

Avril 2012
Trimestriel

Nouveau bâtiment de radiothérapie



(voir page 2)



Commission Médicale d'Établissement : Les défis d'un deuxième mandat



Pr Dominique Dallay,
Président de la CME

La loi HPST a donné aux CME la responsabilité de promouvoir et d'évaluer la qualité des soins. Cette exigence professionnelle nous concerne tous.

Les quatre ans qui viennent de s'écouler ont été très riches : d'abord parce qu'après « le Discours de Bordeaux », il a fallu bâtir une nouvelle gouvernance, certes apaisée plus qu'ailleurs, par l'influence girondine.

Il a fallu ensuite composer avec des exigences budgétaires de plus en plus sévères. La démarche volontaire d'amélioration du résultat financier a permis de maintenir l'équilibre des comptes, et si nous avons pu démarrer le chantier de la radiothérapie et terminer les travaux du bâtiment de la maternité, d'autres projets ont été retardés. Cette période heureusement a abouti au succès des Investissements d'Avenir portés par l'université et le CHU, qui positionnent Bordeaux parmi les premiers CHU français. Cette reconnaissance des meilleures équipes, et leur soutien, permettront d'insuffler une dynamique durable pour la recherche en lien avec la Nouvelle Université de Bordeaux.

Le CHU assure les trois missions de soins, d'enseignement et de recherche ; pour les soins, nous devons assurer le recours, les soins de proximité et prévoir l'évolution démographique de la population et des soignants.

Le volet patrimonial du projet d'établissement 2011/2015, comporte des actions principales : le regroupement de l'hépatogastro-entérologie, le projet de l'hématologie et celui de la gériatrie. Ces opérations amènent à réorganiser la dermatologie et la neurochirurgie.

La loi HPST a donné aux CME la responsabilité de promouvoir et d'évaluer la qualité des soins. Cette exigence professionnelle nous concerne tous. Cette mission essentielle,

je l'ai confiée au vice-président Renaud Trouette. Il faut fixer des objectifs dont les résultats pourront être évalués à court et moyen terme, en lien avec la direction de la qualité et gestion des risques, sous le contrôle d'un comité de pilotage afin de répondre aux exigences prioritaires des visites de certification.

Parmi les projets, nous avons le devoir d'améliorer la traçabilité, l'évaluation des pratiques professionnelles, l'accueil des patients, l'interface ville/hôpital par une meilleure communication permettant aux patients de bénéficier d'une continuité dans la prise en charge de leurs parcours de soins.

La qualité c'est aussi et surtout la compétence professionnelle, la disponibilité et l'empathie que nous portons aux patients, relation primordiale qui s'accommode parfois mal du temps compté.

Nous avons d'autres projets : l'accueil des urgences, la réorganisation de la biologie, la prise en charge des malades anorexiques, grâce au développement de notre collaboration avec l'hôpital Charles Perrens. Enfin, il faut poser les bases d'un projet d'avenir pour l'hôpital Saint-André ; cette liste déjà longue n'est pas exhaustive.

Pendant 4 ans nous avons toujours maintenu le cap du dialogue et du travail en commun, liant, dans l'élaboration des projets sous la responsabilité d'Alain Hériaud, les équipes de direction, les chefs de pôles, les membres de la CME, le doyen et le président de l'université. Le soutien très fort que vous m'avez apporté m'engage et engage tous ceux que vous avez élus ; il faut continuer.

Radiothérapie



Chef de pôle : Dr Renaud Trouette
Chef de service : Pr Jean-Philippe Maire
Cadre de santé : Jean-Bernard Boutolleau

Nouveau bâtiment de radiothérapie : du projet à la réalité

Le projet « radiothérapie » qui va être une réalité dans quelques semaines pour les malades comme pour les personnels est bien plus qu'une simple « relocalisation ».

Certes la location à Saint-André présentait des obstacles pour se tourner délibérément vers l'avenir (implantation en sous-sol, quasi impossibilité d'extension, difficultés d'accès pour les malades et les ambulances...), mais le choix de la réalisation de ce magnifique bâtiment à Haut-Lévêque répond à des objectifs ambitieux à court, moyen et sans doute long terme.

