

# PASSERELLES



JEUX OLYMPIQUES

LES JEUX ET LE TALENT !

LE MOT

“TALENTS

**Alexis Thomas**

Directeur général par intérim

**Pr. Nicolas Grenier** Président  
de la commission médicale d'établissement

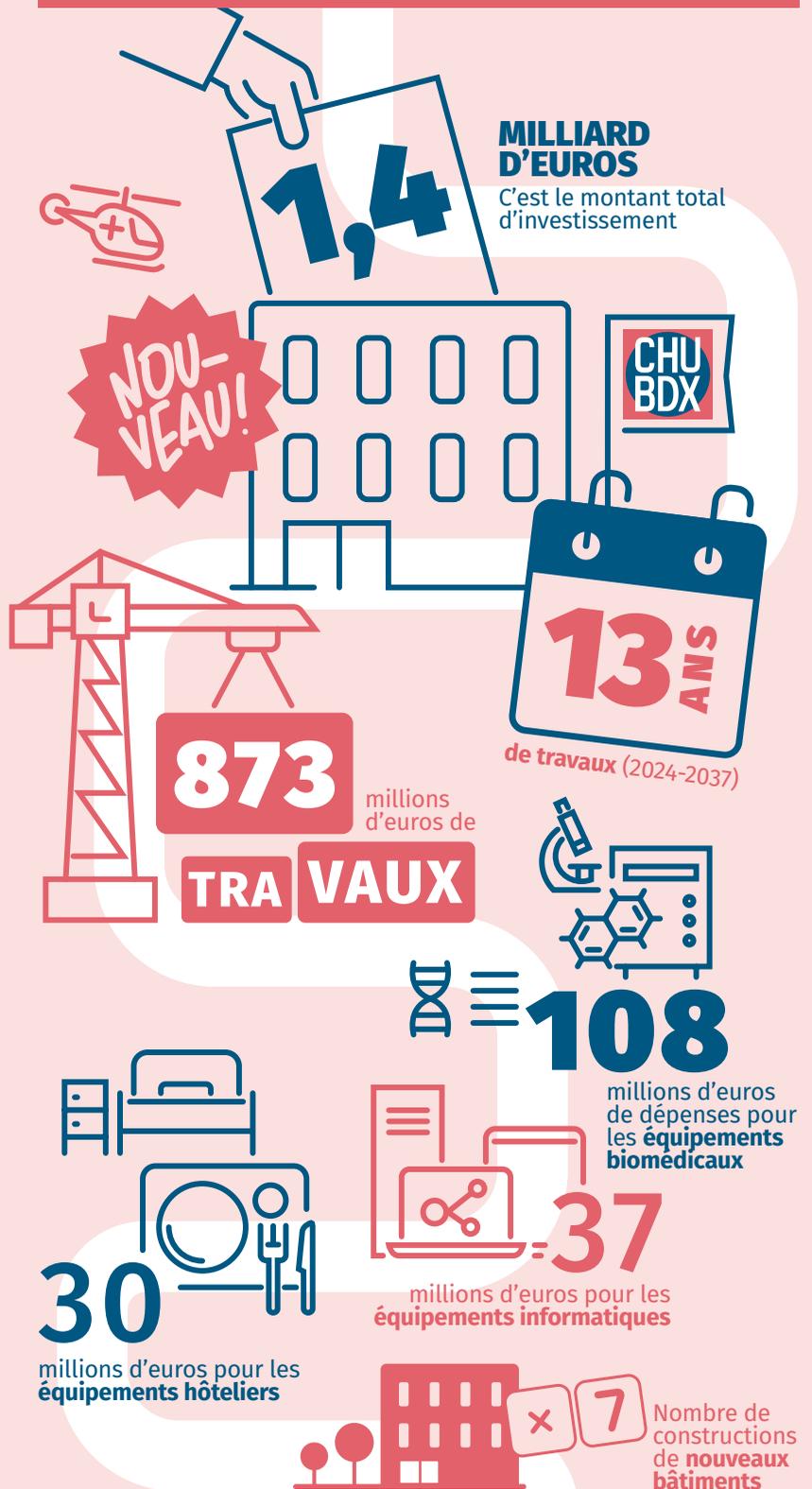
Ce numéro de Passerelles paraît au cœur d'un été olympique. Pour l'illustrer, nous avons choisi de mettre en avant le talent de nos hospitaliers. Talents professionnels bien sûr, au cœur de nos missions : compétence, excellence, engagement. Mais aussi talents relationnels, d'écoute, d'accompagnement qui font toute la qualité de la prise en charge de nos patients. Bravo et merci à tous nos professionnels, bel été !

