

**BILAN
SOCIAL 2022**



**CHU
BDX**

Préface

Réalisée selon les obligations réglementaires, l'édition 2022 du bilan social du centre hospitalier universitaire de Bordeaux est accessible sur Internet et Intranet afin que le plus grand nombre puisse en disposer.

Source d'informations statistiques au service des relations sociales et des orientations stratégiques guidant la politique de l'institution, le bilan social est aussi la synthèse des indicateurs de l'évolution de l'établissement à travers sa plus grande richesse : son personnel.

La refonte du bilan social, intervenue par le décret n°2012-1292 du 22 novembre 2012 et l'arrêté du 5 décembre 2012 a permis d'alléger et de simplifier le contenu du bilan social avec un double enjeu :

- La présentation d'un document stratégique et dynamique qui lui faisait auparavant défaut ;
- Un ancrage à la fois infra établissement avec la présentation de certains indicateurs par pôle d'activité mais aussi territorial avec la mise en évidence d'actions ou de projets communs à l'échelon régional ou infra régional.

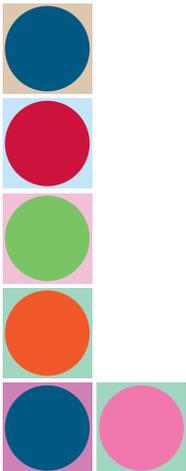
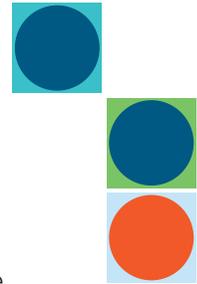
Le bilan social 2022 marque une étape de transition. En effet à partir de 2023, le bilan social laissera la place au Rapport Social Unique (RSU).

Conformément aux nouvelles dispositions, le bilan social est composé de trois parties :

- Partie 1 : état et analyse des données sociales de l'établissement pour les personnels médicaux et non médicaux
- Partie 1.2 : état et analyse des données sociales du personnel non médical par pôle,
- Partie 2 : gestion des ressources humaines au sein d'un pôle d'activité,
- Partie 3 : mise en perspective des données sociales au regard du projet d'établissement (volet social).

Le bilan social présente un socle minimal d'indicateurs ayant vocation à être mis en cohérence avec ceux produits parallèlement à savoir : l'état prévisionnel des recettes et des dépenses (EPRD) ainsi que le volet ressources humaines des contrats pluriannuels et de moyens (CPOM).

Présenté sous forme d'un document synthétique, il permet d'anticiper et de prévenir les événements (financiers, humains et organisationnels). Outil réel de management, le bilan social permet d'objectiver la mise en œuvre de la stratégie RH de l'établissement à long terme et de favoriser le dialogue social.



Personnel non médical

Évolution de l'effectif 2022

L'effectif du personnel non-médical tient compte des personnels rémunérés par le centre hospitalier universitaire de Bordeaux, que les personnels soient :

- en poste au sein de l'établissement,
- ou mis à disposition de structures extérieures contre remboursement.

Sur les 7 budgets :

- Budget H dit général ;
- Budget C - Instituts de formation ;
- Budget B - Unités de soins de longue durée ;
- Budget E1 - EHPAD de Lormont ;
- Budget E2 - EHPAD Les jardins de l'Alouette ;
- Budget P - CAMSP, Centre d'Action Médico-Sociale Précoce ;
- Budget G - GHT.

Et quel que soit le statut public détenu par ce personnel :

- fonctionnaires titulaires, stagiaires, titulaires-stagiaires ;
- contractuels sous contrat à durée indéterminée (CDI) ;
- contractuels sous contrats à durée déterminée (CDD).

Conformément à l'attendu national, les autres statuts ne sont pas extraits (CAE-CAV- Apprentis).

L'effectif s'apprécie à partir des effectifs moyens rémunérés de l'année.

La partie relative à l'état et l'analyse des données sociales du personnel non médical intègre une approche par thématique et par pôle conformément à la concertation menée.

Les grandes tendances 2022 sont :

- > Une baisse de -0,88 % des effectifs moyens rémunérés 2022 par rapport à 2021 (- 103,35 ETPR) ;
- > qui se retrouve principalement sur le budget général (-0,7%) et les budgets annexes du pôle de gériatrie ;
- > une modification des équilibres des catégories de rémunération compte tenu des reclassements (hausse des catégories A et B) ;
- > Une hausse de l'absentéisme de 1,52 point.

Masse salariale 2022

L'analyse des rémunérations et charges relatives aux personnels non médicaux met en évidence une **progression continue sur 2022 (+ 1,18%) qui s'explique essentiellement par l'effet prix lié aux coûts.**

Le poids des mesures salariales nationales supportées par les établissements hospitaliers relèvent sur 2022 des éléments suivants :

- la fin de mise en œuvre du Ségur ;
- l'évolution de la valeur du point de +3,5% sur 6 mois de l'année 2022 ;
- la sur-majoration des heures supplémentaires payées ;
- la mise en place de la prime de soins critiques ;
- la mise en paiement de l'indemnité inflation ;
- les effets du GVT.

Gestion du temps et disponibilité des ressources humaines

Le centre hospitalier universitaire de Bordeaux a dû faire appel à l'intérim afin de faire face aux difficultés de recrutements rencontrées sur le grade IDE-IADE-IBODE principalement au niveau des secteurs de blocs et des urgences (7 892 heures sur 2022 contre 4 892,5 sur 2021) et AS (3 209,1 heures sur 2022 contre 5 102,25 heures sur 2021).

Le CHU de Bordeaux continue de privilégier les prêts entre pôles ou entre services et l'auto suppléance via l'utilisation des heures supplémentaires ce qui explique les renforts peu représentatifs de l'intérim en matière de ressources humaines (6,91 ETP).

Le faible recours à l'intérim et la hausse de l'absentéisme a induit une augmentation des heures supplémentaires payées (+ 43,35%).

Le compte épargne temps (CET¹) fait l'objet d'une provision dédiée tous les ans en clôture d'exercice. Les données 2021 présentées ne prennent pas en compte les droits d'option (date butoir 31 mars de l'année N+1). La valorisation de la provision a été modifiée conformément aux arrêtés du 19 novembre et 20 décembre 2018. Compte tenu des délais, cette modification de méthodologie n'a pas été mise en œuvre lors de la clôture 2018.

Depuis 2019, la provision est établie au regard de la situation individuelle des compteurs et du coût réel journalier du porteur du compte épargne temps.

⁽¹⁾ Le compte épargne temps (CET) relève du décret n°2012-1366 et de l'arrêté du 6 décembre 2012 ainsi que de la circulaire d'application du 5 février 2013.

L'année 2022 est marquée par une augmentation des alimentations de CET de +8.36% soit +5 178.22 jours (pour un montant valorisé à +2 710 454). Sur les 5 105 détenteurs d'un CET en 2022, 639 ont été ouverts sur 2022 (contre 385 en 2021). La consommation sous forme de congés est en progression de 9.4% soit 3 758 jours de plus qu'en 2021.

Absentéisme

Sur les 3 années représentées au sein du bilan social, la progression du taux d'absentéisme demeure importante. Le CHU de Bordeaux enregistre un taux d'absentéisme de 10,56% sur 2022 (contre 9,04% pour 2021 et 8,25% pour 2020) soit + 1,52 point entre 2021 et 2022.

L'année 2020 a été marquée par l'apparition de la pandémie liée à la COVID qui a fait augmenter le taux d'absentéisme de 0,69 point avec en sus la mise en place des autorisations spéciales d'absence (ASA) majorant le taux de 0,61% et représentant 28 271 jours. Le confinement, le respect des gestes barrières et l'élargissement des autorisations de télétravail ont permis en 2020 de limiter l'évolution du taux d'absentéisme moyen.

L'année 2022 enregistre un absentéisme très important avec 10,56%, cette progression touche l'ensemble des catégories socio-professionnelles

Si l'absentéisme soignant enregistre une hausse de 40 035 jours soit + 14,12%, cette catégorie socio professionnelle de première ligne n'est pas la plus touchée. En effet, c'est l'absentéisme du personnel socioéducatif qui a progressé le plus avec une évolution de + 4,34 points, taux qui trouve sa source dans l'augmentation des jours de longue maladie pour l'essentiel. L'absentéisme des médico-techniques progresse de 1,87 point en lien avec la maladie ordinaire et les accidents de travail.

L'absentéisme varie sensiblement selon le budget d'affectation comme présenté dans la partie 1.2 : absentéisme

budget/pôles.

Après une très forte évolution de l'absentéisme enregistrée en 2021, les budgets annexes de gérontologie voient leur taux d'absentéisme baisser sans toutefois revenir aux taux d'absentéisme de 2020. Le taux d'absentéisme du long séjour est supérieur de 4,8 points à celui du budget général.

Les EHPAD quant à eux enregistrent un taux supérieur de 2 points à celui enregistré sur le budget H.

La durée moyenne d'absence pour maladie dite ordinaire chute (-5,12 jours) sur le centre hospitalier universitaire de Bordeaux et cette tendance se retrouve notamment au niveau du personnel infirmier (-5,31 jours).

Mouvements 2022

Sur l'année 2022, le nombre de départs en retraite augmente significativement (+ 79). Certains agents ont suspendu leur départ pour pouvoir bénéficier du Ségur et des reclassements.

Après deux années de stabilité, le turn-over (entrées sorties définitives) est présenté en augmentation, passant de 16,28% à 17,78% du fait de la baisse des effectifs de référence.

Développement des compétences

Formation continue

En 2022, 12 175 départs en formation continue ont été enregistrés, contre 10 421 en 2021.

Ce nombre de départs représente une dépense totale de **12 168 405 €** (contre 10 483 266 € en 2020) en termes de cotisations versées à l'ANFH (plan de développement des compétences 2,1%, études promotionnelles 0,6%, dispositifs individuels 0,2%).

Avec la fin de la pandémie de COVID 19, le retour en formation s'est accéléré. Si les professionnels attachent une grande importance à la formation continue et si elle

est devenue un incontournable du parcours professionnels, de nombreux départs en formation continue restent freinés en raison des difficultés de recrutement et d'absentéisme dans les secteurs de soins, mais aussi administratifs et/ou techniques.

Les fonds dédiés à la formation continue poursuivent leur augmentation et sont mobilisés dans la quasi-totalité au profit des pôles et secteurs, des formations obligatoires (+ 40%), des dispositifs individuels dédiés aux projets des professionnels avec une attention portée aux professionnels de catégorie C.

Les fonds disponibles et reportables en fin d'année ont permis de poursuivre le réinvestissement, notamment dans le cadre des études promotionnelles ou pour renforcer les équipements en formation continue (équipements matériels, techniques, réingénierie des formations présentielles et en distanciel...).

Formation initiale

Les 14 écoles et instituts du CHU de Bordeaux (2 124 étudiants) ont poursuivi leur travail de rapprochement avec l'université (enseignements dispensés), dans le cadre du processus LMD. Les étudiants cadres ont bénéficié pour la deuxième année de l'accès au Master 2 en management dispensé en collaboration avec l'ISPED.

GPEC

En 2022, seconde et dernière phase de déploiement du logiciel GESFORM permettant de réaliser les entretiens professionnels annuels. Tous les agents du personnel non médical (contrats à durée déterminée - CDD - dont l'ancienneté au CHU est égale ou supérieure à 1 an au 1^{er} mars, Contrats à Durée Indéterminée, stagiaires et titulaires) sont désormais évalués sur cet outil. Dans la continuité de ce qui avait été mis en place en 2021, poursuite des formations à destination des évaluateurs et des évalués pour les accompagner dans cette démarche. Au total, 605 évaluateurs ont évalué 10 671 agents sur GESFORM.

Personnel médical

Le bilan social fait apparaître les **personnels médicaux rémunérés par l'établissement** (pour tous les budgets), y compris mis à disposition auprès de structures extérieures (pour lesquels des recettes en atténuation sont perçues).

Pour une information exhaustive, des **annexes** ont été ajoutées pour analyser l'évolution des effectifs **présents au CHU de Bordeaux**, incluant les populations **d'internes et d'étudiants** affectés dans l'établissement.

Évolution de l'effectif 2022

L'effectif total rémunéré du personnel médical, en moyenne sur 2022, présente au total une augmentation modérée de 5,6 ETP soit +0,5% :

➤ **Une légère augmentation de +2,5 ETP de l'effectif moyen du personnel hospitalo-universitaire titulaire** (professeurs des universités-praticiens hospitaliers, maîtres de conférences des universités-praticiens hospitaliers, praticiens hospitaliers universitaires), avec une **légère diminution de -3,3 ETP pour les hospitalo-universitaires non titulaires** (chefs de clinique des universités-assistants des hôpitaux et assistants hospitaliers universitaires). Les personnels hospitalo-universitaires sont comptabilisés chacun à 0,5 ETP pour leur part hospitalière, pour un effectif moyen en équivalent temps plein de 235,9 (contre 236,7 en 2021), toutes disciplines confondues, dont :

- 84,6 ETP de professeurs des universités-praticiens hospitaliers (soit 169 personnes),

- 48,27 ETP de maîtres de conférences des universités-praticiens hospitaliers (soit 97 personnes),
- 100,8 ETP de chefs de clinique des universités-assistants des hôpitaux et assistants hospitaliers universitaires (soit 202 personnes).

À noter que les effectifs des personnels hospitalo-universitaires s'inscrivent dans le cadre d'une enveloppe budgétaire fermée. Une concertation annuelle (pour les personnels titulaires et temporaires) ou semestrielle (pour les personnels non titulaires) entre l'Université et le CHU permet une répartition optimale des effectifs au fil des mouvements et en fonction de l'intérêt conjoint des deux institutions et de la qualité des candidatures.

➤ **Une progression des effectifs (en équivalent temps plein) de personnels médicaux exclusivement hospitaliers (tous statuts confondus) de +0,7% en 2022, soit :**

- **Une progression de l'effectif des praticiens hospitaliers de 560,62 à 575,03 ETP (soit +2,57%),** résultant d'une politique volontariste de fidélisation des médecins en leur proposant un statut plus attractif et pérenne. Dans ce statut les effectifs féminins progressent plus vite que les hommes (+11,5% de 327,4 à 365,1 ETP pour les femmes ; et +3,4% de 250,8 à 259,4 ETP pour les hommes) pour une moyenne d'âge restant stable. La progression des effectifs de praticien hospitalier se poursuit cette année du fait de décisions institutionnelles prises dans le cadre de la politique d'attractivité et d'accompagnement des projets médicaux. D'autre part, depuis le 6 février 2022, tous les praticiens exerçant à temps plein ou à temps partiel, relèvent d'un statut unique. Il est à noter une progression dans les demandes

de réduction d'activité des praticiens hospitaliers. En décembre 2022, 20% des praticiens hospitaliers sont à temps non complet contrairement à 6% en 2021.

- **L'effectif des praticiens contractuels**, recrutés pour remplacer sur postes vacants, pour faire face à des activités nouvelles à financement spécifique ou dans l'attente de passer sur le grade de praticien hospitalier, **se stabilise à 133,4 ETP** dénombrés, soit 195 personnes physiques (-2,2% en 2021, +3,25% en 2022). À noter que les praticiens attachés CDD sont renouvelés sur le grade de praticiens contractuels.
- **L'effectif des praticiens attachés diminue car le statut est en voie d'extinction depuis le 6 février 2022** (-17,8% soit 11,2 ETP en 2022), il ne restera sur ce statut que les praticiens attachés en CDI. 122 personnes sont en CDI sur un effectif de 134 personnes physiques. Les praticiens attachés associés représentent 10 personnes physiques à temps plein en 2022.
- **L'effectif des assistants spécialistes est en légère diminution (de 97,2 à 96,2 ETP, soit -1%).**

Masse salariale

L'analyse de la masse salariale des personnels seniors rémunérés par l'établissement (donc hors étudiants et internes) montre une augmentation de 4,3% des dépenses. Elle est en baisse pour les attachés (-25,26%), et en augmentation pour les autres personnels hospitaliers (+22,89%) et universitaires (+4,81%).

Cette augmentation est le résultat de plusieurs facteurs :

- l'effet année pleine des mesures visant à renforcer l'attractivité de l'exercice médical à l'hôpital, actées dans l'accord du **Ségur de la santé** ; la revalorisation des rémunérations des praticiens au 1^{er} juillet (en moyenne 3,5 % pour les praticiens hospitaliers) ; la création de la prime de chefferie de service et la revalorisation de celle des chefferies de pôle ; le nouveau statut des praticiens contractuels avec des nouvelles modalités de rémunération ; la revalorisation de la permanence des soins (PDS) et les mesures dites « estivales » ou « Braun » qui ont été prolongées. L'impact sur la masse salariale 2022 est de 6,4 millions d'euros.
- l'**effet volume** lié à la politique de fidélisation des praticiens hospitaliers.

↳ Traitements hospitaliers de base

En 2022, la variation des traitements de base est principalement liée à la création des nouveaux statuts et la revalorisation des grilles indiciaires du personnel médical (+ 3,5 % au 1^{er} juillet 2022).

↳ Indemnités

Le régime indemnitaire comprend :

- l'**indemnité d'engagement de service public exclusif** (IESPE) : au 31 décembre 2022, 1055 praticiens en bénéficient mensuellement ;
- la **prime d'exercice territorial** (PET) : au 31 décembre 2022, 26 praticiens hospitaliers, 5 médecins hospitalo-universitaires (y compris CCA), 5 praticiens contractuels et 31 assistants spécialistes en bénéficient mensuellement.
- la **prime d'engagement dans la carrière hospitalière** (PECH) : en 2022, 17 praticiens ont bénéficié de cette prime, principalement dans le pôle anesthésie réanimation.

↳ Permanence des soins

L'évolution des dépenses inhérentes à la permanence des soins est en augmentation (+ 13,85 %) :

- Le nombre de gardes reste constant entre 2021 et 2022. L'augmentation des dépenses est liée aux mesures dites « estivales » ou « BRAUN » et à la revalorisation de 3,5 % intervenue au 1^{er} juillet 2022. Les permanences sur place sont réparties entre les personnels hospitalo-universitaires (20,1 %) et les personnels hospitaliers, comprenant les internes seniorisés (79,9 %).
- Une hausse du nombre des astreintes (+ 1,35 % pour les seniors, + 4,73 % pour les juniors). L'augmentation pour les juniors est liée à la revalorisation des samedis après-midi en médecine.

↳ Charges sociales et fiscales

En 2022, la masse des charges sociales et fiscales a augmenté de + 6,34 %, conséquence des augmentations des traitements et indemnités.

Gestion du temps et disponibilité des ressources humaines (ITA-CET)

Une double analyse est présentée en termes de gestion du temps et de disponibilité des ressources humaines au travers de la permanence des soins et du compte épargne-temps :

↳ Suite aux recrutements de 2021, le temps additionnel se stabilise notamment au sein du pôle anesthésie-réanimation (une majorité des unités est organisée en temps médical continu depuis septembre 2020). Le temps additionnel des services en temps médical continu est en légère augmentation (passage en TMC du service de médecine intensive de réanimation du GH Pellegrin au

dernier quadrimestre 2021) et celui des services en demi-journée baisse. Au total, le nombre de plages de temps de travail additionnel se stabilise (- 0,54 %).

↳ Le compte-épargne temps

Au 31 décembre 2022, 1 232 praticiens détenaient un compte épargne-temps pour un nombre de jours stockés de 35 530 jours (soit une diminution de 1 300 jours environ par rapport au 31 décembre 2021).

Le provisionnement du compte épargne temps pour le personnel médical représente au 31 décembre 2022, sur fonds propres, une provision cumulée de 19 790 504 €.

Absences

L'absentéisme médical déclaré, tant pour les personnels hospitalo-universitaires que pour les personnels hospitaliers, se maintient à un niveau global relativement faible (taux d'absence de 2,9 %). L'analyse permet les observations suivantes :

- la parentalité est le premier motif d'absence : le nombre de jours de congé maternité est de 6 357 jours en 2022 (- 15,5 % avec 7 524 jours en 2021) et le nombre de jours de congé paternité est de 595 jours (+ 22,4 % avec 486 jours en 2021) ; 67 mères et 30 pères ont bénéficié d'un congé parentalité en 2022 ;
- le nombre de jours d'arrêts maladie déclarés augmente en 2022 (+ 27,7 % avec 6 308 jours), tant pour le personnel féminin (+ 9,5 % (avec 3 872 jours pour 3 536 jours en 2021) que masculin (+ 73,75 % avec 2 436 jours pour 1 402 jours en 2021) ; 573 praticiens se sont absentés pour maladie ordinaire en 2022 ;
- le nombre de jours d'arrêts de travail au titre des congés de longue maladie et longue durée diminue (- 40,4 % pour 544 jours, contre 913 jours en 2021) ; au total, 3 praticiens sont concernés en 2022 ;

- on note la déclaration en 2022 de 110 jours d'arrêts au titre des accidents de travail (1 personne concernée)
- le nombre de jours pour accidents de trajet est de 115 jours (2 personnes concernées) et aucun jour pour maladie professionnelle.

Mouvements

L'analyse des mouvements constatés en 2022 montre les points suivants :

↘ Départs annuels à la retraite en baisse (20 en 2020, 19 en 2021).

En 2022, 17 départs à la retraite ont été enregistrés (5 HU, 7 praticiens hospitaliers, et 4 praticiens attachés et 1 praticien contractuel). 1 seul départ concerne le pôle Anesthésie-réanimation, spécialité en tension.

Les personnels hospitalo-universitaires et les praticiens hospitaliers peuvent allonger leur durée d'activité sur la base des mesures suivantes :

- le maintien d'une activité en surnombre hospitalier dans le cadre d'une consultance. Le nombre de professeurs des universités-praticiens hospitaliers autorisés à maintenir leur activité en surnombre hospitalier dans le cadre d'un consultanat est en diminution : 1 demande de renouvellement en 2022 (3 personnes en 2021).
- la **prolongation d'activité** concerne 4 personnes hospitalo-universitaires et 1 praticien hospitalier.

↗ Progression à la hausse du nombre de démissions : 38 en 2022 (29 en 2021, 40 en 2020) ainsi réparties sur la dernière année :

- pour les personnels hospitalo-universitaires : 3 chefs de clinique des universités-assistants des hôpitaux et 1 professeur des universités,

- pour les personnels à statut exclusivement hospitalier : 6 praticiens hospitaliers, 15 praticiens attachés, 5 assistants spécialistes et 8 praticiens contractuels.

↗ Augmentation du nombre de disponibilités : 33 en 2022 (32 pour 2020, 7 pour 2021) soit pour la dernière année :

- 2 personnes hospitalo-universitaire
- 31 praticiens hospitaliers

Formation du personnel médical

Le nombre de jours de formation diminue fortement en 2022. Cette baisse est la conséquence d'une forte hausse en 2021 liée au report de budget de formation de 2020 : 1 074 jours pour 2022 (concernent 560 praticiens), contre 1 921 jours en 2021 et 1 436 jours en 2020.

La formation médicale est structurée avec la mise en œuvre d'axes institutionnels et collectifs de formation comme le parcours en management médical

Le CHU de Bordeaux cotise pour les actions de développement professionnel continu (DPC) destinées au personnel médical, à hauteur de 0,4 % à l'ANFH et dédie 0,1 % pour la formation médicale continue gérée par le CHU.

Développement professionnel continu

190 praticiens de l'établissement ont rempli l'obligation de développement professionnel continu en 2022 (contre 182 en 2021 et 252 en 2020).

Le CHU développe la reconnaissance de formations type congrès, colloque, séminaire en tant qu'organisme de DPC.

Formation médicale continue

Le CHU prévoit que les praticiens puissent continuer à participer à des formations en dehors du cadre du DPC (anglais, management, journées nationales et colloques) dont le financement est couvert par le budget de la formation médicale continue.

Le marché des formations en langue anglaise a été reconduit en 2020, 35 praticiens en ont bénéficié en 2022.

La formation de sensibilisation à la méditation continue à être proposée au CHU, deux sessions ont été organisées en 2022, 12 praticiens en ont bénéficié.

L'engagement des dépenses au titre de la formation médicale, hors développement professionnel continu, s'inscrit dans le cadre de la réglementation existante pour un montant de 285 816 €.

Parallèlement, des bourses de mobilité dans le cadre d'un projet hospitalo-universitaire validé ont été allouées pour un montant de 43 000 € et 68 276 € pour le programme MD-PHD s'adressant à de jeunes médecins seniors ou interne.



Partie 1.1 État et analyse des données sociales de l'établissement pour les personnels médicaux et non médicaux en 2022

Évolution des effectifs et de la masse salariale	14
Indicateur 1 Effectifs moyens équivalent temps plein rémunéré (ETPR)	14
Indicateur 2 Masse salariale	24
Indicateur 3 Évolution des dépenses de personnels intérimaires	27
Gestion du temps et disponibilité des ressources humaines	28
Indicateur 4 Heures supplémentaires et temps de travail additionnel au 31 décembre 2022	28
Indicateur 5 Jours de comptes épargne temps (CET) stockés au 31 décembre 2022	33
Indicateur 6 Taux d'absentéisme pour motif médical et non médical	35
Indicateur 7 Taux de turnover du personnel	59
Indicateur 8 Taux de mobilité interne du personnel non médical (PNM)	60
Indicateur 9 Proportion d'agents effectuant des horaires dérogatoires	61
Gestion des compétences	62
Indicateur 10 Nombre de promotions professionnelles (PNM)	62
Indicateur 11 Proportion de personnels ayant suivi une formation (DPC et hors DPC)	64
Indicateur 12.1 Pyramides des âges	65
Indicateur 12.2 Repérage de métiers médicaux et non médicaux sensibles ou en tension	66
Indicateur 13 Attractivité et fidélisation du personnel infirmier (hors IDE spécialisés)	70
Indicateur 14 Analyse de l'adéquation des moyens humains avec l'activité	71
Dialogue social	72
Indicateur 15 Nombre de réunions de concertation (hors des réunions réglementaires et institutionnelles)	72
Indicateur 16 Nombre d'heures syndicales utilisées ou octroyées par rapport au crédit global de temps syndical	72
Indicateur 17 Nombre d'heures (PNM) ou de demi-journées (PM) de grève	72
Indicateur 18 Droits et moyens syndicaux	73
Santé et sécurité au travail	74
Indicateur 19 Nombre d'accidents de travail	74
Indicateur 20 Nombre de jours d'arrêt pour maladies professionnelles et maladies reconnues imputables au service	75
Indicateur 21 Thématique de la responsabilité sociale de l'établissement	76
Indicateur 22 Existence du document unique	78
Indicateur 23 Thématique de l'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes	79

Partie 1.2 État et analyse des données sociales du personnel non médical par pôle

Indicateur 1 Effectifs moyens rémunérés par budget et par pôle	86
Indicateur 2.1 Absentéisme par budget et par pôle	92
Indicateur 2.2 Représentation des 10 pôles ou budgets les plus concernés par l'absentéisme avec vision par grade	102
Indicateur 2.3 Turnover	107

Partie 2 Gestion des ressources humaines au sein des pôles d'activité

Tableau présentant les taux d'absentéisme et de turnover pour chaque pôle et la moyenne du CHU de Bordeaux.....	115
---	-----

Partie 3 Mise en perspective des données sociales au regard du projet d'établissement

État d'avancement et de réalisation du projet d'établissement et prise en compte des critères de qualité portant sur la gestion des ressources humaines dans le cadre de la certification HAS des établissements de santé.....	117
État d'avancement et de réalisation du projet d'établissement (volet social pour les établissements de santé)	117

Partie 4 Annexes au bilan social

Annexe 1 Concours	120
Annexe 2 Bilan de formation (personnel non médical).....	123
Annexe 3 Personnel médical (données complémentaires).....	127

Partie 1.1

ÉTAT ET ANALYSE DES DONNÉES SOCIALES DE L'ÉTABLISSEMENT POUR LES PERSONNELS MÉDICAUX ET NON MÉDICAUX EN 2022

Évolution des effectifs et de la masse salariale

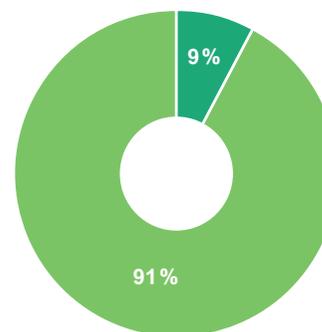
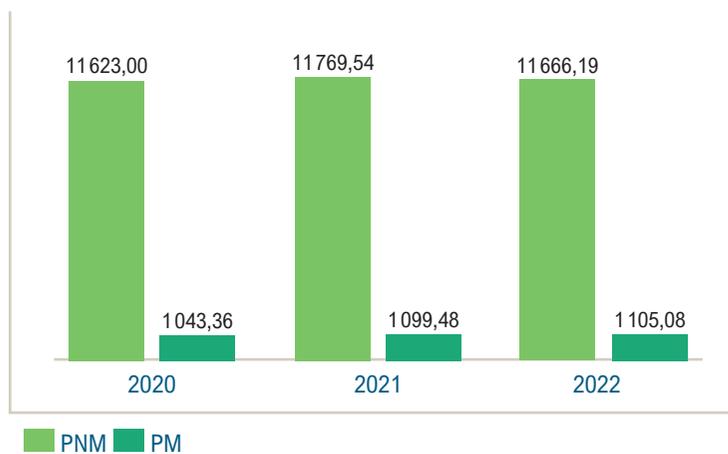
IND1 EFFECTIFS MOYENS ÉQUIVALENT TEMPS PLEIN RÉMUNÉRÉ (ETPR)

➤ Total des effectifs

		Femme			Homme			TOTAL		
		ETPR moyen	Évolution	Âge moyen	ETPR moyen	Évolution	Âge moyen	ETPR moyen	Évolution	Âge moyen
Personnel non médical	2020	9 270,39		42	2 352,61		41	11 623,00		41
	2021	9 405,68	1,46%	42	2 363,86	0,48%	41	11 769,54	1,26%	42
	2022	9 299,45	-1,13%	38	2 366,74	0,12%	39	11 666,19	-0,88%	38
Personnel médical	2020	567,45		43	475,91		46	1 043,36		45
	2021	597,04	5,21%	41	502,44	5,57%	44	1 099,48	5,38%	43
	2022	594,22	-0,47%	43	510,86	1,68%	46	1 105,08	0,51%	46
TOTAL	2020	9 837,84		44	2 828,52		47	12 666,36		45
	2021	10 002,72	1,68%	53	2 866,30	1,34%	51	12 869,02	1,60%	52
	2022	9 893,67	-1,09%	42	2 877,60	0,39%	44	12 771,27	-0,76%	43

		Femme		Homme		TOTAL	
		ETPR moyen	Âge moyen	ETPR moyen	Âge moyen	ETPR moyen	Âge moyen
Emplois aidés	2022	5,49	26	1,39	32	6,87	28

Après plusieurs années d'évolution à la hausse, les effectifs non médicaux enregistrent une baisse de - 103,35 ETPR (-0,88% entre 2021 et 2022) mais demeurent supérieurs aux effectifs constatés sur 2020. La population demeure féminine à plus de 79%.



➤ Personnel non médical permanent (titulaires, stagiaires et CDI)

		ETP catégorie A			ETP catégorie B			ETP catégorie C			Total femme			Total homme			TOTAL		
		Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	ETP	Évolution	Âge moyen	ETP	Évolution	Âge moyen	ETP	Évolution	Âge moyen
Adminis- tratifs	2020	78,42	27,09	105,51	494,38	15,96	510,34	439,52	41,81	481,33	1 012,32		47	84,86		45	1 097,18		47
	2021	73,37	29,77	103,14	497,00	17,07	514,07	439,88	46,22	486,10	1 010,25	-0,20%	47	93,06	9,66%	44	1 103,31	0,56%	46
	2022	68,02	35,11	103,13	481,40	18,99	500,39	437,65	43,11	480,77	987,07	-2,29%	46	97,21	4,46%	44	1 084,28	-1,72%	45
Soignants	2020	3 215,46	439,86	3 655,32	479,73	27,59	507,32	2 770,41	467,78	3 238,19	6 465,60		42	935,23		42	7 400,83		42
	2021	3 265,63	444,70	3 710,33	990,18	110,35	1 100,53	2 282,01	376,32	2 658,33	6 537,82	1,12%	42	931,37	-0,41%	42	7 469,19	0,92%	42
	2022	3 301,83	455,76	3 757,58	2 690,05	363,39	3 053,44	570,30	176,73	747,03	6 562,18	0,37%	38	995,87	6,93%	39	7 558,05	1,19%	38
Socio- éducatifs	2020	76,03	2,44	78,47	5,74		5,74				81,77		41	2,44		39	84,21		42
	2021	78,15	3,00	81,15	5,94		5,94				84,09	2,84%	42	3,00	22,95%	40	87,09	3,42%	42
	2022	76,85	4,22	81,08	5,63	0,25	5,88				82,49	-1,91%	39	4,47	49,07%	37	86,96	-0,15%	39
Médico- techniques	2020	185,45	115,09	300,54	330,87	96,28	427,15	1,55	3,00	4,55	517,87		41	214,37		41	732,24		41
	2021	190,85	113,58	304,43	335,13	94,58	429,71	1,00	3,00	4,00	526,98	1,76%	41	211,16	-1,50%	41	738,14	0,81%	41
	2022	487,14	190,17	677,31	56,91	15,99	72,89	1,00	2,17	3,17	545,05	3,43%	40	208,32	-1,34%	40	753,37	2,06%	40
Techniques	2020	140,69	130,58	271,27	116,55	208,28	324,83	246,33	561,74	808,07	503,57		45	900,60		46	1 404,17		45
	2021	145,84	129,24	275,08	123,30	216,18	339,48	239,63	553,76	793,39	508,77	1,03%	44	899,18	-0,16%	46	1 407,95	0,27%	45
	2022	150,52	126,77	277,28	119,58	221,94	341,53	234,66	494,85	729,50	504,76	-0,79%	44	843,56	-6,19%	45	1 348,31	-4,24%	45
TOTAL	2020	3 696,05	715,06	4 411,11	1 427,27	348,11	1 775,38	3 457,81	1 074,33	4 532,14	8 581,13		43	2 137,50		44	10 718,63		43
	2021	3 753,84	720,29	4 474,13	1 951,55	438,18	2 389,73	2 962,52	979,30	3 941,82	8 667,91	1,01%	43	2 137,77	0,01%	44	10 805,68	0,81%	43
	2022	4 084,36	812,02	4 896,38	3 353,57	620,56	3 974,13	1 243,61	716,85	1 960,47	8 681,54	0,16%	39	2 149,43	0,55%	42	10 830,97	0,23%	40

➤ Focus sur le personnel non médical permanent (CDI)

		ETP catégorie A			ETP catégorie B			ETP catégorie C			Total femme			Total homme			TOTAL		
		Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	ETP	Évolution	Âge moyen	ETP	Évolution	Âge moyen	ETP	Évolution	Âge moyen
Adminis- tratifs	2020	37,36	11,12	48,48	32,45	1,17	33,62	47,06	12,63	59,69	116,87		41	24,92		42	141,79		41
	2021	37,49	12,24	49,73	35,97	1,85	37,82	34,73	10,94	45,67	108,19	-7,43%	41	25,03	0,44%	42	133,22	-6,04%	41
	2022	37,62	15,79	53,40	46,36	2,78	49,14	36,65	8,28	44,93	120,63	11,49%	40	26,85	7,26%	42	147,47	10,70%	41
Soignants	2020	376,67	65,64	442,31	1,75	0,90	2,65	197,60	31,62	229,22	576,02		32	98,16		32	674,18		31
	2021	300,00	49,43	349,43	2,00		2,00	170,91	22,40	193,31	472,91	-17,90%	32	71,83	-26,82%	31	544,74	-19,20%	32
	2022	254,92	42,75	297,67	145,47	12,80	158,27	50,69	17,27	67,96	451,08	-4,62%	30	72,82	1,38%	32	523,90	-3,83%	30
Socio- éducatifs	2020	11,57	1,11	12,68	3,83		3,83				15,40		34	1,11		31	16,51		33
	2021	7,74	1,00	8,74	2,84		2,84				10,58	-31,30%	34	1,00	-9,91%	27	11,58	-29,86%	34
	2022	10,86	1,97	12,83	1,56	0,25	1,81				12,43	17,46%	32	2,22	122,22%	28	14,65	26,50%	32
Médico- techniques	2020	24,38	11,99	36,37	23,08	2,95	26,03				47,46		32	14,94		31	62,40		31
	2021	20,47	7,36	27,83	18,84	0,37	19,21				39,31	-17,17%	33	7,73	-48,26%	32	47,04	-24,62%	32
	2022	37,56	9,73	47,29	3,14	0,53	3,67				40,70	3,55%	32	10,26	32,74%	29	50,97	8,35%	31
Techniques	2020	131,44	105,52	236,96	56,75	28,59	85,34	8,69	33,82	42,51	196,88		44	167,93		44	364,81		44
	2021	135,20	104,48	239,68	61,19	31,96	93,15	8,49	29,64	38,13	204,88	4,06%	43	166,08	-1,10%	44	370,96	1,69%	44
	2022	139,34	102,78	242,12	61,09	35,84	96,92	15,48	35,22	50,70	215,91	5,38%	43	173,83	4,67%	43	389,74	5,06%	43
TOTAL	2020	581,42	195,38	776,80	117,86	33,61	151,47	253,35	78,07	331,42	952,63		35	307,06		38	1 259,69		35
	2021	500,90	174,51	675,41	120,84	34,18	155,02	214,13	62,98	277,11	835,87	-12,26%	36	271,67	-11,53%	39	1 107,54	-12,08%	36
	2022	480,31	173,02	653,33	257,62	52,20	309,82	102,82	60,76	163,58	840,75	0,58%	33	285,98	5,27%	38	1 126,73	1,73%	4

