

Passerelles

JOURNAL D'INFORMATION INTERNE DU CHU DE BORDEAUX

JANVIER 2016 ■ TRIMESTRIEL

n° 79

Meilleurs
vœux



Hôpital 24/24h



© Bruno Tariol

Philippe Vigouroux,
Directeur général
Président
du directoire

Pour 2016...

Je vous souhaite une année lumineuse, colorée et scintillante, à l'image de ce 2016 tout de néons. Il brille au soleil, il brille dans la nuit, et nous rappelle cet « Hôpital 24/24h » qui rythme nos vies au service des autres. Cette disponibilité de chaque instant est la marque de notre hôpital public : face à une épidémie de bronchiolite, à un accident d'autocar aux nombreuses victimes, à une épidémie d'Ebola ou, plus couramment, à des afflux imprévisibles dans nos services d'urgences, c'est bien le CHU de Bordeaux, c'est à dire vous les hospitaliers, qui faites face.

Lors des attaques qui ont frappé la capitale, tout le monde s'est tourné vers le grand hôpital public parisien : l'Assistance Publique-Hôpitaux de Paris a été saluée unanimement pour

son exceptionnelle efficacité et la mobilisation de ses personnels qui ont soigné et sauvé les blessés dans des conditions extrêmes. Dès l'annonce des attentats et sans attendre d'être rappelés, les personnels ont gagné spontanément les blocs, les services d'urgence, les laboratoires, les plateaux d'imagerie, les services d'ambulances, les standards ou les arsenaux logistiques pour se mettre au service dans la nuit même. Ces réactions sont celles qu'auraient tous les hospitaliers, ce sont celles que nous connaissons effectivement, régulièrement, au CHU de Bordeaux quand les événements suscitent cette solidarité au service urgent des patients. Cette attitude est constante, elle va de soi aux yeux des personnels concernés, mais elle n'en mérite pas moins d'être saluée comme résumant l'éthique des hospitaliers.

Cet éditorial est l'occasion pour moi de remercier chacun de son engagement et de son professionnalisme. D'inviter chacun à découvrir pages 2 et 3 un résumé du projet d'établissement 2016-2020 : beaucoup d'entre vous avez travaillé à cette réflexion importante pour le futur de notre CHU.

Et cet éditorial me permet de remercier (voir page 4) publiquement le Pr Dominique Dallay, dont le mandat de président de la Commission Médicale d'Établissement vient de s'achever après 8 ans d'engagement au service du CHU, et de saluer le Pr Philippe Morlat qui va désormais représenter la communauté médicale.

À eux et à chacun d'entre vous, je souhaite une année 2016 de lumière et de couleurs !



Ce projet a été élaboré en moins de 10 mois, dans une logique de concertation forte en interne (avec les instances, les organisations syndicales, la communauté médicale, les pôles) comme en externe (avec les usagers et leurs représentants et l'université de Bordeaux). Il répond à trois enjeux majeurs :

- L'amélioration continue de la qualité des infrastructures et des équipements, pour garantir un haut niveau de prestations aux patients et des conditions de travail adaptées aux professionnels,
- L'engagement de restructurations d'activités de soins, techniques ou logistiques indispensables à l'exercice des missions du CHU,

■ L'amélioration des modalités de pilotage et de gestion interne, indispensable pour mener à leur terme les programmes d'actions inscrits dans ce projet.

Pour répondre à ces enjeux, 6 orientations stratégiques ont été définies, complétées par 4 programmes supports pris en soutien de cette politique du CHU dans les domaines social, de la qualité et de la gestion des risques, de la gestion du patrimoine ainsi que du développement durable.



Les 6 orientations stratégiques

1 ► Offrir au patient la meilleure prise en charge dans un environnement de formation, de recherche et d'innovation en santé

En partenariat avec l'université de Bordeaux, le CHU de Bordeaux a pour projet de définir une politique commune et de faire converger les objectifs de recherche en santé du site hospitalo-universitaire de Bordeaux pour améliorer les capacités à faire, à accompagner et évaluer l'innovation. La mise en œuvre de cette politique passe par la mise en synergie des dispositifs d'appui et des investissements et par l'amélioration de la visibilité de l'activité de recherche du site hospitalo-universitaire.

Le CHU a également pour objectif d'une part de proposer aux professionnels de santé des dispositifs de formation initiale et continue adaptés et innovants, s'appuyant notamment sur la mise en place d'une plateforme de simulation en santé et de e-learning commune avec l'université de Bordeaux, d'autre part d'encourager les dispositifs de détection, d'incitation et de formation des personnels à la recherche afin d'identifier au plus tôt les potentiels de carrière dans ce domaine.