Dès l'abord, le changement saute aux yeux : équipements High Tech, fonctionnalité, clarté, espace, accessibilité, tout a été

conçu pour faciliter l'organisation du circuit patient, la performance des soins délivrés et la qualité de vie au travail.

Modularité et adaptabilité

À moyen terme, c'est la modularité de l'ensemble qui en fait sa force, son adaptabilité aux besoins futurs, aux technologies de demain et aux complémentarités inter-disciplinaires.

À plus longue échéance, qu'il soit permis de rêver, ou plus exactement d'anticiper, le regroupement d'un « cancéropôle public bordelais et aquitain » autour d'un plateau technique partagé avec les partenaires volontaires et porteurs des mêmes

valeurs que les nôtres, dont ce centre de radiothérapie sera un élément structurant et dynamisant.

Les besoins des patients bordelais et aquitains valaient bien un tel investissement ! Les hautes compétences et l'engagement exemplaire des professionnels justifiaient pleinement cet ambitieux pari sur l'avenir !

Je suis convaincu que les uns comme les autres sauront apprécier cette emblématique réalisation.

■ Alain HÉRIAUD, Directeur Général,
Président de la Conférence des
Directeurs Généraux de CHRU

Le service de radiothérapie

effectue aujourd'hui plus de 1100 traitements et enregistre chaque jour plus de 150 venues.

Ce bâtiment de 2000 m², en rez-de-chaussée uniquement, sera en adéquation avec les nouvelles normes en termes de développement durable. Il bénéficiera d'un apport de lumière naturelle dans tous les locaux de travail et d'accueil ou d'attente des patients.

En plus de l'accueil central, il est constitué de deux entités : la zone de traitement avec 4 bunkers et les zones de service associées à l'activité médicale et technique (consultations, scanner, locaux du personnel, bureaux...), organisées autour de patios paysagés.

Couplée à l'extension du service de médecine nucléaire, cette opération de travaux représente un investissement de 11 millions d'euros.

Des équipements de pointe

Le centre de radiothérapie disposera de 2 nouveaux accélérateurs dotés des dernières évolutions technologiques disponibles, notamment en termes d'imagerie embarquée. Ces machines permettront de mettre en œuvre des traitements de pointe comme la modulation d'intensité ou encore la radiothérapie rotationnelle.

En parallèle, le CHU de Bordeaux a lancé un appel d'offre pour l'acquisition d'une machine dédiée à la stéréotaxie intra et extra-

crânienne qui viendra équiper un bunker disponible. Cette machine de recours permettra de traiter les tumeurs avec une précision submillimétrique, en 5 séances maximum.

L'ouverture aux patients est prévue le 2 avril 2012 de manière progressive tandis que le service du groupe hospitalier Saint-André fermera ses portes le 16 avril 2012. Le service d'oncologie quant à lui, reste à l'hôpital Saint-André.

Michel Baron
Directeur du groupe hospitalier Sud

Labogénétique

Côté développement durable

La radiothérapie, un éco-bâtiment !

De nombreux critères environnementaux et sociaux ont été retenus dès la conception du bâtiment. Un souci particulier a été apporté au confort des usagers et du personnel ainsi qu'à la performance thermique du bâti. À titre d'exemple, il a été mis en place une sur-isolation par l'extérieur du bâtiment pour limiter les déperditions de chaleur en hiver ainsi que des protections solaires pour limiter les apports de chaleur en été. Une réflexion particulière a été menée pour favoriser au maximum l'éclairage naturel. Enfin, pour chaque arbre coupé sur la parcelle, 1,5 arbre a été replanté.

L'éco-construction de ce bâtiment sera prochainement labélisée « Leeds », un référentiel anglo-saxon qui atteste de la performance environnementale du bâtiment.

Un nouveau laboratoire de recherche sur les maladies rares génétiques



Pr Didier Lacombe, directeur

Pr Benoît Arveiler



Fruit d'un partenariat hospitalo-universitaire associant le CHU de Bordeaux, l'université Bordeaux Segalen et l'université de Bordeaux 1, le Laboratoire de recherche Maladies Rares - Génétique et Métabolisme, vient de voir le jour sur le site du groupe hospitalier Pellegrin.

Quelle est la mission de ce nouveau laboratoire ?