## SOMMAIRE

- 3 / **ACTUALITÉ**  
Certification M-3 !
- 
- 4 / **UN CAFÉ AVEC...**  
Anne Lossent,  
responsable du  
parcours patient
- 
- 5 / **L'ART À L'ŒUVRE**  
Une artiste du son  
à l'école de l'hôpital
- CLIMAT**  
Prêts face aux épisodes  
de chaleur
- 
- 6 / **DOSSIER**  
Notre nouveau CHU  
se présente !
- 
- 8 / **RESSOURCES HUMAINES**  
Les nouveaux  
dispositifs d'accueil  
des recrues
- 
- 9 / **JEUX OLYMPIQUES**  
Les jeux et le talent !
- 
- 10 / **EN POINTE**  
Bordeaux-Glio : faire  
progresser la recherche  
face aux tumeurs  
cérébrales
- FOCUS**  
La fédération de  
cancérologie du CHU
- 
- 11 / **DEMAIN DURABLE**  
Se former pour rendre  
le système de santé  
plus écologique

## CIRCUIT COURT

Des informations clés sur le projet « Nouveau CHU »



## À 3 MOIS DE LA CERTIFICATION, LES ÉQUIPES SE MOBILISENT !

Plusieurs dispositifs ont été mis en place pour que chacun, à tous les niveaux, puisse s'emparer des critères liés à la qualité et à la sécurité des soins de nos patients.

### ● Quelles actions avez-vous mises en place au sein du bloc de neurochirurgie pour faciliter l'application de la check-list ?



Depuis un mois, nous réalisons la première partie de la check-list de façon collégiale au sein du bloc opératoire.

Deux professionnels vont chercher le patient avec un premier contrôle sur l'identité et l'emmènent en salle d'intervention, où l'attendent au minimum le médecin anesthésiste, l'infirmière de bloc et l'IADE. Les items de la check-list sont déroulés à voix haute avec la participation du patient et saisis en temps réel sur Opéra. Cela facilite la cohésion d'équipe, l'implication active du patient dans sa prise en charge et induit de fait une sécurisation de la qualité de la prise en charge du patient. Sur la troisième phase de la check-list, les items sont lus à voix haute collégalement en présence de toute l'équipe soignante. In fine, la check-list, c'est l'affaire de tous ! »

**Sonia Barakat,**  
IBODE Bloc Neurochirurgie

### ● Quelles sont les missions de la cellule d'appui ?



Nous avons constitué des équipes d'appui, composées de professionnels exerçant des missions transversales, en situation de retour à l'emploi, ainsi que des représentants des usagers ou patients partenaires. Ces équipes fonctionnent en binômes. Leurs missions sont très variables. Ça peut aller du relevé des lignes téléphoniques nécessaire à la mise

en place du numéro unique d'urgence vitale intra-hospitalière (le 2222), à la vérification de la conformité des armoires à pharmacie, en passant par des visites d'observation, la réalisation de traceurs ciblés, des quick audits... »

**Sophie Ferré, Directrice des soins**

### ● Quelles actions menez-vous pour sécuriser le circuit du médicament afin de préparer à la visite de certification ?



Dans le cadre des évaluations de pratiques professionnelles autour du circuit du médicament, nous avons réalisé des audits croisés en

partenariat avec le corps médical et la pharmacie. Cette initiative visait à obtenir des résultats exhaustifs et spécifiques à chaque corps de métier, favorisant une meilleure coordination et une amélioration continue de nos pratiques. »

**Diane Papuchon et Gaëlle Dufau,**  
Cadres de Santé Cellule qualité  
Cardiologie GH Sud

### ● Comment êtes-vous mobilisée en tant que représentante des usagers dans la préparation de la visite de certification ?



La présence des représentants des usagers offre l'opportunité de participer à l'ouverture d'un espace de dialogue en relation avec la démarche qualité, la sécurité des soins et la promotion des approches centrées sur le patient. Au sein des groupes de travail qui préparent la visite de

certification, notre collaboration alimente les décisions stratégiques. Nous participons également au recueil de l'expérience patient par une présence sur le terrain. »

certification, notre collaboration alimente les décisions stratégiques. Nous participons également au recueil de l'expérience patient par une présence sur le terrain. »

**Marie Daspas,**  
Représentante des Usagers

### ● Quelles actions menez-vous dans le cadre de la préparation à la visite de certification ?



Nous mettons en place le numéro d'appel unique pour les urgences vitales intra-hospitalières (2222) et engageons une grande

campagne d'affichage pour sensibiliser et acculturer les soignants et les patients à la reconnaissance des signes de l'urgence vitale et à l'installation de ce 2222. Nous construisons des outils d'évaluation des pratiques professionnelles pour renforcer la sécurité des patients et la cohérence des parcours : registre des refus en réanimation, pour voir si les moyens alloués sont en adéquation avec les besoins des patients, registre des réadmissions en soins critiques dans les 72 h de la sortie, afin de voir si la pression des entrées amène à des sorties trop précoces. Nous avons aussi créé ou développons des indicateurs de suivi afin d'améliorer nos pratiques en termes de pertinence de prescription d'exams biologiques, d'évaluation de la douleur ou d'utilisation raisonnée des antibiotiques. »

**Professeur Olivier Joannes Boyau,**  
Chef de Pôle anesthésie-réanimation,  
Trinômes porteurs soins critiques et  
urgences vitales intra hospitalières

à COMMANDER



**Il est important de commander le livret d'accueil des patients avant la certification ! Des éléments importants ont été modifiés :** la suppression du questionnaire de sortie, le recueil de la satisfaction patient via le questionnaire en ligne e-Satis (p.26), l'alimentation de Mon Espace Santé (p.9), l'utilisation de la messagerie sécurisée de santé MSS (p.23), la commission des usagers CDU (p.29), les directives anticipées (p.30-31). **Commande auprès du service de la reprographie, via Cervoprint, avec la référence : CHU0100.**



## ANNE LOSSENT, INFIRMIÈRE À LA CELLULE PARCOURS PATIENT

Anne Lossent est infirmière au CHU depuis une vingtaine d'années. Après une expérience professionnelle au sein du service des urgences adultes et en chirurgie ambulatoire, elle intègre en 2018 la cellule parcours patient (CCP). Elle nous décrypte le rôle des gestionnaires de lits du CHU.