Enfin, le CHU s'inscrit dans une approche territoriale renforcée de la recherche afin de se positionner comme animateur de la stratégie de recherche au niveau territorial et régional dans le cadre du futur groupement hospitalier de territoire en Gironde ainsi qu'avec les autres CHU de la grande région Aquitaine – Limousin – Poitou-Charentes.

2 ► Structurer l'offre de soins et les plateaux techniques du CHU, avec l'objectif d'une spécialisation thématique accrue des sites

Dans la continuité des actions engagées depuis plusieurs années, le CHU de Bordeaux a pour ambition, sur les 5 prochaines années, de mettre en œuvre plusieurs opérations majeures de restructuration de ses filières de soins et de ses plateaux médico-techniques. Ces opérations vont progressivement modifier la configuration des 3 groupes hospitaliers du CHU ; elles viseront notamment :

- la restructuration et modernisation de plusieurs activités cliniques du CHU en lien avec l'évolution du site de Saint-André, le renforcement de la visibilité des activités de cancérologie et la reconfiguration de l'hématologie clinique, la réorganisation des activités d'urgences et de réanimation (adultes et enfants) du groupe hospitalier Pellegrin, la remise aux normes de l'EH-PAD de Lormont.
- la réorganisation des filières d'urgences et de post-urgences du CHU, pour améliorer la fluidité des prises en charge des patients.
- l'augmentation et la modernisation du potentiel de soins et de formation en odontologie.
- la définition d'une organisation renforcée des activités de soins palliatifs sur l'ensemble des sites.
- l'adaptation de l'imagerie médicale en fonction de l'évolution des sites et les flux de patients,
- la centralisation et l'automatisation des plateaux techniques de biologie et de pharmacie.

3 ► Définir et mettre en œuvre une politique ambitieuse de développement des alternatives à l'hospitalisation et de suppression concomitante de lits d'hospitalisation complète

Le développement des prises en charge ambulatoires médicales et chirurgicales, conjugué à la diminution des durées de séjour en hospitalisation complète, impose au CHU de mener une réflexion sur l'évolution des conditions d'accueil et d'hébergement proposées aux patients, en optimisant leurs circuits de soins et leurs parcours ainsi qu'en organisant une offre d'hôtel hospitalier à proximité de ses services.



Quelques exemples d'investissements nouveaux prévus sur la période 2016/2020

- L'extension des urgences et la restructuration des blocs, de la salle de surveillance post-interventionnelle (SSPI) et de la réanimation de l'hôpital des Enfants (GH Pellegrin) ;
- La restructuration des urgences adultes (GH Pellegrin) ;
- L'extension de l'odontologie – phase 1 (GH Saint-André) ;
- La centralisation des pharmacies à usage intérieur, avec robotisation de la préparation des chimiothérapies (GH Sud) ;
- Le regroupement de l'hématologie-oncologie-pneumologie-réanimation médicale dans un nouveau bâtiment à construire (GH Sud).

Projet d'établissement 2016/2020

UX Le projet d'établissement défini pour la période 2016/2020 fixe le cap stratégique que le CHU de Bordeaux entend suivre sur les 5 prochaines années. Il a comme ambition d'une part de conforter le positionnement du CHU comme structure référente locale et régionale dans le recours et l'expertise en soins, en recherche et en formation, d'autre part, de renforcer la performance de ses activités et de ses organisations, en accompagnant au mieux ses professionnels dans les changements qui en résultent.

Accélérateurs

4 ➤ Redéfinir le rôle du CHU dans les parcours de soins en coopération avec les partenaires de proximité comme de la grande région

Le CHU de Bordeaux a pour objectif de se positionner en animateur de la réflexion sur l'organisation territoriale des soins avec ses partenaires, dans le cadre du futur groupement hospitalier de territoire. Il veut initier le développement et le déploiement des outils nécessaires à une vraie médecine de parcours qui place le patient au cœur de cette organisation, qu'il s'agisse de disposer d'un système d'information partagé voire convergent, de développer la télémédecine ou encore de mettre en place de nouveaux métiers de coordination des parcours et des soins. En outre, le CHU a pour projet de structurer et de renforcer son offre de promotion et d'éducation à la santé grâce à la mise en place de la fédération « Promotion de la santé » et à la création d'un centre ressources régional sur ce thème.

