

Passerelles

JOURNAL D'INFORMATION INTERNE DU CHU DE BORDEAUX

AVRIL 2016 ■ TRIMESTRIEL

n° 80



Philippe Morlat,
Président de
la commission
médicale
d'établissement

L'homme-orchestre

Un homme-orchestre est un musicien qui joue de nombreux instruments à la fois. Cette évocation me vient souvent en tête quand j'observe la vie professionnelle de la plupart des praticiens exerçant au CHU. Notre hôpital a une triple mission de soins, enseignement et recherche à laquelle chacun des médecins, pharmaciens, odontologistes, sages-femmes, contribue avec une propension pour telle ou telle activité selon sa spécialité, son statut professionnel ou son tempérament. Lorsqu'il gagne en expérience, s'y ajoutent la direction d'une unité, d'un service, parfois d'un pôle, et également les travaux d'expertise, de rédaction ou d'analyse de projets, publications scientifiques ou recommandations de bonne pratique. L'homme (ou la femme)-orchestre, déjà bien occupé à tenter de jouer de cinq à six instruments simultanément, se voit alors confier des missions d'intérêt général au sein de l'hôpital, mais aussi au niveau régional et parfois national car il participe à la vie de l'institution, à l'organisation et à l'essor de sa spécialité.

De plus, comme le musicien ne peut exercer son art que s'il répète inlassablement, le praticien ne pourra effectuer correctement

son travail que si tout au long de sa vie professionnelle il actualise ses connaissances grâce à la lecture, la consultation de sites spécialisés ou la participation à des conférences et congrès. C'est donc d'une dizaine d'instruments que joue notre homme (ou femme)-orchestre hospitalier.

Une telle diversité d'activité ne peut se vivre que si la motivation est forte, l'engagement pour le service public entier et la passion du métier chevillée au corps. Cette passion a permis qu'année après année, de multiples talents développent au CHU de très nombreuses activités d'excellence. On peut néanmoins entendre, c'est le lot des partitions jouées quotidiennement, quelques fausses notes. Je veux parler ici du malaise qui peut s'exprimer face aux restrictions économiques et aux contraintes de gestion, vécues comme contrariant certains projets individuels ou collectifs. Je suis persuadé que les praticiens sauront s'adapter aux restructurations hospitalières et aux mutations de leurs métiers si le patient est toujours placé au cœur des préoccupations et des projets.

Le rôle du président de la commission médicale d'établissement peut être comparé à celui d'un chef d'orchestre coordon-

nant le jeu de l'ensemble des « praticiens-musiciens » en tentant d'y apporter cohésion et équilibre. Je me rêve en Andreï Filippov, chef d'un orchestre constitué de personnalités indépendantes et aux ressources modestes dont la passion et la solidarité permettront d'aboutir à une harmonie parfaite en fin du concerto pour violon en ré majeur de Tchaïkovski (« Le Concert », film de 2009 de Radu Mihaileanu avec Mélanie Laurent dans le rôle d'une violoniste soliste). Il est vrai que l'orchestre du Bolchoï ne comportait pas autant d'hommes (femmes)-orchestres que de musiciens.

J'ai souhaité partager cet aperçu de la vie professionnelle du personnel médical, comme il m'apparaît juste que les praticiens connaissent mieux le périmètre d'activité de toutes celles et ceux qui se croisent au quotidien dans notre établissement, convaincu qu'une meilleure connaissance du travail, des contraintes et des responsabilités de chacun favorisera la tolérance mutuelle, la qualité de vie au travail, et à terme l'amélioration constante de la prise en charge des patients qui reste l'objectif commun de tous les professionnels de notre CHU.

Poursuivre sa scolarité à l'hôpital : le centre scolaire de l'hôpital des Enfants



Mis à disposition par l'Education Nationale au sein du CHU de Bordeaux, le centre scolaire dispense un enseignement gratuit aux enfants et adolescents hospitalisés à l'hôpital des Enfants. L'équipe, composée de 6 enseignants spécialisés (primaire et secondaire), permet aux enfants de poursuivre leur scolarité en effectuant un enseignement à leur chevet ou dans les espaces collectifs des différents services.