Personnel non médical CDD

		ETP catégorie A			ETP catégorie B			ETP catégorie C			Total femme			Total homme			TOTAL		
		Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	ETP	Évolution	Âge moyen	ETP	Évolution	Âge moyen	ETP	Évolution	Âge moyen
Adminis- tratifs	2020	2,37	0,45	2,82	25,10	0,44	25,54	70,25	9,65	79,90	97,72		37	10,54		31	108,26		36
	2021	1,75	1,47	3,22	29,18	2,54	31,72	94,71	7,98	102,69	125,64	28,57%	37	11,99	13,76%	29	137,63	27,13%	36
	2022	0,83	1,00	1,83	45,78	5,85	51,63	79,56	16,02	95,59	126,17	0,43%	34	22,87	90,75%	26	149,05	8,29%	32
Soignants	2020	96,40	14,99	111,39	12,01	-	12,01	290,52	50,33	340,85	398,93		32	65,32	185,60%	30	464,25		31
	2021	112,70	17,11	129,81	11,65	0,21	11,86	271,10	50,79	321,89	395,45	-0,87%	33	68,11	4,27%	29	463,56	-0,15%	32
	2022	81,23	9,37	90,60	81,69	8,77	90,45	129,89	43,89	173,78	292,81	-25,95%	29	62,02	-8,93%	27	354,84	-23,45%	29
Socio- éducatifs	2020	3,88	0,17	4,05	1,69	0,26	1,95				5,57		31	0,43	-99,31%	29	6,00		30
	2021	2,59		2,59	2,57	0,96	3,53				5,16	-7,36%	31	0,96	123,26%	25	6,12	2,00%	30
	2022	2,74		2,74	1,67	1,49	3,16				4,41	-14,52%	27	1,49	55,67%	26	5,91	-3,51%	27
Médico- techniques	2020	3,63	2,29	5,92	40,10	11,60	51,70				43,73		27	13,89	829,44%	26	57,62		27
	2021	2,99	0,24	3,23	39,22	17,52	56,74				42,21	-3,48%	28	17,76	27,86%	28	59,97	4,08%	28
	2022	18,57	9,46	28,03	8,06	4,91	12,97				26,64	-36,90%	24	14,36	-19,12%	26	41,00	-31,63%	25
Techniques	2020	21,68	12,33	34,01	60,35	23,00	83,35	61,28	89,60	150,88	143,31		33	124,93	769,75%	31	268,24		32
	2021	28,11	13,62	41,73	67,33	18,28	85,61	73,87	95,37	169,24	169,31	18,14%	33	127,27	1,87%	31	296,58	10,57%	32
	2022	37,67	18,77	56,44	74,33	13,61	87,94	55,86	84,18	140,05	167,87	-0,85%	30	116,56	-8,42%	29	284,43	-4,10%	30
TOTAL	2020	127,96	30,23	158,19	139,25	35,30	174,55	422,05	149,58	571,63	689,26		33	215,11	84,55%	31	904,37		32
	2021	148,14	32,44	180,58	149,95	39,51	189,46	439,68	154,14	593,82	737,77	7,04%	34	226,09	5,10%	31	963,86	6,58%	33
	2022	141,05	38,60	179,65	211,53	34,62	246,16	265,32	144,09	409,41	617,90	-16,25%	30	217,31	-3,88%	27	835,22	-13,35%	29

➤ Personnel non médical global

		ETP catégorie A			ETP catégorie B			ETP catégorie C			Total femme			Total homme			TOTAL		
		Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	ETP	Évolution	Âge moyen	ETP	Évolution	Âge moyen	ETP	Évolution	Âge moyen
Adminis- tratifs	2020	80,79	27,54	108,33	519,48	16,40	535,88	509,77	51,46	561,23	1 110,04		45	95,40		42	1 205,44		45
	2021	75,12	31,24	106,36	526,18	19,61	545,79	534,59	54,20	588,79	1 135,89	2,33%	45	105,05	10,12%	40	1 240,94	2,94%	44
	2022	68,85	36,11	104,96	527,18	24,83	552,02	517,22	59,14	576,35	1 113,25	-1,99%	43	120,08	14,30%	37	1 233,33	-0,61%	42
Soignants	2020	3 311,86	454,85	3 766,71	491,74	27,59	519,33	3 060,93	518,11	3 579,04	6 864,53		41	1 000,55		40	7 865,08		41
	2021	3 378,33	461,81	3 840,14	1 001,83	110,56	1 112,39	2 553,11	427,11	2 980,22	6 933,27	1,00%	41	999,48	-0,11%	40	7 932,75	0,86%	41
	2022	3 383,06	465,13	3 848,19	2 771,73	372,16	3 143,89	700,20	220,61	920,81	6 854,99	-1,13%	37	1 057,90	5,84%	37	7 912,89	-0,25%	37
Socio- éducatifs	2020	79,91	2,61	82,52	7,43	0,26	7,69				87,34		40	2,87		35	90,21		40
	2021	80,74	3,00	83,74	8,51	0,96	9,47				89,25	2,19%	40	3,96	37,98%	32	93,21	3,33%	39
	2022	79,60	4,22	83,82	7,30	1,74	9,04				86,90	-2,64%	37	5,97	50,67%	34	92,86	-0,37%	37
Médico- techniques	2020	189,08	117,38	306,46	370,97	107,88	478,85	1,55	3,00	4,55	561,60		40	228,26		39	789,86		39
	2021	193,84	113,82	307,66	374,35	112,10	486,45	1,00	3,00	4,00	569,19	1,35%	40	228,92	0,29%	40	798,11	1,04%	40
	2022	505,71	199,63	705,34	64,97	20,89	85,86	1,00	2,17	3,17	571,68	0,44%	39	222,69	-2,72%	39	794,37	-0,47%	39
Techniques	2020	162,37	142,91	305,28	176,90	231,28	408,18	307,61	651,34	958,95	646,88		40	1 025,53		43	1 672,41		42
	2021	173,95	142,86	316,81	190,63	234,46	425,09	313,50	649,13	962,63	678,08	4,82%	40	1 026,45	0,09%	43	1 704,53	1,92%	42
	2022	188,19	145,54	333,73	193,91	235,55	429,47	290,52	579,03	869,55	672,63	-0,80%	39	960,12	-6,46%	41	1 632,74	-4,21%	40
TOTAL	2020	3 824,01	745,29	4 569,30	1 566,52	383,41	1 949,93	3 879,86	1 223,91	5 103,77	9 270,39		42	2 352,61		41	11 623,00		41
	2021	3 901,98	752,73	4 654,71	2 101,50	477,69	2 579,19	3 402,20	1 133,44	4 535,64	9 405,68	1,46%	42	2 363,86	0,48%	41	11 769,54	1,26%	42
	2022	4 225,41	850,62	5 076,03	3 565,10	655,18	4 220,28	1 508,93	860,94	2 369,88	9 299,45	-1,13%	38	2 366,74	0,12%	39	11 666,19	-0,88%	38

Personnel non médical

La régression de -0,88 % des effectifs non médicaux se retrouve principalement sur les contractuels à durée déterminée. En effet les effectifs titulaires sont stables et les CDI quant à eux enregistrent une hausse de 1,73 %.

Suite aux différents reclassements intervenus sur 2021 et sur 2022, les effectifs relevant des catégories A et B progressent respectivement de 9,05 % et de 63,62 %. Par la mise en oeuvre des reclassements la catégorie C décroît de 47,74 %.

Personnel médical global

		Total femme			Total homme			TOTAL		
		ETP	Évolution	Âge moyen	ETP	Évolution	Âge moyen	ETP	Évolution	Âge moyen
Assistants	2020	43,79		31	34,34		31	78,13		31
	2021	52,99	21,01%	31	44,21	28,75%	32	97,20	24,41%	31
	2022	50,05	-5,55%	31	46,14	4,37%	32	96,19	-1,04%	32
Assistants associés	2020							-		
	2021		0,00%		0,75	100,00%	41	0,75	100,00%	41
	2022	0,76	100,00%	42	1,38	84,00%	42	2,14	185,33%	42
Hospitalo-universitaires	2020	91,61		39	140,39		45	232,00		42
	2021	96,06	4,86%	39	140,65	0,19%	44	236,71	2,03%	42
	2022	95,96	-0,10%	39	140,22	-0,31%	45	236,18	-0,22%	42
Praticiens hospitaliers temps partiel	2020	13,23		47	7,83		51	21,06		49
	2021	13,32	0,68%	48	7,67	-2,00%	51	20,99	-0,31%	49
	2022	1,42	-89,34%	50	0,78	-89,83%	50	2,20	-89,52%	50
Praticiens hospitaliers temps plein	2020	296,13		47	213,30		48	509,43		47
	2021	314,06	6,05%	47	225,57	5,75%	48	539,63	5,93%	47
	2022	332,86	5,99%	47	239,97	6,38%	48	572,83	6,15%	47
Praticiens attachés	2020	37,87		47	24,12		51	61,99		49
	2021	37,60	-0,71%	48	25,28	4,80%	54	62,88	1,43%	51
	2022	32,23	-14,28%	47	19,43	-23,14%	55	51,66	-17,84%	50
Praticiens attachés associés	2020	4,14		40	4,48		40	8,62		40
	2021	6,04	46,03%	42	6,10	36,03%	42	12,14	40,83%	42
	2022	6,26	3,64%	42	4,24	-30,49%	46	10,50	-13,51%	44
Praticiens contractuels	2020	80,69		35	51,46		39	132,14		36
	2021	76,97	-4,61%	35	52,21	1,47%	37	129,18	-2,24%	36
	2022	74,68	-2,98%	36	58,70	12,43%	40	133,38	3,25%	38
TOTAL	2020	567,45		43	475,91		46	1 043,36		45
	2021	597,04	5,21%	41	502,44	5,57%	44	1 099,48	5,38%	43
	2022	594,22	-0,47%	42	510,86	1,68%	45	1 105,08	0,51%	43

➤ Personnel médical : focus sur les hospitalo-universitaires, en ETP

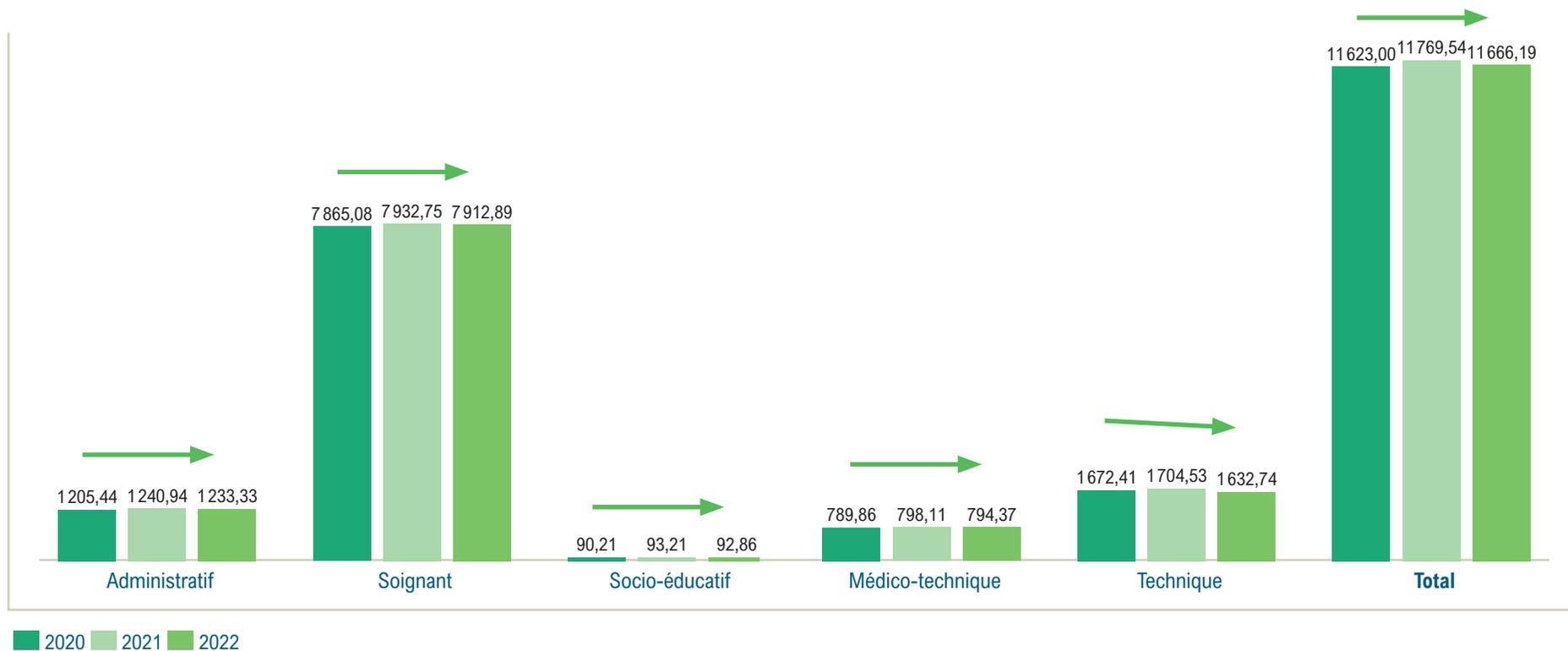
		Total femme			Total homme			TOTAL		
		ETP	Évolution	Âge moyen	ETP	Évolution	Âge moyen	ETP	Évolution	Âge moyen
Professeur des universités, praticien hospitalier	2020	18,79		52	65,93		56	84,72		55
	2021	21,00	11,76%	53	64,22	-2,59%	56	85,22	0,59%	55
	2022	21,11	0,50%	54	63,53	-1,07%	56	84,64	-0,69%	55
Maître de conférence des universités, praticien hospitalier	2020	21,63		47	24,30		50	45,93		49
	2021	21,32	-1,43%	47	24,58	1,15%	48	45,90	-0,07%	47
	2022	22,43	5,21%	46	25,84	5,11%	48	48,27	5,15%	47
Praticien hospitalier universitaire	2020	0,04		32	0,04		33	0,08		32
	2021	0,66	1550,00%	35	0,80	1900,00%	40	1,46	1725,00%	39
	2022	1,34	102,27%	34	0,84	4,37%	34	2,17	48,63%	34
Chef de clinique des universités Assistant hospitalier universitaire	2020	51,15		31	50,12		32	101,27		31
	2021	53,08	3,77%	31	51,04	1,84%	31	104,12	2,81%	31
	2022	51,09	-3,75%	32	49,72	-2,59%	32	100,81	-3,18%	31,5
Hospitalo-universitaire	2020	91,61		38	140,39		45	232,00		42
	2021	96,06	4,86%	39	140,64	0,18%	45	236,70	2,03%	42
	2022	95,96	-0,10%	39	139,92	-0,51%	45	235,88	-0,35%	42

➤ Personnel médical : focus sur les hospitalo-universitaires, effectif physique

		Total femme			Total homme			TOTAL		
		ETP	Évolution	Âge moyen	ETP	Évolution	Âge moyen	ETP	Évolution	Âge moyen
Professeur des universités, praticien hospitalier	2020	44		52	130		56	174		55
	2021	43	-2,27%	53	129	-0,77%	56	172	-1,15%	55
	2022	43	0,00%	54	128	-0,78%	56	171	-0,58%	55
Maître de conférence des universités, praticien hospitalier	2020	43		47	50		50	93		49
	2021	44	2,33%	47	51	2,00%	48	95	2,15%	47
	2022	47	6,82%	46	53	3,92%	48	100	5,26%	47
Praticien hospitalier universitaire	2020									
	2021	2		35	2		40	4		39
	2022	4		34	3		34	7		34
Chef de clinique des universités Assistant hospitalier universitaire	2020	111		31	104		32	215		31
	2021	113	1,80%	31	104	0,00%	31	217	0,93%	31
	2022	99	-12,39%	32	99	-4,81%	32	198	-8,76%	32
Hospitalo-universitaire	2020	198		38	284		45	482		42
	2021	202	2,02%	39	286	0,70%	45	488	1,24%	42
	2022	193	-4,46%	39	283	-1,05%	45	476	-2,46%	42

(1) Relative stabilité des effectifs des personnels hospitalo-universitaires titulaires et temporaires

> Évolution en ETP rémunérés moyens annuels



IND 2 MASSE SALARIALE

➤ Total et évolution de la masse salariale

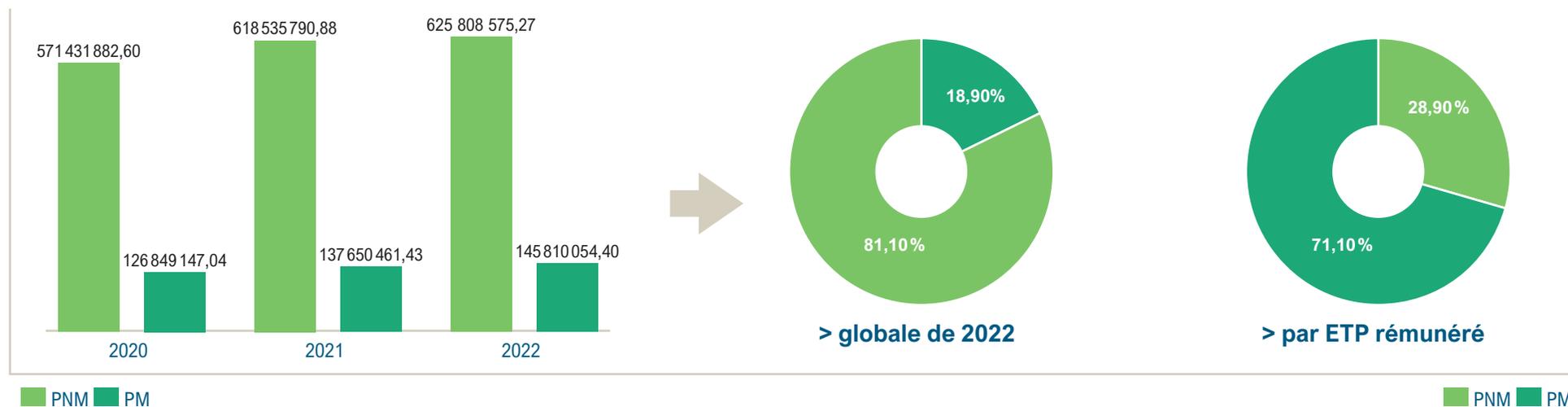
Données issues de PH7

		Femme	Homme	Total (en euros) €	Évolution
Personnel non médical	2020	456 379 283,00	115 052 599,61	571 431 882,60	
	2021	494 834 507,05	123 701 283,83	618 535 790,88	8,24%
	2022	500 027 284,34	125 781 290,93	625 808 575,27	1,18%
Personnel médical	2020	68 862 297,32	57 986 849,72	126 849 147,04	
	2021	74 725 981,39	62 924 480,04	137 650 461,43	8,52%
	2022	75 280 061,35	70 529 993,05	145 810 054,40	5,93%
TOTAL	2020	525 241 580,31	173 039 449,33	698 281 029,64	
	2021	569 560 488,44	186 625 763,87	756 186 252,31	8,29%
	2022	575 307 345,69	196 311 283,98	771 618 629,67	2,04%

La masse salariale progresse de 6,81 % entre l'année 2021 et 2022. Cette progression trouve son explication dans le poids des mesures statutaires (revalorisation de la valeur du point, Ségur, reclassements, majorations des heures supplémentaires payées, mise en place de la prime de soins critiques).

L'effet prix (mesures statutaires) est de 12 704 235,50 euros quant à l'effet volume (effectifs) est de - 5 431 450,50 euros.

Répartition de la masse salariale :



➤ Évolution de la masse salariale pour le personnel non médical

		Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		TOTAL	Évolution
		Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme		
Permanents	2020	210 266 708,11	43 803 798,64	75 243 035,01	18 104 864,34	145 331 851,72	45 087 482,02	537 837 739,83	
	2021	227 498 929,22	47 016 771,48	107 288 328,68	24 178 394,99	130 411 627,78	43 448 507,77	579 842 559,91	7,81%
	2022	250 660 283,88	52 518 869,53	171 094 956,75	32 828 583,92	52 347 061,29	31 365 308,94	590 815 064,30	1,89%
CDD	2020	5 361 307,61	1 351 494,83	4 895 580,87	1 302 454,78	15 280 799,67	5 402 505,00	33 594 142,77	
	2021	6 640 498,57	1 528 534,18	5 692 602,29	1 528 293,86	17 302 520,51	6 000 781,56	38 693 230,97	15,18%
	2022	6 444 302,65	1 811 312,76	8 669 735,78	1 478 136,79	10 810 943,99	5 779 079,00	34 993 510,97	-9,56%
TOTAL	2020	215 628 015,72	45 155 293,47	80 138 615,88	19 407 319,12	160 612 651,39	50 489 987,02	571 431 882,60	
	2021	234 139 427,79	48 545 305,66	112 980 930,97	25 706 688,85	147 714 148,29	49 449 289,32	618 535 790,88	8,24%
	2022	257 104 586,53	54 330 182,28	179 764 692,53	34 306 720,71	63 158 005,28	37 144 387,94	625 808 575,27	1,18%

		Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		TOTAL	Évolution
		Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme		
Titulaires	2020	182 589 933,30	31 955 975,58	70 499 846,69	16 591 370,13	136 153 856,60	42 302 574,13	480 093 556,43	
	2021	201 094 160,46	35 441 259,63	102 122 213,09	22 484 988,37	121 946 912,86	40 998 548,86	524 088 083,28	9,16%
	2022	223 733 815,69	40 865 208,56	159 669 254,87	30 263 931,35	48 421 302,38	28 986 013,46	531 939 526,32	1,50%
CDI	2020	27 676 774,81	11 847 823,06	4 743 188,32	1 513 494,21	9 177 995,12	2 784 907,89	57 744 183,40	
	2021	26 404 768,75	11 575 511,85	5 166 115,60	1 693 406,62	8 464 714,92	2 449 958,90	55 754 476,63	-3,45%
	2022	26 926 468,19	11 653 660,97	11 425 701,87	2 564 652,57	3 925 758,90	2 379 295,48	58 875 537,98	5,60%
CDD	2020	5 361 307,61	1 351 494,83	4 895 580,87	1 302 454,78	15 280 799,67	5 402 505,00	33 594 142,77	
	2021	6 640 498,57	1 528 534,18	5 692 602,29	1 528 293,86	17 302 520,51	6 000 781,56	38 693 230,97	15,18%
	2022	6 444 302,65	1 811 312,76	8 669 735,78	1 478 136,79	10 810 943,99	5 779 079,00	34 993 510,97	-9,56%
TOTAL	2020	215 628 015,72	45 155 293,47	80 138 615,88	19 407 319,12	160 612 651,39	50 489 987,02	571 431 882,60	
	2021	234 139 427,79	48 545 305,66	112 980 930,97	25 706 688,85	147 714 148,29	49 449 289,32	618 535 790,88	8,24%
	2022	257 104 586,53	54 330 182,28	179 764 692,53	34 306 720,71	63 158 005,28	37 144 387,94	625 808 575,27	1,18%

➤ Taux d'évolution de l'indice moyen majoré

		Indice Moyen	Évolution
Permanents	2020	433,25	
	2021	438,78	1,28%
	2022	452,28	3,08%
CDD	2020	344,98	
	2021	351,46	1,88%
	2022	367,23	4,49%
TOTAL	2020	426,21	
	2021	431,40	1,22%
	2022	445,96	3,37%

		Indice Moyen	Évolution
Titulaires	2020	431,61	
	2021	435,72	0,95%
	2022	449,85	3,24%
CDI	2020	446,67	
	2021	466,60	4,46%
	2022	473,63	1,51%
CDD	2020	344,98	
	2021	351,46	1,88%
	2022	367,23	4,49%
TOTAL	2020	426,21	
	2021	431,40	1,22%
	2022	445,96	3,37%

Indice moyen majoré

L'indice moyen majoré augmente sur l'ensemble des statuts et découle directement des reclassements et des grilles Ségur.

➤ Masse salariale et évolution du personnel médical

		Femme	Homme	TOTAL	Évolution
Traitement de base (6421,6422,6423,6428)	2020	42 269 652,02	35 593 990,55	77 863 642,57	
	2021	45 780 222,89	38 550 135,68	84 330 358,57	8,31%
	2022	45 545 668,86	42 671 799,81	88 217 468,67	4,61%
Gardes et astreintes et temps additionnel (6425, 6426)	2020	6 066 669,07	5 108 557,82	11 175 226,89	
	2021	6 440 509,60	5 423 357,58	11 863 867,18	6,16%
	2022	6 973 750,24	6 533 716,20	13 507 466,44	13,85%
Charges (631, 633, 6452, 647, 64882)	2020	20 525 976,23	17 284 301,35	37 810 277,58	
	2021	22 505 248,90	18 950 986,78	41 456 235,68	9,64%
	2022	22 760 642,25	21 324 477,04	44 085 119,29	6,34%
TOTAL	2020	68 862 297,32	57 986 849,72	126 849 147,04	
	2021	74 725 981,39	62 924 480,04	137 650 461,43	8,52%
	2022	75 280 061,35	70 529 993,05	145 810 054,40	5,93%

IND 3 ÉVOLUTION DES DÉPENSES DE PERSONNELS INTÉRIMAIRES

		Personnel non médical	Personnel médical
Nombre d'heures	2020	4 321,50	5 020,00
	2021	9 994,50	4 761,00
	2022	11 101,10	220,00
Montant (€)	2020	237 021,67	817 353,70
	2021	502 129,01	357 347,00
	2022	567 815,00	19 783,51
ETP	2020	2,69	2,52
	2021	6,22	2,39
	2022	6,91	0,11

Pour le personnel médical

En diminution jusqu'à son arrêt fin 2018, le recours à l'intérim dans la spécialité en tension anesthésie-réanimation a repris en septembre 2019. Arrêt complet de l'intérim au 28 février 2022.

Personnel non médical

L'appel à l'intérim fut déclenché à plusieurs reprises sur 2022 sur les blocs, sur les urgences et sur la gériatrie pour faire face aux postes vacants et à l'absentéisme. Malgré l'appel à l'intérim pour suppléer aux besoins de gériatrie les missions n'ont pas pu être honorées faute de candidat.

> Nombre d'heures / Montant (€)



Gestion du temps et disponibilité des ressources humaines

IND 4 HEURES SUPPLÉMENTAIRES ET TEMPS DE TRAVAIL ADDITIONNEL au 31 décembre 2022

➤ Nombre d'heures supplémentaires non récupérées et non rémunérées

		Nombre HS	Évolution
Administratifs	2020	4 827,09	
	2021	4 684,05	-2,96%
	2022	5 999,72	+ 28,09%
Soignants	2020	14 990,00	
	2021	16 548,90	+ 10,40%
	2022	16 690,75	+ 0,86%
Socio-éducatifs	2020	967,71	
	2021	988,58	+ 2,16%
	2022	808,33	-18,23%
Médico-techniques	2020	3 411,17	
	2021	2 982,35	-12,57%
	2022	2 706,90	-9,24%
Techniques	2020	5 742,82	
	2021	4 493,13	-21,76%
	2022	3 697,48	-17,71%
TOTAL	2020	29 938,79	
	2021	29 697,01	-0,81%
	2022	29 903,18	+ 0,69%

➤ 4.1 Précision pour les 3 métiers suivants

		Nombre HS	Évolution
Infirmiers	2020	12 381,42	
	2021	13 548,75	+ 9,43%
	2022	12 483,55	-7,86%
Aides-soignants	2020	75,63	
	2021	131,03	+ 73,25%
	2022	247,03	+ 88,53%
Assistant médico-administratif	2020	2 017,42	
	2021	1 980,58	-1,83%
	2022	1 612,22	-18,60%

Pour rappel le bilan social demande expressément une photographie des indicateurs RH au 31 décembre. Les demandes d'abondement du compte épargne temps se font jusqu'au 16 janvier de l'année N+1. De plus les heures supplémentaires peuvent être récupérées jusqu'au dernier jour de février de l'année N+1. Dans ce cadre la lecture de l'indicateur 4 est un peu biaisé par le calendrier.

Après plusieurs années de baisse les heures supplémentaires non rémunérées et non récupérées augmentent légèrement sur 2022 (+0,69% soit + 206 jours).

Nombre d'heures supplémentaires non récupérées et non rémunérées au 31 décembre 2022

➤ 4.2 Nombre moyen des heures supplémentaires (non récupérées et non rémunérées) par rapport à l'effectif ayant effectué des heures supplémentaires

		Femme	Homme	Nombre moyen global	Évolution
Administratifs	2020	7,33	9,94	7,50	
	2021	7,11	7,23	7,12	-5,03%
	2022	7,34	21,98	8,77	+ 23,22%
Soignants	2020	2,78	1,66	2,65	
	2021	3,13	1,18	2,89	+ 9,19%
	2022	3,06	1,13	2,82	-2,30%
Socio-éducatifs	2020	12,36	16,42	12,57	
	2021	11,93	6,76	11,63	-7,46%
	2022	9,65	3,78	9,19	-21,02%
Médico-techniques	2020	5,79	3,33	5,13	
	2021	5,12	2,96	4,55	-11,24%
	2022	4,56	2,19	3,95	-13,34%
Techniques	2020	8,03	7,54	7,73	
	2021	5,02	6,41	5,84	-24,41%
	2022	5,57	5,52	5,54	-5,12%
TOTAL	2020	3,78	4,15	3,84	
	2021	3,85	3,35	3,76	-2,08%
	2022	3,77	3,48	3,72	-1,10%

Mode de calcul: Nombre d'heures supplémentaires (non récupérées et non rémunérées au 31-12-N) / Nombre d'agents (au 31-12-N) ayant effectué des heures supplémentaires au cours de l'année N

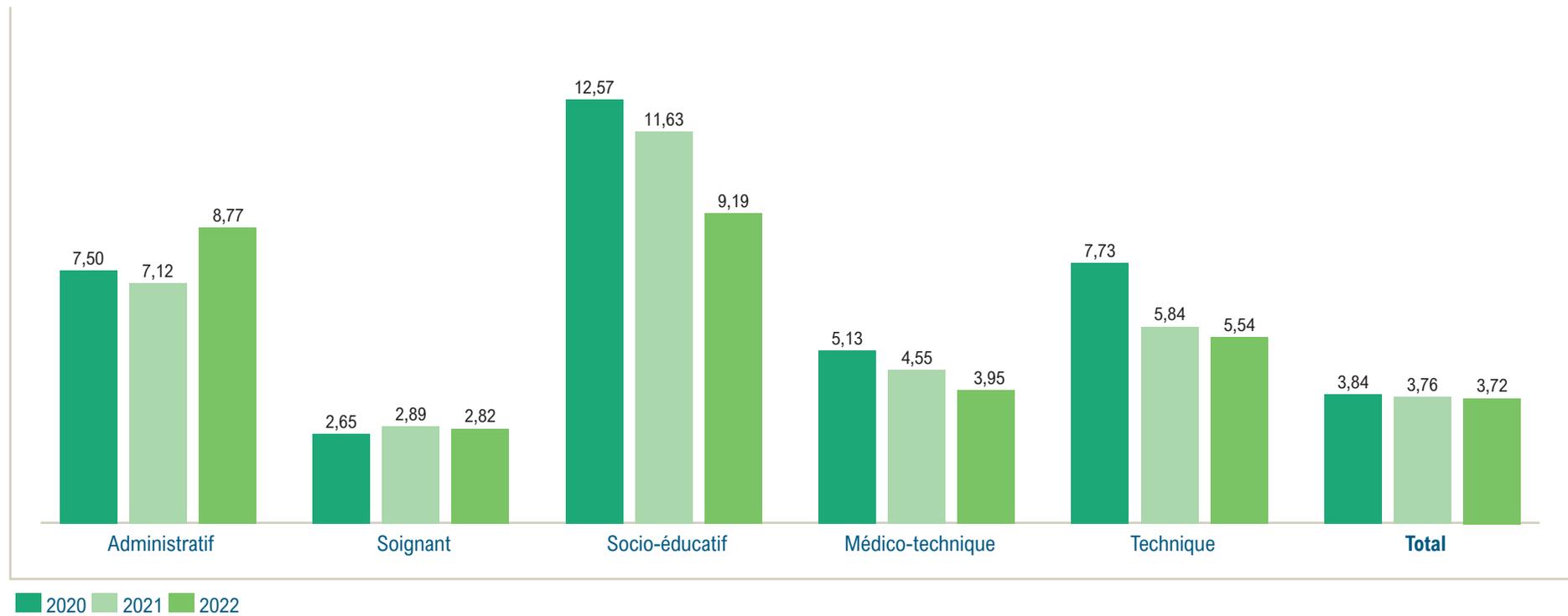
➤ 4.3 Nombre moyen des heures supplémentaires (non récupérées et non rémunérées) par rapport à l'effectif total

		Nombre moyen	Évolution
Personnel non médical	2020	2,46	
	2021	2,42	-1,87%
	2022	2,45	+ 1,11%

Mode de calcul

Nombre d'heures supplémentaires (non récupérées et non rémunérées au 31-12-N) / Effectif physique total au 31-12-N

> Évolution du nombre moyen d'heures supplémentaires (non récupérées et non rémunérées) (ind. 4.2)



➤ 4.4 Nombre d'heures supplémentaires et de temps additionnel rémunérés sur l'année 2022

		Total	Évolution
Personnel non médical	2020	129 690,50	
	2021	180 039,06	+ 38,82%
	2022	258 085,19	+ 43,35%
Personnel médical*	2020	11 682,32	
	2021	11 958,70	+ 2,37%
	2022	11 894,00	-0,54%

* Pour le personnel médical :

Les données sont en demi-journées et couvrent les 3 quadrimestres de temps additionnel :

- du 1^{er} janvier au 30 avril
- du 1^{er} mai au 31 août
- du 1^{er} septembre au 31 décembre

➤ Focus sur les personnels des services de soins

	2020	2021	2022
Soignants	107 444,65	154 150,31	225 173,43
dont infirmier (IDE, ISG, IADE, IBODE, puéricultrice)	47 682,15	71 807,66	102 118,82
dont aide-soignant	41 735,15	64 630,12	90 971,37
Assistant médico-administratif (AMA)	2 216,72	1 956,89	2 855,54

Les heures supplémentaires payées continuent leur forte progression sur 2022 (+43,35% par rapport à 2021 soit une évolution de 78 046 heures). Les heures supplémentaires payées représentent 167 ETP sur l'année 2022, contre 116 ETP sur 2021.

➤ 4.5 Montant des heures supplémentaires et de temps additionnel rémunérés sur l'année

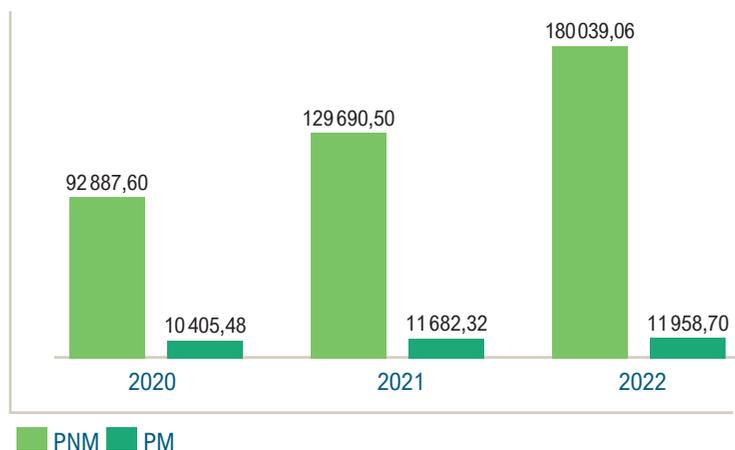
		Total	Évolution
Personnel non médical	2020	4 773 030,57	
	2021	6 978 334,37	+ 46,20%
	2022	8 745 603,81	+ 25,33%
dont personnel soignant	2020	3 251 262,60	
	2021	6 263 523,09	+ 92,65%
	2022	7 769 851,80	+ 24,05%
Personnel médical	2020	1 877 231,74	
	2021	1 921 642,87	+ 2,37%
	2022	1 957 712,00	+ 1,88%

Pour le personnel médical, les données sont affichées du 1^{er} janvier au 31 décembre sur 3 quadrimestres de temps additionnel.

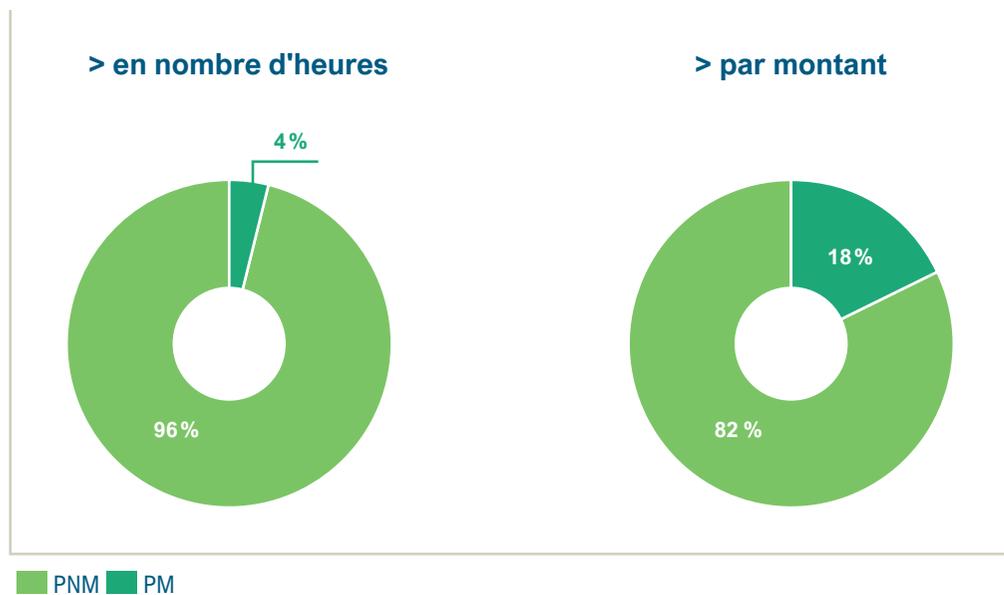
Personnel non médical

Le montant enregistré sur les comptes d'heures supplémentaires payées et astreintes en 2022 correspond à la hausse constatée du nombre d'heures et également à la majoration et sur-majoration effectuées sur l'année.