5 ➤ Améliorer la qualité du service rendu aux usagers et aux correspondants

Le CHU de Bordeaux a pour projet d'améliorer le confort et les conditions de la prise en charge des patients dans ses services, notamment :

- en renforçant les outils de communication avec les patients et les correspondants de ville,
- en facilitant l'accès aux sites et en agissant pour réduire les délais d'attente,
- en améliorant les modalités d'accueil et de soins des personnes vulnérables du fait de situation de handicap ou de précarité,
- en développant une offre de restauration mieux adaptée aux besoins des personnes malades et des professionnels,
- en assurant la mise à niveau et la modernisation des infrastructures hôtelières de ses services d'hospitalisation,
- en confortant la place des usagers et des associations dans la gouvernance de l'établissement et dans la conduite de ses projets,
- en contribuant à l'humanisation de l'hôpital par des actions culturelles.



6 ➤ Accompagner les professionnels médicaux et non-médicaux de l'établissement dans le cadre des changements liés à l'exigence de performance et aux restructurations.

Dans le contexte actuel de mutation continue du système de santé, le CHU de Bordeaux doit s'organiser pour accompagner ses professionnels, de façon à les mettre dans les meilleures conditions pour faire face aux changements de pratiques et d'organisations liés à l'évolution des modes de prise en charge des patients et au renforcement des exigences de performance dans le fonctionnement quotidien de l'hôpital. Pour renforcer le sentiment d'appartenance à son projet, l'établissement favorisera le recrutement et la fidélisation des praticiens dès l'internat en mettant en place un suivi individualisé par discipline et en organisant la gestion des parcours professionnels au niveau du territoire, confortera le positionnement des managers médicaux et non médicaux pour les aider à mieux accompagner leurs équipes dans un contexte de changement, systématisera les dispositifs de coordination des organisations entre médecins et soignants au sein des services, pour une meilleure qualité de service rendu au patient, enfin, organisera au niveau institutionnel l'accompagnement des projets de réorganisations d'activités induits par la modernisation des sites et des plateaux techniques.



Complétant l'orientation n°6, un programme social transversal a été défini.

Ce programme, qui concerne autant les professionnels médecins que non médecins, repose sur 3 objectifs fondamentaux :

- l'amélioration des conditions de travail de tous ;
- le développement du maintien dans l'emploi ;
- le développement des compétences.

Ces orientations stratégiques du projet d'établissement 2016/2020 et leur déclinaison en plans d'actions constituent la feuille de route des professionnels du CHU de Bordeaux pour les 5 prochaines années. La forte mobilisation autour de la définition et la rédaction de ce projet doit se poursuivre en 2016 dans la rédaction des projets de pôle. La mise en place d'un dispositif de suivi rapproché et continu de l'avancement du projet d'établissement, en interaction avec les pôles et les managers médicaux et non médicaux du CHU, est d'ores et déjà engagée.

*Pr Mathieu Molimard,
Chef du service de pharmacologie médicale
Virginie Valentin, Secrétaire générale,
directeur de la stratégie, coopération
et développement durable*



© Quentin Salinier

Un nouveau Président pour la Commission Médicale d'Établissement

Le Pr Philippe MORLAT a été élu le 8 décembre dernier nouveau président de la commission médicale d'établissement du CHU de Bordeaux, pour la période 2016-2019. Chef du pôle de médecine interne, le Pr Philippe MORLAT a pour ambition de placer la réflexion médicale au cœur des projets du CHU, durant les 4 années de son mandat. Il succède au Pr Dallay qui a occupé les fonctions de Président de la CME durant 2 mandats.

Le Dr Catherine FLEUREAU, responsable de l'unité d'anesthésie-réanimation 2 - Chirurgie digestive, a été élue le 8 décembre vice-présidente de la commission médicale d'établissement du CHU de Bordeaux.

Un mandat se termine... de nouveaux projets en perspective...



Nous venons de terminer le projet d'Établissement 2016/2020, il engage des restructurations qui dépassent largement cette période. Les contraintes budgétaires aggravées par le plan triennal imposent de terminer le financement des opérations en cours (hépato-gastroentérologie), avant de lancer le projet de l'hémato-pneumo-réa de l'hôpital Haut-Lévêque confortant ce site qui deviendra notre « Canceropôle ». Ce projet sera lancé en fin de campagne en espérant obtenir, par l'amélioration de notre capacité d'autofinancement, un soutien financier. En attendant, le choix est fait de remettre à niveau les services et les équipements les plus véreux. Deux autres projets sont prioritaires : la réa-

nimation pédiatrique et les urgences adultes et pédiatriques.

Parmi les axes stratégiques, un des plus importants est celui de l'amélioration des parcours de soins qui permettra, sans dégrader la qualité, de faire en sorte que les patients soient à l'hôpital juste pour le temps de leurs soins ; cela nécessite une coordination, en particulier avec la ville et les autres établissements.

