | 34 | -10,53% | 49 |
| Praticiens contractuels | 2019 | 92 | | 36 | 53 | | 39 | 145 | | 37 |
| | 2020 | 90 | -2,17% | 35 | 63 | 18,87% | 39 | 153 | 5,52% | 36 |
| | 2021 | 87 | -3,33% | 35 | 69 | 9,52% | 37 | 156 | 1,96% | 36 |
| Assistants et associés | 2019 | 43 | | 31 | 30 | | 31 | 73 | | 31 |
| | 2020 | 43 | 0,00% | 31 | 41 | 36,67% | 31 | 84 | 15,07% | 31 |
| | 2021 | | -100,00% | | | -100,00% | | | -100,00% | |
| Emplois médicaux régionaux ⁽¹⁾ | 2019 | | | 30 | 1 | | 28 | 1 | | 29 |
| | 2020 | 11 | | 30 | 7 | 600,00% | 30 | 18 | 1700,00% | 30 |
| | 2021 | | -100,00% | | | -100,00% | | | -100,00% | |
| Mono-appartenants | 2019 | 449 | | 42 | 318 | | 45 | 767 | | 43 |
| | 2020 | 483 | 7,57% | 41 | 342 | 7,55% | 45 | 825 | 7,56% | 44 |
| | 2021 | 436 | -9,73% | | 314 | -8,19% | | 750 | -9,09% | |

⁽¹⁾ Praticiens recrutés sous statut d'assistant spécialiste des hôpitaux dans le cadre du dispositif des emplois médicaux régionaux



ANNEXE 3 - PERSONNEL MÉDICAL

Praticiens attachés et praticiens attachés associés

> Effectifs du personnel médical présent au CHU, sans le personnel mis à disposition de structures extérieures

↳ ETP moyen annuel

| | | Total femme | | | Total homme | | | TOTAL | | |
|-------------------------------|-------------|--------------|---------------|-----------|--------------|-----------------|-----------|--------------|----------------|-----------|
| | | ETP | Évolution | Âge moyen | ETP | Évolution | Âge moyen | ETP | Évolution | Âge moyen |
| Praticiens attachés CDD | 2019 | 10,92 | | 38 | 8,13 | | 46 | 19,05 | | 42 |
| | 2020 | 12,26 | 12,27% | 40 | 12,62 | 55,23% | 45 | 24,88 | 30,60% | 42 |
| | 2021 | 18,74 | 52,85% | 42 | 17,43 | 38,11% | 53 | 36,17 | 45,38% | 47 |
| Praticiens attachés triennaux | 2019 | 21,10 | | 51 | 15,66 | | 56 | 36,76 | | 54 |
| | 2020 | 18,29 | -13,32% | 52 | 13,18 | -15,84% | 57 | 31,47 | -14,39% | 54 |
| | 2021 | 25,56 | 39,75% | 54 | 14,79 | 12,22% | 59 | 4,04 | -87,18% | 57 |
| Praticiens attachés CDI | 2019 | 11,74 | | 47 | 3,09 | | 52 | 14,83 | | 49 |
| | 2020 | 11,46 | -2,39% | 48 | 2,80 | -9,39% | 51 | 14,26 | -3,84% | 49 |
| | 2021 | 10,40 | -9,25% | 48 | | -100,00% | 53 | 58,40 | 309,54% | 50 |
| Praticiens attachés | 2019 | 43,76 | | 46 | 26,88 | | 52 | 70,64 | | 49 |
| | 2020 | 42,01 | -4,00% | 47 | 28,60 | 6,40% | 51 | 70,61 | -0,04% | 48 |
| | 2021 | 54,70 | 30,21% | 47 | 32,22 | 12,66% | 52 | 86,92 | 23,10% | 49 |

