

Unités durables- Gouvernance

Et le rôle des pilotes/« encadrants » de l'équipe ?

De qui parle-t-on ?

On parle ici des responsables de l'équipe, ceux dont la fonction hospitalière est de piloter l'équipe. Par exemple :

- Le médecin senior et le cadre de santé pour une unité de soins, un laboratoire ou un service d'imagerie
- Le chef de Pôle et le cadre supérieur pour le pôle
- Le ou les responsables d'un service technique (blanchisserie, cuisine, ...)

La finalité du dispositif des « Unités durables »?

Faire évoluer nos pratiques pour un Hôpital plus écologique.

= réfléchir ensemble aux actions concrètes à mettre en place en équipe pour **diminuer l'impact environnemental de tous nos gestes du quotidien.**

Comme mentionné dans le Guide, se lancer dans les « Unités durables », c'est progresser vers :

- une équipe plus soudée, « plus écologique », inventive,
- et... labélisée ! L'optique de la labélisation étant de progresser, monter en compétence et être reconnu par les pairs et les usagers.

C'est aussi participer à la dynamique collective, en faisant remonter les besoins au niveau du CHU (matériel, formations...) et au niveau national (par exemple : politique des achats, évolution de la réglementation, diffusion à la discipline...)

La clef du succès

La dynamique observée dans les Unités durables pilotes laisse penser que la clef du succès repose sur un engagement de l'équipe :

- **Les « encadrants » comme définis ci-dessus**
- **Un ou plusieurs référents « Unités durables »** (cf fiche de mission dans la Boîte à outils Gouvernance/Mobilisation)
- **Et l'ensemble des acteurs !**

Le rôle des encadrants est donc de :

- Soutenir ce projet d'équipe et donc être motivé.e par cette thématique TE,
- Accompagner les référents « Unités durables » et faciliter leurs actions :
 - Sur le plan organisationnel : mise à disposition du temps dédié, facilitation des relations dans l'équipe sur la thématique TE, ...
 - Sur le plan opérationnel : aide à la gestion de projet et à l'évaluation des besoins, rôle de relai des besoins éventuels au niveau du CHU, aide en vue de la labélisation, ...
- Sur certains sujets, et/ou en l'absence du référent « Unités durables », l'encadrant peut piloter des actions prioritaires engagées par l'unité durable.

La dynamique des Unités durables

Par expérience, la dynamique engagée au sein des Unités durables est un puissant moteur de transformation des pratiques qui :

- ***Redonne du sens aux gestes du quotidien,***
- ***S'avère bénéfique pour la cohésion d'équipe et le décroisement entre les professionnels,***
- ***Et améliore la QVT !***

Quelques exemples de pratiques dans le cadre des UD :

- Faire la toilette des patients alités avec une bassine de 5L et non de 10L, c'est certes économiser de l'eau mais aussi respecter les dos !
- Ranger les congélateurs pour économiser électricité et matériel, c'est au final économiser du temps pour trouver les prélèvements !
- Eviter le gaspillage des médicaments, c'est ne pas se coltiner l'absurdité de prélèvements matières et de dépenses inutiles !
- Remplacer les serviettes papiers jetables pour les repas des patients, c'est éviter de consommer inutilement, réduire les déchets mais aussi gagner du temps au quotidien. C'est aussi offrir plus de confort au patient...

Nous vous souhaitons une belle aventure écologique !