Le CHU doit assurer avec l'Université, le recours, l'enseignement et la recherche mais dans un territoire qui évolue, à la fois plus proche dans la Communauté Hospitalière de Territoire et plus large dans la nouvelle région qui comprend maintenant le Limousin et Poitou Charentes.

Ce projet a été, dans sa genèse, le résultat de

l'effort de tous. Il est consensuel. C'est sur ce mot que je veux terminer ces quelques lignes, puisque c'est la fin de mon mandat de président de la Commission Médicale d'Établissement.

Je souhaite remercier tous ceux qui ont partagé ce mandat, leur implication dans les commissions, au bureau, au Comité d'Amélioration de la Performance, au directoire, dans les Comités Consultatifs Médicaux ; c'est avec vous et avec notre direction que nous avons maintenu le CHU en tête des CHU français. Merci à tous...



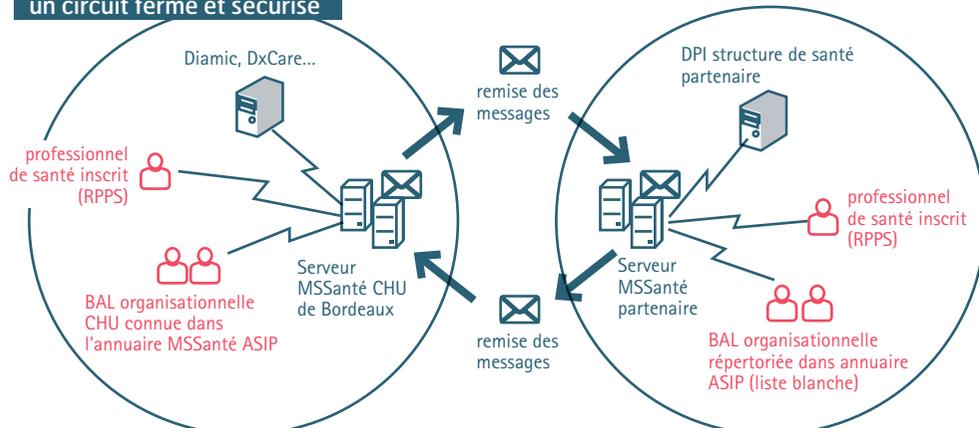
Pr Dominique Dallay
Chef du service de gynécologie-obstétrique

Mise en place d'une **Messagerie Sécurisée de Santé**



Le CHU de Bordeaux, comme toutes les structures hospitalières de France, s'est doté depuis la fin de l'année 2015 d'une organisation et d'infrastructures techniques lui permettant d'échanger des données médicales via un système sécurisé de messageries électroniques, MSSanté, réservé aux professionnels de santé.

Les échanges de données de santé : un circuit fermé et sécurisé



MSSanté a vocation à intégrer l'ensemble des messageries de santé existantes et constitue un espace de confiance fermé (la liste blanche) dans lequel l'ensemble des professionnels inscrits pourront échanger, de manière sécurisée, des informations sur les patients pris en charge. Cet outil est au service de l'amélioration des parcours de soins.

➤ **Trois types de boîtes à lettre** peuvent être créés : applicatives, organisationnelles et personnelles. Le CHU s'engage donc dans ces trois voix distinctes d'utilisation.

▪ **Les boîtes à lettre applicatives** serviront à l'envoi automatisé et dématérialisé de documents (comptes rendus, lettres de sortie,

résultats d'examens...) à partir de nos applications du domaine patient (DxCare, Diamic...). Cette automatisation va générer un gain de temps considérable dont le premier bénéficiaire sera le patient (plusieurs milliers de comptes rendus par jour).

▪ **Les boîtes à lettre organisationnelles** permettront de recevoir les courriers des partenaires hospitaliers et/ou de ville de façon sécurisée.

▪ **Enfin, les boîtes à lettre personnelles MSSanté** qui seront créées pour les praticiens du CHU dont le RPPS (Répertoire Partagé des Professionnels de Santé) est connu et qui s'effectuera avec un accompagnement lié aux conditions de sécurité de l'exploitation des mails sur des matériels non CHU le cas échéant (smartphone, tablette...). Ce dernier volet permettra de sécuriser les échanges de professionnels à professionnels et de répondre à une contrainte réglementaire qui interdit l'échange avec l'extérieur de données de santé personnelles via une messagerie traditionnelle.

Le nouveau Centre Médico-Chirurgical Magellan



Le nouveau Centre Médico-Chirurgical Magellan, dont le nom a été choisi à l'issue d'une consultation lancée auprès de l'ensemble des agents amenés à y exercer, ouvrira ses portes en avril aux professionnels et aux patients sur le site de l'hôpital Haut-Lévêque - groupe hospitalier Sud.