> Répartition du nombre d'heures supplémentaires rémunérées en 2022



> Répartition des heures supplémentaires en 2022



JOURS DE COMPTES ÉPARGNE TEMPS (CET) STOCKÉS au 31 décembre 2022

		Nombre de jours CET stockés au 31-12			Valorisation des CET	5.1 Nombre moyen de jours de CET stockés au 31-12 par rapport au nombre d'agents ayant un CET ouvert		5.2 Nombre moyen de jours de CET stockés par rapport à l'effectif physique au 31-12	5.3 Provision cumulée au 31-12 ⁽¹⁾	5.4 Taux de provisionnement	5.5 Montant des jours CET monétisés sur l'année ⁽²⁾
		Femme	Homme	Total		Femme	Homme				
Personnel non médical	2020	42 865,56	16 055,92	58 921,48	16 127 380,54	12,68	15,34	4,85	16 127 380,54	100,00%	369 890,60
	2021	45 008,25	16 960,15	61 968,40	16 954 998,09	12,59	15,47	5,05	16 954 998,09	100,00%	621 420,02
	2022	48 818,33	18 328,29	67 146,62	19 320 659,07	12,49	15,32	5,49	19 320 659,07	100,00%	553 121,21
dont personnel soignant	2020	22 523,52	3 778,76	26 302,28	6 934 032,11	10,93	11,35	3,20	6 934 032,11		139 810,07
	2021	23 843,46	4 082,41	27 925,87	7 477 653,05	10,90	11,56	3,39	7 477 653,05	100,00%	278 512,68
	2022	26 424,33	4 729,63	31 153,96	8 985 939,38	10,90	11,97	3,79	8 985 939,38	100,00%	264 658,00
Personnel médical	2020	20 301,06	16 085,94	36 387,00	19 269 991,19	52,59	58,92	23,09	16 439 911,19	85,31%	1 424 250,01
	2021	20 917,80	15 935,70	36 853,50	20 252 932,43	51,02	54,95	22,95	18 140 932,43	89,57%	1 735 650,02
	2022	20 750,30	14 780,20	35 530,50	21 649 064,12	29,90	27,47	22,42	19 790 504,12	91,42%	1 543 650,01

Modes de calcul : Taux de provisionnement = Montant de la provision / Valorisation des CET

Personnel médical

(1) Le nombre de jours CET stockés au 31/12/N est valorisé en deux parties, selon une estimation du droit d'option qu'exerceront les praticiens au 31-03-N+1 :

- les jours restant sur le CET : en provision (5.3)
- les jours indemnisables après le 31 mars de l'année suivante : en charges à payer

Depuis l'exercice 2019, les jours CET provisionnés sont valorisés au coût moyen journalier par catégorie de praticien.

(2) Le montant des jours CET monétisés sur l'année N correspond aux jours de CET acquis en N-1, indemnisés en N, après exercice du droit d'option.

En 2022, le nombre de jours stockés diminue suite à la fin des mesures exceptionnelles liées à la crise sanitaire COVID-19 qui avaient augmenté le nombre de jours de congés déposables sur le CET en 2020 et 2021.

Personnel non médical

La méthodologie de calcul a été modifiée lors de la clôture 2019 pour prendre en considération les textes publiés fin 2018. La provision 2022 a été établie sur la base d'une évolution de la valeur du point de + 3,5% au 1^{er} janvier 2022 et non au 1^{er} juillet 2022 afin d'établir l'impact de la revalorisation de la valeur du point en année pleine.

Le mode de calcul est désormais le suivant : nombre de jours épargnés x (coût annuel 2020 de l'agent porteur du CET avec projection du Ségur (complément de traitement indiciaire) en année pleine/l'OAT jour de l'agent). Pour les agents ayant quitté le CHU pour lesquels le coût réel journalier n'est pas calculable et pour lesquels le CHU conserve la portabilité, le coût moyen journalier de la catégorie de rémunération pour le statut considéré a été repris.

L'année 2022 est marquée par une augmentation de l'épargne de l'ordre de 5 178,22 jours. Le nombre moyen de jours monétisé demeure stable. Le nombre de détenteurs de compte épargne temps progresse de 9,3%. Nous enregistrons 639 nouveaux comptes épargne temps sur l'année 2022. Pour les détenteurs de comptes épargne temps antérieurs, la progression des jours épargnés est de 6,4%.

La monétisation des comptes épargnes temps sur l'année 2023 devrait enregistrer une baisse de 13,7% (hors mutation, retraite et démission).

➤ Compte épargne-temps par statut et catégorie de rémunération du personnel non médical

> Nombre de jours

	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Total
Titulaires	29 456,88	17 720,45	10 284,09	57 461,41
CDI	6 759,07	1 418,02	654,64	8 831,73
CDD	379,00	250,83	223,64	853,48
Total	36 594,95	19 389,30	11 162,36	67 146,62

> Provision en euros

	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Total
Titulaires	10 063 819,47	4 342 889,69	2 074 852,92	16 481 562,08
CDI	2 257 360,67	301 243,38	113 634,86	2 672 238,91
CDD	83 783,70	43 823,96	39 250,43	166 858,09
Total	12 404 963,83	4 687 957,03	2 227 738,21	19 320 659,07

➤ Compte épargne-temps du personnel médical

Emplois	Année 2020		Année 2021		Année 2022	
	Nombre de médecins	Nombre de jours	Nombre de médecins	Nombre de jours	Nombre de médecins	Nombre de jours
Praticiens hospitaliers à temps plein	268	4 140,5	282	4 847,5	279,0	4 240,5
Praticiens des hôpitaux à temps partiel	10	74,5	12	145,5	9,0	70,5
Praticiens attachés	22	229,5	24	245,0	24,0	348,0
Praticiens contractuels	21	179,0	31	344,5	18,0	341,0
Assistants spécialistes	9	124,0	15	203,0	10,0	145,5
Total	330	4 747,5	364	5 786	340	5 146

IND 6 TAUX D'ABSENTÉISME POUR MOTIF MÉDICAL ET NON MÉDICAL

↳ Absentéisme global personnel non médical

		Taux d'absence total		
		Femme	Homme	TOTAL
Administratifs	2020	7,50%	3,54%	7,18%
	2021	8,41%	3,08%	7,95%
	2022	9,39%	5,92%	9,07%
Soignants	2020	9,63%	4,98%	9,04%
	2021	10,48%	5,43%	9,84%
	2022	12,18%	7,66%	11,61%
Socio-éducatifs	2020	5,36%	9,84%	5,51%
	2021	8,09%	1,39%	7,81%
	2022	12,80%	2,78%	12,15%
Médico-techniques	2020	5,86%	3,18%	5,08%
	2021	7,37%	3,95%	6,39%
	2022	9,34%	5,47%	8,26%
Techniques	2020	8,06%	6,23%	6,94%
	2021	9,13%	6,33%	7,45%
	2022	9,15%	6,87%	7,78%
TOTAL	2020	9,00%	5,30%	8,25%
	2021	9,92%	5,57%	9,04%
	2022	11,46%	7,02%	10,56%

		Nombre de jours d'absence total		
		Femme	Homme	TOTAL
Administratifs	2020	30 280	1 243	31 523
	2021	34 632	1 184	35 816
	2022	36 608	2 382	38 990
Soignants	2020	240 223	18 137	258 360
	2021	263 723	19 791	283 514
	2022	296 511	27 038	323 549
Socio-éducatifs	2020	1 698	107	1 805
	2021	2 628	20	2 648
	2022	3 988	60	4 048
Médico-techniques	2020	11 960	2 645	14 605
	2021	15 251	3 300	18 551
	2022	19 093	4 313	23 406
Techniques	2020	19 153	23 377	42 530
	2021	22 711	23 744	46 455
	2022	21 742	24 747	46 489
TOTAL	2020	303 314	45 509	348 823
	2021	338 945	48 039	386 984
	2022	377 942	58 540	436 482

↳ Absentéisme global personnel médical

		Taux d'absence global		
		Femme	Homme	TOTAL
Personnel médical	2020	5,9%	1,1%	3,7%
	2021	5,4%	1,3%	3,5%
	2022	4,3%	1,3%	2,9%

La crise nationale liée à la pandémie de COVID, suivie par les difficultés de recrutement de personnel soignant, rencontrées par les établissements de santé tant public que privé, ont mis fin à la baisse de l'absentéisme enregistrée ces dernières années au CHU de Bordeaux. Le taux d'absentéisme progresse très fortement sur 2022 (+ 1,52 point soit + 49 498 jours entre 2021 et 2022). Le nombre de jours d'absence sur 2022 correspond à 1 196 ETP. L'absentéisme des agents socio-éducatifs enregistre pour la deuxième année consécutive la plus forte hausse avec + 12,15%.

➤ Absentéisme global

		Maladie					Longue maladie / longue durée					Accidents du travail				
		Femme		Homme		TOTAL	Femme		Homme		TOTAL	Femme		Homme		TOTAL
		<6 jours	>6 jours	<6 jours	>6 jours		<6 jours	>6 jours	<6 jours	>6 jours		<6 jours	>6 jours			
Personnel non médical	2020	0,41%	4,49%	0,34%	2,70%	4,53%	0,00%	1,44%	0,00%	1,11%	1,37%	0,02%	0,57%	0,02%	0,80%	0,64%
	2021	0,48%	4,63%	0,38%	2,68%	4,69%	0,00%	1,73%		1,13%	1,61%	0,02%	0,72%	0,02%	0,77%	0,75%
	2022	0,70%	5,26%	0,54%	3,56%	5,59%	0,00%	2,18%	0,00%	1,16%	1,98%	0,01%	0,87%	0,03%	1,07%	0,92%
Personnel médical	2020	0,08%	1,96%	0,03%	0,97%	1,57%		0,59%			0,32%	0,00%	0,00%			0,00%
	2021	0,04%	1,55%	0,02%	0,73%	1,21%		0,22%		0,23%	0,22%	0,00%	0,05%			0,03%
	2022	0,07%	1,47%	0,01%	1,02%	1,29%		0,17%		0,05%	0,11%		0,04%			0,02%
TOTAL	2020	0,39%	4,34%	0,29%	2,40%	4,27%	0,00%	1,39%	0,00%	0,91%	1,28%	0,01%	0,54%	0,02%	0,66%	0,58%
	2021	0,45%	4,44%	0,31%	2,34%	4,39%	0,00%	1,64%		0,97%	1,49%	0,01%	0,68%	0,02%	0,63%	0,69%
	2022	0,66%	4,99%	0,42%	3,00%	5,13%	0,00%	2,04%	0,00%	0,91%	1,78%	0,01%	0,81%	0,02%	0,83%	0,83%

		Accidents de trajet					Maladie professionnelle					Maternité, paternité, adoption				
		Femme		Homme		TOTAL	Femme		Homme		TOTAL	Femme		Homme		TOTAL
		<6 jours	>6 jours	<6 jours	>6 jours		<6 jours	>6 jours	<6 jours	>6 jours		<6 jours	>6 jours			
Personnel non médical	2020	0,00%	0,06%	0,00%	0,05%	0,06%	0,00%	0,44%	0,00%	0,17%	0,38%	0,01%	1,55%	0,01%	0,10%	1,26%
	2021	0,00%	0,08%	0,00%	0,12%	0,10%	0,00%	0,62%		0,28%	0,55%	0,01%	1,62%	0,02%	0,16%	1,34%
	2022	0,00%	0,08%	0,00%	0,11%	0,09%	0,00%	0,78%	0,00%	0,31%	0,69%	0,01%	1,56%	0,02%	0,22%	1,30%
Personnel médical	2020	0,00%		0,00%	0,01%	0,01%		0,06%			0,03%		3,10%	0,00%	0,12%	1,75%
	2021				0,01%	0,00%						0,00%	3,40%	0,01%	0,26%	1,97%
	2022		0,04%	0,00%		0,02%						0,01%	2,52%	0,01%	0,24%	1,43%
TOTAL	2020	0,00%	0,06%	0,00%	0,05%	0,06%	0,00%	0,42%	0,00%	0,14%	0,35%	0,01%	1,64%	0,01%	0,10%	1,31%
	2021	0,00%	0,08%	0,00%	0,10%	0,09%	0,00%	0,58%		0,23%	0,50%	0,01%	1,73%	0,02%	0,18%	1,40%
	2022	0,00%	0,08%	0,00%	0,08%	0,08%	0,00%	0,72%	0,00%	0,24%	0,62%	0,01%	1,62%	0,02%	0,23%	1,31%

Mode de calcul : Taux d'absence = Nombre de jours d'absence / ETP moyen du CHU X 365

➤ Absentéisme global 1 jour

		Maladie			Longue maladie / longue durée			Accidents du travail		
		Femme	Homme	TOTAL	Femme	Homme	TOTAL	Femme	Homme	TOTAL
		1 jour	1 jour		1 jour	1 jour		1 jour		
Personnel non médical	2020	0,030%	0,027%	0,029%	0,000%		0,000%	0,001%	0,001%	0,001%
	2021	0,037%	0,031%	0,036%	0,000%		0,000%	0,001%	0,002%	0,001%
	2022	0,049%	0,030%	0,045%	0,000%		0,000%	0,001%	0,002%	0,001%
Personnel médical	2020	0,002%	0,001%	0,002%						
	2021									
	2022									
TOTAL	2020	0,029%	0,022%	0,027%	0,000%		0,000%	0,001%	0,001%	0,001%
	2021	0,035%	0,026%	0,033%	0,000%		0,000%	0,001%	0,001%	0,001%
	2022	0,046%	0,024%	0,041%	0,000%		0,000%	0,001%	0,001%	0,001%

		Accidents de trajet			Maladie professionnelle			Maternité, paternité, adoption		
		Femme	Homme	TOTAL	Femme	Homme	TOTAL	Femme	Homme	TOTAL
		1 jour	1 jour		1 jour	1 jour		1 jour		
Personnel non médical	2020	0,000%		0,000%	0,000%		0,000%	0,001%	0,001%	0,001%
	2021	0,000%	0,000%	0,000%	0,000%		0,000%	0,001%	0,001%	0,001%
	2022	0,000%	0,000%	0,000%	0,000%		0,000%	0,001%	0,001%	0,001%
Personnel médical	2020							0,000%		0,000%
	2021									
	2022									
TOTAL	2020	0,000%		0,000%	0,000%		0,000%	0,001%	0,001%	0,001%
	2021	0,000%	0,000%	0,000%	0,000%		0,000%	0,001%	0,001%	0,001%
	2022	0,000%	0,000%	0,000%	0,000%		0,000%	0,001%	0,000%	0,001%

Mode de calcul : Taux d'absence = Nombre de jours d'absence / ETP moyen du CHU X 365

➤ Absentéisme maladie

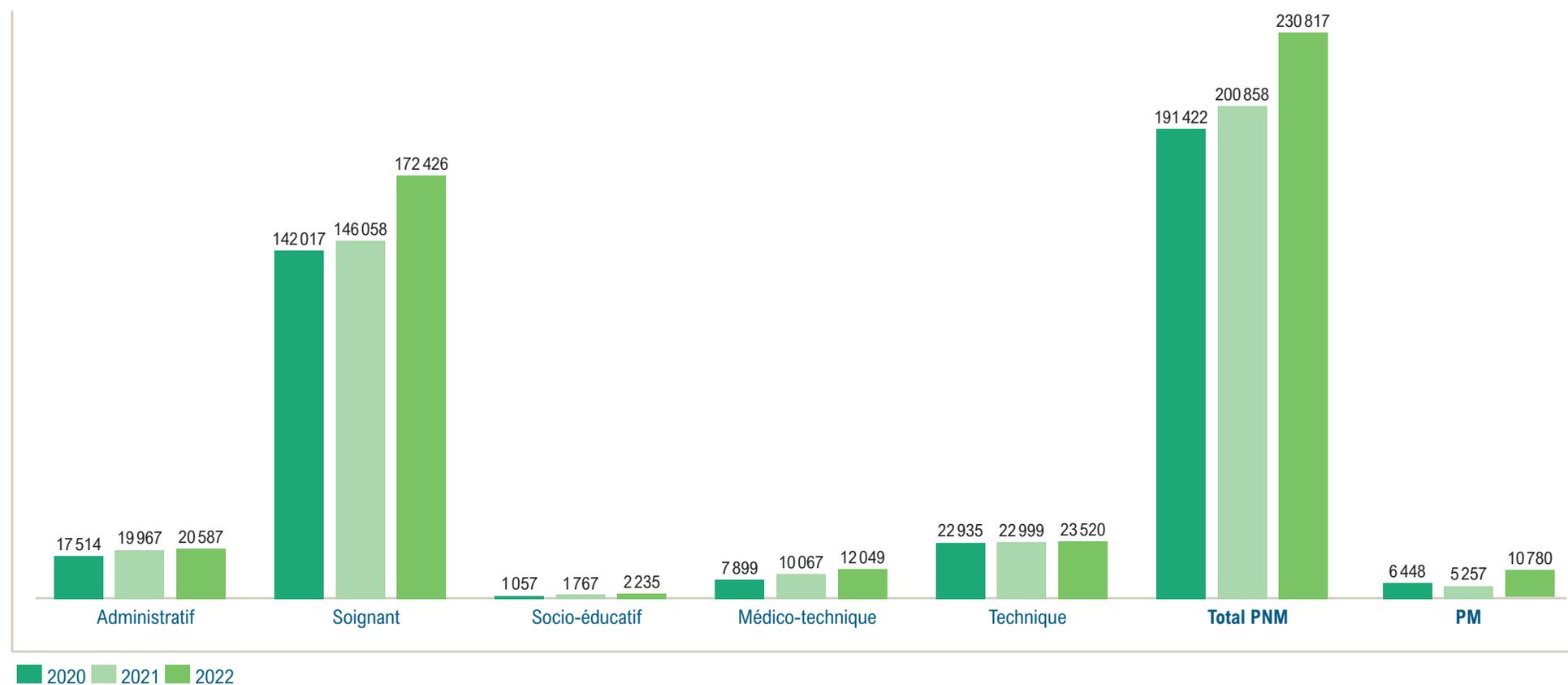
		Maladie - Personnel non médical												TOTAL
		Catégorie A				Catégorie B				Catégorie C				
		Femme		Homme		Femme		Homme		Femme		Homme		
		<6 jours	>6 jours	<6 jours	>6 jours	<6 jours	>6 jours	<6 jours	>6 jours	<6 jours	>6 jours	<6 jours	>6 jours	
Administratifs	2020	0,08%	1,73%	0,07%	3,39%	0,27%	3,31%	0,33%	1,89%	0,46%	4,43%	0,37%	3,29%	3,99%
	2021	0,16%	3,59%	0,08%	0,12%	0,38%	4,61%	0,11%	2,49%	0,55%	3,83%	0,57%	3,19%	4,43%
	2022	0,27%	2,15%	0,10%	0,41%	0,55%	3,79%	0,23%	3,83%	0,81%	5,02%	0,57%	6,29%	4,79%
Soignants	2020	0,34%	4,11%	0,24%	1,73%	0,33%	4,65%	0,34%	3,10%	0,54%	5,71%	0,47%	3,06%	4,97%
	2021	0,38%	4,13%	0,32%	1,99%	0,55%	5,45%	0,48%	3,78%	0,60%	5,67%	0,49%	2,86%	5,07%
	2022	0,66%	4,85%	0,48%	2,36%	0,75%	6,22%	0,52%	4,77%	0,90%	8,18%	0,98%	6,19%	6,19%
Socio-éducatifs	2020	0,40%	2,71%	0,40%	10,08%	0,26%	1,61%	3,15%						3,23%
	2021	0,45%	4,75%	0,46%	1,37%	0,65%	6,36%							5,21%
	2022	0,85%	6,43%	0,26%	0,39%	0,75%	4,85%	0,16%						6,71%
Médico-techniques	2020	0,39%	3,36%	0,15%	2,30%	0,27%	2,32%	0,26%	1,17%	0,18%	35,50%	0,37%	1,92%	2,75%
	2021	0,32%	3,80%	0,17%	1,80%	0,39%	3,68%	0,33%	1,50%	0,82%			5,39%	3,47%
	2022	0,54%	3,80%	0,48%	2,72%	1,65%	6,82%	1,05%	5,08%	0,27%	1,64%	0,51%	3,92%	4,25%
Techniques	2020	0,18%	1,88%	0,10%	1,12%	0,23%	1,88%	0,27%	2,19%	0,76%	5,85%	0,44%	3,85%	3,74%
	2021	0,23%	1,31%	0,10%	1,15%	0,26%	1,86%	0,21%	1,85%	0,87%	5,67%	0,50%	3,96%	3,69%
	2022	0,37%	1,26%	0,16%	1,49%	0,38%	2,11%	0,45%	3,15%	1,07%	5,18%	0,66%	4,07%	3,93%
TOTAL	2020	0,33%	3,89%	0,19%	1,79%	0,28%	3,32%	0,27%	1,96%	0,54%	5,56%	0,45%	3,49%	4,53%
	2021	0,36%	3,99%	0,25%	1,72%	0,45%	4,60%	0,30%	2,24%	0,62%	5,38%	0,50%	3,51%	4,69%
	2022	0,63%	4,54%	0,41%	2,19%	0,70%	5,63%	0,49%	4,13%	0,90%	6,53%	0,71%	4,58%	5,59%

		Maladie - Personnel médical				TOTAL
		Femme		Homme		
		<6 jours	>6 jours	<6 jours	>6 jours	
Personnel médical	2020	0,00%	2,16%	0,00%	1,00%	1,63%
	2021	0,00%	1,73%	0,00%	0,76%	1,29%
	2022		2,79%	0,00%	1,59%	2,21%

Mode de calcul

Taux d'absence = Nombre de jours d'absence / ETP moyen du CHU X 365

> Évolution du nombre de jours d'absentéisme maladie



L'absentéisme maladie demeure le motif d'absence le plus récurrent (5,59% sur 2022 contre 4,69% en 2021).

L'absence pour maladie ordinaire augmente sur l'ensemble des catégories socio-professionnelles mais est plus marquée sur le personnel socio-éducatif (+ 1,5 point) et sur le personnel soignant (+ 1,12 pt).

> Nombre de jours d'absentéisme maladie

		Maladie - Personnel non médical												
		Catégorie A				Catégorie B				Catégorie C				TOTAL
		Femme		Homme		Femme		Homme		Femme		Homme		
		<6 jours	>6 jours	<6 jours	>6 jours	<6 jours	>6 jours	<6 jours	>6 jours	<6 jours	>6 jours	<6 jours	>6 jours	
Administratifs	2020	24	519	7	348	514	6 244	20	114	843	8 193	69	619	17 514
	2021	45	1 000	9	14	721	8 778	8	180	1 061	7 406	113	632	19 967
	2022	73	573	14	59	1 049	7 229	20	327	1 390	8 655	100	1 098	20 587
Soignants	2020	4 118	49 495	399	2 874	585	8 300	34	312	5 968	63 288	886	5 758	142 017
	2021	4 614	50 743	537	3 350	1 981	19 778	195	1 529	5 571	52 556	763	4 441	146 058
	2022	8 017	58 985	816	3 978	7 294	60 844	697	6 341	2 164	19 607	505	3 178	172 426
Socio-éducatifs	2020	115	784	4	100	7	44	3						1 057
	2021	133	1 397	5	15	20	197							1 767
	2022	242	1 840	4	6	19	123	1						2 235
Médico-techniques	2020	266	2 314	65	983	365	3 120	101	458	1	201	4	21	7 899
	2021	227	2 684	72	747	524	5 003	136	612	3			59	10 067
	2022	1 041	7 277	358	2 012	209	864	42	204	1	6	4	31	12 049
Techniques	2020	110	1 145	52	592	150	1 225	230	1 884	845	6 549	1 049	9 104	22 935
	2021	148	838	54	604	184	1 294	183	1 579	1 007	6 538	1 191	9 379	22 999
	2022	248	844	87	800	268	1 490	390	2 719	1 072	5 190	1 454	8 958	23 520
TOTAL	2020	4 633	54 257	527	4 897	1 621	18 933	388	2 768	7 657	78 231	2 008	15 502	191 422
	2021	5 167	56 662	677	4 730	3 430	35 050	522	3 900	7 642	66 500	2 067	14 511	200 858
	2022	9 621	69 519	1 279	6 855	8 839	70 550	1 150	9 591	4 627	33 458	2 063	13 265	230 817

		Maladie - Personnel médical				
		Femme		Homme		TOTAL
		<6 jours	>6 jours	<6 jours	>6 jours	
Personnel médical	2020	8	4 636	6	1 798	6 448
	2021	5	3 835	5	1 412	5 257
	2022	0	7 020	2	3 758	10 780

➤ Absentéisme longue maladie / longue durée

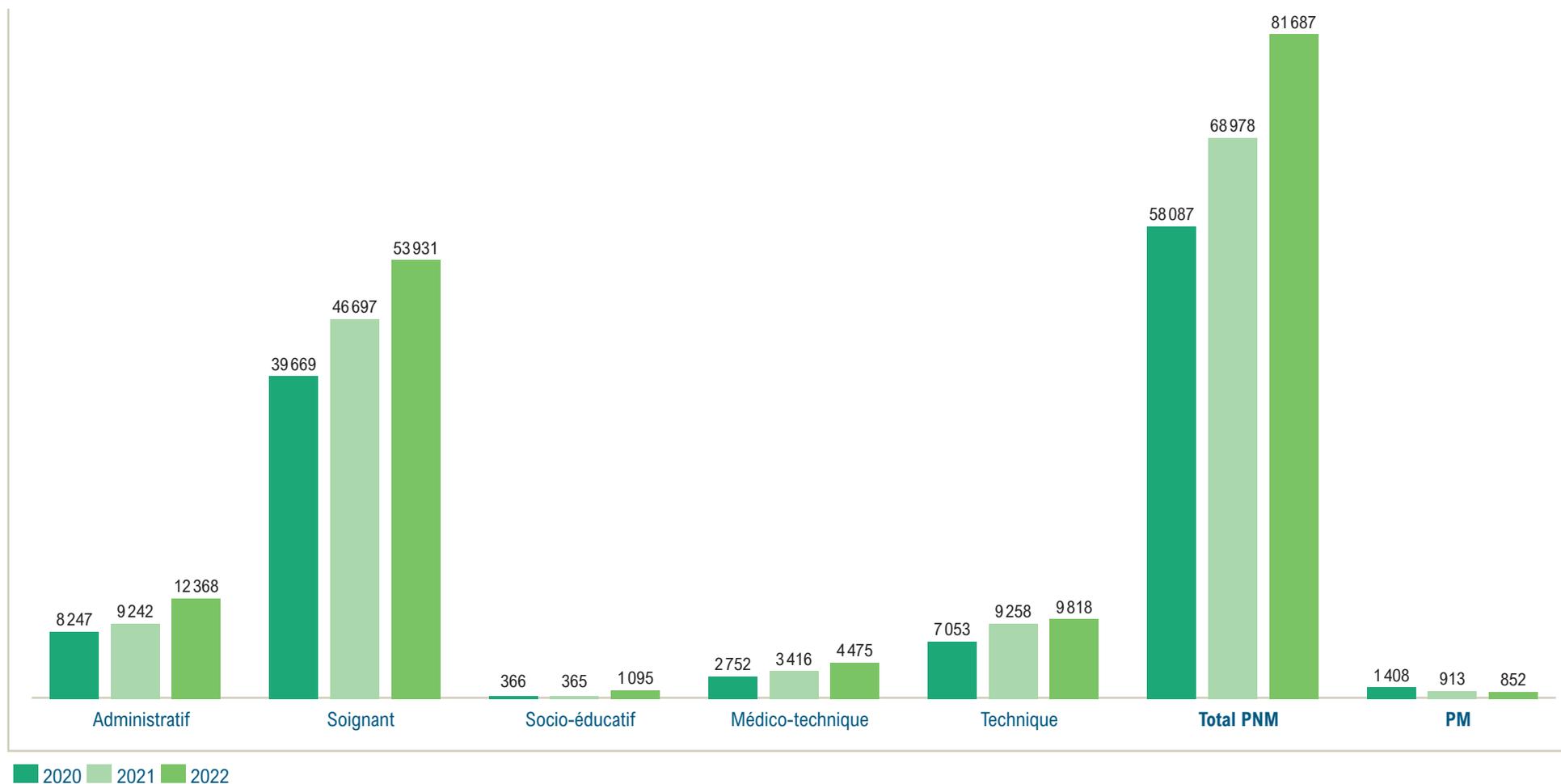
		Longue maladie / longue durée - Personnel non médical												TOTAL
		Catégorie A				Catégorie B				Catégorie C				
		Femme		Homme		Femme		Homme		Femme		Homme		
		<6 jours	>6 jours	<6 jours	>6 jours	<6 jours	>6 jours	<6 jours	>6 jours	<6 jours	>6 jours	<6 jours	>6 jours	
Administratifs	2020					1,46%				0,00%	2,96%			1,88%
	2021					0,00%	2,14%				2,67%			2,05%
	2022					0,00%	3,59%			0,01%	2,98%		2,09%	2,88%
Soignants	2020	0,00%	0,96%		0,70%	0,00%	2,06%			0,00%	1,80%	0,00%	1,73%	1,39%
	2021	0,00%	1,21%		0,58%	0,00%	2,72%		2,22%	0,00%	1,87%		1,83%	1,62%
	2022	0,00%	1,63%		0,68%	0,00%	2,57%		1,79%	0,00%	2,02%		1,17%	1,94%
Socio-éducatifs	2020		1,27%											1,12%
	2021		1,24%											1,08%
	2022		3,83%											3,29%
Médico-techniques	2020					0,00%	1,51%	0,02%	0,86%				33,42%	0,96%
	2021				0,88%		1,83%		0,50%				33,33%	1,18%
	2022	0,00%	1,67%		0,87%		4,46%						7,46%	1,58%
Techniques	2020		1,28%		0,69%		1,13%		1,28%	0,00%	1,03%	0,00%	1,23%	1,15%
	2021		1,75%		0,15%		2,40%		1,57%		2,03%		1,15%	1,48%
	2022		0,39%		0,61%	0,00%	3,32%	0,00%	0,46%	0,00%	2,76%	0,00%	1,69%	1,64%
TOTAL	2020	0,00%	0,91%		0,56%	0,00%	1,61%	0,00%	1,02%	0,00%	1,89%	0,00%	1,47%	1,37%
	2021	0,00%	1,15%		0,51%	0,00%	2,37%		1,40%	0,00%	2,01%		1,43%	1,61%
	2022	0,00%	1,59%		0,68%	0,00%	2,78%	0,00%	1,19%	0,00%	2,48%	0,00%	1,64%	1,98%

		Longue maladie / longue durée - Personnel médical				TOTAL
		Femme		Homme		
		<6 jours	>6 jours	<6 jours	>6 jours	
Personnel médical	2020		0,65%			0,36%
	2021		0,22%		0,23%	0,22%
	2022		0,29%		0,05%	0,17%

Mode de calcul

Taux d'absence = Nombre de jours d'absence / ETP moyen du CHU X 365

> Évolution du nombre de jours d'absentéisme longue maladie / longue durée



La tendance constatée depuis 2021 se maintient. L'absentéisme lié à une pathologie lourde et/ou longue enregistre une hausse de 12 709 jours. L'absentéisme de longue maladie et/ou de longue durée progresse de 200 % sur le personnel socio-éducatif.

> Nombre de jours d'absentéisme longue maladie / longue durée

		Longue maladie / longue durée - Personnel non médical												TOTAL
		Catégorie A				Catégorie B				Catégorie C				
		Femme		Homme		Femme		Homme		Femme		Homme		
		<6 jours	>6 jours	<6 jours	>6 jours	<6 jours	>6 jours	<6 jours	>6 jours	<6 jours	>6 jours	<6 jours	>6 jours	
Administratifs	2020						2 756			7	5 484			8 247
	2021					3	4 067				5 172			9 242
	2022					4	6 844			17	5 138		365	12 368
Soignants	2020	13	11 531		1 169	8	3 673			32	19 990	5	3 248	39 669
	2021	10	14 815		972	10	9 860		900	4	17 282		2 844	46 697
	2022	12	19 788		1 155	12	25 143		2 384	4	4 834		599	53 931
Socio-éducatifs	2020		366											366
	2021		365											365
	2022		1 095											1 095
Médico-techniques	2020					5	2 037	7	337				366	2 752
	2021				365		2 482		204				365	3 416
	2022	2	3 203		646		565						59	4 475
Techniques	2020		778		366		732		1 098	4	1 151	9	2 915	7 053
	2021		1 118		78		1 672		1 336		2 335		2 719	9 258
	2022		264		328	2	2 341	4	393	1	2 766	5	3 714	9 818
TOTAL	2020	13	12 675	0	1 535	13	9 198	7	1 435	43	26 625	14	6 529	58 087
	2021	10	16 298	0	1 415	13	18 081	0	2 440	4	24 789	0	5 928	68 978
	2022	14	24 350	0	2 129	18	34 893	4	2 777	22	12 738	5	4 737	81 687

		Longue maladie / longue durée - Personnel médical				
		Femme		Homme		TOTAL
		<6 jours	>6 jours	<6 jours	>6 jours	
Personnel médical	2020		1 408			1 408
	2021		482		431	913
	2022	0	735	0	117	852

➤ Absentéisme accidents du travail

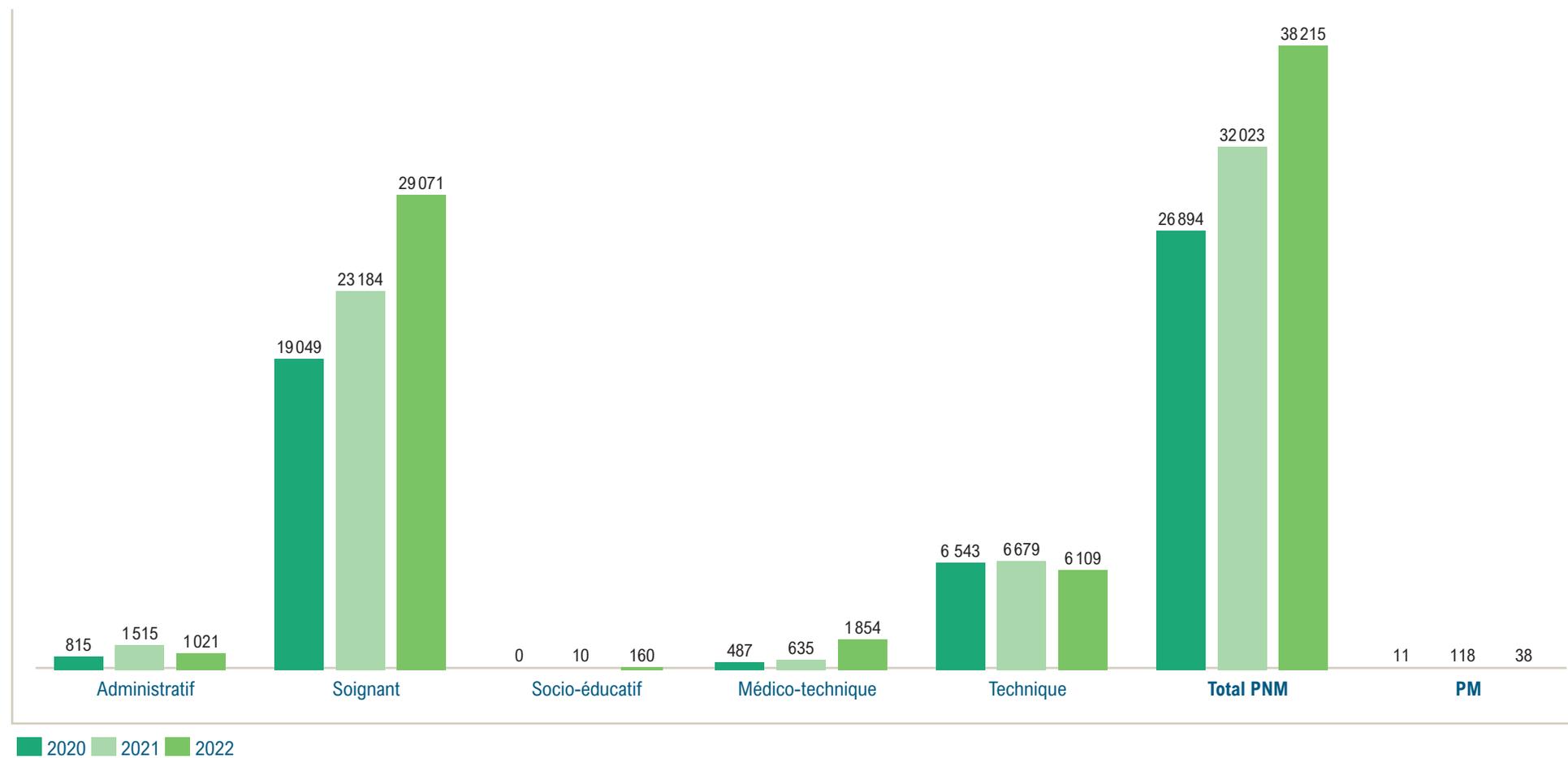
		Accidents du travail - Personnel non médical												TOTAL
		Catégorie A				Catégorie B				Catégorie C				
		Femme		Homme		Femme		Homme		Femme		Homme		
		<6 jours	>6 jours	<6 jours	>6 jours	<6 jours	>6 jours	<6 jours	>6 jours	<6 jours	>6 jours	<6 jours	>6 jours	
Administratifs	2020					0,00%	0,18%			0,00%	0,26%			0,19%
	2021					0,01%	0,22%			0,01%	0,53%	0,03%	0,14%	0,34%
	2022					0,01%	0,26%			0,00%	0,22%	0,02%	0,65%	0,24%
Soignants	2020	0,01%	0,28%	0,01%	0,11%	0,01%	0,36%			0,02%	1,11%	0,03%	1,06%	0,67%
	2021	0,01%	0,36%	0,00%	0,09%	0,02%	1,09%	0,01%	1,59%	0,02%	1,34%	0,04%	0,74%	0,80%
	2022	0,01%	0,35%	0,02%	0,23%	0,02%	1,64%	0,03%	1,84%	0,02%	1,56%	0,04%	3,48%	1,04%
Socio-éducatifs	2020													
	2021		0,03%											0,03%
	2022	0,01%	0,03%	0,32%	2,84%									0,48%
Médico-techniques	2020	0,01%	0,12%	0,01%	0,48%	0,01%	0,13%							0,17%
	2021	0,01%	0,55%	0,01%	0,05%	0,01%	0,06%		0,31%					0,22%
	2022	0,01%	0,87%		0,17%	0,01%	0,22%	0,05%	0,35%					0,65%
Techniques	2020	0,01%	0,05%			0,00%	0,03%	0,01%	0,64%	0,04%	1,69%	0,04%	1,65%	1,07%
	2021					0,01%	0,06%	0,02%	0,77%	0,04%	1,72%	0,03%	1,62%	1,07%
	2022				0,03%	0,01%	0,09%	0,01%	0,26%	0,04%	1,91%	0,05%	1,69%	1,02%
TOTAL	2020	0,01%	0,25%	0,01%	0,14%	0,01%	0,20%	0,01%	0,39%	0,02%	1,04%	0,03%	1,33%	0,64%
	2021	0,01%	0,34%	0,00%	0,06%	0,01%	0,59%	0,01%	0,82%	0,02%	1,25%	0,04%	1,21%	0,75%
	2022	0,01%	0,39%	0,01%	0,19%	0,02%	1,33%	0,02%	1,16%	0,02%	1,18%	0,04%	1,94%	0,92%

		Accidents du travail - Personnel médical				TOTAL
		Femme		Homme		
		<6 jours	>6 jours	<6 jours	>6 jours	
Personnel médical	2020	0,00%	0,00%			0,00%
	2021	0,00%	0,05%			0,03%
	2022	0,00%	0,01%			0,01%

Mode de calcul

Taux d'absence = Nombre de jours d'absence / ETP moyen du CHU X 365

> Évolution du nombre de jours d'absentéisme accidents du travail



Les accidents de travail continuent leur progression sur l'année 2022 (0,92% sur 2022 contre 0,75% en 2021 soit +0,17 point).