↳ Valérie Vogeleisen, Bruno Belly-Faux, Marie Desseix, Sébastien Duret, Sophie Loppinet, Laetitia Gilles-Million, Marie-Cécile Clavaud, enseignants au centre scolaire du CHU de Bordeaux

Être davantage centré sur un élève et mener à bien des projets scolaires personnalisés, tels sont les objectifs des enseignants et les raisons pour lesquelles ils ont choisi d'enseigner à l'hôpital des Enfants. Composé de 4 professeurs des écoles titulaires de la spécialisation CAPA SH^{*} et 2 enseignants du second degré titulaires de la spécialisation 2CA SH^{**}, le centre scolaire a pour objectif d'aménager des temps de scolarisation, selon l'âge et les possibilités de chacun, dans les disciplines fondamentales.

Chaque enseignant en charge d'un ou plusieurs services est responsable du projet scolaire des élèves qui y sont hospitalisés. Avant de commencer le travail avec les enfants, le programme de la journée est défini en début de matinée suite à la prise de contact avec les établissements scolaires, à la récupération des documents de travail et en fonction des pathologies. Une fois le projet pédagogique établi, tous les élèves bénéficient d'environ 1h de cours particulier par jour pour leur permettre

d'assurer une réinsertion scolaire sereinement. Du CP à la terminale, en passant par les règles de conjugaison et la fonction logarithme, les enseignants adaptent leurs cours en fonction de l'âge et du niveau. « Continuer l'école à l'hôpital permet de rompre l'isolement car on leur demande d'être acteur pendant leur séjour. Ils sont éloignés physiquement de leur classe mais liés symboliquement grâce aux cours » précise Bruno Belly-Faux, professeur de lettres et d'histoire-géographie.

Les enseignants font un point quotidien avec les infirmières et les aides-soignantes de chaque service sur les disponibilités et l'état de santé des enfants. Ils en profitent également pour se présenter aux nouveaux arrivants afin d'obtenir quelques informations complémentaires sur leurs parcours scolaires et convenir des modalités de la prise en charge.

Comme à l'école, les parents peuvent suivre de près les avancées de leurs enfants. Continuer l'apprentissage et faire en sorte qu'il n'y ait pas de coupure dans la scolarisation est un vrai

soulagement pour les parents. « Le CHU, ce n'est pas seulement le soin, on découvre petit à petit que l'hôpital des Enfants recrée un 'semblant' de vie normale. C'est rassurant de voir que l'on peut compter sur les enseignants et qu'ils sont un véritable moyen pour nos enfants de ne pas se replier sur eux-mêmes », explique la mère d'un jeune patient.

En concertation avec les équipes soignantes et l'établissement scolaire d'origine, l'équipe du centre scolaire ne s'arrête pas là. En effet, les enseignants préparent le retour de l'enfant ou de l'adolescent et envisagent, si nécessaire, la mise en place d'une assistance pédagogique à domicile, intermédiaire entre l'hospitalisation et la reprise scolaire.

Romane Soret, stagiaire, direction de la communication et de la culture

↳ Contact

pel-centre-scolaire.pediatrique@chu-bordeaux.fr
Coordinatrice : poste 94822

* Certificat d'Aptitude Professionnelle pour les Aides Spécialisées, les enseignements adaptés et la scolarisation des élèves en situation de handicap.

** Examen pour la Certification complémentaire pour les enseignements adaptés et la scolarisation des élèves en situation de handicap destinée aux enseignants du second degré

PAS-CAP

Programme d'accompagnement socio-éducatif du retour en classe des élèves atteints de cancer



Le "PAS-CAP !", dispositif de réinsertion scolaire des élèves atteints de cancer, s'est vu décerner en novembre 2015, par la fédération UNICANCER, le prix de l'innovation, catégorie collaboration entre association de patients et Centre de Lutte Contre le Cancer (CLCC).

Pour faciliter le retour des jeunes en classe après un traitement, l'ORSECa (Observatoire de la Réinsertion Scolaire des Elèves atteints de Cancer) a créé un dispositif d'accompagnement pour les jeunes. Celui-ci a été mis en place au CHU de Bordeaux, au sein de la Mai-

son MARADJA située sur le groupe hospitalier Pellegrin. Ce centre de ressources est dédié à la prise en charge des adolescents et jeunes adultes atteints de cancer.