Notre laboratoire s'intéresse aux maladies rares d'origine génétique. Nous cherchons à identifier les gènes responsables de ces maladies, d'en comprendre les mécanismes physiopathologiques. L'originalité de notre laboratoire vient de ce qu'il est situé à proximité du service clinique de génétique médicale. C'est cette approche, du « lit du malade au laboratoire » que le Pr Didier Lacombe et moi-même portons dans ce projet qui se

concrétise, associant dans une même dynamique, cliniciens et chercheurs.

Quels sont les grands axes des travaux de recherche portés par votre équipe ?

Nos axes de recherche concernent les anomalies du développement embryonnaire et les maladies neurogénétiques, en nous intéressant d'une part aux aspects génétiques et d'autre part aux aspects métaboliques, avec plus particulièrement les anomalies de la mitochondrie et du métabolisme des lipides.

Nous cherchons par nos travaux à améliorer le diagnostic précoce de ces maladies mais aussi à contribuer à explorer des traitements par notre participation à des essais cliniques.

L'Aquitaine se dote ainsi d'une structure de pointe en matière de recherche en génétique médicale, dont la performance permettra d'optimiser la prise en charge des patients et des familles.

Propos recueillis par Pierre Rizzo auprès du Pr Benoît Arveiler

Chercheurs d'Aquitaine



Le troisième numéro de la revue **CHERCHEURS d'Aquitaine consacré à la greffe et au don d'organes** vient de sortir en collaboration avec **Les Assises du Don**.

Sa présentation s'est déroulée lundi 19 mars en présence de Monsieur Alain Juppé, Maire de Bordeaux, Président du Conseil de surveillance du CHU de Bordeaux et Alain Hériaud, Directeur général du CHU de Bordeaux. La revue met en lumière l'excellence de la communauté scientifique, chercheurs et médecins, regroupée au sein du CHU de Bordeaux et de l'Université Bordeaux

Segalen. Les articles décrivent la chaîne de solidarité humaine qui, de l'infirmière au transplanteur en passant par l'anthropologue, favorise le développement du don et de la greffe en Aquitaine et participe à l'optimisation de la prise en charge des patients en attente de greffes puis transplantés. Il y est rappelé également l'efficacité de l'action du réseau CORENTAIN (Cornée Organes Enter Aquitaine), créé en 2002 sous l'impulsion du CHU de Bordeaux. Grâce à la mobilisation de ses membres, l'Aquitaine arrive en tête des régions de France pour le prélèvement d'organes.

De gauche à droite : Marc Pellet, éditions Lagon Rouge - Julien Rogier, responsable de la coordination hospitalière(*) - Isabelle Champagne, association Les Assises du don - Lionel Couzi, PH service de transplantation rénale(*) - Eric Puech, président de l'association Les Assises du don - Didier Dubrana, directeur de la publication Chercheurs d'Aquitaine - Alain Hériaud, directeur général(*) - Alain Juppé, ministre d'Etat, ministre des affaires étrangères et européennes, maire de Bordeaux, président du conseil de surveillance(*) (*) CHU de Bordeaux

10^e semaine du réseau mère-enfant de la francophonie (RMEF) au CHU de Bordeaux



Réseau Mère-Enfant de la Francophonie

11 au 15 Juin 2012



Le CHU de Bordeaux accueillera, du 11 au 15 juin prochain, la 10^e semaine du réseau mère-enfant de la francophonie (RMEF). Le RMEF réunit une vingtaine d'hôpitaux universitaires d'Europe, du Québec, d'Afrique et du Moyen-Orient. Il a vocation à favoriser les échanges d'expériences et de pratiques entre les équipes de ces établissements pour contribuer à l'amélioration de la prise en charge des mères, enfants et adolescents accueillis dans leurs services.