### Pourquoi existe-t-il une cellule de parcours patients au CHU ?

Anne : Il faut rappeler que la bonne prise en charge des patients du CHU doit rester au cœur de notre organisation. La gestion des parcours est donc un enjeu majeur dans notre politique de santé actuelle. Il est important de considérer les parcours de soins entre la ville et l'hôpital, mais aussi au sein même de notre établissement de santé. Le processus de gestion des lits permet d'optimiser l'ensemble des flux des patients à l'hôpital (activité programmée, admissions via les urgences, transferts internes, entrées directes dans les unités). La cellule parcours patient apporte une aide quotidienne pour réguler l'ensemble de ces flux, recenser les lits disponibles et proposer des alternatives de prises en charge.

### Pouvez-vous nous dire un mot sur l'évolution de cette cellule ?

Anne : À sa création, la 1<sup>ère</sup> cellule était initialement déployée au groupe hospitalier Pellegrin. Nous étions deux professionnels dédiés à la gestion des lits. Il y avait tout à créer : définir nos missions, développer des outils, mettre en place de nouvelles organisations, c'était très challengeant ! Très vite, nos

périmètres de gestion des lits et de fluidification du parcours du patient se sont étendus vers les autres sites du CHU et ont pris une dimension institutionnelle. En 2020, pendant la crise liée au Covid, la CPP intègre la cellule de crise du CHU et participe au recensement des lits de soins critiques, ainsi qu'au parcours des patients Covid. Fin 2022, la CPP développe un axe d'appui à la sortie en intégrant un binôme soignant-travailleur social, dédié aux situations complexes.

### Concrètement, qu'est-ce qu'un gestionnaire de lit ?

Anne : Au CHU de Bordeaux, il y a déjà des gestionnaires de lits postés dans différentes filières de l'hôpital (aux urgences, en orthopédie, en urologie, en cardiologie...) avec des missions de flux centrées sur leur périmètre d'activité. L'intérêt d'une organisation de gestion des lits est de centraliser les informations sur le capacitaire et les flux de patients à un niveau institutionnel, afin d'optimiser au mieux les disponibilités et anticiper des dysfonctionnements. Avec cette vision, la cellule participe au processus de veille de tension hospitalière. Le gestionnaire doit trouver le meilleur lit pour que le patient soit au bon endroit, au bon moment, en assurant sa sécurité dans les soins sans mettre

en difficulté les équipes soignantes. C'est ce qui m'anime dans mon métier ! Chercher des solutions à chaque problème et apporter une aide aux équipes soignantes.

### Quels sont les projets dans les mois à venir pour améliorer le parcours des patients ?

Anne : Le CHU de Bordeaux s'est doté du logiciel SILBO dans l'idée de moderniser et dynamiser le processus de gestion des lits. C'est aussi l'occasion de remettre à jour les organisations, de réécrire les chartes institutionnelles. C'est un beau projet qui permet de réunir des acteurs du monde informatique, des soignants, médecins et paramédicaux, et des directeurs, afin de définir des organisations qui conviennent à tous et facilitent le quotidien. Le déploiement est prévu à partir de cet été !

### EN 1 MOT

**FACILITATEUR** On doit être force de proposition pour n'importe quelle situation. Et on doit créer du lien entre tous les publics : les services, les familles, la direction, les acteurs du territoire.

## UNE ARTISTE DU SON À L'ÉCOLE DE L'HÔPITAL

**La compositrice et pédagogue Amaëlle Broussard est allée au cœur de l'école à l'hôpital, de chambre en chambre, pour tisser un lien musical entre chaque patient.**

● Le centre scolaire du CHU de Bordeaux assure la continuité de la scolarité des jeunes patients et participe, en collaboration avec la Direction de la communication et de la culture, à faire entrer l'art et la culture au sein de l'hôpital. Ainsi, lorsque la Mairie de Bordeaux, dans le cadre de son label 100 % EAC (Education artistique et culturelle), a proposé une résidence d'artiste à l'unité d'enseignement de l'hôpital, l'équipe enseignante s'est emparée du projet afin de construire une solution sur mesure pour les patients. Le choix s'est porté sur la musique et le travail d'Amaëlle Broussard. Durant une semaine, avec sa valise créative composée de petits instruments et d'un enregistreur, Amaëlle Broussard est allée à la rencontre des jeunes patients pour leur faire découvrir l'univers des sons. Ensemble, ils ont partagé un moment poétique et créatif. Les « espaces sonores » issus de ces rencontres sont à écouter en ligne et également à partir de QRcodes affichés dans les services de pédiatrie. « *La rencontre de ces enfants, que j'ai vus au moins deux fois chacun, a été une expérience autant humaine que musicale. Ils se sont saisis à chaque instant de mes propositions, et ces moments de jeux et de recherches sonores leur ont permis de s'échapper du quotidien* ». Amaëlle Broussard.