Les actions initiées dans le cadre du PAS-CAP, en collaboration avec le centre scolaire dépendant de l'éducation nationale de l'hôpital des Enfants, permettent, en classe et/ou en équipe éducative, d'informer et de sensibiliser les professionnels de l'éducation et les élèves sur la maladie grave du jeune patient concerné. Ces interventions favorisent et préparent au mieux le retour en classe de l'élève malade, par des aménagements adaptés pour améliorer

ses conditions de scolarité. Ce dispositif a reçu la validation du rectorat de Bordeaux.

Les interventions en classe sont un véritable succès : elles permettent, en apaisant les élèves et dans un contexte ludique d'informer sur la maladie et ses conséquences, de délivrer les messages souhaités par le jeune, sans stigmatisation, ni dramatisation.

Un site ressources est également à la disposition du public (www.orseca.com). Il propose des fiches synthétiques et un annuaire national des ressources scolaires à destination des patients, des familles et des professionnels.

Caroline Péret, chargée des projets communication et presse

Pour toute information complémentaire

Karyn Dugas est en charge de ce dispositif : Tél. 05 57 82 10 93

De nouveaux espaces de restauration pour le personnel

↳ Hôpital Haut-Lévêque



↳ Groupe hospitalier Pellegrin

2016 sera une année importante pour la restauration du personnel du CHU de Bordeaux. En effet, dans le cadre de son projet d'établissement, deux nouveaux espaces de restauration du personnel vont voir le jour en substitution des anciens locaux.

Projet
d'établissement
2016 > 2020

Le premier restaurant se situera dans le nouveau centre médico-chirurgical Magellan, à l'hôpital Haut-Lévêque, avec une ouverture prévue le 25 avril 2016.

Le second restaurant se situera sur le groupe hospitalier Pellegrin, au-dessus des cuisines actuelles. Les travaux ont déjà démarré, pour une ouverture prévue à l'automne 2016.

Les deux ensembles offriront le même type de prestations et la même organisation interne : des ambiances harmonieuses, chaleureuses et originales composées de différents modules, offrant des possibilités variées de restauration. Une attention particulière a été portée au confort hôtelier, à l'insonorisation et à la fluidité souhaitée des circulations.

Trois types de restauration sont proposés au libre choix de chacun :

- **Une restauration traditionnelle le midi** (de 11h30 à 14h15) avec un système de distribution en îlots. Les menus ont été entièrement repensés avec de nouvelles offres comme des pizzas réalisées sur place, des grillades, de nouvelles propositions d'entrées froides, un bar à soupes, un bar à salades et desserts permettant ainsi un choix et des repas plus diversifiés. Les espaces de restauration seront agencés avec des places assises et des mange-debout, répartis dans des zones différentes.

- **Une restauration rapide** (de 11h à 15h) avec un choix de sandwiches, salades et gourmandises à emporter. Un concept pratique pour

le personnel souhaitant manger sur le pouce tout en conservant les qualités d'un repas équilibré.

- **Une distribution automatique** dans une salle aménagée accessible 24h/24 et 7 jours/7.

Toute l'équipe des cuisines du département des ressources matérielles vous donne rendez-vous pour l'ouverture de ces nouveaux espaces de restauration.

Hélios Llanas, directeur
du département des ressources matérielles

↳ Nombre de repas prévus pour chaque restaurant (par jour) :

Hôpital Haut-Lévêque : **1300**
Groupe hospitalier Pellegrin : **1500**

Découvrir les métiers de l'hôpital

En septembre 2015, le département des soins et le département des ressources humaines ont défini une organisation visant à proposer aux collégiens en classe de 3^{ème} (Loi du 28 juillet 2011 - art.15), un stage centré sur la découverte des métiers de l'hôpital.

La coordination de ce nouveau dispositif a été confiée à Nadège Piganeau, cadre de santé. Elle a pour mission de centraliser les demandes pour l'ensemble des trois groupes hospitaliers du CHU, et d'élaborer le programme de la semaine 'Parcours de découverte des métiers de la santé'. Les stages sont prioritairement attribués aux enfants des professionnels du CHU.