La 10^e semaine du RMEF organisée à Bordeaux comportera trois temps forts :

- **du 11 au 13 juin 2012** seront organisés des stages dans les services de la maternité, de l'hôpital des enfants, du centre Jean Abadie et de la cardiologie pédiatrique, permettant aux professionnels médicaux et soignants des hôpitaux membres du réseau de découvrir les organisations et parcours de soins proposés aux patients et à leurs familles dans notre établissement. Ces stages mettront en perspective les savoir-faire des équipes bordelaises, en insistant notamment sur les particularités de prise en charge développées au CHU ainsi que sur les liens de coopération entretenus avec certains partenaires (CH C. Perrens, service de protection maternelle et infantile du Conseil Général de la Gironde).
- **le 11 juin 2012** se tiendra un séminaire à destination des cadres consacré à la délégation de gestion des ressources humaines aux pôles cliniques. Ce séminaire permettra aux CHU membres du réseau de présenter les modalités selon lesquelles les responsables médicaux et soignants de ces pôles participent et contribuent à la gestion des effectifs, qu'il s'agisse du recrutement, des parcours professionnels qualifiants, de l'absentéisme, de la formation continue.
- **les 14 et 15 juin 2012** se déroulera le 10^e colloque du RMEF portant sur le thème de la promotion de la santé des mères et des enfants. Outre le questionnaire autour du rôle qu'un hôpital universitaire doit assurer en la matière, le colloque sera l'occasion, par des échanges en table ronde ou atelier, de discuter des meilleures pratiques à mettre en œuvre dans le domaine de la nutrition, de la prévention des infections et du soutien aux politiques vaccinales ou encore de l'accompagnement des populations à risques (addictions, santé mentale, précarité, enfance en danger...).

Information et inscription :
www.chu-bordeaux.fr

Virginie Valentin
Secrétaire générale, Directeur de la coopération
et du développement durable



Pr Jean-Marc Vital,
élu à l'Académie
Nationale de Médecine

Le Pr Jean-Marc Vital, chef de pôle de chirurgie et responsable de l'unité d'orthopédie-traumatologie du rachis I au CHU de Bordeaux, a été élu membre de l'Académie Nationale de Médecine le 22 février 2012, dans la 2^e division, chirurgie et spécialités chirurgicales. Les membres des différentes commissions de l'Académie Nationale de Médecine, apportent leur expertise et leur avis scientifique sur les différents thèmes et actualités de santé publique, auprès des professionnels de santé et des autorités ministérielles.

www.academie-medicine.fr

La sécurité des soins Vos signalements ont permis...



Le CHU de Bordeaux s'est engagé dans une politique favorisant les signalements des événements indésirables liés aux soins par les professionnels et leur analyse par les équipes de la coordination des vigilances et de la direction de la qualité et de la gestion des risques.

Ce dispositif s'est concrétisé dans les mois précédents par la mise en place d'améliorations :

- La modification de l'écran « recherche patient » dans DxCare en intégrant par défaut la date de naissance du patient pour permettre une identification sécurisée sur 3 traits d'identité : nom / prénom / date de naissance dans le menu déroulant. Les menus déroulants facilitent la sélection mais exigent une attention particulière.
- Une utilisation élargie de la check-list de bloc. La check list de bloc (modèle national de la Haute Autorité en Santé) est obligatoire en bloc opératoire, comme contrôle ultime avant intervention. En dehors des blocs, certains secteurs de consultation pratiquant des actes sans anesthésie s'en sont inspirés pour éviter les erreurs d'identité.

Plus d'information : dqgr@chu-bordeaux.fr

Accueil

La maison des familles Saint-Jean

Dans l'enceinte du groupe hospitalier Pellegrin, à l'hôpital du Tondu, l'Association des Œuvres de Saint-Jean, en partenariat avec le CHU de Bordeaux et l'Institut Bergonié, ouvre sa toute première Maison des Familles Saint-Jean dans la région Aquitaine. Ce projet a pu voir le jour grâce à la générosité de plusieurs partenaires, notamment la Ligue Contre le Cancer, la Fondation Hôpitaux de Paris-Hôpitaux de France, la Fondation Grace de Monaco...



Cette réalisation s'inscrit dans la politique engagée par la direction du CHU de Bordeaux d'amélioration de l'accueil des patients et de leurs accompagnants.

La Maison des Familles accueille non seulement les proches et les familles des patients du CHU de Bordeaux et de l'Institut Bergonié, mais également les patients, enfants ou adultes, en traitement externe, en pré ou post hospitalisation, en hôpitaux de jour, en soins ambulatoires... ne nécessitant aucune surveillance médicale ou paramédicale, dans une structure confortable et rassurante.