> Nombre de jours d'absentéisme accidents du travail

		Accidents du travail - Personnel non médical												TOTAL
		Catégorie A				Catégorie B				Catégorie C				
		Femme		Homme		Femme		Homme		Femme		Homme		
		<6 jours	>6 jours	<6 jours	>6 jours	<6 jours	>6 jours	<6 jours	>6 jours	<6 jours	>6 jours	<6 jours	>6 jours	
Administratifs	2020					2	334			5	474			815
	2021					11	427			16	1 028	5	28	1 515
	2022					19	500			7	378	3	114	1 021
Soignants	2020	161	3 375	23	181	15	643			248	12 336	64	2 003	19 049
	2021	159	4 386	8	152	72	3 947	6	645	193	12 402	62	1 152	23 184
	2022	141	4 248	36	394	180	15 990	39	2 445	47	3 741	23	1 787	29 071
Socio-éducatifs	2020													0
	2021		10											10
	2022	3	10	5	44		98							160
Médico-techniques	2020	7	83	5	207	12	173							487
	2021	6	386	4	22	7	84		126					635
	2022	21	1 664		124	1	28	2	14					1 854
Techniques	2020	5	28			3	17	11	549	49	1 889	90	3 902	6 543
	2021					5	42	20	660	48	1 987	80	3 837	6 679
	2022				17	5	66	9	228	37	1 919	103	3 725	6 109
TOTAL	2020	173	3 486	28	388	32	1 167	11	549	302	14 699	154	5 905	26 894
	2021	165	4 782	12	174	95	4 500	26	1 431	257	15 417	147	5 017	32 023
	2022	165	5 922	41	579	205	16 682	50	2 687	91	6 038	129	5 626	38 215

		Accidents du travail - Personnel médical				
		Femme		Homme		TOTAL
		<6 jours	>6 jours	<6 jours	>6 jours	
Personnel médical	2020	3	8			11
	2021	4	114			118
	2022	1	37	0	0	38

➤ Absentéisme accidents de trajet

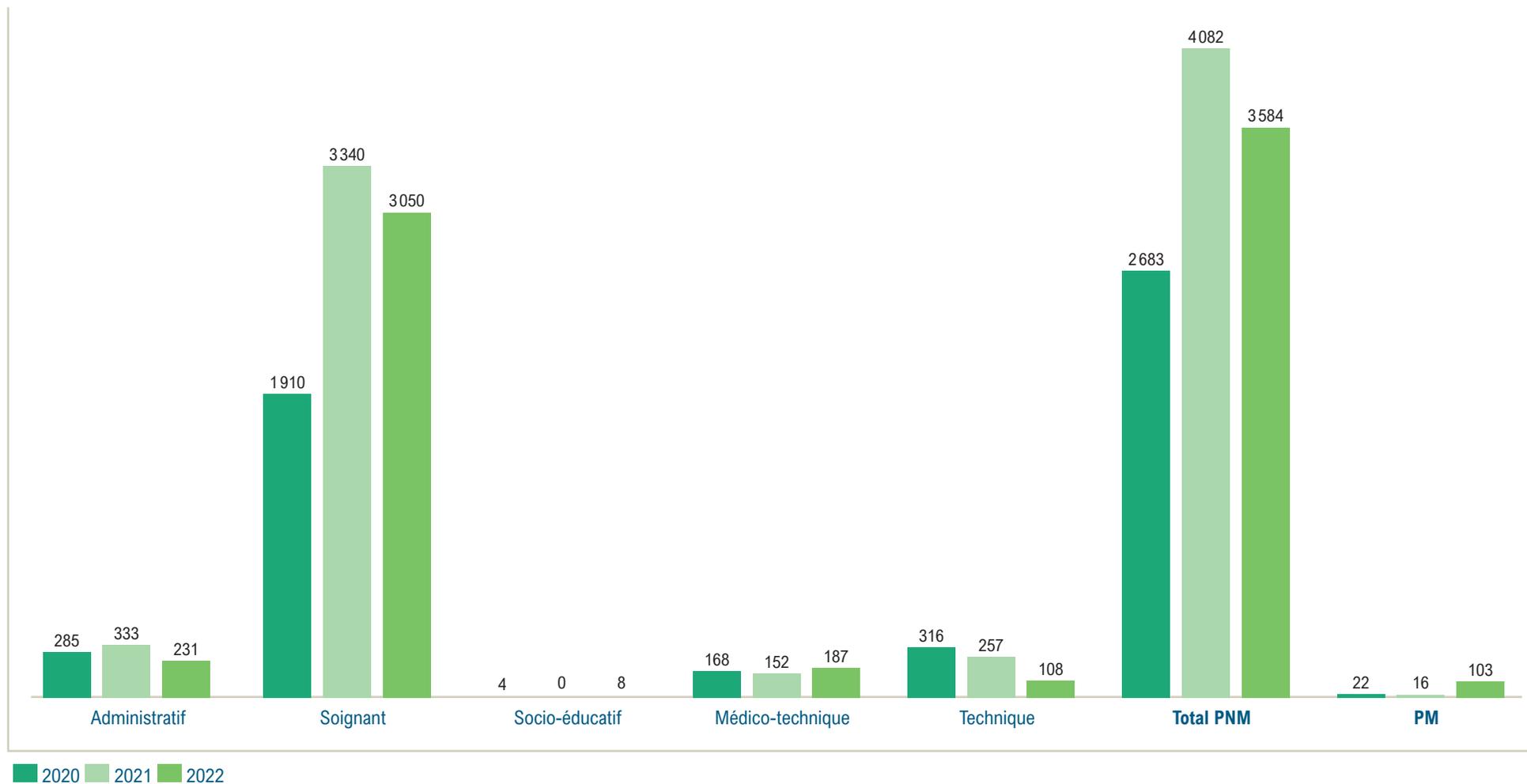
		Accidents de trajet - Personnel non médical												TOTAL
		Catégorie A				Catégorie B				Catégorie C				
		Femme		Homme		Femme		Homme		Femme		Homme		
		<6 jours	>6 jours	<6 jours	>6 jours	<6 jours	>6 jours	<6 jours	>6 jours	<6 jours	>6 jours	<6 jours	>6 jours	
Administratifs	2020					0,00%	0,06%					0,09%		0,06%
	2021					0,00%	0,07%		2,29%			0,02%		0,07%
	2022						0,04%	0,01%	1,41%	0,00%	0,01%			0,05%
Soignants	2020	0,00%	0,07%	0,00%	0,02%	0,00%				0,00%	0,08%	0,00%	0,09%	0,07%
	2021	0,00%	0,08%	0,00%	0,17%	0,00%	0,21%	0,01%		0,00%	0,09%	0,00%	0,28%	0,12%
	2022	0,00%	0,11%	0,00%		0,00%	0,09%	0,01%	0,33%	0,00%	0,09%		0,13%	0,11%
Socio-éducatifs	2020	0,01%												0,01%
	2021													
	2022		0,03%											0,02%
Médico-techniques	2020		0,21%			0,00%	0,01%							0,06%
	2021	0,01%	0,09%			0,00%	0,06%							0,05%
	2022		0,01%	0,01%	0,17%			0,05%	0,77%					0,07%
Techniques	2020				0,02%	0,01%	0,02%		0,01%		0,02%	0,00%	0,11%	0,05%
	2021							0,00%	0,04%	0,00%	0,05%	0,00%	0,06%	0,04%
	2022							0,00%	0,05%			0,00%	0,03%	0,02%
TOTAL	2020	0,00%	0,07%	0,00%	0,01%	0,00%	0,03%		0,00%	0,00%	0,07%	0,00%	0,10%	0,06%
	2021	0,00%	0,07%	0,00%	0,11%	0,00%	0,13%	0,00%	0,11%	0,00%	0,07%	0,00%	0,14%	0,10%
	2022	0,00%	0,09%	0,00%	0,04%	0,00%	0,08%	0,01%	0,27%	0,00%	0,05%	0,00%	0,04%	0,09%

		Accidents de trajet - Personnel médical				TOTAL
		Femme		Homme		
		<6 jours	>6 jours	<6 jours	>6 jours	
Personnel médical	2020	0,00%			0,01%	0,01%
	2021				0,01%	0,00%
	2022	0,00%	0,04%		0,00%	0,02%

Mode de calcul

Taux d'absence = Nombre de jours d'absence / ETP moyen du CHU X 365

> Évolution du nombre de jours d'absentéisme accidents de trajet



Après une forte évolution constatée sur 2021, l'absentéisme lié à des accidents de trajet se stabilise sur 2022. Cette tendance concerne sur l'ensemble des catégories socio-professionnelles à l'exception des médicotéchniques qui enregistrent une très légère hausse du nombre de jours d'absence (+ 35 jours).

> Évolution du nombre de jours d'absentéisme accidents de trajet

		Accidents de trajet - Personnel non médical												TOTAL
		Catégorie A				Catégorie B				Catégorie C				
		Femme		Homme		Femme		Homme		Femme		Homme		
		<6 jours	>6 jours	<6 jours	>6 jours	<6 jours	>6 jours	<6 jours	>6 jours	<6 jours	>6 jours	<6 jours	>6 jours	
Administratifs	2020					1	122					162		285
	2021					2	128		166			37		333
	2022						84	1	120	4	22			231
Soignants	2020	41	785	4	26	2				42	840	4	166	1 910
	2021	25	968	5	293	5	767	3		45	795	4	430	3 340
	2022	20	1 368	8		28	902	9	435	4	209		67	3 050
Socio-éducatifs	2020	4												4
	2021													0
	2022		8											8
Médico-techniques	2020		143			6	19							168
	2021	9	61			2	80							152
	2022		26	5	123			2	31					187
Techniques	2020				13	5	10		6		19	5	258	316
	2021							1	33	4	55	10	154	257
	2022							1	46			1	60	108
TOTAL	2020	45	928	4	39	14	151	0	6	42	1 021	9	424	2 683
	2021	34	1 029	5	293	9	975	4	199	49	887	14	584	4 082
	2022	20	1 402	13	123	28	986	13	632	8	231	1	127	3 584

		Accidents de trajet - Personnel médical				
		Femme		Homme		TOTAL
		<6 jours	>6 jours	<6 jours	>6 jours	
Personnel médical	2020	5			17	22
	2021				16	16
	2022	3	89	0	11	103

➤ Absentéisme maternité, paternité, adoption

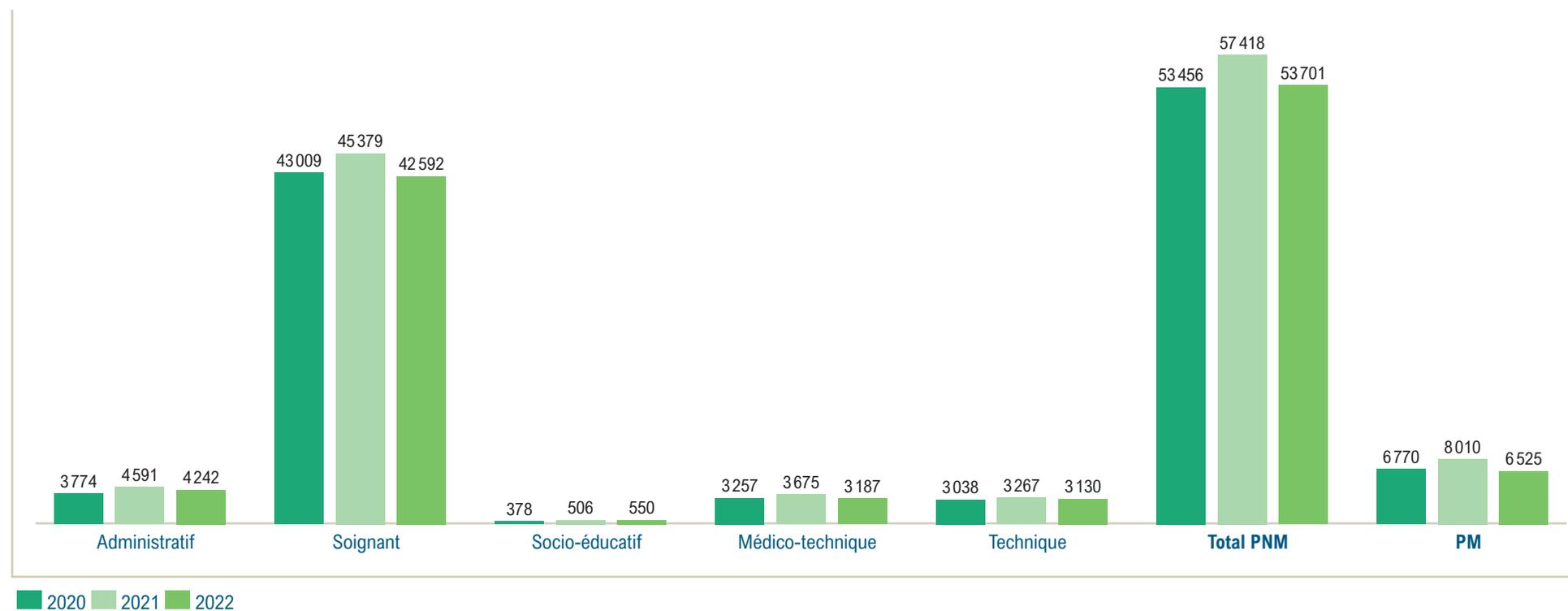
		Maternité, paternité, adoption - Personnel non médical												TOTAL
		Catégorie A				Catégorie B				Catégorie C				
		Femme		Homme		Femme		Homme		Femme		Homme		
		<6 jours	>6 jours	<6 jours	>6 jours	<6 jours	>6 jours	<6 jours	>6 jours	<6 jours	>6 jours	<6 jours	>6 jours	
Administratifs	2020	0,01%	0,82%		0,11%	0,02%	0,82%			0,01%	1,01%	0,06%	0,23%	0,86%
	2021		2,80%			0,01%	0,93%	0,06%		0,01%	1,02%	0,02%	0,11%	1,02%
	2022	0,02%	1,44%		0,52%	0,01%	0,88%	0,05%	0,68%	0,00%	1,16%		0,14%	0,99%
Soignants	2020	0,02%	2,28%	0,01%	0,12%	0,01%	0,49%			0,01%	1,26%	0,01%	0,10%	1,51%
	2021	0,02%	2,27%	0,02%	0,25%	0,01%	1,13%	0,01%	0,35%	0,01%	1,32%	0,01%	0,07%	1,57%
	2022	0,01%	2,12%	0,04%	0,35%	0,01%	1,23%	0,01%	0,18%	0,01%	1,45%	0,02%	0,17%	1,53%
Socio-éducatifs	2020		1,31%											1,15%
	2021	0,02%	1,33%				3,52%							1,49%
	2022		1,86%				0,67%							1,65%
Médico-techniques	2020	0,01%	2,22%	0,01%	0,12%	0,01%	1,20%	0,00%	0,08%					1,13%
	2021	0,03%	2,47%	0,03%	0,44%	0,01%	1,23%	0,01%	0,05%					1,27%
	2022	0,01%	1,43%	0,03%	0,24%		1,65%		0,52%					1,12%
Techniques	2020	0,01%	1,48%	0,01%	0,08%	0,03%	2,34%		0,09%	0,00%	0,23%	0,01%	0,08%	0,50%
	2021	0,01%	1,29%	0,02%	0,21%	0,00%	1,25%	0,00%	0,08%	0,01%	0,89%	0,02%	0,13%	0,52%
	2022	0,03%	1,37%	0,01%	0,24%	0,01%	1,08%	0,01%	0,05%	0,00%	0,75%	0,02%	0,19%	0,52%
TOTAL	2020	0,01%	2,19%	0,01%	0,11%	0,01%	0,98%	0,00%	0,08%	0,01%	1,14%	0,01%	0,09%	1,26%
	2021	0,02%	2,23%	0,02%	0,26%	0,01%	1,12%	0,01%	0,13%	0,01%	1,23%	0,01%	0,11%	1,34%
	2022	0,01%	1,99%	0,03%	0,31%	0,01%	1,17%	0,01%	0,16%	0,01%	1,21%	0,02%	0,18%	1,30%

		Maternité, paternité, adoption - Personnel médical				TOTAL
		Femme		Homme		
		<6 jours	>6 jours	<6 jours	>6 jours	
Personnel médical	2020		3,05%		0,12%	1,71%
	2021		3,40%		0,26%	1,97%
	2022	0,00%	2,39%	0,00%	0,22%	1,34%

Mode de calcul

Taux d'absence = Nombre de jours d'absence / ETP moyen du CHU X 365

> Évolution du nombre de jours d'absentéisme maternité, paternité, adoption



Le taux d'absentéisme pour maternité, paternité ou adoption est stable sur l'année 2022.

> Nombre de jours d'absentéisme maternité, paternité, adoption

		Maternité, paternité, adoption - Personnel non médical												TOTAL
		Catégorie A				Catégorie B				Catégorie C				
		Femme		Homme		Femme		Homme		Femme		Homme		
		<6 jours	>6 jours	<6 jours	>6 jours	<6 jours	>6 jours	<6 jours	>6 jours	<6 jours	>6 jours	<6 jours	>6 jours	
Administratifs	2020	3	247		11	30	1 557			10	1 861	11	44	3 774
	2021		780			20	1 775	4		18	1 969	3	22	4 591
	2022	5	385		74	16	1 670	4	58	7	1 998		25	4 242
Soignants	2020	189	27 499	22	194	13	871			85	13 923	20	193	43 009
	2021	243	27 876	42	426	36	4 110	4	143	105	12 270	14	110	45 379
	2022	180	25 845	62	591	70	11 980	11	246	32	3 475	11	89	42 592
Socio-éducatifs	2020		378											378
	2021	6	391				109							506
	2022		533				17							550
Médico-techniques	2020	8	1 532	5	53	7	1 619	1	32					3 257
	2021	22	1 743	14	183	16	1 671	4	22					3 675
	2022	17	2 740	25	175		209		21					3 187
Techniques	2020	8	899	4	42	22	1 522		78	5	258	19	181	3 038
	2021	8	822	12	110	2	870	1	68	11	1 022	36	305	3 267
	2022	23	918	5	130	10	763	7	47	3	755	48	421	3 130
TOTAL	2020	208	30 555	31	300	72	5 569	1	110	100	16 042	50	418	53 456
	2021	279	31 612	68	719	74	8 535	13	233	134	15 261	53	437	57 418
	2022	225	30 421	92	970	96	14 639	22	372	42	6 228	59	535	53 701

		Maternité, paternité, adoption - Personnel médical				
		Femme		Homme		TOTAL
		<6 jours	>6 jours	<6 jours	>6 jours	
Personnel médical	2020		6 556		214	6 770
	2021		7 524		486	8 010
	2022	3	6 004	8	510	6 525

➤ Absentéisme maladie professionnelle

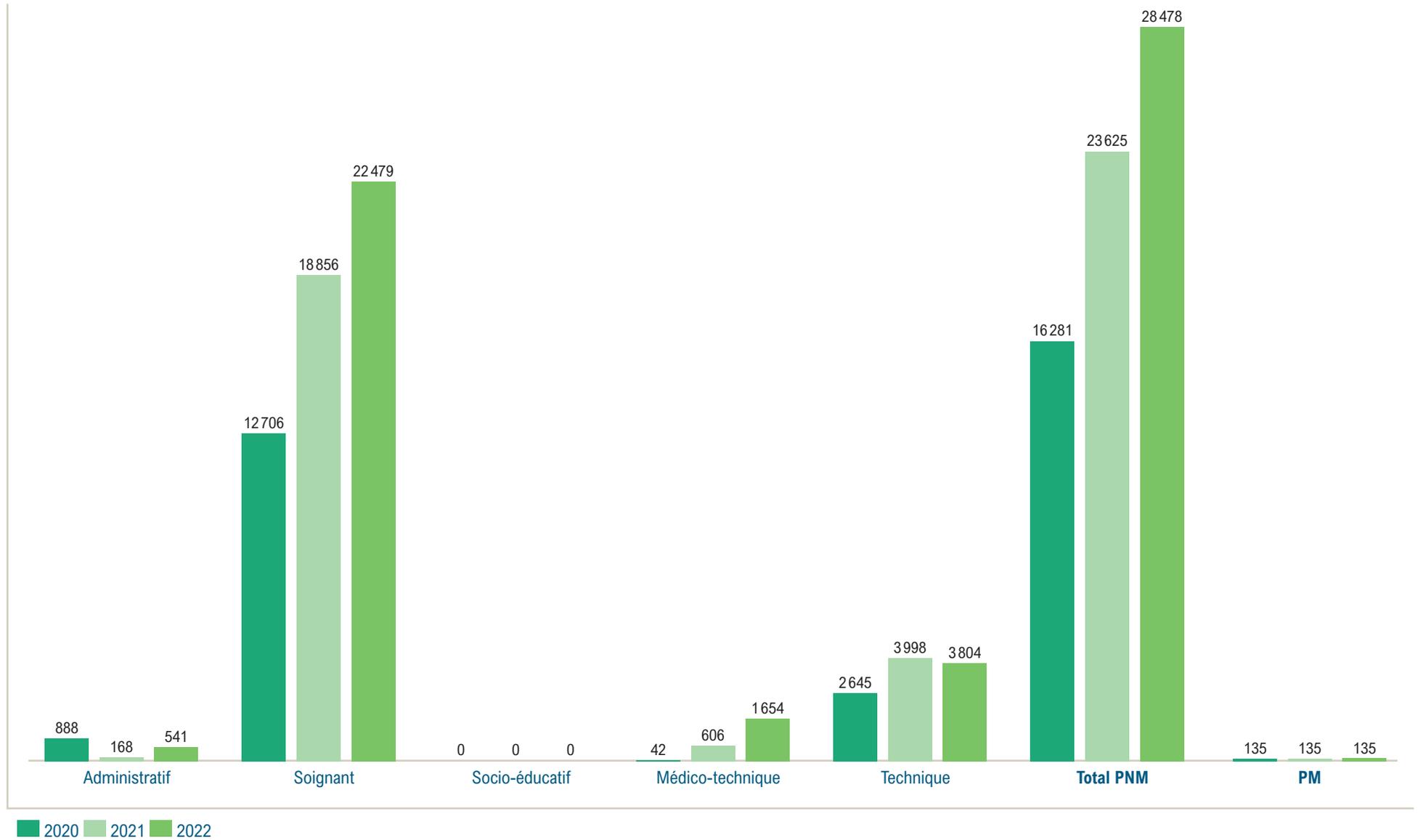
		Maladie professionnelle - Personnel non médical												TOTAL
		Catégorie A				Catégorie B				Catégorie C				
		Femme		Homme		Femme		Homme		Femme		Homme		
		<6 jours	>6 jours	<6 jours	>6 jours	<6 jours	>6 jours	<6 jours	>6 jours	<6 jours	>6 jours	<6 jours	>6 jours	
Administratifs	2020					0,00%	0,20%			0,00%	0,27%			0,20%
	2021					0,00%	0,01%			0,00%	0,07%			0,04%
	2022						0,15%			0,00%	0,14%			0,13%
Soignants	2020	0,00%	0,11%			0,00%	0,35%			0,00%	0,92%	0,00%	0,29%	0,44%
	2021	0,00%	0,22%		0,06%	0,00%	0,89%		0,45%	0,00%	1,30%		0,31%	0,65%
	2022	0,00%	0,30%		0,01%	0,01%	1,19%	0,00%	0,41%	0,01%	2,50%	0,01%	1,08%	0,81%
Socio-éducatifs	2020													
	2021													
	2022													
Médico-techniques	2020					0,00%	0,03%							0,01%
	2021		0,34%		0,88%									0,21%
	2022		0,62%		0,59%		0,20%							0,58%
Techniques	2020										1,54%		0,39%	0,43%
	2021								0,33%	0,00%	2,34%		0,43%	0,64%
	2022								0,85%	0,00%	2,75%	0,00%	0,14%	0,64%
TOTAL	2020	0,00%	0,09%			0,00%	0,18%			0,00%	0,88%	0,00%	0,33%	0,38%
	2021	0,00%	0,21%		0,17%	0,00%	0,43%		0,27%	0,00%	1,20%		0,36%	0,55%
	2022	0,00%	0,31%		0,15%	0,01%	0,95%	0,00%	0,55%	0,01%	1,75%	0,01%	0,30%	0,69%

		Maladie professionnelle - Personnel médical				TOTAL
		Femme		Homme		
		<6 jours	>6 jours	<6 jours	>6 jours	
Personnel médical	2020		0,06%			0,03%
	2021					
	2022					

Mode de calcul

Taux d'absence = Nombre de jours d'absence / ETP moyen du CHU X 365

> Évolution du nombre de jours d'absentéisme maladie professionnelle



> Nombre de jours d'absentéisme maladie professionnelle

		Maladie professionnelle - Personnel non médical												TOTAL
		Catégorie A				Catégorie B				Catégorie C				
		Femme		Homme		Femme		Homme		Femme		Homme		
		<6 jours	>6 jours	<6 jours	>6 jours	<6 jours	>6 jours	<6 jours	>6 jours	<6 jours	>6 jours	<6 jours	>6 jours	
Administratifs	2020					3	378			1	506			888
	2021					4	27			1	136			168
	2022						291			8	242			541
Soignants	2020	7	1 279			5	621			25	10 217	2	550	12 706
	2021	34	2 746		102	15	3 231		184	37	12 032		475	18 856
	2022	18	3 619		18	86	11 600		4	549	24	6 000	6	555
Socio-éducatifs	2020													0
	2021													0
	2022													0
Médico-techniques	2020					1	41							42
	2021		241		365									606
	2022		1 194		435		25							1 654
Techniques	2020										1 725		920	2 645
	2021								284	2	2 699		1 010	3 995
	2022								730	2	2 755	10	307	3 804
TOTAL	2020	7	1 279	0	0	9	1 040	0	0	26	12 448	2	1 470	16 281
	2021	34	2 987	0	467	19	3 258	0	468	40	14 867	0	1 485	23 625
	2022	18	4 813	0	453	86	11 916	4	1 279	34	8 997	16	862	28 478

		Maladie professionnelle - Personnel médical				
		Femme		Homme		TOTAL
		<6 jours	>6 jours	<6 jours	>6 jours	
Personnel médical	2020		135			135
	2021		0			0
	2022	0	0	0	0	0

➤ Nombre et durée des absences

		6.1 Durée moyenne des absences pour maladie et maternité		6.2 Nombre moyen de jours d'absence par rapport à l'effectif total	Taux d'absence global, tous motifs
		Maladie	Maternité		
Personnel non médical	2020	31,47	84,85	28,72	8,25%
	2021	30,50	88,34	31,52	9,04%
	2022	25,38	87,89	35,70	10,56%
Aides-soignants	2020	33,55	84,19	38,12	10,44%
	2021	34,31	95,86	38,89	10,65%
	2022	30,46	95,43	47,31	12,96%
Infirmiers (IDE, IADE, IBODE, PUER)	2020	30,36	91,04	26,79	7,34%
	2021	29,99	92,08	30,65	8,40%
	2022	24,02	92,30	34,85	9,55%
Personnel médical	2020	38,15	76,07	9,22	3,68%
	2021	29,04	73,49	8,73	3,44%
	2022	25,54	71,67	8,85	2,88%

Mode de calcul

Durée moyenne = Nombre de jours d'absence / Nombre d'agents ayant eu au moins un arrêt de travail au cours de la période

Nombre Moyen = Nombre de jours d'absence / Effectif physique Total au 31-12-N

Taux d'absentéisme = Nombre de jours d'absence / ETP moyen X 365

➤ 6.3 Taux d'absence par tranche d'âge

		< 25 ans	25 - 40 ans	41 - 55 ans	> 55 ans
Personnel non médical	2020	2,90%	8,28%	7,98%	11,67%
	2021	2,91%	9,05%	8,77%	12,82%
	2022	4,10%	10,48%	10,02%	15,13%
Aides-soignants	2020	3,48%	8,46%	10,13%	14,94%
	2021	3,09%	10,15%	11,06%	17,42%
	2022	4,39%	10,88%	11,54%	20,72%
Infirmiers (IDE, IADE, IBODE, PUER)	2020	2,46%	8,65%	6,99%	9,67%
	2021	1,57%	9,42%	8,10%	12,22%
	2022	2,49%	10,56%	9,24%	15,43%
Personnel médical	2020	0,00%	4,52%	2,46%	3,53%
	2021	0,00%	4,55%	1,66%	3,19%
	2022		3,64%	1,88%	2,51%

Mode de calcul : Taux d'absentéisme = Nombre de jours d'absence / ETP moyen X 365

➤ 6.4 Jours de carence

		Nombre de jours de carence	Nombre d'agent ayant au moins 1 jour de carence	Montant total des sommes retenues
Personnel non médical	2020	6 972	3 792	522 761,65
	2021	9 717	4 619	994 895,92
	2022	10 537	4 860	935 454,16
Personnel soignant	2020	4 979	2 740	380 371,53
	2021	6 815	3 348	733 620,04
	2022	7 559	3 566	689 021,03
Personnel médical	2020	173	112	19 931,67
	2021	156	115	19 952,44
	2022	181	130	20 628,69
Total	2020	7 145	3 904	542 693,32
	2021	9 873	4 734	1 014 848,36
	2022	10 718	4 990	956 082,85

IND 7 TAUX DE TURNOVER DU PERSONNEL

↳ Taux de rotation et départs en retraite

		Femme		Homme		Total	
		Turnover	Nombre de départs en retraite	Turnover	Nombre de départs en retraite	Turnover	Nombre de départs en retraite
Personnel non médical	2020	16,22%	213	17,36%	49	16,44%	262
	2021	16,41%	164	15,76%	48	16,28%	212
	2022	17,97%	241	17,02%	50	17,78%	291
dont personnel soignant IDE, IADE, IBODE, AS	2020	12,92%	103	14,12%	12	13,07%	115
	2021	12,79%	108	12,17%	16	12,72%	124
	2022	14,06%	113	13,16%	20	13,95%	133
Personnel médical	2020	8,61%	5	8,50%	13	8,56%	18
	2021	6,53%	5	5,42%	7	6,01%	12
	2022	5,51%	8	5,57%	9	5,54%	17
Total CHU	2022	16,98%	249	14,33%	59	16,36%	308

Mode de calcul

$[(\text{Départ} + \text{Recrutement}) / 2] / \text{Effectif physique moyen}$

L'augmentation des départs en retraite du personnel médical et non médical est le reflet de la pyramide des âges.

		Femme	Homme	TOTAL
Administratifs	2020	8,25%	5,10%	8,00%
	2021	14,82%	11,11%	14,51%
	2022	15,89%	11,51%	15,43%
Soignants	2020	13,26%	11,61%	13,06%
	2021	15,79%	14,13%	15,59%
	2022	18,04%	15,07%	17,67%
Socio-éducatifs	2020	6,38%	0,00%	6,19%
	2021	27,37%	20,00%	27,00%
	2022	7,53%	283,33%	24,24%
Médico-techniques	2020	6,96%	6,96%	6,96%
	2021	10,41%	9,91%	10,27%
	2022	14,65%	40,27%	21,77%
Techniques	2020	10,96%	7,66%	8,96%
	2021	18,16%	11,01%	13,91%
	2022	33,24%	23,57%	27,53%
TOTAL	2020	12,06%	9,16%	11,48%
	2021	15,64%	12,26%	14,97%
	2022	18,60%	21,49%	19,18%

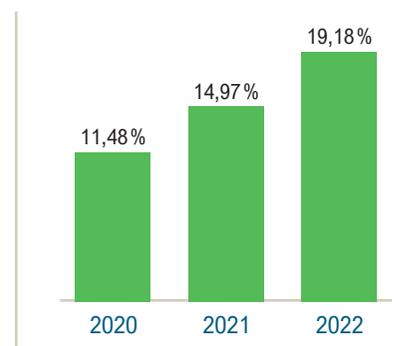
Mode de calcul

Tout agent changeant de pôle (**au moins 1 fois**) dans l'année sur son affectation principale est considéré comme mobile.

La dernière affectation principale (toujours en cours) est à présent retenue dans le cas d'un changement de pôle (sauf dans le cas d'un nouveau recrutement).

Cette tendance se maintient sur 2022, le taux de mobilité progresse de +4,21 points et concerne globalement toutes les catégories.

Attention à la lecture de ces éléments, les revues des organisations lancées depuis 2021 impactent l'affectation des agents en CLM-CLD. En effet dès lors que les maquettes sont revalidées et intégrées dans le système d'information pour numérotation, les agents en CLM-CLD sont réaffectés sur le pôle Ressources humaines. Cette gestion a de facto un impact sur l'indicateur mobilité interne.



IND 9 PROPORTION D'AGENTS EFFECTUANT DES HORAIRES DÉROGATOIRES

	Nombre d'agents	Part de l'effectif total
Horaires en 12 heures (jour ou nuit)	1 352	11,06%
Horaires en 12 heures (jour uniquement)	1 113	9,10%
Horaires entre 10 et 12 heures (jour uniquement)	337	2,76%

1 352 personnes ont travaillé en 12h au cours de l'année 2022 soit **11,06%** de l'effectif physique

Agents ayant travaillé **au moins 5 fois** sur un horaire dérogatoire au cours de l'année.

La fonction et l'UG des agents sont données **selon leur situation au 31-12** : les horaires dérogatoires ont pu être travaillés sur une autre fonction occupée avant celle présentée au 31-12 et/ou sur une autre UG que celle d'affectation au 31-12 (pouvant également résulter d'une mobilité ponctuelle interservices).