Ce parcours permet d'une part de sensibiliser le collégien aux conditions d'exercice des métiers de la santé par l'observation et les échanges au sein

des secteurs d'activité. Il offre d'autre part la possibilité de découvrir la très grande diversité des parcours professionnels (SAMU/SMUR, bloc, radiologie, laboratoire, stérilisation, pharmacie, service de soins, biologie de la reproduction).

Les élèves bénéficient également d'une formation sur la prise en charge de l'arrêt cardio-respiratoire. Le groupe hospitalier Pellegrin a organisé deux sessions (décembre 2015 et février 2016) pour 20 collégiens. Cette première expérience a été plébiscitée par ce jeune public.

De quoi créer des vocations et nous inciter à poursuivre en impliquant les autres sites du CHU !

Luc DURAND
Coordonnateur général des soins,
département des soins, du service social
et des relations avec les usagers



Plus d'informations :

intranet - Share Point/DRH/Stages/mode opératoire des stages non rémunérés.

La chirurgie vasculaire au CHU de Bordeaux

En novembre 2015, sous l'impulsion du Pr Midy, le bloc opératoire de chirurgie vasculaire du CHU de Bordeaux s'est modernisé. Situé sur l'aile 1 du 8^e étage du Tripode sur le groupe hospitalier Pellegrin, il accueille et prend en charge les patients dans des nouveaux locaux composés de 2 salles d'interventions et d'1 salle de surveillance post interventionnelle.



↳ Le Pr Dominique Midy et son équipe en bloc opératoire



↳ Noémie Rahier, Maryse Gandia, Laurence Defaye, Laetitia Desreumaux, Isabelle Wanecque, Pr Eric Ducasse, Catherine Roumy, Karine Galacy, Muriel Zago, Marine Tiphaigne.

Une chirurgie vasculaire diversifiée et pointue

Au sein de ce nouvel environnement ergonomique, lumineux et équipé de technologies de pointe, l'équipe du Pr Ducasse et du Pr Midy, spécialisée dans différentes pathologies vasculaires, intervient dans le cadre de chirurgies spécifiques avec des techniques innovantes :

- en chirurgie artérielle, la chirurgie aortique des membres inférieurs et de la carotide, à partir de deux techniques (soit conventionnelle en chirurgie ouverte, soit mini invasive en chirurgie endoprothétique*, sous contrôle radiologique) ;
- la chirurgie veineuse par stripping et radiofréquence se déroule principalement en ambulatoire ;
- la chirurgie de l'hémodialyse ;
- la chirurgie de l'urgence : les ischémies** aiguës et les anévrismes aortiques rompus ;
- la chirurgie des infections vasculaires : centre de recours régional pour les explantations des prothèses et des endoprothèses vasculaires infectées.

L'acquisition en 2016 d'un nouvel appareil de radiologie 'Capteur Plan' permettra de sécuriser encore plus ces interventions en renforçant l'optimisation du rayonnement ionisant, tant pour les patients que pour l'équipe médicale et soignante.

Une activité en forte progression

Le bloc opératoire affiche au sein du CHU une activité qui ne cesse de se développer, avec un taux d'occupation très performant des salles d'opération, une équipe pluridisciplinaire reconnue en chirurgie, en réanimation et en anesthésie.

En 2015, plus de 1 600 interventions ont été réalisées dont 131 endoprothèses aortiques abdominales et thoraciques et 160 chirurgies de la carotide. Le développement de la chirurgie ambulatoire s'inscrit également dans les projets du service, notamment pour la chirurgie endovasculaire artérielle.



Par ailleurs, le bloc accueille régulièrement des chirurgiens français et étrangers lors de sessions de formation sur les thématiques de prise en charge d'artériopathies jambières, périphériques et aortiques. Les équipes de chirurgiens et d'anesthésistes, ainsi que l'équipe paramédicale, participent également à de nombreux congrès nationaux et internationaux.

Pr Eric Ducasse, Pr Dominique Midy, Dr Xavier Bérard, Dr Vincenzo Brizzi, Dr Gérard Sassoust, Dr Alice Quinart, Muriel Zago

*Technique endoprothétique : utilisée pour réparer la paroi de l'aorte afin de traiter un anévrisme ou une dissection de l'aorte en utilisant un implant introduit à l'intérieur de l'artère (stent ou endoprothèse).
**Ischémie : arrêt ou insuffisance de la circulation sanguine dans une partie du corps ou un organe, qui prive les cellules d'apport d'oxygène et entraîne leur nécrose.