Sur un espace de près de 1000 m², elle met à disposition 14 chambres doubles, 2 familiales à 3 lits et une accessible aux personnes à mobilité réduite, soit une capacité de 35 lits.

Des lieux de vie communs dans un cadre très chaleureux proposent divers services : salle à manger, cuisine équipée pour préparer les repas, espace lingerie, salon, salon télévision, espace jeux pour enfants, espace informatique avec accès WIFI..., dans un espace rendu agréable par une verrière et un jardin d'hiver. Chaque chambre est équipée d'une salle d'eau avec douche et sanitaires. Draps, couvertures et linge de toilette sont fournis.

Un lieu de vie de famille

Une équipe composée de deux permanents et de plusieurs bénévoles permet à l'ensemble de fonctionner et transforme ce lieu d'accueil en un lieu de vie de famille. Des ateliers de travaux manuels et des activités de détente sont proposés aux résidents (cuisine, couture, création, jeux de société...).

« La maison des familles Saint-Jean » offre un hébergement à des tarifs adaptés aux ressources du résident avec petit déjeuner (de 12 à 27 € la nuit).

Renseignements :

Maisons des Familles de l'Association
des Œuvres de Saint-Jean
Tél. 05 56 24 22 34

Email : maisonfamille.bordeaux@ordredesaintjean.fr

Fatima Benckroun

Fondation Hôpitaux de Paris-Hôpitaux de France : deux projets phares financés au pôle aquitain de l'adolescent

Dans le cadre de l'opération Pièces Jaunes, Bernadette Chirac présidente de la Fondation Hôpitaux de Paris-Hôpitaux de France, accompagnée du parrain, le footballeur Christian Karembeu a visité le 1^{er} février les 2 unités du Pôle Aquitain qui ont bénéficié de subventions de la Fondation.



Les structures d'accueil existantes

5

■ Maison d'accueil des familles d'hospitalisés La Pelouse

65, rue Pelouse de Douet
33000 Bordeaux
Tél. 05 56 93 17 33

■ Maison des parents de Bordeaux (fondation Ronald Mc Donald) Association « Parents Enfants Soleil » - Groupe hospitalier Pellegrin

1, Place Amélie Raba-Léon
33000 Bordeaux
Tél. 05 56 56 04 66

■ Association Agdal

40, rue Kyrié - 33800 Bordeaux
Tél. 05 56 91 78 09

■ Accueil Saint-Maur

50, rue des Treuils
33000 Bordeaux
Tél. 05 56 98 92 22

1^{er} Forum de l'emploi infirmier

La politique d'attractivité-fidélisation du personnel a notamment pour objectifs de répondre aux besoins de recrutement de personnels infirmiers et consolider la dynamique managériale lancée en 2010. C'est dans cette continuité que, le 7 février 2012, a eu lieu le 1^{er} forum emploi infirmier du CHU de Bordeaux (voir Journal Passerelles n° 63).



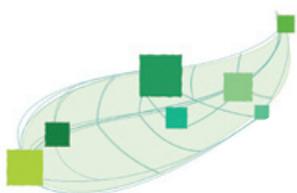
Etudiants des IFSI du CHU ou d'autres établissements, infirmiers en recherche d'emploi, lycéens... plus de 500 personnes sont venues rencontrer les professionnels du CHU de Bordeaux lors de cette journée. Ce fut l'occasion pour le public de découvrir les différents pôles et services du CHU de Bordeaux, leurs domaines de compétences, leur expertise, mais aussi de se renseigner sur la profession d'infirmier. Les échanges furent nombreux et constructifs.

Au cours de la journée, des infirmiers spécialisés du CHU de Bordeaux ont témoigné et partagé

leurs expériences, plus de 200 personnes ont assisté à ces différents temps forts. Le stand des ressources humaines a été également très apprécié des visiteurs qui ont pu échanger avec des responsables après avoir rencontré, sur les stands, les cadres des pôles qu'ils avaient sélectionnés.

Au total, 248 candidatures ont été déposées et sont actuellement en cours de traitement.

Au vu du succès de cette journée, une nouvelle édition est d'ores et déjà programmée début 2013.