**Avec le soutien de la mairie de Bordeaux dans le cadre du label 100 % EAC de la ville.**



Laëtitia Gilles Million, professeure des écoles - Sophie Loppinet, professeure des écoles et Coordinatrice du Centre Scolaire - Amaëlle Broussard, compositrice - Marie Desseix, professeure des écoles - Karine Tibourcio, professeure des écoles.



à ÉCOUTER

Découvrez cette résidence artistique au travers d'un podcast. Entre témoignages, ressentis et mélodies, plongez au cœur de cette expérience humaine riche en émotions.

**5** SERVICES  
CONCERNÉS

**36** ATELIERS  
ORGANISÉS

**12** ENFANTS  
PARTICIPANTS

**3** STRUCTURES ENGAGÉES  
le CHU bordeaux, la mairie de Bordeaux et l'école à l'hôpital

### CLIMAT

## PRÊTS FACE AUX ÉPISODES DE CHALEUR

**Dans le cadre du plan canicule du CHU, les préparatifs se sont poursuivis tout au long du printemps et de nombreux travaux d'installation de climatisation se sont déroulés.**

● L'ensemble des chantiers va se terminer dans quelques mois et, à terme, ce sont plus de 90 % des unités de soins qui seront rafraîchies. Dans les espaces qui n'ont pas encore bénéficié de travaux, des dispositifs alternatifs (climatiseurs mobiles) sont installés.

Les équipes médicales et soignantes se préparent afin de prendre en charge les patients les plus vulnérables pendant les périodes de fortes chaleurs.

### EN CHIFFRES

**90%**  
des unités de soins rafraîchies à l'issue des travaux

**560**  
ventilateurs supplémentaires

**57**  
nouveaux climatiseurs mobiles

**3,6**  
millions d'euros consacrés au rafraîchissement en 2024

# NOTRE NOUVEAU CHU SE PRÉSENTE !



**Alors que des réunions d'arbitrages favorables au niveau national se sont tenues au printemps dernier, les contours de notre nouveau CHU se précisent et les projets continuent d'avancer à un rythme soutenu.**

Des étapes décisives ont été franchies pour la transformation du CHU. Le périmètre des nouvelles constructions et des modernisations est désormais arrêté avec un montant total d'investissement porté à 1,4 milliard d'euros sur 13 ans (2024-2037). Les travaux menés vont permettre d'assurer un meilleur accueil des patients, une organisation des services plus efficace et un cadre de travail plus agréable pour les 15 000 professionnels qui travaillent au CHU.

## SUR LES SITES DU GROUPE HOSPITALIER SUD

Les sites du groupe hospitalier Sud vont considérablement se transformer.

**L'EHPAD de Lormont** sera totalement reconstruit autour d'un **nouveau concept de village** à compter de fin 2025. Le site de Xavier Arnozan va accueillir un nouveau bâtiment consacré **aux services d'odontologie**, avec un plateau de consultations étendu et high-tech qui centralisera les 55 fauteuils dentaires actuellement répartis sur Pellegrin, Saint-André et Xavier Arnozan, en portant la capacité à 80. Le concours de sélection du groupement de Conception Réalisation est en cours pour une livraison fin 2026.

Le site de Haut-Lévêque a vu s'implanter un tout nouveau Lactarium en juin 2024. Viendra s'ajouter en 2027 **un institut de biologie et pathologie** dédié aux spécialités de laboratoires, et qui centralisera l'ensemble des laboratoires du CHU (hors Laboratoires d'Urgences maintenus sur les sites de Pellegrin et Saint-André). Le travail de programmation est terminé et le jury qui choisira le groupement de Conception Réalisation se tiendra à la fin de l'année 2024.

La construction d'**une nouvelle blanchisserie** est également prévue : les groupements de Conception Réalisation retenus par le jury de concours travaillent actuellement à remettre leurs offres, dont la meilleure sera choisie par le jury, pour une livraison du bâtiment fin 2026.

**« LE NOUVEAU CHU, UN ACCÉLÉRATEUR DE NOTRE TRANSITION ÉCOLOGIQUE »**



*La rénovation de nos bâtiments va considérablement améliorer leur isolation pour lutter efficacement contre les aléas climatiques : isolation thermique, double vitrage nouvelle génération, stores extérieurs performants... Nos nouveaux bâtiments seront quant à eux construits pour répondre aux réglementations thermiques en vigueur (RT2012 et RE2020). Ce sont des leviers très importants pour limiter nos consommations d'énergie, en complément d'un programme sans précédent de modernisation des installations techniques et du développement de solutions innovantes. »*