La construction de cette structure, qui regroupe l'ensemble des spécialités concourant aux prises en charge des pathologies digestives, favorise la prise en charge des soins des patients grâce à une coordination des professionnels et une mise en synergie des compétences.

A ce jour, les travaux de construction du bâtiment neuf, ses connexions avec l'hôpital cardiologique et le centre de radiothérapie, ainsi que ceux visant à accueillir pendant un an l'activité d'endoscopies au sous-sol du bâtiment des USN, sont achevés. Les opérations relatives à la réhabilitation du rez-de-chaussée de l'ancienne Maison du Haut-Lévêque (MHL) conti-

nent. Les 1^{er} et 2^{ème} étages de la MHL seront en travaux pendant toute l'année 2016.

L'heure est désormais à la préparation active du déménagement qui aura lieu du 31 mars au 8 avril. Pour l'ensemble des secteurs impliqués, il s'agit notamment de planifier les commandes et les livraisons d'équipements neufs et innovants (biomédicaux, informatiques, hôtelier), de coordonner les transferts depuis l'hôpital Saint-André et au sein même de l'hôpital Haut-Lévêque, mais aussi d'organiser, avec les équipes soignantes, la décroissance puis la reprise d'activité permettant de prendre possession

des nouvelles installations. Parallèlement, les équipes d'encadrement finalisent les parcours patients au sein des différentes unités, tout en accompagnant les personnels dans le changement.

Au printemps 2017, le Centre Médico-Chirurgical Magellan sera totalement fonctionnel. L'ensemble des forces - médicales, soignantes, administratives, techniques et logistiques - est donc collectivement mobilisé sur la réussite de ce projet fédérateur et d'envergure.

*Sandrine Azoulai, directeur référent
Dominique Barfuss, cadre supérieur de santé
Pôle appareil digestif, endocrinologie,
nutrition - Groupe hospitalier Sud*

Le CHU et la Nouvelle-Calédonie renforcent leur coopération

Le Centre Hospitalier Territorial (CHT) de Nouvelle-Calédonie et le CHU de Bordeaux engagent des actions de coopération depuis de nombreuses années. Etablissements de référence et de recours dans leur environnement régional respectif, le CHT et le CHU entendent continuer à privilégier un haut niveau de professionnalisme dans les soins ainsi que dans l'enseignement, la recherche et la gestion. Lors de rencontres organisées à Bordeaux les 28 et 29 septembre 2015, outre des perspectives dans les champs de la télé-imagerie médicale et de la télé-expertise en coronarographie, la coopération en anatomie et cytologie pathologique est amplifiée avec la prise de fonctions d'une assistante spécialiste bordelaise à Nouméa à compter du 1^{er} novembre 2015.

5

Développement durable

Réduire le gaspillage alimentaire le CHU récompensé par le département de la Gironde



↳ Virginie Valentin, Pierre-Yves Koehrer, Corinne Chevalier et Pierre Van Cuyck recevant le prix de la part de Jean Touzeau, conseiller départemental et Vice-Président en charge du développement durable et Arnaud Dellu, conseiller départemental du canton de Talence.



Le CHU de Bordeaux a reçu le trophée « agenda 21 » 2015 pour une vaste opération de sensibilisation sur le gaspillage alimentaire menée au niveau des selfs des trois groupes hospitaliers du CHU à l'occasion de la semaine du développement durable. Cette distinction vient saluer la mobilisation des professionnels du CHU et en particulier le personnel de la restauration et les ambassadeurs du développement durable. Il s'agit d'une première étape d'un plus vaste projet qui a pour ambition de réduire le gaspillage dans les services de soins. Un diagnostic est en cours de réalisation sur le groupe hospitalier Saint-André à l'initiative du CLAN*. L'objectif est de poursuivre les efforts sur la qualité de l'alimentation, ambition forte du projet d'établissement 2016-2020.

Un 'gachimètre' à pain pour poursuivre la sensibilisation

Le 'gachimètre' est maintenu à la sortie des selfs pour mesurer le gaspi et nous faire penser que l'on peut encore moins gaspiller : 52 kg de pain soit l'équivalent de 205 baguettes gaspillées sur une semaine sur l'ensemble des selfs du CHU... ensemble, on peut faire moins !

*CLAN : Comité de Liaison Alimentation Nutrition



De gauche à droite : Dominique Cheveau, directeur général du CHT de Nouvelle-Calédonie, Dr Catherine Sebat, directrice médicale du CHT ; Pr Pierre Dubus, doyen de l'UFR des Sciences médicales de l'Université de Bordeaux ; Philippe Vigouroux, directeur général du CHU ; Dr Jean-Michel Lévêque, ex-président de la CME du CHT ; Jean-Pierre Leroy, directeur des affaires médicales et de la recherche clinique au CHU ; Pr Jean-Luc Pellegriin, directeur du collège Sciences de la santé à l'Université de Bordeaux.