Développement durable

L'Institut de Formation des Cadres de Santé à l'heure du Développement Durable

L'équipe pédagogique de l'IFCS a inscrit depuis 2009 dans la formation des étudiants une sensibilisation au Développement Durable (DD). Soucieuse de s'intégrer à la dynamique institutionnelle, elle a souhaité, au travers d'une démarche expérimentale innovante, mettre l'accent sur les applications pratiques du DD dans le domaine du soin. Ainsi, en septembre 2011, elle élabore un projet de santé publique en collaboration avec Pierre-Yves Koehrer¹, et Sabine Mallard².



De cette collaboration, est née une séquence pédagogique, devant permettre aux étudiants, d'une part, de s'approprier la démarche de DD, d'autre part, de réaliser un outil de communication innovant. Pour l'équipe pédagogique, l'appropriation de la démarche devait passer par une approche conceptuelle complétée par une approche pratique. Il s'agissait donc pour les étudiants de faire le lien entre concept de DD et application concrète en milieu hospitalier, au travers d'une expérimentation de la démarche sur le terrain.

Engagés avec enthousiasme et conviction dans ce projet, les étudiants ont choisi de présenter l'analyse des problématiques suivantes en s'appuyant sur les 3 « piliers » du DD (approches sociale, économique et environnementale) :

- recyclage de l'eau en dialyse,
- gestion des stocks des produits pharmaceutiques,
- utilisation de la solution hydro-alcoolique.

La restitution des travaux s'est déroulée à l'IFCS. en présence des deux représentants de l'institution et a donné lieu à des échanges constructifs. La créativité des étudiants, tant dans les thématiques présentées que dans la réalisation de l'outil de communication, a séduit les auditeurs et ouvert la voie à des propositions très opérationnelles au bénéfice de l'institution. Ces résultats encouragent l'équipe pédagogique à poursuivre cette collaboration, riche et fructueuse, avec les acteurs en charge du DD.

¹ Ingénieur hospitalier principal en charge du DD, secrétariat général, direction de la coopération et du développement durable

² Cadre de santé, missionnée par le coordonnateur général des soins pour la promotion du DD dans les pratiques de soin

Les lactariums du CHU de Bordeaux

Depuis le 1^{er} janvier 2012, le lactarium Raymond Fourcade de Marmande a intégré le CHU de Bordeaux, rejoignant le lactarium de l'hôpital des Enfants au sein du pôle de pédiatrie.



Le rattachement du lactarium de Marmande fait suite à une décision du Ministre du Travail, de l'Emploi et de la Santé après le désengagement de la

Les activités des deux lactariums :

Le lactarium de l'hôpital des Enfants à Pellegrin traite 2500 l de lait par an. Il réalise une activité de lactarium « à usage intérieur » en pasteurisant le lait personnalisé d'une mère pour son propre enfant (le plus souvent prématuré), hospitalisé à l'hôpital des Enfants. Il réalise également une activité « extérieure » par le traitement du lait de don anonyme recueilli dans les maternités et aux domiciles des mamans d'un secteur qui s'étend au-delà de la Communauté Urbaine de Bordeaux.

assure une distribution dans 22 départements et plus particulièrement ceux d'Outre-mer auprès d'environ 80 clients, essentiellement des établissements de santé mais aussi quelques particuliers. Il traite 15 000 l de lait par an, issu de dons anonymes collectés en Aquitaine, Midi-Pyrénées mais également en Normandie par 19 collectrices qui se rendent dans les maternités et au domicile de mères ayant un excédent de lait.

Croix-Rouge française. Un tel rattachement est justifié par la nécessité de positionner cette structure comme **centre de référence national**, en l'adossant à un CHU disposant d'une maternité de niveau III et de pédiatrie, notamment de néonatalogie.

La vocation nationale du lactarium de Marmande est confortée dans le plan d'action en faveur de l'allaitement maternel issu du rapport du Pr D.Turck en juin 2010.

Le rassemblement des deux lactariums sous la direction **d'une même équipe médicale et technique** permet le développement de nouvelles technologies de traitement du lait dans le but de garantir **une sécurité optimale** (le lait est un produit humain régi par les règles de la biovigilance) et **une meilleure qualité** (préservation de toutes les propriétés du lait maternel malgré le traitement effectué afin de se rapprocher au mieux du lait cru).