➤ Effectif physique au 31 décembre

| | | Total femme | | | Total homme | | | TOTAL | | |
|-------------------------------|-------------|---------------|---------------|-----------|---------------|---------------|-----------|---------------|---------------|-----------|
| | | ETP | Évolution | Âge moyen | ETP | Évolution | Âge moyen | ETP | Évolution | Âge moyen |
| Praticiens attachés CDD | 2019 | 36,00 | | 38 | 41,00 | | 46 | 77,00 | | 42 |
| | 2020 | 50,00 | 38,89% | 40 | 42,00 | 2,44% | 45 | 92,00 | 19,48% | 42 |
| | 2021 | 51,00 | 2,00% | 42 | 41,00 | -2,38% | 53 | 92,00 | 0,00% | 47 |
| Praticiens attachés triennaux | 2019 | 76,00 | | 51 | 71,00 | | 56 | 147,00 | | 54 |
| | 2020 | 69,00 | -9,21% | 52 | 62,00 | -12,68% | 57 | 131,00 | -10,88% | 54 |
| | 2021 | 63,00 | -8,70% | 54 | 61,00 | -1,61% | 59 | 124,00 | -5,34% | 57 |
| Praticiens attachés CDI | 2019 | 35,00 | | 47 | 15,00 | | 52 | 50,00 | | 49 |
| | 2020 | 31,00 | -11,43% | 48 | 14,00 | -6,67% | 51 | 45,00 | -10,00% | 49 |
| | 2021 | 31,00 | 0,00% | 48 | 13,00 | -7,14% | 53 | 44,00 | -2,22% | 50 |
| Praticiens attachés | 2019 | 147,00 | | 46 | 127,00 | | 52 | 274,00 | | 49 |
| | 2020 | 150,00 | 2,04% | 47 | 118,00 | -7,09% | 51 | 268,00 | -2,19% | 48 |
| | 2021 | 145,00 | -0,03 | 47 | 115,00 | -0,02 | 52 | 260,00 | -0,03 | 49 |



ANNEXE 3 - PERSONNEL MÉDICAL

Internes et faisant fonction d'internes

> Effectifs du personnel médical présent au CHU, sans le personnel mis à disposition de structures extérieures, mais incluant les internes en stage hors subdivision, qui restent rattachés au CHU

👉 ETP moyen annuel

| | | Total femme | | | Total homme | | | TOTAL | | |
|-----------------------------|-------------|---------------|-----------------|-----------|---------------|-----------------|-----------|---------------|-----------------|-----------|
| | | ETP | Évolution | Âge moyen | ETP | Évolution | Âge moyen | ETP | Évolution | Âge moyen |
| Spécialités | 2019 | 299,77 | | 28 | 262,83 | | 28 | 562,60 | | 28 |
| | 2020 | 307,65 | 2,63% | 28 | 254,12 | -3,31% | 28 | 561,77 | -0,15% | 28 |
| | 2021 | 276,00 | -10,29% | 28 | 234,00 | -7,92% | 29 | 510,00 | -9,22% | 29 |
| Médecine générale | 2019 | 56,53 | | 27 | 33,49 | | 28 | 90,02 | | 27 |
| | 2020 | 49,66 | -12,15% | 27 | 29,85 | -10,87% | 28 | 79,51 | -11,68% | 28 |
| | 2021 | 48,00 | -3,34% | 28 | 25,00 | -16,25% | 29 | 73,00 | -8,19% | 29 |
| Pharmacie | 2019 | 43,66 | | 26 | 17,15 | | 26 | 60,81 | | 26 |
| | 2020 | 42,84 | -1,88% | 27 | 19,33 | 12,71% | 27 | 62,17 | 2,24% | 27 |
| | 2021 | 48,00 | 12,04% | 27 | 23,00 | 18,99% | 27 | 71,00 | 14,20% | 27 |
| Odontologie | 2019 | 14,65 | | 26 | 7,49 | | 26 | 22,14 | | 26 |
| | 2020 | 16,16 | 10,31% | 27 | 8,41 | 12,28% | 26 | 24,57 | 10,98% | 27 |
| | 2021 | 28,84 | 78,47% | 26 | 17,34 | 106,18% | 27 | 46,18 | 87,95% | 28 |
| Dr Junior | 2019 | | | | | | | | | |
| | 2020 | 1,48 | | 28 | 1,15 | | 29 | 2,63 | | 28 |
| | 2021 | 18,00 | 1116,22% | 28 | 17,00 | 1378,26% | 29 | 35,00 | 1230,80% | 29 |
| Faisant fonction d'internes | 2019 | 11,21 | | 31 | 19,59 | | 32 | 30,80 | | 32 |
| | 2020 | 11,41 | 1,78% | 31 | 21,50 | 9,75% | 33 | 32,91 | 6,85% | 33 |
| | 2021 | 14,00 | 22,70% | 32 | 17,00 | -20,93% | 32 | 31,00 | -5,80% | 32 |
| Internes | 2019 | 425,82 | | 28 | 340,55 | | 28 | 766,37 | | 28 |
| | 2020 | 429,20 | 0,79% | 28 | 334,36 | -1,82% | 29 | 763,56 | -0,37% | 28 |
| | 2021 | 432,84 | 0,85% | 28 | 333,34 | -0,31% | 28 | 766,18 | 0,34% | 28 |