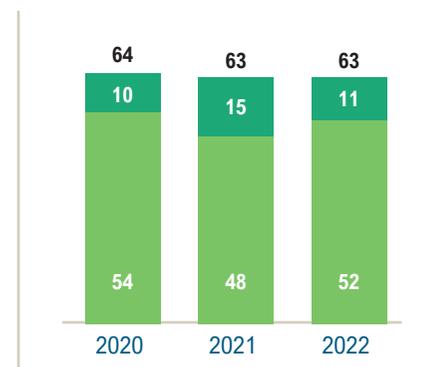
Gestion des compétences

IND 10 NOMBRE DE PROMOTIONS PROFESSIONNELLES (PNM)

➤ Nombre d'agents ayant démarré un cursus

	Femme			Homme		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022
IFAS	11	9	10	3	2	2
IFAP	11	0	1	3	0	0
IFSI	11	15	15	3	1	3
IADE	4	2	4	2	5	1
IBODE	8	6	7	0	1	1
IFCS	7	6	9	2	4	1
Psychomotricienne	0	0	0	0	0	0
Assistante sociale	1	1	1	0	0	0
IFAS cursus partiel	5	3	0	0	2	2
IFAP cursus partiel	5	0	0	0	0	0
IFP	1	2	2	0	0	0
Manipulateur radio	0	0	1	0	0	0
Préparateur en pharmacie	0	0	2	0	0	0
IPA	6	4	0	0	0	1
Total	70	48	52	13	15	11

➤ Nombre de promotions professionnelles



■ Homme ■ Femme

	2022
Nombre de demandeurs	115
Nombre d'inscrits aux concours	138
Taux de réussite aux concours	82%
Nombre de reçus aux concours	113
Nombre d'agents en CFP-EP en 2020	1

↘ Part du coût de la promotion professionnelle par rapport à la masse salariale totale

Coût global de la formation		
2020	2021	2022
3 010 264,24	3 335 366,66	3 914 193,86
0,53%	0,54%	0,63%

↘ 10.3 Nombre de réussites aux concours d'agents en promotion professionnelle

	Femme	Homme	TOTAL	Évolution
2020	40	8	48	
2021	77	14	91	89,58%
2022	98	15	113	24,18%

↘ 10.4 Nombre de refus de promotions professionnelles

	Femme	Homme	TOTAL	Évolution
2020	36	7	43	
2021	59	8	67	55,81%
2022	46	4	50	-25,37%

PROPORTION DE PERSONNELS AYANT SUIVI UNE FORMATION (DPC ET HORS DPC)

		11.1 Taux de personnels ayant rempli leur obligation DPC ⁽¹⁾			11.2 Nombre de jours moyen de formation (DPC et hors DPC) par ETP au 31-12-2018	11.3 Pourcentage des ressources internes consacrées au DPC	11.4 Taux de départ en formation continue (DPC et hors DPC)		
		Femme	Homme	TOTAL			%	Femme	Homme
Personnel non médical	2020		3,02%	1,31%	2,97	0,10%	75,09%	69,48%	73,97%
	2021		2,81%	2,23%	3,62	0,10%	85,06%	88,25%	85,69%
	2022		3,71%	2,92%	3,38	0,11%	95,70%	96,70%	95,90%
Personnel médical	2020		17,75%	16,97%	0,94	0,07%	58,18%	45,13%	51,96%
	2021		10,04%	11,50%	1,21	0,06%	61,44%	40,56%	51,58%
	2022		10,74%	12,03%		0,06%	43,11%	26,85%	35,44%
Total	2020		9,09%	3,88%	2,74	0,09%	73,78%	63,77%	71,48%
	2021		5,85%	3,81%	3,33	0,10%	83,20%	76,92%	81,76%
	2022		6,86%	4,57%		0,10%	91,52%	80,28%	88,92%

⁽¹⁾ Obligation DPC : une formation DPC + une formation non DPC

11.1 Taux de personnels ayant rempli leur obligation DPC

Mode de calcul : Nombre d'agents en formation continue / Effectif physique moyen des professionnels concernés par le DPC

11.2 Nombre de jours moyen de formation (DPC et hors DPC) par ETP au 31-12-2018

Mode de calcul : Nombre de jours d'absence pour formations (DPC et hors DPC) / Effectif ETP moyen au 31-12-N

11.3 Pourcentage des ressources internes consacrées au DPC

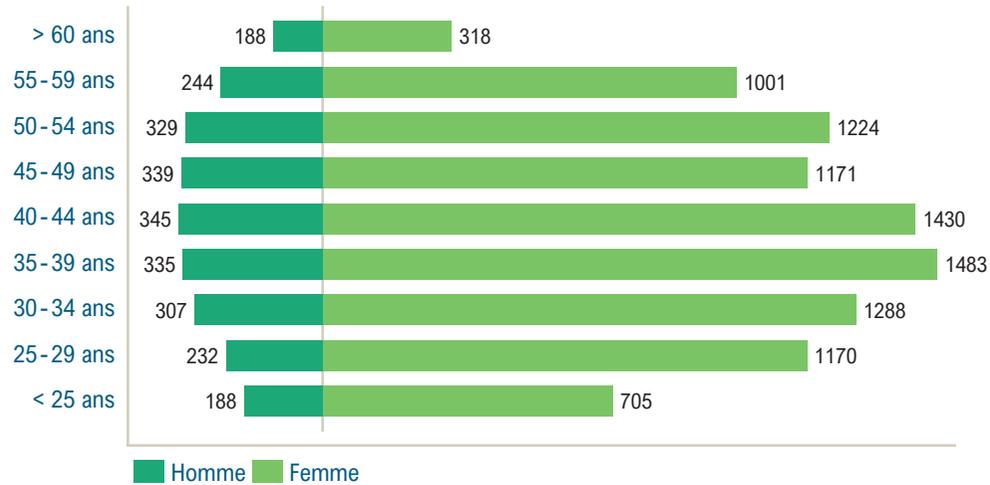
Mode de calcul : Nombre d'agents qui conçoivent ou proposent des programmes de DPC / Effectif physique moyen des professionnels concernés par le DPC

11.4 Taux de départ en formation continue (DPC et hors DPC)

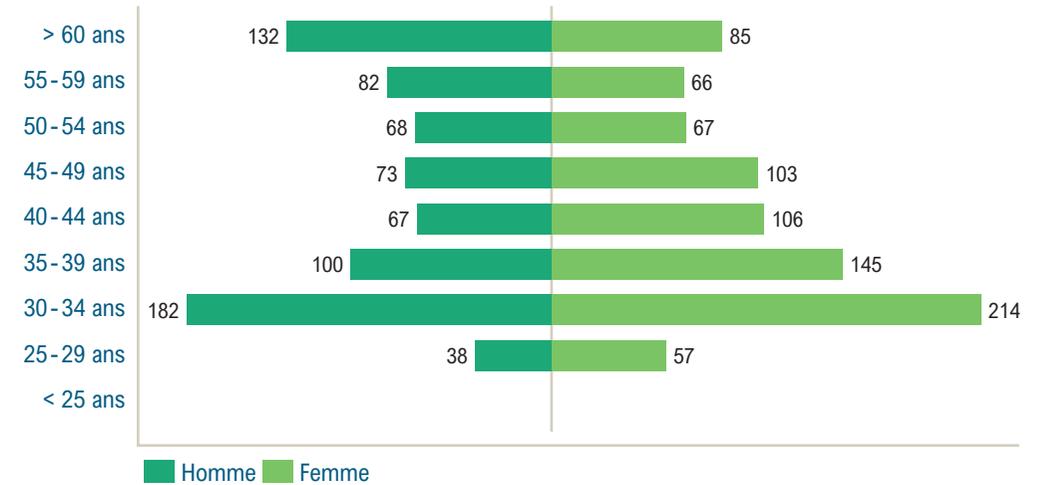
Mode de calcul : Nombre de départs en formation continue / Effectif moyen au 31-12-N

IND12 1.PYRAMIDES DES ÂGES

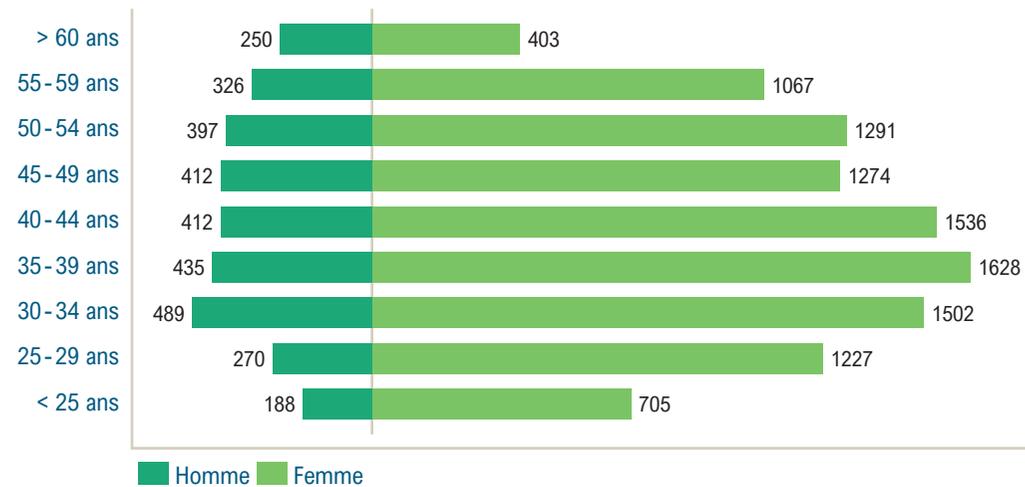
Personnel non médical



Personnel médical



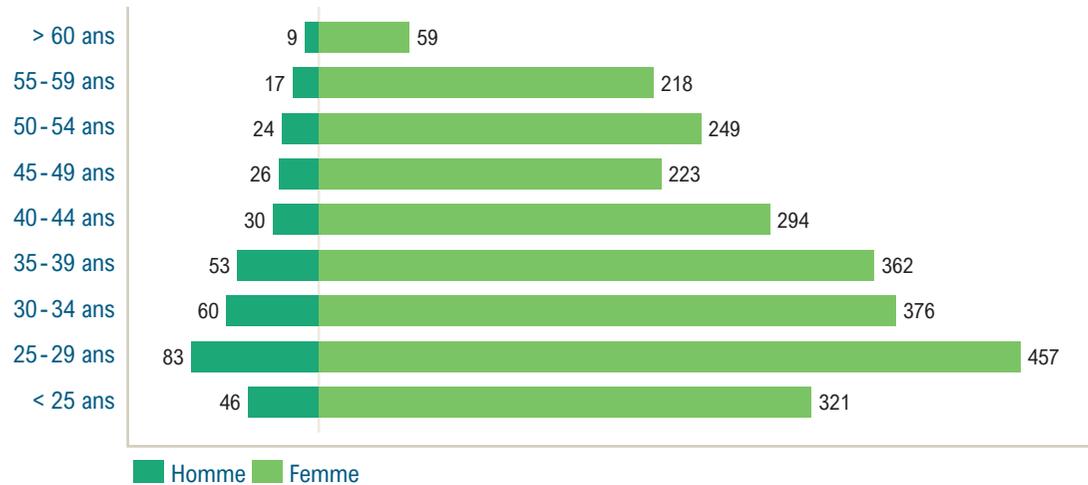
Total CHU



2. REPÉRAGE DE MÉTIERS MÉDICAUX ET NON MÉDICAUX SENSIBLES OU EN TENSION

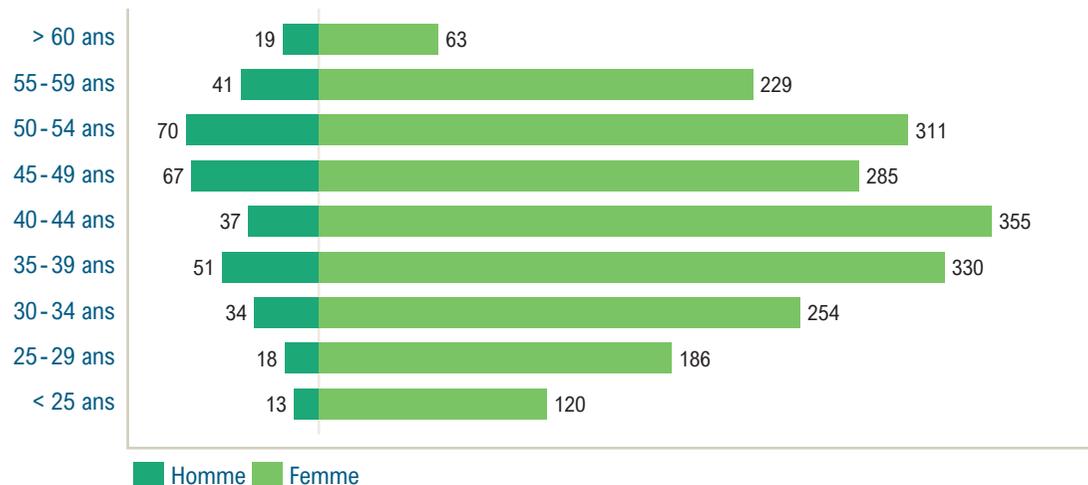
(métiers listés par l'agence régionale de santé)

↳ Infirmier en soins généraux (personnel non médical)



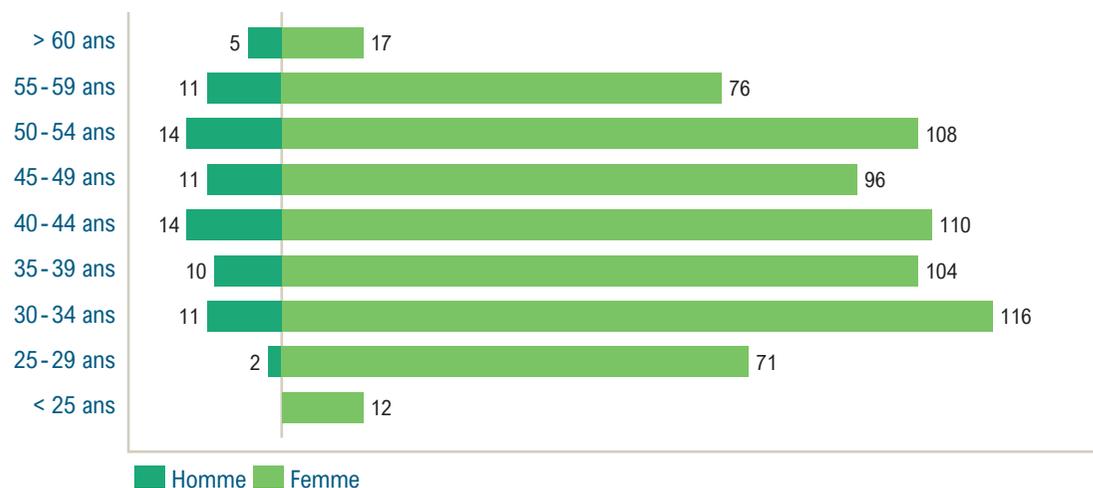
	Départs prévisionnels		
	2023	2024	2025
Infirmier en soins généraux	53	56	46

↳ Aide-soignant (personnel non médical)



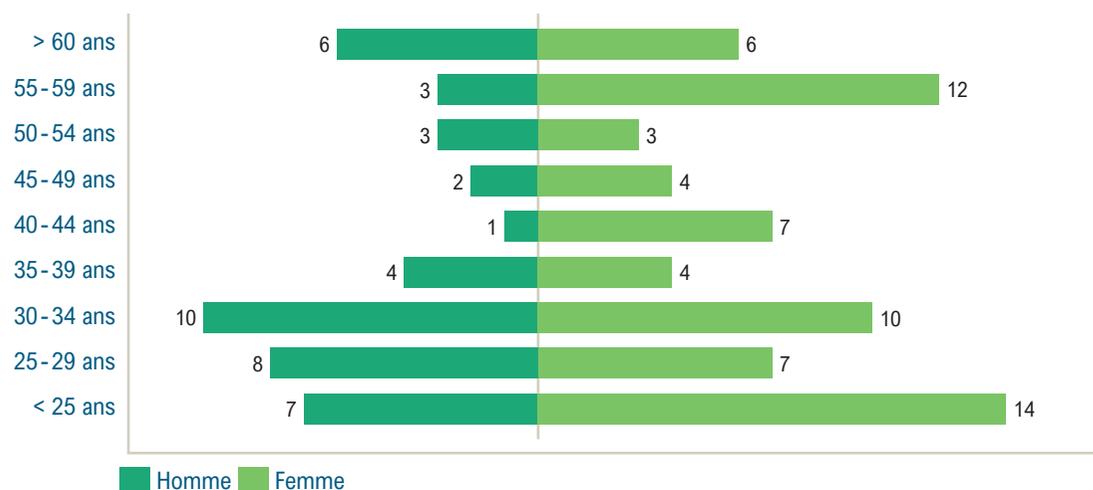
	Départs prévisionnels		
	2023	2024	2025
Aide-soignant	53	56	46

↳ Infirmier spécialisé et assimilé (personnel non médical)



	Départs prévisionnels		
	2023	2024	2025
Infirmier spécialisé et assimilé	21	19	26

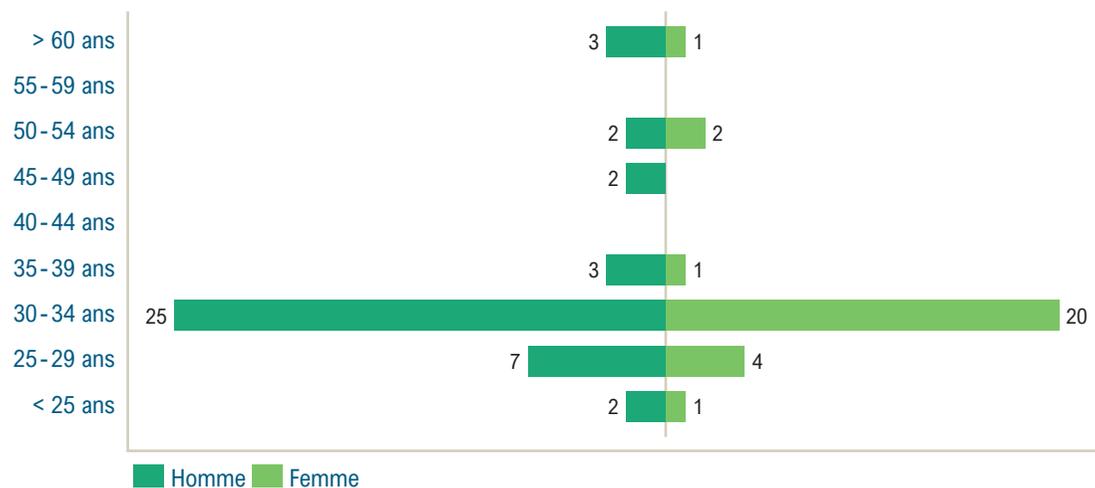
↳ Anatomie et cytologie pathologiques (personnel médical)



	Départs prévisionnels		
	2023	2024	2025
Anatomopathologistes	2	8	9

Compte tenu de l'imprévisibilité des dates de départ, il est tenu compte de l'atteinte de l'âge légal de départ à la retraite par les intéressés (62 ans).

➤ Anesthésistes-réanimateurs (personnel médical)

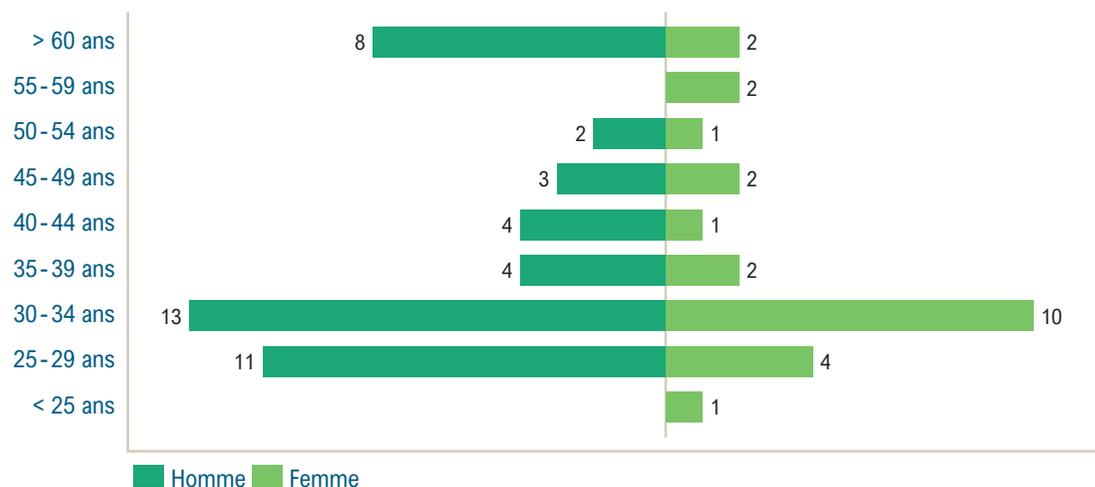


Départs prévisionnels

	2023	2024	2025
Anesthésistes-réanimateurs	3	5	1

Compte tenu de l'imprévisibilité des dates de départ, il est tenu compte de l'atteinte de l'âge légal de départ à la retraite par les intéressés (62 ans).

➤ Imageurs médicaux (personnel médical)



Départs prévisionnels

	2023	2024	2025
Imageurs médicaux	2	4	1

Compte tenu de l'imprévisibilité des dates de départ, il est tenu compte de l'atteinte de l'âge légal de départ à la retraite par les intéressés (62 ans).

Les prévisions de départ à la retraite sont effectuées en tenant compte de la réforme de 2010 qui a relevé l'âge légal de départ à la retraite, celui-ci étant déterminé en fonction de l'année de naissance, comme suit :

- avant le 1^{er} juillet 1951 60 ans
- du 1^{er} juillet 1951 au 31 décembre 1951 60 ans et 4 mois
- en 1952..... 60 ans 9 mois
- en 1953..... 61 ans 2 mois
- en 1954..... 61 ans 7 mois
- à partir de 1955..... 62 ans

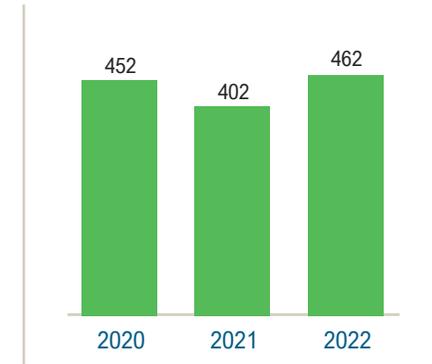
D'importants départs à la retraite sont envisagés dès 2014 pour les 3 spécialités, avec une prédominance pour la spécialité "anesthésie réanimation".

Pour ces spécialités, un accompagnement personnalisé est envisagé avec une gestion prévisionnelle des emplois et compétences mieux adaptée et un suivi individualisé des promotions d'internes, de chefs de clinique des universités-assistants des hôpitaux et d'assistants hospitaliers universitaires, Le CHU de Bordeaux s'engage à maintenir un accompagnement personnalisé afin de pourvoir la totalité de ces postes hautement sensibles pour l'efficacité du CHU de Bordeaux.

IND 13 ATTRACTIVITÉ ET FIDÉLISATION DU PERSONNEL INFIRMIER (HORS IDE SPÉCIALISÉS)

➤ Attractivité et fidélisation du personnel infirmier (hors IDE spécialisés)

	Nombre de recrutements IDE	Taux d'agents toujours présents en 2020	Taux d'agents toujours présents en 2021	Taux d'agents toujours présents en 2022
2020	454	99,56%	79,52%	63,88%
2021	402		100,00%	81,09%
2022	462			100,00%



Nombre de recrutements IDE

IND14 ANALYSE DE L'ADÉQUATION DES MOYENS HUMAINS AVEC L'ACTIVITÉ

↳ Personnel non médical

Le département des ressources humaines s'attèle à mettre en adéquation les effectifs avec l'activité recensée sur les pôles et secteurs. Ce travail se retrouve au cours des échanges mensuels avec les pôles où les effectifs induits par les organisations (EIO), les maquettes organisationnelles, le taux d'occupation, l'absentéisme sont étudiées afin de répondre au mieux aux demandes présentées par les pôles.

↳ Personnel médical

1) Les évolutions parmi le personnel hospitalo-universitaire se font dans le cadre d'une enveloppe budgétaire fermée et non évolutive. Une concertation annuelle (pour les titulaires et les temporaires) et bi-annuelle (pour les personnels non titulaires) entre l'Université et le CHU permet de prévoir les mouvements en tenant compte de la qualité des candidats et des besoins d'une spécialité sur le plan de l'activité clinique ainsi que de la recherche et de l'enseignement.

2) Les évolutions des effectifs des internes et des étudiants hospitaliers se font au gré des décisions prises par les autorités nationales de tutelle en fonction des besoins démographiques estimés au fil des années, étant entendu que les positions exprimées localement demeurent consultatives.

3) S'agissant des personnels médicaux seniors exclusivement hospitaliers, une révision annuelle des effectifs est conduite par la direction générale et la présidence de la CME afin de mieux ajuster l'adéquation des effectifs avec l'activité sur la base d'une analyse médico-économique. L'élaboration d'un document annuel est l'outil qui permet de définir ou d'actualiser, dès que nécessaire, les besoins au regard de la charge de travail dans le cadre de la mise en œuvre du projet d'établissement.

Les organisations dites en temps médical continu permettent une analyse très fine des besoins par rapport à une organisation cible. Dans les autres secteurs, une évaluation des moyens au regard de l'activité permet souvent de justifier les arbitrages rendus.

Dialogue social

IND 15 NOMBRE DE RÉUNIONS DE CONCERTATION

(hors des réunions réglementaires et institutionnelles)

	2020	2021	2022
Réunions liées au fonctionnement quotidien de l'établissement, gestion quotidienne, mise en œuvre de la réglementation, projet local, etc.)	173	149	81
Réunions liées à la gestion de crise/à une situation conjoncturelle	58		32
Réunions liées au suivi ou à la préparation du projet social	24	11	33

IND 16 NOMBRE D'HEURES SYNDICALES UTILISÉES OU OCTROYÉES PAR RAPPORT AU CRÉDIT GLOBAL DE TEMPS SYNDICAL

	2020	2021	2022
Nombre d'heures syndicales utilisées / crédit global de temps syndical	68,81%	60,63%	57,82%
Crédit global de temps syndical	43 147	43 147	42 746
Nombre d'heures syndicales utilisées	29 688	26 160	24 717

IND 17 NOMBRE D'HEURES (PNM) OU DE DEMI-JOURNÉES (PM) DE GRÈVE

Nombre d'heures pour le personnel non médical	2020	9 341,10
	2021	5 089,38
	2022	5 989,88
Nombre de 1/2 journées pour le personnel médical	2020	96
	2021	188
	2022	4

IND 18 DROITS ET MOYENS SYNDICAUX

18.1. Nombre d'agents (ETP) bénéficiant du crédit global de temps syndical	122,50
--	--------

18.2. Nombre d'agents (ETP) bénéficiant d'une décharge d'activité de service et selon quelle quotité de temps de travail							
Quotité temps de travail syndical	100%	90%	80%	70%	50%	< 50%	Total
ETP moyen	33,31	0,13	0,13	0,00	8,57	63,51	105,66

18.3 Nombre d'agents (effectif physique) bénéficiant d'une mise à disposition syndicale au niveau national et selon quelle quotité de temps de travail	Nombre agent : 1 Quotité : 50%
--	-----------------------------------

18.4. Nombre d'autorisations spéciales d'absence refusées pour nécessités de services	121
---	-----

18.5 Nombre total d'heures syndicales calculées au titre du crédit global de temps syndical	42 746
---	--------

↳ Sous-indicateurs relatifs aux heures syndicales mutualisées

18.6. Nombre d'heures syndicales mutualisées utilisées sur l'année de référence, par un ou des agents de l'établissement	65
--	----

18.7. Nombre des heures mutualisées en 2021 pour lesquelles l'établissement a bénéficié d'une compensation financière en 2022 (en cours)	N/A
--	-----

18.8. Montant de la compensation financière reçue, rapporté au coût total des heures effectuées par des agents de l'établissement au titre de la mutualisation	N/A
--	-----

Santé et sécurité au travail

IND 19 NOMBRE D'ACCIDENTS DE TRAVAIL

	2020	2021	2022
Nombre total d'accidents de travail au cours de l'année (avec et sans arrêt)	1 169	1 199	965
19.1 Taux de fréquence des accidents de travail (ne concerne que les AT ayant déclenché un arrêt) Taux de fréquence égal au nombre d'accidents avec arrêt x 1 million / par le nombre d'heures travaillées	17,09	13,96	10,62
19.2 Nombre de jours de congés de maladie suite à un accident de travail	26 905	32 141	38 253

19.3 Indication des 3 causes d'accident de travail les plus fréquentes	Autres éléments matériels	249
	Efforts de soulèvement	199
	Chutes, glissades	154

19.4 Indication des 3 causes d'arrêt de travail les plus fréquentes	Autres éléments matériels	97
	Efforts de soulèvement	56
	Chutes, glissades	30

19.5 Indication des 5 métiers les plus touchés par les accidents de travail	Aide-soignant(e)	292
	Infirmier(e)	272
	ASH	75
	OP	74
	Manipulateur(trice) d'électroradiologie médicale	34

19.6 Indication des 3 tranches horaires (plages de deux heures) pendant lesquelles les accidents de travail surviennent le plus souvent	Entre 00h00 et 02h00	295
	Entre 10h00 et 12h00	137
	Entre 08h00 et 10h00	107
19.7 Indication du moment de l'accident (début, milieu ou fin de service)		N/A
19.8 Indication des 3 types d'horaires pendant lesquels les accidents de travail surviennent le plus souvent (horaire de nuit, horaire de jour, horaire dérogatoire [en douze heures, etc.], autre type d'horaire [préciser])		N/A

IND 20 NOMBRE DE JOURS D'ARRÊT POUR MALADIES PROFESSIONNELLES ET MALADIES RECONNUES IMPUTABLES AU SERVICE

➤ 20.1 Présentation de l'indicateur par genre

		Femme	Homme	TOTAL
Nombre de jours d'arrêt	2020	14 809	1 472	16 281
	2021	21 205	2 420	23 625
	2022	25 864	2 614	28 478

➤ 20.2 Nombre de maladies professionnelles et de maladies reconnues imputables au service reconnues au cours de l'année de référence

Nombre de maladies professionnelles reconnues imputables	2020	62
	2021	78
	2022	84

IND 21 THÉMATIQUE DE LA RESPONSABILITÉ SOCIALE DE L'ÉTABLISSEMENT

	2020	2021	2022
21.1 Taux de travailleurs handicapés au sein de l'établissement	5,81%	4,91%	5,13%

Suite aux consolidations des données 2019, le taux initialement présenté a été modifié.

21.2 Nombre de personnes qui ont changé d'affectation pour raison de santé

		Repositionnement	Reclassement	Total	Évolution
Administratifs	2020	8		8	
	2021	5		5	- 37,50%
	2022	9		9	+ 80,00%
Soignants	2020	61	7	68	
	2021	85	11	96	+ 41,18%
	2022	101	10	111	+ 15,63%
Socio-éducatifs	2020			0	
	2021			0	
	2022			0	
Médico-techniques	2020			0	
	2021			0	
	2022	3	1	4	+ 400,00%
Techniques	2020	1		1	
	2021	6		6	+ 500,00%
	2022	7	2	9	+ 50,00%
TOTAL	2020	70	7	77	
	2021	96	11	107	+ 38,96%
	2022	120	13	133	+ 24,30%

21.3 Citer les 5 principales causes de reclassement	1. TMS Membres supérieurs 2. TMS Rachis 3. Troubles psychiques 4. Cancers 5. Allergies
--	--

21.4 Nombre de contrats aidés présents dans l'établissement sur tout ou partie de l'année N	16
--	-----------

21.5 Nombre de contrats d'apprentissage signés	7
---	----------

21.6 Nombre de stagiaires accueillis	284
---	------------

21.7 Contribution financière en matière sociale (aide au logement, crèche, amélioration des conditions de travail, etc.)			
	2020	2021	2022
Total budget	3 446 870,00	3 767 159,00	3 908 019,00
Subvention du CHU	1 814 853,00	2 003 976,00	2 347 889,00
Part de la subvention CHU en %	52,65 %	53,20 %	60,08 %

21.8 Nombre de places offertes en crèche	131 places ont été proposées sur 180 places autorisées
---	--

21.9 Nombre de demandes insatisfaites en crèche	248 demandes insatisfaites sur 379 dossiers présentés
--	---

21.10 Existence d'un service de restauration pour le personnel			
	2020	2021	2022
Nombre de repas	577 103	620 837	634 581
Coût moyen d'un repas servi au personnel	6,88 €	6,82 €	7,04 €

21.11 Politique de l'établissement en matière de transports			
	Nombre de bénéficiaires (exprimé en mois de prise en charge)	Montant	Moyenne mensuelle
2020	2 261	38 448,87	14,69 €
2021	1 910	32 498,25	15,28 €
2022	1 883	42 116,52	22,37 €

Le décret n°2010676 du 21 juin 2010 instaure une prise en charge partielle du prix des titres d'abonnement correspondant aux déplacements effectués par les agents publics entre leur résidence habituelle et leur lieu de travail. La participation du CHU intervient à hauteur de 50 % du prix des abonnements, dans la limite du plafond fixé à 75,40€ à compter du 1^{er} septembre 2012.

IND 22 EXISTENCE DU DOCUMENT UNIQUE

Nombre de risques faisant l'objet d'une action réalisée ou en cours : 463 actions

Nombre de risques évalués dans le DU : 3 036 dangers

	2022
Existence du document unique (DU)	Oui
Date de dernière mise à jour (JJ-MM-AAAA)	30-08-2022
Nombre de risques répertoriés dans le DU	3 036
Nombre de risques répertoriés dans le DU et faisant l'objet d'un plan d'action ou de prévention	463
Taux de risques faisant l'objet d'un plan d'action ou de prévention	15,25 %

Lors du changement de version majeure du logiciel, le nettoyage de la base de données explique la diminution du nombre de risques répertoriés dans le DU et faisant l'objet d'un plan d'action ou de prévention.

IND 23 THÉMATIQUE DE L'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE ENTRE LES HOMMES ET LES FEMMES

23.1 Rémunération annuelle moyenne avec primes et indemnités (brut) par genre et filière

Afin de geler l'effet temps partiel dans d'éventuels écarts de rémunérations qui seraient constatés, la rémunération moyenne est distinguée entre les agents à temps plein d'une part, et à temps partiel d'autre part. Mode de calcul : somme des rémunérations sans charges du personnel non médical versées aux agents à temps plein d'une part et aux agents à temps partiel d'autre part, rapporté à l'ETPR moyen homme/femme du personnel non médical à temps plein d'une part et à temps partiel d'autre part.

		Rémunération annuelle moyenne (brut) temps plein						Rémunération annuelle moyenne (brut) temps partiel					
		Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C	
		Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme
Administratifs	2020	60 668,99	66 220,81	29 190,41	32 501,42	23 990,16	24 265,35	65 794,00	79 596,06	30 562,11	43 982,53	25 068,86	23 741,27
	2021	60 997,09	72 036,93	30 412,16	32 811,33	25 663,84	26 302,54	67 359,79	79 630,64	31 748,92	39 701,17	26 621,33	26 506,80
	2022	63 470,63	73 707,40	31 174,19	32 835,34	27 046,82	27 234,04	62 107,94	95 658,52	32 947,60	40 832,27	27 876,89	27 192,38
Soignants	2020	35 704,28	36 633,87	39 597,52	40 069,83	27 502,26	28 396,79	38 030,77	39 498,63	38 206,68	44 297,38	29 784,68	36 415,86
	2021	37 843,78	38 877,40	38 481,54	38 912,66	28 228,77	28 762,19	40 060,45	39 868,41	37 956,14	34 765,23	30 324,98	34 525,90
	2022	40 894,04	41 733,77	34 294,02	34 773,44	27 218,20	28 680,79	42 813,82	44 548,27	36 001,79	35 677,65	30 285,89	37 634,99
Socio-éducatifs	2020	30 336,13	30 622,72	22 908,78				32 262,36	4 841,09	23 878,60	21 211,65		
	2021	33 037,12	33 211,32	24 742,86	23 289,94			34 213,81		25 434,62	23 233,51		
	2022	34 056,01	32 265,60	26 502,83	24 674,64			35 265,16		27 260,15			
Médico-techniques	2020	35 471,20	36 122,07	32 083,12	32 720,39	21 757,01	25 083,04	37 652,23	35 535,18	35 188,78	37 015,18	126 612,37	
	2021	37 369,14	38 188,22	33 127,28	33 324,66	27 975,90	23 999,90	39 211,03	38 143,05	35 550,58	37 246,46		
	2022	36 928,34	37 984,38	35 399,25	37 554,14	29 592,76	29 432,01	39 312,46	39 648,12	39 483,61	39 812,41		
Techniques	2020	41 036,99	47 293,72	28 458,37	32 431,46	24 814,51	25 876,26	41 694,34	50 151,40	28 466,17	37 578,29	26 688,67	34 118,58
	2021	42 083,18	48 216,52	29 579,66	34 035,41	26 375,22	27 471,24	43 331,04	51 412,86	31 797,66	34 920,20	28 373,13	33 693,93
	2022	42 679,74	48 701,54	30 284,91	35 081,51	27 939,53	28 853,17	44 406,02	55 949,65	33 777,68	37 952,50	28 729,83	31 230,80
Toutes catégories professionnelles confondues	2020	36 378,79	39 726,96	32 872,86	33 050,69	26 808,76	26 860,65	38 333,04	40 968,74	34 513,17	38 296,56	28 996,64	34 272,91
	2021	38 387,38	41 957,76	34 548,60	34 928,55	27 635,49	27 854,47	40 358,21	41 965,67	35 806,18	35 468,62	29 646,44	33 329,54
	2022	40 745,45	43 419,32	33 602,95	34 877,51	27 306,76	28 713,94	42 609,18	45 256,95	35 539,12	36 682,02	29 289,54	31 020,05

➤ 23.1 Rémunération brute moyenne par genre et filière (PM)

		En euros	
		Femme	Homme
Assistants	2020	41 930	45 264
	2021	50 279	52 170
	2022	52 527	53 215
Assistants associés	2020		
	2021		34 863
	2022	39 629	49 006
Hospitalo-universitaires	2020	35 452	43 722
	2021	38 826	46 339
	2022	41 304	48 522
Praticiens hospitaliers temps partiel	2020	45 337	44 452
	2021	45 237	47 627
	2022	56 247	54 967
Praticiens hospitaliers temps plein	2020	79 716	85 442
	2021	86 686	91 636
	2022	88 541	92 924
Praticiens attachés	2020	49 828	46 507
	2021	49 437	48 739
	2022	52 171	52 062
Praticiens attachés associés	2020	43 862	43 190
	2021	40 566	38 065
	2022	41 838	43 151
Praticiens contractuels	2020	68 682	77 160
	2021	63 636	74 775
	2022	63 850	74 296

(1) Rémunérations brutes hors charges (incluant le traitement de base et les indemnités hors gardes et astreintes)

➤ 23.2 Répartition par genre des agents à temps partiel

	Effectif moyen	Femme	Homme
Personnel non médical	2 474,25	2 215,25 89,53%	259,00 10,47%
Personnel médical ⁽¹⁾	419,00	260,00 62,05%	159,00 37,95%
Total	2 893,25	2 475,25 85,55%	418,00 14,45%

(1) Les personnels hospitalo-universitaires des disciplines médicales et pharmaceutiques sont comptabilisés comme ne pouvant exercer que des fonctions à plein temps.

➤ 23.3 Part des primes et indemnités dans la rémunération globale hommes par rapport aux femmes (PNM)

Conformément à la circulaire DGOS du 2 janvier 2013 relative au bilan social des établissements publics, l'indicateur répond aux modalités de calcul suivantes : Somme des rémunérations, sans charges, du personnel médical (compte 641, hors 6419) versées aux agents à temps plein d'une part, et aux agents à temps partiels d'autre part, rapporté à l'ETPR moyen homme/femme du personnel non médical . Cet indicateur prend en considération les changements de quotité de temps de travail intervenues au cours de l'année.

Afin de geler l'effet temps partiel dans d'éventuels écarts de rémunérations qui seraient constatés, la rémunération moyenne est distinguée entre les agents à temps plein d'une part, et à temps partiel d'autre part.