**Yorick Pichault-Lacoste,**  
Directeur des travaux et de la stratégie patrimoniale



**SAINT-ANDRÉ**

**CHANTIER PENDANT 10 ANS !**



**EHPAD LORMONT**

Enfin, en 2031, **un nouveau bâtiment** verra le jour pour regrouper **un grand nombre d'activités stratégiques** pour le CHU. Il réunira l'ensemble des services de cancérologie adulte du CHU, actuellement répartis sur plusieurs sites. Il accueillera également les unités de service de maladies respiratoires et de la chirurgie thoracique, un nouveau service d'urgences adultes, une nouveauté attendue dans ce secteur géographique de l'agglomération, et un service de réanimation médicale. Les services de dermatologie et les blocs de chirurgie cardiaque, thoracique et de cardiologie interventionnelle y seront également localisés. D'autre part, l'hôpital cardiologique sera intégralement rénové et modernisé pour la prise en charge des pathologies cardiaques et accueillera plusieurs espaces tertiaires et de recherche.

Le programme détaillé sera terminé à la fin de l'été.

## SUR LE SITE DU GROUPE HOSPITALIER PELLEGRIN

Le site de Pellegrin, si typique du paysage bordelais, se rénove ! Bâtiment emblématique, **le Tripode**, continuera sa mutation de l'intérieur : tous ses niveaux seront rénovés. Le changement extérieur sera également notable avec une rénovation de la façade. **La restructuration du bloc technique** permettra d'intégrer le plateau opératoire à cette rénovation des unités d'hospitalisation du Tripode, qui comprendra un plateau ambulatoire dans sa partie inférieure. L'objectif est d'obtenir un pré-programme de travaux au printemps 2025. À noter que sa mue a déjà bien commencé dans plusieurs étages et au niveau des urgences adultes, et va se poursuivre avec une extension et une rénovation du service, ainsi que de ceux de régulation, et du SMUR.

Plusieurs restructurations sont également prévues : **le bâtiment Hoffman Martinot** pour relocaliser

des activités, **la pharmacie à usage intérieur** pour garantir la mise aux normes et l'adaptation aux nouvelles prises en charge. Des relocalisations sont prévues pour la direction et les ateliers

Un nouveau bâtiment sera construit pour **les services d'ORL et d'ophtalmologie** : un travail sur le pré-programme est en cours et attendu pour le début 2025.

Des travaux seront engagés pour rénover les unités de la maternité, en attendant la construction d'**un nouvel hôpital « femme mère enfants »**.

La capacité de stationnement sera augmentée de plus de 1000 places sur chacun de ces sites, grâce à un programme de construction de **4 parkings en silo et le réaménagement des parkings existants**, dès 2025.

## SUR LE SITE DE SAINT-ANDRÉ

Un hôpital de centre-ville est une chance pour les patients ! Le CHU affirme résolument la place de l'hôpital Saint-André en lui confiant des missions importantes : **santé publique, consultations, Centre Jean Abadie** pour la santé mentale des adolescents, mais aussi en santé et activités de recherche, qui viendront se localiser dans la partie historique du site qui sera réaménagée. Les bâtiments datant des années 50 seront quant à eux cédés.

## Le projet Nouveau CHU, une aventure collective

La modernisation des circuits patients, des bâtiments et des équipements repose sur la mobilisation d'équipes pluridisciplinaires : médicales, soignantes, médico-techniques, techniques, organisées en gestion de projet institutionnelle structurée. Le renfort des équipes de la direction des travaux et de la stratégie patrimoniale permet d'accompagner ces investissements sans précédent pour les patients et les équipes.

# LE CHU DE BORDEAUX AMÉLIORE L'ACCUEIL DES NOUVELLES RECRUES

**Le CHU de Bordeaux est engagé dans une stratégie d'attractivité et de fidélisation des professionnels. Des groupes de travail représentatifs de la diversité des métiers de l'hôpital se réunissent pour réfléchir à l'amélioration des conditions d'accueil des nouveaux professionnels du CHU. De l'accueil institutionnel « CHU de Bordeaux », à l'accueil dans un des groupes hospitaliers (GH Saint-André, GH Sud, GH Pellegrin) jusqu'à l'accueil au sein du service, tout a été repensé ! L'objectif est que chaque niveau d'accueil délivre le bon message au bon moment pour permettre au professionnel de prendre ses fonctions sereinement.**

**Zoom sur les 3 nouvelles étapes d'accueil du CHU de Bordeaux.**

## 1 • L'ACCUEIL INSTITUTIONNEL



Cette année, l'accueil institutionnel s'est déroulé en présence de Pierre Hurmic, Maire de la Ville de Bordeaux et Président du Conseil de Surveillance du CHU, d'Alexis Thomas, Directeur général par intérim et du Pr Nicolas Grenier, Président de la CME, au sein des Bassins des Lumières. Plus de 400 nouveaux professionnels, accompagnés de la personne de leur choix, ont pu découvrir la projection mettant à l'honneur les maîtres hollandais (de Vermeer à Van Gogh). **L'objectif de ce moment de convivialité est de remercier les professionnels pour leur engagement au CHU.**

## 2 • L'ACCUEIL DE SITE

Réalisé sur chacun des groupes du CHU, il est désormais harmonisé et rendu plus interactif afin que les nouveaux professionnels **s'approprient facilement et dès leur arrivée les clés et les rouages de la vie de leur site.**