Le lactarium Raymond Fourcade poursuit à Marmande son activité spécifique car, depuis 1947, il est le seul parmi les 19 lactariums de France à réaliser après pasteurisation, une lyophilisation du lait maternel. Le lait lyophilisé présente deux avantages : la facilité de transport et la possibilité de conservation à température ambiante pour une durée de 18 mois au lieu de 6 mois pour le lait pasteurisé congelé. Le lactarium

Le lait maternel reste l'aliment de choix pour les nouveaux-nés prématurés immatures compte tenu de ses qualités nutritionnelles et immunologiques.

Delphine Lamireau, responsable des Lactariums, Valérie Astruc, directeur référent du pôle gynécologie-obstétrique et reproduction



Hommage Jean LEFEBVRE

En ce début d'année 2012, nous avons eu la douleur d'apprendre le décès de Jean LEFEBVRE, Directeur Général du CHU de Bordeaux de 1976 à 1992.

Originnaire de l'est de la France, où il avait accompli une grande partie de sa carrière, il avait rejoint l'Aquitaine et Bordeaux, s'y était implanté pour ne plus jamais les quitter, au-delà même du terme de sa vie professionnelle.

Grand « serviteur du service public », **Jean LEFEBVRE était un dirigeant de grande valeur professionnelle et aux qualités humaines exceptionnelles. Défenseur convaincu et opiniâtre de l'hôpital public, il avait fait le choix d'y consacrer toute sa vie.**

Son arrivée au CHU de Bordeaux a correspondu à la formidable modernisation de l'établissement

avec notamment l'ouverture de bâtiments majeurs et emblématiques que sont le Tripode et l'hôpital cardiologique.

Rigoureux, fin négociateur, visionnaire, excellent gestionnaire, il a légué à ses successeurs un CHU particulièrement reconnu parmi les plus importants et les mieux gérés au plan national. La tâche n'était pas mince dans un contexte qui commençait (déjà !) à connaître les premières tensions économiques et alors que les très lourds investissements réalisés à Bordeaux à l'époque exigeaient d'avoir à la tête un « capitaine courageux » tenant ferme la barre, tout en sachant tenir le cap de l'excellence et de la modernité. Jean LEFEBVRE y connut un succès qui força l'admiration et le respect de tous les

acteurs du monde de la santé, bien au-delà de Bordeaux et de l'Aquitaine.

A son épouse, à ses deux fils, eux aussi directeurs d'hôpital, ainsi qu'à leurs familles, le CHU de Bordeaux tient à exprimer ses très vives et profondes condoléances. Toutes celles et tous ceux qui, comme moi, ont eu l'honneur de le connaître et de travailler à ses côtés, apportent le témoignage de la reconnaissance, du profond respect et de l'indéfectible fidélité qui les unissent à cet homme d'exception.

Alain HERIAUD, Directeur Général du CHU de Bordeaux, Président de la Conférence des Directeurs Généraux de CHU



L'association Dépannage Distraction

Apporter des moments d'évasion aux enfants hospitalisés et aux personnes âgées

Depuis sa création en 1993, l'association « Dépannage Distraction » intervient régulièrement et gratuitement auprès des enfants malades au CHU de Bordeaux.

Sa mission : apporter des moments de gaieté, de rêveries et de distraction et permettre de dédramatiser le soin.

Démarrées tout d'abord dans le service de cardiologie et de soins intensifs de l'hôpital du Haut-Lévêque, les actions de l'association se sont peu à peu développées devant le succès remporté. Aujourd'hui, tous les mercredis, les personnages clownesques de « Dépannage Distraction » sont également présents au Centre François Xavier Michelet dans les services ORL, ophtalmologie et des brûlés proposant animations et petits spectacles dans les salles d'attente des consultations ou de chambre en chambre.

Actuellement les 11 artistes professionnels (clowns, magiciens, musiciens, conteurs, marionnettistes...) de l'association interviennent sur tout le grand Sud-Ouest auprès des enfants malades et depuis 2008 dans les services de gériatrie et les maisons de retraite.