		Rémunération annuelle moyenne (brut) temps plein						Rémunération annuelle moyenne (brut) temps partiel					
		Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C	
		Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme
Administratifs	2020	31,82%	35,80%	19,94%	27,69%	16,97%	17,93%	20,77%	62,38%	22,13%	44,90%	19,95%	15,05%
	2021	33,64%	41,08%	25,49%	31,33%	24,18%	25,57%	24,83%	59,58%	26,91%	44,44%	25,94%	23,46%
	2022	34,43%	42,15%	25,52%	32,17%	24,28%	25,63%	35,04%	65,67%	28,70%	41,75%	26,31%	25,55%
Soignants	2020	23,65%	26,83%	23,31%	26,66%	27,09%	28,48%	25,41%	29,69%	23,81%	27,72%	32,03%	44,34%
	2021	28,42%	31,36%	34,80%	39,87%	30,22%	30,58%	29,37%	31,83%	34,87%	42,16%	34,07%	40,06%
	2022	29,77%	32,34%	33,60%	35,24%	25,93%	28,49%	30,89%	35,00%	35,53%	37,88%	31,93%	45,21%
Socio-éducatifs	2020	16,50%	21,07%	12,36%				17,58%	9,64%	12,70%	7,81%		
	2021	22,48%	24,64%	19,62%	18,90%			22,62%		18,80%	19,19%		
	2022	22,61%	23,21%	20,39%	18,57%			23,53%		20,70%			
México-techniques	2020	23,37%	24,21%	19,97%	21,66%	15,08%	18,09%	23,00%	30,92%	23,75%	27,84%	84,96%	
	2021	26,78%	28,08%	24,72%	26,28%	24,22%	24,83%	26,39%	33,43%	26,41%	28,62%		
	2022	25,93%	27,44%	23,66%	27,81%	24,50%	27,07%	27,59%	31,08%	25,27%	32,02%		
Techniques	2020	12,96%	17,54%	16,87%	25,79%	19,35%	20,78%	12,60%	13,46%	14,09%	32,55%	24,34%	40,33%
	2021	17,03%	20,95%	22,16%	30,87%	25,27%	26,69%	17,42%	20,05%	21,57%	30,82%	30,69%	37,10%
	2022	17,09%	21,04%	22,41%	31,45%	25,41%	26,49%	17,95%	35,68%	25,62%	33,20%	27,17%	31,79%
Toutes catégories professionnelles confondues	2020	23,37%	24,82%	20,81%	24,79%	25,29%	24,10%	24,24%	30,31%	22,84%	30,95%	30,27%	40,76%
	2021	27,89%	29,26%	29,90%	32,15%	28,87%	28,12%	28,32%	31,94%	31,12%	34,67%	32,76%	37,36%
	2022	28,79%	29,81%	31,69%	33,45%	25,16%	26,92%	29,77%	35,14%	34,05%	36,65%	29,55%	32,82%

➤ 23.3 Part des primes et indemnités dans la rémunération globale hommes par rapport aux femmes (PM)

		En euros			
		Femme		Homme	
Assistants	2020	18 591,68	44,34%	23 566,19	52,06%
	2021	24 840,25	49,40%	28 460,26	54,55%
	2022	25 165,89	47,91%	27 541,89	51,76%
Assistants associés	2020				
	2021				0,00%
	2022	0,00	0,00%	3 922,65	8,00%
Hospitalo-universitaires	2020	13 290,59	37,49%	14 493,10	33,15%
	2021	16 171,49	41,65%	17 879,00	38,58%
	2022	17 586,78	42,58%	19 183,17	39,54%
Praticiens hospitaliers temps partiel	2020	6 837,96	15,08%	3 971,31	8,93%
	2021	8 568,60	18,94%	6 180,06	12,98%
	2022	14 413,76	25,63%	12 817,06	23,32%
Praticiens hospitaliers temps plein	2020	14 714,65	18,46%	19 727,93	23,09%
	2021	19 727,34	22,76%	24 069,39	26,27%
	2022	20 741,08	23,43%	24 452,34	26,31%
Praticiens attachés	2020	7 670,88	15,39%	6 122,07	13,16%
	2021	6 027,74	12,19%	7 568,30	15,53%
	2022	7 613,38	14,59%	9 495,41	18,24%
Praticiens attachés associés	2020	1 962,86	4,48%	6 488,13	15,02%
	2021	11 289,60	27,83%	2 588,12	6,80%
	2022	11 183,17	26,73%	1 728,23	4,01%
Praticiens contractuels	2020	20 393,18	29,69%	22 903,71	29,68%
	2021	15 911,06	25,00%	20 254,55	27,09%
	2022	15 455,85	24,21%	20 750,95	27,93%

(1) Ensemble des indemnités incluant la permanence des soins

➤ 23.4 Niveau des rémunérations nettes mensuelles par genre et par décile

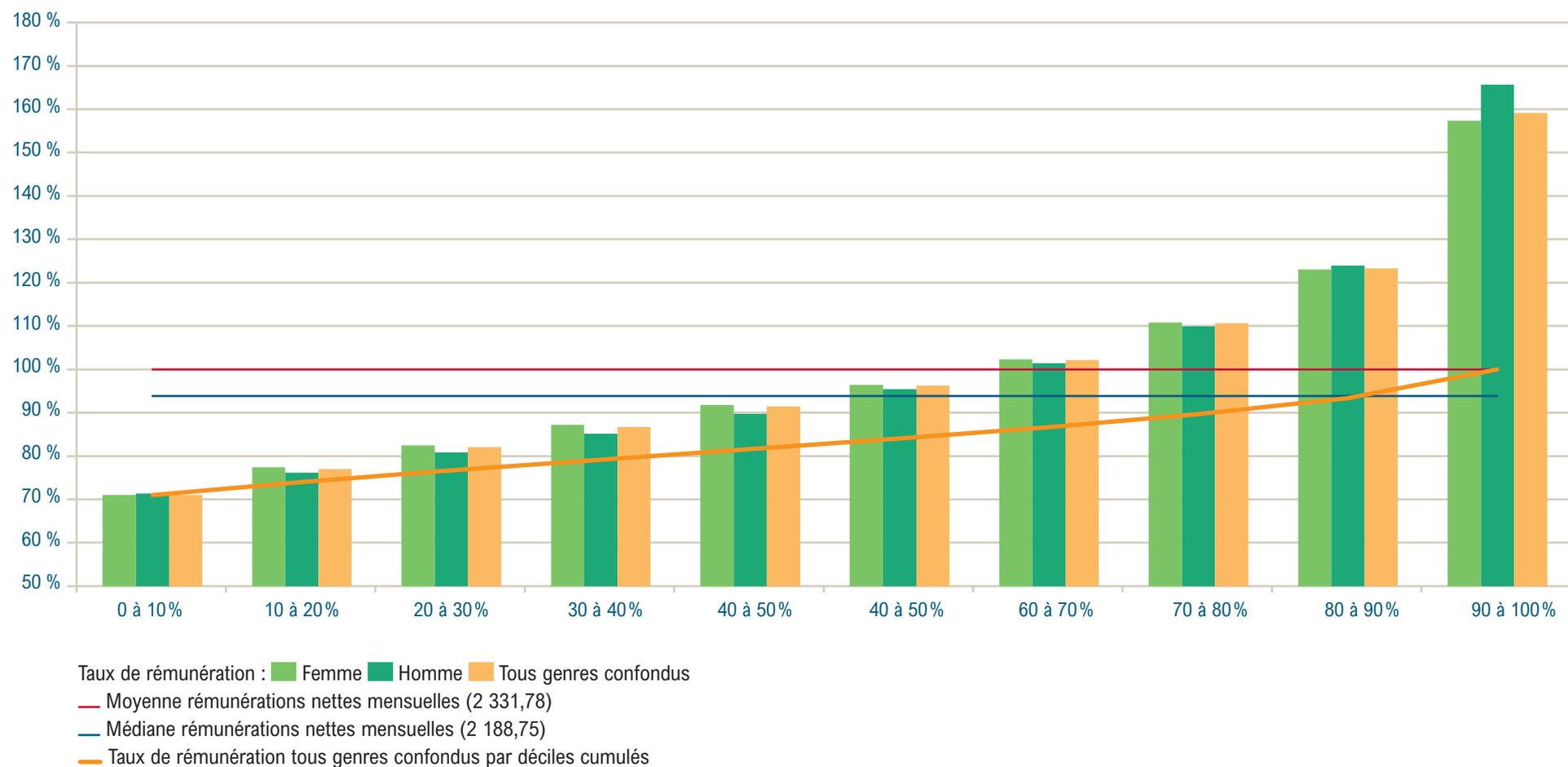
Les moyennes mensuelles des rémunérations nettes (avant PASRAU) sur 2022 de chaque agent à temps plein et présent les 12 mois de l'année sont classées par ordre croissant, puis découpées en 10 groupes de même effectif (déciles), soit mixte (global PNM) soit par genre.

La moyenne des rémunérations nettes mensuelles calculée pour chaque décile est alors comparée à la rémunération moyenne globale pour déterminer le taux de rémunération. Ainsi, la rémunération moyenne globale n'est dépassée que pour 40% des rémunérations les plus élevées (pour 60% des rémunérations les plus basses, elles se situent donc sous la rémunération moyenne globale).

La rémunération moyenne du groupe des 10% des rémunérations les plus élevées par rapport à la rémunération moyenne du groupe des 10% des rémunérations les plus faibles correspond à un ratio de 2,24 (2,22 si on ne considère que les femmes ; 2,32 si on ne considère que les hommes).

	Moyenne des rémunérations nettes mensuelles par décile (PNM)			Taux de rémunération par décile par rapport à la rémunération moyenne globale (PNM)		
	Ensemble	Femme	Homme	Ensemble	Femme	Homme
0 à 10 %	1 656,36	1 661,44	1 643,97	71,03%	71,02%	71,35%
10 à 20 %	1 796,79	1 810,49	1 755,73	77,06%	77,39%	76,20%
20 à 30 %	1 913,36	1 929,06	1 863,11	82,06%	82,46%	80,86%
30 à 40 %	2 022,31	2 039,74	1 963,54	86,73%	87,19%	85,22%
40 à 50 %	2 132,71	2 147,72	2 068,45	91,46%	91,80%	89,78%
50 à 60 %	2 245,72	2 257,51	2 199,01	96,31%	96,50%	95,44%
60 à 70 %	2 382,54	2 394,14	2 336,98	102,18%	102,34%	101,43%
70 à 80 %	2 580,29	2 592,59	2 532,96	110,66%	110,82%	109,94%
80 à 90 %	2 875,33	2 879,78	2 856,17	123,31%	123,10%	123,97%
90 à 100 %	3 712,17	3 682,07	3 818,72	159,20%	157,39%	165,74%
Salaire net moyen	2 331,78	2 339,44	2 303,99			
Salaire net médian	2 188,75	2 201,39	2 131,22			
Ratio des rémunérations 10 % plus élevées / 10 % plus faibles				2,24	2,22	2,32

> Taux de rémunération par décile par rapport à la rémunération moyenne globale (PNM)



Partie 1.2

ÉTAT ET ANALYSE DES DONNÉES SOCIALES DU PERSONNEL NON MÉDICAL PAR PÔLE

➤ Focus par budget

Pôle	2020			2021			2022		
	Femme	Homme	TOTAL	Femme	Homme	TOTAL	Femme	Homme	TOTAL
Budget Général H	8 918,35	2 311,77	11 230,12	9 049,56	2 321,89	11 371,45	8 974,37	2 321,48	11 295,85
Budget C - Instituts de formation	109,53	14,54	124,07	115,01	15,36	130,37	112,51	18,18	130,68
Budget B - USLD Long séjour	108,16	7,99	116,16	106,67	8,84	115,51	86,50	6,72	93,23
Budget E1 - EHPAD Lormont	73,90	7,68	81,58	74,63	7,34	81,98	73,56	7,17	80,73
Budget E2 - EHPAD Les jardins de l'Alouette	32,71	4,87	37,59	32,47	5,62	38,09	30,79	6,46	37,25
Budget P - CAMSP	12,59	0,37	12,96	11,31	0,50	11,81	11,02	1,02	12,04
Budget G - GHT	15,13	5,37	20,50	16,04	4,27	20,31	16,19	7,11	23,30
Total	9 270,38	2 352,60	11 622,98	9 405,69	2 363,83	11 769,52	9 304,93	2 368,13	11 673,07

Focus par pôle

Pôle	2020			2021			2022		
	Femme	Homme	TOTAL	Femme	Homme	TOTAL	Femme	Homme	TOTAL
Pôle chirurgie	576,15	71,38	647,53	604,78	75,18	679,96	575,55	70,25	645,80
Pôle obstétrique, reproduction et gynécologie	466,36	19,78	486,14	479,18	16,42	495,60	492,46	14,65	507,11
Pôle neurosciences cliniques	378,79	31,38	410,17	371,11	37,33	408,44	373,21	41,25	414,46
Pôle spécialités médicales	523,67	67,74	591,41	569,57	71,79	641,36	529,02	76,73	605,75
Pôle spécialités chirurgicales et dermatologie	378,76	33,42	412,17	380,52	30,69	411,21	381,69	26,67	408,36
Pôle pédiatrie	849,57	42,23	891,79	857,39	39,31	896,69	870,84	41,31	912,15
Pôle urgences adultes, SAMU-SMUR	312,91	130,59	443,50	280,61	119,75	400,35	281,69	130,44	412,13
Pôle cardio-thoracique	856,77	78,99	935,76	871,75	78,35	950,10	862,98	83,28	946,26
Pôle médecine interne	283,77	28,10	311,87	274,89	26,62	301,51	249,29	21,61	270,90
Pôle appareil digestif, endocrinologie et nutrition	431,37	34,59	465,97	447,50	34,39	481,89	445,44	33,45	478,89
Pôle gériatrie clinique	203,10	19,25	222,34	204,35	18,09	222,44	183,70	17,66	201,36
Pôle cancérologie	279,73	36,30	316,03	279,89	30,36	310,26	278,23	30,81	309,04
Pôle biologie et pathologie	355,12	119,15	474,27	355,16	125,21	480,37	350,44	121,37	471,81
Pôle anesthésie-réanimation	743,91	161,73	905,64	755,36	167,84	923,20	738,58	157,05	895,63
Pôle santé publique	226,89	48,39	275,29	228,80	50,10	278,90	229,75	48,57	278,32
Pôle produits de santé	118,17	47,17	165,35	115,80	45,88	161,67	113,79	45,81	159,60
Pôle imagerie médicale	291,79	116,71	408,51	292,64	114,26	406,90	293,25	119,30	412,55
Pôle odontologie et santé buccale	44,89	3,13	48,02	45,53	2,66	48,19	43,85	2,11	45,96
Pôle acti commune	10,87		10,87	9,95		9,95	10,09		10,09
Pôle addictologie	32,00	2,02	34,01	34,17	1,75	35,92	40,33	3,38	43,71

➤ ETP rémunérés moyens par pôle - Titulaires

Pôle	2020			2021			2022		
	Femme	Homme	TOTAL	Femme	Homme	TOTAL	Femme	Homme	TOTAL
Pôle chirurgie	487,62	63,13	550,75	531,48	68,55	600,03	501,78	62,62	564,40
Pôle obstétrique, reproduction et gynécologie	375,07	16,92	391,99	390,01	11,89	401,90	409,99	9,91	419,90
Pôle neurosciences cliniques	318,03	24,45	342,48	324,06	32,06	356,12	324,70	37,43	362,13
Pôle spécialités médicales	445,32	54,72	500,04	475,60	58,04	533,65	459,25	61,22	520,47
Pôle spécialités chirurgicales et dermatologie	334,03	29,45	363,47	341,33	26,92	368,25	344,73	23,94	368,67
Pôle pédiatrie	696,80	32,32	729,12	711,84	29,58	741,43	733,69	30,66	764,35
Pôle urgences adultes, SAMU-SMUR	264,71	112,76	377,47	235,67	104,23	339,90	232,99	107,52	340,51
Pôle cardio-thoracique	751,14	62,54	813,68	785,27	65,56	850,84	785,67	75,50	861,17
Pôle médecine interne	244,13	20,60	264,73	234,95	21,04	255,99	210,32	19,45	229,77
Pôle appareil digestif, endocrinologie et nutrition	379,62	27,24	406,86	400,72	27,79	428,51	403,86	26,39	430,25
Pôle gériatrie clinique	166,98	15,90	182,88	167,25	14,82	182,06	168,07	14,38	182,45
Pôle cancérologie	231,07	31,71	262,78	235,04	25,06	260,10	238,81	24,93	263,74
Pôle biologie et pathologie	264,65	86,06	350,70	272,41	89,03	361,44	279,41	83,22	362,63
Pôle anesthésie-réanimation	654,78	144,42	799,20	679,40	152,38	831,77	691,67	145,68	837,35
Pôle santé publique	169,06	30,61	199,68	169,76	31,43	201,18	168,92	31,73	200,65
Pôle produits de santé	102,29	41,20	143,49	100,25	41,90	142,16	98,64	39,62	138,26
Pôle imagerie médicale	256,13	108,40	364,52	261,25	108,51	369,76	258,64	112,07	370,71
Pôle odontologie et santé buccale	41,59	3,13	44,72	41,78	2,66	44,44	40,98	2,11	43,09
Pôle acti commune	10,87		10,87	9,95		9,95	10,09		10,09
Pôle addictologie	30,69	1,75	32,44	29,82	1,75	31,57	35,07	2,07	37,14

↘ ETP rémunérés moyens par pôle - CDI

Pôle	2020			2021			2022		
	Femme	Homme	TOTAL	Femme	Homme	TOTAL	Femme	Homme	TOTAL
Pôle chirurgie	50,23	5,15	55,37	42,90	2,95	45,85	53,60	4,42	58,02
Pôle obstétrique, reproduction et gynécologie	45,01	0,70	45,71	37,75	1,25	39,00	49,63	1,82	51,45
Pôle neurosciences cliniques	35,24	3,13	38,36	20,71	3,21	23,91	23,92	1,14	25,06
Pôle spécialités médicales	40,69	7,17	47,86	25,53	5,45	30,99	33,21	7,11	40,32
Pôle spécialités chirurgicales et dermatologie	27,64	3,34	30,98	27,36	2,05	29,41	26,17	2,71	28,88
Pôle pédiatrie	96,19	5,63	101,82	81,20	5,33	86,52	79,45	5,96	85,41
Pôle urgences adultes, SAMU-SMUR	24,62	10,22	34,83	18,25	9,23	27,48	20,51	8,04	28,55
Pôle cardio-thoracique	75,98	10,55	86,53	54,70	5,80	60,50	52,78	5,06	57,84
Pôle médecine interne	19,55	2,56	22,11	24,23	1,92	26,15	25,20	1,65	26,85
Pôle appareil digestif, endocrinologie et nutrition	34,98	6,09	41,07	24,76	4,34	29,10	24,02	5,99	30,01
Pôle gériatrie clinique	20,32	1,57	21,89	22,38	2,39	24,77	6,38	2,80	9,18
Pôle cancérologie	35,36	3,84	39,20	26,71	4,99	31,70	23,29	5,18	28,47
Pôle biologie et pathologie	31,60	12,05	43,65	28,74	9,20	37,94	33,69	13,96	47,65
Pôle anesthésie-réanimation	67,19	13,71	80,90	53,34	9,94	63,28	37,53	9,90	47,43
Pôle santé publique	37,12	11,85	48,97	40,40	10,62	51,02	39,82	11,02	50,84
Pôle produits de santé	3,21	1,92	5,12	2,71	2,49	5,20	2,18	3,09	5,27
Pôle imagerie médicale	17,50	6,67	24,17	13,86	4,26	18,12	14,74	4,26	19,00
Pôle odontologie et santé buccale	2,80		2,80	2,51		2,51	2,44		2,44
Pôle acti commune									
Pôle addictologie	0,24		0,24	0,97		0,97	3,64	0,82	4,46

➤ ETP rémunérés moyens par pôle - CDD

Pôle	2020			2021			2022		
	Femme	Homme	TOTAL	Femme	Homme	TOTAL	Femme	Homme	TOTAL
Pôle chirurgie	38,30	3,10	41,40	30,40	3,68	34,08	20,17	3,21	23,38
Pôle obstétrique, reproduction et gynécologie	46,27	2,16	48,43	51,42	3,28	54,70	32,84	2,92	35,76
Pôle neurosciences cliniques	25,52	3,80	29,33	26,34	2,07	28,40	24,59	2,68	27,27
Pôle spécialités médicales	37,66	5,85	43,51	68,43	8,29	76,73	36,56	8,40	44,96
Pôle spécialités chirurgicales et dermatologie	17,09	0,64	17,73	11,83	1,72	13,55	10,79	0,02	10,81
Pôle pédiatrie	56,58	4,28	60,85	64,34	4,40	68,74	57,70	4,69	62,39
Pôle urgences adultes, SAMU-SMUR	23,59	7,62	31,20	26,68	6,28	32,96	28,19	14,88	43,07
Pôle cardio-thoracique	29,65	5,91	35,55	31,77	6,99	38,76	24,53	2,72	27,25
Pôle médecine interne	20,10	4,94	25,03	15,71	3,66	19,36	13,77	0,51	14,28
Pôle appareil digestif, endocrinologie et nutrition	16,78	1,26	18,04	22,03	2,25	24,28	17,56	1,07	18,63
Pôle gériatrie clinique	15,80	1,78	17,58	14,72	0,88	15,61	9,25	0,48	9,73
Pôle cancérologie	13,31	0,74	14,05	18,14	0,31	18,45	16,13	0,70	16,83
Pôle biologie et pathologie	58,87	21,05	79,91	54,00	26,98	80,98	37,34	24,19	61,53
Pôle anesthésie-réanimation	21,95	3,60	25,54	22,63	5,52	28,14	9,38	1,47	10,85
Pôle santé publique	20,71	5,93	26,64	18,64	8,05	26,69	21,01	5,82	26,83
Pôle produits de santé	12,68	4,06	16,74	12,83	1,49	14,32	12,97	3,10	16,07
Pôle imagerie médicale	18,17	1,65	19,82	17,53	1,49	19,02	19,87	2,97	22,84
Pôle odontologie et santé buccale	0,49		0,49	1,25		1,25	0,43		0,43
Pôle acti commune									
Pôle addictologie	1,06	0,27	1,33	3,37		3,37	1,62	0,49	2,11

↘ ETP rémunérés moyens par pôle - Emploi aidés

Pôle	2020			2021			2022		
	Femme	Homme	TOTAL	Femme	Homme	TOTAL	Femme	Homme	TOTAL
Pôle neurosciences cliniques							0,52		0,52
Pôle spécialités médicales	0,21		0,21						
Pôle cardio-thoracique							0,22		0,22
Pôle appareil digestif, endocrinologie et nutrition				0,91		0,91	1,05		1,05
Pôle imagerie médicale	0,21		0,21	0,75		0,75			
Crèche		0,11	0,11		0,71	0,71			
Nouvel hôpital et ressources opérationnelles		0,33	0,33		0,64	0,64		0,28	0,28
Hors pôles DG	1,59		1,59	0,14		0,14	1,40	0,18	1,58
Hors pôles Saint-André		0,24	0,24		0,67	0,67			
Hors pôles Pellegrin	1,60		1,60	1,04		1,04			
Hors pôles Sud				0,30		0,30	1,00		1,00
Recherche clinique				0,33	0,30	0,63	1,30	0,92	2,23

IND 2 1. ABSENTÉISME PAR BUDGET ET PAR PÔLE CLINIQUE

↘ Absentéisme global par budget (hors contrats spéciaux)

Pôle	2020			2021			2022		
	Femme	Homme	TOTAL	Femme	Homme	TOTAL	Femme	Homme	TOTAL
Budget Général H	9,03%	5,36%	8,27%	9,85%	5,63%	8,99%	11,30%	6,89%	10,39%
Budget C - Instituts de formation	5,99%	0,98%	5,39%	7,65%	2,58%	7,05%	7,35%	2,74%	6,70%
Budget B - USLD Long séjour	10,20%	8,60%	10,09%	17,69%	7,98%	16,98%	15,57%	6,09%	14,89%
Budget E1 - EHPAD Lormont	12,92%	0,75%	11,77%	17,30%	5,63%	16,24%	12,61%	7,35%	12,13%
Budget E2 - EHPAD Les jardins de l'Alouette	17,23%	4,22%	15,53%	19,75%	2,39%	17,17%	14,68%	4,71%	12,90%
Budget P - CAMSP	6,50%		6,31%	7,34%		7,03%	9,35%	3,23%	8,84%
Budget G - GHT	3,05%	0,97%	2,50%	1,02%	0,51%	0,91%	2,30%	1,19%	1,96%
Taux d'absence tous budgets	9,06%	5,32%	8,29%	9,99%	5,60%	9,10%	11,29%	6,83%	10,38%

Contrats spéciaux : contrats aidés, CUI et apprentis

➤ Absentéisme global par pôle clinique (hors contrats spéciaux)

Pôle	2020			2021			2022		
	Femme	Homme	TOTAL	Femme	Homme	TOTAL	Femme	Homme	TOTAL
Pôle chirurgie	8,22%	0,82%	9,04%	8,63%	0,83%	9,45%	11,07%	0,74%	11,81%
Pôle obstétrique, reproduction et gynécologie	9,77%	0,40%	10,17%	8,89%	0,25%	9,14%	12,08%	0,06%	12,14%
Pôle neurosciences cliniques	7,71%	0,22%	7,93%	7,92%	0,34%	8,27%	8,36%	0,33%	8,69%
Pôle spécialités médicales	8,12%	0,23%	8,35%	9,36%	0,46%	9,82%	11,17%	0,77%	11,93%
Pôle spécialités chirurgicales et dermatologie	8,03%	0,19%	8,23%	8,78%	0,08%	8,86%	10,12%	0,36%	10,48%
Pôle pédiatrie	8,10%	0,14%	8,24%	9,49%	0,20%	9,70%	11,08%	0,22%	11,30%
Pôle urgences adultes, SAMU-SMUR	8,24%	1,78%	10,02%	9,20%	1,84%	11,04%	9,80%	3,14%	12,94%
Pôle cardio-thoracique	9,58%	0,26%	9,84%	9,24%	0,22%	9,46%	9,61%	0,44%	10,05%
Pôle médecine interne	7,04%	0,23%	7,27%	9,55%	0,41%	9,96%	10,79%	0,37%	11,16%
Pôle appareil digestif, endocrinologie et nutrition	8,56%	0,34%	8,90%	8,64%	0,36%	9,00%	9,68%	0,25%	9,93%
Pôle gériatrie clinique	10,35%	0,37%	10,72%	10,99%	0,13%	11,12%	10,87%	0,21%	11,07%
Pôle cancérologie	8,10%	0,72%	8,83%	7,65%	0,31%	7,96%	10,77%	0,27%	11,05%
Pôle biologie et pathologie	4,52%	0,85%	5,37%	5,13%	0,98%	6,11%	6,24%	1,80%	8,04%
Pôle anesthésie-réanimation	7,24%	0,87%	8,11%	8,55%	1,09%	9,64%	9,50%	1,15%	10,65%
Pôle santé publique	4,46%	0,51%	4,98%	5,68%	0,46%	6,14%	5,68%	0,62%	6,30%
Pôle produits de santé	8,18%	1,69%	9,86%	9,32%	2,42%	11,74%	7,93%	2,92%	10,85%
Pôle imagerie médicale	5,69%	1,26%	6,95%	6,98%	1,21%	8,19%	7,27%	1,76%	9,02%
Pôle odontologie et santé buccale	9,37%	0,25%	9,62%	8,17%	0,30%	8,47%	11,42%	0,17%	11,59%
Pôle acti commune	8,33%		8,33%	15,20%		15,20%	12,10%		12,10%
Pôle addictologie	8,29%	0,32%	8,60%	7,96%	0,92%	8,88%	5,78%	2,36%	8,14%
Taux d'absence pôles cliniques	7,40%	0,48%	8,46%	8,55%	0,61%	9,17%	9,74%	0,82%	10,56%

➤ Nombre de jours d'absentéisme global par pôle clinique (hors contrats spéciaux)

Pôle	2020			2021			2022		
	Femme	Homme	TOTAL	Femme	Homme	TOTAL	Femme	Homme	TOTAL
Pôle chirurgie	19 312	1 936	21 248	21 234	2 035	23 269	25 845	1 735	27 580
Pôle obstétrique, reproduction et gynécologie	17 070	700	17 770	15 851	445	16 296	21 965	108	22 073
Pôle neurosciences cliniques	11 470	330	11 800	11 721	507	12 228	12 541	502	13 043
Pôle spécialités médicales	17 401	499	17 900	21 659	1 071	22 730	24 301	1 673	25 974
Pôle spécialités chirurgicales et dermatologie	12 014	291	12 305	13 027	123	13 150	14 883	532	15 415
Pôle pédiatrie	26 150	459	26 609	30 770	660	31 430	36 408	722	37 130
Pôle urgences adultes, SAMU-SMUR	13 249	2 865	16 114	13 337	2 669	16 006	14 577	4 670	19 247
Pôle cardio-thoracique	32 372	889	33 261	31 690	744	32 434	32 826	1 507	34 333
Pôle médecine interne	7 924	259	8 183	10 360	441	10 801	10 499	361	10 860
Pôle appareil digestif, endocrinologie et nutrition	14 454	570	15 024	15 046	627	15 673	16 741	430	17 171
Pôle gériatrie clinique	8 332	300	8 632	8 841	108	8 949	7 838	151	7 989
Pôle cancérologie	9 282	829	10 111	8 585	350	8 935	12 029	306	12 335
Pôle biologie et pathologie	7 775	1 459	9 234	8 916	1 713	10 629	10 660	3 068	13 728
Pôle anesthésie-réanimation	23 799	2 845	26 644	28 585	3 661	32 246	30 725	3 718	34 443
Pôle santé publique	4 462	514	4 976	5 748	467	6 215	5 705	622	6 327
Pôle produits de santé	4 911	1 012	5 923	5 457	1 419	6 876	4 575	1 686	6 261
Pôle imagerie médicale	8 417	1 859	10 276	10 315	1 780	12 095	10 874	2 628	13 502
Pôle odontologie et santé buccale	1 595	43	1 638	1 403	52	1 455	1 884	28	1 912
Pôle acti commune	327		327	543		543	427		427
Pôle addictologie	1 020	39	1 059	1 020	118	1 138	917	375	1 292

➤ Nombre de jours d'absentéisme global par pôle clinique (hors contrats spéciaux) - Titulaires

Pôle	2020			2021			2022		
	Femme	Homme	TOTAL	Femme	Homme	TOTAL	Femme	Homme	TOTAL
Pôle chirurgie	16 659	1 856	18 515	20 274	1 986	22 260	24 022	1 679	25 701
Pôle obstétrique, reproduction et gynécologie	15 560	699	16 259	14 845	418	15 263	20 133	74	20 207
Pôle neurosciences cliniques	9 701	308	10 009	10 437	392	10 829	11 565	485	12 050
Pôle spécialités médicales	16 730	474	17 204	20 659	929	21 588	22 994	1 472	24 466
Pôle spécialités chirurgicales et dermatologie	11 029	231	11 260	12 491	120	12 611	13 917	508	14 425
Pôle pédiatrie	23 951	437	24 388	28 106	349	28 455	31 877	608	32 485
Pôle urgences adultes, SAMU-SMUR	12 469	2 620	15 089	12 486	2 307	14 793	13 022	4 523	17 545
Pôle cardio-thoracique	30 262	830	31 092	29 250	636	29 886	29 868	1 439	31 307
Pôle médecine interne	7 146	196	7 342	9 641	403	10 044	9 421	343	9 764
Pôle appareil digestif, endocrinologie et nutrition	13 776	122	13 898	13 961	360	14 321	15 825	316	16 141
Pôle gériatrie clinique	7 627	196	7 823	8 126	82	8 208	7 343	135	7 478
Pôle cancérologie	8 270	816	9 086	7 917	326	8 243	11 450	219	11 669
Pôle biologie et pathologie	6 577	1 268	7 845	7 647	1 545	9 192	9 056	2 375	11 431
Pôle anesthésie-réanimation	22 379	2 612	24 991	26 398	3 480	29 878	28 406	3 368	31 774
Pôle santé publique	3 345	415	3 760	4 220	247	4 467	4 522	457	4 979
Pôle produits de santé	4 690	991	5 681	5 070	1 385	6 455	4 323	1 578	5 901
Pôle imagerie médicale	7 824	1 824	9 648	9 991	1 745	11 736	10 363	2 552	12 915
Pôle odontologie et santé buccale	1 441	43	1 484	1 387	52	1 439	1 864	28	1 892
Pôle acti commune	327		327	543		543	427		427
Pôle addictologie	1 018	39	1 057	1 013	118	1 131	866	371	1 237

➤ Nombre de jours d'absentéisme global par pôle clinique (hors contrats spéciaux) - CDI

Pôle	2020			2021			2022		
	Femme	Homme	TOTAL	Femme	Homme	TOTAL	Femme	Homme	TOTAL
Pôle chirurgie	2 347	61	2 408	513		513	1 403	15	1 418
Pôle obstétrique, reproduction et gynécologie	1 099		1 099	614	23	637	1 207	6	1 213
Pôle neurosciences cliniques	1 360		1 360	1 087	16	1 103	757	6	763
Pôle spécialités médicales	361		361	224	91	315	796	66	862
Pôle spécialités chirurgicales et dermatologie	783	60	843	478		478	726	24	750
Pôle pédiatrie	1 520	1	1 521	1 557	143	1 700	3 547	54	3 601
Pôle urgences adultes, SAMU-SMUR	340	164	504	582	191	773	1 051	111	1 162
Pôle cardio-thoracique	1 666	46	1 712	2 041	2	2 043	2 537	42	2 579
Pôle médecine interne	435	30	465	345	5	350	741	14	755
Pôle appareil digestif, endocrinologie et nutrition	448	437	885	769	261	1 030	802	114	916
Pôle gériatrie clinique	420	9	429	318	6	324	378	16	394
Pôle cancérologie	870	13	883	205	24	229	333	73	406
Pôle biologie et pathologie	614	100	714	499	89	588	841	472	1 313
Pôle anesthésie-réanimation	1 166	177	1 343	1 872	107	1 979	1 945	350	2 295
Pôle santé publique	983	75	1 058	1 138	123	1 261	806	147	953
Pôle produits de santé	18	5	23	36	29	65	30	70	100
Pôle imagerie médicale	157	21	178	118	35	153	264	46	310
Pôle odontologie et santé buccale	154		154	15		15	20		20
Pôle acti commune									
Pôle addictologie	2		2				26	4	30

➤ Nombre de jours d'absentéisme global par pôle clinique (hors contrats spéciaux) - CDD

Pôle	2020			2021			2022		
	Femme	Homme	TOTAL	Femme	Homme	TOTAL	Femme	Homme	TOTAL
Pôle chirurgie	306	19	325	447	49	496	420	41	461
Pôle obstétrique, reproduction et gynécologie	411	1	412	392	4	396	625	28	653
Pôle neurosciences cliniques	409	22	431	197	99	296	219	11	230
Pôle spécialités médicales	310	25	335	776	51	827	511	135	646
Pôle spécialités chirurgicales et dermatologie	202		202	58	3	61	240		240
Pôle pédiatrie	679	21	700	1 107	168	1 275	984	60	1 044
Pôle urgences adultes, SAMU-SMUR	440	81	521	269	171	440	504	36	540
Pôle cardio-thoracique	444	13	457	399	106	505	421	26	447
Pôle médecine interne	343	33	376	374	33	407	337	4	341
Pôle appareil digestif, endocrinologie et nutrition	230	11	241	316	6	322	114		114
Pôle gériatrie clinique	285	95	380	397	20	417	117		117
Pôle cancérologie	142		142	463		463	246	14	260
Pôle biologie et pathologie	584	91	675	770	79	849	763	221	984
Pôle anesthésie-réanimation	254	56	310	315	74	389	374		374
Pôle santé publique	134	24	158	390	97	487	377	18	395
Pôle produits de santé	203	16	219	351	5	356	222	38	260
Pôle imagerie médicale	436	14	450	206		206	247	30	277
Pôle odontologie et santé buccale				1		1			
Pôle acti commune									
Pôle addictologie				7		7	25		25

➤ Absentéisme maladie par pôle clinique (hors contrats spéciaux)

Pôle	2020			2021			2022		
	Femme	Homme	TOTAL	Femme	Homme	TOTAL	Femme	Homme	TOTAL
Pôle chirurgie	4,66%	0,64%	5,30%	5,06%	0,40%	5,46%	6,23%	0,43%	6,65%
Pôle obstétrique, reproduction et gynécologie	4,84%	0,12%	4,96%	4,02%	0,04%	4,06%	5,92%	0,06%	5,98%
Pôle neurosciences cliniques	4,66%	0,22%	4,87%	4,50%	0,28%	4,78%	5,14%	0,24%	5,38%
Pôle spécialités médicales	4,48%	0,18%	4,66%	5,14%	0,40%	5,54%	5,31%	0,61%	5,92%
Pôle spécialités chirurgicales et dermatologie	4,05%	0,18%	4,22%	4,21%	0,07%	4,28%	4,87%	0,26%	5,13%
Pôle pédiatrie	4,85%	0,04%	4,88%	5,22%	0,15%	5,37%	5,89%	0,15%	6,04%
Pôle urgences adultes, SAMU-SMUR	4,64%	1,32%	5,96%	4,67%	1,06%	5,74%	5,62%	1,87%	7,48%
Pôle cardio-thoracique	4,95%	0,25%	5,20%	5,03%	0,17%	5,20%	5,08%	0,40%	5,48%
Pôle médecine interne	4,88%	0,16%	5,04%	5,81%	0,37%	6,18%	6,33%	0,37%	6,70%
Pôle appareil digestif, endocrinologie et nutrition	4,93%	0,07%	5,00%	4,76%	0,28%	5,04%	5,92%	0,24%	6,16%
Pôle gériatrie clinique	5,14%	0,36%	5,50%	5,26%	0,09%	5,35%	5,91%	0,16%	6,07%
Pôle cancérologie	4,52%	0,18%	4,70%	4,43%	0,16%	4,59%	6,43%	0,25%	6,68%
Pôle biologie et pathologie	2,50%	0,59%	3,09%	3,26%	0,64%	3,90%	3,52%	1,05%	4,57%
Pôle anesthésie-réanimation	4,09%	0,32%	4,41%	4,96%	0,52%	5,48%	5,31%	0,59%	5,90%
Pôle santé publique	3,07%	0,51%	3,58%	2,81%	0,40%	3,21%	2,89%	0,55%	3,44%
Pôle produits de santé	3,60%	1,04%	4,64%	4,53%	0,89%	5,42%	3,63%	0,86%	4,49%
Pôle imagerie médicale	3,34%	0,89%	4,23%	3,63%	0,74%	4,37%	3,11%	1,08%	4,20%
Pôle odontologie et santé buccale	3,44%	0,19%	3,63%	4,71%	0,30%	5,01%	7,83%	0,17%	8,00%
Pôle acti commune	8,30%		8,30%	4,06%		4,06%	5,55%		5,55%
Pôle addictologie	4,82%	0,32%	5,13%	3,36%	0,27%	3,62%	5,20%	0,06%	5,26%

➤ Absentéisme longue maladie / longue durée par pôle clinique (hors contrats spéciaux)