Les nouveaux Comités Consultatifs Médicaux en 2016

Les Comités Consultatifs Médicaux (CCM) sont sous l'égide de la Commission Médicale d'Établissement (CME). La CME est présidée par le Professeur Philippe Morlat et le Dr Catherine Fleureau, vice-présidente.

Groupe hospitalier Pellegrin :

Président : Pr Nicolas GRENIER, chef du service de radiologie et d'imagerie diagnostique et interventionnelle de l'adulte
Vice-présidente : Dr Brigitte LLANAS, chef du service de pédiatrie médicale

Groupe hospitalier Saint-André :

Présidente : Dr Isabelle FAURE, chef du service des urgences et de permanence d'accès aux soins de santé PASS
Vice-président : Dr Fabrice CAMOU, praticien hospitalier, service de réanimation médicale

Groupe hospitalier Sud :

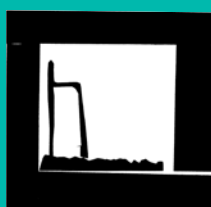
Présidente : Pr Béatrice VERGIER, PU/PH service de pathologie
Vice-président : Dr Renaud TROUETTE, chef du service de radiothérapie

PROjet MEmoireS - PROMES

L'Institut des Maladies Neurodégénératives (IMN) situé sur le groupe hospitalier Pellegrin a mené une réflexion sur l'accueil des patients atteints de troubles de la mémoire. S'inspirant des recommandations du 'Plan maladies neurodégénératives' mentionnant l'importance du lien intergénérationnel, ce travail met en relation des enfants, des patients et l'équipe pluridisciplinaire de l'IMN.

À l'occasion de plusieurs rencontres pédagogiques, une classe de CE2 de l'école Somme à Bordeaux a questionné les professionnels sur le thème : « **La Mémoire, Les Mémoires** », tant dans sa dimension fonctionnelle (comment mémorise-t-on ?) que dans sa dimension biographique. Au cours du projet, chaque enfant a écrit un souvenir personnel puis l'a illustré en s'inspirant du graphisme de l'album « *Quand j'étais petite** ».

On peut découvrir par exemple l'image poétique du souvenir d'Axelle ou bien encore, un autre souvenir joliment illustré, celui d'Etienne.



« *Quand j'étais petite, j'étais tellement fatiguée que je suis tombée de ma chaise haute dehors. Je me suis endormie dans les feuilles mouillées puis je me suis fait emporter par le vent.* »
Axelle



« *Quand j'étais petit, je prenais un verre de menthe avec mon meilleur ami. On faisait cela tous les étés.* »
Etienne

L'objectif est de créer un lien à la lecture des illustrations permanentes installées le long du parcours patient. Il est ainsi invité à plonger dans ses souvenirs traduisant la volonté de prendre en charge l'individu dans son contexte de vie. L'espace architectural est humanisé et devient un support pour accueillir les patients et leurs aidants avant le premier contact avec un soignant.

Une rencontre a pu être organisée en présence de la classe, de l'ensemble des professionnels, des parents et des patients pour découvrir et échanger autour de ces créations et de ces souvenirs.

PROMES, fruit d'une collaboration entre l'hôpital, l'enseignement public et les bibliothèques de la ville de Bordeaux, poursuit la démarche engagée au sein du pôle des neurosciences cliniques, approfondissant ainsi sa réflexion sur les prises en charge dans les unités d'accueil de courte durée (consultations, plateau technique d'exams).

Cécile Lainé, cadre de santé, circuits courts, pôle neurosciences cliniques

*LEPAN C., MARCELLIN, Motus, 2007



Déménagement

A partir du mois d'avril 2016, **les différentes disciplines qui prennent en charge les pathologies digestives** au CHU de Bordeaux seront regroupées au sein du nouveau centre médico-chirurgical Magellan et des USN, à l'hôpital Haut-Lévêque à Pessac. Les urgences digestives doivent toujours être adressées aux services d'accueil des urgences de Pellegrin et de Saint-André.