**Les responsables du personnel de chaque site témoignent**



*L'accueil sur site existe depuis de nombreuses années, jusqu'alors animé par les espaces RH de site. Le contenu et les intervenants ont été enrichis. Aujourd'hui, les interventions sont scindées en 2 parties. Une première animée par le directeur de site ou un directeur adjoint ainsi que le directeur des soins ou un cadre supérieur de santé. L'enjeu est de présenter le site, ses projets, ses activités. La seconde partie permet d'aborder différentes thématiques RH : droits et devoirs, temps de travail, formation... Cela permet à chacun de comprendre l'environnement au sein duquel il va évoluer, et de se projeter en termes d'évolution de carrière. »*

**Jessica Laporte, Laurence Bielle, Catherine Rigal, Patricia Le Picard**

## 3 • L'ACCUEIL DANS LES SERVICES

**C'est l'accueil de proximité. Ce moment est très important car il constitue la première impression.** Il était donc essentiel de permettre à chaque service, tout en gardant son identité propre et ses spécificités, de s'appuyer sur de nouveaux outils. C'est dans cette optique que le « Welcome Pack » a été diffusé auprès des pôles cardio-thoracique et pédiatrique pour une 1<sup>re</sup> expérimentation. Ces outils sont désormais à la disposition de l'ensemble des cadres et des professionnels du CHU de Bordeaux.

**Les professionnels du pôle cardio-thoracique témoignent**



*Une prise de poste réussie, c'est se sentir attendu, reconnu et être suffisamment informé sur son employeur et le contexte de son futur emploi. En tant que pôle pilote, certains de nos services ont formalisé la procédure d'accueil. Par exemple, au service des urgences et soins intensifs de cardiologie de Haut-Lévêque, l'intégration d'un nouvel agent fait l'objet d'un accompagnement personnalisé pendant plusieurs mois. »*

**Catherine Biasini, cadre supérieure de santé pôle cardiothoracique**



*Un livret d'accueil et d'accompagnement est remis à tout nouveau soignant intégrant le service. Il est composé de deux parties : « Les Indispensables », guide pratique de la structure, de l'organisation du service et des soins, et « Le suivi », listing de compétences spécifiques à acquérir. Ce livret est comme un fil d'Ariane. Il repose sur un système de parrainage par un pair pour une durée d'un an, ponctué par des bilans réguliers en trinôme : nouveau professionnel-parrain-cadre. »*

**Olivia Bourgeois et Frédérique Penicaud, cadres de santé**



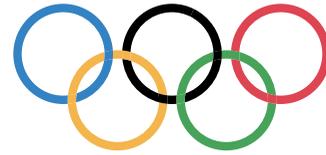
*Le jour de ma prise de poste, le Welcome Pack m'a été remis par l'encadrement avec différents documents comme fiche de poste, d'activité, livret d'accueil spécifique au service, l'organigramme détaillé du service avec les différents acteurs, les fiches des pathologies, les essentiels de cardiologie utiles au service. J'ai été doublé sur la prise de fonction et toujours parrainé pour aider à la montée en compétences. C'est très rassurant. J'ai reçu un très bon accueil de l'équipe médicale et de mes collègues, ce qui facilite le désir de s'intégrer. »*

**Paul Fargues, IDE nouvel arrivant au service urgences et soins intensifs**

### **Le Welcome Pack comprend :**

- Un plan de site spécifique aux nouveaux professionnels
  - Un organigramme médico-soignant du pôle
  - Un livret d'accompagnement
  - Un entretien de prise de poste simplifié
  - La modélisation du parcours d'intégration à co-construire avec son encadrement.
- Tous ces éléments peuvent être obtenus auprès de l'encadrement de proximité.**

## LES JEUX ET LE TALENT !



Le Pr Claire Majoufre, chirurgienne maxillo-faciale et le Dr Geoffroy Moucheboeuf, médecin en médecine physique et réadaptation, ont été sélectionnés par la Banque Populaire, parrain officiel des Relais de la Flamme Olympique et Paralympique de Paris 2024, pour être des porteurs de Relais de la Flamme en Gironde. Ils illustrent les valeurs fortes que porte le CHU de Bordeaux. La parole aux porteurs de flamme du CHU :



“

Mon lien avec le sport est fort depuis mon enfance, mon père était déjà très impliqué dans tout ce qui était associatif sportif. Il a même été président du Comité Olympique Régional ! J'ai vraiment commencé le sport à l'adolescence et je continue actuellement à la section course à pied avec le groupe des Tabayous du CHU de Bordeaux. C'est donc une grande fierté pour moi d'avoir participé au Relais de la Flamme. Ça n'arrive qu'une fois dans une vie, c'est extraordinaire et je suis fier d'avoir pu représenter le CHU dans ce grand évènement ! ».