L'Unité Transversale d'Éducation Thérapeutique du Patient (UTEP) Mieux nous connaître pour mieux collaborer...

Créée en janvier 2014 au CHU de Bordeaux, l'UTEP est une unité opérationnelle ayant pour objectifs de décroiser, coordonner et valoriser l'éducation thérapeutique du patient (ETP)* au sein du CHU.

Cette unité a pour mission d'accompagner toutes les équipes concernées par l'ETP sur l'ensemble du CHU.



L'équipe comprend 1 médecin coordonnateur, 1 cadre de santé, 3 infirmières et 1 secrétaire

↳ Quelles missions ?

Les missions de l'UTEP s'articulent autour de 4 axes :

■ **Accompagner les équipes au plus près de leurs besoins** en proposant un soutien méthodologique, pédagogique et organisationnel. L'UTEP intervient en appui à la conception, la mise en œuvre et l'évaluation des programmes d'ETP. Elle sert de relais auprès de l'Agence Régionale de Santé d'Aquitaine, afin d'obtenir les autorisations pour la mise en place de nouveaux projets et pour l'évaluation des projets en cours (depuis 2014, 9 demandes d'autorisation et 26 évaluations). L'UTEP a également contribué au déploiement du dossier patient Dx-care sur 25 programmes.

■ **Favoriser les échanges de techniques et d'outils éducatifs** adaptés, aider à la conception d'outils et mettre à disposition une pédagogothèque (photo expression, cartes conceptuelles, chemin d'Elie etc.)

■ **Participer à la formation** initiale et continue en éducation thérapeutique.

■ **Favoriser les liens** entre les équipes en intra et extrahospitalier, organiser des rencontres thématiques et colloques.

↳ Quelles perspectives en 2016 ?

L'UTEP poursuit ses activités et développe de nouveaux champs d'intervention : l'animation et co-animation d'ateliers, la création de pages intranet et internet dédiées à l'ETP, la valorisation des activités éducatives ciblées déployées hors des programmes autorisés et la recherche.

Un axe fort dans ces projets vise à placer le patient au cœur des actions éducatives en développant la collaboration avec des patients « partenaires », eux-mêmes éducateurs auprès d'autres patients.

Pour toute demande d'appui au développement d'un programme d'ETP, l'UTEP est à disposition des équipes et vient à votre rencontre dans vos services. N'hésitez pas à nous contacter !

Propos recueillis par Pierre Rizzo, auprès du Dr Marianne Lafitte, coordonnateur de l'UTEP

* « L'éducation thérapeutique du patient vise à aider les patients à acquérir ou maintenir les compétences dont ils ont besoin pour gérer au mieux leur vie avec une maladie chronique. (...) Elle comprend des activités organisées, y compris un soutien psychosocial, conçues pour rendre les patients conscients et informés de leur maladie, des soins, de l'organisation et des procédures hospitalières, et des comportements liés à la santé et à la maladie. Ceci a pour but de les aider (ainsi que leurs familles) à comprendre leur maladie et leur traitement, collaborer ensemble et assumer leurs responsabilités dans leur propre prise en charge dans le but de les aider à maintenir et améliorer leur qualité de vie ». (OMS, 1998)

Contact

utep@chu-bordeaux.fr

Secrétariat : poste 23296

Rez-de chaussée de l'hôpital cardiologique
Hôpital Haut-Lévêque.

Ressources humaines

Des contrats d'apprentissage pour les travailleurs en situation de handicap

Dans sa convention avec le FIPHFP (Fonds d'Insertion des Personnes Handicapées dans la Fonction Publique), le CHU de Bordeaux s'est engagé à recruter des travailleurs en situation de handicap, ce qui s'est traduit notamment par le développement de contrats d'apprentissage.

Le contrat d'apprentissage permet de recruter des professionnels qui, en alternance, suivent une formation diplômante et exercent en milieu professionnel. Cela permet de faire correspondre les profils des candidats travailleurs handicapés et les besoins de compétences de l'hôpital.

Trois contrats d'apprentissage ont ainsi été signés à ce jour dans les métiers de la maintenance et de l'hygiène des locaux, et un quatrième sur le métier de secrétaire médicale. Le CHU de Bordeaux entend développer ce type de contrat au sein de l'institution sur une plus grande diversité de métiers dans les années à venir.