5



Certification LEED GOLD pour l'IHU Liryc

Le bâtiment de l'IHU Liryc ainsi labellisé entre dans le cadre d'un programme de certification pour les habitations écologiques et saines, point de référence international pour le design, la construction et l'opération des bâtiments durables à haute performance. Cette construction est certifiée sur les thèmes suivants :

Site durable : limiter les impacts sur les écosystèmes et ressources en eau, limiter l'impact environnemental du bâtiment sur son environnement, limiter la pollution liée à l'utilisation des véhicules...

Gestion efficace de l'eau : réduire la consommation d'eau potable à l'intérieur et à l'extérieur du bâtiment.

Energie et atmosphère : performances énergétiques optimisées du bâtiment afin de réduire les consommations d'énergie et les impacts environnementaux et économiques...

Matériaux et ressources : réduction de la production de déchets et matériaux de construction durables privilégiés.

Qualité de l'environnement intérieur : optimisation de la qualité de l'air intérieur et accès à la lumière naturelle et aux vues.

Innovation et processus de design : bonnes pratiques innovantes et ambitieuses.

Priorité régionale

*LEED® : Leadership in Energy and Environmental Design - Une certification environnementale américaine des bâtiments

Ressources humaines

Une charte d'accompagnement social



Les ambitions affichées du projet d'établissement 2016/2020 impliquent plusieurs restructurations pendant les quatre années à venir et surtout l'accélération du rythme des changements au sein de notre institution. C'est la raison pour laquelle l'accompagnement de nos personnels a été identifié comme une thématique phare du projet d'établissement et s'est traduite concrètement dans le projet social avec l'élaboration d'une procédure sécurisante pour accompagner les professionnels du CHU qui seront concernés par un changement de poste lié à une réorganisation de leur service.

Dans ce contexte, il était essentiel de réaffirmer les engagements de la direction générale vis-à-vis des agents du CHU, engagements qui ont été formalisés dans la « Charte d'accompagnement social » élaborée par le département des ressources humaines et présentée aux partenaires sociaux à l'occasion du comité technique d'établissement du mois de janvier dernier.

Cette charte :

6 s'adresse à l'ensemble des personnels non médicaux stagiaires, titulaires ou en contrat à durée indéterminée (CDI) concernés par les restructurations. Elle aménage le principe d'affectation pour nécessité de service lié à un projet de restructuration tel qu'il est prévu par le statut de la fonction publique hospitalière.

organise les règles relatives à la recherche d'une nouvelle affectation en s'appuyant sur l'expression organisée des préférences et contraintes des agents, mises en regard des possibilités du CHU de Bordeaux.

garantit le maintien d'un emploi au sein de l'Institution à chaque agent bénéficiaire des présentes dispositions et fonde ses principes sur un traitement équitable des situations et une transparence quant aux décisions prises et actions menées.

reprend les grandes étapes du dialogue social qui sera animé par le département des ressources humaines à l'occasion de chacun des projets de restructuration à venir et la place incontournable des instances.

La version complète de la charte d'accompagnement social :

➤ est en consultation libre sur intranet\Sharepoint\département RH, dans la rubrique 'Mobilité Carrière'.

➤ peut également être obtenue auprès des 'Espaces RH' de site ou encore auprès du conseiller 'Mobilité Carrière' du CHU (cf. page ci-contre).

Vannessa Fage-Moreel, directeur du département des ressources humaines



Un **baromètre social** en projet au CHU !

Le CHU de Bordeaux lance son premier baromètre social cette année. Elaboré à l'aide d'un prestataire extérieur, il prendra la forme d'un document d'une cinquantaine de questions sur les conditions de travail et le bien-être des professionnels.

Qu'est-ce qu'un baromètre social ?

Un baromètre social sert à mesurer le climat social mais aussi à détecter et appréhender d'éventuels risques psycho-sociaux

Ce baromètre doit permettre de renforcer la connaissance de l'institution des risques professionnels, notamment les risques psycho-sociaux, et de compléter les actions déjà inscrites dans le projet social.