À Xavier Arnoz, au sein des EHPAD de Lormont et de l'Alouette, Emile et Rose de « Dépannage Distraction » offrent régulièrement aux personnes âgées chansons et divertissements. D'autre part, l'idée de mettre en place un atelier d'enregistrement pour recueillir la mémoire de ces personnes s'est vite imposée. Les témoignages, enregistrés sur CD, sont ensuite remis aux résidents et à leurs familles constituant un bien patrimonial précieux. Afin de partager ces souvenirs riches en anecdotes et émotions, de créer des liens intergénérationnels et dans le but de porter un autre regard sur la personne âgée, l'association a décidé d'en réaliser une compilation à destination du grand public. « Questions de vie » sera ainsi produit en 10 000 exemplaires pour être offert aux hôpitaux, écoles, collèges et lycées de la région.

www.depannage-distraction.org

Lucile Renaud, chargée de l'action culturelle



Depuis janvier 2009, nous avons la chance de bénéficier des interventions de l'association Dépannage Distraction. Tout d'abord, à travers Emile et Rose, qui apportent du bonheur à nos résidents. Chacune de leurs interventions est attendue avec impatience. Leur capacité d'adaptation est remarquable, car nous pouvons bénéficier d'un spectacle en salle d'animation, improviser un spectacle dehors, déambuler en chanson dans les étages...



Valérie Canel, animatrice de l'EHPAD de Lormont.

Colloques

10 mai 2012

1^{ère} journée autour du médicament, la prise en charge médicamenteuse sécurisée de l'inter professionnalité

24 mai 2012

9^e journée de rencontre des correspondants en hygiène d'Aquitaine : actualités et perspectives

25 mai 2012

Accompagnement des soignants face aux patients atteints de pathologie cancéreuse

30, 31 mai, 1^{er} juin 2012

15^{èmes} journées d'études des infirmiers stomathérapeutes francophones

5 juin 2012

Actualités professionnelles en électroradiologie

7 juin 2012

Matérovigilance : actualités et perspectives

8 juin 2012

16^e journée d'actualisation des connaissances en pratique transfusionnelle

14, 15 juin 2012

Réseau mère-enfant de la francophonie (RMEF)

Centre de Formation Permanente des Personnels de la Santé (CFPPS)
I.M.S. - Hôpital Xavier-Arnoz
Avenue de Haut-Lévêque à Pessac
Tél. 05 57 65 66 53
Fax 05 57 65 63 87
cfpps.xa@chu-bordeaux.fr



Prêt personnel à conditions privilégiées

Le CHU de Bordeaux et le Crédit Social des Fonctionnaires (CSF) viennent de signer un accord de partenariat. Qu'est-ce que cela signifie pour vous ? Le CSF est une association loi 1901 à but non lucratif... dont la finalité première n'est pas le profit mais la satisfaction des attentes de ses adhérents. C'est dans le respect des valeurs de solidarité et de transparence que l'association vous permet de bénéficier de prêts à caractère social.

Le prêt Bienvenue

Vous empruntez 1 000 € remboursables sur 10 mois, au TAEG* fixe de 0 % (taux débiteur fixe 0 %), hors assurance facultative.

Vous remboursez 10 mensualités de 100 € hors assurance facultative pour un montant total dû de 1 000 €. Le coût mensuel de

l'assurance facultative est de 0,70 % du capital emprunté soit pour l'exemple 0,58 € s'ajoutant aux mensualités ci-dessus.

Un crédit vous engage et doit être remboursé.

Vérifiez vos capacités de remboursement avant de vous engager.

Le Prêt Bienvenue est un prêt personnel proposé par CRESERFI, l'établissement financier du CSF.

Il est valable une seule fois par foyer, pour les adhérents CSF à jour de leur cotisation.

www.csf.fr



Directeur de la publication : Alain Hériaud

Rédacteur en chef :
Chantal Lachenaye-Llanas

Direction de la communication :
Frédérique Albertoni, Lydie Gillard

Comité de rédaction :
Fatima Bencheikroun, Joël Berque,
Chantal Chibrac, Luc Durand,
Marie-Hélène Lefort, Pierre Rizzo,
Dominique Selighini, Laurent Vansteene

Photos : CHU de Bordeaux, O tempora

Conception : www.otempora.com

Impression : BLF IMPRESSION Le Haillan
Imprimé avec encres végétales
sur Oxygen, papier 100% recyclé

ISSN n°1258 - 6242

* Taux Annualisé Effectif Global