➤ Effectif physique au 31 décembre

| | | Total femme | | | Total homme | | | TOTAL | | |
|-----------------------------|-------------|---------------|----------------|-----------|---------------|----------------|-----------|-----------------|----------------|-----------|
| | | ETP | Évolution | Âge moyen | ETP | Évolution | Âge moyen | ETP | Évolution | Âge moyen |
| Spécialités | 2019 | 321,00 | | 28 | 261,00 | | 28 | 582,00 | | 28 |
| | 2020 | 302,00 | -5,92% | 28 | 264,00 | 1,15% | 28 | 566,00 | -2,75% | 28 |
| | 2021 | 334,00 | 10,60% | 28 | 287,00 | 8,71% | 29 | 621,00 | 9,72% | 29 |
| Médecine générale | 2019 | 53,00 | | 27 | 34,00 | | 28 | 87,00 | | 27 |
| | 2020 | 49,00 | -7,55% | 27 | 33,00 | -2,94% | 28 | 82,00 | -5,75% | 28 |
| | 2021 | 200,00 | 308,16% | 28 | 91,00 | 175,76% | 29 | 291,00 | 254,88% | 29 |
| Pharmacie | 2019 | 44,00 | | 26 | 19,00 | | 26 | 63,00 | | 26 |
| | 2020 | 45,00 | 2,27% | 27 | 21,00 | 10,53% | 27 | 66,00 | 4,76% | 27 |
| | 2021 | 52,00 | 15,56% | 27 | 30,00 | 42,86% | 27 | 79,00 | 19,70% | 27 |
| Odontologie | 2019 | 16,00 | | 26 | 8,00 | | 26 | 24,00 | | 26 |
| | 2020 | 17,00 | 6,25% | 27 | 8,00 | 0,00% | 26 | 25,00 | 4,17% | 27 |
| | 2021 | 14,00 | -17,65% | 26 | 8,00 | 0,00% | 27 | 22,00 | -12,00% | 28 |
| Dr Junior | 2019 | | | | | | | | | |
| | 2020 | 9,00 | | 28 | 7,00 | | 29 | 16,00 | | 28 |
| | 2021 | 68,00 | 655,56% | 28 | 39,00 | 457,14% | 29 | 107,00 | 568,75% | 29 |
| Faisant fonction d'internes | 2019 | 14,00 | | 31 | 23,00 | | 32 | 37,00 | | 32 |
| | 2020 | 13,00 | -7,14% | 31 | 23,00 | 0,00% | 33 | 36,00 | -2,70% | 33 |
| | 2021 | 14,00 | 7,69% | 32 | 18,00 | -21,74% | 32 | 32,00 | -11,11% | 32 |
| Internes | 2019 | 448,00 | | 28 | 345,00 | | 28 | 793,00 | | 28 |
| | 2020 | 435,00 | -2,90% | 28 | 356,00 | 3,19% | 29 | 791,00 | -0,25% | 28 |
| | 2021 | 682,00 | 56,78% | 28 | 473,00 | 32,87% | 28 | 1 152,00 | 45,64% | 28 |