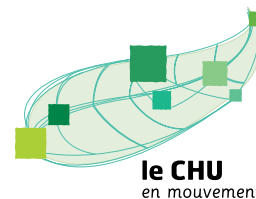
La diffusion du questionnaire est prévue dans le courant de l'été 2016, mais plus

d'informations vous seront communiquées avant cette période.

Vous serez invités à y participer largement !

Edouard DOUHERET,
directeur de la gestion des ressources humaines

La mobilité professionnelle au CHU



La mobilité professionnelle est désormais un principe et un devoir d'implication des directions des ressources humaines. Cette démarche donne aux agents les moyens de pouvoir être les acteurs principaux de leur parcours professionnel.

En effet, chaque agent doit pouvoir être accueilli, écouté et accompagné dans un cadre confidentiel, afin de construire son projet professionnel tenant compte de ses aspirations, de ses contraintes et de ses compétences.

L'accompagnement à la mobilité est réalisé pour l'ensemble du CHU par Florian Boye, psychologue du travail, spécialisé dans l'orientation professionnelle, la structuration de projets.

Ses missions se concrétisent sur le terrain par **deux types d'actions** :

- **individuelles** : accompagnement des agents (non-médicaux), à leur initiative et par le biais de permanences réalisées sur chaque site.
- **collectives** : accompagnement des mobilités individuelles des agents dont le service est en restructuration ou en redéploiement.



↳ Florian Boye, psychologue du travail



Pour plus de renseignements : florian.boy@chu-bordeaux.fr

Sur intranet : Sharepoint/département RH onglet Mobilité/Carrière (notamment pour connaître les lieux et dates de permanences).



L'Orchestre du CHU de Bordeaux prépare la Fête de la Musique

Depuis janvier dernier, l'Orchestre du CHU de Bordeaux nouvellement créé réunit une quarantaine d'agents du CHU passionnés de musique, qu'ils soient professionnels actifs, retraités ou étudiants.

Les répétitions, animées par une équipe de musiciens professionnels, se déroulent dans une ambiance conviviale tous les jeudis soir à l'Institut des Métiers de la Santé du groupe hospitalier Pellegrin.

La première représentation au CHU à destination des patients, accompagnants et professionnels aura lieu pour la Fête de la Musique. Intégré à la politique culturelle du CHU, sous

l'égide de la direction de la communication et de la culture, l'Orchestre, à travers le partage de la musique qu'il propose, doit contribuer au décloisonnement de l'hôpital et à l'amélioration du cadre de vie des patients, accompagnants et professionnels.

Avis aux musiciens : il est encore temps de le rejoindre !

Informations et inscriptions :

Catherine Marx
Tél. 06 70 43 62 17

Lucile Renaud, chargée de l'action culturelle

Développement durable

Grande enquête déplacements au CHU

Les déplacements domicile-travail sont notre quotidien et nous sommes tous concernés, que l'on vienne travailler en voiture, en vélo, à pied, en transport en commun ou en covoiturage.



Du mardi 24 mai au 7 juin 2016, participez à la GRANDE ENQUETE menée dans le cadre du Plan de Déplacement (PDA) du CHU

qui permettra de mieux connaître vos habitudes de mobilité, vos contraintes et vos attentes. L'exploitation de vos réponses aux enquêtes précédentes de 2009 à 2012 a permis de mettre en place différentes mesures : installation d'arceaux vélos, achat de vélos électriques, adaptation des horaires et des circuits des lignes TBC... Avec cette nouvelle enquête, l'idée est d'envisager de nouvelles actions pour poursuivre la démarche, selon vos besoins. Alors, soyez nombreux à répondre au questionnaire en ligne ou papier (moins de 5 mn), c'est vous qui avez la parole !

Cécile Saez, conseillère en mobilité



Rendez-vous sur les actualités d'intranet à partir du 24 mai ou sur les sites (selfs, accueil RH, ...).



↳ Paola, aide-soignante
Blandine, infirmière puéricultrice

À vos agendas !

Les escaliers en fête, 3^e édition

Judi 2 juin 2016 à partir de 10h30



Venez nombreux participer à la journée de promotion de la santé et de l'activité physique au quotidien, au pied des escaliers du Tripode du groupe hospitalier Pellegrin.