Pôle	2020			2021			2022		
	Femme	Homme	TOTAL	Femme	Homme	TOTAL	Femme	Homme	TOTAL
Pôle chirurgie	0,58%		0,58%	0,88%	0,12%	1,00%	1,27%		1,27%
Pôle obstétrique, reproduction et gynécologie	1,47%	0,28%	1,75%	2,04%	0,20%	2,24%	2,48%		2,48%
Pôle neurosciences cliniques	0,20%		0,20%	0,71%	0,02%	0,73%	0,33%		0,33%
Pôle spécialités médicales	1,51%		1,51%	2,22%		2,22%	2,23%		2,23%
Pôle spécialités chirurgicales et dermatologie	2,25%		2,25%	1,60%		1,60%	3,31%		3,31%
Pôle pédiatrie	0,56%		0,56%	1,06%		1,06%	1,88%	0,05%	1,93%
Pôle urgences adultes, SAMU-SMUR	1,46%	0,21%	1,67%	2,01%	0,23%	2,24%	2,29%	0,37%	2,66%
Pôle cardio-thoracique	1,83%		1,83%	1,45%		1,45%	1,27%		1,27%
Pôle médecine interne	0,45%		0,45%	0,72%		0,72%	0,53%		0,53%
Pôle appareil digestif, endocrinologie et nutrition	1,39%	0,22%	1,60%	1,30%	0,04%	1,35%	0,56%		0,56%
Pôle gériatrie clinique	0,88%		0,88%	1,71%		1,71%	1,99%		1,99%
Pôle cancérologie	0,39%	0,22%	0,61%	0,31%		0,31%	1,71%		1,71%
Pôle biologie et pathologie	0,93%	0,23%	1,16%	0,64%	0,33%	0,97%	0,83%	0,54%	1,37%
Pôle anesthésie-réanimation	1,17%	0,40%	1,57%	1,02%	0,37%	1,39%	1,13%	0,24%	1,37%
Pôle santé publique	0,37%		0,37%	1,27%		1,27%	1,21%		1,21%
Pôle produits de santé	2,12%		2,12%	1,51%	0,62%	2,13%	1,23%	0,55%	1,78%
Pôle imagerie médicale	0,56%		0,56%	1,01%	0,25%	1,26%	1,59%	0,28%	1,87%
Pôle odontologie et santé buccale	3,93%		3,93%	1,23%		1,23%			
Pôle acti commune				9,15%		9,15%	4,48%		4,48%
Pôle addictologie	0,76%		0,76%	0,69%		0,69%			

➤ Absentéisme accident du travail, accident de trajet et maladie professionnelle par pôle clinique (hors contrats spéciaux)

Pôle	2020			2021			2022		
	Femme	Homme	TOTAL	Femme	Homme	TOTAL	Femme	Homme	TOTAL
Pôle chirurgie	1,00%	0,17%	1,18%	1,66%	0,29%	1,95%	2,12%	0,28%	2,39%
Pôle obstétrique, reproduction et gynécologie	1,14%		1,14%	1,37%		1,37%	2,00%		2,00%
Pôle neurosciences cliniques	1,25%	0,00%	1,25%	1,04%	0,03%	1,07%	1,14%	0,08%	1,23%
Pôle spécialités médicales	0,76%	0,03%	0,78%	0,71%	0,05%	0,76%	1,94%	0,09%	2,03%
Pôle spécialités chirurgicales et dermatologie	0,75%	0,00%	0,76%	1,41%		1,41%	1,20%	0,09%	1,29%
Pôle pédiatrie	0,68%	0,11%	0,79%	1,04%	0,03%	1,08%	1,41%	0,00%	1,42%
Pôle urgences adultes, SAMU-SMUR	0,96%	0,21%	1,16%	1,81%	0,53%	2,34%	0,68%	0,85%	1,53%
Pôle cardio-thoracique	1,51%	0,00%	1,52%	1,20%	0,03%	1,23%	1,70%	0,00%	1,70%
Pôle médecine interne	0,81%	0,04%	0,85%	1,30%	0,01%	1,32%	2,32%		2,32%
Pôle appareil digestif, endocrinologie et nutrition	1,18%	0,05%	1,23%	1,48%	0,04%	1,51%	2,00%		2,00%
Pôle gériatrie clinique	2,91%		2,91%	2,77%		2,77%	1,99%	0,03%	2,02%
Pôle cancérologie	1,09%	0,32%	1,42%	1,22%	0,10%	1,32%	0,88%		0,88%
Pôle biologie et pathologie	0,17%	0,01%	0,18%	0,14%	0,00%	0,15%	0,76%	0,16%	0,91%
Pôle anesthésie-réanimation	0,50%	0,12%	0,62%	0,82%	0,14%	0,97%	1,45%	0,24%	1,68%
Pôle santé publique	0,10%		0,10%	0,84%		0,84%	0,91%	0,02%	0,93%
Pôle produits de santé	1,56%	0,63%	2,19%	2,24%	0,89%	3,13%	2,73%	1,47%	4,20%
Pôle imagerie médicale	0,38%	0,34%	0,73%	0,72%	0,11%	0,83%	0,98%	0,32%	1,31%
Pôle odontologie et santé buccale	1,29%	0,06%	1,35%	1,49%		1,49%	2,73%		2,73%
Pôle acti commune	0,03%		0,03%				0,68%		0,68%
Pôle addictologie	0,10%		0,10%		0,66%	0,66%	0,25%	2,30%	2,55%

➤ Absentéisme maternité, paternité, adoption par pôle clinique (hors contrats spéciaux)

Pôle	2020			2021			2022		
	Femme	Homme	TOTAL	Femme	Homme	TOTAL	Femme	Homme	TOTAL
Pôle chirurgie	1,97%	0,01%	1,98%	1,03%	0,01%	1,04%	1,46%	0,04%	1,50%
Pôle obstétrique, reproduction et gynécologie	2,31%		2,31%	1,46%	0,01%	1,47%	1,69%		1,69%
Pôle neurosciences cliniques	1,60%		1,60%	1,68%	0,01%	1,68%	1,74%	0,02%	1,75%
Pôle spécialités médicales	1,37%	0,02%	1,39%	1,29%	0,00%	1,30%	1,68%	0,07%	1,75%
Pôle spécialités chirurgicales et dermatologie	0,98%	0,01%	1,00%	1,55%	0,02%	1,56%	0,74%	0,01%	0,76%
Pôle pédiatrie	2,01%		2,01%	2,16%	0,02%	2,19%	1,90%	0,01%	1,90%
Pôle urgences adultes, SAMU-SMUR	1,18%	0,05%	1,23%	0,70%	0,02%	0,72%	1,22%	0,06%	1,28%
Pôle cardio-thoracique	1,29%	0,01%	1,30%	1,56%	0,02%	1,58%	1,57%	0,03%	1,60%
Pôle médecine interne	0,90%	0,03%	0,93%	1,73%	0,02%	1,75%	1,61%		1,61%
Pôle appareil digestif, endocrinologie et nutrition	1,06%	0,01%	1,07%	1,11%		1,11%	1,19%	0,01%	1,20%
Pôle gériatrie clinique	1,41%	0,01%	1,43%	1,25%	0,05%	1,30%	0,98%	0,01%	0,99%
Pôle cancérologie	2,11%		2,11%	1,69%	0,05%	1,74%	1,75%	0,02%	1,77%
Pôle biologie et pathologie	0,92%	0,02%	0,94%	1,08%	0,01%	1,09%	1,14%	0,06%	1,20%
Pôle anesthésie-réanimation	1,49%	0,03%	1,52%	1,74%	0,07%	1,81%	1,62%	0,08%	1,70%
Pôle santé publique	0,92%	0,01%	0,93%	0,75%	0,06%	0,81%	0,66%	0,05%	0,72%
Pôle produits de santé	0,89%	0,02%	0,91%	1,04%	0,02%	1,06%	0,34%	0,04%	0,38%
Pôle imagerie médicale	1,41%	0,02%	1,43%	1,62%	0,11%	1,73%	1,58%	0,07%	1,65%
Pôle odontologie et santé buccale	0,72%		0,72%	0,73%		0,73%	0,86%		0,86%
Pôle acti commune				1,99%		1,99%	1,39%		1,39%
Pôle addictologie	2,62%		2,62%	3,92%		3,92%	0,33%		0,33%

➤ Représentativité des corps statutaires les plus concernés par l'absentéisme

Pôle/Budget/Secteur	2020			2021			2022			Nbre jours d'absences 2022	ETP moyen 2022
	Femme	Homme	TOTAL	Femme	Homme	TOTAL	Femme	Homme	TOTAL		
1. Service social											
Cadre socio-éducatif	0,70%		0,70%	16,99%		16,99%	50,00%		50,00%	365	2,00
Assistants socio-éducatif	8,94%		8,94%	11,33%		11,33%	19,42%		19,42%	2 837	41,28
Adjoints admin. hosp.	11,98%		11,98%	24,69%		24,69%	12,00%		12,00%	341	7,78
Absentéisme global du secteur	9,11%		9,11%	13,87%		13,87%	19,49%		19,49%	3 543	51,06
2. Budget B											
Orthophonistes cat. A	86,75%		86,75%				63,11%		63,11%	183	0,79
Aide-soignant	12,70%	0,58%	11,95%	21,54%	0,68%	19,99%	16,59%	5,35%	15,80%	2 742	47,54
Infirmier	5,95%	18,08%	7,11%	15,13%	18,94%	15,49%	16,35%	6,00%	15,44%	1 482	26,30
A.S.H.	14,10%		14,10%	14,29%		14,29%	14,58%		14,58%	517	9,72
Masseur-kinésithérapeute cat. A		0,55%	0,55%					8,77%	8,77%	32	1,00
Cadre de santé soignant	0,79%		0,79%	6,75%		6,75%	7,67%		7,67%	28	1,00
Animateurs	2,24%		2,24%	0,71%		0,71%	5,68%		5,68%	20	0,96
Psychologues				3,56%		3,56%	2,13%		2,13%	7	0,90
Assistants médico-administratif							1,92%		1,92%	7	1,00
Ergothérapeutes cat. A				84,66%		84,66%	1,90%		1,90%	6	0,87
Absentéisme global du secteur	10,34%	8,60%	10,21%	18,12%	7,98%	17,35%	16,01%	6,09%	15,28%	5 024	92,44

Pôle/Budget/Secteur	2020			2021			2022			Nbre jours d'absences 2022	ETP moyen 2022
	Femme	Homme	TOTAL	Femme	Homme	TOTAL	Femme	Homme	TOTAL		
3. Blanchisserie											
Agents de maîtrise		42,47%	42,47%		8,49%	8,49%		46,13%	46,13%	152	0,90
Technicien supérieur hospitalier	9,04%	8,51%	8,68%	9,95%	37,95%	25,95%	34,98%	46,22%	40,12%	809	5,52
OP buandier	12,13%	8,30%	11,01%	22,43%	9,16%	18,74%	20,96%	11,91%	18,22%	3 441	51,74
Technicien hospitalier	7,03%	26,03%	17,89%	8,88%	33,57%	22,24%	32,88%	7,35%	12,08%	238	5,40
A.S.H.		8,60%	8,60%		1,79%	1,79%		46,03%	46,03%	42	1,17
Ingenieurs hospitaliers		3,01%	3,01%					8,77%	8,77%	32	1,00
OP	5,08%	6,62%	6,10%	2,34%	6,87%	4,91%	9,32%	5,89%	7,58%	1 066	38,54
Infirmier	7,47%		7,47%	0,55%		0,55%	6,85%		6,85%	25	1,00
Adjoints admin. hosp.	3,01%		1,51%	52,14%		24,29%	1,25%	9,86%	2,99%	9	0,82
Absentéisme global du secteur	10,89%	9,89%	10,48%	18,25%	11,57%	15,61%	17,77%	11,56%	15,14%	5 814	107,04
4. Régulation ambulance											
Conducteurs ambulanciers	97,62%	8,87%	13,23%	35,63%	10,19%	12,26%	19,22%	17,01%	17,28%	2 121	33,62
Technicien supérieur hospitalier							10,41%		10,41%	38	1,00
Aide-soignant		2,65%	2,65%		3,17%	3,17%		9,18%	9,18%	67	3,00
OP		7,98%	3,88%	4,53%		2,97%	7,35%	2,67%	5,84%	88	4,13
Technicien hospitalier	0,41%	0,33%	0,37%	16,34%		8,90%	2,40%	5,89%	4,89%	50	2,80
A.S.H.	25,34%	1,03%	19,08%	50,49%		20,97%	2,56%	1,10%	1,53%	14	2,50
Absentéisme global du secteur	29,28%	7,78%	11,59%	23,46%	8,42%	11,27%	12,08%	14,68%	14,15%	2 378	48,05

Pôle/Budget/Secteur	2020			2021			2022			Nbre jours d'absences 2022	ETP moyen 2022
	Femme	Homme	TOTAL	Femme	Homme	TOTAL	Femme	Homme	TOTAL		
5. Hors pôles Pellegrin											
Assistants médico-administratif	10,46%		10,46%	25,12%		25,12%	30,31%		30,31%	1 333	12,05
A.S.H.	18,14%	10,83%	16,37%	17,15%	14,18%	16,64%	26,84%	14,08%	25,06%	3 955	43,23
Infirmier	7,35%	0,20%	6,11%	7,55%	19,59%	11,23%	19,44%	27,20%	20,94%	727	9,51
Aide-soignant	12,59%		12,59%	14,67%		14,67%	14,86%		14,86%	1 827	34,41
OP	25,42%	8,36%	10,76%	27,27%	8,41%	11,04%	25,22%	10,77%	12,67%	5 572	120,52
Adjoint admin. hosp.	13,11%	4,97%	12,36%	10,20%	3,57%	9,59%	12,94%	9,03%	12,58%	8 448	183,92
Agents de maîtrise		17,08%	17,08%		34,25%	34,25%		13,40%	13,40%	131	3,68
Technicien hospitalier	11,53%	5,70%	7,03%	32,73%	8,15%	10,53%	23,34%	6,70%	9,28%	1 093	32,27
Technicien supérieur hospitalier	16,89%	2,68%	7,89%	7,84%	1,24%	4,51%	12,45%	4,93%	7,79%	728	25,60
Cadre de santé soignant	1,86%		1,86%	17,85%		17,85%	6,99%		6,99%	74	2,90
Attachés d'administration		26,03%	26,03%					7,34%	7,34%	57	4,63
Personnel de direction	14,35%		6,86%		1,37%	0,92%	8,90%	0,68%	3,03%	31	2,80
Aux. puéricultrice				4,81%		4,81%	1,45%		1,45%	7	1,33
Ingenieurs hospitaliers							2,21%		2,21%	11	3,44
Aumonier		0,63%	0,63%					1,56%	1,56%	14	4,96
Adjoint des cadres hosp.	8,81%		8,81%	2,58%		2,58%	0,92%		0,92%	19	7,40
Absentéisme global du secteur	14,00%	7,43%	11,43%	12,91%	7,86%	10,97%	16,15%	9,53%	13,65%	24 027	494,76
6. Crèche											
Éducateur de jeunes enfants				31,90%		31,90%	34,44%		34,44%	404	3,21
Aux. puéricultrice	16,39%		16,39%	13,12%		13,12%	16,92%		16,92%	1 144	18,52
A.S.H.	8,61%		8,29%	12,44%	1,10%	12,03%	12,91%	2,60%	12,46%	1 323	29,08
Aide-soignant	25,70%		25,70%	15,90%		15,90%	8,47%		8,47%	66	2,14
OP	11,78%		11,78%	3,84%		3,84%	16,71%		16,71%	61	2,00
Cadre de santé soignant							5,75%		5,75%	21	1,00
Puéricultrice	0,04%		0,04%	2,51%		2,51%	2,53%		2,53%	74	8,01
Absentéisme global du secteur	10,74%		10,56%	12,07%	1,10%	11,90%	13,68%	2,60%	13,46%	3 093	64,27

Pôle/Budget/Secteur	2020			2021			2022			Nbre jours d'absences 2022	ETP moyen 2022
	Femme	Homme	TOTAL	Femme	Homme	TOTAL	Femme	Homme	TOTAL		
7. Pôle urgences adultes, SAMU-SMUR											
Adjoint des cadres hosp.				40,65%		40,65%	53,15%		53,15%	388	2,00
Manipulateurs électroradio. méd.							47,49%		47,49%	130	0,75
OP	12,05%		12,05%	6,07%		6,07%	26,71%		26,71%	195	2,00
Assistants médico-administratif	16,54%	3,52%	14,40%	15,83%	9,83%	14,73%	20,80%	8,58%	17,73%	3 664	56,63
Conducteurs ambulanciers		5,94%	5,66%	2,46%	9,57%	9,07%	1,92%	17,17%	16,40%	1 190	19,88
Aide-soignant	12,57%	8,55%	11,32%	16,60%	8,79%	14,03%	14,85%	16,39%	15,34%	6 076	108,50
Cadre de santé soignant	7,86%		6,37%				17,88%	1,12%	13,94%	266	5,23
Infirmier	10,80%	4,37%	9,27%	12,27%	2,21%	9,98%	13,69%	2,69%	10,85%	5 587	141,10
Adjoint admin. hosp.	7,03%	9,67%	8,16%	13,88%	2,73%	8,67%	9,60%	9,42%	9,51%	670	19,31
Sage-femme	1,44%		1,44%	1,15%		1,15%	7,53%		7,53%	121	4,40
Infirmier anesthésiste	3,25%	16,14%	8,21%	6,79%	8,39%	7,36%	6,70%	8,39%	7,27%	383	14,42
A.S.H.	15,46%	2,53%	11,19%	11,17%	1,31%	8,07%	6,96%	3,76%	6,09%	523	23,54
Aux. puéricultrice							6,03%		6,03%	22	1,00
Technicien hospitalier								3,01%	3,01%	22	2,00
Cadre de santé paramédical	34,52%		34,52%				2,24%		2,24%	7	0,86
Assistants socio-éducatif	1,00%		1,00%				0,32%		0,32%	3	2,56
Absentéisme global du secteur	11,94%	6,31%	10,25%	13,27%	6,16%	11,13%	14,49%	9,95%	13,05%	19 247	407,39
8. Budget E2											
Aide-soignant	10,32%	1,11%	8,68%	20,78%	1,51%	18,34%	21,61%	3,55%	18,89%	1 094	15,87
A.S.H.	34,98%		34,98%	32,66%	1,69%	28,35%	14,62%	4,25%	12,49%	458	10,05
Infirmier	23,66%	9,86%	20,52%	5,42%	4,38%	5,15%	7,31%	13,15%	8,77%	128	4,00
Animateurs	0,59%		0,59%	3,93%		3,93%	1,97%		1,97%	10	1,39
Cadre de santé soignant							1,92%		1,92%	7	1,00
Absentéisme global du secteur	19,32%	3,18%	17,42%	21,88%	2,19%	19,18%	16,18%	5,57%	14,39%	1 697	36,05

Pôle/Budget/Secteur	2020			2021			2022			Nbre jours d'absences 2022	ETP moyen 2022
	Femme	Homme	TOTAL	Femme	Homme	TOTAL	Femme	Homme	TOTAL		
9. Pôle obstétrique, reproduction et gynécologie											
Aide-soignant	15,94%	11,43%	15,52%	17,98%	21,29%	18,17%	20,92%	3,58%	20,11%	6 148	83,77
Psychologues	18,98%		18,98%	3,38%		3,38%	22,23%		22,23%	189	2,74
Infirmier	10,81%	7,18%	10,73%	13,04%	3,42%	12,73%	15,15%	0,82%	14,67%	3 215	60,03
Adjointes admin. hosp.	12,37%		12,37%	20,42%		20,42%	13,21%		13,21%	273	5,66
A.S.H.	6,59%	3,74%	6,37%	11,22%	2,07%	10,22%	14,09%	1,61%	12,69%	2 179	47,05
Aux. puéricultrice	8,44%	2,19%	8,37%	7,14%		7,07%	12,44%	2,19%	12,34%	4 983	110,60
Sage-femme	10,63%		10,63%	4,33%		4,33%	8,96%		8,96%	4 517	138,16
Assistants médico-administratif	4,98%		4,98%	6,53%		6,53%	4,24%		4,24%	342	22,12
Infirmier de bloc opératoire	0,27%		0,27%	1,96%		1,96%	4,15%		4,15%	137	9,04
Puéricultrice	2,74%		2,74%	3,84%		3,84%	2,19%		2,19%	4	0,50
Technicien de laboratoire médical	0,60%		0,46%	0,73%		0,64%	1,53%	2,08%	1,59%	59	10,18
Cadre de santé soignant							1,32%		1,32%	10	2,08
Cadre de santé médico-technique								1,10%	1,10%	4	1,00
OP	0,68%		0,68%	19,51%		19,51%	1,05%		1,05%	7	1,83
Assistants socio-éducatif							0,98%		0,98%	5	1,40
Cadre sup. sage-femme							0,27%		0,27%	1	1,00
Absentéisme global du secteur	10,22%	7,07%	10,10%	9,22%	8,05%	9,19%	12,47%	2,08%	12,17%	22 073	498,12
10. Pôle activité commune											
Infirmier	1,88%		1,88%	24,58%		24,58%	18,21%		18,21%	334	5,03
Aide-soignant	28,67%		28,67%	7,14%		7,14%	9,10%		9,10%	93	2,80
Absentéisme global du secteur	11,54%		11,54%	18,51%		18,51%	14,95%		14,95%	427	9,67

IND 2 3. TURNOVER PAR BUDGET ET PAR PÔLE

➤ Focus par budget (hors contrats spéciaux)

Pôle	2020			2021			2022		
	Femme	Homme	TOTAL	Femme	Homme	TOTAL	Femme	Homme	TOTAL
Budget Général H	16,13%	17,02%	16,31%	16,31%	15,68%	16,19%	18,02%	16,98%	17,81%
Budget B - USLD Long séjour	25,23%	62,50%	27,73%	24,76%	25,00%	24,78%	18,68%	7,14%	17,86%
Budget C - Instituts de formation	11,61%	33,33%	14,17%	15,09%	17,65%	15,41%	17,98%	13,16%	17,16%
Budget E1 - EHPAD Lormont	13,16%	31,25%	14,88%	12,99%	18,75%	13,53%	7,14%	7,14%	7,14%
Budget E2 - EHPAD Les jardins de l'Alouette	27,42%	40,00%	29,17%	26,56%	16,67%	25,00%	17,74%	35,71%	21,62%
Budget P - CAMSP	32,35%	50,00%	33,33%	29,41%	0,00%	27,78%	35,29%	0,00%	33,33%
Budget G - GHT	13,33%		10,53%	16,67%	50,00%	22,22%	26,67%	60,00%	35,00%
Total	16,22%	17,36%	16,44%	16,42%	15,78%	16,29%	17,98%	17,02%	17,79%

Mode de calcul

$((\text{Nombre d'entrées} + \text{Nombre de sorties})/2) \times \text{effectif moyen sur l'année}^{(1)}$

⁽¹⁾ l'effectif moyen pouvant être celui de l'item étudié, à savoir :

- les effectifs par budget ou
- les effectifs du pôle ou
- les effectifs d'un statut ou
- les effectifs d'un corps

↘ Turnover global (hors contrats spéciaux)

Pôle	2020			2021			2022		
	Femme	Homme	TOTAL	Femme	Homme	TOTAL	Femme	Homme	TOTAL
Pôle chirurgie	15,60%	16,67%	15,74%	15,86%	18,67%	16,16%	19,80%	27,14%	20,57%
Pôle obstétrique, reproduction et gynécologie	13,96%	22,50%	14,30%	14,31%	35,29%	15,03%	15,47%	40,00%	16,17%
Pôle neurosciences cliniques	14,40%	32,81%	15,83%	13,84%	12,16%	13,66%	19,12%	18,29%	19,09%
Pôle spécialités médicales	15,38%	26,47%	16,64%	19,60%	23,29%	20,00%	17,45%	22,78%	18,12%
Pôle spécialités chirurgicales et dermatologie	8,27%	7,69%	8,22%	8,38%	16,67%	9,07%	12,15%	11,29%	12,09%
Pôle pédiatrie	13,12%	16,67%	13,28%	13,82%	10,98%	13,68%	16,99%	26,14%	17,39%
Pôle urgences adultes, SAMU-SMUR	15,99%	16,42%	16,12%	20,76%	22,00%	21,08%	24,01%	22,19%	23,41%
Pôle cardio-thoracique	14,66%	24,03%	15,40%	15,34%	14,94%	15,31%	16,02%	15,85%	16,01%
Pôle médecine interne	18,88%	42,59%	20,93%	19,37%	26,92%	20,00%	26,64%	29,55%	26,87%
Pôle appareil digestif, endocrinologie et nutrition	12,42%	6,94%	12,01%	12,53%	18,92%	12,97%	17,39%	10,81%	16,90%
Pôle gériatrie clinique	22,20%	10,00%	21,11%	13,08%	18,42%	13,58%	14,71%	17,65%	14,95%
Pôle cancérologie	14,12%	14,86%	14,24%	15,42%	20,97%	15,95%	18,71%	19,70%	18,87%
Pôle biologie et pathologie	13,74%	18,85%	15,05%	7,95%	9,77%	8,40%	10,72%	12,20%	11,10%
Pôle anesthésie-réanimation	13,61%	12,50%	13,42%	12,08%	12,42%	12,14%	14,36%	14,19%	14,33%
Pôle santé publique	9,28%	9,38%	9,27%	10,46%	13,73%	11,00%	12,70%	14,29%	12,97%
Pôle produits de santé	12,81%	3,19%	10,12%	13,33%	4,35%	10,84%	15,38%	13,04%	14,72%
Pôle imagerie médicale	10,87%	9,75%	10,55%	11,26%	11,30%	11,30%	15,02%	13,33%	14,50%
Pôle odontologie et santé buccale	3,19%	16,67%	4,00%	5,32%	16,67%	6,00%	3,26%	25,00%	4,17%
Pôle acti commune	5,00%		5,00%	5,00%		5,00%	5,00%		5,00%
Pôle addictologie	6,06%	25,00%	7,14%	10,00%		9,46%	16,67%	62,50%	20,65%

↳ Turnover - Titulaires

Pôle	2020			2021			2022		
	Femme	Homme	TOTAL	Femme	Homme	TOTAL	Femme	Homme	TOTAL
Pôle chirurgie	11,69%	11,11%	11,63%	11,53%	10,29%	11,39%	14,62%	14,29%	14,58%
Pôle obstétrique, reproduction et gynécologie	8,14%	2,94%	7,93%	8,21%	12,50%	8,33%	9,42%	10,00%	9,43%
Pôle neurosciences cliniques	8,70%	16,67%	9,25%	8,56%	3,33%	8,12%	14,91%	9,46%	14,36%
Pôle spécialités médicales	6,10%	6,36%	6,13%	7,64%	8,62%	7,75%	11,05%	8,87%	10,80%
Pôle spécialités chirurgicales et dermatologie	5,15%	6,90%	5,27%	5,49%	12,96%	6,03%	8,71%	10,42%	8,82%
Pôle pédiatrie	6,28%	7,81%	6,33%	8,33%	5,00%	8,20%	10,89%	9,38%	10,83%
Pôle urgences adultes, SAMU-SMUR	9,23%	9,24%	9,23%	12,60%	11,57%	12,29%	11,60%	6,31%	9,91%
Pôle cardio-thoracique	10,31%	10,66%	10,33%	10,97%	8,46%	10,79%	12,13%	12,00%	12,13%
Pôle médecine interne	8,37%	20,00%	9,25%	11,92%	15,00%	12,16%	16,44%	21,05%	16,81%
Pôle appareil digestif, endocrinologie et nutrition	8,95%	3,57%	8,61%	8,25%	5,00%	8,03%	11,24%	7,14%	10,99%
Pôle gériatrie clinique	8,54%	3,13%	8,06%	7,23%	13,33%	7,73%	12,50%	14,29%	12,64%
Pôle cancérologie	6,64%	6,25%	6,59%	8,74%	12,00%	9,04%	12,85%	12,00%	12,73%
Pôle biologie et pathologie	6,41%	6,25%	6,39%	3,74%	4,40%	3,90%	6,10%	4,12%	5,65%
Pôle anesthésie-réanimation	9,06%	6,03%	8,53%	8,50%	7,67%	8,35%	10,81%	11,35%	10,90%
Pôle santé publique	6,69%	3,45%	6,22%	6,10%	5,00%	5,94%	8,38%	4,84%	7,84%
Pôle produits de santé	7,21%	1,22%	5,52%	7,21%	2,38%	5,82%	10,29%	7,50%	9,57%
Pôle imagerie médicale	5,36%	5,96%	5,54%	5,04%	6,42%	5,44%	9,21%	6,70%	8,47%
Pôle odontologie et santé buccale	2,27%	16,67%	3,19%	4,55%	16,67%	5,43%	3,49%	25,00%	4,44%
Pôle acti commune	5,00%		5,00%	5,00%		5,00%	5,00%		5,00%
Pôle addictologie	1,61%		1,52%				6,94%	25,00%	7,69%

Turnover - CDI

Pôle	2020			2021			2022		
	Femme	Homme	TOTAL	Femme	Homme	TOTAL	Femme	Homme	TOTAL
Pôle chirurgie	22,81%	16,67%	22,22%	27,17%	66,67%	29,00%	42,73%	125,00%	48,31%
Pôle obstétrique, reproduction et gynécologie	9,57%	200,00%	13,54%	6,10%	50,00%	7,14%	18,63%	25,00%	18,87%
Pôle neurosciences cliniques	19,23%	50,00%	22,62%	21,15%		17,74%	20,37%	50,00%	21,43%
Pôle spécialités médicales	22,73%	28,57%	23,53%	26,79%	20,00%	25,76%	47,37%	50,00%	47,83%
Pôle spécialités chirurgicales et dermatologie	13,24%		10,98%	14,29%	10,00%	13,75%	30,30%	14,29%	28,21%
Pôle pédiatrie	16,36%		15,65%	19,19%		18,27%	27,47%	14,29%	26,53%
Pôle urgences adultes, SAMU-SMUR	20,37%	22,73%	21,62%	17,50%	20,00%	18,33%	32,61%	11,11%	26,56%
Pôle cardio-thoracique	26,51%	55,00%	29,57%	33,87%	14,29%	32,35%	38,33%	50,00%	39,23%
Pôle médecine interne	25,00%	16,67%	24,00%	28,57%	50,00%	30,00%	48,21%	25,00%	46,67%
Pôle appareil digestif, endocrinologie et nutrition	28,95%		24,44%	21,67%	40,00%	24,29%	59,62%	14,29%	50,00%
Pôle gériatrie clinique	25,00%	25,00%	26,00%	18,75%	16,67%	18,57%	5,00%	16,67%	7,69%
Pôle cancérologie	33,33%	62,50%	35,37%	25,86%	25,00%	25,71%	19,23%	25,00%	20,31%
Pôle biologie et pathologie		4,17%	1,14%	3,45%	11,11%	5,26%	17,65%	17,86%	18,09%
Pôle anesthésie-réanimation	23,29%	30,00%	24,43%	19,17%	50,00%	23,57%	41,67%	25,00%	38,68%
Pôle santé publique	9,76%	3,85%	8,49%	5,68%	8,33%	6,25%	18,18%	20,83%	18,75%
Pôle produits de santé								16,67%	8,33%
Pôle imagerie médicale	27,78%	42,86%	32,00%	23,33%		19,44%	53,13%	50,00%	52,50%
Pôle odontologie et santé buccale	16,67%		16,67%						
Pôle acti commune									
Pôle addictologie							50,00%	50,00%	50,00%

↳ Turnover - CDD

Pôle	2020			2021			2022		
	Femme	Homme	TOTAL	Femme	Homme	TOTAL	Femme	Homme	TOTAL
Pôle chirurgie	55,13%	133,33%	60,71%	73,44%	125,00%	79,17%	82,61%	166,67%	92,31%
Pôle obstétrique, reproduction et gynécologie	67,02%	100,00%	68,37%	66,67%	100,00%	70,18%	81,08%	150,00%	86,25%
Pôle neurosciences cliniques	73,21%	112,50%	78,13%	62,90%	175,00%	69,70%	67,86%	116,67%	72,58%
Pôle spécialités médicales	117,11%	208,33%	129,55%	85,88%	110,00%	88,42%	60,87%	85,00%	65,18%
Pôle spécialités chirurgicales et dermatologie	58,33%	33,33%	54,76%	69,23%	50,00%	64,71%	62,50%		62,50%
Pôle pédiatrie	87,70%	112,50%	87,88%	63,57%	50,00%	62,50%	74,62%	125,00%	78,87%
Pôle urgences adultes, SAMU-SMUR	87,50%	112,50%	93,75%	92,86%	185,71%	111,43%	86,36%	79,69%	83,55%
Pôle cardio-thoracique	87,88%	108,33%	91,03%	87,88%	83,33%	87,18%	86,54%	75,00%	82,76%
Pôle médecine interne	140,00%	140,00%	145,83%	102,78%	75,00%	102,38%	133,33%	200,00%	137,50%
Pôle appareil digestif, endocrinologie et nutrition	52,78%	150,00%	55,00%	72,00%	175,00%	76,79%	97,37%	100,00%	97,50%
Pôle gériatrie clinique	141,67%	50,00%	132,50%	62,50%	100,00%	64,71%	66,67%		65,00%
Pôle cancérologie	84,38%	100,00%	90,63%	78,57%		88,10%	97,37%	100,00%	102,50%
Pôle biologie et pathologie	55,08%	77,27%	61,88%	31,25%	26,79%	30,12%	39,47%	36,00%	38,10%
Pôle anesthésie-réanimation	115,22%	175,00%	124,07%	97,92%	66,67%	91,67%	129,17%	150,00%	132,14%
Pôle santé publique	26,00%	42,86%	29,69%	52,17%	50,00%	51,56%	31,48%	50,00%	34,85%
Pôle produits de santé	61,54%	25,00%	52,94%	60,71%	100,00%	63,33%	57,69%	83,33%	58,82%
Pôle imagerie médicale	71,05%	100,00%	73,81%	89,47%	300,00%	109,52%	61,36%	175,00%	78,85%
Pôle odontologie et santé buccale				50,00%		50,00%			
Pôle acti commune									
Pôle addictologie	75,00%		100,00%	87,50%		87,50%	125,00%	150,00%	200,00%

➤ Turnover des 10 corps statutaires les plus représentés (hors contrats spéciaux)

Corps	2020			2021			2022			Effectif au 31/12/N
	Femme	Homme	TOTAL	Femme	Homme	TOTAL	Femme	Homme	TOTAL	
Infirmiers	19,99%	25,38%	20,59%	19,73%	20,98%	19,87%	21,94%	22,73%	22,03%	2 896
Aides-soignants	14,27%	13,97%	14,23%	14,29%	12,08%	13,98%	15,95%	14,16%	15,70%	2 459
A.S.H.	19,02%	25,00%	20,03%	20,18%	36,60%	23,05%	19,85%	31,21%	22,01%	877
OP	30,75%	22,41%	25,03%	29,23%	16,70%	20,69%	30,43%	18,61%	22,35%	801
Adjoints admin. hosp.	18,80%	18,09%	18,74%	18,42%	28,00%	19,22%	18,51%	35,42%	20,49%	615
Assistants médico-administratif	5,93%	30,00%	6,43%	8,66%	40,91%	9,36%	12,40%	31,25%	12,99%	508
Technicien de laboratoire médical	14,56%	18,07%	15,35%	7,53%	7,14%	7,44%	10,14%	9,55%	10,00%	380
Auxiliaire puéricultrice	17,46%		17,22%	16,04%		15,84%	14,39%		14,22%	341
Puéricultrices	20,82%	37,50%	21,02%	19,62%	33,33%	19,74%	20,96%	12,50%	20,86%	338
Technicien supérieur hospitalier	10,00%	11,63%	10,81%	13,69%	10,53%	12,24%	13,11%	11,36%	12,33%	296

➤ Turnover des 10 corps les plus représentés sur le CHU par tranche d'âge (hors contrats spéciaux)

Corps (en %)	Âge 15-19		Âge 20-24		Âge 25-29		Âge 30-34		Âge 35-39		Âge 40-44		Âge 45-49		Âge 50-54		Âge 55-59		Âge 60-64		Âge 65-69	
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H
Infirmier			47,65%	35,48%	22,01%	28,31%	28,44%	19,05%	22,97%	27,88%	21,04%	19,12%	16,38%	16,07%	9,16%	10,00%	6,06%	6,67%	22,00%	11,11%	33,33%	50,00%
Aide-soignant	200,00%		56,25%	125,00%	22,07%	42,86%	18,88%	14,71%	15,14%	13,00%	12,78%	10,00%	11,52%	5,80%	8,01%	4,55%	7,23%	6,67%	28,82%	30,43%		50,00%
A.S.H.	308,33%	262,50%	74,42%	106,25%	21,32%	25,00%	18,89%	13,64%	12,26%	8,82%	10,68%	6,25%	12,34%	9,52%	7,73%	7,14%	10,59%	3,57%	25,00%	16,67%	50,00%	
OP	375,00%	383,33%	138,10%	70,51%	31,58%	23,68%	31,67%	15,38%	13,54%	13,38%	11,46%	12,22%	6,25%	10,14%	18,18%	7,33%	11,36%	7,26%	25,00%	16,13%		21,43%
Adjoints admin. hosp.		50,00%	79,41%	64,29%	14,47%	64,29%	15,63%	21,43%	14,29%	14,29%	13,16%	8,33%	15,32%	16,67%	10,92%	20,00%	10,16%		30,00%		50,00%	
Assistants médico-administratif			75,00%	87,50%	37,50%	50,00%	12,50%		12,67%		10,26%	25,00%	9,62%		7,29%		6,88%		28,57%		100,00%	
Techniciens de laboratoire			25,00%	33,33%	12,16%	9,09%	14,29%	10,00%	5,88%	3,13%			5,36%	4,55%	2,00%				21,43%	12,50%	100,00%	50,00%
Aux. puéricultrice			29,63%		12,70%		19,12%		19,67%		10,64%		6,58%		1,56%		9,26%		43,75%			
Puéricultrice			41,67%		21,31%		17,33%		32,69%		16,67%		20,27%		6,00%		5,26%		64,29%		150,00%	
Technicien sup. hospitalier			37,50%	200,00%	19,23%	40,00%	18,52%	13,33%	10,34%		15,38%	4,69%	6,25%	8,70%	2,94%	10,00%	3,57%		20,00%	22,22%		

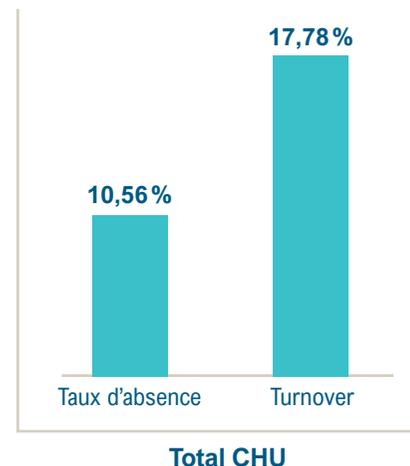
F: Femme - H : Homme

Partie 2

GESTION DES RESSOURCES HUMAINES AU SEIN DES PÔLES D'ACTIVITÉ

Tableau présentant les taux d'absentéisme et de turnover pour chaque pôle et la moyenne du CHU de Bordeaux

Pôles	Taux d'absence	Turnover
Pôle chirurgie	11,81%	20,57%
Pôle obstétrique, reproduction et gynécologie	12,14%	16,17%
Pôle neurosciences cliniques	8,69%	19,09%
Pôle spécialités médicales	11,93%	18,12%
Pôle spécialités chirurgicales et dermatologie	10,48%	12,09%
Pôle pédiatrie	11,30%	17,39%
Pôle urgences adultes, SAMU-SMUR	12,94%	23,41%
Pôle cardio-thoracique	10,05%	16,01%
Pôle médecine interne	11,16%	26,87%
Pôle appareil digestif, endocrinologie et nutrition	9,93%	16,90%
Pôle gérontologie clinique	11,07%	14,95%
Pôle cancérologie	11,05%	18,87%
Pôle biologie et pathologie	8,04%	11,10%
Pôle anesthésie-réanimation	10,65%	14,33%
Pôle santé publique	6,30%	12,97%
Pôle produits de santé	10,85%	14,72%
Pôle imagerie médicale	9,02%	14,50%
Pôle odontologie et santé buccale	11,59%	4,17%
Pôle acti commune	12,10%	5,00%
Pôle addictologie	8,14%	20,65%



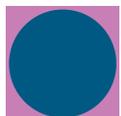
Mode de calcul

$[(\text{Départ} + \text{Recrutement}) / 2] / \text{Effectif physique}$

Partie 3

**MISE EN PERSPECTIVE
DES DONNÉES SOCIALES
AU REGARD DU PROJET
D'ÉTABLISSEMENT**

État d'avancement et de réalisation du projet d'établissement et prise en compte des critères de qualité portant sur la gestion des ressources humaines dans le cadre de la certification HAS des établissements de santé



ÉTAT D'AVANCEMENT ET DE RÉALISATION DU PROJET ÉTABLISSEMENT 2021-2025

(volet social pour les établissements publics de santé)

Le projet social du CHU de Bordeaux a été conçu en groupes de travail participatifs qui associaient représentants du personnel, agents, cadres, représentants de la DRH, de la DAM (Direction des affaires médicales), de la DSIRMT (Direction de soins infirmiers rééducation et médico technique dans la fonction publique hospitalière) et des autres directions fonctionnelles.