ANNEXE 3 – PERSONNEL MÉDICAL

étudiants hospitaliers

> Effectifs du personnel médical présent au CHU, sans le personnel mis à disposition de structures extérieures

👉 ETP moyen annuel

| | | Total femme | | | Total homme | | | TOTAL | | |
|-------------|-------------|-----------------|---------------|-----------|---------------|----------------|-----------|-----------------|---------------|-----------|
| | | ETP | Évolution | Âge moyen | ETP | Évolution | Âge moyen | ETP | Évolution | Âge moyen |
| Médecine | 2019 | 658,44 | | 24 | 461,06 | | 25 | 1 119,50 | | 24 |
| | 2020 | 666,41 | 1,21% | 24 | 457,99 | -0,67% | 25 | 1 124,40 | 0,44% | 25 |
| | 2021 | 741,23 | 11,23% | | 492,42 | 7,52% | | 1 233,65 | 9,72% | 24 |
| Pharmacie | 2019 | 76,94 | -89,62% | 24 | 44,93 | | 24 | 121,87 | | 24 |
| | 2020 | 85,42 | 11,02% | 24 | 45,31 | 0,85% | 25 | 130,73 | 7,27% | 25 |
| | 2021 | 105,66 | 23,69% | | 52,42 | 15,69% | | 158,08 | 20,92% | 25 |
| Odontologie | 2019 | 181,18 | 71,47% | 24 | 110,22 | | 25 | 291,40 | | 24 |
| | 2020 | 190,08 | 4,91% | 24 | 114,33 | 3,73% | 25 | 304,41 | 4,46% | 25 |
| | 2021 | 190,28 | 0,11% | | 111,67 | -2,33% | | 301,95 | -0,81% | 25 |
| Auditeurs | 2019 | 5,50 | | 28 | 6,08 | | 27 | 11,58 | -96,16% | 28 |
| | 2020 | 5,53 | 0,55% | 26 | 6,96 | 14,47% | 27 | 12,49 | 7,86% | 26 |
| | 2021 | 8,58 | 55,15% | | 6,67 | -4,17% | | 15,25 | 22,10% | 26 |
| Maïeutique | 2019 | 58,47 | 581,47% | 24 | 1,33 | -80,06% | 26 | 59,80 | 292,13% | 24 |
| | 2020 | 57,03 | -2,46% | 24 | 1,83 | 37,59% | 25 | 58,86 | -1,57% | 25 |
| | 2021 | 52,76 | -7,49% | | 1,50 | -18,03% | | 54,26 | -7,82% | 25 |
| Étudiants | 2019 | 980,53 | | 25 | 623,62 | | 25 | 1 604,15 | | 25 |
| | 2020 | 1 004,47 | 2,44% | 25 | 626,42 | 0,45% | 25 | 1 630,89 | 1,67% | 25 |
| | 2021 | 1 098,51 | 9,36% | 25 | 664,68 | 6,11% | 25 | 1 763,19 | 8,11% | 25 |