Comme les années précédentes, vous pourrez profiter d'un village associatif, des ateliers et conseils proposés par les kinésithérapeutes, des expositions, des animations musicales... 4 autres sites bordelais (cité administrative, Bordeaux Métropole, cité municipale, ARS) s'associent à cet évènement mené en prélude de l'EURO 2016.



Contact : Isabelle Barcos, cadre de santé en missions transversales – développement durable/promotion de la santé
isabelle.barcos@chu-bordeaux.fr

Participez au challenge interétablissements du plus grand nombre de participants par site en empruntant les escaliers au lieu d'utiliser les ascenseurs.

Les escaliers, mon ascenseur santé avec un trophée à la clé !

Judi 23 juin 2016 à 18h Salle de l'Athénée à Bordeaux (entrée gratuite)



Soirée débat grand public organisée par l'espace de réflexion éthique d'Aquitaine

« Donner et recevoir un organe : réflexion éthique autour du prélèvement »

Trois interventions sur ce thème :

- **Médicale :** Dr Julien Rogier, coordonnateur des prélèvements d'organes et de tissus et Dr Olivier Guisset, anesthésiste-réanimateur – CHU de Bordeaux
- **Juridique :** Marie Lamarche, maître de conférence à la faculté de droit – Université de Bordeaux, HDR en droit privé
- **Philosophique et éthique :** Marie Gomes, docteur en philosophie de la médecine, enseignante

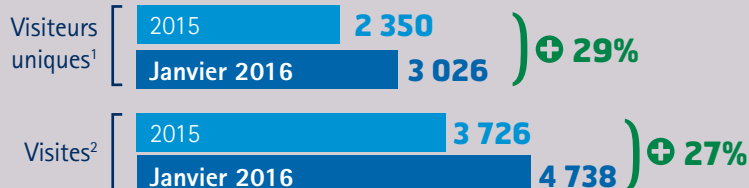
Pour plus de renseignements : ere.aquitaine@chu-bordeaux.fr

Le numérique en chiffres



www.chu-bordeaux.fr

Chaque jour en moyenne sur le site internet



¹ Un visiteur est comptabilisé une seule fois sur une période donnée, même s'il visite à plusieurs reprises le site internet sur cette même période.

² Une visite est un ensemble de pages consultées sur un site web au cours d'une même session de navigation.

1^{ère} rubrique visitée en 2015 : l'offre de soins

Sources : outils statistiques internes – DSI



Twitter

Le compte Twitter @CHUBordeaux créé en octobre 2013 comptabilise + de 3 200 followers
Rejoignez-nous !

Colloques

28 avril 2016

Addictions

12 et 13 mai 2016

Accompagnement des soignants face au patient atteint de pathologie cancéreuse

19 mai 2016

12^e journée de rencontre des correspondants en hygiène d'Aquitaine : actualités et perspectives

25, 26 et 27 mai 2016

19^e journées d'études des infirmiers stomathérapeutes francophones

2 juin 2016

19^e journée d'actualisation des connaissances en pratique transfusionnelle

9 juin 2016

Matéiovigilance : actualités et perspectives

16 juin 2016

SIIPS : soins infirmiers individualisés à la personne soignée

Centre de Formation Permanente des Personnels de Santé (CFPPS)
Tél. 05 57 65 65 86
cfpps.xa@chu-bordeaux.fr
www.cfpps.chu-bordeaux.fr



Directeur de la publication : Philippe Vigouroux

Rédacteur en chef : Chantal Lachenaye-Llanas

Direction de la communication : Frédérique Albertoni, Lydie Gillard

Comité de rédaction : Chantal Chibrac, Luc Durand, Nathalie Garin, Elisabeth Goetz, Pierre-Yves Koehrer, Marie-Hélène Lefort, Pierre Rizzo, Dominique Selighini, Dominique Szeliga, Laurent Vansteene, Muriel Zago

Photos : CHU de Bordeaux, ART & BUILT architecture, Véronique Burger-Agence Phanie, Alain Coiffic, HOB0 architecture, Philippe Taris, ©positif

Conception : www.otempora.com

Impression : SODAL Langon

Imprimé avec encres végétales sur Balance Pure, papier 100% recyclé

ISSN n°1258 - 6242



www.chu-bordeaux.fr

Twitter @CHUBordeaux