**Pr Claire Majoufre, Chef de service de Chirurgie maxillo-faciale et stomatologie**



“

J'ai toujours aimé me dépasser, aller au bout de mes limites. Tous les obstacles sont un défi pour moi. J'ai eu un accident de la voie publique en 2020. J'étais piéton et un véhicule m'a renversé. J'ai perdu ma jambe. J'ai dû faire de la rééducation, réapprendre à marcher, à surfer... Après cet accident j'ai dû m'en sortir rapidement. Ça fait maintenant 4 ans et je m'aperçois que je n'ai quasiment aucune limite. Porter la flamme me procure une grande fierté, c'est aussi un symbole de l'engagement sportif sur le para surf. »

**Dr Geoffroy Moucheboeuf, médecin MPR au CHU travaillant dans les services de réanimation**



*Claire, le 23 mai 2024*

## Le 23 mai

Claire et Geoffroy ont porté, tour à tour, la Flamme Olympique !



*Geoffroy, le 23 mai 2024*

**ENCORE UN GRAND BRAVO À EUX !**

## ET AUSSI

**Marie-Charlotte Gary, manipulatrice radio à Pellegrin en IRM.**

**Elle participe au marathon amateur des JO, le 10 août !**



“

J'ai fait beaucoup de danse, de gymnastique, de patinage artistique et de la natation quand j'étais enfant. J'ai même été professeure de danse jusqu'à l'âge de 30 ans, en plus de mon activité de manipulatrice radio ! Depuis mon arrivée à Bordeaux, je me suis spécialisée en triathlon : natation, course et vélo. Je prépare même un iron man pour le mois de juillet. C'est 3,8 km de natation, 180 km de vélo et un marathon derrière ! Je m'entraîne toute seule et avec un coach personnel. Je fais 3 séances de natation, de course et de vélo par semaine et je rajoute à tout ça une bonne dose de renforcement musculaire. Cette année, j'ai été sélectionnée pour participer au marathon pour tous des JO. Celui-ci est ouvert à tous les amateurs, mais il faut être sélectionné par rapport aux temps réalisés sur d'autres marathons. Le soir du 10 août, nous serons donc 50 000 personnes sur la ligne de départ à Paris. Mon objectif : 4 h 10 max ! »

## FÉDÉRATION DE CANCÉROLOGIE DU CHU DE BORDEAUX

**Le CHU de Bordeaux se place comme le centre hospitalier ayant la plus forte activité en cancérologie de Nouvelle-Aquitaine (15 400 patients par an) avec la capacité de prendre en charge les patients à tous les stades de la maladie.**

● Cette activité est coordonnée à l'hôpital Saint-André, au groupe hospitalier Pellegrin et l'hôpital Haut-Lévêque, où les patients bénéficient d'une prise en charge pluridisciplinaire mobilisant des services de soins (chirurgicaux, médicaux, radiothérapie, soins palliatifs) appuyés par des services transversaux spécialisés (réanimation, imagerie, médecine nucléaire, anatomie pathologique, biopathologie des cancers et hémopathies, centre de ressources biologiques cancer).

Le CHU de Bordeaux est également un centre dynamique de recherche et d'innovation dans ce domaine. Afin de gagner en cohérence et en visibilité, une Fédération de Cancérologie du CHU a été créée en 2019. Son pilotage est assuré par un trinôme Président de Fédération (Pr Pierre Dubus) / Chef de pôle de cancérologie (Pr Alain Ravaud puis Pr Arnaud Pigneux) / Directeur administratif (Mr. Nicolas Tachon). S'appuyant sur un réseau 3C (centre de coordination en cancérologie) déjà bien structuré et performant (Dr Françoise Colombani), la Fédération a pour missions le rapprochement des équipes inter-sites, l'organisation coordonnée des soins entre les différents pôles. Enfin, elle permet d'associer les acteurs de la recherche académique du site bordelais.

## BORDEAUX-GLIO : FAIRE PROGRESSER LA RECHERCHE FACE AUX TUMEURS CÉRÉBRALES

**Le Dr Julien Engelhardt, neurochirurgien, est l'investigateur principal du projet de recherche « Bordeaux Glio » dont le promoteur est le CHU de Bordeaux. Décryptage en 4 questions.**

### Quel est votre parcours ?

**Julien** : Je suis arrivé au CHU de Bordeaux en 2010 pour l'internat. J'ai passé ma thèse en 2016. Ensuite, j'ai été chef de clinique jusqu'en 2019. Puis, j'ai fait une mobilité d'un an à l'hôpital de Montréal. En 2021, je suis revenu au CHU pour un poste de MCU-PH (maître de conférences des universités-praticien hospitalier) en neurochirurgie.

### Vous êtes l'investigateur principal d'un projet de recherche sur le glioblastome. Pouvez-vous nous dire un mot sur cette pathologie ?

**Julien** : Le glioblastome est la tumeur cérébrale primitive maligne la plus fréquente et la plus grave. Malgré de nombreux efforts au niveau de la recherche médicale pour développer de nouveaux traitements, les progrès thérapeutiques restent modestes, sans avancée majeure depuis 20 ans. À l'heure actuelle, le traitement consiste en une intervention chirurgicale (biopsie ou exérèse), suivie de radiothérapie et chimiothérapie, sans possibilité curative définitive.