Hélène Delacourt, chargée de mission handicap

La réingénierie de la formation des masseurs-kinésithérapeutes



Débutée en 2007, la réforme de la formation initiale en masso-kinésithérapie est entrée en vigueur le 2 septembre 2015. La formation dure désormais 4 ans et est précédée d'une année universitaire validée (prioritairement la 1^{ère} année commune aux études de santé - PACES), ce qui était déjà le cas pour l'Institut de formation en masso-kinésithérapie (IFMK) du CHU de Bordeaux.

Pour répondre à l'évolution du métier de masseur-kinésithérapeute impliquant notamment le diagnostic kinésithérapique, le choix des moyens thérapeutiques, la possibilité de prescrire certains dispositifs médicaux, la formation est désormais organisée sur 2 cycles de 2 ans : le premier cycle est axé sur l'acquisition des savoirs fondamentaux, le second organise le développement des compétences diagnostiques et d'interventions thérapeutiques dans tous les champs d'exercice de la profession. Cet allongement de la formation renforce la maîtrise du raisonnement clinique, des pratiques spécifiques kinésithérapiques, apporte une méthodologie de la recherche plus solide, et ainsi permettra de répondre de manière plus adaptée aux problèmes des patients souffrant de pathologies complexes. Les futurs professionnels pourront ainsi mieux répondre aux besoins actuels de santé publique.

Valérie Lozano, Directrice de l'IFMK

chu-bordeaux.fr

La nouvelle version du site internet du CHU de Bordeaux est en ligne.

Cette évolution facilite la navigation des internautes, permet une meilleure visibilité des spécialités du CHU ainsi qu'un meilleur référencement grâce aux contributions de chacun.

Les unités et services disposent en effet d'un espace dédié avec une liberté pour les contributeurs de créer ses rubriques après une formation d'1h30.

Zoom sur les nouveautés



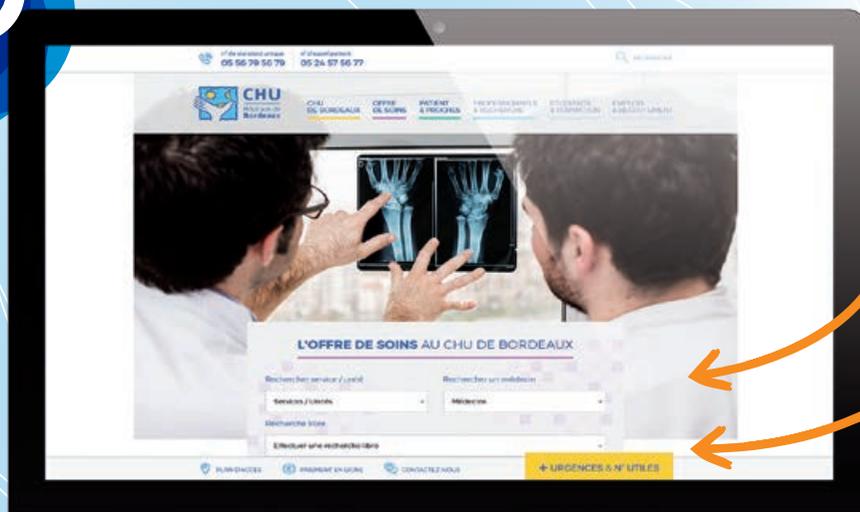
En un clic !

Recherchez un médecin, un service

Accédez aux infos utiles : numéros d'urgence, paiement en ligne, plans d'accès google maps

Design épuré, navigation intuitive

Accessible et adapté aux tablettes et smartphones



Des rubriques mises en valeur : zoom sur des thèmes transversaux (cancer, ambulatoire...)

Demandez un RDV en ligne (en cours de développement)

Contactez directement un service depuis votre smartphone

Professionnels, ce site internet est aussi le vôtre !



Grâce à la plateforme collaborative (CMS*), les contributeurs formés en interne enrichissent le site (après une formation) en créant des contenus attractifs pour les internautes : informations pratiques, activités et expertises des services médicaux, consultations des médecins...

Pour vous aider à enrichir le site internet : formations d'1h30 au CMS, charte éditoriale, tutoriels et accompagnement de la direction de la communication et de la culture.



Pour toutes questions ou conseils :

Direction de la communication et de la culture
internetchu@chu-bordeaux.fr

*CMS : plateforme de gestion de contenus qui permet de créer et modifier du contenu sur le site internet de manière collaborative

■ À l'honneur



Rachel TESTARD, manipulatrice d'électroradiologie médicale au bloc d'imagerie interventionnelle du groupe hospitalier Pellegrin, a reçu le prix 2015 de la meilleure publication scientifique pour son article paru en mai dans la revue mensuelle « *Le manipulateur d'imagerie médicale et de radiothérapie* ».

