

## Fiche de mission ambassadeur/drice

L'ambassadeur/drice TE est le **relais** au sein de son service/pôle de la thématique Développement Durable/Transformation écologique. Véritable « **courroie de transmission** » entre son service/pôle et la direction de la TE, il joue un **rôle de diffusion** des informations et participe à la réalisation des actions de la feuille de route du projet d'établissement sur cette thématique.

### Missions

1 -Rôle transversal de diffusion des informations entre la direction et son service :

- **Connaitre les actions** du CHU en terme de TE, comprendre et hiérarchiser les impacts,
- **Sensibiliser ses collègues** (de service, de pôle, de direction) sur ces actions,
- Faire connaître le projet des « Unités durables », et éventuellement **être à l'initiative d'un projet d'UD** dans son service en lien avec son chef de service et son cadre,
- Faire **remonter les besoins** et interrogations de ses collègues auprès de l'institution,
- Contribuer à la **valorisation des actions** menées par le pôle (journal Passerelles).

2 - Participation à des actions autour du DD/TE en lien avec la feuille de route de la TE :

- Actions de **sensibilisation** des salariés du CHU (fresque du climat),
- Actions **ponctuelles**, comme par exemple la campagne déchets, le ramassage des mégots, la sensibilisation lors de la semaine du DD/TE, les actions sur la mobilité,
- Le cas échéant, participer à des **groupes de travail** thématiques sur la démarche (déchets, mobilité, énergie, espaces verts),
- Participer aux **réunions** trimestrielles/semestrielles (?) organisées par le Groupe Transformation écologique, permettant d'échanger et de partager des retours d'expériences entre ambassadeurs.

### Formations

- Objectifs

- **S'appropriier les principaux enjeux** de TE à l'hôpital, les notions de bilan carbone, pour comprendre et hiérarchiser les thématiques et les actions à mener,
- Connaitre la **feuille de route** de l'établissement, passer en revue les actions abouties et menées au sein du CHU,
- Partager des pratiques : **identification des supports internes CHU**, boite à outils et partage avec les acteurs pertinents,
- Faire **émerger des idées** et des propositions d'actions.

- Format

Quizz + présentation+ mise en situation + échange-Débat,  
Possibilité d'être dispensé en interne. Par tous les acteurs de la TE (référents UD + ingénieur TE +co-pilotes TE + référent mobilité + référent déchets + référent informatique).

- Durée

2 heures ou moins mais renouvelé dans l'année (2-3 fois).

### Liens

Contact : [ambassadeurs.te@chu-bordeaux.fr](mailto:ambassadeurs.te@chu-bordeaux.fr)

Noëlle Bernard et Isabelle Barcos – 01/07/2022