➤ Effectif physique au 31 décembre

| | | Total femme | | | Total homme | | | TOTAL | | |
|-------------|-------------|--------------|----------------|-----------|-------------|----------------|-----------|--------------|----------------|-----------|
| | | ETP | Évolution | Âge moyen | ETP | Évolution | Âge moyen | ETP | Évolution | Âge moyen |
| Médecine | 2019 | 694 | | 24 | 485 | | 25 | 1 179 | | 24 |
| | 2020 | 678 | -2,31% | 24 | 465 | -4,12% | 25 | 1 143 | -3,05% | 25 |
| | 2021 | 742 | 9,44% | 24 | 492 | 5,81% | 25 | 1 234 | 7,96% | 24 |
| Pharmacie | 2019 | 85 | | 24 | 48 | -90,24% | 24 | 133 | | 24 |
| | 2020 | 111 | 30,59% | 24 | 57 | 18,75% | 25 | 168 | 26,32% | 25 |
| | 2021 | 89 | -19,82% | 24 | 39 | -31,58% | 25 | 128 | -23,81% | 25 |
| Odontologie | 2019 | 189 | | 24 | 119 | 205,13% | 25 | 308 | 140,63% | 24 |
| | 2020 | 194 | 2,65% | 24 | 109 | -8,40% | 25 | 303 | -1,62% | 25 |
| | 2021 | 182 | -6,19% | 24 | 116 | 6,42% | 25 | 298 | -1,65% | 25 |
| Auditeurs | 2019 | 5 | | 28 | 8 | -93,10% | 27 | 13 | | 28 |
| | 2020 | 8 | 60,00% | 26 | 7 | -12,50% | 27 | 15 | 15,38% | 26 |
| | 2021 | 9 | 12,50% | 26 | 6 | -14,29% | 27 | 15 | 0,00% | 26 |
| Maïeutique | 2019 | 64 | | 24 | 2 | | 26 | 66 | 340,00% | 24 |
| | 2020 | 59 | -7,81% | 24 | 2 | 0,00% | 25 | 61 | -7,58% | 25 |
| | 2021 | 56 | -5,08% | 25 | 1 | -50,00% | 24 | 57 | -6,56% | 25 |
| Étudiants | 2019 | 1 037 | | 25 | 662 | | 25 | 1 699 | | 25 |
| | 2020 | 1 050 | 1,25% | 25 | 640 | -3,32% | 25 | 1 690 | -0,53% | 25 |
| | 2021 | 1 078 | 2,67% | 25 | 654 | 2,19% | 25 | 1 732 | 2,49% | 25 |



ANNEXE 3 - PERSONNEL MÉDICAL

Gardes et astreintes

➤ Nombre de plages de permanence des soins

| | | Astreintes rémunérées | | Gardes rémunérées | |
|-------------------------|-------------|-----------------------|---------------|-------------------|--------------|
| | | | Évolution | | Évolution |
| Hospitalo-universitaire | 2019 | 4 822,92 | | 3 702,25 | |
| | 2020 | 5 118,00 | 6,12% | 3 806,23 | 2,81% |
| | 2021 | 5 244,50 | 2,47% | 3 907,00 | 2,65% |
| Hospitaliers | 2019 | 30 845,77 | | 14 517,83 | |
| | 2020 | 28 579,53 | -7,35% | 15 424,48 | 6,25% |
| | 2021 | 27 122,00 | -5,10% | 15 991,50 | 3,68% |
| Internes | 2019 | 7 138,00 | | 19 867,91 | |
| | 2020 | 6 710,00 | -6,00% | 20 360,54 | 2,48% |
| | 2021 | 6 323,00 | -5,77% | 20 979,00 | 3,04% |

Ne sont pas comprises les gardes effectuées dans des structures extérieures qui font l'objet de remboursement à l'établissement.

Le nombre de plages de garde n'inclut pas les plages dédiées aux prélèvements ou greffes.

➤ Montant de la permanence des soins rémunérée en € (hors charges)

| | | Astreintes rémunérées | | Gardes rémunérées | |
|-------------------------|-------------|-----------------------|---------------|---------------------|---------------|
| | | | Évolution | | Évolution |
| Hospitalo-universitaire | 2019 | 340 887,00 | | 1 789 380,46 | |
| | 2020 | 322 564,71 | -5,37% | 1 839 818,32 | 2,82% |
| | 2021 | 331 526,16 | 2,78% | 1 829 251,14 | -0,57% |
| Hospitaliers | 2019 | 2 637 804,95 | | 3 892 230,30 | |
| | 2020 | 2 531 138,06 | -4,04% | 4 132 306,85 | 6,17% |
| | 2021 | 2 453 171,97 | -3,08% | 4 273 307,43 | 3,41% |
| Internes | 2019 | 671 020,96 | | 2 575 182,18 | |
| | 2020 | 649 092,06 | -3,27% | 2 756 822,94 | 7,05% |
| | 2021 | 608 718,99 | -6,22% | 2 807 497,50 | 1,84% |

GROUPE HOSPITALIER PELLEGRIN GROUPE HOSPITALIER SAINT-ANDRÉ

GROUPE HOSPITALIER SUD

05 56 79 56 79 - www.chu-bordeaux.fr

   **@CHUBordeaux**