Cet article reprend les principaux points de son projet de recherche en cours : HEMAVIE « Essai randomisé de type preuve de concept, monocentrique, sans insu, de supériorité comparant 2 stratégies de suivi de patients embolisés pour rupture d'anévrisme cérébral à risque de syndrome de stress post traumatique ».

Ce prix a été décerné par un jury constitué de membres du collège scientifique de l'AFPPE, Association Française des Personnels Paramédicaux d'Electroradiologie médicale.

Hommage

aux personnels médicaux du CHU retraités en 2015



* Pr Michèle Allard, Pr Philippe Ballanger, Dr Jean-Pierre Blanchard, Dr Jean-Pierre Brothier, Dr Dominique Carles, Dr Philippe Ceccaldi, Dr Jean-Michel Chavanat, Dr Reynald da Costa Noble, Dr Danièle Estebe-Martin, Dr Pierre Fialon, Dr Pascale Gateau, Pr Henri Gin, Dr Maguy Micheau, Pr Jean-Marc Orgogozo, Dr Gérard Perro, Dr Catherine Pinaquy, Pr Marie-Claude Saux, Dr Françoise Siméon, Pr André Taytard, Dr Pierre Vaida.

Le 7 décembre dernier, Marie-Laurent Daspas, vice-présidente du conseil de surveillance et Philippe Vigouroux, directeur général, ont rendu hommage à la communauté des médecins, pharmaciens et odontologistes du CHU de Bordeaux partant à la retraite sur l'année 2015, en présence du Pr Manuel Tunon de Lara, président de l'université de Bordeaux, du Pr Jean-Luc Pellegrin, directeur du collège Sciences de la santé de l'Université de Bordeaux, des membres du conseil de surveillance et de l'équipe de direction.

La reconnaissance collective forte et unanime a été largement exprimée, tout en soulignant la contribution de chacun aux soins apportés à la population de la région Aquitaine, sans oublier les activités de chacun sur le plan national et international, activités qui contribuent à la notoriété du CHU.



Accréditation du laboratoire de biologie médicale du CHU de Bordeaux

Le laboratoire de biologie médicale du pôle de biologie et de pathologie du CHU de Bordeaux est accrédité par le Comité Français d'Accréditation (COFRAC) depuis le 1^{er} novembre 2015 (n° d'application 8-3455). Plus d'informations : www.cofrac.fr

Ce résultat fait suite à l'audit de la biologie réalisé en septembre 2014. Il portait sur l'organisation des laboratoires, mais aussi sur tous les liens avec les prestataires internes (logistique, biomédical...) et les clients internes (services cliniques). Ce dispositif est obligatoire et conditionne la poursuite de l'activité de biologie, dans une perspective continue d'amélioration et de performance. C'est aussi le travail de services pilotes qui est récompensé (biologie des tumeurs, hormonologie, biologie de la reproduction, génétique, pharmacologie/toxicologie, immunologie/immunogénétique secteur HLA).

A l'horizon 2017, l'objectif est d'accréditer 50 % des examens réalisés. Dans cette perspective, de nouveaux audits du COFRAC auront lieu en juillet 2016, puis chaque année.

■ Colloques

28 janvier 2016

Soulager la douleur, toujours

3 mars 2016

Handicap et violence

9 mars 2016

De la secrétaire médicale à l'assistante médico-administrative

24 et 25 mars 2016

38^{èmes} journées régionales d'hygiène hospitalière : prévention des infections associées aux soins

6 avril 2016

13^{ème} colloque management

Centre de Formation Permanente des Personnels de Santé (CFPPS)
Tél. 05 57 65 65 86
cfpps.xa@chu-bordeaux.fr
www.cfpps.chu-bordeaux.fr



Directeur de la publication : Philippe Vigouroux

Rédacteur en chef : Chantal Lachenaye-Llanas

Direction de la communication : Frédérique Albertoni, Lydie Gillard

Comité de rédaction : Chantal Chibrac, Luc Durand, Nathalie Garin, Pierre-Yves Koehrer, Marie-Hélène Lefort, Pierre Rizzo, Dominique Selighini, Dominique Szeliga, Laurent Vansteene

Photos : CHU de Bordeaux, Véronique Burger-Agence Phanie, ©positif, Quentin Salinier, Bruno Tariol

Conception : www.otempora.com

Impression : SODAL Langon

Imprimé avec encres végétales sur Balance Pure, papier 100% recyclé

ISSN n°1258 - 6242



www.chu-bordeaux.fr
Twitter @CHUBordeaux