### Quel est l'objectif de Bordeaux Glio ?

**Julien** : L'idée de ce projet de recherche est de formaliser et fluidifier la collaboration entre les cliniciens du CHU (neurochirurgiens, neuro-oncologues, neuroradiologues, radiothérapeutes et anatomopathologistes) et les chercheurs des laboratoires de l'université de Bordeaux qui travaillent sur la thématique du glioblastome. Tous ensemble, nous souhaitons mieux comprendre les mécanismes biologiques, métaboliques et immunitaires qui influencent l'évolution de la maladie, afin de développer de nouvelles molécules efficaces contre ce type de cancer.

### Concrètement ?

**Julien** : Afin de répondre aux objectifs de cette étude, des prélèvements de la tumeur, extraits par le chirurgien lors de l'intervention chirurgicale, ainsi qu'un prélèvement sanguin, seront acheminés directement (sans congélation ni inclusion en paraffine) vers les différents laboratoires de recherche partenaires, afin de procéder à l'analyse des paramètres cellulaires et moléculaires de la tumeur, pour identifier les éléments susceptibles de participer au développement tumoral et à l'échappement thérapeutique. Cette étude se déroule au CHU de Bordeaux et dans les laboratoires INSERM et CNRS sur le campus de l'Université de Bordeaux.

### e N BREF

*Ce projet consiste en la création d'une base de données prospective clinico-biologique et radiologique, de patients opérés de glioblastomes au CHU, avec un transfert immédiat d'échantillons tumoraux dans différents laboratoires.*

**45** PATIENTS PARTICIPERONT  
À CETTE ÉTUDE SUR 3 ANS

# DEMAIN DURABLE !

## SE FORMER POUR RENDRE LE SYSTÈME DE SANTÉ PLUS ÉCOLOGIQUE



**Pour accélérer la transformation écologique du CHU face aux urgences climatique, énergétique et écologique, la mobilisation de toutes et tous est incontournable. Un programme de formation prend donc forme pour diffuser la culture de la transformation écologique à l'hôpital.**

● En 2024, le catalogue de formation continue s'est en effet enrichi des premiers modules de formation à la transformation écologique grâce au travail conjoint entre le service formation continue du CHU, l'IMS Académie et l'équipe de la transformation écologique.

### Devenir Unité durable

Le premier module proposé sur 2,5 jours s'intitule « S'engager et devenir Unité durable ». Trois sessions par an sont organisées pour former les référents d'Unités durables, ces unités qui s'engagent pour mettre en place des écosoins, à qualité et sécurité de soin égales, économiser l'eau, l'énergie, réduire les déchets... Ce module de type formation-action s'appuie sur des apports théoriques sur les enjeux de la transformation écologique, et des ateliers de co-construction et d'échanges d'expériences, pour repartir avec des idées



concrètes et des outils opérationnels afin de réussir sa dynamique de transformation pour, à terme, prétendre au label « Unité durable » du CHU.

### Le dispositif du CHU de Bordeaux fait des petits !

Le second module proposé sur 1 jour en présentiel s'intitule « Devenir animatrice et animateur du dispositif des Unités durables ». Il vise à former des personnels dans d'autres établissements de santé ou chez des prestataires de services, afin de partager cette dynamique innovante, pragmatique et structurante avec d'autres établissements sanitaires et médico-sociaux.

### Et la formation initiale dans tout ça ?

Pilotée par le Pr J. Visentin et le Dr J-B. Corcuff, une unité d'enseignement transversale à destination de l'ensemble des étudiants des études médicales et paramédicales (médecine, pharmacie, maïeutique, odontologie, kinésithérapie, soins infirmiers, aides-soignants, audioprothésistes, ergothérapeutes, orthophoniste, pédipodologues, psychomotriciens) se construit sur le thème de la santé et de l'environnement pour la rentrée 2025. Il s'agit, par une approche systémique, de co-construire des diagnostics et des solutions pour la transition écologique en santé, et d'utiliser les outils disponibles pour concrétiser ces évolutions. En parallèle, cette unité d'enseignement apportera les connaissances nécessaires sur le lien épidémiologique entre exposition environnementale et maladies, selon les dernières données scientifiques publiées.

# OBJECTIF CERTIF'



**Soyez prêts !**

**Visite de certification de la HAS  
du 30 septembre au 4 octobre 2024**



**Connectez-vous aux « Essentiels de la Certif' » pour vous informer en quelques clics, rapidement et facilement. Un espace entièrement consacré à la Certification avec des outils spécifiques directement accessibles sur le portail dans les applications métiers :**

#### **15 thématiques**

- Médicament
- Bloc, interventionnel, endoscopie
- Risque infectieux
- Urgence vitale
- Droits et expériences patient
- Douleur
- Contention
- Risque suicidaire

- Urgences
- Soins critiques
- Culture qualité et sécurité des soins
- RSE (Responsabilité Sociétale des Entreprises)
- Coordination du territoire/GHT
- SSE (Situations Sanitaires Exceptionnelles)

- Management / QVT (Qualité de Vie au Travail)

#### **3 dossiers**

- Se préparer à la Certif' : des supports didactiques pour se préparer à la visite de certification

- Les Jeudis de la QUALITÉ : les flashes infos hebdomadaires
- PAQSS (Programme d'Amélioration de la Qualité et de la Sécurité des Soins)