La réflexion a été structurée autour de 4 axes : achever le dispositif de gestion prévisionnelle des métiers et des compétences, accompagner les professionnels tout au long de leur vie au CHU, améliorer la qualité de vie au travail par des dispositifs transversaux innovants, digitaliser les services de la DRH et moderniser le dialogue social.

Ces axes préparent une nouvelle politique sociale au CHU, laquelle doit être avant tout partagée par un dialogue constructif. Elle s'oriente vers l'innovation, la recherche, l'excellence, le développement de parcours de carrières qui permettent aux agents de s'épanouir au sein de l'institution. Il s'agit aussi de préparer la réforme du dialogue social qui s'est amorcée en 2022 via la négociation collective.

Le projet social répond à une exigence réglementaire forte. L'article L6143-2-1 du code de la santé publique dispose ainsi que « *le projet social définit les objectifs généraux de la politique sociale de l'établissement ainsi que les mesures permettant la réalisation de ces objectifs. Il porte notamment sur la formation, l'amélioration des conditions de travail, la gestion prévisionnelle et prospective des emplois et des qualifications et la valorisation des acquis professionnels* ». Négocié avec les organisations syndicales par le directeur de l'établissement, il est confié, en matière de suivi, au comité technique d'établissement, lequel établit un bilan à son terme.

Les thématiques abordées dans le cadre du projet social ont fait l'objet d'une description dans le cadre du guide méthodologique publié en 2001 par le ministère de la santé :

- **Modernisation des relations sociales**
- **Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences**
- **Approche collective et personnalisée de la gestion des ressources humaines**
- **Qualité et amélioration des conditions de travail**
- **Formation initiale et continue**

L'établissement a fait le choix de porter un projet social dont les actions concernent tant le personnel soignant, administratif, technique, logistique et ouvrier, que le personnel médical.

Définition de la méthodologie et des orientations stratégiques

Le projet social vise à la rédaction d'un document établissant le bilan des politiques sociales précédentes, définissant les grandes orientations données à l'aspect qualitatif de la politique des ressources humaines en ce qu'elle promeut l'amélioration des organisations, et les détaillant, au moyen de fiches projets.

Un document finalisé a été présenté aux instances en juin 2021 pour mise en œuvre des fiches projet selon le calendrier requis à partir de la fin de l'année en question.

La démarche de projet social est étroitement articulée avec les lignes directrices de gestion, lesquelles ont été promulguées au CHU de Bordeaux en janvier 2021, et qui prévoient, dans leur première section, la définition d'une stratégie pluriannuelle de gestion

des ressources humaines. Afin d'assurer la cohérence de la démarche projet en matière de développement de la politique sociale, l'établissement a fait le choix de s'engager dans une démarche projet unique, destinée à entretenir, pendant les quatre années à venir, une dynamique propre à soutenir le développement de l'établissement sur son territoire de santé.

Dans la continuité des travaux engagés l'année précédente, le projet social a donc respecté la répartition en thématiques prévue dans les lignes directrices de gestion, pour rappel, au nombre de cinq :

- ↘ **Gestion prévisionnelle des métiers et des compétences**, axe dont le déroulement respecte dans ses grandes lignes les principes issus de la méthodologie de la roue de Deming, dit démarche PDCA (Plan-Do-Check-Act) née de la démarche Qualité, tant en matière collective qu'individuelle, et vise à intervenir prioritairement en matière de sécurisation des organisations et de développement du volet prospectif des ressources humaines ;
- ↘ **Accompagnement des professionnels tout au long de leur carrière hospitalière**, considérant que cette démarche constitue un des fondements forts de la politique sociale d'un établissement public de santé, lequel exerce les fonctions de suivi de la carrière de l'agent de son intégration jusqu'à son départ, quel qu'en soit le motif. Les attentes des professionnels évoluant profondément, le dispositif d'accompagnement des agents hospitaliers est naturellement conduit à se transformer, passant d'une logique de suivi administratif, qui domine encore en matière de suivi individuel, à une prestation de service de haute qualité.
- ↘ **Développement de la qualité de vie au travail**, dont l'optique est de traiter à la fois l'accompagnement individualisé des personnels présentant des besoins spécifiques à un moment de leur carrière, la mise en place d'actions spécifiques destinées à équilibrer la vie personnelle et la vie professionnelle et le renforcement de la communication interne.
- ↘ **Digitalisation des outils RH au service de la communauté hospitalière**, devenue fondamentale dans un contexte d'accélération récente du développement d'outils dématérialisés, dans tous les domaines de la vie courante, y compris les relations que les professionnels de santé peuvent entretenir avec les experts RH à leur écoute en matière de gestion individuelle et collective.

↘ **Modernisation du dialogue social**, dans la mesure où les relations sociales sont entrain de connaître, au sein des établissements publics de santé, une transformation profonde née de la mise en œuvre de la loi n° 2019-828, parmi lesquelles la création du comité social d'établissement (CSE), la disparition des comités d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail (CHSCT), la transformation profonde des commissions administratives paritaires locales (CAPL). Ces évolutions fondamentales ont interrogé en regard le fonctionnement des outils locaux de dialogue social, parmi lesquels les comités de suivi des organisations (CSO) ainsi que le mécanisme global de dialogue social. Le collectif hospitalier doit, dans ce contexte, pouvoir continuer de se reposer sur une composante syndicale et un dialogue social de qualité.

État d'avancement pour 2022

Le lancement des négociations collectives s'est fait sur la base d'un accord de méthode signé entre la Direction Générale et les organisations syndicales représentative du personnel en juillet 2022

Cinq groupes de travail ont été constitués et se sont réunis régulièrement au cours de l'année selon les axes suivants :

- ↘ **Axe 1 – Charte de fonctionnement des pools**
- ↘ **Axe 2 – Dispositif de valorisation de l'engagement collectif**
- ↘ **Axe 3 – Recours aux forfaits d'heures supplémentaires surmajorées**
- ↘ **Axe 4 – Résorption de l'emploi précaire**
- ↘ **Axe 5 - Télétravail**

L'année 2022 s'est achevée par la signature des accords locaux majoritaires sur l'ensemble de ces axes, co-construits et négociés en partenariat avec les organisations représentantes du personnel, dans l'objectif de porter une vision commune de la politique sociale du CHU de Bordeaux à destination de ses professionnels.



**ANNEXES
AU BILAN SOCIAL**



ANNEXE 1 - CONCOURS

👉 Filière soignante et sociale

Libellé concours	Nombre de candidats	Nombre de nominations sur liste principale	Nombre de nominations sur liste complémentaire
ISGS	141	138	
Puericultrices	22	20	1
Cadre supérieur paramédical (médico-technique)	3	3	
Cadre supérieur paramédical (infirmière)	5	4	1
Filière IDE cadre paramédical interne	12	9	3
Filière IDE cadre paramédical externe	1	1	
Filière IDE cadre médico-technique	3	3	
Filière rééducation externe cadre paramédical	1	1	
Sage-femme	22	10	10
Manipulateur en radiologie médical	19	19	
Préparateur en pharmacie hospitalière	3	3	
Aides-soignants	79	71	
Auxiliaires de puériculture	30	25	5
ASHQ	95	50	
Technicien de laboratoire médicale	33	15	5
Animateur	1	1	
Diététicien	17	6	
Ergothérapeute	1	1	
Masseur-kinésithérapeute	33	15	15
TOTAL	521	395	40

Soit 873 dossiers de candidature traités
- 508 agents ont été nommés sur liste principale
- 65 agents sur liste complémentaire
- 51 concours organisés

soit 573 agents nommés

↳ Filière administrative

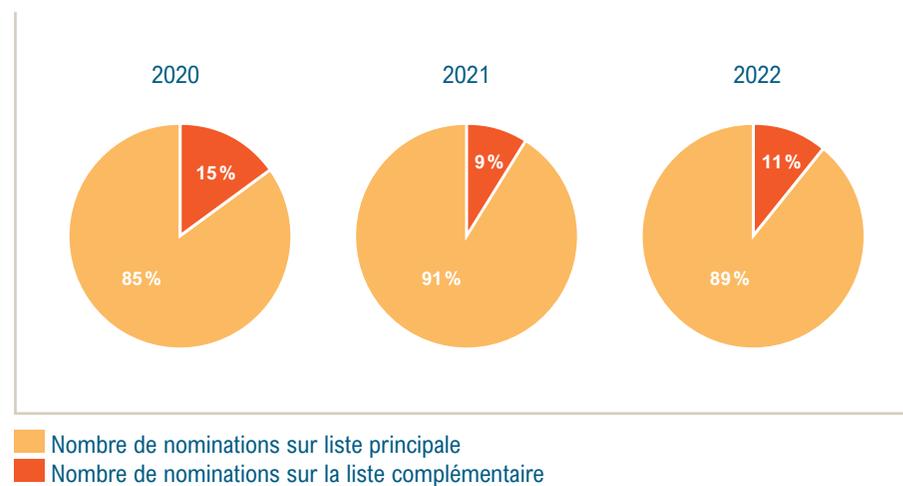
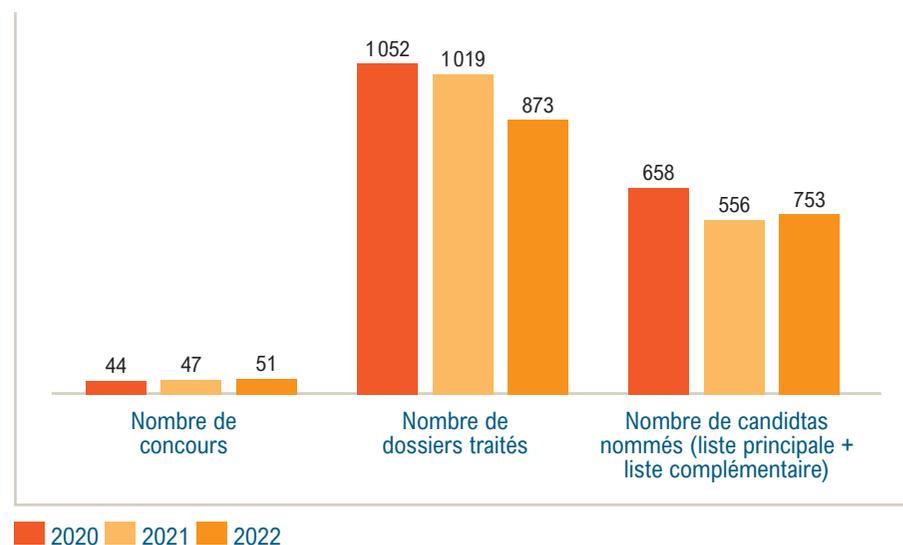
Libellé concours	Nombre de candidats	Nombre de nominations sur liste principale	Nombre de nominations sur liste complémentaire
AMA SM interne	17	9	
AMA SM externe	62	6	6
AMA ARM réserve	9	2	
ACH externe	9	2	1
AA 2e classe	94	40	
TOTAL	191	59	7

↳ Filière technique

Libellé concours	Nombre de candidats	Nombre de nominations sur liste principale	Nombre de nominations sur liste complémentaire
Ingénieur en chef informatique	1	1	
Ingénieur en chef radiologie	1	1	
Ingénieur radiologie	1	0	
Ingénieur informatique	3	2	
TSH externe : sécurité	2	2	
TSH externe : thermique	1	1	
TH externe : informatique	1	1	
TH externe : blanchisserie	2	1	1
TH externe : sécurité	4	2	1
TH externe : gestion de logistique	5	2	1
TH externe : électrique	11	1	
TH externe : hygiène	6	2	
Conducteur ambulancier	7	2	1
OP2	116	36	14
TOTAL	161	54	18

➤ Synthèse

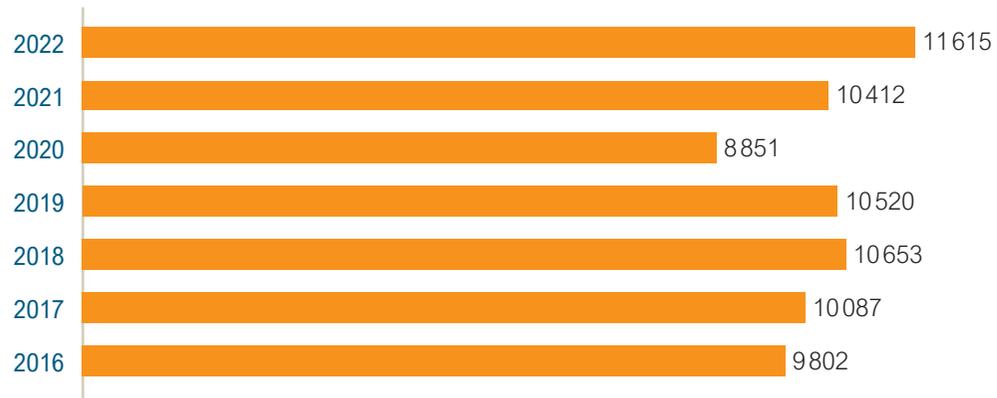
		Nombre de candidats	Nombre de nominations sur liste principale	Nombre de nominations sur liste complémentaire
Administratifs	2020	204	52	4
	2021	184	46	4
	2022	191	59	7
Soignants	2020	724	463	78
	2021	648	409	30
	2022	521	395	40
Techniques	2020	124	46	15
	2021	187	52	15
	2022	161	54	18
TOTAL	2020	1 052	561	97
	2021	1 019	507	49
	2022	873	508	65





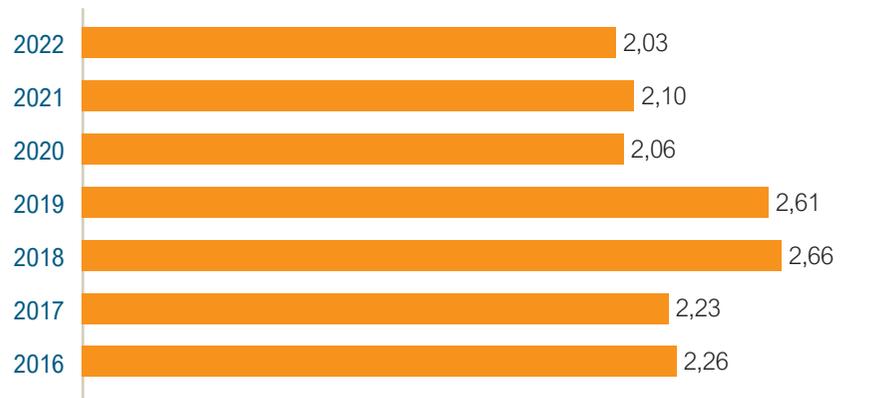
ANNEXE 2 - BILAN DE FORMATION (PERSONNEL NON MÉDICAL)

> Nombre de départs en formation



▾ Le temps consacré à la formation

> Durée moyenne d'une formation



👉 Les départs par filière professionnelle

> Les professionnels des " pôles cliniques "

Nombre de départs en formation	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
IDE, IADE, IBODE, PUER	3 142	3 666	3 248	3 589	3 143	2 144	3 455
AS / AP	1 196	1 332	1 412	1 731	1 747	1 053	1 917
Cadre de santé	1 041	990	1 127	867	586	607	653
ASH	431	438	413	453	387	320	442
Autres professions paramédicales : kinésithérapeute, psychologue, psychomotricien, ergothérapeute, diététicien, audioprothésiste, sage-femme	593	446	524	598	357	383	411
TOTAL	6 403	6 872	6 724	7 238	6 220	4 507	6 878

> Répartition entre les filières médico-techniques, techniques et ouvrières, administratives et socio-éducatives

Nombre de départs en formation	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Filière administratif	1 023	1 066	1 369	964	615	855	877
Filière soignant	6 403	6 872	6 724	7 238	6 220	4 507	6 878
Filière socio-éducatif	157	134	242	153	129	158	298
Filière médico-technique	594	624	971	1 109	769	428	1 459
Filière technique	1 625	1 391	1 347	1 056	1 118	1 429	1 380
TOTAL	9 802	10 087	10 653	10 520	8 851	7 377	10 892



ANNEXE 3 - PERSONNEL MÉDICAL

Personnels hospitalo-universitaires, toutes disciplines confondues

> Effectifs du personnel médical affecté au CHU, sans le personnel médical mis à disposition hors CHU

↳ ETP moyen annuel

		Total femme			Total homme			TOTAL		
		ETP	Évolution	Âge moyen	ETP	Évolution	Âge moyen	ETP	Évolution	Âge moyen
Professeurs des universités, praticiens hospitaliers	2020	18,79		52	65,43		56	84,22		55
	2021	21,00	0,12%	53	63,72	-0,03%	56	84,72	0,01%	55
	2022	21,11	0,50%	54	63,53	-1,07%	56	84,64	-0,69%	55
Maîtres de conférences des universités, praticiens hospitaliers	2020	21,63		47	24,30		50	45,93		49
	2021	21,32	-0,01%	47	24,58	0,01%	48	45,90	0,00%	47
	2022	22,43	5,21%	46	25,84	5,11%	48	48,27	5,15%	47
Praticiens hospitaliers universitaires	2020	0,04		32	0,04		33	0,08		32
	2021	0,66	15,50%		0,80	19,00%		1,46	17,25%	
	2022	1,34	102,27%	34	0,84	4,37%	34	2,17	48,63%	34
Chefs de clinique assistants Assistants hospitaliers universitaires	2020	43,98		31	45,08		32	89,06		31
	2021	45,66	0,04%	31	45,46	0,01%	32	91,12	0,02%	32
	2022	44,31	-3,75%	32	43,63	-2,59%	32	90,23	-3,18%	32
Assistants odontologie	2020	7,17		30	5,04		30	12,21		30
	2021	7,42	0,03%	31	5,58	0,11%	32	13,00	0,06%	30
	2022	5,42	-26,95%	30	5,17	-7,35%	31	10,58	-18,62%	31
Hospitalo-universitaires ⁽¹⁾	2020	91,61		39	139,89		45	231,50		42
	2021	96,06	4,86%	39	140,14	0,18%	44	236,20	2,03%	42
	2022	94,60	-1,52%	41	139,00	-0,81%	49	233,60	-1,10%	46

⁽¹⁾ Relative stabilité des effectifs des personnels hospitalo-universitaires titulaires et temporaires

➤ Effectif physique au 31 décembre

		Total femme			Total homme			TOTAL		
		ETP	Évolution	Âge moyen	ETP	Évolution	Âge moyen	ETP	Évolution	Âge moyen
Professeurs des universités, praticiens hospitaliers	2020	43		52	127		56	170		55
	2021	43	-2,27%	53	128	-0,78%	56	171	-100,00%	55
	2022	43	0,00%	54	128	-0,78%	57	171	-0,58%	55
Maîtres de conférences des universités, praticiens hospitaliers	2020	43		47	50		50	93		49
	2021	44	2,33%	47	51	2,00%	48	95	2,15%	47
	2022	47	6,82%	46	53	3,92%	48	100	5,26%	47
Praticiens hospitaliers universitaires	2020									
	2021	2			2		40	4		39
	2022	4	6,82%	34	3	6,82%	34	7	6,82%	34
Chefs de clinique assistants Assistants hospitaliers universitaires	2020	97		31	93		32	190		31
	2021	100	3,09%	32	92	-1,08%	32	192	-100,00%	32
	2022	86	-12,39%	32	86	-4,81%	32	172	-8,76%	32
Assistants odontologie	2020	14		30	11		30	25		30
	2021	13	-7,14%	31	12	9,09%	30	25	0,00%	30
	2022	13	0,00%	32	13	8,33%	32	26	4,00%	32
Hospitalo-universitaires ⁽¹⁾	2020	197		38	281		45	478		42
	2021	202	2,54%	34	285	1,42%	35	487	1,88%	34
	2022	193	-4,46%	41	283	-0,70%	49	476	-2,26%	46

(1) Relative stabilité des effectifs des personnels hospitalo-universitaires titulaires et temporaires



ANNEXE 3 - PERSONNEL MÉDICAL

Personnels seniors mono-appartenants, toutes spécialités

> Effectifs du personnel médical affecté au CHU, sans le personnel médical mis à disposition hors CHU

↘ ETP moyen annuel

		Total femme			Total homme			TOTAL		
		ETP	Évolution	Âge moyen	ETP	Évolution	Âge moyen	ETP	Évolution	Âge moyen
Praticiens hospitaliers à temps plein	2020	293,80		47	213,30		48	507,10		48
	2021	312,56	6,39%	47	225,57	5,75%	48	538,13	6,12%	47
	2022	333,20	6,60%	47	240,66	6,69%	49	573,86	6,64%	48
Praticiens temps partiel	2020	13,73		47	7,83		51	21,56		49
	2021	13,32	-2,99%	48	7,67	-2,04%	51	20,99	-2,64%	49
	2022	0,00		50	0,00		50	0,00	-100,00%	50
Praticiens contractuels	2020	80,69		35	51,46		39	132,15		36
	2021	76,97	-4,61%	35	52,21	1,46%	37	129,18	-2,25%	36
	2022	74,83	-2,78%	36	58,70	12,43%	40	133,53	3,37%	38
Assistants et associés	2020	41,99		31	32,36		31	74,35		31
	2021	38,89	-7,38%	31	36,20	11,87%	32	75,09	1,00%	32
	2022	33,73	-13,27%	31	34,81	-3,84%	32	68,54	-8,72%	32
Emplois médicaux régionaux ⁽¹⁾	2020	1,80		30	1,97		30	3,77		30
	2021	14,33	696,11%	30	8,00	306,09%	31	22,33	492,31%	31
	2022	16,66	16,26%	31	11,49	43,63%	31	28,15	26,06%	31
Mono-appartenants	2020	432,01		38	306,92		40	738,93		39
	2021	456,07	5,57%	38	329,65	7,41%	40	785,72	6,33%	39
	2022	458,42	0,52%	39	345,66	4,86%	40	804,08	2,34%	40

⁽¹⁾ Praticiens recrutés sous statut d'assistant spécialiste des hôpitaux dans le cadre du dispositif des emplois médicaux régionaux

➤ Effectif physique au 31 décembre

		Total femme			Total homme			TOTAL		
		ETP	Évolution	Âge moyen	ETP	Évolution	Âge moyen	ETP	Évolution	Âge moyen
Praticiens hospitaliers à temps plein	2020	314		47	218		48	532		48
	2021	328	4,46%	47	232	6,42%	48	560	5,26%	47
	2022	360	9,76%	47	244	5,17%	49	604	7,86%	48
Praticiens temps partiel	2020	25		47	13		51	38		49
	2021	21	-16,00%	48	13	0,00%	51	34	-10,53%	49
	2022		-100,00%	50		-100,00%	50		-100,00%	50
Praticiens contractuels	2020	90		35	63		39	153		36
	2021	87	-3,33%	35	69	9,52%	37	156	1,96%	36
	2022	100	14,94%	36	91	31,88%	40	191	22,44%	38
Assistants et associés	2020	43		31	41		31	84		31
	2021	36	-16,28%	31	37	-9,76%	32	73	-13,10%	32
	2022	40	11,11%	31	29	-21,62%	32	69	-5,48%	32
Emplois médicaux régionaux ⁽¹⁾	2020	11		30	7		30	18		30
	2021	16	45,45%	30	11	57,14%	31	27	50,00%	31
	2022	20	25,00%	31	13	18,18%	31	33	22,22%	31
Mono-appartenants	2019	483		38	342		40	825		39
	2020	488	1,04%	38	362	5,85%	40	850	3,03%	39
	2022	520	6,56%	39	377	4,14%	40	897	5,53%	40

⁽¹⁾ Praticiens recrutés sous statut d'assistant spécialiste des hôpitaux dans le cadre du dispositif des emplois médicaux régionaux



ANNEXE 3 - PERSONNEL MÉDICAL

Praticiens attachés et praticiens attachés associés

> Effectifs du personnel médical affecté au CHU, sans le personnel médical mis à disposition hors CHU

↳ ETP moyen annuel

		Total femme			Total homme			TOTAL		
		ETP	Évolution	Âge moyen	ETP	Évolution	Âge moyen	ETP	Évolution	Âge moyen
Praticiens attachés CDD	2020	12,26		40	12,62		45	24,88		42
	2021	18,74	52,85%	42	17,43	38,11%	53	36,17	45,38%	47
	2022	14,88	-20,60%	40	11,73	-32,70%	50	26,61	-26,43%	44
Praticiens attachés triennaux	2020	18,29		52	13,18		57	31,47		54
	2021	25,56	39,75%	54	14,79	12,22%	59	40,35	28,22%	57
	2022	12,97	-49,26%	54	10,15	-31,37%	59	23,12	-42,70%	57
Praticiens attachés CDI	2020	11,46		48	2,80		51	14,26		49
	2021	10,40	-9,25%	48	2,43	-13,21%	53	12,83	-10,03%	50
	2022	9,64	-7,31%	47	1,78	-26,75%	50	11,42	-10,99%	48
Praticiens attachés	2020	42,01		47	28,60		51	70,61		48
	2021	54,70	30,21%	47	34,65	21,15%	52	89,35	26,54%	49
	2022	37,49	-31,46%	47	23,66	-31,72%	53	61,15	-31,56%	49

➤ Effectif physique au 31 décembre

		Total femme			Total homme			TOTAL		
		ETP	Évolution	Âge moyen	ETP	Évolution	Âge moyen	ETP	Évolution	Âge moyen
Praticiens attachés CDD	2020	50,00		40	42,00		45	92,00		42
	2021	51,00	2,00%	42	41,00	-2,38%	53	92,00	0,00%	47
	2022	50,00	-1,96%	40	32,00	-21,95%	50	82,00	-10,87%	44
Praticiens attachés triennaux	2020	69,00		52	62,00		57	131,00		54
	2021	63,00	-8,70%	54	61,00	-1,61%	59	124,00	-5,34%	57
	2022	60,00	-4,76%	54	58,00	-4,92%	59	118,00	-4,84%	57
Praticiens attachés CDI	2020	31,00		48	14,00		51	45,00		49
	2021	31,00	0,00%	48	13,00	-7,14%	53	44,00	-2,22%	50
	2022	34,00	9,68%	47	10,00	-23,08%	50	44,00	0,00%	48
Praticiens attachés	2020	150,00		47	118,00		51	268,00		48
	2021	145,00	-3,33%	47	115,00	-2,54%	52	260,00	-2,99%	49
	2022	144,00	-0,006896552	47	100,00	-0,130434783	53	244,00	-0,061538462	49

ANNEXE 3 - PERSONNEL MÉDICAL

Internes et faisant fonction d'internes

> Effectifs du personnel médical affecté au CHU, sans le personnel médical mis à disposition hors CHU

↘ ETP moyen annuel

		Total femme			Total homme			TOTAL		
		ETP	Évolution	Âge moyen	ETP	Évolution	Âge moyen	ETP	Évolution	Âge moyen
Spécialités	2020	307,65		28	254,12		28	561,77		28
	2021	276,00	-10,29%	28	234,00	-7,92%	29	510,00	-9,22%	29
	2022	264,17	-4,29%	27	233,84	-0,07%	27	498,01	-2,35%	27
Médecine générale	2020	49,66		27	29,85		28	79,51		28
	2021	48,00	-3,34%	28	25,00	-16,25%	29	73,00	-8,19%	29
	2022	57,00	18,75%	28	20,66	-17,36%	29	77,66	6,38%	28
Pharmacie	2020	42,84		27	19,33		27	62,17		27
	2021	48,00	12,04%	27	23,00	18,99%	27	71,00	14,20%	27
	2022	37,99	-20,85%	26	24,67	7,26%	27	62,66	-11,75%	27
Odontologie	2020	16,16		27	8,41		26	24,57		27
	2021	28,84	78,47%	26	17,34	106,18%	27	46,18	87,95%	28
	2022	15,16	-47,43%	27	7,83	-54,84%	27	22,99	-50,22%	27
Dr Junior	2020	1,48		28	1,15		29	2,63		28
	2021	18,00	1116,22%	28	17,00	1378,26%	29	35,00	1230,80%	29
	2022	66,16	267,56%	28	38,92	128,94%	29	105,08	200,23%	28
Faisant fonction d'internes	2020	11,41		32	21,50		32	32,91		32
	2021	14,00	22,70%	32	17,00	-20,93%	32	31,00	-5,80%	32
	2022	16,20	15,71%	32	17,94	5,53%	33	34,14	10,13%	33
Internes	2020	429,20		28	334,36		28	763,56		28
	2021	432,84	0,85%	28	333,34	-0,31%	29	766,18	0,34%	28
	2022	456,68	5,51%	28	343,86	3,16%	28	800,54	4,48%	28

➤ Effectif physique au 31 décembre

		Total femme			Total homme			TOTAL		
		ETP	Évolution	Âge moyen	ETP	Évolution	Âge moyen	ETP	Évolution	Âge moyen
Spécialités	2020	303,00		28	264,00		28	567,00		28
	2021	284,00	-6,27%	28	243,00	-7,95%	29	527,00	-7,05%	29
	2022	285,00	0,35%	27	247,00	1,65%	27	532,00	0,95%	27
Médecine générale	2020	49,00		27	33,00		28	82,00		28
	2021	60,00	22,45%	28	21,00	-36,36%	29	81,00	-1,22%	29
	2022	52,00	-13,33%	28	29,00	38,10%	29	81,00	0,00%	28
Pharmacie	2020	45,00		27	21,00		26	66,00		27
	2021	41,00	-8,89%	27	28,00	33,33%	27	69,00	4,55%	27
	2022	42,00	2,44%	26	24,00	-14,29%	27	66,00	-4,35%	27
Odontologie	2020	17,00		27	8,00		26	25,00		27
	2021	14,00	-17,65%	26	7,00	-12,50%	27	21,00	-16,00%	28
	2022	15,00	7,14%	27	9,00	28,57%	27	24,00	14,29%	27
Dr Junior	2020	9,00		28	7,00		29	16,00		29
	2021	56,00	522,22%		33,00	371,43%		89,00	456,25%	
	2022	69,00	23,21%	28	52,00	57,58%	29	121,00	35,96%	28
Faisant fonction d'internes	2020	13,00		31	23,00		33	36,00		33
	2021	14,00	7,69%	32	18,00	-21,74%	32	32,00	-11,11%	32
	2022	16,00	14,29%	32	19,00	5,56%	33	35,00	9,38%	33
Internes	2020	436,00		28	356,00		28	792,00		28
	2021	469,00	7,57%	28	350,00	-1,69%	29	819,00	3,41%	28
	2022	479,00	2,13%	28	380,00	8,57%	28	859,00	4,88%	28

ANNEXE 3 - PERSONNEL MÉDICAL

Étudiants hospitaliers

> Effectifs du personnel médical affecté au CHU, sans le personnel médical mis à disposition hors CHU

👉 ETP moyen annuel

		Total femme			Total homme			TOTAL		
		ETP	Évolution	Âge moyen	ETP	Évolution	Âge moyen	ETP	Évolution	Âge moyen
Médecine	2020	666,41		24	457,99		25	1 124,40		25
	2021	665,93	-0,07%	25	447,71	-2,24%	25	1 113,64	-0,96%	25
	2022	667,91	0,30%	24	439,22	-1,90%	25	1 107,13	-0,58%	25
Pharmacie	2020	85,18		24	45,56		25	130,74		24
	2021	99,03	16,26%	24	49,75	9,20%	25	148,78	13,80%	25
	2022	92,23	-6,87%	24	38,47	-22,67%	25	130,70	-12,15%	24
Odontologie	2020	190,08		24	114,33		25	304,41		25
	2021	189,77	-0,16%	24	111,58	-2,41%	25	301,35	-1,01%	25
	2022	182,27	-3,95%	24	118,66	6,35%	25	300,93	-0,14%	25
Auditeurs	2020	5,53		26	6,96		27	12,49		26
	2021	7,61	37,61%	26	6,10	-12,36%	26	13,71	9,77%	26
	2022	6,92	-9,07%	26	6,08	-0,33%	27	13,00	-5,18%	26
Maïeutique	2020	57,03		24	1,83		25	58,86		25
	2021	52,61	-7,75%	25	1,50	-18,03%	24	54,11	-8,07%	25
	2022	52,86	0,48%	25	0,76	-49,33%	23	53,62	-0,91%	25
Étudiants	2019	1 004,23		25	626,67		25	1 630,90		25
	2020	1 014,95	1,07%	25	616,64	-1,60%	25	1 631,59	0,04%	25
	2022	1 002,19	-1,26%	25	603,19	-2,18%	25	1 605,38	-1,61%	25

➤ Effectif physique au 31 décembre

		Total femme			Total homme			TOTAL		
		ETP	Évolution	Âge moyen	ETP	Évolution	Âge moyen	ETP	Évolution	Âge moyen
Médecine	2020	678		24	465		25	1 143		25
	2021	691	1,92%	25	464	-0,22%	25	1 155	1,05%	25
	2022	698	1,01%	24	450	-3,02%	25	1 148	-0,61%	25
Pharmacie	2020	110		24	58		25	168		24
	2021	84	-23,64%	24	37	-36,21%	25	121	-27,98%	25
	2022	98	16,67%	24	43	16,22%	25	141	16,53%	24
Odontologie	2020	194		24	109		25	303		25
	2021	182	-6,19%	24	116	6,42%	25	298	-1,65%	25
	2022	183	0,55%	24	126	8,62%	25	309	3,69%	25
Auditeurs	2020	8		26	7		27	15		26
	2021	9	12,50%	26	6	-14,29%	26	15	0,00%	26
	2022	5	-44,44%	26	8	33,33%	27	13	-13,33%	26
Maïeutique	2020	59		24	2		25	61		25
	2021	56	-5,08%	25	1	-50,00%	24	57	-6,56%	25
	2022	60	7,14%	25	2	100,00%	23	62	8,77%	25
Étudiants	2019	1 037		25	662		25	1 699		25
	2020	1 022	-1,45%	25	624	-5,74%	25	1 646	-3,12%	25
	2022	1 044	2,15%	25	629	0,80%	25	1 673	1,64%	25

ANNEXE 3 - PERSONNEL MÉDICAL

Gardes et astreintes

↳ Nombre de plages de permanence des soins

		Astreintes rémunérées		Gardes rémunérées	
			Évolution		Évolution
Hospitalo-universitaire	2020	5 118,00	6,12%	3 806,23	2,81%
	2021	5 244,50	2,47%	3 907,00	2,65%
	2022	9 520,50	81,53%	3 911,50	0,12%
Hospitaliers	2020	28 579,53	-7,35%	15 424,48	6,25%
	2021	27 122,00	-5,10%	15 991,50	3,68%
	2022	23 281,50	-14,16%	15 375,00	-3,86%
Internes	2020	6 710,00	-6,00%	20 360,54	2,48%
	2021	6 323,00	-5,77%	20 979,00	3,04%
	2022	6 622,50	4,74%	20 892,00	-0,41%

Ne sont pas comprises les gardes effectuées dans des structures extérieures qui font l'objet de remboursement à l'établissement.

Le nombre de plages de garde n'inclut pas les plages dédiées aux prélèvements ou greffes.

↳ Montant de la permanence des soins rémunérée en € (hors charges)

		Astreintes rémunérées		Gardes rémunérées	
			Évolution		Évolution
Hospitalo-universitaire	2020	322 564,71	-5,37%	1 839 818,32	2,82%
	2021	331 526,16	2,78%	1 829 251,14	-0,57%
	2022	747 503,73	125,47%	1 847 462,97	1,00%
Hospitaliers	2020	2 531 138,06	-4,04%	4 132 306,85	6,17%
	2021	2 453 171,97	-3,08%	4 273 307,43	3,41%
	2022	2 120 021,74	-13,58%	4 189 305,25	-1,97%
Internes	2020	649 092,06	-3,27%	2 756 822,94	7,05%
	2021	608 718,99	-6,22%	2 807 497,50	1,84%
	2022	629 214,27	3,37%	3 188 710,76	13,58%

GROUPE HOSPITALIER PELLEGRIN GROUPE HOSPITALIER SAINT-ANDRÉ

GROUPE HOSPITALIER SUD

05 56 79 56 79 - www.chu-bordeaux.fr

   @CHUBordeaux